

2023年脾的组织学结构图 行政组织学论文 (优质9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

脾的组织学结构图篇一

摘要：频频曝光，背后的权益错综复杂。权力联手暴力在一个个小范围内形成强制力，形成自己的规矩，架空国家的法律，实施违法行为，侵犯人民利益。地方政府可以加强立法，执法，行政各方面的制度建设，制约地方黑恶权势的介入，实施有效的人民监督和明细的惩罚机制，以期解决激化的民众逆反心理。

关键词：地方政府法社会学制度建设

一、问题的提出

每年各地政府都会投入大量的警力、财力整顿脏乱差的进街道。但是现象层出不穷，暴力抗法现象也屡禁不止。前两年电视上有两则报道：一是开种子商店的农民用硫酸泼了工商执法人员；一是，一位残疾青年身泼汽油，抱住主持清理非法运营摩托车的某局长。这样真实的案件时时上演，类似的事件曝光更多。网络上流传一段关于广州某城管中队的执法视频。视频显示，一名城管队员在执法过程中，不仅踢翻小贩摊位，还涉嫌殴打用手机拍摄视频的路人，甚至语出惊人地对小贩称，“那你去死吧，这么多人，死你一个两个有什么问题？”众所周知，城管形象之不佳，已有时日。甚至有顺口溜这么描摹城管：“一声霹雳一把剑，一群猛兽是城管，抢必狠，打必烂，砸掉摊位再罚款！”这种定义虽有偏颇之

处，但城管在坊间有如此恶劣形象，还是值得反思的。

二、我国联合执法机制

联合执法是我国很特殊的一项行政管理机制。一般由政府行政命令再由区城管局组织，消防大队，街道办事处办，派出所，环卫所、以及各社区居委会各部门通力合作的联合执法行为。

虽然名义上执法主体是各个行政机关，但是，大部分联合执法机关都雇佣临时工进行实际执行。雇佣临时工的行为在我国学理上属于行政委托行为。但是行政委托的法律要件中包括行政委托对象应当是符合法定条件的有关企事业单位、社会组织或者个人。行政委托对象合法性是指受委托人如果是企事业单位或社会组织，则其必须是依法成立，具有法人资格，以及具有实施行政事务的现实条件等；受委托人如果是个人，则应当具有完全的权利能力和行为能力，并且具备实施行政事务的专业知识和技能。但是由现实状况来看，在拆迁，清场等行为中需要强制执行时，参与执行的临时工大多不具备这种权利能力和素质。甚至由实践可知，参与执法的部分人员是地方组织的人员，在执行过程中，会使用暴力或者暴力相威胁。显然这样的行政委托对象是不适格的。但是，为何有些地方机关会联合这样的不适格社会力量去参与执法。

三、机制滋生的权益

本文也要探析为何事件在全国各地屡屡上演却屡禁不止。首先，被雇佣执法者多是当地地霸，比行政机关更了解每条街的情况，当没有程序限制时，他们可以用各种方式迅速的让这些商贩搬迁，当出现不配合时也可以使用各种方式包括暴力方式，促使他们拆迁，充分显示了效率性。而且一旦发生纠纷，法律责任由这些组织承担，执法机关不需要承担任何行政责任。执法机关认为每次清理完这些违章帐篷或板房就是完成了任务。每次刚刚清理好的街面，不到三天即死灰复

燃，到底是谁让人民这么心安理得，踏踏实实的重新拉电，搭帐篷，而且也确实确实的安安稳稳的度过一年又一年不检查的日子呢？这背后的权利屏障让人深思。“地方政府黑化”这一名词折射出一些利益链条的脉络。

走访小商贩我们就会知道有自称是城管的管理者按时收取管理费和摊位费，管理供电设施。假若他们真的是城管，那么他们的行为无疑是违反行政法律法规的。假若他们不是城管，那么假冒城管的行为更是违反刑法的。但是抛开假冒城管这一行为不谈，存在这样的一个固定组织在小范围内部进行的管理行为确实具有一些社会学上社会控制的性质。他们所实施的管理规责及惩罚规则（即不服从安排，就丧失占地经营权）本身具有社会制度的特征，这些规则是自然的适应的演进，是人们在长期地相互交往和不断地社会生活实践中，通过不断地经验试错而逐渐、自然地形成一些调整、协调人与人之间、人与自然之间相互关系的规则并沿袭下来而形成的小型局部社会制度。这些制度一方面，为社会主体提供普遍的、确定的行为标准和交往模式，指示和引导社会主体的行为，使其行之有据。另一方面，制度为社会主体划分明确的行为界限和相应的后果，对合乎规则的自主行为予以肯定与保护，对逾越界限和违规的行为则明确惩处，由此激励社会主体遵循规则，积极有效地追求和实现制度肯定和保护的利益。制度通过对人们交往模式、行为程序及违规的惩罚性后果的昭示及执行，强制人们在相互交往中按事先的规则和程序行事。由此联想到法人类学家霍贝尔说：“这样的社会规范就是法律规范，即如果对它置之不理或违反时，照例就会受到拥有社会承认的、可以这样行为的’特权人物或集团，以运用物质力量相威胁或事实上加以运用。”所以在这个小的社区内部，这样约定俗成的，带有暴力威胁的要求，此时充当了法律的角色。这样的规范在埃利希那里就是所谓“活法”，即直接产生于社会并在社会生活中实际起作用的那些规则。这些规则与社会同时出现和发展。控制着权力所能辐射到的最大范围。至于在西苑这个小小的街区，就是当有第三方试图侵占既得利益的小商小贩的地盘时，他会以此社会

