

管理者月报总结格式 管理人员辞职报告(通用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

管理者月报总结格式篇一

尊敬的公司领导：

您好！

首先非常感谢公司对我能力的信任，使我得已加入这个团队。在这两年的时间里，我获得了很多机遇和挑战的机会，也积累了不少业务及管理工作经验，增长了阅历。

但是考虑到我个人及家庭原因，经过深思熟虑，我还是决定辞去宝坻项目部工程经理一职。很感谢公司领导这段时间给予我的信任和关怀，同时感谢各位同事给予我的帮助和鼓励！希望公司对我的申请予以考虑并批准为盼！真心祝愿公司在今后的发展旅途中步步为赢、蒸蒸日上！

此致

敬礼！

辞职人□xx

xx月xx日

管理者月报总结格式篇二

尊敬的领导：

从xx年初至今，进入公司工作两年的时间里，得到了公司各位同事的多方帮忙，我十分感激公司各位同事。

在过去的两年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何与客户建立良好关系等方面的东西。并在公司的过去两年里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自我，并增加自我的一些知识和实践经验。我对于公司两年多的照顾表示真心的感激！！在经过xx年下半年的时间里，公司给予了很好的机会，让我自我学习做市场方面的运做，但由于自我缺乏市场等方面的经验，自我没有能很好的为公司做好新的市场开发，自我身感有愧公司的两年的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让我自我感觉满意，感觉有些愧对公司这两年的照顾，自我也感觉自我在过去两年没有给公司做过点贡献，也由于自我感觉自我的本事还差的很多，在公司的各方面需求上我本事不够。所以，经过自我慎重研究，为了自我和公司研究，自我现向公司提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼！

辞职人□xx

xx月xx日

管理者月报总结格式篇三

尊敬的领导：

您好！

来到公司已经有两年了，我从一个普通员工也成为了公司的中层管理人员，参与到公司的管理，我非常荣幸，但是这次我因为有事需要辞职。

因为患病我要离开公司治疗，我在公司上班来都非常敬业，也都认真负责，但是没想到的是我的身体去不好，在一次检查的时候发现了肿瘤，需要及时动手术。

我已经患病了就不适合在呆在工作岗位了，并且医生也建议我早点动手术，做化疗，我也知道这是托不来，得尽快解决，唯一值得庆幸的是我得的肿瘤是初期，没有太过严重，还有治愈的希望，家里也在为我治疗的事情做准备。

离开工作多年的公司心里有不不舍，也有难过，更多的是不得已，我的病情不能拖，家里人也希望我早点开始，最坏的打算都做好，我看过很多的励志故事看到他们与病魔缠斗，哪怕病魔缠身也依旧不放弃，也一直努力坚持抗争，我也相信我一定会治好病的，我会去把身体的这个隐患去除然后再从新开始。

我内心一直非常感激公司，感激大家，让我在公司工作，让我可以施展手脚，一路走来虽然经历了不少但是更是成长了更多，在领导的带领下我走进了公司，在同事们的帮助下不断进步不断成长，工作中遇到困难有大伙一起帮助，一起度过，能够在这么好的公司中工作是我的福分，我非常高兴，也愿意与大家一起，费美好的`未来奋斗。但是时不待我，我必须要去解决健康隐患，去治病了。

我不能等待公司顶替我的人来到作好交接了，只有提前向公司辞职了，病情不待我，我的时间也非常我会努力的做好自己的。去与病魔挑战，我在这里向大家道别，离开实行的开始，同时也是，对过去的回忆，我会一直记住我在公司的美好回忆，在未来我希望能够继续为公司奋斗，在此我祝愿大家心想事成，同时大家一定要注意身体保证身体，才能够继续工作继续努力，不要如我一般。

此致

敬礼！

辞职人□xx

xx月xx日

管理者月报总结格式篇四

尊敬的领导：

我很遗憾这个时候提出辞职。可能，我天生不是做管理者的料，我必须承认，在迈为的这一年半里，我做的很失败，我对自己很失望！有人说，在哪跌倒的，就应该从哪爬起来。可是，我没有这个勇气了，我想放弃了。我的离开，对迈为来讲，应该算件好事，一个有经验、有能力的财务主管会对公司有很大帮助的。

