

2023年疫情期间个人先进事迹 疫情期间 物业个人先进事迹材料(实用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

建筑企业劳动合同篇一

乙方：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从_____年_____月_____日起至_____建筑业劳动合同约定工程完成日期_____年_____月_____日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

(一) 按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

(二) 按建筑面积计酬，每平方米_____元；

(三) 其它：_____。

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一) 在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前日以书面形式通知乙方本人：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (四) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- (四) 乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- (一) 因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (二) 女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。

非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内，向_____人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

建筑企业劳动合同篇二

法定代表人：_____

地址：_____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

江西省劳动和社会保障厅印制

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第_____种形式确定劳动合同的期限：

(一)有固定期限：自_____年____月____日起至_____年____月____日劳动合同终止。

(二)无固定期限：自_____年____月____日起。当劳动合同终止条件出现时，劳动合同终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自_____年____月____日起至_____时劳动合同终止。其中，

试用期自____年____月____日至____年____月____日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的正常工作时间工资执行以下第____种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为____元。试用期的工资为____元/月(周、日、小时)。

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为____元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不计入乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月____日支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲方不得克扣或者无故拖欠乙方工资，支付乙方的工资

不低于施工地行政区域内最低工资标准。

(十)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

(十一)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

四、劳动保护和劳动条件

(十二)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十三)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必要的安全措施。

(十四)甲方为乙方提供的宿舍、餐饮等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—20xx)。

(十五)甲方应当将参加工伤保险的有关情况告知乙方。甲方和乙方都应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。乙方发生工伤时，甲方应当采取措施使乙方得到及时救治。

五、劳动纪律

(十六)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当

在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

(十七)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

(十八)甲方可以对乙方执行法律、法规和规章的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、劳动合同的解除和终止

(十九)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(二十二)本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

(二十三)解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

七、经济补偿与赔偿

(二十四)甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发[1994]481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方按劳部发[1994]481号文件规定支付乙方经济补偿金。

(二十五)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，应补足低于标准部分。

八、其他约定

(二十六)甲、乙双方约定的其他内容如下：



九、劳动争议处理

(二十七)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内，向当地(甲方工商注册地或者施工地，下同)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付乙方工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方(公章)乙方(签字)

法定代表人或者委托代理人签字：_____

建筑企业劳动合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》、《____市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____. 期限为：_____. 使用提示：当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作为期限的合同。具体为：_____.

二、试用期

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。使用提示：当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。试用期约定属于选择性约定。试用期内双方可以随时解除劳动合同，但甲方解除乙方劳动合同须证明乙方不符合录用条件。法规示要：

1、《劳动法》

第二十一条规定：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过六个月。

2、《____市劳动合同条例》

第十三条规定：劳动合同当事人可以约定试用期。劳动合同

期限不满六个月的，不得设试用期；满六个月不满_____年的，试用期不得超过一个月；满_____年不满_____年的，试用期不得超过三个月；满_____年的，试用期不得超过六个月。劳动合同当事人仅约定试用期的，试用期不成立，该期限即为劳动合同期限。

第三条录用条件为：_____。使用提示：如文化知识、身体状况、劳动技能等。

三、工作内容

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。使用提示：现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。当事人应明确选择其中之一。执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。法规示要：

1、《劳动法》

第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息____日。

2、《劳动法》

第四十一条规定：用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

第七条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。法规示要：

1、《劳动法》

第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》

第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》

第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得得特种作业资格。

4、《劳动法》

第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第八条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条本合同的工资计发形式为：_____。使用提示：企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一)计时形式。乙方的月工资为_____元(其中试用期间工资为_____元)

(二)计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。使用提示：劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；

二、延长法定工作时间的工资；

三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；

四、伙食补贴(饭贴)上下班交通费补贴、住房补贴。

第十一条甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

第十二条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十三条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、保险福利待遇

第十四条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括____镇职工社会保险、小____镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十五条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十六条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____. 使用提示：甲方为乙方提供特殊待遇的，可在合同中另行约定。