规则对抗第三方。获得其他群体越轨行为者的支持，保证自己的利益。当然这个第三方不包括政府。

（一）首先，小商小贩的生存权必须首要考虑，同时必须兼顾公共安全。

我国小商小贩大多外来务工人员，还包括一些下岗无业人员，数量庞大，根据国家统计局的统计，全国外出农民工总量14533万，总数达2.42亿人，预计会达到2.44亿人左右。这些小商小贩属于农民工的一大部分。他们的生存权是人权的基本内容，是法律首要保护的對象，也是我国民生问题的关键。政府不应该让社会管理权与人民的权利发生冲突，而是秉持政府只是人民的守夜人的理念，管理权转变为服务义务。兼顾协调各方利益，统筹规划城市管理，合理优化权力格局。

（二）整合、强化、完善社会控制系统。

1. 首先，必须动员社会各方面的力量和资源，尽可能地使各种社会控制手段协同配合、形成合力，也就是要实行“社会的综合治理”。而不是政府权力让位于社会私力，无为不治，不敢治，一味的对地方恶霸力妥协，或者相互退让，甚至让这些私利群体同流合污，架空法律，使法律折扣执行或者法律悬浮。从而使法律规范在实践中几乎没有产生任何正面实际效果，法律效力预设值也不能实现。即使表面看上去，没有大的影响，现状稳定，当那也只是短暂的，强权暴力下的权力必然会导致更尖锐的社会矛盾，打砸事件的一次次曝光足以说明这一点。基于中国社会的国情来看，全力打击地方街霸，地痞，组织团伙，净化行政机构内部人员的素质是走出行政灰色困境的唯一出路。2. 其次不仅要通过立法来完善各项制度，改变现有利益结构，也必须通过行政和执法将立法调整的利益结构付诸实践。通过立法完善公共选择机制和利益协调机制。在公务员选拔制度上，必须保持高门槛，高薪金，高责任的姿态。提高公务员法治理念，执政执法专业

化文明化，全力保证问责机制细致化。在行政立法中出现违反立法法和宪法或者上级法律法规的地方行政法规，必须予以废止，同时追究立法，执法人员的行政责任。以此杜绝地方土政策架空国家法的状况。通过行政和执法健全和完善公共服务机制。首先政务公开，加强行政事务透明化。建立和完善社会“安全阀”机制。所谓社会安全阀机制其实就是安定和维持社会基本秩序的制度安排，它包括利益表达机制、利益采纳机制和利益协调机制。这样一来，使人民的利益诉求达到满足，政府的行政行为是实实在在的为民办实事。人民与政府在交互往来的沟通中确立最适当的制度机制。以此使社会资源得到合理利用。例如，在整治乱搭乱建，占道经营问题上，政府可以考察当地实际状况，合理安排公共资源，加快城市基础设施建设，顺应市场经济规律，改“围堵”为“疏导”，就近建立集中的自由贸易市场，完善电力，卫生等基础设施，尽量少收或者免收管理费用，形成坚固的社会保障体系，解决社会弱势群体的生活困难及就业问题。而不是每年投入大量人力，物力，财力用来劳民伤财，还使人们每年上缴大量管理费给地方黑恶势力。3. 加强执法监督的实际效果，不要再流于形式。公民直接参与执法监督，一旦发生贪腐，推诿，在执行法律过程中只做表面文章，不落实具体的法律措施，敷衍规范，只开会，下达文件，贯彻执行停留在领导视察的那一两天的情形，立即投诉，实现真实投诉必罚，对违法违规单位或者个人予以公开处罚。

结语

随着事件的多次曝光，政府高层也应该对此类事件采取一定的规制措施。从政府内部体制改革做起，逐步建立，高效、完善、便民的司法，执法机制。不仅做到依法执法，也要做到文明执法。只有人民与公正开放的政府相互沟通，理解，共同抵抗社会黑恶势力，才能形成真正的和谐社会。意欲不劳而获的懒惰者，失去贪婪的庇护者，也终将改邪归正或者被正义社会所抛弃。体制不仅要经得起逻辑的检验，更要经得起实践的检验。

参考文献：

[1]刘焯：《法社会学》，北京大学出版社，版。

[2]徐昕著：《私力救济》中国政法大学出版社版。

[3]姜明安著：《行政法与行政诉讼法》，北京大学出版社，高等教育出版社20版。

脾的组织学结构图篇二

现代公共行政强调对公正和社会公平的追求，认为实现正义和社会公平恰恰是公共行政的根本目的。结合我国构建社会主义和谐社会的现实需要，新公共行政学的社会公平理论有着更为重要的社会现实价值。对我国政府管理的改革和执政能力的建设有着深刻的指导意义。

新公共行政社会公平政府启示

一、浅析对于社会公平的理解

从学科定义的角度看，社会公平是指按照一定的社会标准(法律、道德、政策等)正当的秩序合理地待人处事，是制度、系统、重要活动的重要道德品质。公平包含公民参与经济、政治和社会其他生活的机会公平，过程公平和结果分配公平。公平是维护社会群体团结的黏合剂，不公平感会加剧社会的不信任，可以预料，不公平会导致政体合法性的下降。公共行政的“公共性”决定了它的公正性和正义性。现代社会要实现社会的公平正义就是要使社会各方面的利益关系得到妥善的协调，使社会公平和正义得到切实维护，在公共行政中发扬公平正义的精神。

二、“新公共行政”之社会公平理论解读

以弗雷德里克森为代表的新公共行政学理论，发展了社会公平理论，认为经济和效率不是公共行政的核心价值，核心价值应是社会公平，主张将“效率至上”转为“公平至上”；强调公共行政组织变革的终极目标是建立民生行政之模型，强调公共行政的顾客导向。学派对威尔逊以来的“政治—行政”二分法的观点进行了批评与唾弃。他们认为，建立在这种二分法基础之上的研究局限在一个非常狭窄的领域——执行政策上，把研究重点放在了政府机关预算、人事、编制等内部事务以及大量其他的所谓“中性”问题上，相反却很少重视与社会、政治密切相关的政策制定与政策分析等问题的研究，远远不能满足社会问题、处理社会危机的需要。

