

# 最新工厂招聘合同(实用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工厂招聘合同篇一

甲乙双方在自愿、平等的基础上，协商一致，达成以下条款：

一、甲方聘请乙方为临时司机。

二、本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限届满本合同自行终止。

三、甲方每月向乙方支付工资人民币，甲方应按时支付工资。

四、乙方应遵守甲方所有规定，非甲方同意安排，乙方不得公车私用或依公而办私事。乙方应注意行车安全，不超速行驶，不超载驾驶，不疲劳驾驶。

五、乙方应严格履行本合同约定，如有违反，乙方还要赔偿因此给甲方造成的损失。

六、乙方应定时保养车子，如换机油、检查轮子等到，要经常保持车辆安全性能，保持车内外之整洁，若因乙方未尽至以上职责，造成车辆损坏，则由乙方承担相应赔偿责任。

七、乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

八、甲、乙双方应严格按本合同履行，若有违反，则要赔偿因此而给对方造成的一切损失。

九、本合同经双方及保证人签署生效，一式两份，双方各执一份，同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 工厂招聘合同篇二

企业类别：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 职务\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_ 年龄：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_ 民族：\_\_\_\_\_

户口种类：非农业户口( )；农业户口( )

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

### 第一条 合同期限

本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年（月），自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月（日）。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

## 第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

## 第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 第四条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

## 第五条 社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

## 第七条 劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密（保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定）。

## 第八条 本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

- （一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；
- （二）由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；
- （三）本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

## 第九条 本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

- （一）合同期满，不再续订的；
- （二）甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；
- （三）乙方死亡的；
- （四）甲乙双方约定的终止合同条件出现的；
- （五）有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

## 第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

## 第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- （一）乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密, 给甲方利益造成重大损害的;

(四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的;

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难, 确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的, 应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同, 符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿; 符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的, 甲方不得解除本合同:

(一) 合同期未满, 又不符合本条一、二款规定的;

(三) 乙方患病或负伤, 在规定的医疗期内的;

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的;

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同:

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的, 乙方可以随时通知甲方解除本合同:

- 1、乙方在试用期内；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；
- 4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

## 第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

## 第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

## 第十四条 双方约定的其它事项

## 第十五条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十六条 其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日 年 月 日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，予以鉴证。

鉴证机关（盖章） 鉴证人员（盖章）

鉴证日期： 年 月 日

## 工厂招聘合同篇三

经营者与乙方协商，甲方同意，聘用乙方为渝(a)f号车驾驶员，月工资元由经营者支付，聘用期为年。

业和行业形象，根据有关规定，特制订本合同，甲方、经营者和乙方共同遵守。

### 一、甲方和车主的责任、权利

1. 应积极协助经营者办齐车辆的行驶证、营运证、保险证、治安许可证等证件，并按期参加年检。
2. 按照行业管理体制部门的要求，配齐营运设施设备。
3. 经营者应保持车辆技术状况良好，若出现故障，应及时安



排修理。

4. 甲方应按期组织经营者和驾驶员学习运管、交警部门的有关法律、法规和规定，加强驾驶员的职业道德教育，通报好人好事及安全形势，及时表彰优秀驾驶员。

5. 做好驾驶员的管理。聘用前，甲方应协助经营者对驾驶员的准驾资格、职业道德、服务态度和驾驶技能进行考核，聘用时，甲方应收取驾驶员安全文明经营保证金1000元以上，解聘时退还。若车主要更换驾驶员，需经甲方同意。

6. 经营者要按时发放工资，不得随意拖欠、扣发驾驶员工资，若因驾驶员的原因违章受罚或造成安全事故需要扣发工资的，应向驾驶员解释清楚。

7. 乙方违反下列规定，甲方或经营者有权解除合同。

## 二、乙方的责任、权利

1. 乙方必须持有效驾驶证、准驾证、服务监督卡须与所驾车牌号相符。

2. 严格遵守交通规则和操作规程，文明行车，不开带“病”车，不开超速、超载车、不疲劳驾车，严禁利用车辆或将车辆擅自借给他人从事违法违纪活动。

3. 乙方在经营中必须做到“三不、四要、五文明”，三不即不拒载、不乱收费、不说脏话、粗话；四要即要拾金不昧、要救死扶伤、要扶老携幼、要见义勇为；五文明即语言文明、仪表文明、车容文明、行车文明、经营文明。

4. 服从管理部门的管理。

5. 保持车容车貌整洁，未经运管部门批准，不得擅自张贴商

业广告。

6. 乙方违反上述规定发生违章，后果自负。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙方和经营者另行协商。

四、本合同一式四份，甲方、经营者、乙方各一份，上交运管部门一份。

五、本合同由甲、乙方、经营者签字之日起生效。

甲方 \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_ 月 \_\_\_\_ 日

## 工厂招聘合同篇四

甲方： 身份证号码：

乙方： 身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为：自 年 月 日起至 年 月 日止。

3、工作任务：

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

#### 4、劳动报酬：

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

#### 5、劳动纪律：

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

#### 6、协议的终止、变更、续签和解除：

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4、具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 30天通知对方。

7、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中和镇法院进行仲裁。

9、本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

合同签订日期： 年 月 日

## 工厂招聘合同篇五

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

要求：驾龄五年以上.熟悉本区交通道路，违章自负，如遇交通事故，保险外费用公司与司机各付一半。车辆需按时保养，有问题提前报告，车辆每天清洁一次，开车严禁吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。驾驶车车号为津mdf092上汽大通g10商务车一辆。

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到租车合同终止，其中试用期1个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，如遇酒驾、未经允许私驾车辆、转借他人驾驶等严重行为，直接解除劳动合同。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第五条乙方完成规定的工作任务，甲方按照合同约定支付驾驶员待遇的有关规定支付工资3000元/月单休。每天工作九个小时。工作日加班12元/小时，周末加班15元/小时。

第六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第七条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日