七、劳动纪律

八、劳动合同的变更

第二十三条规定：变更劳动合同，应当经双方当事人协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，劳动合同应当继续履行，但法律、法规另有规定的除外。

九、劳动合同的解除

第二十一条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十二条乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的39;;

甲方解除本合同未按规定提前____日通知乙方的，自通知之日起____日内，甲方应当对乙方承担本合同约定的义务。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- (二) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 法律、法规规定的其他情形。

十、劳动合同的终止

第二十七条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 当事人约定的劳动合同终止条件出现的；
- (三) 甲方破产、解散或者被撤销的；

第二十八条乙方患职业病或者因工负伤，被确认为完全或者大部分丧失劳动能力的，甲方不得终止本合同，但经双方协商一致，并且甲方按照规定支付伤残就业补助金的，本合同也可以终止。

第二十五条第(二)项、第(三)项、第(四)项约定的，本合同期限顺延至下列情形消失：

(一) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三) 法律、法规、规章规定的其他情形。

十一、经济补偿

第三十条有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位工作年限，每满_____年给予乙方本人一个月工资收入的经济补偿：

(一) 甲方依据本合同第二十一条的约定提出与乙方解除本合同的；

(二) 乙方依据本合同第二十三条第(二)项、第(三)项的约定解除本合同的；

(三) 甲方依据本合同第二十四条第一款第(二)项的约定解除本合同的；

(五) 甲方依据本合同第二十七条第一款第(三)项的约定终止本合同的；

(六) 法律、法规、规章规定的其他情形。

有前款第(一)项、第(二)项、第(三)项规定情形之一的，补偿总额一般不超过乙方十二个月的工资收入，但双方约定超过的，从其约定。

第三十一条上条所称的工资收入按乙方解除或者终止本合同前十二个月的平均工资收入计算，乙方月平均工资收入低于

本市职工最低工资标准的，按本市职工最低工资标准计算。本单位工作年限，满六个月不满_____年的，按_____年计算。

十二、补充条款和特别约定

十三、违反合同的责任

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为_____。

第三十九条乙方违反保守商业秘密约定的，应承担违约金为_____。

十四、其他

第四十条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(签章) 委托代理人(签章)

建筑企业劳动合同篇四

甲方(用人单位)： 法定代表人：

乙方（员工个人）： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同。

一、劳动合同期限

本合同自 年 月 日起到 年 月 日,此即乙方的服务期。其中试用期自 年 月 日到 年 月 日。

二、工作内容

乙方同意甲方根据工作需要所安排的工作岗位，并按甲方的合法要求、所从事岗位（或职位）的工作职责及相关要求，提高自身职业素质，按时完成规定的工作任务，并达到规定的质量（绩效）标准。

三、双方的权利和义务

1、甲方根据国家有关规定及甲方工作需要，安排乙方的工作时间和休息、休假时间，并对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

2、乙方有劳动、学习、培训、参加甲方民主管理、获得政治荣誉和奖励的权利。

3、甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和岗位必需的劳动防护用品；乙方应严格遵守各项安全操作规程，并有权拒绝违章指挥、冒险作业。

4、乙方必须遵守甲方的商业秘密规定。双方自愿签订的《保密协议》作为本合同的附件。

四、劳动报酬和保险福利待遇

1、甲方以工作任务的目标达成为基础对员工实行年薪制考核，乙方延长工作时间、休息日或法定休假日安排工作的报酬在其岗位考核年薪中体现。

乙方的具体薪酬待遇按甲方依法制订发布的《薪酬管理制度》执行，双方另有约定的按约定方式分配。当乙方工作岗位调整或甲方出台新的薪酬制度时，甲方有权根据劳动法规定重新调整确定乙方薪酬水平和分配方式，但甲方保证支付给乙方的工资不得低于甲方营业所在地最低工资标准。

2、甲乙双方必须按照国家、当地政府和甲方有关规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。乙方有权向甲方查询社会保险费的缴纳情况。