他们的基本思想是，要以社会公平作为核心的价值，建构一种入世的、改革的、具有广泛民主的新公共行政学，其主要观点是：

1、社会公平和社会正义是公共行政的核心价值。新公共行政学认为，传统的公共行政学注重公共服务管理的效率、经济和协调性，它的焦点在于高层管理和重要职能部门的管理，以至于有效的、经济的和协调性经常以社会公平为代价，而实现社会公平恰恰是新公共行政的基本目标，因此要在公共行政学的经典目标和理论基础中增加社会公平一项，并以此为核心重塑现代公共行政的价值体系。总之，倡导公共行政的社会公平是要推动政治权力以及经济福利转向社会中那些缺乏政治、经济资源支持，处于劣势境地的人们。”据此，新公共行政学提出自己的目标：现代公共行政必须考察政府提供的服务是否促进社会公平，效率必须以公平的社会服务为前提、为代价。

2、以社会公平为核心，致力于突破传统公共行政学以政治与行政两分法为基础的思维框架。新公共行政学拒绝“政治中立”的观点，认为行政系统游离于政策制定之外的状况根本不存在。行政人员既从事行政执行，也从事政策制定，“行政管理不是中性的。应责成他们承担责任，把出色的管理

和社会公平作为社会准则、需要完成的事情或者基本原理。”

对行政人员的决策地位的认识采取积极态度，有助于提高行政机关及其人员的自觉意识，即除在执行政策中尽职尽责外，更以主动的态度设计政策议程，并使用裁量权发展公共政策，使政策更加有效地解决社会问题。

3、主张民主行政。新公共行政学认为，民主行政的核心在于尊重人民主权和意愿，实现社会正义和社会公平，反对滥用权力和行政无能。民主行政要求公众需要是行政系统运转的轴心，即公众的权利或利益应高于政府自身的利益扩张和利益满足。他们期待着公共行政发展进入到一个全新的领域，即建立民主行政的模型，并主张通过行政改革使民主行政得以实现。

新公共行政学的理论主张对公共行政学的发展有着重要影响，尤其是关于公共行政的价值观、道德观和关注现实政策的主张，一直是当代公共行政的中心议题。

三、当代中国社会公平现状分析

从当代中国现状来看，由于当前我国正处于社会转型时期，社会不公平、不公正现象在很多方面都存在着。

首先，自改革开放以来，我国城乡差距在逐步扩大。有学者认为现代中国社会的基本矛盾是城乡居民之间的二元经济结构矛盾，城乡差距已经成为中国发展面临的一大挑战，也是中国进一步发展生产力和促进社会进步的最大的体制性障碍。尽管农民人口最多，但却是最大的弱势群体，受到社会其他阶层的歧视，突出表现为机会不均等，待遇不公正，社会地位低下。其次，由于原有基础和主客观条件不同，我国地区发展差距也在逐年扩大。中国已经成为世界上地区发展差距最大的国家之一，是“一个中国，四个世界”，不仅表现为人均收入或人

均gdp差异大,而且还表现为其他经济、社会指标差异甚大。从各地区看,第一世界是上海、北京,占总人口的2.17%,相当于世界的高收入国家;第二世界是天津、浙江、广东、福建、江苏、辽宁,占总人口的21.8%,相当于世界上中等收入国家水平;第三世界像山东等地区,相当于世界下中等收入国家水平,占总人口的21.76%;第四世界大部分是中西部地区,占总人口的50.57%。还有,我国当前的社会保障制度也不健全,在许多方面存在着不公正现象,等等。尽管改革开放不到三十年,全国人民在党和政府的领导下取得了巨大的成果,但由此现状来看,我们的政府还任重而道远。

四、社会公平理论对改善我国现状的启示

平的全面实现。然而社会公平的实现需要各方面共同努力才能完成,其中各级政府起到了至关重要的作用。政府具有公共行政职能,公共行政占有且支配各类社会资源,代表社会公正,公平和正义,主导社会发展的方向,不可替代的作用。

我国政府的行政改革应该以法治为契机,针对构建社会主义和谐社会的需要,实现面向社会公平的公共行政改革。具体说来,应该从以下几方面来进行:首先,政府和管理过程中要树立以人为本的行政理念,强调尊重人,解放人,依靠人和为了人,时刻把人民的根本利益放在第一位,牢固树立人民主人观和权力服务观,想群众之所想,急群众之所急,为人民掌好权,用好权,服好务,建立一个高效廉洁的政府,实现“阳光”行政。其次,建立和健全服务型政府的职能体系。树立服务理念,充实和强化社会服务职能,加强诸如基础设施、文化、教育、医疗、卫生、保险等社会公共服务职能的完善。只有如此,才能从根本上实现社会公平和稳定。再次,逐步完善以社会公平为取向的公共政策。社会公平的实现需要政府通过制定公共政策来保证,否则,社会公平的实现将没有现实的依托,只能是一句空洞的口号。最后,政府部门要不断建立和完善社会公平保障体系,从根本上给人民群众的生活给与制度上的保障,消除人们的后顾之忧,才

能从根本上实现社会的稳定和谐，也才是真正的社会公平。

总之，社会的公平正义是人类社会追求的永恒主题，关系到社会的和谐稳定和政权的合法性，是各国政府公共行政中都应重视和坚持的加值标准。通过对新公共行政中关于社会公平理论的学习和研究对于我们更深刻的理解公共行政的精神以及在构建社会主义和谐社会中有着深刻的社会现实意义。

【参考文献】

[1]詹姆斯·威尔逊. 官僚制[m].北京：中国人民大学出版社，

[2]乔治·弗雷德里克森. 公共行政的精神[m].北京：中国人民大学出版社，2001.

