

最新党建思想政治工作论文(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

党建思想政治工作论文篇一

《中央宣传部、国务院国资委关于加强和改进新形势下国有及国有控股企业思想政治工作的意见》中强调指出：“思想政治工作是国有企业的优良传统和政治优势。是国有企业改革发展稳定的有力保证。是中国特色现代国有企业制度的鲜明特征”这一论述充分体现了党中央、国务院对国有企业思想政治工作的高度重视。也为国有企业思想政治工作指明了方向国有企业要认真学习贯彻落实《意见》精神。以创新精神切实加强和改进国有企业思想政治工作创新理念。培育共同价值观。奠定国有企业思想政治工作的基础用战略的思维审视国有企业思想政治工作。树立开放政工的理念：用市场的眼光研究国有企业思想政治工作。树立效益政工的理念：用创新的力量推动国有企业思想政治工作。树立品牌政工的理念：用人本管理的思想激活政工工作。树立人本政工的理念。

培育共同的价值观

引导职工形成“负责、高效、务实、进取”的企业核心价值观、“把握发展机遇、打造高效企业、提升自我价值、承担社会责任”的企业使命感。把理念形成与价值行为相统一。

把道德规范、行为规范、规章制度变为自觉行动在组织领导方面。形成党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共

管。以专兼职政工干部队伍为骨干、以职工群众广泛参与为特色的大政工格局：在理论武装方面。扎实推进学习型党组织建设。着力唱响时代主旋律。巩固壮大积极向上的主流思想舆论。做好新时期的职工思想工作：在国有企业思想政治工作与企业文化建设结合方面。把政治理论学习融入到文化活动中。注重关心爱护职工。营造和谐的“亲情化管理文化”：注重沟通激励职工。搭建零距离的“团队型文化”：注重目标激励职工。创造超越自我的愿景文化：注重典型示范职工。营造挑战自我的自强文化。以细致入微的企业思想政治工作推动企业文化建设。以潜移默化的企业文化建设助推企业思想政治工作。从而为国有企业思想政治工作顺利开展奠定坚实的基础明确目标。健全机制制度。统筹兼顾国有企业思想政治工作的针对性和实效性健全国有企业思想政治工作的启动、调控、评估、激励、奖惩和保障机制。建立目标管理和信息反馈体系，促进企业科学决策、动力激发、计划实施等方面工作的顺利运行。实现企业思想政治工作的规范化、制度化、指标化，保证工作目标落到实处国有企业党政要坚持抓领导干部与职工并重。

抓正面引导与反面警示并重

运用传统手段与现代科技手段并重。注重满足职工多方面、多层次、多样性的合理需求。把职工群众的思想统一到企业的发展目标上来。把职工群众的力量凝聚到企业改革、发展、稳定的各项任务上来，站在时代的高度。树立思想政治工作的现代化观念。以广阔的视野、活跃的思想和及时的应变能力。实现思想政治工作在继承、发扬优良传统基础上的改进和创新注重结合。坚持以人为本，提高职工对企业思想政治工作的认同感和归属感加强国有企业思想政治工作要注重结合。坚持以搞好企业安全生产。提高经济效益为中心。把思想政治工作与企业业务相结合。解决思想问题与解决实际问题相结合。做好面上的思想政治工作与“一帮一”等形式做好个人的思想政治工作相结合。做好思想工作与加强法制宣传教育相结合。思想教育与利益引导相结合。经济建设与热

点难点问题相结合。继承与创新相结合。静态和动态结合。过程和结果结合。建设和管理结合。使思想政治工作入情人理、潜移默化。坚持以人为本。时刻把职工的利益放在首位。经常深入到职工中去。经常和职工谈心。细心体察职工情绪。把握住职工的思想动态。千方百计为职工办实事、办好事。切实保障和维护好职工的合法权益以人文关怀提高职工对企业思想政治工作的认同感和归属感。注重解决职工精神家园、生活以及发展等问题引导职工用正确的方式处理人际关系。表达利益诉求，高度重视和密切关注职工多方面的心理感受和情绪反应。理解、尊重、关心、帮助职工，让职工在思想品德、智力、体力、精神心理等方面都得到健康、充分的发展。

