

# 2023年向组织报告思想 思想组织纪律作风整顿自查报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 向组织报告思想篇一

整顿思想作风强化组织纪律

自查报告工作总结

为进一步贯彻落实县卫生综合体制改革精神，更好的完成2014年各项工作任务，响应县级领导组织开展“整顿思想作风，强化组织纪律”活动，以县卫生局领导提出的“十查十看”为工作纲领，单位职工积极配合，自查自纠，自报自改，现将活动总结如下：

一查业务岗位值守。

作为一名合格的义务工作者，最应该明白的是：疾病、意外是我们不可能用时间来安排的，是没有假期的，那么我们只能坚守自己的岗位，做到时时刻刻为患者服务。

自查与改正：坚守岗位，工作认真

二查执行落实

作为医院职工的一份子应该积极配合院领导的安排，维持医院的秩序是每位职工最基本的品质。

自查改正：遵守纪律，服从安排三查思想工作作风

做到本职工作创先争优，进一步扎实工作作风，提高工作效能，真正达到统一思想、集中智慧、凝聚力量。

自查改正：打破救思想，突出新作风四查工作责任

作为一名医务工作者为广大群众服务是我们的职责，有责任为每位患者及群众服务，事事为群众着想，为百姓服务，有责任、抓落实、见成效。

五查工作效率

救死扶伤是医生的天职，认真工作、努力学习是我们为广大人民群众服务的基础，有了好的技术才可以做到最好的服务，才有更好的工作效率，勤学习、多调研、善思考。

自查改正：在以后的工作中应更好的学习专业技术知识六查服务质量

自查改正：讲文明、讲礼貌为患者服务七查工作机制

一个好的工作单位是靠大家共同维护的，建立各项工作制度是维持纪律的基础，在做好本职工作的同时也为整个群体的团结、形象出一份力，讲政治、顾大局、善协调。

自查改正：遵守院内规章，不做违反规定的带头羊八查行业作风

自查改正：严格要求自己行为，树立医务工作者形象九查组织纪律

无纪律不成方圆，作为医院的一份子，服从组织安排，积极完成领导下发的各项任务，遵守医院的各项章程，坚守自己的岗位，做到了不迟到、不早退、努力学习、认真工作。

自查改正：严格要求自己时间观，不做散漫的一份子十查大局理念

我们是一个整体，在工作中，我们相互帮助，互相学习，团结一致，共同进步，认真工作。

自查改正：团结同事，礼貌让人通过此次自查找到了自身好多的缺点和不足，在以后的工作中积极的改正，认真学习，掌握卫生系统综合能力，争创一流，为患者营造一个更好的医疗环境。

通过此次活动，光大职工充分认识到了自己的不足和差距，决心以广大群众的利益为最终利益，全心全意的投入的医疗活动当中。

2014-9-21

## 向组织报告思想篇二

临民党总支字,,2012“17号

中共临泽县民政局总支委员会 关于上报临泽县社会组织党建工作

调研报告的报告

市民政局党组：

现将《临泽县社会组织党建工作调研报告》呈上，请审阅。

2012年8月25日

临泽县社会组织党建工作的调研报告

近期，按照中共张掖市民政局党组《关于开展社会组织

党建工作调研的通知》精神，民政局党总支组织有关人员对我县社会组织党建工作进行了专门调研。通过实地走访社会负责人、主管单位党组织负责人及部分会员群众，开展交流座谈，进行综合分析，现将调研情况报告如下：

## 一、基本情况

全县现有社会组织87个，其中：社会团体83个，民办

非企业4个。成立党支部45个，其中挂靠组建41个，联合组建2个，单独组建2个，共有党员155人，社会组织从业人员495人。

## 二、主要做法

（一）摸清底子，建立组织。自去年5月以来，根据上

级业务部门要求，对全县社会组织中党员分布情况进行全面摸底调查，掌握了实情。在此基础上，与县委组织部、县委创先办一道深入各乡镇安排、督促抓社会组织党组织的建立，对有3名以上党员和同一村子2个以上社会组织中党员数有3名的分别建立党支部或联合党支部，至7月底，共建立党支部45个，党组织组建率51.7%。