[3]俞可平. 社会公平和善治是建设和谐社会的基石[n].光明日报，-3

[4]景天魁等. 社会公正理论与政策[m].北京：社会科学文献出版社，.

脾的组织学结构图篇三

组织学是一门研究组织的学科，对于我们了解和掌握组织的运作原理，提升个人的组织能力具有重要意义。在学习组织学的过程中，我深感读书笔记的重要性。通过整理组织学阅读笔记，我不仅加深了对知识的理解和记忆，还提高了自己的学习效率和组织能力。

首先，整理组织学阅读笔记可以帮助我更好地理解和记忆知识点。在学习组织学的过程中，我会将重要观点和理论用自己的语言概括和总结，形成简洁清晰的语句。通过这样的整理方式，我能够对知识进行深度思考和理解，使知识在我的

大脑中得到更加牢固的储存。同时，通过整理笔记，我可以将复杂的知识点拆解成易于理解和记忆的部分，有助于我建立知识的逻辑关系和脑图，从而更好地理解组织学的知识体系。

其次，整理组织学阅读笔记可以提高我的学习效率。在整理笔记的过程中，我会将复杂的句子和段落简化为简洁明了的表达，突出重点和关键词。这样一来，在复习和回顾时，我只需要浏览笔记的主要内容和要点，就能快速复习和回忆起知识的内涵和细节，提高复习的效率。同时，整理笔记还可以帮助我筛选和提炼阅读材料的核心观点和主要内容，去掉无关紧要的信息，使我能更主动地选择和管理我需要了解和掌握的知识，避免迷失在大量的读物之中。

再次，整理组织学阅读笔记有助于提升我的组织能力。通过整理笔记，我可以培养自己的观察和思考能力，学会从大量的信息中提取和挑选关键点，形成组织和分析问题的能力。整理笔记要求我对知识进行分类和整合，将分散的观点和理论联系起来，使知识体系更加完备和有序。同时，整理笔记也培养了我的思维条理和逻辑推理能力，让我能够把握问题的整体和局部，判断和分析其中的关联和影响，形成更加客观和准确的认知。

最后，通过整理组织学阅读笔记，我也得到了一种自我反思和沟通的机会。在整理笔记的过程中，我会思考和总结自己对知识的理解和认识，思考自己的学习方法和效果，从而发现和改进自己的不足之处。同时，整理笔记也为我提供了一个表达和分享的平台，我可以与同学、老师或朋友讨论和交流自己的观点和心得，互相学习和启发，促进个人思想的成长和进步。

总之，整理组织学阅读笔记具有重要的意义和价值。通过整理笔记，我加深了对组织学知识的理解和记忆，提高了学习效率和组织能力。同时，整理笔记也让我更好地反思和沟通

自己的学习过程和心得体会。因此，在今后的学习和生活中，我将继续重视和坚持整理学习笔记，将它作为提升自己的有效方法和工具，为更好地理解 and 掌握组织学、提升个人能力而努力。

脾的组织学结构图篇四

学校的组织学生军训是加强学生体魄、锤炼意志的好机会，自古以来军训就是很多学校的传统行事。在当今时代，学生的压力与日俱增，如何让他们在紧凑的学业之余也能放松身心，更好地适应未来的挑战，我们需要从多个角度入手，而军训无疑是一个不错的选择。

二、体力上的改变

对于平日里坐在教室里，面对电脑、手机、书本的我们来说，体能堪忧已经是常态。而相较之下，军训将会让我们重新建立健康的生活方式。在晨练、跑步、体能检测等环节中，我们得到的不仅仅是身体上的锻炼，还意味着一种良好的精神状态。通过对身体的刻意训练，我们会对自己有了更高的要求，更多的心力投入到学习中，也真正养成了保持良好体魄的习惯。

三、意志上的提高

军训也是对我们意志培养的过程。在军训中，一路长跑到极限，一路携手拉扯，无疑都是增强自身耐力、刚毅、坚韧的好方法。从全体组织到个体单体，需要有良好的团队协作精神和一份不服输的决心，通过锻炼个人意志和协作精神，使我们在未来学业、生活中都能有更好的表现。

四、心理上的调整

军训的各项活动也有助于我们调整心态，纾解压力。在军训

中培养向上的情绪和自信心，这对我们的心理健康发展至关重要。在训练中，我们要克服身体与心理的双重障碍，让自己实现在极限情况下心理上的调整，培养出坚强、自信、勇气的品质，从而更好的应对日后可能面临的挑战和压力。

五、总结

通过军训让我们知道，没有坚强的身体作为支撑，就没有稳健的学习和生活，只有足够坚韧和向上的情绪将自己深入到生活、学习的细节中。在军训这个大集体里学到的团队意识、集体荣誉并不是简单的个人品质能够相比的，因此，它也是一次刻骨铭心的体验，无疑能够带给我们更加难得的成果和收获。虽然军训不可能成为年年都有的常态，但每一次军训所带来的意义都是非常积极和深远的，它所强调的“自律、自爱、自信”也应该贯彻在我们每个人的生活中。

脾的组织学结构图篇五

组织学与病理学都是侧重于形态教学的医学基础课，这两门课基本原理相同，所不同的是：组织学的教学主要要求学生掌握正常组织细胞的显微镜下结构，而病理学的教学则主要求学生在掌握人体正常组织细胞形态的基础上，了解人体组织细胞在疾病状态下所发生的病理变化，是联系基础医学与临床医学的纽带，又被称为异常组织学。近年来，组织学与病理学的基础理论研究取得了飞速的进展。

然而，这两门课程的教学仍一直沿用“理论课满堂灌，实验课看切片，老师说了算”的旧的教学模式。随着时代的发展，这种旧的教学模式逐渐暴露出理论与实践脱节、组织学与病理学教学时间衔接脱节，学生理论知识与动手能力脱节等弊端，已不能适应高素质医学人才培养的要求。因此，对组织学与病理学教学进行适当调整，使学生牢固掌握组织学与病理学基本理论，进行有针对性的实践训练，培养其利用所学的组织病理知识独立分析相关临床疾病、解决临床实际问题

