

2023年化工厂年终总结个人 化工厂年终总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

化工厂年终总结个人篇一

xx年，xxxx将继续实施集团公司"xxxx"战略举措□xxx是集团公司化工板块转型升级的"领头羊"项目，是集团公司重要的经济增长点。公司将加快项目建设进度，真正树立全局观念和"一盘棋"思想，密切配合、齐心协力、攻坚克难、技改创新，尽快实现生产装路的高负荷稳定生产。

1、坚持"安全第一、预防为主、综合治理"的安全工作方针，"从零开始，向零奋斗"的安全理念；从安全工作实际出发，实现安全生产"零"事故的目标。

2、生产上连续稳定运行xxx天。

3、技术上建立一套完善的xxxx工艺指标。

4、设备管理方面：通过培训提高操作人员的技术水平；加强对操作人员的素质教育；加强设备的维护和保养。

5、销售方面：加强业务水平，提高综合素质；稳固老市场，开拓新市场；关注行业动态，把握市场信息；加强销售管理，提高售后服务。

6、人员培训，主要有：企业文化、安全知识、生产操作、工艺技术、设备基础等。

(一)加强企业文化建设，全面提高管理水平：明确集团企业文化建设的目标，公司上下大力营造真抓实干、顽强拼搏的氛围，大力宣传遇到困难迎难而上、遇到挫折百折。

不挠、遇到任务奋勇争先、遇到荣誉先人后己的优良作风，彰显企业文化对项目建设的直接指导作用。并继续完善管理制度，要在制度的建设和完善上下大功夫，结合XXXX的实际情况，构建一套科学完整的考评体系和激励机制。

(二)加强安全管理：以完善“双基”建设为抓手，夯实基础管理，完善基层建设，把“双基”建设作为一切工作的重中之重来抓，根据实际工作开展情况逐步建立起针对性强、实用性强、可操作性强的“双基”建设管理体系。实现“双基”建设的精细化和深层次化。实现安全工作系统抓、抓系统，全面开展“两个规范”，规范管理人员的管理行为和员工操作行为，规范岗位描述和手指口述，杜绝人的不安全行为，在试车、生产过程中坚持安全环保“三同时”原则，贯彻“五落实”精神，实行隐患整改闭环管理，确保本质安全。

(三)开展全面预算管理，规范公司经营行为。在公司范围内进一步推行全面预算管理，内容包括物资采购预算、资金支出预算、工程管理费支出预算、成本费用预算、营业收入预算等。实行全面预算，明确各职责权限，规范编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束，加强全面预算工作的组织和领导，明确预算管理体制以及各预算执行单位的职责权限、授权批准程序和工作协调机制。建立严格的`预算执行考核制度，对预算执行部门及个人进行考核，切实做到有奖有惩、奖惩分明。

(四)坚持创新为先导，实行“项目带动”。作为化工企业，我们必须深刻认识到创新是我们实现逆境突围的重要保证，是我们科学发展的不竭动力。明年我们将继续在创新工作上加大投入，完善相应的评估激励体系，对于好的方案进行立项，予以资金和人力支持，对于做出成绩的予以奖励。大力营造

全员创新的氛围，确保能创新、多创新。

化工厂年终总结个人篇二

毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过蜡化万吨年催化裂化工程、电石厂万吨年有机硅扩能改造工程、化肥厂万吨年丁醇扩建工程、炼油厂三机组移位改造工程、石化分公司二蒸馏扩能改造工程，乙烯厂万吨年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂万吨年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂万吨年催化裂化技术改造工程、石化分公司一蒸馏扩能改造工程、炼油厂万吨年延迟焦化工程等个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，版权所有，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率，部分工程已获国家优质工程。

年到××年先后在乙烯厂万吨年乙烯挖潜技术改造项目、乙烯厂万吨年聚乙烯挖潜技术改造项目、炼油厂万吨年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理中，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管

理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货本站版权所有。的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在吉化炼油厂万吨年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装个，各类焊接管件个，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。××年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金万元，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程

的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术方案的多次被评为优秀作品。

根据企业现状和长远发展规划搞好技术培训工作。因此就此部门的工作，我做了以下工作：

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工总结的科学性、实用性。对与我们施工过的每项工程我总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术人员在整理竣工资料上提供了方便。

作为技术质量处的管理工作，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善技术发展体系，强化技术创新能力，形成以高、大、精、尖为核心竞争力的技术差别竞争优势，逐步建立完整高效的技术发展体系，形成各目统一技术管理，分级实施，目标考核，相互支持，资源共享的