（二）成立机构，靠实责任。为加强对社会组织创先争

优活动的领导，2011年初，县上成立由县民政局党总支书记任组长，民政局、县委组织部有关领导和干部为成员的社会组织创先争优活动领导小组，负责具体组织指导工作，积极协调各业务主管部门，靠实社会组织创先争优活动的工作责

任，形成了齐抓共管的工作合力。

各项活动，紧紧围绕“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的总体要求，以“强党建、促发展、惠民生、保稳定”为主题，精心设计了符合本支部的活  
会组织党组织和党员中广泛开展“学法律、讲诚信、作表率”

活动，组织学习法律法规，开展诚信意识教育，引导社会组织和会员遵守国家法律法规，增强诚信意识，坚守诚信服务，树立诚信形象，有力地推动了社会组织各项争创活动。

（四）加大投入，为社会组织党建活动创造条件。通过数社会组织有了党员活动室，制作了相关的牌匾，做到制度上墙，促进了社会组织党建工作良好开端。

### 三、存在问题

一是部分社会组织党组织重叠，增加党员群众负担。如全县农民用水者协会党支部28个，内党员数84人，均是村党支部党员，与村党支部重叠，没有实际意义。

二是县上成立社会组织党工委后，社会组织党的建设有了管家，但乡镇一级没有专门管理机构，也缺乏工作人员，工作难以衔接。

三是党建经费缺乏，由于社会组织本身是非盈利或微利组织，业务经费依靠会费、赞助和主管单位支持，才得以勉强维持，开展党建活动没有经费保证。

四是党建工作的制度不够健全。由于我县社会组织党支部多数刚刚建立，各项规章制度还不健全。有待县社会组织党工委成立后逐步指导完善。

五是党员的教育管理还不到位。社会组织中的党组织对“都不管”党员，教育管理难以落在实处。

六是党组织的活动还有待加强和改进。党员教育形式单一，方法简单，内容陈旧，没有紧贴社会实际，缺乏针对性和实效性，难以适应不同类型党员教育的需求。

#### 四、几点建议

（一）加强党建工作相关单位的协调。建议县委理顺社会组织管理部门、业务主管单位和社会组织几个方面的关系，形成推动社会组织党建工作的合力。对社会组织党建工作的进展情况和实际工作成效进行督促，检查、指导有关单位党的工作部门有效开展社会组织党的建设。推进不同系统社会组织党建工作交流，推广先进经验和做法，组织力量开

展社会组织党工人员的业务培训，使其了解、熟悉、掌握党建工作的基本要求。

（二）、建立与社会组织党建工作相适应的领导体制。县上要尽快建立社会组织党工委，配齐领导力量，形成业务主管单位党组织和社会组织管理机关党组织双重负责的党建畴，根据社会的实际情况，因地制宜确定社会组织党组织的挂靠方式，建立灵活多样的党的组织形式。对在社会组织中工作的党员，不能转入正式组织关系，要设法转入临时工作职责，如定期走访单位，负责发展党员，指导党组织活动等。

（三）、社会组织管理部门抓好社会组织党的组织机构建设。在加强社会组织党建工作中，社团管理部门作为登记管理机关着重把好“两关”。首先要把好入口关，即社会组织履行登记时，首先要求其落实和建立党的组织；其次要把好“年检关”，社会组织在履行检查时要有党组织的活动情况，同时把社会组织的自律与诚信建设作为党建工作的突破口，为社会组织党的建设奠定基础。

在社会组织中开展党建工作，是一项富有开拓性的系统

工程，将不可避免的遇到一些新情况、新问题，需要一个逐步探索、不断完善、稳步推进的过程。只有在实践中开拓进取、积累经验，逐步完善党建工作的体制和机制，就能推动社会组织党建工作上一个新的台阶。

主题词：上报 社会组织 调研报告报告临泽县民政局办公室2012年8月25日印

### 向组织报告思想篇三

为进一步摸清我县社会组织党建工作的基本状况，找准我县社会组织党建工作中存在的主要问题，切实落实市委有关社会组织党建工作的总体部署和要求，近期，\*\*县委组织部组成调研组，对全县社会组织党建工作进行了调研。通过深入调研，进一步掌握了全县社会组织党建工作的基本情况，分析了存在的问题，并就加强和改进我县社会组织党建工作提出了对策建议。现将有关情况报告如下：

