

2023年试用期未签订劳动合同被辞退 正规版试用期劳动合同签订(大全5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

试用期未签订劳动合同被辞退篇一

并非人人都可以约定试用期。

《劳动合同法》对试用期的期限、次数、报酬、法律责任进行了明确的规定，从规范上结束了长期以来用人单位以试用之名行廉价用工、任意解聘之实的局面。但是，对于确实需要一定期限来考察劳动者是否胜任岗位的用人单位，试用期仍然是帮助企业对劳动者进行全面考察，淘汰不合要求的应聘者的一道保护屏障。避免了企业在面试、笔试等有限的手段和时间里匆忙选择。不过，试用期不是对每个人都适用的，当企业聘用以下人员时，就不能约定试用期。

(1) 已经过本企业试用期的员工不能再次安排试用期。

已经过本企业试用期的员工，无论是续签、重签劳动合同，还是转岗、换岗、升职，甚而以各种原因离开本企业后再次加入，只要是同一个人，同一家企业，就不能再次约定试用期。

(2) 形式上是本企业第一次签订劳动合同，而实质上工龄在法律上被认定连续的劳动者不能再次安排试用期。

志愿兵转业、义务兵退伍后，无论分配到何单位、从事何种工作，均不实行学徒期、熟练期、试用期的待遇。各个地方

政府也大多有类似的规定。

因此，退伍兵的就业安置是不能约定试用期的。但是，退伍军人的就业安置政策是专门针对城镇户口的退伍军人在由政府安置工作时制定，而农村退伍军人适用军地两用人才开发的规定，不适用就业安置政策。

(4) 其他不适用试用期的情形。

【操作要诀】

第一，坚守“试用一次”。

且口使员工的岗位发生跨度极大的变化，只要是已经符合转正条件，即所谓的正式员工，用人单位都不能再次设置试用期。

第二，以调岗和考核加强“正式”期限之内的“试用”约束。

应对如本案例这类情形需要调整员工工作岗位的，首先，用人单位应当及时变更劳动合同；其次，按照新岗位的职业要求和考核标准来约束员工，当员工考核不合格时，可以对其调岗或培训。当员工再次出现不符合职位要求时，用人单位可以解除劳动合同。即使不在试用期内，也可以以此手段达到强化考核、灵活进出的目的。

试用期未签订劳动合同被辞退篇二

甲方： 乙方：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期为壹 个月，自20xx 年2月17 日起至20xx 年 3月 17日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为销售部业务员： ，在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项管理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为 1500元/月+200(绩效考核)+奖金+提成，甲方按月发放。加班工资按 /小时计算。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月30日前发放，若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合工厂实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前一周通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由厂部按制度论处。

八、乙方如在报到后的第一月内提出辞职甲方将扣除招聘、培训费用共 后，按实际数额发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的管理规

章制度的;或者故意或严重失职,给甲方利益造成损害的,甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、在试用期内,因乙方泄露甲方商业秘密,给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期为一个月,试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者,将在当月内与公司签订正式劳动合同。试用期满后薪酬待遇为1500底薪+200(餐贴)+100(话费补贴)。考核不合格者,将予以解雇。(不得延长试用期,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

十三、乙方声明,乙方在签署本合同时,已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,经双方签字后于 年 月 日起生效。

十五、未尽事宜,甲、乙双方协商解决。

甲方:(公章) 乙方:(签字)

年 月 日 年 月 日

试用期未签订劳动合同被辞退篇三

有限公司(以下简称甲方)与(先生/女士,以下简称乙方)双方经友好协商,本着自愿和平等的原则,一致达成下列条款:

一、试用期限:自20xx年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作时间:每日八小时,甲方因生产需要加班,应按国

家的有关规定支付加班工资。

四、劳动报酬：依照按劳取酬的原则，乙方月收入不低于人民币 元，该收入由 等构成。

五、劳动纪律：试用期间乙方遵守国家的法律法规，遵守甲方的各项规章制度及员工守则。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

6、合同解除：乙方在本合同履行期间可在不说明任何原因的情况下辞职，甲方无异议；但乙方辞职必须提前5天通知甲方，否则应承担违约责任。试用期间甲方如发现乙方不符合录用条件或不适宜甲方工作等情况的，可以随时终止试用，解除本合同，并不因此承担违约责任。

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

身份证号：

地址：

电话：

年 月 日

年 月 日

试用期未签订劳动合同被辞退篇四

用人单位需充分理解劳动合同法关于试用期的规定，避免在实践中违法约定试用期。

《劳动合同法》第83条规定，用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期的，由劳动行政部门责令改正；违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。用人单位违法约定试用期的情形一般有以下几种：

(1) 用人单位约定的试用期超过法律规定的最长期限

比如：小张与公司签订了2年期限的劳动合同，合同中约定试用期为6个月，试用期工资为3000元，试用期满后，工资为3500元。这就是约定的试用期超过法律规定的最长期限的案例。劳动合同法规定，劳动合同期限1年以上不满3年的，试用期不得超过2个月。本案中小张与公司签订的劳动合同期限为2年，按照法律规定试用期不得超过2个月。因此，小张可以向劳动行政部门投诉，由劳动行政部门责令用人单位改正。假如该试用期已经履行了5个月，则用人单位应当从第3个月开始每月按照3500元的标准支付小张赔偿金10,500元(3500元×3个月)，该赔偿金不包含用人单位已经支付的工资15,000元(3000元×5个月)。

(2) 同一用人单位与劳动者约定两次以上的试用期

劳动合同法规定同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期，如同一用人单位与劳动者约定两次以上的试用期的，视为违法约定试用期，劳动行政部门可责令改正，违法约定的试用期已经履行的，由用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。

《劳动合同法》第19条第3款规定：“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的，不得约定试用期。”如果用人单位在以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者期限不满3个月的劳动合同中约定试用期，则应当承担违法约定试用期的法律后果。

(4)用人单位在劳动合同中仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的

《劳动合同法》第19条第4款规定：“劳动合同仅约定试用期或者劳动合同期限与试用期相同的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。”如果用人单位与劳动者签订一个单独的试用期合同，或者用人单位与劳动者签订的劳动合同期限与约定的试用期相同的，均为违法约定试用期。

试用期未签订劳动合同被辞退篇五

甲方单位名称：

乙方姓名：

编号：

甲方：单位名称：南昌千策投资咨询有限公司 法定代表人：

单位地址：南昌市青山湖南京东路

单位性质：

乙方：姓名性别出生日期 年 月 日

家庭住址：根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守合同所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

b□遵守公司的各项规章制度、行为规范的义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

b□具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方（盖章）

法定代表（委托代理）人（签字或盖章）

乙方（签字或盖章）

签订合同日期 年 月 日