

在职股协议(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

在职股协议篇一

甲方因工作需要，借用乙方的员工_____(丙方)。三方就此借调事项达成如下协议：

一、甲方借用丙方的期限为____年，自____年____月____日起至____年____月____日止。

(一)借用期间甲方可根据需要安排丙方的工作岗位和任务，并按月向丙方支付税前工资____元，每月____日为发薪日。甲方为个人所得税代扣代缴人。

(二)借用期间甲方应承担丙方的各项社会保险费用____元/月，每____季度或年向乙方支付一次，同时按____元/月的标准向乙方支付管理费。

(三)借用期间甲方可要求丙方遵守各项规章制度，服从甲方的管理和教育。可根据工作需求及丙方的表现，决定将丙方退回乙方，但应提前15日通知乙方和丙方，并承担违约金。若丙方严重违规违纪，甲方可随时将其退回乙方，且不属违约行为。

(一)借用期间乙方应负责对丙方进行管理、教育和违纪处理，并为丙方缴纳各项社会保险费用等。

(二)乙方可按约定向甲方收取社会保险费和管理费，并向丙方收取应承担的社会保险费用。

(三)乙方可根据工作需要，决定将丙方撤回，但应提前15日通知甲方和丙方，并承担违约金。若甲方违约致使乙方撤回丙方，无须提前通知，也不属违约行为。

(一)借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇，且不向乙方提出辞职请求。

(二)借调期间丙方应自觉服从甲方的各种安排，遵守其各项规章制度，保守其商业秘密。

(三)借调期间丙方因特殊情况需提出辞职请求，应按《劳动法》有关规定向乙方提出，并承担劳动合同所约定的违约责任。乙方可按本协议第三条第(三)项约定将丙方撤回，同时为甲方推荐替补人员，或者承担违约金。

五、本协议期满即行终止，期满前15日内甲、乙任何一方无提出终止要求，本协议自行延长一个周期。

六、甲、乙任何一方的违约行为致使本协议无法履行，应向对方支付违约金___元;给对方造成损失的，还应按实际损失额予以赔偿。若发生争议，任何一方可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

在职股协议篇二

乙方(盖章): _____

一、培训进修期限_____年，起止时间: _____
年_____月至_____年_____月。

二、甲方的权利和义务

(一)甲方承担丙方在职培训进修费计人民币_____元。

(二)甲方按有关规定支付丙方协议期间的工资、校内岗位津贴及医疗等费用。

(三)甲方保留丙方的人事关系，根据有关规定接转丙方在培训进修期间的党(团)关系。

三、乙方的权利和义务

(一)乙方负责丙方的日常管理。

(二)乙方负责丙方培训进修结束后的工作安排。

四、丙方的权利和义务

(一)丙方在协议期间，应自觉遵守甲方和培训进修单位的各项规章制度，努力学习，按时完成培训进修任务。

(二)丙方在协议期间，属甲方在职人员，按甲方有关规定，履行有关职责、承担相关义务、享受相关待遇。

(三)丙方培训进修结束后无条件回乙方工作，且在培训进修结束之次月起，按规定在甲方的服务期不得少于_____年，否则按违约处理，违约金标准为：_____元/年。

(四)丙方在培训进修期间，未经甲方同意不得调整学习专业、时间及形式。丙方在培训进修期间不得提出辞职、自费出国、调离甲方等申请，否则按违约处理，违约金标准为，每培训进修一年_____元；退回甲方及所在单位承担的培训进修费；按在职脱产方式培训进修的，还需退回协议期间领取的工资等。

(五)丙方在培训进修期间可按甲方有关规定评聘专业技术职务。

五、本协议一式三份，甲、乙、丙叁方各执一份。

六、本协议在甲、乙、丙叁方签字后生效，不需公证，同等有效。

七、甲方委托本方的人事处代行签章。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

负责人(签字)：_____负责人(签字)：_____

丙方(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

在职股协议篇三

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，合同的法律效力与日俱增，合同的签订是对双方之间权利义务的最好规范。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编帮大家整理的在职知识产权合同范本，欢迎大家分享。

