

最新大讨论实施方案的会议记录 开年工作计划讨论标题实用(大全8篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

大讨论实施方案的会议记录篇一

当我们谈论正式话题的时候，可以回到办公室，运用okr的管理工具，和下属进行交流。

kr代表的是为了达成目标的关键行为key results[]管理者管理的是过程指标，过程按照计划进行了，目标一定可以达成。所有的kr都符合smart原则，即具体的、可衡量的、能够实现的、和战略相关度高，并有时间限制的。

一般企业都会定高10-40%的目标，为了激发员工的潜能，因此聊完okr之后，很重要的一环是，下属需要的资源和支持。在这个环节中，强有力的提问就特别的重要，领导可以问一些指向未来型如何做的开放型问题，比如说：

- 1、 接下来一年里，你需要做哪些事情来实现这个目标？
- 2、 在这个过程中，你需要借助哪些资源来帮助你一起实现这个目标？
- 3、 如果你获得了这些资源，你还需要我支持你做哪些事情呢？

传统意义上的领导是指挥人干活，让员工服从命令即可。

而如今，对于领导的要求会更高，员工个性化、主见性极强，希望领导更有能力，且可以给予资源，所以，在这方面的交流尤其要充分透明，甚至可视化。

当领导发现员工的某些资源，靠自己一己之力也完成不了的时候，也需要对外，或者向上，甚至是平级去寻求助力，这样才可以体现管理者的领导魄力。

大讨论实施方案的会议记录篇二

本学期，我将继续坚持以《xx学院学生手册》为指导，结合运输与经济管理系的专业实际，全面推进“三风”建设，狠抓“四率”，努力提升个人工作水平，在今后的工作岗位上，主要要做好管理和两个服务两个职能，为培养学生具有良好的行为习惯，使学生在德、智、体等方面都得到发展，针对学生工作的特点，现根据自己的客观实际，提出本学期学生工作思路如下：

安全问题是一切工作的前提与根本，没有安全，一切等于零。在我的工作中，安全分为三个方面：

1、人身安全。通过不断地讲解、案例分析、防范措施的执行，信息机构的建立与运行等，首先保证人身安全不受伤害，其实保证对于班级情况的掌控与了解，信息反馈的顺畅。

2、心理安全。主动与系部分管心理健康工作的辅导员联系，通过大规模心理调查，建立学生心理档案，收集各种相关信息，随时了解实际情况并决定是否采取措施。每个人都需要心理档案齐全，掌握进程，及时进行心理咨询，保证心理健康，进而保证全部的安全。

3、宿舍安全。积极配合学院后勤保障部，争取每周至少两次深入寝室了解学生情况。这样，不仅及时了解学生的生活状况与宿舍卫生情况，更能加深与学生之间的感情，同时

对宿舍进行安全隐患排查。

本学期，由于工作需要，成为xx级辅导员，在配合学院工作的同时，完成以下几个任务：

1、在系部领导下，耐心、细致做好学生接待工作，给学生和家长留下好的大学印象。

2、不断提高学生的政治觉悟和思想认识水平，能树立大学意识、明确大学学习目标。

3、观察班级的班风形成，及早改正陋习，加强班级荣誉感，从一开始坚持每周日利用晚点名进行周讲评。

4、建立并落实班委工作制度，一开始，就要求形成班委每周与辅导员汇报工作制度；要求团支部书记每学期始末对班级同学进行一次思想状况调查，了解同学们的实际情况。

5、督促《学生手册》的学习，要求人人过关。

6、配合学院、系部组织的各项工作。

宽松和谐的环境能使学生心情舒畅，良好的班风能促使学生互帮互学，优良的学风能推动学生们刻苦学习，奋发向上，通过努力挖掘实现“目标激励与行为养成相结合”的具体形式，逐步养成良好的学风，具体工作如下：

