

定标报告下载 纳税人认定标准调整后的 调查报告(汇总5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

定标报告下载篇一

根据《国家税务总局增值税一般纳税人资格认定管理办法》(国家税务总局令第22号)第三条规定：本办法所称年应税销售额，是指纳税人在连续不超过12个月的经营期内累计应征增值税销售额，包括免税销售额。

因此，连续不超过12个月的经营期内不是指会计年度，可跨年度累计。比如4月1日至3月31日，这连续12个月就是一个经营期。

定标报告下载篇二

起步的企业，开拓更为广阔的市场空间，并进一步降低税收负担。这对深受国际金融危机冲击、身处“严冬”中的中小企业而言，无疑是“雪中送炭”。

但是，修订后的《增值税暂行条例实施细则》同时规定，一般纳税人会计核算不健全，或者不能够提供准确税务资料的，应按销售额依照增值税税率计算应纳税额，不得抵扣进项税额，也不得使用增值税专用发票。照此规定，如果中小企业会计核算不健全、不能准确提供税务资料，不仅不能享受税收政策的利好，还会因此背上“沉重的税收包袱”。由此看来，能否帮助和促进企业健全会计核算，成了落实税收利好政策、助解企业发展难题的前提和关键。

据对我市56129户增值税纳税人的调查，符合原增值税一般纳税人认定标准，已被认定为一般纳税人的有17289户，其余38840户都是小规模纳税人。对照新的认定标准，即将有4500多户年应征增值税销售额在50万元到100万元的工业企业，以及3500多户年应征增值税销售额在80万元到180万元的商业企业，被认定为一般纳税人。

据对这8000多户即将成为增值税一般纳税人企业的调查，这些企业会计核算普遍存在着以下三个方面的突出问题：

一是会计机构设置不规范。年应征增值税销售额在50万元到100万元的工业企业，大多是个体手工作坊，生产工人在8人左右，管理人员只有1-2人；年应征增值税销售额在80万元到180万元的商业企业，大多是品牌代理销售商店，或是小型批发商店，从业人员在3-5人，管理人员也只有1-2人。从节约管理成本的角度考虑，这些企业根本不设置专门的会计机构，由1名管理人员，甚至是老板本人进行简单的会计核算。

二是会计人员会计业务水平不高。这些企业所谓的“会计人员”，一般只有初中、高中文化，基本没有接受过专业培训，对会计知识特别是新修订后的小企业会计制度知之甚少，只能记个简单的“流水账”，对照《增值税暂行条例实施细则》会计核算健全（是指能够按照国家统一的会计制度规定设置账簿，根据合法、有效凭证核算）的要求，有明显差距。

三是会计核算内部控制不够规范。根据国家去年颁布的新内控标准，企业会计核算要全面、真实地反映企业生产经营的全过程，要建立实物盘点、银行对账、凭证审核传递等一系列的内部控制制度。目前，由于这些企业在会计机构设置、会计人员业务水平等方面的限制，会计核算内部控制达不到规范化的要求。

面对上述问题，各级税务机关，特别是基层税务机关要把帮

助和促进企业健全会计核算，作为当前优化纳税服务、实施个性化服务的重要内容，切实抓紧抓好。

一要加强税收政策的宣传解读工作。要深入中小企业，广泛宣传新出台的《增值税暂行条例》及其实施细则，特别是降低一般纳税人认定标准，对于企业开拓市场空间、扩大经营规模的重要意义，广泛宣传健全会计核算对于规范企业内部管理、挖掘管理潜力，降低税收负担、提高管理效益的重要意义，增强企业用好、用足税收政策，规范会计核算的信心和决心。

二要加强会计基础知识的培训普及工作。要定期举办企业办税人员培训班，有针对性地讲解会计原理、中小企业会计制度和新的税收政策法规等，提高企业会计人员基本业务技能。

三要帮助企业完善个性化的内控制度。企业情况千差万别。要根据国家去年颁布的新内控标准，结合企业实际，帮助企业在控制成本与控制效益之间选择最佳平衡点，完善内控制度。如对从事鲜活商品经营的企业，要建立按日盘点制度等。

四要帮助企业合理选用会计核算方法。不同的会计处理方法，会产生不同的会计处理结果，会产生不同的税收影响。要根据各企业的实际，帮助企业合理选用存货计价、成本核算等方面的会计处理方法，切实减轻企业税收负担，不断放大税收政策效应，助解企业困难，推进企业发展。

定标报告下载篇三

根据财政部国家税务总局《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》财税[2016]36号附件一《营业税改征增值税试点实施办法》第四条规定：年应税销售额未超过规定标准的纳税人，会计核算健全，能够提供准确税务资料的，可以向主管税务机关办理一般纳税人资格登记，成为一般纳税人。

定标报告下载篇四

职工有下列情形之一的，应当认定为工伤：

(1) 在工作时间和工作场所内，因工作原因受到事故伤害的；

(3) 在工作时间和工作场所内，因履行工作职责受到暴力等意外伤害的；

(4) 患职业病的；

(5) 因工外出期间，由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的；

(7) 法律、行政法规规定应当认定为工伤的其他情形。

一级至四级伤残待遇标准

一次性伤残补助金

1、一级伤残补助金=本人工资×27个月

2、二级伤残补助金=本人工资×25个月

3、三级伤残补助金=本人工资×23个月

4、四级伤残补助金=本人工资×21个月

按月享受伤残津贴(按月支付)

1、一级伤残津贴=本人工资×90%

2、二级伤残津贴=本人工资×85%

3、三级伤残津贴=本人工资×80%

4、四级伤残津贴=本人工资×75%

(注：伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额)

定标报告下载篇五

根据财政部国家税务总局《关于全面推开营业税改征增值税试点的通知》财税[]36号附件一《营业税改征增值税试点实施办法》第三条规定：纳税人分为一般纳税人和小规模纳税人。

应税行为的年应征增值税销售额(以下称应税销售额)超过财政部和国家税务总局规定标准的纳税人为一般纳税人，未超过规定标准的纳税人为小规模纳税人。

根据相关政策规定，需要转为一般纳税人的标准是：

- 2、年应税服务销售额超过500万元的纳税人；
- 3、其他行业年应税销售额超过80万元。