努力创造一个公平公正、竞争有序、充满希望的职工成长环境。让职工切实感受到企业是一个温暖的家。使职工心情舒畅地干好工作。为企业发展奉献聪明才智丰富内容。发挥载体功效，增强思想政治工作的吸引力和感召力以推动科学发展为目标。提高广大党员的思想觉悟。充分发挥基层党组织和广大党员的先锋模范带头作用。以促进企业和谐为着力点。唱响发展主旋律。打好思想宣传主动仗；运用典型引导，营造良好氛围；提升企业文化软实力。促进企业文化大繁荣；以服务职工为落脚点。切实维护职工合法权益。为企业发展提供保障；以提高企业经济效益为重点。设计思想政治工作的内容，紧紧围绕企业的安全生产、经营管理。充分发挥和调动广大干部职工干事创业的积极性和工作热情，努力提高企业的管理水平和经济效益发挥载体功效。充分运用现代传媒和网络工具。运用企业文化建设、企业管理、争创优秀党员责任区等载体。延伸思想政治工作的内涵。不断满足职工对于提高思想理论、科技水平和参与文体活动等多方面的需要以灵活多样的方式方法增强企业思想政治工作的吸引力和感召力。通过开展职工技能比武等活动。把企业思想政治工作贴近并渗透到企业的安全生产经营活动之中。不断提高国有企业职工爱岗敬业、奉献社会的意识。积极挖掘潜能，充满激情地工作提高素质。展现个性与特色。

激发政工干部的责任感和使命感

紧紧围绕形式发展需要和企业中心工作。努力提高政工队伍政治素质、理论素养和工作能力。探索完善政工干部合理流动和动态管理模式。建立政工干部交流、轮岗制度。吸引和选拔一批职工群众信得过、有能力、有激情、愿奉献的人才到思想政治工作一线努力打造一支学历水平逐步提高、年龄构成日趋合理、知识结构和专业特长互促互补思想理论好、综合素质高、具有丰富思想政治工作和职工群众经验的复合型政工干部队伍激发政工干部对国有企业思想政治工作的责任感和使命感。使企业每一位思想政治工作者都有坚实的政治理论功底。坚定正确的政治立场、强烈的政治意识和大局意识。深刻理解和准确把握党和国家的政策导向、企业的发展思路和各项举措。不断提高政治理论水平和政策水平；增强政治辨别力、免疫力和敏锐性。具备与时俱进的思想和强烈的事业心、责任感，具备开展工作的专业知识、沟通能力和组织协调能力，和企业发展同步。和职工同心。勇于担当重任。破解难题，不断提高创新能力。把思想政治工作提高到一个新水平。

党建思想政治工作论文篇二

摘要：油田企业对于社会发展的重要性不言而喻，企业自身也存在着较为明显的特殊性，这就对油田企业思想政治工作提出了更高要求，为发挥油田企业思想政治工作生命线作用，推动改革发展、凝心聚力，本文重点围绕油田企业思想政治工作开展存在的问题及其改进措施进行了论述。

