最新签劳务协议的风险(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

签劳务协议的风险篇一

甲方：

乙方：

鉴于甲方业务发展的需要，雇佣乙方为_____有限公司提供劳务服务，经双方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

一、合同期限

第一条本合同于_____年____月____日生效，期限_____年，其中试用期至_____年____月____日止。

如双方需要，可在合同期满前一个月协商续签劳务雇佣合同。如合同期已满，双方不再续签合同，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定(详见《岗位责任书》)的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____

小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本合同的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定，甲乙双方对劳务报酬的其他约定_____。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的；

2、乙方违反公司管理制度的；

3、双方约定的其他情况。

四、合同的终止与解除

第十一条合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二)甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(四)乙方在合同期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

(五)甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

(六)本合同到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员

工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签章)：乙方(签章)：

_____年____月____日

签劳务协议的风险篇二

签订劳动合同

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，签订劳动合同应注意以下几方面：

第一，签订劳动合同要遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。平等自愿是指劳动合同双方地位平等，应以平等身份签订劳动合同。自愿是指签订劳动合同完全是出于本人的意愿，不得采取强加于人和欺诈、威胁等手段签订劳动合同。协商一致是指劳动合同的条款必须由双方协商达成一致意见后才能签订劳动合同。

第二，签订劳动合同要符合法律、行政法规的规定。在执行劳动合同制度过程中有些合同规定女职工不得结婚、生育子女；因工负伤协议“工伤自理”，甚至签订了生死合同等显失公平的内容，违反了国家有关法律、行政法规的规定，使这类合同自签订之日起就成为无效或部分无效合同。因此，在签订合同前，双方一定要认真审视每一项条款，就权利、义务及有关内容达成一致意见、并且严格按照法律、法规的规定，签订有效合法的劳动合同。

第三，劳动合同应当以书面形式签订，同时，要注意劳动合同的内容，这是履行劳动合同和劳动争议处理的重要依据。

劳动合同应具备以下条款：劳动合同的期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止的条件以及违反劳动合同的责任等。除此以外，劳动者与用人单位可协商约定其他条款。劳动合同期限有三种形式，有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限的三种形式。有固定期限的劳动合同有明确的终止日期。以完成一定工作为期限的劳动合同，是以一项工作任务的完成时间为合同期限，也是有固定期限的一种特殊形式。无固定期限的劳动合同没有明确的`终止时间，但必须在劳动合同中规定终止或者变更合同的条件。“工作内容”主要指应该完成的工作任务的数量或指标。由于《劳动法》规定了劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，用人单位可以解除劳动合同。因此，在签订劳动合同时，对“工作内容”的规定要与同岗、同工种的职工完成的任务相同。

第四，既要依据法律、行政法规，又要结合实际。签订劳动合同偏离法律、行政法规，可能产生无效合同，但又不能千篇一律地照抄法律、行政法规，而必须结合实际情况，特别要注意法律、行政法规的规定留有余地的地方。因为这些地方就是照顾适用者的特殊情况。如对于《劳动法》规定的每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时的工作制度，只要每天工作不超过8小时，工作时间究竟定为几小时，双方当事人都可以协商。这就是正确运用法律、行政法规留有余地的一种情况。

第五，合同内容可简可繁。劳动合同签订时要因人、因地、因事而异。简，容易记忆，便于签订，商量余地大；但条款过于简单、原则，容易产生认识和理解上的分歧和矛盾，而带来不利影响。繁，在执行时容易掌握，可以减少分歧和争议的发生，但在签订时比较麻烦，而且再详细的劳动合同也不可能面面俱到。因此，要简、繁相结合，如对于法律、行政法规已有规定的一些没有变通余地的内容，可以只写明按照某项规定执行即可，这就做到了简；对于法律、行政法规没有具体规定或者允许当事人变通的内容，特别是容易产生