的能力，正确合理的设计理论与实验教学的新模式的必要性就凸现出来。本文谨对我院以来组织学与病理学课程教学改革的成功做法总结如下。

一、理论教学

1、正确处理课程教学中的重难点问题是搞好组织病理学教学的先决条件组织学与病理学教学的侧重点不同，在教学过程中，要着重讲述正常组织与病变组织的区别。在教学实践中，病理变化与临床表现之间的关系就成为组织学与病理学的教学难点。病理学内容涉及临床教学跨度较大，教学内容中所描述的‘病理变化与临床症状、体征。

对初学者来说往往觉得既陌生枯燥，又难以理解和记忆，对此，医学院通过临床交流的方法，使授课教师具有一定的临床经验，从而能在讲课过程中将各章节、各系统疾病中主要的病理变化及相对应的临床表现加以总结归纳，使其条理化，用设问的方式将每一个主要的病理变化与相应的临床表现之间的联系，详细阐述，层层展开，并做到由浅入深，循序渐进，引导学生思考，注意正常和异常之间、各系统疾病之间的比较，加强理论与实际的联系，不断结合临床实例讲解说明，激发学生的学习兴趣。

2、合理的课程设计是组织病理学教学的关键组织学与病理学同属形态学范畴，教学目的是使学生通过正常组织细胞形态的学习掌握在此基础上发生的病理变化，具有很强的教学连续性。长期以来，这两门课的教学始终处于分离状态，虽然我院组织胚胎教研室与病理教研室已合并为组织病理教研室，但是，合并后的教研室在教材、教师、实验、课程安排等方面仍是各自为政。特别是第二学期开设组织学，第四学期开设病理学的课程安排影响到在上病理课时，学生对一年前所学的组织学知识已淡忘。在这种情况下，病理学教师在上课时不得不占用很多课时来复习组织学的主要内容，即便如此，学生对组织学的细节概念仍很模糊。因此，在病理学教学过

程中，许多学生对教学内容难以理解。

针对存在的弊端，我们设计对组织学病理学课程进行改革的以下措施：第一，组织学与病理学教材合并为组织病理学，组织学内容后紧接相关的病理学内容。第二，组织学与病理学两门课程的教学内容交叉进行，或者两门课程安排在同一学期授课。这样做既能省去病理课复习组织学内容所占用的时间，加快病理学教学进度，又能减轻教师与学生的负担，有利于教学质量和学生理论水平提高，是值得推广的教学安排。

二、实验教学

组织学与病理学实践性较强，组织病理学理论通过实验得到验证，学生也通过实验课直观地认识组织细胞正常与异常的形态结构，加深对所学理论的理解，实现感性到理性的飞跃。以往的实验教学一直停留在老师简述理论，学生看看标本的旧模式上，学生动手少，兴趣低等弊端逐渐显露，致使实验课流于形式，背离了实验教学的初衷。自20起，我院主要从以下几方面入手对实验教学进行了改革：

- 1、实行实验项目导师制和招标制。组织学与病理学的实验课都由理论课老师担任。由教师根据每门课不同章节的特点设计实验项目，并将相关内容串联为实验单元，实验项目从标题到步骤、结论设计完成后交学院审查，通过后向学生张榜公布，学生对各实验项目全面了解比较后报名参与其认为设计合理、新颖，具有创新性的实验项目，然后，学院根据每个实验项目的实验成本及报名人数划拨实验经费，确定教师实验课酬，正式启动实验项目。

- 2、培养学生独立完成实验的能力。创造性实验新模式，遵循学生动手，教师指导，以学生为中心的原则，实验开始由教师简单介绍实验概况，并做教学演示，然后，由学生从解剖动物、建立动物模型，直到制作标本，独立动手完成实验的

全过程。以病理学心血管实验为例，学生自己动手建立高血脂动物模型，在直观高血脂症大中型动脉主要病理变化的同时，加深了对动脉粥样硬化的定义、病因、发生机制及病理变化等基本理论的理解。在此过程中，以建立动物模型为主线，将组织细胞正常与异常形态的理论知识，通过实际演练展现在学生面前。这就锻炼了学生的动手能力，实现了知识认知过程从感性到理性的转变。

3、引导学生提高创新能力。创造性实验教学与过去实验课相比，所不同的是重视学生创新能力的培养。学生在实验单元结束后，不仅要完成教师布置的实验画图，掌握已学的书本知识，还要撰写实验总结，对实验过程中所出现的各种现象进行思考，谈体会，提看法。教师在实验课教学中，主要对学生起指导和引导作用，使学生逐步了解实验内容，并不断提出问题要求学生解答。

在学生掌握了课本知识的基础上，教师从启发创新思维的角度，提出了一些与临床相关的问题要求学生思考，与此同时，也请学生提出对实验课的改进意见及存在的疑问。针对学生所提出的问题，教师有计划、有目的的组织临床病理讨论、实验提问答疑、专题讲座、演示教学、专题辩论赛等多种形式的活动，将理论与实践有机的结合，使学生的创新意识与能力在潜移默化中得到了培养。实验结束后，再由教师对实验过程进行总结评估，肯定正确的做法，指出所存在的不足，并对一些热点问题提出自己的看法，当好实验课的裁判和引导者。

脾的组织学结构图篇六

组织学是管理学中的重要分支，其研究内容包括组织的结构、职能、决策过程等。阅读组织学相关书籍对我们理解组织的运作和管理原则具有重要意义，因此在阅读组织学方面的书籍时，我养成了记录笔记的习惯。在记录笔记的过程中，我深刻体会到笔记的价值，它使我更好地理解组织学的知识，