#### 一、基本情况

近年来，随着我县经济持续快速发展，社会组织也进入了一个较快发展的时期。据对全县登记注册的社会组织的调查统计，全县社会组织共有\*个，其中社会团体\*个，民办非企业单位\*个，社会中介组织\*家；从业人员\*人，其中社会团体\*人，民办非企业单位\*人，社会中介组织\*人。社会组织中共有党员\*名，建立党组织的\*个，其中单独建立党组织\*个，联合建立党支部\*个。

#### 二、主要做法及成效

类指导，加强社会组织中党员的经常性教育培训，强化党员



的经常性管理。同时通过各种会议、宣传栏、黑板报、报纸、网络等形式，大力宣传社会组织的地位和作用，宣传加强社会组织党建工作的重要性和必要性，使广大党员群众对开展社会组织党建工作的认识不断提高，并形成良好的工作氛围。

二是创新机制，加强领导，工作力度不断加大。县委把社会组织党建工作纳入各乡镇和有关部门党建工作考核评价体系，并作为对领导干部和党务干部目标考核的重要内容，其工作实绩作为干部提拔使用的重要参考依据。各级党组织把抓好社会组织党建工作作为基层组织建设的重要内容，各乡镇和有关部门积极建立健全社会组织党组织目标考核机制，制定社会组织党建工作考核办法，层层签订责任书，加大对社会组织党建工作的考核力度，有效保障了社会组织党建工作顺利推进。

三是健全制度，加强管理，党建工作不断规范。县委组织部为每个支部配备了党旗、党徽，建立健全了社会党组织“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、党员联系群众工作、党员党内监督、党员经常性教育管理、发展党员工作、党费收缴等一系列制度，同时还通过建立健全社会组织工作责任制、党组织与业主沟通协商制度、思想政治工作制度等，确保了党组织生活正常开展。

四是创新载体，加快组建，党组织覆盖面不断扩大。今年以来，我县结合创先争优和“基层组织建设年”活动，积极引导和鼓励各社会组织党组织结合自身实际，开展丰富多彩、富有特色的活动，采取设立“党员责任区”、“党员先锋岗”、“党员示范岗”等活动，使党员自觉亮身份，自觉奉献岗位，带头遵纪守法，带头完成任务，带头服务群众，促使社会组织党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到进一步的发挥。同时本着“应建必建”的原则，根据我县社会组织的实际，凡有3名以上党员的，都单独建立党组织。对不具备条件单独建立党组织的，采取企业联合组建、村企联建、下派指导员等多种方式建立党组织，并积极开展定期

回访，有效防止了边建边散、有名无实等情况的发生。

### 三、存在问题

由于社会组织自身存在着结构松散、人员流动性大等特点，致使与其业务主管部门及身份属地难于真正分离而缺乏独立性和自主性，对社会组织管理部门则缺乏应有的认同感和归属感，不能适应新时期党建工作的客观需要，主要表现在：

一是社会组织党建工作管理体制不到位。社会组织组织机构过于松散，党员组织关系难以把握，特别是党员基础性资料变化大，给党建工作带来不确定性。从社会组织本身状况来看，工作任务、办公经费大都没有与业务主管单位彻底分离，建立党支部也会出现“重复管理”的问题。社会组织管理部门与业务主管部门的党组织对社会组织党建工作的职责与任务不够明确，社会组织党建工作在组织管理形式上脱节，个别党员只顾创业挣钱，对于党组织关系不及时划转，出现“隐性”或“口袋”党员情况。

二是个别党组织党员活动难。有的社会组织由于内部党员数量较少，流动性大，联系困难，致使仍有的党员较长时期不能正常过组织生活。还有的党员观念淡薄，有一种求实惠心理，“只要能挣钱，不管党和团”，用业务知识学习代替政治理论学习，人员与时间无法保证，导致组织生活无法正常开展，达不到应有的效果。

