

2023年幼儿大班保育总结与反思(大全6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

解放思想大讨论研讨发言材料篇一

根据沧州“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动的有关要求，经学校研究决定，今天我们在这里召开全校教职员工“解放思想大讨论”活动动员大会，目的就是要统一思想，明确认识，总结经验，查找不足，正视问题，寻求出路，凝神聚力，共谋发展，切实解决教育发展过程中的深层次问题。通过解放思想大讨论，在我校牢固树立教育一盘棋思想，强化全局、大局意识，正确处理好个人与集体，局部和全局的关系，心往一处想，团结奋进，奋发有为。

一、我校为什么开展解放思想大讨论。

(一)开展“解放思想大讨论”活动是解决学校突出问题的需要。

我校在发展过程中积累了很多的宝贵经验，但也暴露出一些突出问题，我校这次活动方案中也讲的很明确，但我想问题还不只这些，例如，政策执行不畅的问题，工作落的不实的问题，相互推诿的问题，自我为中心的问题，个人利益高于集体利益的问题，全局观念薄弱的问题等等，这些问题归根结底都是思想在作怪，如不及时解决，就会由少数人变成多数人，就会由个别现象变成普遍现象，就会极大地影响和制约学校的快速发展，我们开展“解放思想大讨论”活动就是

要使全校教职员工作消极为积极，变被动为主动，使大家从思想的阴影中走出来，使每个人都拥有一颗平常心、上进心，使每个人都用一种阳光的心态对待生活，对等未来发展的教育事业。

(二)开展“解放思想大讨论”活动是学校走出困境跨越发展的需要。

纵观学校百年发展历史，我们曾创造过辉煌的成绩，但是面对教育内部的重大变革，我校现在的许多工作面临着十分严峻的问题，学生生源质量下降，教师职业倦怠等问题。如何实现学校发展的新突破，已是摆在我们沧州一中每个人面前的现实问题，我们应静下心来思考未来的发展，寻求走出困境的思路。历史的经验和名校的发展实践告诉我们事业发展，思想领先，思想决定思路，思路决定出路。解放思想的空间有多大，发展的空间就有多大，我们开展“解放思想大讨论”活动就是要解决思想空间的问题，这个问题得到了有效的解决，发展的问題也就迎刃而解。

二、加强落实，确保我校“解放思想大讨论”活动取得扎实成效。

为了使本次活动能够达到预期目的，取得实效，我特别强调以下五点要求：

(一)认清形势，全员参与。我们要克服那种认为“解放思想大讨论”仅仅是一种务虚活动的不正确认识。应该认识到，思想观念先行是一切事业发展的前提和保证，2015年，是我校发展历史上非常重要的一年，9月28日，我们将迎来一中百年校庆；年底，一中迁建工程将顺利完工，学校面临新的发展机遇，全校教职员工作要充分认识开展这次解放思想大讨论的重要意义，以主人翁的态度积极参加此次活动，在“突破”上下工夫、在“创新”上下力气。

(二)高度重视，精心组织。学校各部门要高度重视，精心组织，认真把握好大讨论的每一个环节，组织好每一个阶段的重点。各部门要精心筹划安排，使大讨论活动做到时间、内容、人员、效果四落实。领导干部也要深入教学一线，认真听取师生的意见，切实把这次大讨论作为一次学习提高、统一思想 and 增强凝聚力的活动。

(三)紧扣主题，注重实效。在讨论学习中要广开思路，畅所欲言，但不要过多进行无意义、无结果的争论，重在提出建设性意见和建议，要有针对性地对相关主题进行理论联系实际的研讨，注重实效，不流于形式，不泛泛而谈。各部门主要负责同志要负起责任，要提高和增强驾驭能力，大讨论形成的共识要及时体现在教学、科研、管理和服务工作中，形成促进学校事业发展的精神力量。

(四)加强督导，搞好宣传。学校大讨论领导小组及办公室要做好解放思想大讨论的指导、协调、督促和检查工作，做好各阶段情况的汇总和宣传工作。

(五)加强落实，搞好总结。本次讨论要在统一思想认识的基础上实实在在地解决制约学校发展的实际问题。要及时总结和凝练解放思想大讨论中形成的理念、思路、建议和改革措施，要有讨论的原始记录，要形成有价值的总结材料，通过讨论，形成一些对教育教学工作具有指导性的政策文件，用来指导并落实到我们的工作中。

总之，开展这次解放思想大讨论，不仅十分必要，而且至关重要。全校教职员工一定要充分认识这次“思想解放大讨论”活动的重要意义，坚决冲破一切妨碍发展的思想观念，坚决革除一切影响发展的体制弊端，使我们的思想有一个大的解放，作风有一个大的转变，环境有一个大的优化。真正把全校上下的思想和行动统一到科学发展这个第一要务上来，统一到推进我校跨越发展的伟大实践中来，统一到迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。同志们，让我们群策群力，共谋

发展，积极开创教育教学和人才培养工作的新局面，以促进我们沧州一中的科学发展、创新发展、和谐发展，为沧州市的教育事业做出自己的贡献。

谢谢大家！

同志们：

就我们黄骅而言，贯彻落实好党的十七大精神，最根本的一个问题就是进一步解放思想，推进对外开放。黄骅过来取得的成绩和进步，得益于思想的不断解放；完成新阶段的各项任务目标，更需要在解放思想上有新的突破。改革和发展的实践一再证明，思想解放的程度，决定着经济发展的速度。没有思想观念的根本性转变，就没有改革和发展的实质性突破。纵观南方发达地区以及过来我们走过的山东、唐山等地，有一个深切的体会，那就是谁的观念转变得快、适应得快，谁发展得就快。回头看我们黄骅，自九十年代中期以来，一直发展得不够快，关键在于思想观念不解放。而我们要想在新的发展竞争中脱颖而出，就必须在思想和观念上先人一步。所以，各级党员干部一定要以这次解放思想大讨论为契机，切实增强解放思想的自觉性和紧迫感，立足本职工作，找准位置，以思想的解放来促进工作的开展，在实际工作中解放思想、更新观念。就全市而言，这次解放思想大讨论要坚持做到“四个结合”。