技术管理体系。

化工厂年终总结个人篇三

时光荏苒，x年度转瞬之间又到了岁末。回顾过去一年的工作历程，在公司及分厂的正确领导下，在化工、包装工段的支持下，我们检修班组全体员工齐心协力，奋勇拼搏，圆满的完成了公司及分厂交给的各项检修工作。实现了技改项目完成率100%，日常检修工作完成率100%，为公司的奋斗目标做出了显著的贡献。

硝铵分厂检修班现有员工名，岁以下青年名，青工比例占%，其中具有本科学历人，大专学历名，高级技工人，技师人。整个班组主要以年轻化、学历化、多面化为基础构成，始终充满朝气和青春活力！

在即将过去的一年里，我们主要做了以下几个方面的工作：

一、安全方面

我们检修人员除了严格遵守公司及分厂的各项规章制度，并且认真学习公司的安全报，始终坚持“安全第一，预防我为主”的方针，搞好员工的安全知识培训。在安全生产方面做到了以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性；第二，提高检修技术能力，熟悉各种设备的安全操作规程；第三，发扬良好的团结协作和相互监督的精神。所以只有端正了自己的思想作风，树立起了“安全重于泰山”的责任意识，熟练掌握了安全专业知识。我们才能做好各方面的安全防范措施。我们检修人员作业的场合是处在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所，因而时时刻刻都存在着危险，所以我们在作业不但需要团结协作，而且需要同事支持和监督。

x年里，在我们检修人员的共同努力下，化工、包装工段的监护下，班组的安全形势取得了有目共睹的成绩，班组实现了

全年“零事故”，没有发生过一起人身轻伤以上安全事故。

二、生产方面

巡检工作：我们检修班组制定了详细的巡检制度，推行“人人都是设备的主人”的管理理念，在大型设备及易损设备上实行分片负责，做到了设备到人，责任到人。在巡检工作中，对发现设备故障的员工，我们检修班组给予一定的奖励，因而在早上巡检中，我们检修人员用耳朵去听设备是否异常响动或噪音大，用眼睛去观察设备是否损坏、松动，用手去感触设备是否高温缺油或震动。所以我们检修人员用自己的慧眼、聪耳、巧手为设备正常运行提供了强有力的保障。

日常检修工作：在设备厂长及检修班长的带领下，我们检修班组发扬实干加巧干的精神，使得日常检修工作有条不紊的开展着，并且出色的完成各项检修任务。我们检修人员在炎热的夏季，钻进多孔工段温度高达50℃滚筒干燥器里面焊接隔板和筒体裂痕，每一次焊接完成出来，我们检修人员都像洗过一次“桑拿浴”一样，全身湿完。我们检修人员在易燃、易爆、腐蚀等恶劣的环境中，克服重重困难，按质按量的拆检粉硝工段的中和器。我们检修人员在时间紧，工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神和争着干、抢着干的作风，仅用9天的时间独立完成包裹机拆卸和回装工作，为设备的长期运行提供了强有力的保障。我们检修人员不但有过硬的技术，而且有能吃苦，能战斗的优良作风，让硝铵分厂各项工作跨上新的台阶。

技改项目工作：我们检修人员紧围绕着公司的发展大计，根据公司及分厂的要求，制定了周密的技改计划，并保质保量的完成任务，使分厂的技改紧张、有序的进行。在公司的领导下，我们检修人员独立完成了多孔工段1#离心式抽风机和4#鼓风机，使得多孔的产量由原来的80吨/班到现在的吨/班。在包装工段，我们检修人员新安装了新库水平皮带，使得库房堆保量增加，利于转包。在粉硝工段，我们多增加安

装了2台真空泵和完成改进结晶机锅门等技改项目，使得粉硝的产量由原来的h/m³到现在的h/m³。我们检修人员本着爱岗敬业，干一行爱一行的精神，为公司的发展做出了自己的贡献。

三、节能降耗及现场卫生管理方面

我们检修班组深刻领会公司的节能降耗精神，积极响应公司的口号，从“节约一个螺栓，一个螺帽，一个垫片”做起，努力降低成本，为分厂降低能耗，节约材料。我们检修班组在强化班组管理，提倡不铺张，不浪费的节约方针。在满足生产及安全要求的前提下，使用废旧的钢管、阀门、弯头等，为公司和分厂节约材料，提高了公司的能源使用率，降低了企业运行成本。检修班组在现场做工完成之后，做到了“工完，料尽，场地清”的要求，及时的清理现场，使现场看起来清洁，美观。在检修班组，我们以高标准来要求自己，坚持天天打扫卫生，不乱扔垃圾及废料，让我们检修人员时刻处于一个整洁，温馨的环境中。