1、完成各班班级口号征集，制定各班班级的近期目标与远期规划，使整个班级有奔头，有章可循。

2、继续坚持晚自习制度。认真做好学生的学习常规纪律检查和寝室卫生检查工作，养成学生良好的学习习惯和生活习惯、并有一个轻松干净的生活环境。

3、坚持做到经常性的随堂听课，积极及时与教研室老师交流、沟通。做好专业教师与同学们的桥梁。

4、组织各班级积极参加系内、学院组织的各项活动，同时观察每个学生的特长，积极鼓励，侧重培养。

努力构建和谐的人文氛围，是一个长期而且系统的工程，个人认为人文氛围可以分为三个最基本的方面：以人为本、文化氛围、积极表达。

1、以人为本更是一种素质的体现，充分尊重每个学生独立、自主、人格、性格等等。把大学生看作一个完整的人，而不单纯是个学生，给学生们充足的自由空间，鼓励个性的同时，积极地引导。

2、文化氛围并不是个虚无的概念，而是鼓励学生们多读书、读好书、不要放过任何一本书。这包括社会科学书籍，促进自己的修养素质，也读各个专业各个学科的书籍，扩大自己的认知范围和知识面。读书的本身就是文化的体现，而只要在读书，书读多了，我们就是在建立一种文化氛围。

3、表达有两种方式，口头表达和书面表达。鼓励同学们不要放过任何一次能当众说话和与老师、大家、优秀的人交流的机会，并慢慢的变得善于表达。锻炼学生的文字驾驭能力，同学们不一定要能写小说、诗歌，但一定要能写工作和生活中实用的文章，而且非写得既通顺又扎实不可。

“我们的工作就是服务，服务无大事，细节定成败；完成职责内工作，把职责内工作做满意”。这是学院的服务理念，引用到我个人的工作岗位，就需要完成具体的几项工作：

1、贫困生是我们学生中一个特殊的群体，除了配合学生工作处的勤工俭学、助学贷款等工作的实施，严格按照相关规定，公正、公平、公开地统计出各班级贫困生名单之外，

更要帮助他们树立自信自强的观念，诚实诚信的品质。

2、全面、正确、客观地了解学生、评价学生，认真做好学生评优、推优工作。以学生评优表彰的契机，树立典型、激励榜样，真正营造健康、积极的生活态度。

3、加强与学生家长之间的联系，并做好相关记录。

4、通过对学生们的不断观察，及时了解每位学生的情绪和思想状况，一旦发现学生有思想波动就及时找他们谈话，尽早解决他们的思想问题。

5、做到生活上关心学生，及时协调学生的课程冲突、变化的问题，对于学生提出的各类问题，及时解决。

不断提高自己的综合素质。教育者必先受教育。只有具备了良好的综合素质的辅导员，才能当好学生健康成长的指导者和引路人，争取做学生的“人生导师”，用自己的思想、品德、行为、学识为学生树立学习的榜样，同时还要在日常生活中严格要求自己，树立活到老，学到老的思想理念，最终使自己的综合素质得到全面提高。

1、构建学生学业预警系统。

2、计划在学生中推行读书工程，促进同学们自我学习（其中包括向学生推荐读书书目；指导学生写读书笔记和读后感；开展主题征文比赛；试开展周末影院活动；以演讲、辩论为组织形式，培养学生思辩能力。）

这七个方面，将是我工作的主要思路。除此之外，沟通平台的方式开发、学生干部的发现与成长，培养学生独立思考、促使学生开阔自己的眼界等为主线外的支线。这些方面都需要在实践中不断地思考，当然，也会依据现实情况会进行适当调整。

我有一种教育理想，也许只是个简单的目标，即希望能带出一届才华横溢、敢说、敢做、敢当的学生，别无他求。也许理想化的东西会遇到现实地不断腐蚀，但我心不会改变，面对挑战，我会坚持下去，面对挫折，我会坚持下去，我希望若干年之后我真的有这样一届学生！