一、要把解放思想与推动当前工作、完成全年目标任务相结合。解放思想只有落实到具体工作中才有实际意义，坐而论道毫无意义。当前，我们的工作重点主要是两个方面，一是招商引资上项目，二是确保全年任务目标的完成。关于招商引资，近期我听取了各乡镇、部门招商引资的汇报，又把各单位今年的项目看了一遍。一路走下来既着急，又失望。为什么？一是热情减了；二是项目少了；三是产业支撑性的大项目几乎没有；四是项目虚；五是任务观念严重，去年的任务完成了，今年就什么都不干了，这一点在某些市直部门体

现得最明显。如果这些问题不能有效解决，我们的项目建设就不可能有大的突破。这次解放思想大讨论，各级一定要围绕这些问题进行再讨论、再认识、再思考、再转变，一定要在解放思想中统一思想，在统一思想中解放思想。县域经济的发展规律早已证明：没有大投入就没有大发展。只有大量资本迅速涌入一个地区，才能实现这个地区的超常规、跨越式发展。实现大投入靠什么？靠招商、靠引资、靠项目。黄骅要发展，除了招商引资上项目，没有别的路子可走！各级各部门一定要切实转变观念，强化责任，一定要从战略的高度、全局的高度来认识招商引资上项目的极端重要性和紧迫性，一定要真正把招商引资和项目建设抓在手上、放在心上。今天是11月30号，现阶段的项目建设要着力抓好四点，一要抓在建项目的进度，争取早日投产；二要抓落实项目的前期准备，争取明年开春立即动工；三要抓洽谈项目的推进，力促早落实、早开工；四要抓谋划项目的联系，12月份和明年1、2月份是我们外联和招商引资的黄金时期，能不能有效利用这两个月，直接关系到明年全市的项目盘子。关于全年任务。现在距离年底还有整整一个月的时间，不管是年初制定的全市性大事实事，还是各部门、各单位的具体业务，包括每个单体项目的建设任务，都要抢时间、保进度，确保全年任务如期完成，能往前赶的要尽量往前赶，以便为明年的工作打好基础。

二、要把解放思想与解决实际问题相结合。解放思想大讨论要致力于解决实际问题。解放思想不是最终目的，最终目的是推动工作，加快发展。解放思想不能空泛地议论，不能停留在口头上，必须体现在解决影响发展的实际问题上。要解决具体问题，首先要解决思想上的问题。一是要集中精力抓工作，重点解决一些干部思想浮躁、精力不集中的问题。思想浮躁主要表现在四个方面。一是无风三尺浪，有风搅破天，自己不想干事，还要搅得别人不能干事。二是没有把工作当成自己的事去做。三是说得多、做得少，容易的事多做，遇到难题绕道走。四是想个人的事太多、太多。对于这些问题，大家一定要认真思考，深入反省，要把精力和心思放在重点

项目、招商引资、城市建设等重点工作上来，切不可人云亦云，坐等观望，坐而论道，让大好机遇在我们面前白白流逝。二是要扑下身子解难题，重点解决工作不深入、作风不扎实的问题。作风不实的主要表现有三方面，一是心身不到位，深入基层少，不能在一线发现问题、解决问题，不想或不敢面对群众。二是工作不到位，难事、大事久拖不解，总是按老办法办事，不敢创新。三是责任不到位，不想、不敢承担责任。三是要敢于让利求发展，重点解决思想保守、不敢让利的问题。主要是四个方面，一是重部门利益轻大局利益，动不动就拿上面的文件来卡黄骅的发展，把部门利益看得比什么都重要。二是重小团体利益轻大众利益。三是用狭隘的眼光看待别人的正确行为。四是对外地客商百般刁难。大家一定要认识到，外地资本如果进入不了黄骅，我们就不可能有超常规发展。所以，要发展就必须舍得让利，敢于让利，让投资者进来，让外地人进来。总之，各单位要围绕上述问题进行深入讨论，在此基础上列出本单位在这次解放思想大讨论当中准备解决的实际问题，在12月7号之前上报。

同志们：

根据、市政府的要求，按照市卫生局的安排部署，以“贯彻落实科学发展观，推进衡水跨越发展”为主题，在全市党员干部中继续深入开展解放思想大讨论活动。今天，我们在这里召开这个会议，目的就是为了落实好上级下达的会议精神，把解放思想大讨论活动继续稳步、扎实的进行下去，推动我院卫生工作更好更快的发展。下面我讲三点意见。

一、充分认识开展解放思想大讨论活动的意义

(一)解放思想是伴随经济社会发展过程中的一项长期任务，必须与时俱进，适应时代发展，站在新的历史起点上不断深入进行。

开展解放思想大讨论活动是促进贯彻落实十七大精神的重要

途径。党的十七大对卫生改革提出了新的要求,贯彻十七大精神,就必须深入学习领会精神实质和一系列的新思想、新理念、新观点、新论断,必须继续深入的解放思想。只有深入学习,才能真正把握十七大的精神实质,用十七大精神武装头脑,切实把思想统一到新的发展方针政策上来;只有继续深入解放思想,才能与时俱进,用更新的发展理念、发展思路、发展举措指导实践,推动工作,创造性的贯彻落实中央精神,加快发展步伐。

(二)对于我院来说,解放思想大讨论活动既是我市加快发展的需要,同样也是我院实现新跨越的需要。

解放思想的大讨论,能够使我们看到差距,找到位置。对于我院来说,首先要解决认识问题,坚决冲破一切妨碍发展的思想观念。使我们的思想有一个大的解放,作风有一个大的转变;其次,要解放思想问题,努力开拓创新、敢为人先的浓厚氛围,努力形成脚踏实地、干事创业的良好风气,努力形成服务发展、事事为民的强大合力,解决个别人满足现状,不思进取,工作平平淡淡缺乏工作激情的倾向;再次,要解决工作中的实际问题,在全心全意为患者服务的前提下,搞好研究实践,认真谋划奋斗目标,作好全院的发展规划和文明建设。事实证实,经过前一段时间的学习和整改我们取得了一些成绩,但是离我们的目标还有一定的差距。因此,在新的机遇和挑战面前,我们必须重新审视自己,找到自己正确的位置,努力学习引进一些大医院的科学经验和技术水平,总结吸取我们自身的缺点和教训,找到发展自己最佳的办法,与时俱进、锐意改革、勇于创新。这样我们才能保持良好的医德修养和医风建设,不被社会所淘汰,才能在激烈残酷的竞争中立于不败之地。