并促使我思考了解到的观点。下面，我将从笔记的整理、回顾与反思、知识的应用等方面，阐述我对组织学阅读笔记的心得体会。

首先，整理笔记是阅读组织学书籍后必不可少的一环。笔记的整理有助于梳理阅读内容，将信息进行分类和组织，形成一份清晰的知识框架。在整理笔记的过程中，我会使用不同颜色的笔或者划线来标记重点和关键词，方便我日后回顾和查找。此外，我还会使用数字或者符号来归类 and 区分不同的概念。通过整理笔记，我可以清晰地看到组织学的逻辑结构，加深对知识的理解和记忆。

其次，阅读笔记的回顾与反思是巩固知识的重要环节。在阅读完一本组织学书籍后，我会将书籍放置一段时间，再次回顾我的笔记，并思考阅读过程中的感受和理解。回顾过程中，我会重点关注一些模糊或者疑惑的概念，以及与其他领域的关联。通过重新思考和总结笔记，我可以更深入地理解组织学的知识，也能够找到对应实践的方法和思路。回顾与反思不仅可以巩固我在组织学方面的知识，还可以帮助我从中发现不足和改进的地方。

此外，笔记的应用是提高知识的关键环节。组织学虽然是一门理论性强的学科，但它的应用性同样重要。在我的组织学笔记中，我会尝试将理论知识与实际问题相结合，探索如何应用组织学的理论和原则解决管理难题。例如，在阅读有关组织结构的章节时，我会思考如何根据组织规模和业务类型设计最佳的组织结构。通过应用组织学知识于实践中，我可以更好地掌握和运用这门学科。

最后，组织学阅读笔记的心得体会也包括了与他人交流。将自己的笔记与他人分享，可以促进彼此的学习和进步。通过与同学或者老师的交流，我可以听取他们对同一本书籍的理解和思考，拓宽自己的视野，发现自己曾经忽略或者误解的观点。此外，与他人交流还可以互相启发，共同探讨组织学

知识在实际工作中的应用和局限性。通过与他人的交流，我可以不断完善和深化自己的阅读笔记。

综上所述，组织学阅读笔记对于深入理解和应用组织学知识具有重要价值。通过整理、回顾与反思、应用和与他人交流等环节，我在阅读组织学方面获得了丰富的心得体会。阅读组织学书籍并记录笔记是一项值得推崇的学习方法，它不仅能够提高我们对组织学的理解和掌握，还有助于我们将知识应用于实际问题中。我将继续保持这一学习习惯，不断完善自己的笔记，并与他人分享，不断提高自己的组织学能力。

脾的组织学结构图篇七

学校就要开始组织学生参加军训了，这对于大多数学生都是一次难忘的经历。作为一名学生，通过参加军训，我在身体和精神上都得到了很大的锻炼，也有了更多新的体验和收获。在这篇文章中，我将分享我的个人体验和感受，希望能够启发更多的学生去参加军训，带来更多的收获。

第二段：认识到身体素质的重要性

在军训期间，我不仅学到了军事知识和军事技能，还通过表演跑操、练习军体拳等活动锻炼了身体。我认识到了身体素质的重要性，从而更加重视了日常的锻炼和保养身体。这次军训过后，我能感觉到我的身体变得更加健康和有活力，也更有耐力和毅力去应对生活中的各种挑战。

第三段：培养了自我纪律和团队意识

在军训中，每天按时起床、卫生打扫、军事训练等都需要严格遵守时间规划和纪律。这使我培养了自我纪律的意识，更加懂得自我管理和自我约束。同时，军训期间，我们还需要与队友紧密配合，共同完成各种任务和训练。这让我更加理解了团队意识的重要性，也提升了我的协作能力和沟通能力。

第四段：克服困难和挑战自我

军训中，我遇到了很多挑战和困难，包括行进、爬山、克服恐高等。在面对这些困难的时候，我并没有退缩或者放弃，而是与队友一起鼓励并相互帮助，最终克服了这些难题。这个过程让我更加了解到，只要心理有准备，而且用力去尝试，我们就能够克服困难和挑战自己。

第五段：总结及展望

参加军训是一件非常难得的经历，它让我获得了身体、心理、精神等多个方面的成长。通过这次军训，我认识到了自己的潜力，也知道了自己在未来需要继续努力的方向。下次军训，我希望能够更加全面地认真参与，把握每一个机会来锻炼自己，通过不断自我超越和追求，成为更加优秀的自己。

脾的组织学结构图篇八

社会社会行政相关论文

社会行政事业单位内部会计控制主要通过财务核算和利用会计信息对各项工作进行指导。内部控制制度是社会行政事业单位的控制核心，只有建立切合社会行政事业单位的内部会计控制制度，才能防控财务风险。文章通过分析研究，提出了内部会计控制的措施和对策，以期通过执行严格的财经纪律，进一步提升财务管理水平。

关键词：社会行政事业单位；内部控制制度；会计控制

社会行政事业单位内部控制是单位为保护资产，加强会计信息的真实性和可信性，提高经营效益，贯彻执行所制定的各项管理政策，促进单位经济健康成长而在单位内部所采取的组织规则和一系列调节方法与措施。长期以来，由于社会行政事业单位经济业务核算较企业来说相对简单，涉及环节较

少，内控制度认识不到位、执行力度不够，从而在某种程度上出现了财务收支无法控制、会计信息失真等问题。如何通过建立符合社会行政事业单位的内部会计控制制度，充分发挥内部会计控制对社会行政事业单位管理的促进作用，达到防止财务风险、提高管理水平、严格财经纪律的目的有其重要的现实意义。

