

最新无固定期限劳动合同期限(模板7篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

无固定期限劳动合同期限篇一

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。那么签订固定期限劳动合同需要注意什么呢？以下是本站小编整理的固定期限劳动合同，欢迎参考阅读。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

第二条 乙方 性别

身份证号码 户籍类型

其他有效证件名称 证件号码

家庭住址 电话

在深圳的居住地址 电话

紧急联络人一： 电话：

地址：

紧急联络人二： 电话：

地址：

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。本合同期限届满未能及时续订者，视为劳动关系自动续延，自动续延有效期不超过一个月。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止，本合同于 年 月 日终止。本合同终止后，如双方继续建立劳动关系，则必须重新签订固定期限劳动合同。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方承诺所提交的身份证、简历、毕业证、学位证、离职证明等相关材料均真实、合法、有效。乙方同意根据自身的资历和工作经验及甲方工作需要，担任 岗位工作。根据甲方的产品和经营管理特点，乙方的工作地点为深圳市及甲方有业务的全国其它各地。

第五条 在聘用期间，乙方应当按照甲方对该岗位的职业说明书和规章制度中规定的职责完成工作目标和任务。

乙方同意甲方可根据经营管理需要和乙方的工作表现、身体状况、工作能力、知识结构、情绪状况和绩效考核，调整乙

方的工作地点和岗位，包括调入与甲方有关联关系的公司，甲方可按调整后的工作地点和岗位性质调整乙方工资，进行晋升/降职，调整后应重新签订劳动合同。

第六条 乙方工作应达到 标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 乙方每天休息时间除外的工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，但乙方因未能完成工作任务而自愿延长工作时间除外。乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当向主管领导提出书面的申请，说明加班的理由和时间，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇；乙方加班工资基数为乙方的基本工资；加班时间，以实际发生的时间为准。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

第八条 甲方严格遵守法定的工作时间和休息休假制度，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

有下列情形之一的，甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由不得拒绝加班：

(三)、在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、

运输或者营业的；

(四)、必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

(五)、为完成国防紧急任务和政府下达的其他紧急任务的。

(六)、法律、行政法规规定的其他情形。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日(公历，遇节假日顺延)前以货币形式支付乙方上月工资，在乙方完成公司下达的工作任务的前提下，乙方工资报酬是含税每月人民币 元，其中基本工资为 元，岗位工资为 元，职位补贴为 元，绩效工资为 元。

甲方有权根据企业经营状况和乙方工作能力变化调整绩效工资;在岗员工发放岗位工资和职位补贴。

乙方与甲方劳动关系期间的薪资调整、岗位变动，以公司调动或调薪通知为准，并作为合同附件，本合同不再另行变更。

因乙方过错给甲方造成经济损失的，乙方应按照其过错程度承担相应的赔偿责任，并由甲方在发放乙方工资时扣除，但扣除后的工资不能低于深圳市最低工资水平。

第十条 乙方在试用期期间工资为含税每月人民币 元。乙方在请休假期间的工资、加班工资、医疗期待遇按公司相关规定执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

乙方有义务向甲方提交办理社会保险所需的材料，包括但不限于身份证、社会保险卡、户口本、存档证明、医疗信息采集表、养老信息采集表、相片、医疗手册等，如因乙方迟延提交办理社会保险所需的材料而造成迟延办理或不能办理的，不视为甲方没有依法为乙方办理社会保险。

第十二条 如乙方发生工伤事故，甲方应及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，代乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和深圳市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供其它福利待遇有：

(一)甲方根据国家规定，实行带薪年假制度。

乙方连续在甲方工作一年以上的，享受带薪年假；第一年期满后享受 天带薪年假，此后每工作满一年的，带薪年假增加 天，但最长不超过 天。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳保用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动纪律

第十八条 甲方制定的劳动纪律和规章制度应当符合法律、法规的规定，并向乙方公示，乙方应当遵照执行。

甲方有权根据规章制度对乙方进行奖惩，当乙方严重违反甲

方的规章制度时，甲方有权解除本合同并不给予乙方任何经济补偿。

第十九条 乙方必须遵守并维护甲方规定的工作秩序，恪守职业操守，爱护甲方的财产，参加甲方组织的教育和培训，努力提高思想素质和业务技能。

第二十条 乙方在签订本劳动合同时，应是与前一聘用单位解除劳动合同并无追讨责任的劳动者。若尚未与前一聘用单位解除劳动合同或对前一单位造成的损失，全部责任由乙方承担。