争议的地方，就应当规定得详细一些。

第六，合同的语言表达要明确、易懂。依法签订的劳动合同是受法律保护的，它涉及到当事人的权利、责任和利益，能够产生一定的法律后果。因此，签订劳动合同时，在语言表达和用词上必须通俗易懂，尽量写明确，以免发生争议。

编辑

签劳务协议的风险篇三

中华人民共和国劳动法：

第十五条禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人。

文艺、体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利。

中华人民共和国未成年人保护法

第四十九条企业事业组织、个体工商户非法招用未满十六周岁的未成年人的，由劳动部门责令改正，处以罚款;情节严重的，由工商行政管理部门吊销营业执照。

中华人民共和国民法通则

第十一条十八周岁以上的公民是成年人，具有完全民事行为能力，可以独立进行民事活动，是完全民事行为能力人。

相关知识

如何处理集体合同的争议

应如何处理集体合同的争议?和劳动合同争议类似，在用人单位与劳动者之间如果因集体合同发生争议，除了双方可以协商解决以外，也同样可以通过劳动仲裁、诉讼等方式解决集体合同争议。

根据《劳动合同法》规定，用人单位如违反集体合同，侵犯职工劳动权益，工会可以依法代表劳动者要求用人单位承担责任;集体合同争议经协商解决不成的，工会可以依法申请仲裁、提起诉讼。

在《劳动法》中有更详细的规定：“因履行集体合同发生争议，当事人协商解决不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。”

年龄是签订劳动合同的基础，达不到法定年龄不要说签劳动合同，连参加工作都是不可能的。这是为了保护未成年人的权益，避免用人单位招用未成年人。

签劳务协议的风险篇四

(一)、本合同期限为：_____年，即从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)、双方同意本合同有效期的前6个月为试用期。如乙方未能达到本合同

第二条所规定的转正标准，则甲方有权终止试用处理。乙方是否转正须以甲方签发的人事变动文本为准。

第二条工作内容及考核指标

(一)、乙方职位为：房地产经纪人。

(二)、房地产经纪人执业资格证书的相关情况：

3、房地产经纪执业资格证书许可使用的范围：

1)服务范围：_____;

2)地域范围：_____。

(三)、乙方的工作职责为：

1、从事房地产中介服务代理、物业租售、物业金融业务等工作。

2、乙方应将其从事的业务信息在甲方指定的时间内按甲方指定的方式与内容及时、全部上交给甲方，乙方无权取消、取走、隐瞒上述任何资料。

3、乙方同意甲方有权在本人提成中先行扣除应纳之税务和所欠甲方的债务。

4、乙方服从及执行甲方制定并公示的的各项规章制度及通知，签订本合同视为完全清楚了解制度内容。

5、转正标准： 连续3个月均达到人民币元月以上业绩或者连续6个月内总业绩达到人民币元。

第三条工作时间

(一)、因工作岗位性质所限，甲方安排乙方每日工作8小时。乙方每月至少休息4天。

(二)、甲方不允许加班，因乙方工作性质所致，乙方自行安排在非工作时间约见他人或办理业务事宜的，乙方自愿不计入考勤。

第四条工作待遇与计酬方式

(一)、甲方根据本单位依法制定的工资分配制度，确定乙方试用期工资不低于：人民币元月(含业务提成);转正后，确定乙方工资不低于：人民币元月(含业务提成);如有薪酬变动，以甲方签发的人事变动文本为据。

(二)、甲方每月____日向乙方支付上月薪金。

(三)、甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在收到通知之日起____日内未提出异议的视为同意。

(四)、经甲乙双方协商一致，甲方可依据甲方制度从乙方工资、奖金、提成中扣除以下费用：工作服、工牌、名片、合同收据领用等费用或押金，因乙方违反甲方规定或过失或损失赔偿款项。

第五条社会保险和福利待遇

(一)、甲方依法及依照甲方相关制度，为乙方办理参加社会保险的手续，社会保险费按照规定比例，由甲乙双方负责。

(二)、经乙方申请，甲方按照法定及甲方相关制度给予乙方享受节假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期。

