

最新试用期劳动合同规定(通用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

试用期劳动合同规定篇一

甲方(用人单位) 名 称：

地 址：

性 质：

乙方(劳动者) 名 称

住 址：

身份证号码：

甲、乙双方依据《劳动法》及其他相关法规的规定，本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本劳动合同，以便共同遵守。

合同期限为 年，从xxxx 年xx月xx日起至xxxx 年xx月xx日止。

试用期限为 个月，从 xxxx 年xx月xx日起至xxxx 年xx月xx日止。

(一)甲方聘用乙方从事 (岗位)工作；

(三)乙方应当按照甲方制定的岗位职责的要求，完成工作任

务;甲方有权根据需要对岗位职责进行修改、变更。

甲方安排乙方在 湖南省长沙市 工作,甲方可以根据工作需要、乙方的工作能力及工作表现调整乙方的工作地点。

(一)甲方实行 标准 工作制,每日工作时间不超过 8 小时,每周工作时间不超过 40 小时。上下班时间按甲方规定执行,甲方可根据工作实际情况合理调整乙方工作时间。

(二)乙方每周至少休息一日,法定节、假日为休假日;甲方可根据工作需要和乙方的具体情况,决定调整乙方休息、休假的具体时间。婚假、产假、丧假等按甲方规定执行。

(三)甲方根据国家有关规定制定工时制度,因生产经营需要加班的,除法定节假日外,甲方应当依法安排乙方补休,不能安排补休的,甲方需支付加班工资。

(一)乙方在试用期间,工资标准为x 元/月。

(二)试用期满后,工资标准为x 元/月。甲方可按乙方的技术水平、劳动态度和工作效等在增减30%范围内对前面约定的工资标准进行调整;但调减后的工资标准与甲方依其制度规定应发给乙方的岗位津贴、奖金等报酬之和,不得低于甲方同工种或同岗位最低工资标准,也不得低于当地最低工资标准。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇,按甲方规定执行。

(四)当甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时,乙方同意其工资待遇按甲方新工资标准予以调整。

(一)甲方已将与乙方工作岗位有关的工作条件、职业危害、安全生产状况等情形明确告知乙方。

(二)甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康的规

定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期间以及未成年工，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

(四) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、通讯补贴等按甲方规定执行。

(一) 甲方依照国家规定为乙方提供基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费(社会保险费或基金中依法应由乙方个人承担的部分，由甲方从应付乙方报酬中直接代扣代缴)。

(二) 甲方实际支付给乙方的报酬和福利待遇(含奖金、津贴、补贴和其他福利等)对应的金额之和超过依本合同约定应支付的工资标准的，超过部分包括了这部分金额所应缴纳的全部保险费和基金等;相应的全部保险费和基金等由乙方个人承担并负责缴纳(乙方可以直接向社会保障机构等缴纳，也可以交由甲方代缴;因乙方未缴纳而相关机关要求甲方缴纳或扣缴的，甲方可以从以后应付乙方报酬中直接扣除，因此造成甲方损失的，由乙方负责赔偿)。

(一) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

(二) 甲方制订的'岗位职责，乙方必须遵守。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育，遵纪守法教育，安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商一致;
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改;
4. 由于不可抗力或由于一方当事人无过失且无法防止的外因,致使原合同无法履行;
5. 法律规定的其他情况.

(二) 在合同没有变更的情况下,甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作,但下列情况除外:

1. 发生事故或自然灾害,需要及时抢修或救灾;
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间,机构之间);
3. 发生不超过一个月时间的短期停工;
4. 甲方依约调动、调换乙方工作岗位;
5. 法律规定的其他情况。

(一) 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,且无须向乙方支付经济补偿:

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (3) 严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- (6) 被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(二) 有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同,且无须向乙方支付经济补偿;但应当提前30日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资:

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三) 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，可以解除劳动合同：

(1) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 出现其他确需裁减人员的情况，在提前30日向工会或者职工代表会议说明情况，听取工会或者职工代表的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员的。

(3) 其他因本合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(四) 劳动合同经双方协商一致后解除的，甲方可以不向乙方支付经济补偿。

形式通知甲方，并依本合同承担违约责任。

(一) 劳动合同期限届满；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的终止条件出现；

(四) 以完成一定工作为期限的劳动合同约定的工作任务完成；

(五) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(六) 乙方退休；

(七) 乙方获准出境定居；

(八) 甲方被依法宣告破产解散；

(九) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤消或者用人单位决定提前解散的；

(十) 其他法定的终止条件出现。

(一) 甲方有下列情形之一，给乙方造成损害的，应当支付赔偿金：

(1) 由于甲方的原因订立的劳动合同无效或者部分无效的；

(2) 违反本办法或者劳动合同约定解除劳动合同的；

(3) 甲方违反有关规定或者劳动合同约定损害乙方合法权益的；

(4) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。赔偿金标准按照国家有关法律法规执行。

(二) 乙方违反法律法规的规定或者劳动合同约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当赔偿下列损失：

(1) 甲方为录用乙方直接支付的费用；

(2) 甲方为乙方支付的培训费用；

(3) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(4) 甲方因维护自身权益而支出的律师费、交通费、文印费、收集相关证据等发生的相关费用等。

(三) 因乙方存在本合同第十二条第(一)款第(2)项、第(3)项规定的情形，被甲方解除合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

无论是否在本合同有效期内，乙方均应保守甲方商业秘密，否则甲方有权要求乙方赔偿因其泄密所造成的一切损失。

由甲方制定的《员工手册》(20xx年 1月版本并于 20xx年 1月修正)为本合同有效附件。

甲方(公章):

乙方(签字):