大讨论实施方案的会议记录篇三

缺少常规性、专题性教育和学习过程，导致老师们对于教育、教学、学生原本的态度，不能倾注于全力，甚至偏离了原有的基本要求，部分教师对学生呵斥、动手现象时有发生。

师德工作应该虚实结合，应该用专题引导、用机制规范、用督查规避、用典型凝聚、用学习提升，真正让师德成为教师首修的一门课程，重在解决教师失德失范行为，促进教师队伍整体发展。

从一学期考勤结果分析，教师出勤结果差距较大，说明教师对于考勤认识不整齐，同时考勤工作也有漏洞，后门签到时常签不下来，部分老师改为刷卡有代签现象，也有签到后离开校园现象，甚至于复习期间有极个别老师没有课不到校现象，出门控制不规范。从一学期考绩工作来分析，考绩制度有，但有待于完善，有待于统一管理。

考勤结果公示较为正常，其他考核结果有点滞后，教师对考绩工作认同感较高，但用考绩的方式引领教师自主发展的促进性有待加强。

一学期以来，参加教科室组织的几项大型教科研活动、个人申报课题、撰写博客、教学论文中，深感自身读书不够，缺乏钻研精神，缺乏有深度的反思，好在从不同层面工作的参与中，在李校长的指导下，在同行们的帮助下，肯定会有所进步。

在李校长的指导下，在各位教干的通力合作中，教导处的各位做了很多具体而细致的工作，但从我个人而言，缺乏提前思考、缜密安排、有效落实、及时反思、具体分析。

1. 教学常规欠常规。对于教师执行教学常规情况缺少及时、连续性督查，比如：教师执行课表情况、使用电教情况、读书情况、候课情况等教学常规不能做到周周查、日日查，查是落实工作，查是促进常规落实的有效手段，查更是为了引导。

2. 备课工作欠深度。从市教学工作、县艺术学科检查中可以看出，各科备课质量有一定差距，同科质量也有较大差距，教案格式不规范、欠统一，音乐、体育、美术等专业学科教案不认真，说明同组备课有名无实、有时无为、有劳无效，导致教师不爱职、不尽职。

语文、数学、英语学科教师的“自学指导”与“教学预案”存在两张皮现象，对于“自学指导”的研究存在“不懂不愿意问”、“懂了不愿意钻研”现象，教师全体参与性不整齐，阻止了以培养学生自主学习习惯、能力发展为主要目的的预习后课堂教学工作的整体推进。

3. 课堂教学欠厚实。音乐、体育、美术教师课堂教学差距性较大，有的教师能够认认真真上课，有的老师能上而不认真上，能买就买，科学、品德等课教师存在着“减半”现象，语文、数学、英语教师课堂虽有一定的改进，由不愿意放手让学生自主学到能够组织学生自主学的转变，但仍有抱着课堂穷讲白说、劳而无功现象，虽取得一定的、暂时成绩，但这与人的成长需求背道而驰。整个课堂缺乏规划性、缺少紧凑感，教学效率不高。

4. 作业设计欠精当。教师对作业研究不够，不能统筹安排、有效整合，独特设计，学生负担虽有一定程度上减轻，但仍存在一定的负担。

5. 学困生辅导欠方法。由于从半学期到一学期，随着时间延长，师生相互熟悉程度逐渐加深，应该更利于因材施教，但教师对学困生的帮扶逐渐失去耐心，认为老扶而无效果，越扶越落后，个人认为，视不同学生须对症下药，做教育一定在教学之前，成人高于成才，从非智力因素做起，真诚关爱，即使成绩不理想，但师生心理是阳光的。

6. 教学研究未显特色。共享课堂的课后评课引领性不够，常态点课指导性不强，组内研讨参与度不广，预习后课堂教学主题研究浮于表层。

7. 兴趣活动欠兴趣。在教导处的组织安排下，唐传飞主任、孙永庚主任、唐俊主席等领导吃了不少辛苦，老师们表现出的兴趣程度不高，也不统一，有的学科教师甚至是抵制，人数上少、活动效果不显。