3、乙方患职业病或因工负伤等待遇，按国家、地方政府法规和甲方规章制度执行。

五、劳动纪律

1、甲、乙双方都应严格遵守国家有关法律、法规、规章，甲方应依据国家法律、法规、规章并结合公司实际制订各项管理制度、操作流程和工作规范，乙方应自觉遵守，并服从甲方的管理、工作安排和调动。

2、甲方有权依照法律、法规、规章及依法制订的规章制度对乙方给予奖励和必要的行政处理或经济处罚，直到解除劳动关系。

六、劳动合同终止、变更、解除

1、合同期满即行终止。合同期满前，甲方因经营发展需要，经双方协商同意，可以继续签订劳动合同。

2、任何一方要求变更劳动合同内容的，必须按双方商定变更

内容签订变更协议。

3、甲方若为乙方出资进行培训，双方应签订《培训协议》并作为本合同的附件。若《培训协议》约定的乙方服务期限长于本合同所剩期限的，甲方有以下三种选择权：

1) 将本合同的期限延长至培训协议约定的服务期限；

2) 在不短于本合同期限但不长于培训协议约定的服务期限之间选择一个期限；

3) 维持本合同期限不变。若甲方作出了第一或第二种选择的，按本条第二项约定处理。

4、合同期内甲乙双方需要解除劳动合同的，按《劳动法》及甲方有关规章制度规定办理，同时双方可另行签订协议就违约金的标准、支付方式、交接程序及相关要求等作出具体约定。

七、违约责任

1、甲乙双方任何一方违反本劳动合同约定义务或提前解除本劳动合同的，应向对方支付违约金，违约金的计算标准为：乙方上一年度折月平均收入*（劳动合同约定服务年限-已服务年限）。

2、乙方违反《培训协议》的，按《培训协议》的有关规定处理。

3、乙方违反商业秘密规定，按《中华人民共和国反不正当竞争法》和双方签订的《保密协议》处理，直至追究刑事责任。

八、双方约定的其他事项

九、劳动争议处理

本合同履行中发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

十、其它

1、本合同期满或经双方同意终止及解除劳动合同的，乙方均需按甲方有关规定办理离职手续，未办理手续乙方不得离职。否则，甲方有权追究乙方责任，造成损失的，乙方应予以赔偿甲方经济损失。

2、在本合同条款如今后与国家法律、法规、规章和甲方依法新制订的规章制度相抵触的，双方依据国家新颁布的法律、法规、规章和甲方依法新制订的规章制度执行。

十一、本合同依法订立，双方必须严格履行。

十二、本合同甲乙双方各执一份。需要鉴证的，鉴证机关存档一份。

甲方：_____公司（公章）

乙方：_____

建筑企业劳动合同篇五

甲方(用人单位)名称：法定代表人(或主要负责人)乙方(劳动者)姓名：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

2、无固定期限：自_____年___月___日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自_____年___月___日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条工作内容、工作地点及要求乙方从事工作，工作地点在四川成都。乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制_____年成都劳动合同范本_____年成都劳动合同范本。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十

六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

建筑企业劳动合同篇六

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方经过友好协商，本着互惠互利、共同发展的原则，决定在开设足步反射区按摩，保健按摩服务项目，现特达成以下条款，以资双方共同信守。

(一)双方一致同意在 开设 足浴健身保健按摩中心。

(二)甲方承担全部硬件投资，包括固定资产和流动资金(上述甲方所投入的资产和资金的产权归属甲方所有);乙方承担提供全套服务项目程序、足浴按摩技术和内部管理方式及相应

的人员。

一、甲方负责事项：

- (一) 提供经营场地，承担经营场所的租赁费和装修费用。
- (二) 承担室内设备的配置和经营场所所需要的物品的采购及费用。
- (三) 负责店面广告的制作与安装及广告宣传费用。
- (四) 办理设立中心所需的各种开业证件，协调处理外部关系。
- (五) 合作期间未经乙方同意甲方不得利用乙方员工和经理另外开设足浴店或变相开设其它足浴店。否则甲方应向乙方赔偿经济损失十万元。
- (六) 保证工作人员在工作区间范围内的人身安全。