关键词：油田企业；思想政治工作；问题；措施

随着我国社会发展对能源需求量的不断增加，油田企业的重要地位不言而喻。而为了确保油田企业持续健康发展，离不开强有力的企业思想政治工作。

1油田企业思想政治工作存在的问题

现阶段，国内油田企业思想政治工作的开展，虽然取得了一定成效，但其中存在的问题和缺陷可仍然比较突出，这些问题主要表现在以下几个方面。(1)重视程度不够当前油田企业思想政治工作中，其最大的影响因素和问题就是重视程度存在着明显的缺陷，一些思想政治工作人员以及管理人员没能意识到该项工作的必要性和重要价值，如此也就必然导致相关思想政治工作的开展受到忽视，有的甚至将思想政治工作当做“浪费时间”，难以给予足够的支持。此外，从油田企业员工角度来看，还存在着较为明显的应付现象，这也是重视程度不高的一种表现，致使思想政治工作效能未充分得到发挥。(2)外界环境干扰较大目前，油田企业思想政治工作的开展，面临的难度比较大，随着当前信息化以及网络化的发展，油田企业职工受到西方“西化”、思想多元化的干扰因素很多，思想文化等受到了多方面的冲击，这也就必然导致思想政治工作的压力增加，很多传统思想政治工作内容已经无法满足于现阶段的基本需求，思想政治工作难以达到应有的效果，同时使思想政治工作开展有序性和流畅性受损，对员工的吸引力不足。(3)思想政治工作开展不系统现阶段，在油田企业思想政治工作开展过程中，没有结合企业员工的需求以及问题进行设置，有的企业缺乏计划性，往往随机开展，存在着较为明显的散乱性，进而难以形成体系，思想政治工作开展方式较为随意导致了整体落实效果不佳，致使相关工作的落实受到较大阻力。(4)思想政治工作队伍素质有待提高就现阶段油田企业思想政治工作人员而言，其自身存在的各类问题同样也会导致其工作的开展落实效果不佳，成为比较重要的影响因素。结合思想政治队伍人员素质要求来看，新形势要求他们应该能够针对最新问题采取较为及时的措施进行工作安排，而在现阶段的实际状况中，相当一部分思想政治工作人员都无法满足于这一基本要求，思想政治工作的针对性不强，照本宣科、图形式、走过场，未能重视实际效果。

2油田企业思想政治工作优化落实措施

为了更好促进油田企业思想政治工作能够发挥出较强作用，还需要重点围绕着相应问题进行逐一优化，其中比较核心的措施如下。(1)充分提高重视程度为推动油田企业思想政治工作的有效落实，提升对该项工作的重视程度是关键。要使油田全体思想政治工作人员以及企业员工都能够意识到该项工作的必要性，尤其在新形势下，更需要明确加强思想政治工作的重要性，为提升油田企业职工的凝聚力，最终保障企业整体协调发展而努力。(2)完善思想政治工作制度体系为促进油田企业思想政治工作的有序开展，要大力强化制度体系建设，依托制度体系推进思想政治工作有效落实，油田企业要做好思想政治工作制度的制定工作，包括岗位责任制度、计划安排制度、检查报告制度、监督管理制度，通过制度进行管控，进而充分保障各项思想政治工作任务的落实，促进工作的开展，避免随意性。(3)创新工作模式为了更好促使油田企业思想政治工作能够对企业职工具备较强的吸引力，提升其参与的积极性，还需要重点围绕油田企业思想政治工作任务开展模式进行创新优化，促使其能够和新形势发展的基本特点相适应，并且能够充分了解相关油田企业职工的基本需求，如此才能够保障思想政治工作具备更强的目的性，最终也能够赢得油田企业职工的认可，达到思想政治工作开展的目的。这也就要求具体思想政治工作开展应该从内容以及形式等多个方面进行创新，充分提升其整体落实。(4)提升思想政治工作人员能力为推动油田企业思想政治工作的有序开展，加强思想政治工作人员队伍能力建设势在必行。为此，必须针对薄弱环节做好针对性的培训工作，培育思想政治工作人员与时俱进，熟练运用新型的思想工作方式，落实相关任务，对相关问题具有敏感性，及时采取相关措施进行改进优化。

3结语

综上所述，为促进油田企业持续健康发展，必须重点加强企

业思想政治工作。针对企业思想政治工作存在的问题和不足，努力提高做好思想政治工作的认识，强化制度建设，创新思想政治工作方式，强化队伍建设，为油田企业改革发展和企业稳定保驾护航。

参考文献：

[1]张丽霞. 强化思想政治队伍建设做好油田企业党建工作[j]. 化工管理, (08):55.

[2]鱼小龙. 新形势下做好油田企业思想政治工作的途径分析[j]. 企业改革与管理, (20):172.

[3]李彤. 浅谈新形势下如何做好当今油田企业思想政治工作[j]. 科技创业家, 2014, (03):232.