十分愿意接受年级组考核第五的排序，有愧于吴雪峰主任一学期的辛苦努力，前后两个办公室差距较大，我没有做好日常指导、督查工作。

从50名学生到70名学生、从外小到实小、从期中考试到期末考试，我的总体感受是：对于课堂教学很投入，非常爱学生，学生两次考试及平时表现十分可爱，也取得了较为满意的成绩，学生整体素质在明显提高，期末对于班级中的学困生关注度不高，导致了班级整体成绩稍有下降，同时也期待、可喜于同行真正地超越我。

6个词、24个字：完善制度，营造氛围、重在落实、好好学习、做好研究、总结反思。

大讨论实施方案的会议记录篇四

各位领导、同志们大家好！

为巩固当前安全形势，深刻领会董事长王明胜来矿讲话的精神实质，进一步反麻痹、防松懈、严思想、严纪律、严作风、严管理，防骄破满保安全。现将查找情况汇报如下：

一、个人存在的问题：

1、安全管理方面，还存在“干惯了、看惯了、习惯了”的思想，没有从根本上去认识安全管理应该从小事抓起，存在麻痹思想。对现场存在的安全隐患排查力度不够，存在走马观花现象。

2、在井下跟班时，注重生产进尺，忽视环境管理，在思想上没有很好的转变，认为文明环境是大班杂工组的工作，小班只要完成进尺就行了。现场安排的工作，不能很好的督促落实。

3、在推行“par”手指口述安全确认，和岗位风险预控上，思想认识不到位，在工作中没有很好的督导，导致此项工作落实较差，在很大的程度上影响了安全生产。

4、对机电管理缺乏经验，没有很好的学习机电管理，导致在处理机电问题上不够果断，直接影响了生产。

二、单位存在的不足：

1、在质量标准化上，任然存在着粗放式的管理，总是认为综掘进尺速度快，而放松对巷道的尺寸，锚杆质量要求，导致工程质量、环境下滑。

2、对“par”手指口述安全确认，和岗位风险预控上管理上，思想上

存在误区，没有很好的落实矿的文件精神，没有长期坚持抓，出现时松时紧现象，导致该项工作落后其他系统，严重影响

安全管理。

3、在机电管理上，还没有从根本上转变观念，仍然存在着重生产，轻机电的思想，对机电的日常管理和维护上强调的不多，经常存在“亡羊补牢”现象。

三、整改措施：

1、加强工作责任心，更加注重细节，充分了解工作中存在的问题，狠抓工作落实，杜绝“老好人”思想，严格要求职工行为，认真总结不断提升管理能力，为区队的安全生产打下坚实的基础。

2、严格落实规章制度，从严从细管理，从小事抓起，从思想深处狠反“干惯了、看惯了、习惯了”的违章行为，对现场安全隐患要及时的排查和处理，坚决做到“不安全，不生产”。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质，切实增强责任感和使命感，在工作中脚踏实地、严把关键、严格问责，夯实安全生产基础。

4、跟班时，狠抓工程质量，环境管理，认真排查整改隐患，确保在安全的前提上再组织生产。对现场安排的工作严格监督落实，对不按措施要求施工的加大处罚力度，杜绝违章行为，确保安全生产。

大讨论实施方案的会议记录篇五

认真落实意识形态工作主要领导负责制，领导班子切实担负起抓意识形态工作的政治责任和领导责任。成立意识形态工作领导小组，明确分管领导和专兼职工作人员。将意识形态工作摆上重要议事日程，列入年度工作计划，与各项重点工作同安排、同部署、同检查。每季度召开专题会议一次，对