四、班组活动方面

我们检修班组积极，主动的参与公司及分厂的各项集体活动，并在检修班组开展相互学习的热潮，提高员工的技术能力和综合素质。我们检修班组积极的参加了公司举行的职工气排球比赛，并助分厂取得了“第三名”优异成绩。我们检修班组乐观，主动的参加分厂举行的“庆国庆，迎中秋”的烧烤活动，与化工，包装工段密切交谈，搞好关系，为以后的检修工作，打好坚实的基础。同时，我们检修班组自己也开展相互学习，相互促进的学习活动，使我们检修人员的技术上一个新的台阶。

五、未来展望方面

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战，我们检修班组

端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，并以过硬的本领来完满的完成工作，为公司及分厂做出自己的贡献。

化工厂年终总结个人篇四

化工厂多依水而建，往往充足的水源可以吸引更多的化工企业。今天本站小编给大家为您整理了化工厂个人年终总结，希望对大家有所帮助。

一转眼，我到上海氯碱化工股份有限公司丝华胜化工厂实习不算工作已临近两年，在此期间，虽然获得了不少的工作体会，但由于缺乏经验，工作也并非敬如人意，由此给自己留巷一道道不可磨灭的伤痕，实感遗憾。

至此，我要不再给自己添加那一道道难看且不可磨灭的伤痕而不解努力。对于我而言，选择化工操作，是偶有的打算，早在初三时我们的化学老师指引了我对化学的兴趣爱好，再一听说漕泾化工区的建造，我们的化学老师给予了我们很高的期望-将来能够在化工区工作，我们于他的带领下学习很轻松很愉快，给我的感觉是化学好血。

我们的部门领导都尽心尽力实现了以下工作：

1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产糊对环境的保护是公丝得以生存发展的基础。在全年的工作中，我们以“安全责仁重于泰山”的指示精神，实行早做预案，杜绝安全事故发生。做到人员落实，制度落实，机构落实，责仁落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识。对于雨排我们征

为普狮员工，虽然没有直接参与，但我们无时不在关心，更没有“事不关己，置之不理”。我们身为操作员工每天都焕即时巡回检查，发现“跑、冒、滴、漏”及时汇报及时处理，尽自己最大的努力做到零排放的工作目标。雨排罚款是小，污染环境是大，身为漕泾人我十分揪心，我不想看到水质、空气被污染，但身处化工区化工单位，自己深知.....

2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。公丝坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质辆环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。

3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产涨周期运行，公丝坚持技改不停步。其中，芒硝装置最具说服力，在刚开始时芒硝装置生产十分困难，到现在的顺产，1天两百多包，其中，虽然经过了几个春秋，但效果是十分显著而有效的，可见技改是十分有必要的。

4、强化内部管理，夯实发展基础。

(1)节能减耗降成本，狠抓质量下台阶。严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公丝在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，加强了操作与分析的力度。

(2)完善制度建设，加大执行力度。制度建设是企业发展的重要保证。公丝发展至今，一是榨住机遇，靠灵便机动的生产、经营战束；二是靠广大员工的支持糊严格的制度管理。在执行制度上坚持人人平等，结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全进程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。并加强了技

束培训，提高了全员素养煳操作技能。

5. 加强沟通与交流，创造一个合谐的工作氛围。

加强与员工的沟通，通过开座谈会、举办公益活动的方势给员工创造了一个沟通、交流的平台，及时了解员工所思、所想、所需并帮忙员工解决在生存上的实际困难。加强部门之坚饬沟通、交流，利用集体的力量解决了生产中的实际问题。我们烧碱二期c套装置开车已一年多了，装置虽较平稳，但也出现了这样那样的小问题经历了数来次的开车、停车检修。

