

2023年互联网劳动合同下载 互联网劳动合同(通用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

互联网劳动合同下载篇一

甲方(用人单位)：

法定代表人：

单位地址：

乙方(劳动者)：

联系电话：

公民身份号码：

居住住址：

户籍地址

紧急状态联系人：

联系电话：

鉴于：

乙方愿意成为甲方员工，将其智慧贡献给甲乙事业。甲方愿意招用乙方为其员工，在努力提高投资回报的同时，致力于

提高员工的福利。

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方向甲方承诺：

在本合同履行期间，未经甲方允许，不得在其他单位兼职。

向甲方提交的所有材料均是真实、合法、有效的，陈述的一切信息资料均是真实的，并愿意接受甲方的《员工手册》及最新相关规章制度的约束。

双方根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、合同类型与期限

第一条甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限：____年

即自____年____月____日起至____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方安排乙方在____部门从事____工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：____，甲方可以根据本企业依法制定的

规章制度变更乙方工作地点。

第三条乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬与社会保险

第六条甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：____元/月(学历、绩效、职称、社保另计)。

第七条甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

第八条乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

第九条甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

第十条甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十一条甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的'条件，并不断改善。

第十二条甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

第十三条乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

六、劳动纪律

第十四条乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

第十五条在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

七、保密及竞业限制责任

第十六条乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度；严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密；在合同期内及终止或解除合同后，未经甲方同意，均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业秘密，亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。

竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年，自解除或者终止合同之日起。第十七条乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的，需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书，并作为本合同附件。

八、双方约定的事项

第十八条乙方同意在合同期内，在其他单位从事、参与、兼职工作的，应事先书面告知甲方，并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

第十九条劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第二十条乙方参加甲方出资的专业技能培训，应与甲方签订培训协议，并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定，如乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。

第二十一条甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；按照法律规定，如甲方应向乙方支付经济补偿金的，甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

第二十二条其他约定：

1、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

九、其他事项

第二十三条甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定

为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

第二十四条本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

第二十六条本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方：(盖章)

法定代表人：(签字)

签约时间：

乙方：

互联网劳动合同下载篇二

甲方(用人单位)：

法定代表人：

注册地址：

联系地址：

编码：

乙方（劳动者）：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

编码：

居住地址：

编码：

固定电话：

手机：

电子邮箱：

为了明确劳动单位与劳动者的权利义务关系，甲乙双方根据中华人民共和国法律、法规、规章之规定，经双方协商一致，就劳动事宜达成如下协议：

一、劳动合同期限

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日至_____年___月___日止。其中试用期从_____年___月___日至_____年___月___日止。

（二）本合同自双方签署后生效。

二、工作内容和工作地点

（一）乙方同意按甲方工作需要，在岗位（工种）工作，按

时、按质、按量完成该岗位（工种）所承担的各项内容。

（二）甲乙双方确认工作地点为。乙方同意甲方可根据生产工作需要，对乙方工作地点做变更。

（三）如乙方的工作地点或工作岗位变动，乙方同意其工资待遇也按公司规章制度随之变动。

三、工作时间和休息休假

（一）乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

（二）乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

（三）乙方每周的休息日为_____天。

四、劳动报酬

（一）甲方每月_____日前以货币形式足额支付乙方工资，试用期每月工资为人民币_____元，试用期过后，乙方被甲方正式录用每月工资为人民币_____元。

（二）甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

（三）奖金及福利津贴制度公司另行规定。

五、社会_____和福利待遇

（一）甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会_____。甲方为乙方办理有关社会_____手续，并承担相应社会_____义务。

（二）乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、_____市有关规定执行。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

(四) 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和_____市有关生育_____政策规定执行。

六、_____和劳动纪律

(一) 甲方应根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

(二) 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

(三) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、商业秘密保护

(一) 乙方应当保守甲方的商业秘密，未经甲方的书面同意不得向第三方（包括新闻界人士）公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。

(二) 本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

八、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、以欺诈手段订立本协议的；

- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任协议约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 8、协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