一、目前社会行政事业单位内部会计控制现状

（一）内部会计控制制度有待完善

20xx年6月财政部颁发《内部会计控制规范--基本规范》、《内部会计控制规范--货币资金》，2月财政部颁布《内部会计控制规范--销售与收款》。上述关于内部控制规范适用范围包括社会行政事业单位在内，但主要在企业单位实行，却没有关于社会行政事业单位的内部会计控制制度详细解释，而社会行政事业单位控制的理论研究也比较少。

（二）社会行政事业单位内部会计控制存在的问题

1. 内控意识不足，内控制度弱化。有的单位认为建立控制制度需要耗费人力、物力，而这种人力、物力的耗费所能带来的经济效益又难于确定，因此对建立内部会计控制缺乏积极性、主动性。

2. 会计基础工作较为薄弱。目前，会计人员综合素质不高，很少组织进行专业知识学习，很大一部分人是“半路出家”，没有经过专业培训。有的单位会计人员是一岗多职，岗位之间没有起到相互牵制、相互监督的作用。

3. 监督考核机制不到位。目前，内审机构大多与会计部门平行，依附于执行机构，权威性和独立性不够；在审计内容上对单位内各组织机构执行指定职能的效率评价涉及不多，无法起到监督资金的使用和管理情况。同时，毕业设计论文总

结，社会行政事业单位忽视内部会计控制制度与考核挂钩的监督机制，形成了重考核，轻内部会计控制的现象。

二、社会行政事业单位内部控制机制分析

内部控制机制的主体是内部控制结构，有了合理的结构就能有比较理想的机制。其内部控制结构包括：控制项目及环境、财务会计系统、控制流程。其中控制项目指内控制度的基本单位。控制环境是指对建立或实施某项政策发生影响的各种因素。主要有以下两个方面：第一，控制环境不能无限扩大，应该控制在单位可控范围之内，否则内控制度就很难操作。第二，社会行政事业单位内控环境受其上级部门影响比较大。财务会计系统指会计核算和会计监督的业务活动方法程序。财务会计系统有很强的内控作用，但有一定的局限性，主要表现在事前控制作用差，所以不能简单的由财务会计制度替代内控制度。控制流程指管理者单位制定的方针政策、程序，用以保证达到内控目的，社会行政事业单位内控流程通常较少考虑成本效率制约而把严密性、政策性放在首位。以上三者相辅相成构成了内控结构，为合理建立内控机制奠定了基础。

三、社会行政事业单位内部会计控制措施和对策

内部控制包括会计控制、管理控制、业务控制和法规执行控制。会计控制作为首要控制方式具有很强的控制力度。为加强社会行政事业单位内部会计控制，采取多层次、多方位的会计控制方法，来达到内部控制目标。

（一）内部会计控制制度

会计的基本职能是反映和监督，监督和控制在本质上是一致的，而会计系统采取了一系列特定程序，从而成为强有力的内控手段。

1.会计岗位职责明确、相互牵制。无论会计岗位如何设置，都应当符合以下要求：一是会计岗位设置应当与单位内部管理和会计业务相适应；二是各会计岗位都必须有明确的职责并能够进行考核；三是各会计岗位之间分工明确，业务往来应当有记录，以分清责任；四是实行职务分离，即一个人不能同时兼管可以隐匿自己所犯错误和不轨行为的职务，如出纳人员不得兼管稽核，会计档案，保管和收入，支出费用，债权和债务账目的登记工作；五是对各个岗位进行定期考核。坚持不相容职务相互分离，确保不相容机构和岗位之间全责分明，相互制约、相互监督。

2.会计核算按程序办理。包括两方面内容：一是会计核算业务流程控制，主要是会计核算的程序、方法等应当符合会计法规政策的要求。二是会计核算具体业务的控制，是指在办理具体会计核算业务时应当贯彻有关内部控制的要求，以保证会计核算的质量，对会计业务的控制，由于核算业务不同而各异，如对现金的核算，应当体现职务分离，相互核算，权限控制的要求，现金收支人员应当及时与会计人员进行核对并定期盘点。

(2) 授权批准的范围；

(3) 授权批准的层次；

(4) 授权批准的责任。二是权限统一。财务收支权限的授权应当体现统一领导分级负责，不能将单一的财务收支审批权经办权同时授权多个人，否则，失去控制的有效性。三是职权分离。是指财务收支的审批人与经办人必须职务分离。4. 国有资产保值增值控制。对国有资产的有效控制应当是内部会计控制制度的重要组成部分，要求做到以下几点：一是由专人保管。即单位和各项财产应当专人保管，限制无关人员接近财产。二是职务分离。即财产的保管人员，使用审批权限应当经过授权严格执行，只有经过授权批准的人员才能接触资产。三是定期清查。即财产保管人员定期进行账物清点，

保证账物相符，确保各种财产的安全完整。

（二）授权批准与集体决策制度相结合

通常情况下，任何经济业务均可以划分为五个步骤，即授权、主办、批准、执行和记录。每一步骤应由一个相对独立的人员或部门来完成，任何人员或部门都不能在未经其他人员或部门核算、复核或记录的情况下进行一项业务。单位各层级管理层必须在授权范围内行使职责，经办人也必须在授权范围内办理业务。同时，授权批准要与集体决策相结合。单位重要事项决策是上级或法律赋予单位领导人的权利，即单位领导人的职务行为。内控制度要求，每一种权利都要接受纵向制约（即单位内部上下级之间），同时也要受到横向制约（即单位领导班子成员之间）。在实际操作中，不一定每件事都必须集体决策，可以按照重要性原则规定审批金额起点，对于起点以下的经济决策事项实行授权审批，起点以上的经济决策实行集体决策。