(三)开展解放思想大讨论是深入贯彻落实科学发展观的必然要求。

深入开展解放思想大讨论,有利于促使广大干部职工特别是党员干部抛弃经验主义和惯性思维,破除一切阻碍科学发展的思

想观念束缚、体制机制束缚;有利于增强党员干部的发展眼光和战略思维,在更高层次上拓宽工作思路,完善工作举措,带领干部职工进一步加大力度推进改革开放。为此,广大职工都要有一个清醒的认识,有一种强烈的时代紧迫感,有一种强烈的政治责任感,有一种强烈的历史使命感。通过大讨论,大家要解决思想、转变观念,树立自我加压、开拓创新意识;大家要增强只要思想不怕难,办法总比困难多的意识,确立自信不能自满、自强不能自负的思想观念,对自己的工作和取得的成绩、对存在的差距有更全面的认识。

二、加强领导,确保大讨论活动扎实有效的进行

领导班子、党支部以及各党小组成员,要充分结合前段时间的活动,切实起模范带头作用,积极带动全院干部职工继续全面开展解放思想大讨论活动,将大讨论活动的意义落到实处。

(一)健全组织,落实责任。

成立相应的组织和工作班子,主要领导亲自抓、主管领导具体抓,做到各司其职,各负其责,真正把大讨论活动抓紧抓好,抓出成效。按照实施方案要求,做好大讨论的各项工作。

(二)加强指导,注重实效。

结合自身实际,采取有效措施,确保大讨论活动既轰轰烈烈,又扎扎实实。要把工夫下在解决具体问题上,要针对我院的具体情况剖析具体问题,分析具体原因,制定具体措施。对自身存在的与跨越发展不相适应的思想、观念、作风做彻底的反省和彻底的改革。

(三)统筹兼顾,协调推进

解放思想的最终目的是为了推动工作,促进发展。大讨论活动的成效也要用工作成效和发展成果来检验。新年度卫生工作

的任务很重,各主管领导、各科室都要统筹考虑合理安排,努力做到解放思想大讨论与推动当前工作两不误,两促进,使我院的卫生事业再上一个新台阶。

三、几点要求

为了使这次教育思想大讨论活动能够达到预期目的,取得实效,现在我对这次大讨论活动提出几点要求。

1、进一步创新发展理念。更新发展理念,广开思路,面对改革的新形势,准确把握我院发展的基本情况,以新的发展理念指导新的发展实践。全体干部职工要充分认识开展这次思想大讨论的重要意义,以主人翁的态度积极参加这场思想大讨论,在“突破”上下工夫。

2、高度重视,精心组织。我院各科室要高度重视,精心组织,认真把握好大讨论的每一个环节,组织好每一个阶段的重点。各科室要精心筹划安排,使大讨论活动做到时间、内容、人员、效果四落实,认真听取职工的意见,切实把大讨论作为一次学习提高、统一思想和增强凝聚力的过程。

3. 加强督导,搞好宣传。办公室、宣教科、医务科、护理部要协助做好思想大讨论的指导和协调、督促和检查工作,做好各阶段情况的汇总和宣传工作。

4. 加强落实,搞好总结。大讨论要在统一思想认识的基础上实实在在地解决制约我院发展的实际问题。各科室要认真回顾总结今年工作任务与目标的进展情况,认真总结经验,查找不足,加大力度、加快进度,确保完成今年的目标和任务。同时认真及早思考明年的工作,明年是卫生改革与发展的关键之年,我们要立足本院及时清醒的看清我们的任务和目标,根据自身的实际制定切实可行的措施,要有超前意识,加强研究,充分做好各项工作。

同志们,解放思想大讨论是促进广大干部职工正确把握市情、正视思想、工作差距,推动我市又好又快发展的重要动力。我们不但要紧随市政府的脚步,解放思想、与时俱进,更要在当前全市解放思想的大潮中,立足实际,开拓创新,充分发挥群众力量,为促进我院的卫生事业发展做出积极贡献。

解放思想大讨论研讨发言材料篇二

有位哲人曾说,人的思想一旦被禁锢,比终身监禁更残酷。可站在解放思想的风口浪尖,我又一次眼睁睁看着一朵含苞欲放的花就这样凋谢在求知的路上。

记得那天,她说她要走,我丢下手里所有的工作跑去找她。我在宿舍里找到正在收拾行李的她。她那张稚嫩的脸愁云笼罩,她说她看到父母那么辛苦,不想再读书了,想为家里减轻点负担;她说她妈妈说过,看着自己的女儿背着书包去上学就觉得很光荣,认为自己家的女儿就是比别人家的强;她还说若是她辍学了,她那才上小学六年级的弟弟也就找到理由跟着辍学了。她说了很多很多,包括了她的梦想。

她的梦想不平凡但却那么真实,当她看到她的父亲生病、住院、手术,她迫切地希望自己将来能成为一名医生,能为亲人减轻痛苦。我认真倾听她诉说,我知道她内心在苦苦挣扎,我尽我所能地劝说,做她的思想工作,我知道她是一个有思想也有爱的女孩,只是我们身处大山之中久了,未曾见过外面世界的精彩和残酷,我们更多时犹如井底之蛙,只见眼前碗一般大小的天空。她想到外面的世界去看看,这是必须的,但是,她选择的时间不对。

学习永远,不要停止;人生短暂,不要虚度;时间宝贵,不要浪费;此生唯一,不要后悔。当她选择辍学,她也就选择了放弃梦想。初生的路跟着父母走;学生的路跟着老师走;社会的路只能自己走。她一路在模仿别人,她的亲人、朋友

和她的族人。她说她们不也没有上学而且过得好好吗？她就这样跟错了队伍，然后一步步丢了自己。在我留住她一周以后，她还是走了。她离开让我久久不能释怀，我以为我已经把她留住了，可到头来她还是头也不回地走了。我内心的欢喜一下子变成了惆怅，到底是为什么？我要怎样才能留得住呢？我一直在想这些问题。作为一名教育工作者，在面对新常态、新任务时，不得不清醒地认识到当前教育所面临的严峻形势。居安思危，克服固步自封、安于现状的思想，转变工作作风，知难而进才有可能留住学生，才能在提升教育教学质量之路上走得更远。

若岁月静好，就颐养身心；若时光阴暗，就历练心志。人生是一种责任，教育则是一项良心工程，既然选择为人师，就应担当起教育的职责。不因执着，而因值得；该面对的还得面对，该扛起的就要扛起。作为班主任，我知道只要自己真正撑起来了，别人无论如何也压不垮；总有一些困难，一些痛苦需要我们去经受、去承担。活着就是一种责任，而教育工作者的活，更是责任中的责任。因为那三尺讲台、那一堆堆作业本和那一群天真无邪的孩子需要老师，那一朵朵含苞欲放的花需要我们精心呵护，莘莘学子的被需要使教师变得更有价值。