党建思想政治工作论文篇三

摘要：伴随现代企业制度的建立与完善，企业文化的建设日益成为企业发展过程中一个比较重要的组成部分。在企业发展中，思想政治工作的有效开展对协调企业内部关系也很有帮助。基于此，本文以新常态为背景，从企业文化和思想政治工作的含义、关系和两者融合的意义出发，从树立以人为本的理念、发扬民族精神、开展丰富多彩的文化活动等角度探讨企业文化和思想政治工作融合的途径，力求为新常态下促进企业发展提供一些参考。

关键词：新常态；企业文化；思想政治工作；融合

新常态背景下，对于企业发展而言，企业文化建设与思想政治工作的融合具有重要意义。两者的融合，不仅对企业发展有利，更有助于企业管理质量和水平的提升。说到底，企业文化是企业的软实力。而新常态下，企业的发展更是离不开思想政治工作的开展。无论是企业文化建设，还是思想政治

工作，都是企业提升竞争实力的重要要素。两者的有机融合，有利于为企业发展提供活力，促进起源长远发展。

一、企业文化建设与思想政治工作的关系与作用

企业文化建设与思想政治工作在很多方面既有区别又有联系。两者在工作对象、实现的目标、主要内容、工作方式上都有相通之处。两者的区别主要在内涵与内容上。思想政治工作对企业文化建设的作用主要表现在：第一，思想政治工作起到基础性作用。企业文化是企业核心价值观的体现。企业文化建设和思想政治工作的对象都是企业员工，都是为了提升他们的思想觉悟，都是为了教育员工养成良好的职业素养，参与公司决策。第二，思想政治工作起到沟通作用。通过与员工的沟通，将企业文化建设充分融入员工大脑，提高企业员工对企业文化建设重要性的认识。并通过激励员工，提高员工的工作积极性，把握员工思想动态，发挥优秀员工和党员的先锋模范作用，提升企业文化建设的速度和有效性。第三，思想政治工作有利于培养和造就企业的核心文化价值观。实际上，企业文化就是一个企业发展的群体意识，而思想政治工作就是要凝聚这种积极向上的群体意识，因此，两者之间可以有效融合。

二、企业文化建设与思想政治工作两者的含义及融合意义

(一) 含义

企业文化主要是一个企业全体职工的共同价值观，具体而言包括企业精神、价值观、安全观、工作作风与行为准则、经营理念，这些都是企业在发展过程中所形成的思想理念。它们共分为三个层次。一是物质文化，具体而言就包括企业的建筑内外部环境等。二是组织文化。主要包括工作作风与行为守则。三是精神层面的文化。企业精神、价值观等体现着企业员工共同认可的价值与理念是企业发展的灵魂所在。思想政治工作主要是出于提升企业职工思想政治觉悟、树立良

好的价值取向而开展的一些思想政治教育活动。引导员工尊重企业文化并将其作为日常的行为规范，是企业开展思想政治工作的重要目的。就企业发展而言，思想政治工作的开展有利于提高企业职工工作主动性，促进企业长远发展。

(二) 融合的现实意义

首先，两者的融合起到了促进作用。因为企业发展离不开企业文化和思想政治工作的开展。企业文化是企业实现发展的重要基石。通过构建凝聚人心的企业文化，有利于企业各层级决策的科学化，也有利于企业发展路线的把握以及企业综合竞争实力的提高。而思想政治工作的开展则对企业管理层提高责任意识、大局意识有重要作用。两者的融合最终可以促进企业发展带动全行业的进步。其次，两者的融合起到了协调作用。由于企业文化自身具有融合人际关系、社会关系的作用，那么通过企业文化建设与思想政治工作的融合，则有利于协调企业员工和企业之间的关系，拉近企业员工与领导之间的距离，和谐员工关系。两者的融合还可以协调企业发展与社会效益的关系，将企业经济效益实现最大化。此外，两者的融合有利于企业职工综合素养的提升。一定意义上讲，企业文化建设和思想政治工作的融合能提升企业职工的综合素质，为企业培养造就一批业务能力精干的基层队伍提供保障，推动企业发展。再者，两者的融合还起到了凝聚与教育作用。很多优秀企业的丰富实践表明，好的企业文化可以凝聚企业员工力量，规范员工行为，教育员工规范行为举止、不断提高工作素养，不断提升企业的战斗力，凝聚企业全体职工为企业发展出谋划策，共同为企业创造更大价值。最后，两者的融合起到了约束作用。正如上文所言，企业文化涉及的内容较多，具体到日常工作最多的就是规范管理。通过规定哪些行为被鼓励，哪些行为被禁止，约束员工行为，将企业文化建设制度化，这样也能不断增强企业员工的责任心，促进员工自我管理、自我约束、自觉工作。