甲方（用人单位）：

签约代表：

乙方：

身份证号：

甲乙双方本着平等、自愿和诚实信用原则，就员工在职期间知识产权归属事宜协商一致。依据我国相关法律规定，特订立本合同，供双方恪守履行。

一、

甲乙双方确认，乙方在以下情况下自行、与他人共同开发的任何发明、实用新型、外观设计、著作权或其他形式的知识产权，均归甲方所有，具体如下：

- 1、在乙方本职工作范围内的；
- 2、在履行甲方分配其他工作范围的；
- 4、乙方离职后两年，从事与甲方的本职工作或与甲方分配工作有关的工作。

- 1、向甲方披露所有信息和数据等；
- 2、签署为甲方取得知识产权的所有文书，包括申请书、说明书等；
- 3、应甲方的要求，签署转让知识产权的所有文书。

本合同的效力不因乙方就职其他公司而无效。乙方仍应甲方的要求，按照本合同约定履行协助义务。

乙方违反本合同任何一项约定的，应当赔偿甲方所有损失，包括但不限于律师费、诉讼费、公证费、调查费、差旅费等。

本合同以中文书就。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同自双方签署后 后立即生效。

甲方（用人单位）：

乙方：

签订时间：

签订地点：

在职股协议篇四

在公司部门需要人手或者人手不足的时候可以跟别的部门签署人员借调合同书进行借调，不过一切要以自愿为前提。因生产工作需要____单位(以下简称乙方)，借调甲方____同志(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限本合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。合同期满即终止借调合同。丙方仍返回甲方工作。

二、生产(工作)任务

1. 丙方应服从乙方分配的____工作。
2. 丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1. 乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。
2. 乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。
3. 其它必要的生产工作条件。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1. 丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2. 丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。

3. 借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。

4. 借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5. 借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。

6. 借调期间，乙方应每月(按年度)和甲方支付借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、政治待遇和劳动纪律奖惩

六、违约责任

七、其他协商事项本合同如有未尽事宜，凡属国家规定的，按有关规定执行。

八、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

丙方(签章)_____

年____月____日

在职股协议篇五

你知道吗，如果不签订超过一年期限的劳动合同，即视为与单位之间无固定期限劳动关系。那么，如果让你写劳动合同，

你会怎么写？你是否在找正准备撰写“在职劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方名称：___有限公司

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：自20__年1月5日起至20__年1月4日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为重庆市璧山县建设宾馆3层

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有

关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、

造假、虚报等与事实不符的情况。

(3) 乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4) 乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前,乙方已经详细了解员工手册内容,承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5. 因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的;

6. 被依法追究刑事责任的。

(四) 用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;2. 未及时足额支付劳动报酬的，此处及时是指在乙方全面履行劳动合同的前提下，甲方按本合同约定的和相关法律、法规的规定，按本合同的约定向乙方足额支付劳动报酬，如遇乙方违反劳动合同、劳动纪律，或遇不可抗力、节假日顺延支付等情况，不视为未及时;3. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;4. 因违反《劳动合同法》使劳动合同无效的;5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(五) 有下列情形之一的，本合同终止：

1. 劳动合同期满的;2. 乙方没有依法享受基本养老保险待遇的;3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪

的;4. 甲方被依法宣告破产的;5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解;也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，

按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(签字或盖章)

甲方代表(签字或盖章)年月日

年月日

甲方：

乙方：动 合 同 劳

甲方： 合同履行地：

乙方： 性别： 身份证号：

家庭现住址：

根据《劳动法》、《山东省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

(一)遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二)按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三)按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四)为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护;

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动;

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇;

(八) 乙方因工或非因工死亡, 按国家规定支付丧葬费、抚恤费等;

(九) 乙方因工负伤或患职业病, 按国家有关规定办理。

二、乙方义务

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策, 维护甲方的合法权益;

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度, 服从甲方的领导、教育和工作安排;

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费;

(五) 在本合同期内, 保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付完成一定的工作为期限)。

a□本合同自 年 月 日起生效, 至 年 月 日b□本合同自 年 月 日起生效, 至下列条件出现时终止, 其中生效后的前 个月为试用期。

c□本合同自 年 月 日起生效, 至 工作(任务)完成日终止, 其中生效后的前 个月为试用期。 工作制);c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息一天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