当然，在教育工作中不仅仅遇到学生辍学的难题，除此之外还有很多很多，遇到的每一个问题都是一种挑战，在这个时候我们就应该像河流那样，为什么不走直路而走弯路？因为走弯路是自然界的一种常态，而走直路是一种非常态。河流在前进的过程中会遇到各种各样的障碍，有些障碍是无法逾越。所以只有取弯路绕道而行；也正因为走弯路，让它避开了一道道障碍、一个个障碍，最终抵达了遥远而浩瀚的大海。其实，教育工作也如此，当遇到挫折、坎坷时，就要解放思想、改变思维，把曲折的教育道路看做常态，不悲观失望，不长吁短叹，不停滞不前，把走弯路看成是前行的另一种形式，另一条途径。这样就可以像河流一样，抵达遥远的“教育兴永”大海。

路漫漫其修远兮，需前行的道路还很远很远。倘若无法延长生命的长度，但可因忙碌而拓展生命的宽度。从这个意义上看，不能不说，忙碌，其实是教育工作的一种必须。闲，要有滋味儿；忙，要有价值。忙，可以让我们不停地学习、进步，这样个人的能力就会越来越强。要提升教学质量，我们首先要提升自己教书育人的能力，只有学到手的技能才不会贬值，学到头脑里的思想才闪烁智慧。只有在送走那一批批可爱的孩子茁壮后，才能感受“赠人玫瑰，手留余香”的美。

工作中也好，生活中也罢，我们必须要想到教育既是一种责任，也是一种生活，我们必须摒弃陈旧的思想，过时的观念。学会河流的行事风格，学会不抱怨，多奉献。如果我们能这样做，即使大山禁锢了我们的身体，却禁锢不了我们的思想。即使身处大山重围，我们也能化作春泥更护花，培育一代又一代美丽的花朵，让莘莘学子永不凋零！

解放思想大讨论研讨发言材料篇三

大家好！

今天召开解放思想大讨论专题讨论会，我组讨论的专题是“如何强化开放意识，提高教育教学质量”。下面将我组讨论结果向各位领导和同志作以汇报：

“海纳百川，有容乃大！”这是我们一直追求的境界之一，只有心怀开放意识，才能不断吸纳新的事物，才能不断有所创造。新课程倡导关注学生的全面发展。新课程更强调开放意识，我们作为21世纪的教师就要具有开放的理念和开放的心态，我组在讨论过程中就教学目标、内容、方法、过程、结果等5方面开放意识的培养进行了讨论。

传统的教学强调以知识为本，教学目标锁定在基础知识与基本技能方面，教学过程只关注学科知识的系统传授和技能的训练。现代教学要求在关注学生掌握知识和技能的基础上，

把学习过程和方法也作为教学目标，关注学生是通过什么方法、采取什么手段进行学习，通过什么途径获得结果，使结论和过程有机地融合起来，培养学生自主学习的能力。我们在学习洋思中学的过程中就是在课堂上，教师先提示课堂教学目标，指导学生自学，暴露问题后，引导学生研讨解决，教师只作评定、补充、更正，最后让学生当堂完成作业，经过严格训练，形成能力。比如，数学课上，先引导学生自己看例题、找规律，再让学生举一反三，做与例题类似的习题，然后教师引导学生研讨解决存在的疑难问题，最后让学生当堂完成作业。作文课上，先让学生独立审题、立意、选材、编写纲目，同时，教师巡视，发现问题，及时解决了作文中的主要倾向性问题，最后再让学生独立作文。这样就实现了知识与技能，过程与方法，情感、态度与价值观三位一体的教学目标。

传统教学强调“以本为本”，教科书是权威、是圣经，教学就等于“教教材”。教学内容最终透过教材向内缩小，集中（封闭）在考试范围上。今天的教学再不能只守着一本教材，时代在不断地发展，教材再先进，印刷出来的日期也是昨天。作为直接与学生对话的一线教师，有权利也有必要对教材进行补充、延伸、拓展、重组，同时鼓励学生对教材的质疑和超越。教学内容要透过教材向外扩张（开放），认识世界，了解社会。教材是具有一定权威的，教师应该尊重教材，但教材不是法典，更不是圣经。要以教材为平台和依据，充分地挖掘、开发和利用各种课程资源。正如《语文课程标准》对教材选文的建议：只要“适合学生的年龄特点……”只要“体现时代发展的需要……”只要“符合语文文质兼美的特点……”都可以选用当教材。要注重书本知识向生活的回归，课程不只是“文本课程”（教学大纲、教学计划、教科书），更是“体验课程”，师生自身的知识、经验、方法等都是课程。教学不只是课程传递和执行的过程，也是课程创新与开发的过程。

传统教学中教师是课堂的主宰者，以教为中心、学围绕教转，

教学双边活动变成了“灌输——接受”、“告诉——记忆”的单向活动。现代教学突出师生交往、积极互动、共同发展。交往昭示着教学将不再是教师教与学生学的机械相加，意味着人人参与、平等与对话、合作与沟通。教学没有固定的模式，整个过程是开放而灵活的。教师与学生分享彼此的思考、经验和知识，交流彼此的情感和体验，丰富教学内容，实现教学相长，共同发展。《学会生存》一书对未来教师的角色作了这样的描述：“现在教师的职责已越来越少地传递知识，而是越来越多地激励思考；教师必须集中更多的时间和精力从事那些有效果的和有创造性的活动。”教师要更多地指导学生养成良好的学习习惯，掌握学习策略；创设丰富的教学环境，激发学生的学习动机，培养学生的学习兴趣；提供各种便利，为学生的学习服务。

课堂教学不再拘泥于预先设定的固定不变的模式。课前的教学准备（备课）只是一种假设与预想，真正的教学只有在课堂上才发生。教案是死的，课堂是活的，不能让活人围绕死的教案转。预设的教案在实施过程中需要开放地纳入直接经验和弹性灵活的成分，课堂上随时随地都会发生变化、产生矛盾与冲突，这是教学中最有价值的东西，要时刻准备接纳始料未及的各种变化，鼓励师生互动中的即兴创造，超越目标预定的要求。