（三）有下列情形之一，乙方可以通知甲方解除协议：

- 1、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

（四）乙方解除劳动合同，应当提前_____日以书面形式通知甲方。

九、违约责任

（一）如果甲方违反本合同或法律法规，给乙方造成损失的，甲方应按照《中华人民共和国劳动法》等法律规定赔偿乙方。

（二）乙方违反本合同或法律法规，给甲方造成损失的，乙

方应赔偿给甲方带来的一切损失。

十、劳动争议处理

因履行本协议发生的劳动争议，双方首先协商解决。当事人也可以向_____劳动争议_____委员会申请_____。

十一、其他

本协议一式_____份，甲乙双方各执_____份。协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签署时间：_____年____月____日

乙方（签字）：

签署时间：_____年____月____日

互联网劳动合同下载篇三

乙方(劳动者)姓名：_____

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

甲、乙双方商定，采取下列第种形式确定劳动合同期：

1、有固定期限：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

二、试用期

双方同意按以下第种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为：。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，在取得乙方同意的情况下可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

第五条工作时间

第六条劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为_____元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。

第七条福利待遇

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家法律对甲方进行相关规定执行。乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

第八条劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；
- 2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第十条合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

第十一条劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 2、乙方不能胜任工作的；
- 4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

四、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；
- 2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

第十二条 合同的续订

一、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

第十四条 保密约定

乙方在工作期间不得将甲方涉及到商业秘密(如产品价格、进货渠道、纸质文档和电子文档、账号信息等)不利于甲方发展的信息对外传播和复制，如若违法，甲方有权解除劳动合同。

第十五条 其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系

证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

互联网劳动合同下载篇四

互联网劳动合同范本，，合同是一种保障，下面就是小编整理的互联网劳动合同范本范文，欢迎阅借鉴！

互联网劳动合同范本

甲方□XXXXX

法定代表人□XXXXX

地址□XXXXXX

乙方：_____

一、合同期限

本合同自___年___月___日起生效。

本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第___种形式：

1. 合同有效期限为___年，至___年___月___日止。

其中，乙方试用期期限为___个月，___年___月___日起至___年___月___日止。

试用期考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。

2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：

3. 合同期限至_____工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_____。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。

均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

(一) 甲方依法设置员工劳动时间及员工考勤制度。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

1. 发生自然灾害、事故或者其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的；
2. 生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公共利益，必须及时抢修的；
3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；
4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；
5. 为完成国防紧急任务的；
6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

五、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方基本工资起点定为_____元/月。

甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。

如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 除第三条第(四)点规定的情形以外，甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给乙方加班工资。

上述加班工资计入甲方发放给乙方的当期绩效考评金额中。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。

乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关法律的规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进

行体检。

八、劳动纪律及奖惩

(一)乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(二)乙方在甲方处工作期间及甲乙双方结束聘用关系1年内，乙方应当履行保密义务，妥善保管收悉的商业秘密，不得作为为甲方工作的任何其他用途。

因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，乙方应向甲方赔偿直接及间接损失、法院诉讼的费用、合理的律师酬金和费用等。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。

如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的;乙方死亡;甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产;本劳动合同约定的'终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按本市的法定标准执行，如本市未有规定的按照本省法定标准执行。

劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；

经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保

险等社会劳动保险金的;甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;甲方故意不履行劳动合同, 严重违反国家法律、法规, 侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的, 均可追究甲方违约责任。

(七) 乙方非依据本合同规定解除劳动合同, 应提前30天以书面形式通知甲方。

但不免除乙方应依约承担的责任。

(八) 除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外, 甲乙双方解除本合同, 必须提前一个月书面通知对方。

(九) 甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续, 为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十) 甲方租赁、出售给乙方居住的房屋, 双方应签订住房合同。

甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时, 有关住房问题按住房合同规定办理。

(十一) 若本合同终止或解除, 乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等, 如数交还给甲方, 如有遗失应予赔偿。

(十二) 乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件, 甲方应按规定为其办理退休手续, 并按本市有关规定管理。