乙方保证自己进入甲方工作，没有违反此前与其他任何企业、组织、个人关于劳动合同、竞业禁止、商业秘密、兼职、双重劳动关系等约定义务或法定义务，乙方在甲方任何知识的使用，没有侵犯任何第三人合法权益。

第二十一条 由于双方的劳动聘用关系，乙方将有机会了解并使用甲方的有关商业秘密(包括但不限于经营策略、软件系统、薪酬系统、营销渠道、员工或客户资料、供应商、价格系统、知识产权等所有资料及文件)，乙方有在合同期内及合同解除后保守甲方商业秘密不对外泄露的义务，也不能用于为自己谋取利益的经营活动中。乙方不得将涉及甲方商业秘密的实物、文字材料、电子文档等以窃取、摘抄、复制、传真、拍照、电子邮件等方式占有、传播、出售、使用或允许他人使用甲方的商业秘密。

第二十二条 鉴于乙方知悉甲方商业秘密，为保护甲方的合法权益，乙方承诺：

- 1、未经甲方书面同意，在职期间不得自营或者为他人经营与甲方同类的营业；
- 2、不论因何种原因从甲方离职，离职后2年内(自劳动关系解

除之日起计算，到劳动关系解除2年后的次日止)都不得到与甲方有竞争关系或业务往来的企业就职，不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产和销售。

3、乙方执行甲方的工作任务或者主要利用甲方的物质条件完成的职务发明、软件、作品等知识产权的所有权属于甲方。乙方应及时向甲方披露该知识产权，并应采取一切必要措施(包括签署文件)使甲方拥有或获得该知识产权。

九、劳动合同的解除、终止

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面随时解除劳动合同，并对乙方不作任何经济补偿;乙方因下列行为给公司造成损害的，甲方有权要求乙方赔偿损失：

- 1、在试用期内和正式录用后被证明不符合工作岗位需要的；
- 3、被依法追究刑事责任或违法被处罚的；违反国家和地方计划生育管理政策的；
- 4、偷窃公司或员工、客户财物的；职务侵占的；报销费用时有虚报或假报金额等行为的；
- 7、泄露公司商业秘密；利用职务以权谋私、损公肥私的；
- 9、严重违反公司的劳动纪律、规章制度的；法律规定或双方约定的其它情形。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 不能胜任工作. 经过培训或调岗，仍不能胜任工作的；
4. 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

第二十四条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，在此情况下甲方无须支付乙方任何经济补偿。除非甲方同意，在上述三十日期间内，乙方不得使用年假和超过2天的病假或事假。乙方在试用期内辞职的，应提前3天书面通知甲方。无论甲方或乙方提出解除劳动合同，乙方均应按甲方规定办理工作交接，若未按规定办理交接手续的，将按照未完成交接所产生的损失赔偿给甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 用人单位支付的工资低于当地最低工资标准的；
5. 用人单位克扣、无故拖欠职工工资或者拒不支付、不足额支付职工加班加点工资的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，除乙方书面同意外，甲方不得解除劳动合同。

- 1、患职业病或因工负伤并被确认丧失、部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 双方约定有下列情况之一的，乙方不得解除劳动

合同，自下列情形消失以后方可解除劳动合同：

2、乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或正在接受司法、行政机关审查或询问的；

4、乙方未按甲方规定办理工作交接或进行继任人才培养的；
第二十七条 甲乙双方约定无论何种情形解除劳动合同，乙方都对工作交接负有责任，须按甲方规定的程序进行工作交接。乙方不按甲方的规定交接工作的，甲方有权扣发乙方工资；乙方不按规定交接工作致使甲方遭受损失时，甲方将依法向乙方索赔。

第二十八条 违反劳动合同的责任

(二)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(三)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