传统教学关注的是问题是否得到解决，如果学生把老师提出的问题都回答出来了，课也就结束了。现代教学更强调培养学生的问题意识，让学生带着问题走进教室，带着更多的问题走出教室。不必片面追求课堂的完整，要适当留出空白，让学生自己去思考。鼓励学生从自己的视角出发去寻找结论。一个问题，学生们可以有几十种不同的解答思路 and 观点；一个实验，学生们可以设计出十几种不同的方案；一份调查作业，可以有几十种形式和内容。

近年来，我校与首都师范大学联合创办了教师发展学校。首师大教授张京、宁红、周玉荣等人专程来我校进行实地听课、

专题讲座、开展问卷调查、过教师发展日□20xx年7月，我校承担了全国教育技术研究重点课题《信息技术与学科教学有效整合的模式及应用方法体系研究》的子课题，东北师大刘茂森教授专门来我校进行现场指导。我校还先后组织教师到北京广渠门中学、石家庄28中、衡水中学、江苏的洋思和东庐中学等名校学习，让教师们有了更多与专家面对面的交流和学习的机会，拓宽了视野、激活了思维、萌生了发展的意识，下一步就是我们如何在此基础上付诸于行动。我校还在沙校长的带领下，不断优化课堂结构，加强学习方法的指导，在课上使用师生共用讲学稿，教师讲得精，学生练习的多，兴趣更加浓厚，课堂效率明显提高。同时，我校坚持开展教科研活动，促进了教师教育观念的不断更新，使课堂焕发出了新的生命活力，创造了教育的高质量，去年中考有392名同学考入了省重点高中，上线率达到69.5%，其中有46名同学考入唐山一中。

总之，在我组的讨论过程中，老师们也深深感到自身开放意识的深度和广度不够，还有待于进一步的提高，还有待于在学习、体验和实践不断完善。同时，也希望各级领导多给我们创造一些外出学习的机会或者多聘请一些知名专家来我区、我校进行实地听课、讲座、面对面交流的机会。谢谢大家！

解放思想大讨论研讨发言材料篇四

我们是五月的花海，用青春拥抱时代，我们是初升的太阳，用生命点燃未来。

“五四”的火炬，唤起了民族的觉醒，壮丽的事业，激励着我们继往开来。

正象歌中唱的那样，一代代优秀青年站在时代的峰顶浪尖，用激情叙写辉煌。追循火红的足迹，在新世纪继续解放思想的大潮中，作为深圳青年、大运青年我们更要身先士卒，勇

当先锋。

“深圳与世界没有距离”、龙岗与世界没有距离，深圳申大成功，作为主场馆所在地的龙岗，面临着千载难逢的发展机遇。龙岗将举全区之力，集全民之智，高起点规划、高标准建设、高效能组织管理，配合市委市政府举办历史上最精彩、最成功的大运会。“风物长宜放眼量”，龙岗突破常规，解放思想，着眼大运，更超越大运，强力推进“五个龙岗”建设，实现大运短期效应与发展长远利益的协调，充分发挥大运会对龙岗经济社会跨越式发展的“催化剂”作用：坚持以人为本，促进政治文明、精神文明与物质文明协调发展——建设和谐龙岗；切实转变经济增长方式——建设效益龙岗；加强城市管理和社会治安综合治理——建设平安龙岗；以绿色理念引领城市建设和经济发展，加大环境保护和整治力度——建设生态龙岗；培育城市人文精神，增强凝聚力和辐射力，提升软实力——建设人文龙岗。努力把龙岗打造成体现后现代理念、代表深圳21世纪发展水准的现代化中心城区。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”龙岗从未停止过开拓创新的脚步，他创新推出的“大综管”新格局建设，在行政资源有限、管理任务繁重的条件下，探索出一条有效提升基层管理效能的新路子，获得国家发改委等单位在人民大会堂颁发的第七届中国改革十大创新案例奖。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。现如今，站在新的历史起点上，站在继续解放思想大潮的风口浪尖，深圳，你能否成为新世纪思想解放的先锋？当代青年，你能否成为深圳思想解放的先行者？我们的回答是肯定的。思想解放、青年先行，我们青年一代一定要居安思危、自主创新，做到理念不为定势所困，思想不为成绩所累，视野不为眼前所限，动力不为艰难所惧，勇当深圳思想解放的先锋。

青年朋友们，嘹亮的号角已经吹响，新世纪思想解放的事业正需要你我的参与！是的，我们不能驰骋疆场，轰轰烈烈，但我

们可以立足本岗，兢兢业业。小草虽小，应该为充实辽阔草原的郁郁葱葱而骄傲，小我虽小，应该为成为特区建设的一员而自豪。

波光粼粼，我只是浪花一朵；霞光万丈，我只是金光一缕。但平凡的我坚定而执着，我愿意做一个忠诚的卫士，用大运青年的激情，撞响思想解放的大吕黄钟；我愿意做一个小小的音符，将我的青春溶入思想解放的壮美旋律，谱写出新时代的华彩乐章。

解放思想大讨论研讨发言材料篇五

人事部门作为政府系统的重要职能部门之一，担负着为泾县经济社会发展提供人事人才保障的重要任务，解放思想大讨论发言。随着经济政治体制改革的深化，人事工作较之以往出现了许多新问题、新变化。将科学发展观落实到人事工作实际，推进人事工作科学发展，首先就要切实完善人事工作机制建设，牢固树立服务社会、服务经济、服务基层的“三服务”理念，从完善教育、管理、监督机制入手，强化队伍建设，推进人事工作的法制化、规范化和科学化，促进思想作风、工作作风和生活作风的改善，树立新时期人事部门的良好形象。

做一名称职、优秀的人事工作者，我的体会是必须树立“三个”理念。一要加强学习，终身学习理念。在学习要求上，要通过学习，提高理论水平，增强职业能力，做到了解全局工作重点，精通本职业务。在学习内容上，坚持政治理论学习与业务培训相结合，理论与实践相结合、集中组织与分散自学相结合、辅导讲座与交流讨论相结合。通过学习，促进人事干部业务水平有较大提高，人人都能成为独挡一面的行家里手。二要强化服务，树立“服务他人就是发展自己”的理念，就应从制度建设入手，重点从四个方面建章立制。一是推行首问负责制。要求接待群众不推不躲，不等不靠。并

