

最新签了劳动合同直接走人有影响(实用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

签了劳动合同直接走人有影响篇一

乙方：

甲乙双方经友好协商一致，订立如下协议，以资共同遵守。

一、甲乙双方确认，双方之间的劳动关系于年月日予以解除；

二、本协议签订后一周内，甲方向乙方支付补偿费人民币元。（此款项包含因劳动报酬、社会保险、福利、离职所发生的一切经济补偿金、赔偿金及其他所有的权益。）

三、乙方在此确认：乙方已经认可其在充分了解相关法律和自己权利的前提下，甲方已经完全履行了法律法规规定的用人单位义务，包括但不限于足额及时支付劳动报酬、依法缴纳社会保险费、依法支付经济补偿、依法支付所有加班费和奖金、依法支付应休未休年假的补偿以及甲方依法应向乙方支付的其他所有费用。

四、甲乙双方确认本协议签订并履行后，双方不存在任何劳动争议及任何其他权利义务争议，乙方承诺不再就劳动权利义务关系事宜向甲方提出任何主张。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

签了劳动合同直接走人有影响篇二

乙方□xxx

性别：男

出生日期□20xx年xx月xx日

居民身份证□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

家庭住址□xx市xx区xx商业街

为了建立劳动关系，明确权利与义务，根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策，经甲乙双方平等协商同意，签订本合同协议书。

1、本合同期限为1年，自20xx年xx月xx日起至20xx年xx月xx日止。

甲方安排乙方从事教育工作。乙方必须服从甲方教学工作安排。

乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按量完成教学任务。乙方有反应本人意见的权利，甲方不能模糊或者忽略。

甲方需要为乙方提供方便教学的有利条件和安全卫生的工作环境。

甲方每周安排6天共30个课时，逢国家规定的节假日放假。每

周休息最少一天。甲方确因工作需要加班时，按照有关规定给予乙方加班费用或者相应时间补休。乙方有正当理由，经过申请批准可请事假。

- 1、甲方按1400元/月工资发放，包吃住不收任何费用。
- 2、发薪日期为每月15日。
- 3、甲方根据学校经济效益和对员工的工作考评结果，不定期调整乙方工资。甲方还将按有关规定及职工的工作效率给予奖金和津贴。
- 4、新老职工福利一视同仁。

乙方应该遵守国家的法律法规。

乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方的工作秩序，保密规定等制度。

乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

1、符合下列条件情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因严重违反劳动纪律，按照甲方“员工守则”及奖惩法规规定可以辞退的；

(3) 甲方因教学活动调整需要裁减多余员工的；

(4) 甲方乙方有任何一方提出解除合同，均需提前30天书面通知对方。

(5) 乙方如在本合同内受到甲方出资培训需要延长合同期限，由甲方乙方另签订协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职，

乙方影响甲方赔偿培训费。

2、符合下列条件之一的，下方不可以解除合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因公负伤在规定医疗期内；

(2) 乙方因公负伤在治疗期内和医疗终结后经过劳动鉴定委员会确认部分和全部丧失劳动能力的。

3、有下列条件符合其中之一的，乙方可已立刻提出解除本合同；

(1) 甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬的；

(2) 甲方不履行本合同违反国家法律法规侵害乙方合法权益的；

(3) 经甲方乙方同意解除本合同的。

本合同一式两份，甲方乙方各持一份，经双方签字或盖章以后立即生效。

甲方：

乙方：

公章

日期20xx年xx月xx日

签了劳动合同直接走人有影响篇三

地址：_____市_____区_____新村28幢

邮政编码：

职工（乙方）：

邮政编码□XXXXXX

身份证号码□XXXXXXXXXXXXXX

甲方：_____集团有限责任公司因工作需要，聘用_____（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自20xx年8月1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限_____年，至20xx年____月____日止。

（一）乙方工作岗位：_____；工作地点：_____，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

乙方月薪工资_____元（税后），甲方次月10日前发放。

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

(三) 有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
2. 甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(四) 本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(一) 一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二) 乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

法定代表人（或委托代理人）（签字）：_____

签订地点：_____签订地点：_____

签了劳动合同直接走人有影响篇四

地址：_____市_____区_____新村28幢

邮政编码：

职工（乙方）：

邮政编码□XXXXXX

身份证号码□XXXXXXXXXXXXXXXX

甲方：_____集团有限责任公司因工作需要，聘用_____（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自20xx年8月1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限_____年，至20xx年_____月_____日止。

（一）乙方工作岗位：_____；工作地点：_____，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

乙方月薪工资_____元（税后），甲方次月10日前发放。

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
2. 甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

法定代表人（或委托代理人）（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

签了劳动合同直接走人有影响篇五

从事 工作：_____

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条 合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条 凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条 工作期间,屡次违反酒店规章制度,造成恶劣影响者

将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

第七条 保守商业秘密的约定:

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任,同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括:客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密,造成甲方损失,甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条 其他事项的约定:

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德,维护甲方声誉和企业利益,遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请,必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时,不得隐瞒个人实际情况(如:身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等),有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第九条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成或不愿意调解的,应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁,对仲裁不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十条 甲乙双方协商一致的.有关修改劳动合同的文件,双方订立的工作协议、保密、竞业限制协议,甲方的现行规章

制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件,均是《员工劳动合同书》的组成部分,其效力与本合同条款相同。

第十一条 本合同未尽事宜,双方可以另行约定的,从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条 本合同未尽事宜,双方可另行协商解决,按有关规定执行。

第十三条 本合同签字或盖章生效,一式两份,甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章): 签订日期

乙 方: 签订日期