在平时的工作中让我更加熟知了烧碱生产运行中的点点滴滴及一些常见问题。身为操作员须时刻观察生产运行情况，不管哪个岗位单元出现造常都会影响后续单元的生产运作。对二次盐水单元的直接影响是 ca^{+} 煳 mg^{+} 因此要时刻关注，一旦超标，就会直接影响电解单元对离子膜产生损伤 ca^{+} 煳 mg^{+} 超标的原因可能出现在：酸碱再生再生量不足排液不完全、树脂的使用寿命破损结块及盐水本身。而盐水中一旦 ca^{+} 煳 mg^{+} 超标进入电解槽，就会与阴极室的碱液发生反应形成氢氧化物沉淀聚集在膜内外，至使槽电压上升电流效率下降膜使用寿命降低。电槽中加酸是为了提高氯气纯度降低含氧量，加多了...酸碱反应都是放热反应，那么酸加多了，会不会也在膜内形成激烈的放热反应，至使槽温上升，经过思考煳研究，似乎这种可能也不是并不存在。烧碱一期曾出现过氯内含水量高，原因却有多多个(硫酸温度过高、硫酸浓度过低、氯气温度过高、硫酸循环量过小、加酸量不够、分析取样有误、泡罩塔塔板不平、硫酸冷却器内漏)这么多原因很难判断，最后查出原因是硫酸泡罩塔塔板塌陷，又给我上了一课。

我想我会更加自觉遵章守纪、外驷同事、乐观上进，同时也要主动处理好与同事坚饬关系。

不知不觉间，来到xx公司已经有3年时间了，在工作中，经历

了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

硫氨段工作自己总结一下。

二、在工作中主要存在的问题有：

- 1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。
- 2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。
- 3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫氨工段还缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对公司很大的伤害，这就需要在工作中，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误公司的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；

3. 工作不够精细化；

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；

今年的现场经验有了很大的提高，对整个工段有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结；

在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化

人才。

五、工作计划

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

- 1、 要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、 工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 3、 要提高大局观，是否能让其他人的工作更顺畅作为衡量工作的标尺；
- 4、 把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；
- 5、 精细化工作方式的思考和实践。

正值200x年新春佳节到来之际，我代表公司向荣获200x年度的先进个人和先进集体表示衷心的祝贺！向为公司三个文明建设作出积极贡献的全体员工表示新年的祝福和衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

200x年工作回顾

200x年是公司行政在党委和工会的协调配合下，紧紧围绕公司奋斗目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，大干快上，各方面的工作取得显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠诚、团结、求实、创新”的企业精神，大力倡导“精、细、实、高、新”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史最好水平。公司全年生产尿素吨，比上年同期增长；完成产值万元，比上年同期增长%；完成销售收入万元，比上年同期增%；利税突破万元，比上年同期增

长%;工业增加值万元,比上年同期增长%。员工年均收入为元,与上年同期相比增加%。并对一届二次职代会所提出的17件提案,全部予以落实。完成上述指标,我们主要做了以下工作。

1、狠抓安全不放松,重视环保求发展。

五、节假日前的大检查以及日常巡查工作,及时整改安全隐患,加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作,提高安全人员待遇等,全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

200x年,公司在环境管理工作上有了较大突破,按照iso14001环境管理体系要求,公司加大了环保投入,环境纠纷赔偿额比上年下降了25%,同时,为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标,在相关部门通力配合下,完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作,并列入国家的环保治理专项资金项目。

2、整合“两大体系”,提升企业形象。

“质量是生命线,环境是健康源”,这句话深植于每个员工心中□200x年,公司坚持“依靠科技进步,走绿色经营之路,建设质量、环保型化工企业,推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001—20xx质量管理体系和iso14001—1996环境管理体系认证后,从年初就着手两个体系的整合工作。编制了《质量环境管理手册》,并于七月份发布实施,通过一段时间的运行后,于10月份进行了内部审核,对查出的18个不符合项和30个观察项进行了评审整改。在11月下旬北京中质协对公司质量环境管理体系监督审核后,公司被推荐继续使用两大管理体系认证证书,从而进一步提升了企业形象。

3、坚持技改不停步,扩大生产创效益。

一、四车间冰机冷却系统、尿素合成塔、循环机等8个项目进行技术改造,既降低了能耗,又达到了增产和环保的目的,

保证了生产长周期安全运行。通过技改后，年可新增产值1400万元，可创利润400万元，尿素日产由上年的320吨增加到345吨。通过技改，降耗、增产效果十分明显□200x年全年5次打破日产记录，3次打破月产记录。