二、乙方负责事项：

- (一) 在合作期间委派和提供技术过硬的足浴按摩师和具有丰富经验的管理人员和素质良好的服务人员并全力确保该足浴中心人员的需求。上述人员的培训和调派费用由乙方承担。
- (二) 指导协助甲方进行室内、外的装修以及营业所需设备的配备与开业所需物品的采购。
- (三) 提供和实施全套精湛的足浴技术，不断创新，融汇各家足浴精华。

三、特别约定：

- (一) 鉴于该足浴中心甲方一次性投入的装修资金及房租等费用高达二百数十万元，本着为甲方负责的原则，乙方在合同

期限内应对该足浴中心店在营业期间绝对保证所提供委派的技术过硬的资深员工数量不得低于70名，同时，足浴按摩技师应随着客人的增加而能做到及时补充，以确保该足浴中心的正常经营和经济效益。

(二)乙方委派的经理的标准：该经理必须具备有对该行业有着丰富的管理经验和强烈的敬业精神等等，同时该经理也应是乙方所经营的神农足道品牌和企业主要负责人之一即创始人之一。

(三)组织机构及经营管理：

(一)甲、乙双方拥有经营管理权，甲方负责所需外部的协调____市场营销；乙方负责内部技术服务和员工的管理。

(二)财务由甲方负责管理，每日营业报表由甲方派驻的经理与乙方派驻的经理共同签字生效。具体详见财务管理细则。

五、乙方管理人员、员工待遇标准及发放时间：

(一)乙方经理的月薪按每上一位客人提成1元计算，具体详见考核指标。

(二)员工月薪按每上一位客人提成20元，点号另加3元客人。

(三)修脚师月薪1400元月加提成0.1元客人，修脚师的修脚提成另计。

(四)厨师月薪1200元。

(五)服务人员月薪1050元月，提成按每上一客人加0.05元。

(六)、工资支付方式：员工工资发放时间为每月____日发放上月工资，按月由出纳造表，会计审核后经双方经理签字后，全额发给乙方再由乙方发给员工。如因工资发放未及时，造

成的员工流失影响店内工作由违约方负责。注：以上春节期间(农历30初六)双倍待遇。

六、甲方负责解决员工食宿：员工伙食费每人每天不低于6元，节日双倍。

七、核算方式：

(一)、独立经营、单独核算、自负盈亏、风险自担。

(二)、合作分红：乙方提取实际营业额的7%。分红的提取方式为：次月20号由甲方向乙方支付上一个月实际营业额的7%提成做为乙方的合作分红；其它归甲方所有。核算方式：只限于(衢州店)使用。

(三)甲方体谅乙方在招收员工方面成本有所增加，从确保该店的员工配备方面考虑，在月实际营业额超过40万元的基础上同意乙方按8%提取。

(四)甲、乙双方约定由乙方另行承担的按上客数每人一元的费用来支付员工的提成工资。该费用在乙方提取分红时由甲方在分红中扣除。(例：月上客数为7000位，则扣除7000元)

八、乙方同意在经营过程中每月甲方用于免票及招待的客人数量按有利于本店的经营效益实行，该用于免票及招待的客人数量不列入营业额。

九、本合同期限内乙方不得再在_____区(含柯_____区、_____区、柯山)开设或变相开设新的神农足道足浴店或其它足浴店及为他人提供技术指导等任何有损于甲方利益的行为，包括乙方另注册登记的_____县xx公司，否则乙方应赔偿甲方为该项目所投入的所有资金和其它的一切经济损失。