意识形态工作进行分析研判、听取各包村领导汇报和推动部署，在制度上、人员上、经费上加大投入，确保各项工作的顺利推进。

（二）建设学习型党组织

以建设学习型管理团队为抓手，深入推进理论武装工作。认真制定领导班子和学习型管理团队学习计划，组织开展好政治理论学习和读书活动，引导党员干部学理论、学法规、学业务，倡导干部职工多读书，读好书，善读书。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，组织干部职工深入学习和党的十九届五中全会精神，中国特色社会主义理论体系以及党委政府重要会议文件精神、廉政政策法规等内容，提升和推动干部职工正确理解和自觉贯彻执行党的理论和路线方针政策。

（三）抓好新闻宣传及舆论引导

（四）维护意识形态安全

（五）推进思想道德建设

以社会主义核心价值观为根本，深入实施公民道德建设工程，开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育。深入推进本系统培育和践行社会主义核心价值观。紧紧围绕“富强、民主、文明、和谐”价值目标，围绕“自由、平等、公正、法治”价值取向，围绕“爱国、敬业、诚信、友善”价值准则，全面系统地进行阐释解读，引导干部职工深入理解、准确把握“三个倡导”内涵，牢固树立中国特色社会主义的共同理想。结合科技管理服务，积极开展文明示范窗口创建，深入推进窗口单位“四亮四创四评”工作，严格执行首问责任制、服务承诺制、一次性告知制、限时办结制，提升干部职工服务民生、服务广大创新主体和人民群众的思想自觉和行动自觉。

（六）开展精神文明创建。

以“传承雷锋精神、深化志愿服务”为载体，组织党员干部、共青团员到社区、村里开展志愿服务。积极推荐干部职工加入志愿者服务队，增强干部职工责任意识和奉献意识，推进服务型党组织建设。充分利用“三，一二”、“五一”、“五四”、“端午”、“七一”、“中秋”、“国庆”等节庆，认真组织开展“我们的节日”主题活动，营造安定和谐、欢乐祥和的喜庆氛围，积极倡导文明和谐、实用节俭的现代节日理念，在移风易俗中体现人文关怀，在欢乐喜庆中倡导文明新风，继承和发扬中华民族优秀传统文化和传统美德。

根据善行义举榜建榜要求，分别推荐出“爱岗敬业、诚实守信、助人为乐、孝老爱亲”榜上榜人员，并做好上榜和立榜工作，教育和引导干部职工增强博爱意识、诚信意识、感恩意识和责任意识，在镇积极营造建榜上榜、学榜用榜、人人参与、人人践行的良好氛围。

（七）积极申报创建文明单位。从领导班子建设、思想道德建设、党风廉政建设、机关内部管理、完成目标任务、活动载体与方式等方面入手，明确创建工作重点，细化目标任务，抓好工作落实，扎实做好文明单位申报创建工作。

大讨论实施方案的会议记录篇六

2013年是我国实施“十二五”规划的第三年，也是新疆安徽企业联合会发展的关键一年，是继承徽商文化精神，团结奋斗，不断进取的一年。在这新的一年里，新疆安徽企业联合会将在新疆、安徽两省区党委和政府的关怀下，在商会领导集体的共同努力下，在商会会员的支持下，全面贯彻十八大精神，使商会工作踏上一个新台阶。特制定以下计划：

一、认真学习十八大精神

2012年的11月8日，我国召开了中国^v^第十八次全国^v^会议公报指出，这次大会，是中国^v^在全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期召开的一次十分重要的会议，对^v^团结带领全国各族人民继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、开创中国特色社会主义事业新局面具有重大而深远的意义。商会要认真学习十八大精神，领悟十八大精髓，更好地为会员企业服务，从而为我国的经济建设做出应有的贡献。

二、做好商会的各项基础工作

季度的工作问题及进展情况做报告，供会员们研究讨论，之后商会办公室处以讨论结果出台一份季度工作简报，为下季度工作更好的开展做准备。再次，商会每年将定期举办一次会员大会，加强会员企业彼此之间的交流合作。