(十三) 甲方在合同期内解除劳动合同按法律规定发给乙方经

经济补偿金、医疗补助费。

属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

十、争议解决

因本合同引起或与本合同有关的一切争议，各方均应友好协商解决；如果不能解决的，任何一方均有权选择下列□b□争议解决方式：

a 向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

b 向【xxx市】仲裁委员会提起仲裁

(以下无正文)

互联网劳动合同下载篇五

甲方(用人单位)：

法定代表人：

注册地址：

联系地址：

____编码：

乙方(劳动者)：

性别：

身份证号码：

户籍地址：

_____编码：

居住地址：

_____编码：

固定电话：

手机：

电子邮箱：

为了明确劳动单位与劳动者的权利义务关系,甲乙双方根据中华人民共和国法律、法规、规章之规定,经双方协商一致,就劳动事宜达成如下协议：

一、劳动合同期限

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年___月___日至_____年___月___日止。其中试用期从_____年___月___日至_____年___月___日止。

(二)本合同自双方签署后生效。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意按甲方工作需要,在岗位(工种)工作,按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容。

(二)甲乙双方确认工作地点为。乙方同意甲方可根据生产工作需要,对乙方工作地点做变更。

(三)如乙方的工作地点或工作岗位变动,乙方同意其工资待遇

也按公司规章制度随之变动。

三、工作时间和休息休假

(一)乙方按照国家法律规定的工时制度进行工作。

(二)乙方需要请假的情况按照甲方公司管理制度执行。

(三)乙方每周的休息日为_____天。

四、劳动报酬

(一)甲方每月_____日前以货币形式足额支付乙方工资,试用期每月工资为人民币_____元,试用期过后,乙方被甲方正式录用每月工资为人民币_____元。

(二)甲方可根据企业的经营状况、国家物价指数变化调整乙方工资。

(三)奖金及福利津贴制度公司另行规定。

五、社会_____和福利待遇

(一)甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会_____。甲方为乙方办理有关社会_____手续,并承担相应社会_____义务。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、_____市有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

(四)乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇,按照国家和_____市有关生育_____政策规定执行。

六、_____和劳动纪律

(一)甲方应根据国家有关法律、法规,建立安全生产制度。

(二)乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

(三)乙方违反劳动纪律,甲方可依据公司规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、商业秘密保护

(一)乙方应当保守甲方的商业秘密,未经甲方的书面同意不得向第三方(包括新闻界人士)公开和披露任何商业秘密信息或以其他方式使用商业秘密信息。

(二)本条规定的保密义务的效力至本条规定的全部保密内容成为社会公众所知悉的信息后终止。

八、劳动合同的变更、解除、终止

(一)经甲乙双方协商一致,本协议可以解除。

(二)乙方有下列情形之一,甲方可以解除本协议:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、以欺诈手段订立本协议的;
- 3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;
- 4、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
- 5、泄露甲方商业秘密,给甲方造成损失的.;

6、被依法追究刑事责任的；

7、不能胜任协议约定的工作, 经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

8、协议订立时依据的客观情况发生重大变化, 致使协议无法履行, 经当事人协商不能就变更协议达成新的协议的。

(三) 有下列情形之一, 乙方可以通知甲方解除协议：

1、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3、甲方违反国家有关规定, 劳动安全卫生条件恶劣, 严重危害乙方身体健康的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(四) 乙方解除劳动合同, 应当提前_____日以书面形式通知甲方。

九、违约责任

(一) 如果甲方违反本合同或法律法规, 给乙方造成损失的, 甲方应依照《中华人民共和国劳动法》等法律规定赔偿乙方。

(二) 乙方违反本合同或法律法规, 给甲方造成损失的, 乙方应赔偿给甲方带来的一切损失。

十、劳动争议处理

因履行本协议发生的劳动争议, 双方首先协商解决。当事人也可以向_____劳动争议_____委员会申请_____。

十一、其他

本协议一式_____份,甲乙双方各执_____份。协议自签订之日起生效,具有同等法律效力。

甲方(盖章):

法定代表人(签字):

签署时间:_____年____月____日

乙方(签字):

签署时间:_____年____月____日