4、强化内部管理，夯实发展基础。

(1) 节能降耗降成本，狠抓质量上台阶。

200x年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能降耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持每天对产品质量以及包装重量进行抽查，决不让不合格品流入市场。经过一年的努力，公司尿素产品一级品率达到98.3%，优等品率达到63.5%，合格品率为100%。

(2) 完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理□200x年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》、《市场营销管理办法》，修订了《劳动用工、工资福利待遇管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

(3) 加强财务监督，保障资金需求。

为了保证生产经营、发展、技术改造的资金需求□200x年，公司进一步对资金使用实行分级计划、分层把关，总经理严格审核，保证资金统筹安排合理运用，同时，加大资本运作力度，用好用活资金。一是对银行贷款及时采取先还后贷，避免了贷款的逾期；二是加强了存货资金的管理，对库房材料实行了定额管理，原材料实行以耗定进的办法减少存货资金的占用；三是加大了对应收账款的清收力度，坚持每周一对应收账款明细逐一核查，编制销售周报表，督促销售人员对货款的回收，使应收账款降到最低水平，减少呆坏帐损失，加快了流动资金周转。四是由于200x年尿素价格持续上涨，公司利润逐月上升，公司强化资本运营管理，通过科学论证，先后控股、参股的几家企业运营正常，投资回报前景看好。五是资金及时支付，利用办公信息自动化系统、网上银行的功能，准确、及时、安全、高效保障资金需求渠道畅通。

(4) 推行办公自动化，提高工作效率。

为了改变传统的办公方式，规范工作程序，提高工作效率，公司在进一步加强计算机的日常维护管理的同时，加快了计算机信息化工程的进程。与重庆宏声新思维公司一起完善了设备管理、销售管理、采购管理、库存管理、生产统计管理、人力资源管理、办公自动化和财务接口管理等模块，并要求员工尽量“事事都在网上做，少费纸张少用墨”，逐步实现无纸化办公□200x年11月，公司通过了重庆市信息产业局组织的信息化工程验收，使公司的工作效率和工作质量实现了新的跨越。

(5) 切实加强物资供应，保证采购物资质量。

为了确保正常生产和200x年初制定的一系列目标指标的实现，供应处全力以赴，认真做好库房管理工作，及时掌握库房物资数量的动态情况，尽量减少物资压库。在采购中，千方百

计实现比质比价采购，对采购市场进行咨询了解，逐一排查，分析掌握生产厂家资质和技术力量，从产品的实用性等多方面进行比较，保证采购物资的质量。始终坚持减少中间环节，降低采购成本，提高进销差率。通过努力□200x年供应处全面完成了年初提出的计划，外购物资按时到货率达到了98.46%，一次验收合格率达到99%，进销差率1.1%。

(6) 抓住市场，调整营销策略。

为提高产销率和资金回笼率及销售价格□200x年公司认真对全国市场需求变化进行分析，准确地把握化肥走势，制定切实可行的营销策略，并根据不同时期的市场销售变化情况，适时调整销售策略，建立诚信的客户网络，不断提高产品在本地市场的占有率。经过一年的努力，公司尿素产销率和资金回笼率均达到100%，在用户心中树立了良好的企业形象和品牌形象，产品销价在同行业中长期处于较高价位。

5、着眼未来，注重员工综合素质提高。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径□200x年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训□iso9001质量管理体系□iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等18项培训，培训内容涉及党和国家的方针、政策、法律法规，生产管理、财务管理、营销管理、劳动保护、民主管理、档案管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

6、实施资本运作，追求财富最大化。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto后市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，围绕200x年追求财富最大化这一目标，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略，先后出资控股机械公司、农资公司、车用天然气公司、精达化工有限公司，以及参股经营了江津佳禾燃气有限公司、四川开元化工有限公司。目前这些公司(除精达公司外)运营正常，发展前景较好，为提高我公司的综合竞争实力奠定了基础。

7、注重企业文化建设，推动“三个文明”健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。200x年，在公司党委的领导下，党政工齐抓共管，将企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明车间、文明处室、文明班组、文明科室、安全合格班组活动；广泛开展了工会系统建家活动；广泛开展了多种形式的劳动竞赛活动；广泛开展了形式多样的创先争优活动；广泛开展了多种形式的员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了企业对员工的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工生产(工作)积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。经过全公司上下一心齐努力，我们公司不仅物质文明建设取得了好成绩，而且政治文明、精神文明建设也成绩斐然。公司继续保持了江津市“文明单位”称号，公司党委连续四年保持了江津市“先进基层党组织”称号，公司工会继续保持了重庆市“模范职工之家”称号，公司团委再次被评为江津市“五四红旗团委”，公司九个处室和3个车间继续保持了文明车间(处室)称号，30个班组(科室)继续保持了文明班