(四)乙方在本合同期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训的，当乙方在甲方未满约定服务年限解除劳动关系时，甲方可以要求乙方赔偿甲方实际支付的培训费(包括培训期间的工资)。

(五)当乙方违约或违法给甲方造成损失的，甲方要求乙方赔偿的损失包括实际经济利益损失、可得利益损失和甲方因调查乙方的违约或违法行为而支付的合理费用(包括但不限于甲方为此所支付的律师费、公证费、诉讼费、保全费、鉴定费等)。

十、劳动争议处理及其它

第二十九条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方

所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向甲方所地法院起诉。

第三十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方公开公布的规章制度和经营管理的相关文件等均为本合同的附件，与本合同共同构成完整的劳动合同。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章) 年 月 日 年 月 日

共2页，当前第1页12

无固定期限劳动合同期限篇二

甲 方： _____

乙 方： _____

签订日期： _____年__月__日

北京市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人： _____

注册地址： _____

经营地址： _____

第二条 乙方： _____ 性别： _____

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____ 证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年__月__日

家庭住址：_____ 邮政编码：_____

在京居住地址：_____ 邮政编码：_____

户口所在地：_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于_____年__月__日生效，其中试用期至_____年__月__日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为__元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____ (公章) 乙方_____ (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____ (签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同

做以下变更：

甲方（盖章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人（签字或盖章） 年 月 日

无固定期限劳动合同期限篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二) 其中试用期自年月日起至____年____月____日止，共个月。

(三) 乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的

建立日为用工之日(一般情况以到岗为准), 劳动者签订合同后一直不到岗, 企业不能随便解除合同, 法律风险和成本很高, 应约定到岗时间, 以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要, 乙方同意从事岗位工作, 根据甲方的工作需要, 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

注: 工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要, 劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款, 不再写入合同。原因在于: 调整工作岗位属于变更合同行为, 按照《劳动合同法》规定, 变更需采用书面形式, 因此, 此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权, 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的, 平均每日工作时间不得超过8小时, 平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的, 工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资,发薪日为每月日。若乙方提供了正常劳动,甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注:本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准,绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况,即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日,规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险,并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费,其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病,依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤,依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的,甲、乙双方可以变更本合同:

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下,双方协商一致的;

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

第八条、其他约定条款

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协

议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严

重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

___年___月___日

___年___月___日

无固定期限劳动合同期限篇四

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。这里所说的无确定终止时间，是指劳动合同没有一个确切的终止时间，劳动合同的期限长短不能确定，但并不是没有终止时间。只要没有出现法律规定的条件

或者双方约定的条件，双方当事人就要继续履行劳动合同规定的义务。一旦出现了法律规定的情形，无固定期限劳动合同也同样能够解除。

应当签订无固定期限劳动合同的情绪：用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

(一)劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

无固定期限劳动合同期限篇五

甲方(用人单位)：

地址：

法定代表人：

联系电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

住所地：

联系电话：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从年月日起至年月日止。其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，按时、按质、按量完成该岗位所承担的各项内容。

2、乙方同意甲方根据生产工作需要，对乙方工作地点、工作岗位进行调整并服从甲方安排。

3、乙方同意并服从甲方安排的其他临时性工作。

4、如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动，实行以岗定薪、岗变薪变。

三、劳动报酬

1、经甲乙双方友好协商，确定按计时形式发放工资，乙方的正式期工资为元/月，试用期工资按照正式期工资的80%计算。工资构成详见工资表。

2、上述试用期及正式期工资包含甲方应当为乙方缴纳的社会保险费用，乙方自愿同意自行前往社保机构办理相关缴费手续。

3、甲方于每月日之前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前告知乙方，且工资延迟发放不得超过一个月。

4、乙方同意，甲方可根据企业的经营状况和依法制定的薪酬制度调整乙方工资。

四、工作时间、休息休假

1、甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、休息和休假等规定。

2、乙方因完成工作任务的需要，确需加班的。应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以时间发生的时间为准。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育的义务，必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、甲方必要时组织乙方参加各项政治理论、技术业务、规章制度等方面的教育和培训。

3、甲方按照国家关于女职工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

六、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

2、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生规范；服从管理，按时完成工作任务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方的规章制度给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除劳动合同；