（三）预算制度

社会行政事业单位资金为财政资金，也就是说，社会行政事业单位收支的依据是经过批准的预算，预算规定了单位支出方向和支出规模水平，所以预算是内部控制不可缺少的手段。部门预算必须形成一套严格的程序和系统。主要表现在预算编制、上报、批准、执行、分析、考核等各个环节环环相扣。为提高预算管理水平和，一要把单位预算和内设部门预算合二为一；二是完善部门预算的调整制度，从调整时间、方法、程序等作相应的规定；三是推行部门预算和所属各级预算，对单位所属各级非独立核算的事业单位要求编制预算，克服预算内容不实、预算约束不强和预算执行不了的情况；四是建立预算的跟踪、分析和评价制度，完善预算控制制度，确保资金的正确使用，提高资金的使用效益。

（四）加强内部审计监督和考核

社会行政事业单位要提高内部审计机构层次，强化其权威性和独立性。对内部单位定期进行各项审计，并对单位的内部控制制度设计的效果及其实施的有效程度作出评价，发现问题及时纠正，做到财务制度健全、会计核算合规。内部审计人员要提高政治素质、审计业务素质、审计法规素质，不断增强服务意识。加强跟踪落实审计决定、审计意见，真正做到通过内部审计加强内部会计控制，提高单位各项管理水平。

为了保证内部会计控制制度能有效地发挥作用，必须定期对内控制度的执行情况进行检查与考核，检查内部会计制度是否得以有效遵循，执行中还存在什么问题，原因如何并采取措施加以纠正。同时对于严格执行内部会计控制制度的，给予精神或者物质奖励；对于违规违章的，坚决给予社会行政处分和经济处罚。只有做到压力与动力相结合，才能是最终达到内部控制的目的，使制度真正落到实处。

综上所述，社会行政事业单位财务管理和会计核算中的内部会计控制制度需要利用机制、系统的观点来对其进行探讨、研究和实践。如何设计出一套符合社会行政事业单位实际，科学、有效的会计控制制度，对社会行政事业单位的管理发展是非常重要的。

参考文献

- [1]尹款梅。加强社会行政单位内部控制初探[j].当代经济（下半月），（6）。
- [2]韦道龙。社会行政事业单位内部会计控制探讨[j].科技与经济，（4）。
- [3]杨雄胜。内部控制理论面临的困境及其出路[j].会计研究，2006，（2）。
- [4]韩小玲。谈社会行政事业单位内部会计控制制度的建立与

完善[j].中国农业会计, 2005, (12)。

[5]季娟。建立健全社会行政事业单位内部控制制度的几点思考[j].中国西部科技, 2005, (11)。

脾的组织学结构图篇九

当前, 国家局作出加强行业内部管理监督工作的重大战略部署, 是对市场经济一般规律和烟草行业特殊规律的正确认识和把握, 是对规范烟草行业经营行为提出的要求, 对于巩固和完善烟草专卖制度、保持行业健康快速发展、树立烟草行业负责任形象具有重要的现实意义和深远的历史意义。

一、规范卷烟销售环节

严格执行订单采集, 入网销售的原则。对以拆单分摊、假入网的形式进行卷烟体外循环的行为, 要从严从重进行处理。要通过制度约束、层层把关、逐级负责的办法, 来规避违规行为的发生。建立科学的货源分配制度, 保证货源分配公开、公平、公正, 并要建立严格检查监督执行机制, 保证制度的执行。要确定零售客户的合理库存周转量, 对所有零售客户进行细分, 确定每一位零售客户的分货系数, 真正将有效的货源分配到零售客户的手中。建立货源流向跟踪机制和相关的工作纪律。要求对所有卷烟配送后的流向进行跟踪, 并对货源的分配情况进行严格的监督考评, 防止不规范经营行为的发生。进一步优化以“电话订货、网上配货、电子结算、现代物流”为主要内容的卷烟销售流程, 坚持按流程办事, 消除卷烟分销过程中不规范的行为, 进一步完善网络功能和提升网络运行质量。规范卷烟销售, 做到日清日结、严禁赊销。要按国家财经制度办事, 坚持每天将营业额足额缴银行, 不得扣留或挪作他用;坚持每天盘点, 日清月结, 帐物相符, 严禁赊销卷烟。

二、规范卷烟经营行为

1、百分百的入网销售，杜绝体外循环。要定期对卷烟经营情况进行全面、认真、细致的自查，从物流、资金流、信息流三方面逐笔核实卷烟经营业务，做到百分百的入网、落地、逐户销售，严禁卖大户和拆单分摊销售现象的出现。

2、严禁销售人员向烟厂业务人员索要钱物。对违规的人员将进行从严从重处理，决不姑息迁就。

3、严禁降价、变相降价销售、搭配销售、强买强卖等不规范的行为，努力营造一个良好的经营环境和经营秩序。

4、规范自营零售店经营行为，彻底堵塞违规经营漏洞。一是自营零售店经营卷烟只能从事零售业务，不得以任何形式无证批发卷烟；二是自营零售店纳入烟草公司的访销配送网络，直接按统一批发价配送卷烟，并根据每个自营零售店的实际情况，合理安排销量，防止出现倒卖卷烟问题；三是自营零售店必须严格执行烟草公司制订的卷烟零售指导价，不得低价竞销，与广大零售户争夺利益。

三、建立健全内部管理制度、岗位职责和 workflows

1、实现经营管理目标，卷烟营销部要制定和实施一系列内部管理制度，对经营行为和员工行为实行规范化管理，从而加强内部管理，规范运作，提高工作效率。

2、制定卷烟经营各工作岗位职责，规范各岗位的行为，树立“以市场为导向，以客户为中心”的服务营销理念，强化服务营销和客户关系管理，提升客户满意度、忠诚度，确保客户满意度指标不断上升，确保各项工作目标顺利完成。

3、制定科学的各岗位的工作流程，规范员工经营行为。要按照各岗位的工作规律，根据系统方法将各岗位工作的过程和步骤进行科学的概括、归纳和整理，使之系统化、规范化和科学化，并以这种规范化了的 workflow 来指导各岗位的工作

实践，使组织的工作条理、规范、有序、高效。