且要求做到“三到位”，即：政策解读到位，体现一个“准”字。教育引导到位，体现一个“细”字。关心体贴到位，体现一个“情”字。实现“满意而归”。二是推行限期办结制。对各类型业务的办理时限作出明确规定，为提高工作效率，提供制度保障，接受社会的监督。三是建立企业服务直通道。本着突出重点满足急需的原则，在政策支持、信息服务、人才引进等方面，为企业提供及时性、针对性和有效性的服务，最大限度地减少环节，提高效率。三要改进作风，牢固树立公仆观念和品牌意识的理念。人事干部不但要具有较高的理论水平和较强的职业能力，成为事业上的“能人”，而且，又要具有务实的工作作风、快捷的办事效率和接待群众“热心、耐心、精心”的工作态度，成为群众的“贴心人”，更要做坚持原则、秉公办事、廉洁自律、遵纪守法的模范，成为组织“放心人”。每个干部的作风如何，直接关系到党和政府在群众中的形象。因此，要注重加强人事干部的公仆意识教育，引导干部改进思想作风、工作作风和生活作风，树立良好的公仆形象，打造过硬的服务品牌。将作风建设作为考核制度的重要内容，具体量化到目标管理中。从领导做起，机关干部时刻规范和检查自己的言行，不断改进工作，促进机关作风的明显好转。

解放思想大讨论研讨发言材料篇六

说到这啊，我还得感谢我们学校的老教师们，要不是受到他们的激励与启发，我都不知道自己会变成怎样一个消极的老师了。去年，我们学校每间教室都装上了电子白板。可老教师们对于这个新鲜玩意儿却一筹莫展，于是，大家的目光都望向了。从那以后，我的课后生活充实了起来，每天都有老师来询问我关于电子白板的调试与使用问题。他们学得非常认真，每天都在实践中探索着和进步着。有的认真地做笔记，有的热情地提问，还有的老师连周末都不愿意浪费，让我教他们制作课件……没多久，我校的老教师们就都基本能在日常教学中使用电子白板了。看到大家在讲台上挥洒自如

的神态，我这心里甭提有多高兴了。

我们学校的老教师们，没有因为身体或者年龄的原因放弃对现代化教育技术的学习，也没有因为知识的局限性而耽误了自身“现代化”的进程。当初的他们对此一片空白，尚且能学好，那我为什么就教不好英语呢？思想通、万事松，一通百通。从那以后，我的态度发生了巨大的转变，备课不仅只看教参，电脑上更多了几份英语教学资料和学英语的软件，就是为了让自己能更好地上好英语课。渐渐地，我的英语课堂上，孩子们越来越喜欢举手发言，做游戏也越来越积极了。

记得那是一个炎热的下午，放学后，我和同事朝县城方向走去。没走多远，一个五年级的孩子跑到我面前，还没站稳脚跟便说了一句"good afternoon□miss xu□"然后又一溜烟的跑了，跑了一段还很害羞地回过头来朝我笑了笑。我当时的心情啊，有感动，有惊喜，但更多的还是欣慰，幸福之情油然而生。

朋友们，孩子那天用英语跟我打招呼的那个羞涩的表情，我直到今天都还记忆犹新。从那时候起，我感到我的付出有了回应，我不再是路旁那不发光不发热的小石子。我深深体会到了当一名教师的幸福感和成就感。我真的变成了孩子们的miss xu□

一分耕耘，一分收获。经过一个学期的共同努力，孩子们的英语成绩取得了一定的进步。部分孩子能够用英语和我进行简单的对话；学过的单词，我说中文，孩子们也能迅速说出英文；有的还能工工整整的默写出26个英文字母…这些进步，在别人看来，会觉得微不足道，可是在我心里，这却是他们迈出人生的一大步。每当看到他们有了进步，我的心中便会涌起一阵阵难以抑制的感动。

解放思想促发展，全县四千多名教师勇于担当责任。每位教师，只有破除慵懒守旧的落后思想，才能提升自身的教育教

学能力；只有正确看待个人职业，才能找到自己的发光点，找到自己的幸福感所在。这，就是解放思想的价值所在。

教育强则国强。伴随着“创新驱动发展”和“教育兴昭”的强劲东风，我市教育被提到前所未有的重要位置。“昨天的教育是今天的经济，今天的教育是明天的经济”。是啊，教育关系到千家万户，关系到国家兴旺、国运兴晟。朋友们，让我们解放思想，转变观念，共同关心、支持、参与到永善教育的改革、发展当中，携手共进，共同创造永善教育光辉灿烂的明天！

解放思想大讨论研讨发言材料篇七

我镇6月2日召开全镇镇村干部职工大会，全面动员和安排部署以贯彻落实科学发展观为主题的“解放思想、深化改革、扩大开放、科学发展”大讨论活动工作，要求通过深入扎实地开展解放思想大讨论活动，实现思想大解放，促进思想大统一、观念大更新、工作大落实、经济大发展、社会大和谐。

解放思想，是党的思想路线的本质要求，是社会进步的重要推动力量，也是我们应对前进道路上各种新情况新问题、不断开创发展新局面的一大法宝。首先我们要有思想，思想是一种认识，一种客观事物在我们头脑中认知的反映，并通过语言、文字、动作表达出来，是一种“思”与“想”的结合。我想只有通过不断学习，才能形成自己的思想。不仅要学政治理论，提高自己的思想政治素质，更为关键的是还要学习业务知识，提高业务水平，将思想与行动统一起来。所谓解放思想就是要使自己的思想认识，随不断发展的客观实际变化而变化，敢于实践、勇于探索，打破习惯势力和主观偏见的束缚，研究新情况、解决新问题。

解放思想不是一句空口号，而是要落实到自己的具体行动上来，通过近段时间的学习，联系目前的实际工作，我觉得解放思想要从以下几方面做起：

一要勤于学习。应时刻不忘学习，正所谓“学海无涯”，首先要树立终身学习的观念，活到老学到老，利用休息时间、利用工作之余，切实做到工作学习两不误；其次要会学习，要有方法，学习要有针对性，更要有时效性，切实做到学以致用；最后要坚持学，持之以恒，不浮躁，在学习中努力增长自己的才干。要深入系统地学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及党十七大精神，学习省第八次党代会、省委八届四次会、市第二次党代会、市委二届六次全会和县第十次党代会、县委十届三次全会精神，时时关注各级各部门新的政策方针。通过学习，全面、准确、深刻地把握科学发展观的科学内涵、精神实质和实践要求。刻苦钻研自己的业务知识，以及科技、管理、哲学、历史等各方面的知识，全面提高自身素质，以丰富的理论知识武装头脑。在学习中要向领导学，还要虚心向身边的同志、群众学习，在实践中学习。通过不断的学习，深刻思想，更新工作观念，从而创新工作思路，适应新时期工作的需要。