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反用人单位的规章制度的；

3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成直接经济损失元以上或间接损失元以上的；

5) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其他情形；

6) 乙方被司法机关拘留或者受到刑事处罚的；

8) 乙方向甲方提供虚假的健康状况、学历学位、执业资格、工作经历等证明材料或情况；

3、本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而乙方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，但甲方已向乙方发出终止或解除劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书或确已不再上班时除外。

4、乙方需解除劳动合同应当提前30日通知甲方。如乙方未经同意擅自离开工作岗位，乙方应赔偿被服务单位的经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方的法律责任。

八、特别约定

1、乙方在劳动合同解除(含试用期解除)或终止后3日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续，归还甲方所有财产。乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不予支付乙方经济补偿，乙方超过3日仍拒不办理工作交接手续造成

甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

九、违反劳动合同的责任

- 1) 甲方为其支付的技能培训费用；
- 2) 对甲方生产经营工作造成的各种经济损失；
- 3) 本合同约定的其他赔偿费用。

如果上述损失无法准确计算，则乙方向甲方支付的赔偿金不得低于乙方在本合同约定之岗位所实际获得的月平均工资的两倍。

2、如果乙方违反本合同约定的其他义务，或者违反劳动纪律、规章制度的，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金不得低于乙方在本合同约定之岗位所实际获得的月平均工资的两倍。

3、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿金尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

十、其他

1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2、本合同一式两份，具有同等法律效力，经双方签字或盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

签订日期： 签订日期：

无固定期限劳动合同期限篇六

事件经过：两次签约后单位“炒”人，补偿问题引发双方争议

“我在公司工作8年，已签订两次劳动合同，这次到期后单位不跟我续签了，而且只按5年工龄给我经济补偿。”

周昊声告诉记者，4月，他被某公司聘为软件开发工程师。5月，公司与他签订两年期劳动合同，并开始为其缴纳社会保险。5月，公司又与他续签了3年期限的劳动合同。

今年3月底，周昊声参与的软件开发项目全部完工。他正想喘口气好好休息一阵儿，4月初，人力资源部刘主任找他谈话，说公司与他的劳动合同将于4月30日到期，因企业效益不好，单位决定与他终止劳动合同，从即日起他就不要再来公司上班了。

听到这个消息，周昊声很震惊：“在公司干了8年，当初的同事早就跳槽了，其他公司高薪挖我都没走，我对这家企业有感情。从最初只懂pc编程，到现在精通手机软件开发，我在公司学到了很多東西，没想到单位竟会有一天不用我了。”

私下一打听，周昊声才知道公司不与他续签劳动合同的真正原因：他是公司里的项目开发骨干人员，月薪2.2万元，是工程师里最高的。单位认为他的工资过高，但又找不到合适的理由降薪，而这次劳动合同到期后，续签时会涉及到订立无固定期限劳动合同的问题，于是借机终止了劳动合同。

在谈到经济补偿时，周昊声对记者说：“刘主任告诉我，劳动合同到期后单位有权不续签劳动合同，考虑到我在职时努力工作，按每年1万给了我5万元补偿。我反复强调自己是从204月应聘到公司工作的，但他就是不信，说我在单位只工作了5年，所以只能给5万元补偿。”

一：签约两次后应否签无固定期限合同？

“因为我已经签订过两次劳动合同，再续签时我肯定会申请订立无固定期限劳动合同，公司就是担心我会这样做才终止合同的。”周昊声对记者说。“这几天我咨询了几位律师，他们说我这种情况，单位是无权终止劳动合同的。”

刘主任却有不同意见：“订立劳动合同是双方当事人自愿的行为，任何一方都不能把自己的意愿强加给对方。劳动合同期满，单位有不续签的权利。软件研发技术发展很快，我们希望有更年轻的人加入到公司来。”

点评：连签两次固定期限合同，可以签无固定期限合同

对此，律师介绍，《劳动合同法》第14条规定，连续订立二次固定期限劳动合同后，劳动者没有本法第39条及第40条第一项、第二项规定的情形的(劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的……)劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同。