三、准备换届工作，加强领导班子建设

2013年是商会换届的一年，商会要认真准备换届材料，筹备换届会议的召开，选出合格的一届领导班子。商会要通过规章制度、组织措施、集体学习、沟通协调等措施加强领导班子建设，从而使班子更好地发挥整体效能进一步发挥商会领导集体的作用，实现商会管理法制化、科学化、规范化、提高服务能力，用实招，办实事，出实绩，务实创新，打造品牌商会。

四、充分利用产业援疆的机会，扩大招商引资项目

乌鲁木齐市新徽商小额贷款公司资金由股东形式筹备，计划2013年投资亿元，继续跟进；在托克逊，乌鲁木齐徽商投资公司投资的二期徽商房产（40万平米）、南山总部基地（养老公寓）、黑山矿区（商业综合体）200亩、白杨河五星级综合体宾馆（平方）项目总投资额达亿元，2013年计划投资亿元用于上述项目的建设；在博乐，乌鲁木齐徽商投资公

司投资的荣坤房产（10万平方），总投资份额为亿，计划今年投资亿；乌鲁木齐荣祥房地产开发有限责任公司投资的和田地区皮山县徽商大厦（2万平方），总投资额为8千万，计划今年投资3千万。

五、努力创办一个爱心商会

我商会将本着办会宗旨：“让会员企业以商会为家，与成功企业

积极合作，为困难企业排忧解难；商会是同乡在新疆的家，有困难有急事找商会，为广大老乡献爱心。”并开展以下工作：

大讨论实施方案的会议记录篇七

巨鹿路第一小学20xx学年课程计划以《教育部关于当前加强中小学管理规范办学行为的指导意见》（基教〔20xx〕7号）、《上海市教育委员会关于印发上海市中小学20xx学年度课程计划及其说明的通知》（沪教委基〔20xx〕34号）、《黄浦区推进落实〈上海市中小学生学业质量绿色指标（试行）〉的实施意见》（黄教〔20xx〕35号）等文件为法律依据，以促进国家、地方和学校三级课程有机结合（使地方、学校课程有效服务于国家课程）为目标，以完善学校特色课程（乒乓课程、悦读课程、艺文课程），培养一批有国际视野（通过强化民族意识和拓宽国际视野的教育行为，以学校的乒乓和英语传统办学特色为抓手，从学校的实际出发，以现代教育的理念优化学校课程体系，努力使学生有开阔的视野。）、知识丰富、思维灵活、善于交际与合作的，学业和综合素质双优的巨一现代小学生。

（一）基本情况：

2、办学规模与教师队伍结构：学校现有15个教学班，在籍学

生349名，乒乓队员68名。实际在岗教师42人，100%大专及以上学历(本科及以上学历)，硕士学历2名，占教师总数的。教师高级职称4人，中级职称21人，占教师总数的。目前，学校拥有市名师后备人才1名，区学科带头人2人，区骨干教师2人，区认定的校骨干教师5人。学校在岗教师以中青年教师为主，各方面素质普遍较高。

3、办学成效与学校社会声誉：在围绕上海市二期课改的教师队伍建设中，开展密切联系学校实际的教育科研，使学校的教育教学质量稳步上升。学校被评为卢湾区教育科研先进集体，同时成为了上海市的双特色教育的学校，被命名为全国重点乒乓球学校，学校被命名为上海市双语试验学校。

(二) 办学优势：

1、学校发展思路日益清晰，管理效率不断提高。近三年，由于学校坚持科学管理、人文关怀、个性发展的办学理念，以二期课改为契机，发挥教师的团队效能优秀团队和教研组的评比，集聚学校、社会和学生家庭资源，使办学特色更加鲜明。学校内部机构的改革，进一步提高了教学管理的效率。

2、教师队伍整体素质提高，涌现出个性鲜明的改革带头人。通过校本培训和积极引进，教师队伍结构更加合理，整体素质有较大的提高，本科及本科以上学历、区级骨干教师、高级教师都占有较高的比例。在教师团队合作中已经形成了和谐、创新、合作、向上的风气。在学校宽松的环境下涌现出一些个性鲜明的优秀教师，他们为学校发展建言献策，在教学改革中发挥着带头和示范的作用。

