

最新中国粮食安全形势与政策论文关键词 (大全6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

长期合作合同签篇一

聘请方：有限公司（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

一、聘用期限

第一条：合同有效期自_____年____月____日起
至_____年____月三十____日止。聘用期为_____年。

二、聘用职务

第二条：甲方聘乙方为有限公司总经理职务，工作期间行使总经理权利，并承相关责任及义务。

三、聘薪标准

第三条：乙方在担任有限公司总经理职务期间，每月基本工资为（大写）_____元人民币，每月工资于次月____日发放，遇节假日提前或者顺延。

第四条：甲方可定期考核乙方，根据乙方工作能力及为公司创造的效益做出综合评估，对乙方基本工资进行适当调整。

四、工作范围及职责

第五条：

- 1、是否有对外签定合同的权利。
- 2、决策权及管理权限。
- 3、资金授权。
- 4、工作目标或年利润（制定详细并具有衡量性的标准）。
- 5、乙方全面负责公司行政方面的管理工作，分定期（不定期）向总裁汇报工作情况及问题。
- 6、管理工作期间资金的运用，需在总裁所授权金额内执行，涉及金额较大款项，乙方须向总裁请示，待批准后方可执行，或与相关部门研究后，由财务部配合执行。

五、保险福利待遇

第六条：公司有义务为聘用人员上缴养老保险，保费由公司承担；合同期满不续签，余下未交的保险费由乙方自行承担。

第七条：乙方享受国家的法定节假日、婚假、丧假等相关法定假期。

第八条：，乙方在甲方工作_____年以上、并且成绩突出，甲方将在每年的适当的时间，给予乙方有薪年休假的奖励。

六、双方义务及职责

第九条：乙方有义务对公司提出有利于公司发展的合理化建议，有权向公司汇报工作，有权在其职责范围内处分所领导职员违纪违章行为。

第十条：乙方尽职尽责做好本职工作，并对公司有显著贡献的情况下，公司根据其表现，可给予一定的奖励；乙方在工作期间完不成公司整体目标效益80（再推敲）的情况下，公司有权在其工资数额内，给予工资总额的10（再推敲）的资金惩罚。乙方在完不成公司整体目标效益60的情况下，甲方有权辞退乙方。

第十一条：乙方主动辞职，需在三个月前向甲方提出申请，在甲方确定合适人选接替后，方能辞职，但要交接清楚，因乙方个人原因未作好交接手续，甲方有权延长交接时间；未按规定提前申请，即辞即走，其未领取的工资（及奖金等）公司不予发放；如自动离职，对未结的工资（及奖金等）不予发放；有以上任何情形之一者，甲方有权要求乙方赔偿甲方违约金，违约金为(大写)_____元人民币。

第十二条：合同期满，甲方需继续聘用，经双方协商同意可续签合同；协商不一致，劳动关系随即解除。

七、保守商业秘密

第十三条：乙方有义务为甲方保守商业和技术秘密，维护甲方形象，如乙方违约，甲方有权追究乙方责任。

第十四条：乙方在有限公司离职(或解聘、辞退)后_____年内不得从事同行业的经营、管理或相关工作。

八、劳动合同的变更、解除、和终止。

第十五条：甲乙双方协商一致，可以变更和解除本合同。

第十六条：乙方有下列情形之一的，甲方可以辞退乙方并解除本合同：

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、被依法追究刑事责任的

第十七条：有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前____日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同

第十六条就变更合同达成协议的。

第十八条：甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬的，乙方可以随时解除合同。

九、劳动争议的处理

第十九条：本合同签定之日起生效。甲乙双方不得擅自变更或解除合同。合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向甲方所在地的劳动仲裁机构申请仲裁。

第二十条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，本合同一经双方签字，即为生效。

甲方：

甲方法人：

_____年____月____日

甲方法律顾问：

_____年____月____日

乙方：

_____年____月____日

长期房屋的租赁合同

中长期借款合同

长期劳动合同范本

长期合作合同签篇二

甲方（聘用单位□xx公司法定代表人：

乙方（受聘人员）姓名：性别：出生_____年____月____日：文化程度：居民身份证号码：电话：家庭住址：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公司员工聘用合同：

一、聘用合同期限

（本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期从_____年____月____日至_____年____月____日止。

二、工作性质

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家____省、市的有关安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬及考核目标

全年任务为____月工资一季度考核一次，未完成任务按比例扣发工资或押金，完成任务后按等级提取业务提成。干满____年后完成岗位无损害公司利益行为，享受基本养老金及全年人身意外保险。（具体任务标准如下）

