

最新酒店服务员劳动合同法(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

酒店服务员劳动合同法篇一

乙方：_____身份证号：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲、乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同_____年____月____日生效，_____年____月____日终止。

第二条乙方担任_____岗位(工种)工作，乙方如患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条____月工资_____元(大写：_____元)，甲方每月____日前向乙方支付工资，乙方每日工作时间由甲方统一安排，具体事宜需甲、乙双方协商。

第四条甲方每月支付乙方的工资款中，已包含劳动部门所规定的一切保险及相关一切费用。

第五条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- (一)有偷拿酒店财物、吸毒、打架斗殴行为的；
- (二)严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- (三)严重违反劳动纪律和甲方规章制度；

(四) 严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；

(五) 违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第六条 乙方解除本合同应当提前____日以书面形式通知甲方，乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失，并有权扣发当月工资。

第七条 乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，____日内向甲方所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可接到裁决书之日起____日内向人民法院起诉。

第九条 本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

第十条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

_____年____月____日_____年____月____日

酒店服务员劳动合同法篇二

法定代表：_____

乙方：_____姓名：_____性别：_____

出生：_____年____月____日

籍贯所在地：_____

身份证号码：_____

现住址：_____

电话：_____

根据国家和地方的法律、法规及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签定本合同，共同遵照履行。本合同自签定之日起生效。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、聘用合同期限

本合同期限为_____年，自至_____年___月___日起
至_____年___月___日止。其中试用期为_____个月，
自_____年___月___日起，至_____年___月___日
止。

二、聘用合同关系

- 1、甲方同意聘用乙方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并支付给乙方相应的劳动报酬。
- 2、乙方同意受聘于甲方，在甲方所属企业部门的工作岗位上从事工作，并接受甲方的工作指示、指令、和要求。

三、聘用合同义务和权力

- 1、甲方有根据国家和地方的法律、法规及有关规定，制定本
单位规章制度、劳动纪律、岗位职责、工作程序、操作规范、
奖惩条例、管理办法、考核标准和各项工作要求、标准、条
例、规定、规范、制度的义务和权力，并以此作为履行本合
同的有效法律依据。
- 2、甲方有根据岗位工作需要，为乙方提供或进行职业道德、
专业技术、业务知识、规章制度、岗位纪律等方面学习或培

训的义务和权力。

3、甲方有根据国家和地方的有关规定、乙方从事的岗位、以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币的形式按时支付给乙方工资待遇的义务。

4、甲方有根据乙方的工作效率的高低及工作态度、工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

5、甲方有按照国家的相关规定，对乙方实行符合本行业职业特点的工作日制和工作时间的权力。

6、乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律，甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

7、乙方要严格遵守国家的法律法规和甲方制定的各项条例、标准、规范、要求、规定、纪律、职责、程序、制度，服从甲方的领导和管理的义务。

8、甲方按照国家和地方的有关规定和因工作需要，为乙方办理的各相关证明、证件，全部由甲方统一办理相关手续，所产生的相关费用，乙方个人应承担缴纳的部分，甲方有权从乙方的工资中代为扣缴。但应及时告知乙方并说明。

聘用合同的变更、解除、终止和续签：

1、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

2、因工作需要或因国家和地方的有关规定发生变化，本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》并以书面形式确定合同变更的内容。甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，一切责任乙方自负承担：连续旷工____日以上或____月内累计旷工三次者；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职、造成严重后果的；严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作无法正常进行的；违反国家法律法规，被刑事处罚的；在试用期间被证明不符合本岗位要求，而又拒绝调整其工作岗位的。

乙方不尊敬上级领导与领导顶撞每次罚款100元；

乙方在上班期间顾客投诉每次20元；

乙方上班期间离岗、玩手机每次罚10元；

乙方因不认真、细心，造成顾客未买单后果乙方自负。

患病或者非因公负伤，不能从事原工作或不能从事由甲方安排的其他工作的；经甲方考核不合格又拒绝调整工作岗位的，或虽同意调整但到新岗位后考核仍不合格的，可以结清工资处理。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同。

4、本合同期满前，甲乙双方协商一致，可按照规定程序续签聘用合同，续签合同应在本合同期满前____月内办理。合同期满没有办理终止合同手续，而存在事实聘用关系的视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同。

_____年____月____日_____年____月____日

酒店服务员劳动合同法篇三

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规

章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）合同期限和工作内容

第一条：本合同自_____年_____月_____日起
至_____日止期限为_____月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

（二）劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：_____元，（小写：_____）不得拖欠。

（三）劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

（四）违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

（五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：_____（用人单位）签字盖章：_____

乙方：_____（劳动者）签字盖章：_____

_____年_____月_____日

酒店服务员劳动合同法篇四

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自年月日起至本工程完成止。其中试用期为 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止。

第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工程岗位，乙方的工作任务为验收合格，工作地点为全国。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资，支付的劳动报酬为元/月，其中试用期的`劳动报酬为 / 元/月。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第五条工作时间和休息休假、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)

乙方签字(盖章)

签订时间：

年月日

酒店服务员劳动合同法篇五

温州金星大酒店（以下简称甲方），现诚聘身份证号码为（以下简称乙方）为甲方合同制员工。根据国家劳动法，温州市有关规定，双方在自愿、平等的基础上签订本合同。

本合同有效期为____年____月____日至____年____月____日止，为期____年。合同期满即终止，甲方根据工作需要，经双方协商同意，可续签劳动合同。

乙方被受雇为。

1、甲方每月支付乙方工资元人民币xxx[]其中包括基本工资、国家各项补贴及福利费等。个人所得税将从员工的工资中扣除。乙方在通过试用期后，甲方根据乙方工作表现，对乙方的工资进行调整。

2、乙方的工资在每月15日领取。

甲方实行国家规定的工时制度。

按国家规定执行。

乙方应服从分配，坚持出勤，积极工作，遵守饭店的《员工手册》，出色完成本职工作及上司委派的任务。如有违反，甲方有权按有关规定予以处理。

1、甲方根据工作需要，将向乙方提供各项专业技能培训。

2、凡甲方出资委派乙方培训的，在培训期满后，乙方工作未满足培训合同年限而提出辞职或被解雇的，须赔偿甲方一定的培训费用，赔偿办法按国家有关规定办理。

1、通知期：甲乙双方如需提前解除合同，均需给对方一个月的通知期，通知期不能以假期代替，否则，如给甲方造成经济损失，乙方应予以赔偿。如乙方因违纪被辞退、除名，甲方按国家规定办理，不作任何补偿。

2、符合下列情况之一的，甲方可解除合约：

(1) 在试用期内，被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方患病或者非因公负伤，在有关规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事另外安排的工作。

- (3) 乙方因违反劳动纪律，被辞退的。
- (4) 乙方因失职，对企业造成重大损害的。
- (5) 乙方被依法追究刑事责任。
- (6) 企业因生产经营或技术条件发生变化而人员有多余的。
- (7) 企业宣布解散或承包期满。

3、在下列情况之一的，乙方可解除合约：

- (1) 在试用期内的。
- (2) 甲方不按规定支付劳动报酬的。
- (3) 甲方不履行合同或违反我国有关法律、法规、侵害乙方合法权益。

本劳动合同已通过政府劳动部门的备案，自签订之日即具有法律效

力，双方必须严格执行，任何一方要求修改合同，须经双方协商同意。

合同执行中如发生纠纷，甲、乙双方可协商解决，协商不成，可向温

州市劳动仲裁委员会提出仲裁申请。

甲方：_____

办公室：_____

乙方：_____

总经理： _____

日期： _____年____月____日

劳动机关鉴证（盖章）