十、依据合同的约定，甲乙双方按各自分工负责范围，各行

其职。在足浴中心经营正常的情况下，甲方对乙方所负责经营管理的方面一般不予以干涉，但如乙方在经营方式、技术服务质量及内部管理等方面出现不利于该足浴中心的经营和信誉及经济收益等方面的情况下，甲方及甲方派驻的经理有权要求乙方进行限期整改以及在必要的情况下调整其经理人员，如乙方在期限内未能更正，则可视为乙方违约；再则，如甲方或甲方派驻的经理在经营过程中提出有益于该足浴中心的合理化建议，乙方应采纳并予以实施。

十一、有下列情形之一的，允许变更或解除本项目合作合同；

- 1、因人不可抗力、的具体行政行为致使不能履行或不能全面履行合同的；
- 2、当事人协商一致，又不损害社会公共利益或他人合法利益的；
- 4、法律、法规规定或合同约定其他可变更或解除的；
- 5、甲方现租赁的房屋承租期届满而与出租方未能达成续租协议的；

十二、该项目在合作过程中属乙方负责管理的员工如涉及黄、毒、赌、打架斗殴等治安或违法犯罪活动的将由乙方承担由此而引起的一切法律后果和经济赔偿责任。

十三、违约责任：甲乙双方应合作、竭尽全力把该合作项目的经济效益搞好。严格遵循双方所签定的各项合同条款，履行各自应尽的义务。如一方违约，违约方应赔偿另一方为该项目所投入的所有资金和其它一切经济损失。

十四、本项目的合作期限为_____年整。即自_____年____月____日至_____年____月____日止。

十五、未尽事宜，由甲、乙双方协商同意后，作为本合同的补充条款，该补充条款与本合同具有同等的法律效力。

十六、因违约而发生的合同纠纷双方可向合作项目所在地有管辖权的人民法院提起诉讼或向合作所在地仲裁委员会提起仲裁。

十七、本协议一式四份，甲方执一份，乙方各执一份，自双方代表签字之日起即行生效。

附：双方各自身份证复印件一份

建筑企业劳动合同篇七

住所：_____

法定代表人(或负责人)_____

乙方(劳动者)_____

住址：_____

身份证号码：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国民法典》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条 劳动合同期限

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

第二条工作地点

_____省(自治区、直辖市)_____市(县)_____路_____号。

第三条工作内容

1、乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任_____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

第六条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

建筑企业劳动合同篇八

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙

双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止（解除）了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

第一条本合同为：

固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止；其中试用期
至_____年_____月_____日止。

第二条乙方同意根据甲方生产（工作）需要，担任：岗位
（工种）工作。

第三条乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制；

第五条甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

第七条甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条如乙方为女职工，甲方将按《中华人民共和国妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

第十条乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

第十三条在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

第十七条乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位（工种）的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密（商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。）和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

第二十三条订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

- （一）乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；
- （二）乙方违反甲方劳动纪律或规章制度，达到可以解除劳动合同条件的；
- （三）乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；
- （五）乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；
- （六）乙方提供虚假或不真实的本人信息和劳动关系状态，

影响甲方的判断而录用的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

第二十七条有下列情形之一的，甲方实施经济性裁员的，应按以下程序进行：

需要裁减人员20人以上或者裁减不足20人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告后实施：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

（二）患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（三）女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

（五）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知

甲方；乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方；涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕；或正在被审查和例行审计期间；或未按照劳动合同约定承担违约责任；或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

乙方未提前30日书面通知甲方而解除劳动合同，甲方将依法追究其违约赔偿责任：包括：

- 1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用；
- 2、甲方为乙方支付的培训费用，包括培训费、差旅费、住宿费、实习费等；
- 3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- （四）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；
- （六）甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条有下列情形之一的，劳动合同终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- （三）劳动合同约定的工作任务已完成的；
- （四）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （五）甲方被依法宣告破产的；
- （六）甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- （七）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除劳动合同手续。

第三十三条年月日后劳动合同终止时，有下列情形之一的，乙方提出或者同意续订、订立劳动合同的，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

- （一）乙方在甲方连续工作满十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。