

# 最新正规劳动合同简易版 服装店正规简易劳动合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 正规劳动合同简易版篇一

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

本合同期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_止。

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

甲方实行每日\_\_\_\_\_小时、每周\_\_\_\_\_天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资\_\_\_\_\_元。

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙

方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起

生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_乙方：(签名)\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ (委托代理人)：(签名)\_\_\_\_\_

## 正规劳动合同简易版篇二

年 龄

性 别

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，其中试用期\_\_个月。本合同\_\_\_\_\_终止。

(一) 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_岗位(工种)工作。

(二) 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

(一) 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间为

(二) 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三) 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建

全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(一) 甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二) 执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月\_\_日以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。执行不定时工作制的工资支付按\_\_\_\_\_执行。

(一) 签约三年可享受三天年假，7月8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约三年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于三年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关

内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同\_\_\_\_\_。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

(一) 甲方以下规章制度

\_\_\_\_\_作为本合同的附件。

(二) 本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人

或委托代理人(签章)

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章) 鉴证员

(签章)

鉴证日期： 年 月 日

## 正规劳动合同简易版篇三

经济合同的形式是指经济合同当事人之间明确权利义务的表达方式，也是当事人双方意思表示的表现方法。怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

编号：

# 劳动合同书

甲方：

乙方：

合同签订期： 年月日

乙方联系电话：

新疆维吾尔自治区劳动和社会保障厅监制

劳动保障咨询电话：12333

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

## 一、甲方基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经济类型： 联系人及联系电话： 注册地址：

经营地址：

通讯地址：

## 二、乙方基本情况

### 第二条 乙方 性别年龄

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间年 月 日

家庭住址邮政编码 在新疆居住地址 邮政编码 户口所在地  
省(市) 区(县)街道(乡镇)

### 三、劳动合同期限

第三条 甲乙双方约定按以下方式确定“劳动合同期限”：

a有固定期限的劳动合同：自年 月日起至年 月日止。其中  
试用期自年 月日起至年 月日止。

b无固定期限的劳动合同：自年 月日起，其中试用期自年  
月日起至年 月日止。

c以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自年 月日起生效，  
至完成本项工作任务之日止。

### 四、工作内容和工作地点

第四条 甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

第五条 根据甲方要求，乙方同意在岗位从事 工作。甲方根  
据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗  
位。

第六条 甲方安排乙方所从事的工作内容及对乙方提出的工作  
要求，应当符合国家法律、法规、规定的劳动基准和甲方依  
法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作  
内容及要求履行劳动义务。

## 五、工作时间和休息休假

第七条 甲乙双方协商确认按以下条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

a□甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ， 下午 。

每周周 为休息日。

b□甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

第八条 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

第九条 甲方严格遵守国家有关加班加点工作规定，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应征得工会和乙方协商同意。延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。法定节假日加班必须支付加班工资。

甲方部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动行政部门审核批准后方能实行。

第十条 甲方依法保证乙方的休息休假权利。乙方依法享受国家法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育等休息、休假权利。

甲方按照《职工带薪年休假条例》，安排乙方依法享受带薪

年休假制度。

## 六、劳动报酬

第十一条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十二条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择以下 条款确定：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b□甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成定

额，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□□□□□□

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位、人工成本信息等制度，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照（工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

第十三条 甲方生产工作任务不足或其他原因使乙方下岗待工的，甲方支付乙方的月生活费为每月元或按执行。

## 七、社会保险及其他保险福利待遇

第十四条 甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应当由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

第十六条 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十七条 甲方为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗，具体标准为：。

第十八条 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：。

## 八、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方按照国家 and 自治区有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙甲乙双方对工资的其他约定。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

### 第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二) 其中试用期自年月日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共个月。

(三) 乙方应在年月日前到岗。

### 第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，

平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

#### 第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

---

□

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

## 第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

## 第六条、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。

甲方:

乙方:

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日

年 月 日

甲方:

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号码: \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

### 第1条：合同期限

2) 乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

### 第2条：工作岗位

1) 甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2) 甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门

和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

### 第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

### 第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资 元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

### 第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付(由甲方负责在乙方的工资中扣回);甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

## 第6条：劳动纪律

- 1) 乙方必须遵守国家的法律法规。
- 2) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。
- 3) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。
- 4) 乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

## 第7条：劳动合同的终止和解除

- 1) 乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的;或有严重损害甲方利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的;或收取供应商、客户不正当好处的。
- 2) 甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。
- 3) 乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。
- 4) 乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

a)经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。

b)无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

c)索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

d)经常消极怠工，未完成工作任务的。

e)无正当理由不服从工作分配、调动的。

f)无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

g)违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的(违反计划生育的除外)。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1)甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2)甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：争议解决

1)甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商，或在争议发生

之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2) 乙方提前解约的还需支付培训费300元。

### 第9条：法律效力

本合同正本一式两份，经甲乙双方签字后生效。

### 第10条：双方需要约定的其它事项

1) 乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金50000元，并赔偿甲方因此造成的一切经济损失，无法计算的按50000元计算。

2) 甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔偿；

3) 附件作为本合同的一部分与本合同具有同样的法律效力。

甲方：

乙方：

代表：

签署：

甲方(用人单位)：

办公地址：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为有固定期限劳动合同： 年 月 日至 年 月 日

2、本合同包含 2个月的试用期(自 年 月 日至 年 月 日)

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

#### 第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

#### 第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

#### 第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持

劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

年 月 日

年 月 日

甲方(用人单位)名称:

乙方:(劳动者)姓名:

法定代表人:

性别:

出生年月:

民族:

所有制性质:

文化程度:

地址:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定,经双方平等协商,乙方为甲方城镇(农民)合同制职工,并订立本合同。

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从之日起至之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训

期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在岗位(工种)工作,完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元;熟练期(培训期、见习期、试用期)满的定级工资为 元。乙方月工资为 元。工资发放日为每月 日,甲方不得无故拖欠。乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方应依法制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

(一)具有下列情形之一,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同的相关内容:

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

(二)乙方具有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

(三)具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

(七)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除；

(八)本合同期满或者甲乙双方约定的本合同终止条件出现，应当即行终止。由于生产(工

作)需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十二、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲

裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，鉴证机关存档一份。

甲方(盖章):

鉴证机关(盖章):

鉴证编码:

乙方(签名):

鉴证人员(盖章):

合同订立日期: 年月日

鉴证日期: 年月日

## 正规劳动合同简易版篇四

甲方: 养殖场乙方:根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定,经双方平等协商,订立本合同如下:

一、 劳动合同期限:自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日终止;如因甲方需要,本合同期限延长,由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点: \_\_\_\_\_县三渡镇。工作内容: 乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、

(1)劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3 个月发 1 次。工资发放的具体时间为每三个月的第\_\_\_\_日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、 劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，\_\_\_\_\_年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、 乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、 乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应

养殖状态，敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

- 1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
- 2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
- 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十 违反劳动合同的责任：

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

## 正规劳动合同简易版篇五

职工：

甲乙双方根据《民法典》和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

## 一、合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：从年月日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以为标志。

## 二、工作时间和休息休假

甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

- 1、标准工时制，即每日工作小时，每周工作天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息二天。

甲方因生产需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

甲方执行法定的及企业依法自主补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

### 三、劳动报酬

乙方正常工作时间的工资标准，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

2、计件工资：；

3、工龄工资每年增长00元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

### 四、劳动合同的变更、解除、终止

符合《民法典》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

《民法典》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

### 五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

### 六、双方需要约定的其他事项

本合同一式两份，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：

法定代表人：

乙方：

年月日