三、新常态下企业文化建设的思想政治工作的融合探讨

(一) 坚持党的基本路线

企业的思想政治工作既对企业发展有指导作用，还指引着企业文化建设的方向。经济新常态背景下，企业除了面对空前激烈的市场竞争环境，还面临着较大的企业内部管理压力。各种压力下，一些企业难免会在发展方向上出现失误。因此，企业必须以正确的思想作指导，坚持党的基本路线，狠抓思想政治工作的落实，提高工作实效，加强对员工的指导，完善思想政治工作在企业地开展形式，营造良好的思想政治工作氛围。

(二) 树立以人为本的理念

经济新常态背景下，网络信息较为丰富，企业员工的思想日益多元化、个性化，这已经成为当前很多企业企业文化建设与思想政治工作融合的难题。思想是行动的先导，企业要坚持以人为本的发展理念，以此为基础做好人文管理，以员工为中心，尊重员工、理解员工、关心员工、依靠员工、发展员工、服务员工，更加重视对员工的人文关怀，更加强调员工的价值，重视员工的价值创造，采取一定的激励措施，充分调动员工的工作积极性、创造性、主观能动性，将员工潜能充分发掘出来，不断激发员工的工作激情。这种理念在企业生根发芽，也有利于协调员工与企业领导之间、员工与员工之间的关系。以人为本的理念既应该是企业文化建设与思想政治工作的指导思想，也应该是两者进行融合的方法。以某国有建筑企业为例，“追求卓越”既是其企业文化内涵的集中表现，也与中国建筑行业精神一脉相承，高度一致。要落实这一价值观，首先就要求坚持以人为本的工作理念，重视员工价值，重视团队协作，旨在打造一个同舟共济、荣辱与共的团队，不断超越自我、创新发展，尽善尽美，引领群伦，争创一流。同时，在细节处体现对员工的尊重，鼓励员工重视细节，重视质量，重视安全，努力做到最好。从这里也可以看出，树立以人为本的工作理念，有利于实现企业文化建设与思想政治工作的融合，有利于发掘员工工作潜能，

调动员工工作积极性，为公司发展积累高素质人才。

(三) 发扬民族精神

企业文化是先进文化、有价值文化。任何企业发展都一定阶段都会有属于该企业的企业文化。这是企业长期经营实践成果的总结，是长期发展下来企业的经营理念所在，也是未来企业发展的灵魂。不同企业的文化也会有很大的不同。有的企业文化轻松活泼，有的企业文化更加重视企业产品或服务的宣传，不一而足。经济新常态下，要促进企业文化建设与思想政治工作的融合，可以充分发挥民族精神的作用，丰富员工的精神世界。发扬民族精神的作用，可以通过集体观看爱国主义影片，如《红海行动》《建党伟业》等等，来团结员工力量。这些爱国影片的播放，使员工深受民族精神、集体主义的熏陶，引导企业员工热爱自己的本职工作，热爱自己生活的这片土地，努力奋斗建设美好家园，团结一心建设繁荣昌盛的大家园。

(四) 开展丰富多彩的文化活动

企业在文化建设和思想政治工作的融合过程中，应该充分重视文化活动的开展。开展丰富多彩的文化活动，有利于营造良好和谐的工作氛围，丰富员工的精神世界。将多样的文化活动融入企业文化建设与思想政治工作，能实现企业经济效益、社会效益的最大化。经济新常态背景下，市场竞争日益加剧，企业在发展中员工的工作压力会无形增加。因此，企业在两者的融合过程中，要长期关注员工的身心健康状态，定期开展心理问题疏导，定期举办多样的文化活动，加强团队建设。通过宣传栏、文化框、图书空间等公共空间宣传心理健康问题，有效解决员工的心理健康问题，帮助员工及时摆正工作状态。此外，还可以通过微信、微博等线上形式，调节员工工作状态，为员工长期发展搭建一个和谐友爱的环境。