二要善于思考。“学而不思则罔”，一个人仅仅学习而不思考，那将等于什么也没有学到。思考是一种能力，要根据掌握的第一手资料，运用自己所学的知识，按照正确的方法进行加工，认真查摆问题，去粕留精，转化为自己的东西。在工作中不会一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这时要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好矛盾。一定要注意沟通方式和方法不能一成不变，要开动脑筋，想他们所想。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作职责，积极思考如何打开工作局面。

三要勇于实践。就是要牢固树立“重在行动，贵在落实”的理念，要将学习与行动结合起来，目的是要学以致用，促进发展，我在工作中努力做到以下几个方面：一是做好“诚信”服务，科学指导，做到有诺必践，绝不信口雌黄。二是积极主动为百姓排忧解难，努力减轻农民不必要的负担，千方百计增加农民收入。

四要敢于转变。我们在工作的过程中，会接触到各种各样的困难和问题，面临着各种考验，通过学习，认真总结，积极主动解决认识上的问题，转变工作作风，提高自己的职业道德和职业素养。做到廉洁自律，自觉抵制住各种诱惑。同时，在工作中要能够俯下身子，破除旧观念，经常深入到农户中去，与农户拉近距离，热情周到地为他们做好服务，听取百姓呼声，搞好干群关系。

脚步达不到的地方，眼光可以达到；眼光达不到的地方，思想可以达到。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变，彻底解放思想、更新观念，将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华，从自身做起，认真履行职责，努力做好服务，我们的社会一定会更稳定、更和谐。

解放思想大讨论研讨发言材料篇八

思想解放是促进社会变革的巨大力量，观念更新是推动社会提高的重要因素。不断增强“解放思想、更新观念”的自觉性，以思想的大解放促进企业的大发展，是我们推进企业提高的内在动力。下花园发电厂按照集团公司的部署，紧紧围绕“效益年”的中心工作，继续深入开展“解放思想、更新观念”大讨论活动。我们始终坚持“贯穿一条主线，融入一个中心，抓住一个重点，实现一个目标”的“四个一”总体要求，以科学发展观统领“效益年”各项工作，以各级领导干部为重点，结合社会主义荣辱观教育，大力加强本事建设，把转变思想和工作作风、践行“八荣八耻”作为干部年终考评的重要依据之一，促进企业由生产型向经营型转变。

“观念决定思路”，“思路决定出路”。3月29日，集团公司召开了深化“解放思想，更新观念”大讨论视频会议后，下花园发电厂领导班子立即行动，在认真研讨领会集团公司会议精神基础上，研究制定了深入开展“解放思想、更新观念”大讨论活动方案，还精心组织中层管理人员对活动方案进行讨论，确保大讨论活动的组织领导、过程控制和富有成

果。

下花园发电厂始终把学习教育摆在首要位置，采用一般学习与突出重点相结合，集中学习与交流学习相结合，理论学习与联系实际相结合等方法，抓好重点群体、重点对象的学习教育。经过边学习、边讨论，学议结合，厂领导构成一致共识：领导干部必须带头树立忧患意识和竞争意识，带头破除妨碍企业发展的各种障碍，带头讲原则、重感情、促团结、求和谐，以“不换思想就换人”的胆略，一级带着一级着力解决企业发展中存在的矛盾和问题，做到职责到位、措施到位、工作到位，构成一级检查一级，一级考核一级的闭环管理模式，使管理部门成为优质高效、指导服务、指挥决策中心，使“解放思想、更新观念”的理论成果尽快转化为提高企业经济效益、促进企业生产发展的执行本事、治企本事和创新本事。

应对电煤价格上涨、机组利用小时减少、设备日趋老化、竞价上网等严峻的内外形势和历史遗留问题，厂领导一方面深入实际，调查研究，另一方面开门纳谏，向基层征求意见。我们重点查找制约企业提高和发展的的问题，切实解决领导和管理层中不贴合集团公司发展要求、不适应企业发展需要、不能让广大职工满意等问题。问题主要表现为：一是重生产，轻效益，重工作，轻成本的意识比较突出；二是有的自觉不自觉地放松学习，技术业务本事跟不上企业竞争和发展的形势需要；三是有的工作因循守旧，缺乏进取和创新意识；四是有的安于现状，骄傲自满，不善于理解新生事物；五是工作效率低，服务意识差，职能作用发挥不充分；六是过不了人情关、面子关、不按程序办，管理不规范；七是对待个人利益过重，守土恋家，小富即安，看不到企业的生存危机，缺乏抢占外部市场的意识等。针对目前存在的问题，以及管理难点、经营薄弱点，我们带头抓主要矛盾和矛盾的主要方面，分层次延伸“大讨论”活动的内涵，即，决策层制定目标、分解任务、职责到人；管理层建立措施、组织协调、分析考核；执行层严格要求、自我加压，确保效果，逐步探索

建立发现问题解决问题的形式和做法，以创新的思维提升干部职工思想解放、观念更新。

我们着眼于正在做的事情，认真分析企业经营现状和生存风险，坚定了“走出去创业”的信心和决心。我们坚持多条腿走路、多向发展、多点支撑，不断挖潜新的经济增长点，依托丰宁、盘电、托电三个项目部，扩大经营范围，进取拓展承包新的项目部，将老小电厂人员多的劣势转化为承包外埠项目部的优势。检修公司在争创检修品牌上下功夫，先后承揽石景山热电厂、云岗发电公司、托克托发电公司等机组检修任务。实业公司在提升产业层次上进取开发新项目，大力组织小瓶装纯净水、粉煤灰干灰、陶粒砖的生产和营销。

我们还充分发挥网络和电视的宣传作用，在全厂范围认真宣贯大讨论活动各阶段的目标和任务，树立典型，起到良好的示范作用，赢得职工的支持和理解，营造了“解放思想、更新观念、紧跟集团公司发展步伐、老厂创新机制”的氛围。