(四) 劳动报酬：

1、乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期间工资不得低于当地最低工资标准)。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位经劳动保障行政部门备案的工资分配制度和工资支付制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(1)计时工资：元/日，如甲方的工资分配、支付制度发生变更或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(2)计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件。

(3)其他工资形式：具体约定可在本合同第七条第(五)款中明确。

3、甲方以法定货币每月支付一次乙方工资。发薪日为每月日。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。

4、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，

甲方应支付乙方的正常工资;停工超过一个工资支付周期的,甲方安排乙方工作的,按照双方新约定的标准支付工资,但不得低于当地最低工资标准;甲方没有安排乙方工作,乙方没有到其他单位工作的,应按照不低于当地最低工资标准的70%支付乙方基本生活费。国家和省另有规定的,依照其规定执行。

5、加班工资:

(1)甲方安排乙方延长工作时间,须按乙方小时工资标准的150%支付工资;

(3)甲方安排乙方在国家法定节假日工作,须按乙方日工资标准的300%支付工资。

甲方应当将加班工资在下一个工资发放日或者之前支付给乙方。计算加班工资的工资基数,应当按照乙方上一月份提供正常劳动所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。乙方上一月份没有提供正常劳动的,按照向前顺推至其提供正常劳动月份所得实际工资扣除该月加班工资后的数额确定。

四、劳动合同的终止、解除和续订

(一)经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方):

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任及劳动教养的;

6、乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三)乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规、规章规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五)除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满一年(不满一年的按一年计。下同)发给相当于一个月工资的经济补偿金，但最多不超过十二个月。

给相当于一个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。

以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前十二个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。病假工资或者疾病救济费不得低于当地最低工资标准的80%。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：

八、附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起六十日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理

人签名(盖章)

甲方(盖章) 法定代表人 (签名或盖章) 或委托代理人

乙方(签名)

签订时间 年 月 日

鉴证人(盖章)

鉴证机关(盖章)

鉴证时间 年 月 日

甲方(单位名称): _____

企业法人代表: _____

委托代理人: _____

乙方姓名: _____

原身份: _____

性别: _____

文化程度: _____

出生年月: _____年____月____日

家庭住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和铁道部、劳动部《国家铁路实施中华人民共和国劳动法的若干规定》，经甲方双方协商同意，签订本合同。

一、合同期限

本合同期限为_____年_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试工期为_____个月，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任_____岗位(工种)工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1. 甲方必须按照岗位(工种)要求，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事职业危害作业的，应当定期进行健康检查。
2. 乙方在甲方工作时间、方式，按铁道部及甲方规定执行。

四、劳动报酬

1. 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和铁道部有关规定，按时支付乙方应得的劳动报酬。
2. 甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

五、保险、福利待遇

1. 乙方在甲方工作期间，享受符合国家、铁道部及甲方规定范围内的各种保险、福利性补贴、假期。

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定执行。
3. 乙方在甲方工作期间患职业病或因工负伤，女职工人流期、经期、孕期、产假、哺乳期间的待遇，因工负伤致残、死亡，因病或非因工负伤医疗期间的医疗费、病假工资和死亡待遇，按国家、铁道部及甲方有关规定执行。
4. 乙方已享受工资性补贴的，其家属不得再享受甲方的半费医疗待遇。
5. 乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳的养老保险金和失业保险金。

六、劳动纪律

1. 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方的各种制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。
2. 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。
3. 乙方在甲方工作期间，要牢记“人民铁路为人民”的服务宗旨，遵守职业道德，严格执行铁路各级关于路风建设的有关规定，廉洁奉公，维护铁路良好形象和声誉。
4. 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准、安全操作规程，确保铁路生产安全和人身安全。
5. 甲方因工作原因，需要在基层站、段内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其他临时性工作(如抢险、救灾等)的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