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持！我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了，但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的'祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆！现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记！我真心的希望迈为能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”！

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任！所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈！

对不起！我的朋友们，珍重！

此致

敬礼！

辞职人□xx

xx月xx日

管理者月报总结格式篇五

作为我局企业发展年的x年，也正是管理局与油公司分开分立后创业企业在市场中站稳脚跟、快速发展的一年。作为九龙公司基层一名普通的管理者，为公司蒸蒸日上的势头而欣慰，也为自己在这一年中紧张而充实的工作生活而安慰。

一但你把企业作为自己身处的一个家庭看待，你便会投入更真切的热情和更旺盛的精力去工作。作为一名材料供应副经理，我深知自己的责任之重大，做好管家实不是一件轻松的事情。工作要做得称职，首先要练好内功。来到安装分公司

工作，我不能辜负领导的重托与信任。首先，我把自己放到一个学习者的位置上，虚心向老师傅、向一线工人学习，在实践中不断地接受锻炼以提高自己的实际工作水平和能力。

不齐，外观不符的产品被挡在了门外；材料的领用实行领用人签字制，确保与工程要求不符合的产品不出库门；最后一道施工现场应用的关口也是最关键的一个控制点。因为有些产品只靠入库质检是很难发现隐藏中的质量问题的，所以，我在公司会上强调：前线施工的各小队队长及技术员要严格把好现场应用这道关键的关口，在应用中及时发现问题，及时更换，确保工程的质量过得硬。在02年的施工中，我们的小队长吴礼进和周国栋确实分别发现了一只闸门的质量问题，在现场进行了及时更换，并及时通报给了库房管理人员，从而避免了工程上的隐患，也给库房的质检人员提供了宝贵的经验和教训。视质量为生命是我们始终应该恪守的准则。我们应该完成一项工程就创一项佳绩，为用户负责，也是为我们的企业生存和发展负责。03年我们确实做到了没有一件不合格产品出库。这应该归功于我们库房和一线默默敬业的员工——我们企业大家庭里的众多优秀成员。

说到材料管理工作的焦点，应该是单项工程结束后的材料费用挂帐问题。在这一点上，我感到首先要有严格明确的制度做保障。我们在实际工作中遵循材料计划单、进出库单、责任工程师确认三点一体化确认制度，并严格按照网上采购指导价格为基准，确保了材料数量和价格的准确性。有了制度，并且我们都能自觉地去遵守，这就把“人情”挡在了工作之外。因为我明确地知道，我们代表的是公司的利益，更明确地说，我们代表和维护的是我们企业每一名普普通通的员工的利益。员工是企业之魂，我们决不能让我的家庭成员的利益受到侵害，这也正是实践“三个代表”关键之所在。

在做好安装公司本职岗位工作的同时，在九龙公司有关领导的指导下，对公司海外市场的开拓协助公司领导进行了有益的探索和尝试。

xx年我曾两度赴阿曼国家进行项目考查和企业宣传。在公司领导的正确指导下，通过公司各部室、各分公司相关人员的积极配合和共同努力，更得益于03年新入厂的几名优秀大学生的才智，使得我们03年在海外市场开拓上初步见到了一线曙光。我还会一如继往地去努力，即使为后继的市场开发提供经验也无疑是件好事情。多年来搞海外市场开发的局国际工程部的有关领导曾说过：海外市场开发大家都想搞，但成功的少，可成功了，就是一片新天地。

技术进步、市场拓展是企业生存和发展的源泉和动力。我们应该借管理局xx年企业拓展年的有利契机，把我们的特色产品打出去，把我们的服务打出去，在竞争的大市场中争得一块“蛋糕”，建立企业新的经济增长点，为员工真正地谋到更大的福利。在这里我不能谈市场开发工作的份内与份外，也不能谈阿曼之行的高温与黄沙，更不能谈为准备资料的奔波和多少个的不眠之夜，因为我深知：企业兴衰，人人有责。我为工作在能高瞻远瞩、真正为企业谋化长远发展的领导集体的氛围中而感到由衷的高兴。