3、乒乓特色项目成绩显著，提高了学校的社会声誉。乒乓球项目：每年在全国、市等重大比赛中获奖。英语特色项目：学校学生英语综合素质良好，居区前列。曾连续三年代表卢湾区参与上海市学生英语剧比赛获一、二等奖，双语教师团队在上海市青年英语双语教师教学技能赛中曾经荣获特等奖。

4、学校教育教学质量稳步提高，毕业生受到高一级学校的欢迎。学生基础知识扎实、基本能力较强，视野比较开阔，喜爱乒乓球运动，在各学科打下了较好的基础在知识，养成了良好的行为习惯和心理品质，在各项质量检测和市学业绿色指标测试中均取得较好的成绩。毕业生受到高一级学校的欢迎。

5、学校在文化建设方面进行了有益的探索。我们充分挖掘学校的文化资源，营造乒乓文化，并初步形成了以乒乓文化为内容的校本课程。经过构思与实践，进一步形成了以国际意识统领的三门校本课程(乒乓课程、悦读课程、艺文课程)，使体现学校办学理念的校本课程初具规模。同时初步完成了学校独特视觉识别系统：校徽、校旗、校歌、校服、环境标识，在交流文化等方面进行了一系列探索与创新。

(三) 存在问题：

1、特色发展的问题。教育特色的进一步发展需要生源和师资两个方面的支撑。目前学校由于地段学生日渐减少(搬迁等原因)，周边地区优质教育资源又非常丰厚，家庭环境较好的生源往往流向外校。同时由于乒乓球项目面临教练员队伍处于无领军人物亟待培养的状态。拓宽视野，改变思路，迫在眉睫。

2、教师发展的问题。虽然高级、区学科带头人、骨干教师在我校占有很大的比例，但随着巨一连续几年的招聘新教师，一批(17名80后教师)新生力量充实着巨一的教师队伍。由于80后现象的存在与教学经验的缺乏，使教师之间的专业素质专业能力出现了新的差距，品牌教师无论从数量和质量上都明显不够。教师队伍建设也需要改变以往的方式，要加强带教和培养的有效性。

3、学生发展的问题。学校的德育工作基本上是按照上级布置开展工作的，还没有形成具有学校特色的学生工作思路，缺

乏系列化的教育内容和阶段性的培养目标，班主任队伍的整体素质也有待提高。

综合以上分析，我们认识到：经过两校合并后的三年稳定期、三年发展期，学校已经在发展理念、师资队伍、特色创建等方面集聚了一定的优势，但是在特色发展、教师发展和学生发展等问题上都遇到了新的困难，需要领导者与广大教师拓宽视野，调整布局，进一步提高办学质量。

国际视野(资源认识)+一体两翼(优势确认)+守护童心(发展策略)

在原有发展基础上，以国际视野下的学校自我发展为诉求，努力创造有利师生在文化融通中扩大眼界、提升素养的校园文化。在发展以外语、乒乓为特色的办学优势过程中，将守护童心作为新一轮学校发展的基本策略。通过三年努力，使巨一成为一所以守护童心为己任、特色鲜明的新优质学校。

让巨一的学生在成长中勇敢地思考，智慧地活动会思、慧玩。

大而言之，这是源于陶行知先生与夏山学校创始人尼尔校长对我们的激励，抑或是源于当前我们对于国家以及上海市中长期教育发展与改革规划纲要的学习感悟。小而言之，则是我们对于黄浦新一轮教育发展规划中关于创建学生喜欢的学校这一奋斗目标的由衷响应，以及对于让巨一成为一所以守护童心为己任、特色鲜明的新优质学校这一发展目标的充分自信。