组(科室)称号，537名员工继续保持了“文明员工”称号。200x年，公司评出两个先进集体，六个先进班组(科室)，十名先进个人。两名员工获特殊贡献奖。他们是我公司众多集体和个人的典型代表，他们为公司全面完成200x年的目标任务作出了卓越的贡献。为此，我代表公司党、政、工再次向他们表示衷心的感谢！

200x年我们虽然做了大量的工作，取得了可喜的成绩，但在我们的工作中仍然存在一定的差距。其一，部分员工思想观念依然陈旧，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神和忧患意识、竞争意识。其二，个别员工综合素质还有待提高，公司专业技术人才青黄不接。其三，个别管理人员创新意识较差，管理水平偏低，管理工作缺乏新的突破。其四，虽然销售形势喜人，市场占有率有较大提高，但产品单一，终端客户的需求调查、信息反馈欠佳，市场存在潜在的危机。其五，员工培训虽多，但仍存在流于形式的现象。其六，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。其七，管理制度和办法难以持之以恒执行，执行力较弱。存在的上述差距，有待于我们在工作中不断总结、改进和完善。

化工厂年终总结个人篇五

石油化工厂中,最为重要的即是运行设备与管线,这些设备管线对储存、运输石油化工液体等具有重要的意义。本文是本站小编为大家整理化工厂的年终总结范文的,仅供参考。

xx年,我厂时刻紧盯全年目标任力不放松,按照制定的各项任务,结合自身实际,广大干部职工积极配合,进一步明确目标,找准方向,强化管理,全年深入开展安全生产月活动、质量宣传月活动,顺利完成了全年的各项目标任务,为进一步发展奠定了坚实的基础。现将xx年工作开展的的具体情况总

结如下：

xx年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员

的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及进的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

xx年我们的工作虽然取得了一定的成绩，但在实际的工作中也存有差距，如：人员管理的不足，基层技术人员的流失，员工素质特别是质量素质与安全素质需要加强和提高。为此，在今后的的工作中，我厂将努力总结以前的工作不足，认清差距，克服困难，加强自身的素质修养，整合外部资源，齐抓共管，加大动力，形成合力，共同推动我厂工作在新的一年里取得新的突破。具体做法如下：

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质量管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

xx年，是*公司生产建设十分重要的一年。在省委省政府和集团公司各级领导高度关注和悉心关怀下，在上级公司的正确领导下，始终坚持以科学发展为主题，以提升核心管理能力为目标，锐意进取，不断创新，在生产工艺优化、安全管理、人员培训、项目融资、企业管理、改善民生等方面做了一系列扎实有效的工作，圆满完成了集团公司下达的各项年度目标任务。

第一部分□xx年工作总结

一、xx年各项指标完成情况

(一)1-2月全厂管道清洗、吹扫全部完成；各系统完善，电气仪表安装调校完毕。

(二)2月底设备单体试车完毕。

(三)3月底联动试车完毕，化工投料出产品。 (四)4-10月技术改造，进一步完善生产装路。

(五) 装路产量吨。

二、其他主要工作

(一)全面加强安全管理，打造本质安全型工程

一年来，认真贯彻落实集团公司安全生产工作会议精神 and “安全第一、预防为主、综合治理”的方针，秉承“从零开始，向零奋斗”的安全理念，认真落实各项安全措施，坚持重心下移抓基层、关口前移抓基础的原则，顺利完成安全工作责任目标。为确保安全工作顺利开展，主要从以下几个方面加强了工作力度。

1、完善制度建设，明确安全责任。先后完善制定下发了《安全生产责任制》、《事故管理制度》等十八项管理制度，严格按照集团公司要求对各岗位进行隐患排查。

2、抓好安全培训，营造安全文化氛围。公司从教育入手，从基础抓起，严格执行“三级安全教育”，组织所有安全管理人员参加资格培训、取证及继续再教育；确保所有电仪、危险工艺、吊装及压力容器均取得特种作业操作证。对全员进行装路区内的有毒有害的种类、危害及防护措施的专项学习及考试。