七、劳动合同终止、解除的条件

1. 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试工期间被证明不符合录用条件的。

(2) 发生严重路风事件，或多次发生路风一般事件屡教不改的。

(3) 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故、职工多人死亡事故、路外重大伤亡事故之一的。

(4) 严重失职、渎职，给甲方造成重大损失的；利用工作之便，营私舞弊、贪污受贿情节严重的。

(5) 被除名、开除、劳动教养、判刑的，劳动合同自行解除。

3. 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

4. 经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

5. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的意见，经向劳动行政部门报告

后，可以裁减人员。

6. 依据上述第3、4、5款协议解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予乙方经济补偿。

7. 甲方解除合同，应征求同级工会的意见，如工会提出异议，应复议后再作出决定。

8. 乙方因下述原因解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方：

(1) 经甲方同意自费考入中等专业以上学校学习的。

(2) 因夫妻分居、家庭困难需要解除合同的。

9. 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(2) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(3) 在试用期内的。

八、违反劳动合同应当承担的责任

1. 甲乙双方因劳动合同发生争议，经甲方劳动争议调整委员会调解无效的，应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

2. 任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属于甲方的，应继续履行合同，同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失；责任属于乙方的，赔偿甲方技术培训费、职业技能鉴定费、因未履行完劳动合同造成的损失费和重新

录用人员费等。

九、其他事项_____。

十、本合同未尽事宜，按《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定执行。

十一、本合同书一式二份，甲、乙双方各执一份。

劳动合同变更协议

经甲、乙双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动内容作出如下变更：

甲方：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日

甲 方：

乙 方：

雇 主(以下简称甲方) 与受雇职工(以下简称乙方)

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止，其中试用期 天。

第二条 乙方同意在甲方从事 工作。

第三条 甲方每月20日之前以货币形式支付乙方工资，
注：（计件按实数、包月按规定发放。）其中试用期间工资为元。

第四条 乙方必须严格遵守设备或工具的安全操作规范，按要求使用，严禁违规操作。

第五条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、 被依法追究刑事责任的。
- 5、 不服从厂领导或不能按公司的规章制度进行日常工作的。

第六条 下列情形之一，甲方可以直接解除合同。

- 1、 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 2、 乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

第七条 乙方必须遵守的工作规章制度如下：

- 1、 乙方年龄必须在17周岁以上，身体健康、勤劳守纪、没有任何病史，如有在来厂之前个人就有严重的疾病。要详细的对甲方提出个人病例证明，并在聘用合同书上注明。在工作期间如有病发，造成的所有医疗费用甲方概不负责。
- 2、 乙方进厂工作期间必须严格按照甲方规定时间上下班，不得迟到或早退。
- 3、 乙方必须严格遵守设备或工具的使用安全操作规范，严格执行操作流程。
- 4、 乙方严禁在厂区内打架斗殴或聚众闹事。
- 5、 乙方严禁在工作岗位上追打嬉闹，聚众闹事。

6、乙方严禁在公司内(包括厂房、宿舍等)盗窃公物或其他私人物品。

7、乙方严禁在上班时间内任何区域饮酒及酗酒后回厂工作。

8、乙方或因饮酒造成的个人身体伤害、引发疾病或生命损伤甲方概不负责。

9、乙方因饮酒或个人工作失误造成的甲方财产损失必须照价赔偿。

10、乙方在工作期内或离厂之后所有因个人疾病所造成的医疗费用或生命损伤甲方概不负责。

11、乙方在工作期间严禁饮酒，一旦发现处罚金200元，再次发现处罚金400元。

第八条 以上规定需双方共同监督与遵守，凡乙方触及以上任何规定会视情节轻重给予以50元---200元的经济处罚或开除处理。情节严重者追究其法律责任。

第九条 合同未尽事宜甲乙双方共同协商注明以下(注：有病史的请填写此处)：乙方家属子女签字： 见证人签字：

第十条 本合同书一式三份，由甲方存档保管。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，订立本合同，并承诺共同遵守：

一、合同期限

自___年___月___日起至___年___月___日止，共 个月。

二、工作内容和工作地点

乙方从事___ 岗位工作，乙方的工作地点 。根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更工作地点。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，否则将追究责任人的责任。

三、工作时间

实行不定时工作制，工作时间甲乙双方协商安排。

四、劳动报酬及支付时间

乙方的工资按月发放，工资是 元。

甲方每月 日左右发放上月工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据生产岗位的需求，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要地安全防护措施，发放必要地劳动保护

用品。

甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

六、其他

甲乙双方约定的其他事项：

十二、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。