三是社会组织党组织覆盖率较低。部分具备建立党组织条件的社会组织，由于一些负责人不重视党建工作，相关部门的督促也较少，导致部分党员长期游离于党组织之外，党组织覆盖率较低，与社会组织的发展和规模严重不相适应。

### 四、对策建议

社会组织党建工作交流，推广先进经验和做法，组织力量开展

社会组织党建工作的业务培训，使其了解、熟悉、掌握党建工作的基本要求。

二要积极探索社会组织党建工作的方法和途径。对于稳定型社会组织，应想方设法指导其建立党组织，认真开展党建工作，充分发挥党员作用，扩大党组织的覆盖面和影响力；对于分散型社会组织，可以以派驻党建联系员和指导员的形式开展党建工作，先保证党的覆盖，再考虑逐步建立党组织，力争做到成熟一个建立一个。根据社会的实际情况，因地制宜确定社会组织党组织的挂靠方式，建立灵活多样的党的组织形式。对在社会组织中工作的党员，不能转入正式组织关系，要设法转入临时组织关系，建立临时支部，确保党员的组织关系既不分离，党的工作又有依托，党员的组织生活也有保证；向没有党员的社会组织派出党建联络员，同时明确联络员的工作制度和工作职责，如定期走访单位，负责发展党员，指导党组织活动等。

践活动，激励党员争当精力骨干、争创文明先兵，并发动党员带领其它从业人员努力做好业务工作，提高经济效益和社会效益。同时，在经费保障上采取多条腿走路方式，解决社会组织党组织活动经费问题，以更好地推动社会组织党建工作持续开展。

## 向组织报告思想篇四

2014年峰峰矿区区委下发了《关于开展“思想组织纪律作风整顿”活动的实施意见》，区教育局也随之下发了《关于在全区教育系统各级干部中集中开展“思想组织纪律作风整顿”活动实施方案》。和村教育管理区立即在全管理区内大力开展“思想组织纪律作风整顿”系列活动，先后通过宣传动员大会、主题学习、党员干部民主生活会等多种形式，做了宣传发动和学习，并组织各级各校党员干部集中查找工作效能上的问题，制定合理整顿措施，全面落实区委和区教育局的工作安排。这个阶段以来，我作为和村教育管理区主管

教学业务的副校长，对照组织的要求，也深刻地剖析了自己和工作，通过查找不足，制定可行的整改措施，来提高工作效能。现分析如下：

## 一、深刻反思，查找不足

对照要求，我对自己的问题进行认真的查找和梳理，发现自己在一些方面存在不足：

1、在理论学习方面，放松了自我学习，满足现状。对一些前沿的政策、理论学习不够，理解不深，一定程度上影响着自己的管理工作。

2、在思想作风上存在不解放、不大胆，创新意识不强，工作中只知按部就班去做，缺乏工作能动和创新意识。比如科技节活动，对于各校教练员的培养还缺少高效的方法，对学生的训练上还缺少新的管理，使得此项工作始终原地踏步，不能争创一流。

3、在工作作风上存在不能经常深入基层和一线靠前指挥的问题。尤其是在新课堂创建方面，存在管理不严格，要求不到位，评价不及时等问题。使得管理区各校在新课堂创建的工作上有些滞后。

## 二、严格要求，努力改进

工作立说力行，坚持了边查边整边改。对能马上纠正的，立即整改。我采取的整改措施主要是：

### 1、加强学习，完善自我。

学习，是增长才干、提高素质的重要途径，是作为一名教学业务管理者终身的任务。为此，我要通过学习，加强政治理论学习，用科学理论武装头脑，增强贯彻落实科学发展观、

构建和谐社会的主动性和自学性。我要从相关政策、法律、法规中汲取思想，坚持认真学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》、《教师职业道德规范》、《教师法》、《语文课程标准》、《构建有效课堂》、《构建四会高效课堂教学研讨》等相关文件、理论，不断提高自己的综合素质和能力水平。作为教学副校长，必须精通教学业务和管理知识，尤其是在当前大力开展“校本革命”以及“强力提师能，创建新课堂”的活动中，必须首先具备较强的素质和意识，其次是要增强自己的业务指导能力，比如新课堂教学模式的运用、高效课堂构建的途径等等。另外还要增强自身工作的能力，这样才能更好地指导教学、服务基层和教师，才能更加高效地提高教学质量。