第六条劳动纪律

(一)、甲方根据相关法律、法规的规定通过民主程序指定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守有关劳动法律、法规和企业依法指定的各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

(二)、乙方保密协定：

1、乙方不得将甲方工作中任何计划、步骤、方法、手段、安排及商业秘密，向任何

第三者披露或泄露，不管甲方是否告诉乙方这种信息资料是属于保密性质。本协议所称的商业秘密，是指不为公众所知悉、能为甲方带来经济利益、具有实用性的技术信息和经营信息，包括各种合同、文书、管理文件、流程设计、交易程序、系统软件、管理诀窍、客户名单、盘源信息、各种策略、招投标中的标底及标书内容、董事会会议内容和决议、管理会议内容和决议等信息。

2、乙方不得复制和私下保存乙方在工作中接触到的供乙方工作的资料，除非事先获得甲方的授权。

3、乙方在离职前，必须向甲方归还所有与业务有关之物品、文件及相关资料。

4、乙方现任的工作有获取甲方商业秘密的足够条件，甲方只要能证明乙方所使用的信息与自己的商业 秘密具有一致性、相同性或相似性，而乙方不能提供或者拒不提供其所使用的信息是合法获得或者使用的证据的，即可认定乙方有侵犯甲方商业秘密的行为。

5、乙方对上述各项保密义务的责任无时间期限限制，不因乙方辞职或被解雇而减轻和消除。

6、如乙方违反保密协定，甲方有权立即解雇乙方，并要求乙方支付赔偿及承担造成甲方的一切有关损失;赔偿金以扣发乙方薪金、奖金、提成等形式予以实现，包括但不限于通过司法途径，情节严重者扭送公安机关处理。

第七条劳动合同的变更、解除、终止

(一)、本协议期限届满即告终止。如双方协商同意，可以续订。本协议如有变更或期满经双方同意续订的，须由甲乙双方签署或盖章。

(二)、依据本条款终止本协议的，双方债权债务并不因本协议终止而消失。

(三)、乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本协议书，并有权扣除乙方的收入赔偿给甲方：

1.乙方严重违反本协议及甲方依法制定的规章制度。

2.乙方严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，给甲方利益造成损害的。

3.乙方服务态度恶劣，严重破坏甲方声誉的。

4.乙方未按甲方规定的各项守则、条款和规定招揽业务。

5.乙方被依法追究刑事责任。

(四)、如发生下列情形之一时，本合同终止：

2.乙方被证明不符合甲方对乙方工作要求的;

3.乙方以个人名义从事房地产中介业务的;

4.乙方将房地产经纪资格证书借给任何其它从事房地产中介服务的机构使用的;

5.乙方因故意或重大过失导致甲方造成名誉损害或经济损失的;

6.乙方在合同期内丧失房地产经纪人执业资格的;

7.甲方停止本项业务或被依法撤消、解散、歇业或宣告破产;

8.其它协议约定的或法定的终止条件(事件)出现的。

第八条甲方的权利和义务

(一)、甲方有权根据所制定的考核标准对乙方进行考核，作出相应的人事变动处理;并以甲方向乙方签发的一切人事变动文本为本合同的补充条款，具有同等效力：

签劳务协议的风险篇五

甲方:养殖场乙方:根据□xxx劳动法□□□xxx劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、劳动合同期限：自_____年____月____日至_____年____月____日终止;如因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：____县三渡镇。工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

(1)劳动报酬：乙方每月工资为元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第____日。

(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从

甲方管理，不得旷工、怠工、早退等;有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，_____年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若违规操作，乙方应承担一切后果，与甲方无关。(此处约定违反法律规定，无效，建议删除)建议改为：乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态□xx敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病;职业病;高血压;心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。十违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十一其它：

1本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。

2本合同依法订立后，双方必须严格履行。3本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)乙方(签名