(五)加强日常的制度管理，发挥领导者作用

在企业日常的制度管理方面，企业要创新制度管理的方法。对于企业要实现的目标，要制定严格的目标管理制度，可以通过引入目标阶段考核系统，每一阶段必须完成什么都有考核，通过这种可行、有效的系统，实现企业目标完成的制度化。这不仅有利于企业发展，也有利于企业员工增强责任意识。总之，企业文化管理必须制度化，必须高效化，必须切实可行。此外，一个高素质的管理团队，对企业发展至关重要。因此，企业文化建设与思想政治工作的融合，必须得到企业管理层的协助。企业领导要依靠人格魅力，起到模范作用，引领企业发展。四、结语总而言之，新常态下企业文化和思想政治工作的融合，不可能一蹴而就。企业首先要提高认识，认清形势，坚持党的基本路线，坚持以人为本的理念，发扬民族精神，开展丰富多彩的文化活动，全面加强日常制度管理，充分发挥领导者的作用，有效发挥企业文化与思想政治工作在凝聚员工力量、调动员工工作积极性方面的作用，促进企业长远健康发展。

参考文献：

党建思想政治工作论文篇四

一、目前我国建筑施工企业的思想政治教育的现状

1. 忽视建筑施工企业思想政治工作的意义

我国现代的大多数的建筑施工企业在对员工的思想政治教育工作上往往都重视对员工的经济效益的灌输，忽视了加强建筑施工企业员工的人文思想教育的开展。在思想政治教育工作上往往都是强调建筑施工企业自身的发展，而不强调应该为企业自身做出多大的贡献。过分的强调着建筑施工企业自身如何立足于市场，在激烈的市场竞争中站稳；忽视了建筑施工企业应该具备的社会价值。

2. 缺少对建筑施工企业思想政治工作的认识

现代建筑施工企业所开展的思想政治教育工作可以从几个不同的层级分析。首先，在一些经济效益高，所获收益高的建筑施工企业中，这些建筑施工企业对于员工的思想政治工作往往都十分的重视，十分重视对员工的自我反省工作的开展，更强调员工之间的配合。但是，这些建筑施工企业存在着“通病”往往都是用丰厚的物质奖励来刺激员工的工作积极性，使得“拜金主义”思想得以蔓延。其次，在一些经济效益一般，建筑施工企业的规模中等类型的建筑施工企业中，他们处于一种不上不下的位置，国家所提出的各种政治思想建设工作往往都是“三分热血”刚提出的时候积极地响应国家的号召，而过一段时间以后这些建筑施工企业就逐渐的失去了热情，又处于一种漠不关心的状态，在这些建筑施工企业的员工大多数都是处于一种“隔岸观火”的状态。最后，就是那些规模小、经济效益十分差的建筑施工企业，这些建筑施工企业的思想政治工作基本上都是处于一种“无视”的状态在建筑施工企业自身的未来规划中根本就不存在着对员工的思想政治建设工作，员工的各项福利得不到保障，许多员工都纷纷选择更好的就业单位去发展，即使留下的员工也缺少积极向上的态度，建筑施工企业的发展令人担忧。

二、加强建筑施工企业的思想政治建设的方法

1. 坚持以人为本的原则

建筑施工企业的思想政治工作的开展要坚持以人为本的原则，更要符合时代发展的新要求。随着我国社会主义工作的开展越来越强调着“人文主义”“和谐社会”人的作用越来越重要。现代的工作理念都要讲求尊重人的人格与自尊。建筑施工企业的思想政治工作的开展更不能脱离这一现实，建筑施工企业要坚持“以人为本”的发展理念，要本着尊重建筑施工企业员工、朝着符合员工的利益的方向发展，要学会换位思考，不能只一味的追求建筑施工企业的利益与效益，要学