试用期劳动合同规定篇二

乙方: _____

身份证号: _____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元（含养老、医疗、住房公积金）试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a. 有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c. 试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

a. 为乙方提供必要的工作条件；

b. 负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

a. 享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b. 享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c. 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

a. 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

有关试用期劳动合同本站锦五篇

有关试用期劳动合同范文锦集五篇

有关试用期劳动合同范文汇编九篇

关于试用期劳动合同本站锦七篇

有关试用期劳动合同本站合十篇

试用期劳动合同规定篇三

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，有效期为_____个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排

聘请乙方在_____工作岗位。

甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚。对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除劳动合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合同支付给乙方薪金。对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训。

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利。享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务。遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务。维护公司的声誉、利益的义务。

试用期满，如乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同。如员工业绩突出并对公司有重大贡献，甲方可根据实际情况酌情提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。乙方被正式录用，方可办理各项保险手续，试用期乙方不享受各项保险。

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励。具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利。

本合同一式_____份，经甲乙双方签字盖章生效，甲、乙双方各执_____份。

甲方：_____

签字：_____

日期：_____

乙方：_____

签字：_____

日期：_____

试用期劳动合同规定篇四

甲方：

乙方：

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，按照甲方关于公司新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、

自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限

自年xx月xx日至年xx月xx日上，有效期为xx个月。

二、试用岗位

根据甲方的工作安排，聘请乙方在xxxx工作岗位。

三、月薪

试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为xxxx元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符录用条件，有权提前解除本合同。

2、甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；按本合同支付给乙方薪金。对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；享有当地政府规定的就业保障的权利；享有公司规章制度规定可以享有的福利

待遇的权利；对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2、乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；试用期乙方的医疗费用由甲方承担xx%□乙方承担xx%□试用期甲方一般不为乙方办理各项保险手续，如乙方被正式录用，可补办有关险种，从试用期起算□l试用期，乙方请长病假xx天、事假团党委计超过xx天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；反对和投诉对乙方试用身份的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式xx份，甲、乙双方各执xx份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：

电话：

日期：

乙方：

电话：

日期：

试用期劳动合同规定篇五

本合同自_年_月_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第_种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_____。

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二)甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三)甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四)有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；
4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

本合同自__年__月__日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第__种形式：

1. 合同有效期限为__年，至__年__月__日止。
2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_____。
3. 合同期限至_____工作（任务）完成时终止。

其完成的标志事件是_____。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起__个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。

均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_____元 / 月；试用期满乙方起点工资定为_____元 / 月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家（含省、市）规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付 200% 的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付 300% 加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第（一）项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

(一) 在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

（二）甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期（经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期）的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

（三）乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行；医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休；属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

（四）乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

（五）乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

（六）非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

（七）乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

（一）甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工（16周岁至未满18周岁的职工）的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

（二）甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

（三）甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方

必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

试用期劳动合同规定篇六

乙方：____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自____年__月__日至____年__月__日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受福利待遇及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____有限公司

____年__月__日

乙方（签章）：____

____年__月__日

试用期劳动合同规定篇七

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，____年____月____日到____年____月____日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

原合同的劳动合同期限至____年____月____日止，现因____的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至____年____月____日止。

甲方应当支付乙方的工资到____年____月____日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至____年____月____日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经济补偿金和赔偿金共____元。

乙方应当在合同结束之后____日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的

法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

试用期劳动合同规定篇八

办公地址： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

乙方： _____

出生日期： _____年____月____日

性别： _____民族： _____

文化程度： _____国籍： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据中华人民共和国相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。

1.1乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在企业应用事业部从事_____产品销售工作。

1.2乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

本协议有效期自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，本协议期限
为_____年。

3.1乙方在被聘用期间执行不定时工作制，即在保证完成甲方
安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

3.2乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的
质量标准。

3.3乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无
关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方
自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4.1乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，
严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，
爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，
给予调职、降薪或提前解除本合同。

5.1甲方将在每月_____日前以人民币形式向乙方支付上月的
税前劳动报酬，乙方应缴纳的在每次发放报酬前由甲方代
扣。

5.2甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方
的任何医疗保险。

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；
协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息
保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予
或转让。

如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

以下情形发生时，本合同可以终止：

7.1合同期限届满；

7.2在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告；如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止。

7.3乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

7.4对于非因7.1、7.2和7.3的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

8.1因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

8.2本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行；必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充；对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

8.3本一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____有限公司

法定代表人或授权代表：_____

_____年_____月_____日

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

试用期劳动合同规定篇九

乙方：_____

身份证号：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为_____元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责；

2. 甲方的义务

- a.为乙方提供必要的工作条件；
- b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利

- a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利；
- b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；
- c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同；

2. 乙方的义务

- a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；
- b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；
- c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

- a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同；
- b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

七、乙方的其他权利、义务

- a. 试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；
- b. 具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；
- c. 反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

试用期劳动合同规定篇十

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，____年____月____日到____年____月____日为员工的试用期限。现甲乙双方协商一致同意解除劳动合同：

第一条原合同的劳动合同期限至____年____月____日止，现因_____的原因，乙方要在试用期提前解除劳动合同。双方协商，现劳动合同期限至____年____月____日止。

第二条甲方应当支付乙方的工资到____年____月____日劳动合同结束为止；应当缴纳社保至____年____月____日止；因甲方的原因提早解除劳动合同，还应当支付给乙方一定的经

济补偿金和赔偿金共____元。

第三条乙方应当在合同结束之后____日内办理完交接手续和离职手续，并承诺自愿放弃除本协议约定以外的其它诉求。甲方应当在乙方办理完手续之后出示离职的证明。

第四条本协议自甲乙双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。