## 2、服从大局，畅通政令。

畅通政令，是确保步调一致、夺取胜利的法宝。我要进一步增强大局观念、全局意识，树立“一盘棋”思想，自觉服从管理区党政的统一部署和重大决策。强化主体意识、责任意识和服务意识，坚持到位要履职，履职要到位，增强执行力，做到“说了算，定了干，干就干好”。特别是在当前管理区制定了一系列的重大活动实施方案，如《和村教育管理区强力提师能、创建新课堂实施方案》、《和村教育管理区关于在各级干部中开展思想组织纪律作风整顿活动实施方案》等等，我要坚决服从组织决定，认真履行自身职责，积极开展相关活动，并切实做出成效来。

## 3、创新思路，管理增效。

方式，讲究工作方法，特别是在新课程实施过程中，把新的教学思想、新的教学方法、运用新教学手段的能力放在更加突出的位置，不断增强自身的综合素质。加强对教师的培训和教研管理，善于运用新的教学理念改进教学方法，转变学生的学习方式，以此激发学生创新活力。在学习借鉴的基础上大胆创新，特别是针对管理区普遍采用的“五环节教学

法”，要坚持经常深入一线课堂，多听课，多和老师研讨，反复研磨，打造高效课堂，逐步形成自己的教学管理特色，不断提高课堂教学实效，形成新的教学模式，为全面提高和村教育管理区的教育教学质量做出新贡献。

## 向组织报告思想篇五

根据教育局党委《关于在“七一”前以支部为单位召开专题组织生活会的通知》精神，为庆祝中国共产党成立89周年，进一步调动基础党组织、广大党员和党务工作者创先争优的积极性、主动性、创造性，进一步激发广大党员立足岗位干事创业的昂扬激情。落实局党委的“通知”精神，按照局党委下发的通知中对组织生活会的追要求“对照争当优秀共产党员‘五带头’的基本要求，找差距、明方向、定措施”。我校支部委员会于xxxx年6月24召开专题组织生活会，现将活动情况向教育局党委做汇报。

### 一、认真学习，深刻领会“五带头”的基本要求。

按照教育局党委的“通知”要求，我校支委会召开了支委会成员和中层干部参加的支委扩大会，会上杨书记传达了教育局党委《关于在“七一”前以支部为单位召开专题组织生活会的通知》精神，并对“五带头”作了详细的解读。使领导班子成员深刻的理解了争先创优“五带头”的内涵和召开组织生活会重要性。会议要求，要把这次组织生活会开成一次解决实际问题，凝聚人心，推进学校各项工作又好又快开展的组织生活会。

### 二、认真做好会前准备，达成共识。

为了开好这次组织生活会，支委会首先下发了会议通知，通知要求支委会成员和党员干部按照以下要求认真做好准备：

#### (1) 谈谈你对“五带头”的认识。

(2) 与党员谈心情况。

(3) 通过谈心对照“五带头”查找出学校特别是自己工作中存在的问题。

(4) 剖析原因、明确方向、提出改进措施

(5) 今后的具体打算。

每位班子成员把和党员谈心了解到的问题进行了认真的梳理，形成了自己的发言提纲，在组织生活会上进行了交流，特别是三名支委会成员结合自己的分工和所查找出的问题，进行了认真的总结分析。校长侧重分析学校管理以及安全工作；书记侧重分析了教师的师德现状和学生的. 思想工作、副校长主要针对教师的教学情况和如何提高教学质量等问题进行了分析。

### 三、存在的问题

1、在完善制度的过程中，虽章目俱全，建制详实，但缺乏适用性、操作性、科学性，执行不力，没有起到规范行为的作用，发挥不了应有的作用和功效。

2、只对教学结果给予了更多的关注，而忽视了对教学过程的关注，从而教学过程失去了应有的教育性。

3、实施绩效工资没能够充分调动全体教师的工作积极性。

4、师资水平不高。其一是由于我校教师流动性比较大造成的；其二教师趋于老龄化，一些年老教师勤学业务的自觉性、主动性很好，但教学方法陈旧，还是原来的“满堂灌”注入式的教学方法。课堂教学效益低下，致使学生基础知识不牢固，学习能力差，知识面狭窄。