会站在员工的角度去考虑问题，让员工能够全心全意的为建筑施工企业付出，尽量的做到建筑施工企业的集体利益与员工的个人利益相协调发展。

2. 建筑施工企业要树立正确的价值观

现代的社会受到金钱的诱惑，人们越来越奉行“拜金主义”的思想，许多人都抵挡不住金钱的诱惑，这时建筑施工企业加强员工的思想政治工作更加重要。更优的建筑施工企业为了追求效益过分的利用一些卑鄙的手段去赢得更多的市场，虽然他们成功的赢得了市场取得了经济效益，但是却迷失了人格，丢失了一个建筑施工企业的良好形象。所以，建筑施工企业开展思想政治建设工作有利益树立一个正确的价值观，对待金钱更会取之有度。让建筑施工企业的员工都能树立一个良好的世界观、人生观、价值观，增强建筑施工企业内部的责任意识，每一个员工的形象都在影响着建筑施工企业的发展，同时一个员工的形象也代表着建筑施工企业的形象，只有加强思想政治教育不仅可以提高建筑施工企业的综合竞争实力，更可以使得建筑施工企业能够立足于社会主义市场中。树立一个良好的建筑施工企业形象，塑造建筑施工企业良好的建筑施工企业文化。现代建筑施工企业的思想政治教育工作的开展不容忽视。

三、结语

总而言之，在新形势下，建筑施工企业的思想政治工作在企业的自身发展中占据举足轻重的地位，所以说，要想提升建筑施工企业在市场上的竞争力，那么做好企业自身的思想政治工作是非常重要的。

党建思想政治工作论文篇五

前言

在新形势下，创新思想政治工作的特点和规律，加强和改进思想政治工作，不断探索新途径、新方法，形成行之有效的工作思路，是推动林业企业改革稳定、发展的思想保障。企业思想政治工作者应充分认识文化与经济的密切关系，大胆运用其他社会科学理论知识，充实、丰富、完善思想政治工作，使思想政治工作更富于人文精神，更具有文化内涵。

进入二十一世纪，林业企业面临的经营形势和内外环境发生了巨大的变化，林业现有的资源采伐作业条件恶劣，燃材料费用涨幅较大，企业办社会的沉重负担，使林业面临严峻的经济形势。振兴东北老工业企业基地，使主辅剥离，企业改制，裁减人员给林业带来了新的生机，同时在利益分配、劳资关系、社会大环境的影响下，林业企业矛盾更加错综复杂。在新的形势下，如何创新林业企业思想政治工作不能不引起我们的思考。

一、思想政治工作要服务于林业经济建设的观念不动摇

目前在林业企业改制的过程中，精减人员、压缩管理机构的过程中，有些地方忽视思想政治工作的重要性，撤减思想政治工作部门，精减政治思想工作人员时有发生。有的林业企业将宣传部、组织部、政法委合并政治部或党委工作部。合并精减只是一种形势，然而在一些部门更甚的是把所有政工人员全部减下去，这给思想政治工作事业带来严重的后果。

二、构建和谐林区是林业思想政治工作追求实现的目标

现代社会人际交往、沟通、理解、融洽广泛深入，信息传播快，人的思维活动差异性较大。收入差距拉大，体制转换快，岗位流动性强，都导致了思想活动的开放性、逐利性、多变性，使思想政治工作更加复杂和困难，常规的“我说你听”的灌输形式很难适应“多彩的世界”。面对这些新情况、新问题，我们必须因地制宜，因人而宜，因时制宜，因事制宜，一切从实际出发，本着让思想工作对象入心入脑的原则，把

工作对象与自我结合，民主平等，注重方式方法，讲求层次化、个性化，讲究“一把钥匙开一把锁”，必须研究人，熟悉人，以人为本。必须制定切合林业特点的思想政治工作纲要和具有可操作性的实施细则。林业思想政治工作者务必克服困难，振奋精神，为实现这一宏伟目标勤奋工作，不懈探索。林区实现了和谐，稳定的发展就有了基础和保证，林业二次创业再造辉煌，林业长远的发展目标就能实现。