(一)课程建设目标：整合课程资源，彰显校本课程为基础型课程服务。

围绕会思、慧玩的课程建设之研究

1、加强校本培训，促进共识达成。通过专业学习交流平台、

班级经营等形式开展校本培训。

1) 以守护童心从读懂学生开始等校本培训项目为平台，大力推进课程建设。实施过程与方法：欣赏感悟、评价反思、行动实施、有效推进。

2) 学习国内外学校成功的课程教学案例与会思、慧玩课程建设的研究，引领教师在守护童心的教学策略中逐渐改变教学行为，并感受课程建设的魅力。

推进策略：守护童心从读懂学生开始等校本培训的讲座、案例分享、文华工作室的案例分享、骨干教师率先进行课程建设的案例分享。

2、通过学业评价，反思课堂教学。各教研组从现阶段对学生的学业评价中寻找突破口，反思教学评价中存在的问题，分析问题存在的原因及解决的对策，激发教学创新和学生的学习兴趣。

推进策略：优秀教研组的评比标准围绕课程建设的有效教研。

3、整合有效资源，完善课程建设。分享巨一教师进行课程建设、优化学业评价的案例，感受课程建设的魅力。促使教师们在实践分享中提升课程建设的能力与魅力。

大讨论实施方案的会议记录篇八

为进一步提高学院规范管理、科学决策水平，根据《关于坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制的实施意见》等有关规定，结合我院实际情况，特制定本规则。

院长办公会是学院行政议事决策机构，主要研究提出拟由党委讨论决定的重要事项方案，具体部署落实党委决议的有关措施，研究处理教学、科研、行政管理等工作。议事范围和主

要内容是：

（一）拟定贯彻执行党和国家的路线、方针、政策和法律、法规、上级重要指示、决定的实施方案。

（二）贯彻落实党委关于学院办学定位、发展规划、重大改革方案等决议、决定的实施方案。

（三）研究拟订学院年度工作计划、学期工作安排、院长工作报告和向上级部门的重要请示、报告。

（四）研究拟订学院事业发展规划及校园建设和社会服务等规划；研究制订教学、科研、人事、后勤等改革方案；制定实施教学和科研计划，检查评估教学质量和科研成果。

（五）制定教学、科研、管理、服务和学生工作等具体规章制度；聘任与解聘教师以及其他工作人员，决定师生员工的奖惩。

（六）讨论决定筹措经费、吸纳资源、产学研合作等重要事项；拟定和实施年度财务预算，落实大额度资金使用、重大基建项目及重大投资项目，加强财务管理和审计监督；研究处理保护和管理校产、维护学院合法权益的重要事项。

（七）讨论决定教学、科研、管理、服务、学生工作等具体事项，部署、协调全校性的行政工作，听取系部、处室及直属单位的重要工作汇报。

（八）讨论处理教职工代表大会、工会、团员代表大会、学生代表大会有关行政工作的提案，以及关系师生员工切身利益的重要问题。

（九）讨论决定并组织实施与国内外职业院校、科研机构、企事业单位以及其它社会组织之间交流与合作。

（十）研究处理按规定由院长办公会议负责的其他事项。

院长办公会出席人员一般为学院行政领导班子成员。党委书记、副书记、纪委书记等可视议题情况参加会议。会议列席人员由会议主持人确定，学院纪检^v门主要负责人列席会议。

院长办公会议题由学院领导班子成员提出，按议题申报要求提交材料，院长商党委书记后确定。

院长办公会由院长（或其委托的副院长）召集并主持，一般每1~2周召开1次，需要时可随时召开。会议必须有半数以上成员到会方能召开。

院长在广泛听取与会人员意见基础上，对讨论研究的事项作出决定。如对重要事项意见分歧较大时，一般应暂缓作出决定，待进一步调查研究、交换意见后再进行讨论，必要时提交党委会决定。

党政办公室负责会议记录、整理会议纪要，将会议讨论决定的工作事项通知相关部门，协助分管院领导督办检查落实情况，并视需要向院长报告。

本规定由党政办公室负责解释，自2016年4月19日起施行。