5、个别教师的教育教学行为还存在问题，体罚变相体罚学生的现象还时有发生。

6、安全岗位人员缺乏专业培训，学校保安人员没有经过系统的培训，对安全知识了解的不多；学生的法制观念和安全意思淡薄，是非判别能力不强，需要进一步较强教育。

#### 四、整改措施及今后的打算

##### 1、学校管理

(1) 建章立制。学校先后完善了学校教职工月考评方案、

《学校教学管理制度》、《学校教学质量奖惩方案》、《学校班级考评办法》、《学校教学常规管理实施细则》等了一套科学化的管理制度，有力地保证了学校教育教学工作的正常开展。

(2) 重视民主管理。学校充分发挥党、团、工、青、关心下一代工作小组等群团组织在民主管理中的作用，本着积极、稳妥的原则，对学校章程、用人制度、分配制度等方面的改革和考核奖惩方案等重大决策广泛征求意见，交教代会讨论、表决通过后执行。学校实行校务公开，接受全体师生和社会的监督。让教师参与学校管理，进行自我服务，自我教育，自我管理。

(3) 积极追求人性化管理，坚持工作例会制度。班子成员坚持民主平等的工作作风，努力建构一个团结协作、心心相印、勇于开拓的领导集体。每学期初领导班子集体研究新学期工作计划，学校每周四下午举行学校行政工作例会，星期五下午放学后召开全体教师例会，小结上周工作，安排下周工作。

##### 2、规范教师的教育教学行为



(1) 切实加强师德师风建设。学校坚持以人为本，追求师生共同发展，要求全体教职工以“思想素质好、师德水平高、业务能力强、知识结构广”为目标，组织教师认真学习有关师德方面的法规文件，加大对“教师职业道德规范”和“十条禁令”的执行和查处力度，禁止有偿家教、推销资料等以教谋私行为。

(2) 学校组织开展校本培训和教研活动。学校鼓励教师学习教育理论、教育技术，在不断学习、自我“充电”的过程中，逐步提高实施素质教育和实践课程改革的能力和水平。为了促进教师的专业发展，创建学习型教师群体，我们从组织形式、学习方法、激励措施等方面给予保证。

(3) 注重造就骨干教师队伍。为建设一支自身素质好、业务能力强、富有创新精神的骨干教师队伍，学校制定了《学校教师培养规划》，出台了《学校骨干教师评选条例》，鼓励教师争当“领头羊”。为了使骨干教师尽快成长，学校开展帮扶结对活动，成立考核小组，对青年教师进行考核，有效地激励青年教师健康、快速地成长。

### 3、加强安全管理。

(1) 抓好师生安全教育。重视做好宣传教育和防范工作，每到寒暑假印发家长通知书进行安全宣传教育，每学期组织师生观看交通安全、消防安全、禁毒宣传版面、影像资料，大大提高了师生的安全防范意识和自我保护能力。同时经常性对师生进行安全教育，每学期请法制副校长来校作专题讲座，增强了学生的法制观念、道路交通安全、消防安全和自我保护的意识。

(2) 健全各项规章制度和安全管理机构，落实安全管理责任制。强化师生交通安全、消防安全和大型活动安全管理，落实保障师生安全的各项规章制度，消除各种安全隐患，层层签订安全工作责任状，强化《中小学生日常行为规范》要求，

加大校园安全投入，完善设施，杜绝由于学校管理不善造成的师生伤亡事故。加强消防安全检查工作，各专用教室配备灭火器材定期更换。认真做好食品卫生安全工作，健全校舍安全预警机制，制定防险救灾应急预案。做好校园周边环境治理工作。依照国家法律法规和有关精神的要求，加强对学生饮食工作的管理，坚决禁止“三无”食品进入校园，杜绝食物中毒事件发生，确保师生身体健康和生命安全。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)