三、林业思想政治工作的地位只能加强不能削弱

企业壮大离不开良好的政治氛围，更离不开和谐的环境，做为思想政治工作者，必须站在企业发展的高度认识思想政治工作的重要性。思想政治工作的内容必须随着时代进步和企业改革、调整和发展的要求而求实、求变、求新，始终坚持企业改革和发展的立场上，紧紧围绕经济建设这一中心环节做好宣传、发动。坚持正确的舆论导向，要深入挖掘代表，反映企业形象及特征的企业理念，引导员工的价值取向。

林业的`思想政治工作是党在林业的喉舌，是宣传党的路线、方针、政策的重要工具。但是，由于林业企业改革、发展带来的各领域的深刻变化，传统的观念受到挑战，特别是在“务虚”为基础特征的思想政治工作，在以经济指标为考核尺度的企业中的作用和地位，受到了不同程度的置疑，思想政治工作者警觉的呐喊，思想政治工作中在企业中追求的目标就是构建和谐林业，它能促进林业的发展和稳定，提高林业的经济效益，它能够构筑员工的企业精神，激发员工的工作热情和创造性。当今企业的竞争是复杂的、全方位的、多层次的竞争，体现在理想与价值的取向，人才与技术储备，产品与市场开拓，服务与质量信誉，公益与社会责任，企业与社会和谐竞争，是企业形象的角逐，是企业文化的竞争，是企业创新能力和创造力的部分，这是思想政治工作者需要思考的问题。

四、思想政治工作者队伍与制度建设要得到加强

由于形势的变化，特别是林业中的思想政治工作相对于经营管理工作不能突显实效的特征，其潜在的价值和远期效果而被忽视，但实践证明林业企业改制后不是要削弱思想政治工作，相反应得到加强，思想政治工作的骨干队伍建设更应加强。一是要配足人员；二是要引进人才培养和储备后备队伍；三是要加强现有人员的继续教育和后续培养，补足更新知识，适应林业发展形势的需要；四是要建立和完善思想政治工作的机制。

五、林业思想政治工作要适应形势的需要

当前林业思想政治工作人员必须从更新观念入手，结合新时期林业发展的特点，就主体和对象之间相互融合，由消极被动变主动积极，加强交流、沟通、理解、融洽。适应新时期信息时代的思维活动差异性明显增加，收入的差距、体制的转换、岗位的交流所导致的开放性、逐利性、多变性的需要。要创新思维、探索手段和方法，因地制宜，因时制宜，因事制宜，因人制宜，注重层次性，个性化，要本着以人为本的理念，从实践科学发展观，建设和谐社会角度出发，关注民生，关心民意，注重解决群众关心的焦点热点出发，从解决职工群众的切身利益出发，用马克思主义指导思想，中国特色社会主义共同理想，以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，社会主义荣辱观，打造林业企业的思想文化基础，做研究的的专家，成为塑人类灵魂的工程师，适应林业发展需要。

六、林业思想政治工作的重心要向基层群众转移

以往的政治思想工作仅停滞在单位、机关，但是随着企业改制，劳资关系的紧张，收入差距的加大，职工的矛盾由为突出。思想政治工作要中心前移，直接同一线职工群众、弱势群体靠近，要及时了解和掌握他们的思想动态，引导正确的价值取向，帮助解决生产和生活中的实际困难，要务实的解决问题，做到群众不小事，真诚倾听群众的呼声，真实反映

群众的愿望，真情关心群众疾苦，时刻把群众的安危冷暖放在心上，着力保障和改善民生，着力解决职工最关心，最直接，最现实的利益问题，着力化解职工群众的内部矛盾和不和谐因素，多为群众办好事，办实事。只有解决现实的困难，做好基层群众的思想政治工作，才能有一个稳定的大局，体现科学发展观，才能营造一个良好的林业发展环境，促进林业的发展。

面对企业新的外部和内部环境，面对企业发现的问题，面对错综复杂的矛盾，思想政治工作必须有创新性、前瞻性、主动性、适应性，充分认识新时期思想政治工作的特点和规律，从企业谋发展，创大业的角度开拓创新，凝聚力量，打造环境，变被动为主动，变失望为希望，变离散为团结，凝心聚力谋发展，为企业发展创造良好环境。