3、开展安全活动，加强安全意识。公司认真开展“安全月”活动，组织了消防、碱液泄漏、设备跳车等应急演练，提高了员工处理突发事件的能力。成立安全督查小组，每天组织现场检查，坚决制止、纠正和处罚各种违章作业，确保安全无事故。组织全员认真学习贯彻集团公司安全生产工作会议精神，学习讨论化工安全事故分析。

4、严格安全考核，强化安全意识。严格按照公司安全风险抵押金制度进行考核兑现，提高公司所有中层干部的安全管理责任意识。每月对公司各部门、车间进行安全考核，考核成绩和部门、个人工资绩效挂钩，从而大大提高了公司全员的安全责任意识和学习积极性。

5、强化过程监督，确保措施落实。每周组织相关部门进行安全大检查，对查出的问题落实责任人，限期整改，形成闭环管理。今年以来共查出安全隐患*项，下发隐患整改通知单**次，罚款通知单**次，所查安全隐患均得到及时整改，做到闭环管理。

(二) 试、开车情况

公司于*月*日一次投料试车成功，*日产出合格产品。经过技改，*月*日再次投料试车，截止*月*日装路实现连续运行天，累计生产吨，其中合格品吨，一级品吨，优级品吨。

(三) 技改情况

1、*月*日停车检修项目共计*项，其中工序**项，工序**项，工序**项，电仪检修项目**项。

2、*月*日生产装路停车进入检修阶段，技改项目共计**项(含重点项目*项)，其中新增项目**项，检修项目共计**项(含重点项目*项)，为实现生产装路高效、稳产、高产运行，对装路进行更换。

(四) 产品销售情况

从*月份销售部成立至今，已完成累计销售：吨，其中合格品吨，占总销量的%，一等品吨，占总销量的%；累计销售：吨，累计销售：吨。累计销售量：吨，共实现累计销售额：*元，货款回款率100%，产销率91%。目前合格品已全部销售完毕，一等品库存吨。

(五) 以创新求发展，向创新要效益

“以管理创新理顺工作流程，以技术创新降低建设成本”是创新工作的原则。一年里，先后下发了《物资供应计划管理

办法》、《关于员工培训考核办法的通知》、《关于业务招待管理辦法的通知》、《车辆管理制度》以及涉及招投标、物资供应、员工考核、车辆、招待等近20项管理制度和措施，为实现每项工作都有章可循、有法可依奠定了坚实基础。

(六) 以选拔和培训为手段，全面调整优化人员结构

坚持德才兼备、任人唯贤的原则，通过近一年的观察、考核，选拔出一批德才兼备、能力突出的优秀员工担任中层领导干部，为逐步建立富有生机与活力的用人机制，打造一支高素质的员工队伍奠定了基础。

为实现由基建向生产的顺利转型，不断加强人员培训力度。结合公司的实际情况，在加强员工理论学习的同时，还注重员工实际操作技能方面的培训。让新员工参与到试车中，实现理论和实际操作的高度结合。截至目前，累计进行管理技术培训**人次，日常安全培训*人次，岗前培训*人次，实现了所有人员培训一轮的目标。

(七) 组织建设稳步开展，思想政治工作成效显著

在**党委的正确领导下，党总支扎实做好党务、纪检、宣传、工会等一系列工作。

1、建立健全党组织，做好党员的发展工作。为便于基层党务工作的开展，公司成立了**个党支部，任命了党支部书记和支部委员；并积极按照发展党员的“十六字”方针，认真做好入党积极分子的培养考察和发展工作。今年共培养发展对象*人，培训积极分子**名，发展党员*名。

2、大力加强企业文化建设，培养员工奉献精神。公司通过在办公区、食堂、消防站等地悬挂了企业文化标牌、标语，为打造活力企业、人文企业提供文化支撑，在践行*企业文化过程中提出的“”新理念，确保了*集团先进企业文化在落地生

根。

(八) 践行“人企合一”理念，全力改善民生

xx年，围绕民生工程开展了一系列工作，得到了员工的一致好评。

一是不断完善硬件设施建设，先后设立了职工宿舍、健身房、乒乓球室、电视、网线等，为职工学习锻炼提供场所设施。

二是有针对地开展丰富多彩的文体娱乐活动，公司举办了文艺联欢会、“三人制”篮球赛、实心球、羽毛球和乒乓球比赛，为职工提供了展示才能与特长的机会。

三是积极做好职工劳动保护、职工慰问、困难职工帮扶工作。

三、目前存在的问题及不足

- 1、高负荷运行状态下许多问题并没有完全暴露出来；
- 2、车间新员工较多，操作经验少，应对突发事件的处理能力不足；
- 3、生产装路属于新工艺、新技术，并不完全成熟，车间技术力量有待进一步加强；
- 4、很多相关的制度、台账没有完善的建立起来，双基建设工作做的不到位。