工会组织历来是工人自己的组织，也是企业亲合力的一个重要的支撑点。

在众志成城抗“非典”的战役中，公司工会起到了主导作用。在公司党政班子的领导下，公司工会真正能关心员工的疾苦，我们工会配合九龙公司的整体布署，为全体员工配发了必要的防预性物品。在接送、隔离外出员工的工作中，作为工会主席的我能自觉地走在前面，带好防护用品，单人开车去车站接在延安施工归来的职工李海，并为他也准备了防护用品，直到陪同他在医院做全面检查，并送到去往隔离点的车上，一再叮嘱不要回家，遵守隔离时间，家里有困难公司工会帮助解决，在李海满含热泪的双眼中，我也感到了工会工作在员工心目中的影响和地位。为活跃员工的文化生活，增强企业的凝聚力和全民健身意识，公司工会组织了蓝、排、羽毛球赛。我们安装公司的工会积极响应公司的号召，精心组织，

在男排赛中取得了公司亚军的好成绩。在这次活动中，我真正能与职工打成一片，团结协作，共同为集体的荣誉而不畏辛苦，努力拼搏。在这里我向我们的员工、我们的队员和为此而付出辛勤工作的谢主任表示感谢。荣誉是集体的，成绩是大家共同努力的结果，更重要的是我们在活动中增进了友谊，增强了集体的荣誉感，展示了安装公司蓬勃向上的精神风貌。

在这一年中通过“三个代表”重要思想，深化了自己的思想，真正地体会到要实践“三个代表”重要思想，职工的利益要放到首位。战争年代讲牺牲，发展年代同样要讲牺牲，作为一名国家干部，首先应该做到能牺牲自己的名和利，去维护企业员工的名和利。这样，我们的员工才能拥护我们，我们的企业也才能健康有序地向前发展。

业务学习同时更不能放松。这一年我学习了有关企业经营、技术创新方法、市场开发等一些知识，并在工作实践中自觉地去运用，确实收到了一定的效果。在知识爆炸、飞速发展的年代，没有知识我们就会跟不上时代前进的脚步，在工作中举步为艰。当今世纪也正是知识经济的时代，我们更要不断地吸取新的知识，完善自己、提高工作的水平和能力，不断地用知识去为企业创造更多的财富，以实现自我人生的更大价值。

xx年是我局的市场拓展年。我要积极配合安装公司的市场开发工作，力争在稳定局内市场的前提下，在局外建立新的经济增长点，为安装公司再上新台阶以及长远之发展做贡献；同时，积极参与公司新项目的开发工作，力争在公司海外市场的突破上尽自己的所能和应尽的义务。为公司领导多出好点子，多做实质性工作，为九龙公司的市场拓展尽职尽责；在物资管理上，力争在xx年实现微机化，网络化，为公司的正规化建设和综合竞争力的提高做贡献。

虽然想法不一定很周密，也不一定很成熟，但公司要发展，

企业要进步，就需要我们理性地敢于去想、并大胆实践。

我衷心希望自己在xx年思想能更有进步，工作能更有成效，也更希望我们的公司在xx年能展现出更喜人的景象，在市场拓展年中立于企业之排头，让我们共同为之而努力。

管理者月报总结格式篇六

尊敬的' 公司领导：

您好！

非常感谢公司在这段时间里公司对我的教导和照顾。但因个人原因。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我在xx年x月x日正式离职。

请给予批准！

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作祝您们身体健康，事业顺心。并祝公司事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx月xx日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

管理者月报总结格式篇七

尊敬的人力资源部：

因为薪金问题，经过再三考虑，我带着复杂的心情写了这封辞职报告。由于您对我的能力的肯定，才让我有机会加入公司，并且在短短的两年间获得了许多的机遇和挑战。经过这两年在公司从事的xx开发和xx管理工作，使我在xx开发□xx管理等领域学到了很多知识、积累了一定的经验。

对此我深怀感激！由于薪金的原因，我不得不向公司提出辞职申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。对于由此为公司造成的.不便，我深感抱歉。

在辞职的这段时间里我会做好交接工作。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

申请人□xx

x月x日