另外，根据本市法院系统的审判情况，对用人单位与劳动者连续订立二次固定期限劳动合同的，在第二次固定期限劳动合同到期时，用人单位能否终止劳动合同做了明确规定：劳动者有权选择订立固定期限劳动合同或者终止劳动合同，用人单位无权选择订立固定期限劳动合同或者终止劳动合同。所以，在与周昊声已签订两次固定期限劳动合同后，公司无权终止劳动合同。

二：员工工作年限是否被缩水？

“那您有没有什么其他东西，可以证明您是从年4月开始到公

司工作的？”记者问周昊声。他摇了摇头：“前后来公司工作的同事都走了，目前我是单位里干得时间最长的员工了，他们不清楚我是什么时候来的。以前支付工资都是发现金，虽然有工资条，但我从没把它当回事，早就扔掉了。”他说。

随后，记者联系了该公司的人力资源部刘主任。他在电话里告诉记者：“我来这家公司工作只有两年多，实事求是地说，我对单位以前的情况不了解。但从签订的劳动合同来看，周昊声只签过两次，一次是两年、一次是三年，共有5年企业工龄，所以只能给他5万元一次性综合补偿。”

周昊声对刘主任的说法不认可，但他又拿不出证据材料。

点评：对自身工作年限长短，员工应当负举证责任

对此，律师认为，周昊声要想证明自己在公司干了8年，可向仲裁委申请仲裁，要求确认他从2006年4月至4月底与单位存在劳动关系。不过，根据最高人民法院《关于民事诉讼证据的若干规定》第2条“当事人对自己提出的诉讼请求所依据的事实，或者反驳对方诉讼请求所依据的事实，有责任提供证据加以证明”的规定，周昊声应当提供相应的证据。

无固定期限劳动合同期限篇七

乙方：项目方：

经甲、乙双方友好协商，双方协助银行引进存款额度，由甲方提供资金存入乙方指定银行甲方的个人帐户，就存款操作事宜达成协议如下，双方共同遵守：

一、存款银行：

_银行分行

二、存款金额：

五亿亿元人民币（分批操作，首批存入4900万元以内）。

三、存款方式：

期限：定期存款一年。甲方拿个人大额存款单保管单。

四、存款利率及贴息：

按中国人民银行规定执行，一次性贴息；一年12%（平台1%、）。

五、操作程序：

1、乙方向甲方提供营业执照、法人代码证、银行开户证、项目批文、贴息水单等一套扫描件，按本存款协议书经甲方确认后，乙方支付操作费用，甲方平台收到费用后资金隔日到达，乙方查验甲方资金真实性、甲方验证乙方贴息能力，经双方查看无误后，甲方委托第三方在乙方指定银行开户，乙方预付首批存款的6%保证金后。同时将第一笔款万元汇入甲方帐户。

2、款到账后收到全额贴息即转一年定期，存款银行开出一一年定期存款单保管单交给甲方，与此同时甲方同台交割全额贴息，（贴息支付依据甲方的分流表）甲方拿走大额存单保管单，甲方向银行书面承诺、在本账户的存款一年期限内不提前支取，不挂失，不抵押。首批存款操作完后，后批资金按以上程序继续操作，直至把本协议中的约定存款操作完毕。

六、违约责任：

1、甲方收到接存款企业保证金后，如无资金存入，属甲方违约，立即退还乙方已收保证金，甲方并双倍赔偿乙方在接款

过程中所产生的经济损失。

2、乙方无能力支付操作费用和保证金或不能支付一次性贴息款，违反本协议条款约定，属乙方违约。甲方有权终止此业务。乙方所支付的保证金均由乙方承担，甲方收取乙方的保证金不予退回，乙方无权追索，甲方有权即把到帐户的资金撤走。

七、本协议经双方签署日起生效，双方严格遵守执行，均不得节外生枝，提出新的条件，否则，应视为违约。正签协议后不论任何一方违约，均与平台公司和中介方无关，平台公司和中介方不承担连带赔偿责任。本协议一式三份，甲、乙双方各执一份、平台公司一份。本协议按上述条款完成后自动失效。

甲方： 乙方：

负责人： 负责人：

20xx年1月日20xx年1月日