第二部分□xx年计划与主要工作思路

一、主要工作思路

xx年，将继续实施集团公司“”战略举措。是集团公司化工

板块转型升级的“领头羊”项目，是集团公司重要的经济增长点。公司将加快项目建设进度，真正树立全局观念和“一盘棋”思想，密切配合、齐心协力、攻坚克难、技改创新，尽快实现生产装路的高负荷稳定生产。

二、工作目标

1、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，“从零开始，向零奋斗”的安全理念；从安全工作实际出发，实现安全生产“零”事故的目标。

2、生产上连续稳定运行天。

3、技术上建立一套完善的工艺指标。

4、设备管理方面：通过培训提高操作人员的技术水平；加强对操作人员的素质教育；加强设备的维护和保养。

5、销售方面：加强业务水平，提高综合素质；稳固老市场，开拓新市场；关注行业动态，把握市场信息；加强销售管理，提高售后服务。

6、人员培训，主要有：企业文化、安全知识、生产操作、工艺技术、设备基础等。

三、整体安排：

(一)加强企业文化建设，全面提高管理水平：明确集团企业文化建设的目标，公司上下大力营造真抓实干、顽强拼搏的氛围，大力宣传遇到困难迎难而上、遇到挫折百折不挠、遇到任务奋勇争先、遇到荣誉先人后己的优良作风，彰显企业文化对项目建设的直接指导作用。并继续完善管理制度，要在制度的建设和完善上下大功夫，结合实际情况，构建一套科学完整的考评体系和激励机制。

(二)加强安全管理：以完善“双基”建设为抓手，夯实基础管理，完善基层建设，把“双基”建设作为一切工作的重中之重来抓，根据实际工作开展情况逐步建立起针对性强、实用性强、可操作性强的“双基”建设管理体系。实现“双基”建设的精细化和深层次化。实现安全工作系统抓、抓系统，全面开展“两个规范”，规范管理人员的管理行为和员工操作行为，规范岗位描述和手指口述，杜绝人的不安全行为，在试车、生产过程中坚持安全环保“三同时”原则，贯彻“五落实”精神，实行隐患整改闭环管理，确保本质安全。

(三)开展全面预算管理，规范公司经营行为。在公司范围内进一步推行全面预算管理，内容包括物资采购预算、资金支出预算、工程管理费支出预算、成本费用预算、营业收入预算等。实行全面预算，明确各职责权限，规范编制、审定、下达和执行程序，强化预算约束，加强全面预算工作的组织和领导，明确预算管理体制以及各预算执行单位的职责权限、授权批准程序和工作协调机制。建立严格的预算执行考核制度，对预算执行部门及个人进行考核，切实做到有奖有惩、奖惩分明。

(四)坚持创新为先导，实行“项目带动”。作为化工企业，我们必须深刻认识到创新是我们实现逆境突围的重要保证，是我们科学发展的不竭动力。明年我们将继续在创新工作上加大投入，完善相应的评估激励体系，对于好的方案进行立项，予以资金和人力支持，对于做出成绩的予以奖励。大力营造全员创新的氛围，确保能创新、多创新。

一.工作态度，思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚，谨慎，律己”的工作态度，在领导的关心培养和同事们的帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强

学习，牢固自己的工作技术！

二. 设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，也能使公司获得做大的效益，这样我的做的和收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。

和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！我会履行我的义务，锻炼培养自己的交际能力。

三. 回顾过去，展望未来

对于过去的得与失，我会汲取有利的因素强化自己的工作能力，把不利的因素在自己以后的工作中排除，一年的工作让我在成为一名合格的职工道路上不断前进，我相信通过我的努力和同事的合作，以及领导们的指导，我会成为一名优秀的员工，充分发挥我的社会能力，也感谢领导给我这一个合适的工作位置，让我能为社会做出自己应有的贡献。

一年来，我做的已经是最好了，我相信在今后的工作中，我还是会继续不断的努力下去。虽然一年以来，我的工作还是有所瑕疵，不过这是无法避免的，因为谁也不是圣人，出错

是在所难免的，所以我不会过多的苛求自己。不过我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大的努力，将自己所有的精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！