“解放思想、更新观念”的目标是使企业向经营型转变。我们紧密联系实际，从企业经营管理的战略、策略、方法三个方面进行破题，构建推进企业发展的战略支撑体系。在战略定位上，树立“安全就是最大的经济效益”的理念，牢牢把握“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，深入学习和贯彻温家宝总理关于安全生产的有关指示、集团公司安全生产的文件精神，认真履行安全生产第一职责者的职责，把安全生产的职责落实到每个环节、每个岗位、每个人。抓好安全文化建设，每周四午时为固定安全日学习时间，安监部负责规定活动资料，以班组为单位进行一次安全活动，组织职工学习安全规程和事故通报，联系本班实际进行讨论，检查本班组不安全因素，有针对性地制定具体措施；部室领导坚持跟班检查和指导，或进行抽查。每月召开一次安全网例会，重点讲评月度安全生产情景，布置下阶段整改措施，构成了有园电特色的安全文化。我们加强了“两票三制”的管理和职责落实，在全厂各专业工程师的技术职责范围，增

加了安全职责。下发了加强工作票管理的通知，每周进行动态检查，并填报工作票动态检查表，反馈检查情景。执行“三制”，做到定时间、定线路、定设备、定标准，做到表格化，并与经济责任制挂钩进行考核。

建立和健全安全生产问题库、专家库和督办制、结案制，深入开展安全性评价和重大危险源评估工作，开展了“安全隐患预知”活动，加强工作前危险点分析，做到“不做资料不清楚的工作、不做无安全措施的工作，不做无把握的工作”，完善安全生产保证体系和监督体系。每月开展一至两次应急预案演习活动，提高全能值班员控制、减轻突发性事故的本事，提高点检员提前发现设备缺陷隐患的本事，提高检修人员抢修事故的组织协调本事，保证系统无缺陷、管理无漏洞、设备无故障，夯实安全基础，到达本质安全，实现本质经济。

在策略选择上，抓好经营型企业的转变，把主要精力放在努力提高企业经济效益上，跳出原先的工作框架，重新审视企业的发展环境、重新定位企业的工作思路，重新整合企业的现有资源，树立“人人都是经营者，效益就在我手中”的理念。坚持勤俭节约，艰苦创业的原则，量力而行，精打细算，加强财务预算管理、利润管理，完善企业内控制度，严格控制检修费用、财务四项费用、职工医疗费用。加强了非生产用水、用电管理力度。

进取借鉴兄弟单位的先进管理理念和经营机制，将他们的经验与我厂的实际进行集成与结合，实现管理工作“零距离”无缝对接，推进老厂开展点检定修和全能值班工作。经过点检，扩大状态检修的比例，减少设备欠维修或过维修，对设备进行劣化分析，到达预防性的维修、状态检修，增强了企业的活力和后劲。

在方法措施上，找准生产经营管理的关键问题，制定了《下花园发电厂生产经营行动计划》、《下花园发电厂降非停行动计划》，以规范化管理为突破口，确定管理目标，使安全

目标、设备目标、技术目标、培训目标等方面更具体，详细，使之成为各级领导和全体员工的共同目标和自觉行为。制定了我厂节能管理制度和办法，分解、下达各单位的节能计划和指标，每季度召开一次全厂经济活动分析会，拓宽经济活动分析面，开展节能分析，及时发现问题，并制定整改措施和职责单位，堵塞管理漏洞，构成明确目标下的管理控制机制。着眼于节俭一张纸、一度电、一克煤、一滴水，深入开展“抓管理、保安全、控成本、增效益”主题劳动竞赛活动，加强竞赛的过程管理，分阶段进行动态考核讲评。坚持开展运行值大小指标、机组检修、抢发电量等专项劳动竞赛，各基层单位进取开展合理化提议、修旧利废，以及小核算、小革新、小改善、小提议、小节俭、小经验的“六小”竞赛活动。在动态讲评时，注重典型引路，将好的典型和差的典型一齐公布，鼓舞了先进，鞭策了后进，有力地促进了企业向经营型转变。

解放思想大讨论研讨发言材料篇九

大家好！

当前，“解放思想与创新发

展”大讨论活动正如火如荼地开展。联系自身工作实际，要实现解放思想与创新发

展，我个人认为应做好下三个方面的工作：

首先要树立终身学习的观念，活到老学到老，利用休息时间、利用工作之余，切实做到工作学习两不误；其次要会学习，要有方法，学习要有针对性，更要有实效性，切实做到学以致用；最后要坚持学，持之以恒，不浮躁，在学习中努力增长自己的才干。要深入系统地学习党的路线方针政策，刻苦钻研水利业务知识，全面提高自身素质，以丰富的理论知识武装头脑，在学习中要向领导学习，虚心向身边的同志学习，在实践中学习。通过不断的学习，提高思想认识，更新的工作观念，掌握工作方法，工作技巧，从而创新工作思想，以更好地适应新时期水利工作的需要。

思考是一种能力，要根据我们掌握的第一手资料，运用自己所学知识、按照正确方法进行加工，去粕留精，转化为自己的东西。以科学发展观为指导，以服务创新的工作方式开展工作。工作中不会一帆风顺，难免会遇到困难与挫折，这就要正确认清形势，把握好大局，妥善处理好矛盾。在工作中面对上级领导和服务对象，一定要注意沟通方式和方法，要开动脑筋，想他们所想。要充分运用所学的知识和工作经验，根据岗位工作，积极思考如何打开工作局面，更好地完成好本职工作。

解放思想，就是要牢固树立“重在行动、贵在落实”的思想理念，要把解放思想大讨论与行动结合起来，与各自的工作实践结合起来，要转变观念，增加服务意识。必须实现自己从“干部”到“工作人员”再到“服务员”的角色转变，更好地服务于国家，服务于人民。既要克服本位思想，又要克服萎靡不振的精神状态，在胸怀大局、着眼长远的思想指导下，加强部门人员之间的团结协作，善于放弃异见搁置争议，认定的事情要同心协力，克服困难，义无反顾的向前推进。通过这次解放思想大讨论活动，一定能进一步推动我们的工作，解决发展中的思想障碍，促进水利工作更好更快的发展。

综上所述，在日常工作中，我们要实现解放思想与创新发展的，就必须加强学习，提高自身素质，提升干事创业的精气神；就必须解放思想，强化创新意识，提高创新能力；就必须转变观念，增加服务意识，切实干好本职工作。只要我们勤学习、善思考、勇实践、敢转变，一定能够开创我们水利事业跨越发展的新局面。