五、甲方的权利和义务

（一）甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - （1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - （3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - （4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - （5）乙方被依法追究刑事责任的；
 - （6）乙方连续个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面通知乙方：

(1) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前____日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

自合同签订后期满_____年后，甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、公司员工聘用合同的违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。3因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；自乙方提出书面通知之日起的第三十____日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、甲乙双方签定合同时，乙方必须向甲方交纳押金元。合同期满，甲方不正式聘用乙方，或经甲方同意，乙方提前解除聘用合同，乙方未对甲方造成损失，并办理好财务移交手续，甲方在三天内退还乙方押金。

十一、本合同一式二份，甲方执一份，乙方执一份，经甲乙双方签定之日起生效。

甲方（用人单位）名称□xx公司法定代表人： 签订日期：

乙方（受聘人员）姓名： 签订日期

长期合作合同签篇三

供方：（以下简称甲方）（以下简称甲方）合同编号：

需方：（以下简称乙方）（以下简称乙方）签订时间：

根据《中华人民共和国经济法》经双方协商，签订本合同并遵守下列条款，共同严格履行。

一、产品名称，商标，型号，厂家，数量，金额，供货时间及数量

三、交(提)货地点，方式：在合同有效期内需方在供方仓库内自提。

四、付款方式：款到发货。

五、合理损耗及计算方法：按总重量千分之三计算。

六、包装标准，包装物的供应与回收：按需方要求，包装物由需方回收。

七、验收标准方法及提货异议期限：按实际生产尺寸，规格验收，异议期限供货后10天内。

八、合同内单价包括运输费。

九、合同执行中发生纠纷，双方应首先协商解决，协商不成，在供方所在地法院起诉。

十、任何一方违反合同条款，均按《工矿产品购销合同条例》和有关规定承担经济责任。

十一、如需提供担保，另立合同担保书作为本合同附件。

十二、其它约定事项，此批建材系按需方要求生产，已经需方认可。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签

字): _____

长期合作合同签篇四

承租方(甲方):

出租方(乙方): 北京康川汽车租赁有限责任公司

甲方委托乙方提供用车信息服务, 为明确双方的权利和义务, 经双方平等协商, 签定本协议。

乙方提供车辆和司机, 将甲方人员按时接送至甲方指定地点, 具体安排如下:

1. 行程

甲方提前24小时通知乙方用车行程和车辆型号, 乙方及时备妥车辆。

2. 车辆

2.1 车辆技术等级为一级;

2.2 车型: 红旗、奥迪□gl8□奔驰面包车、奔驰s级轿车

3. 司机: 乙方司机应持有公安部交通管理局《中华人民共和国机动车驾驶证》, 具有驾驶员资格。

4. 联系方式

4.1 甲方联系方式: (联系人:)

通讯地址:

4.2 乙方24小时联系电话:

1. 红旗500元/天、奥迪700元/天、宝马18700元/天、奔驰面包车800元/天、奔驰s级轿车(视车型不同而协商价格)。

以上收费为北京市市内商务用车价格，每天8小时，100公里之价格。如有旅游及长途用车，甲方应及时通知乙方，乙方有权适当调整车辆及价格。

乙方负责合约期间甲方人员乘车时的人身意外保险。

1. 乙方负责非甲方原因造成的交通事故及其它意外事故所造成的损失；

2. 除不可抗力导致任何一方无法履约外，违约方应当对守约方承担赔偿责任；

3. 任何一方当事人因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，可以部分或全部免除责任，但应及时通知对方并在合理期限内提供有关证明。

如发生不能协商解决的问题，双方可向承租方当地法院提起诉讼。

1. 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效；

2. 双方各执一份，具有同等法律效力。

承租方：出租方：北京康川汽车租赁有限责任公司

代表人签字：代表人签字：

长期合作合同签篇五

出租方：__吴家荣__，身份证号：320682198408240197以下简称甲方.承租方：____，身份证号：以下简称甲方.根据《中华

《中华人民共和国合同法》及有关规定,为明确甲,乙双方的权利义务关系,经双方协商一致,签订本合同.

第一条甲方将坐落在,出租给乙方使用.装修及设备情况见附表一;

第二条租赁期限及租金

租赁期共__个月,甲方从__年__月__日起将此房屋交付乙方使用,至年__月__日止。

乙方如利用承租房屋进行非法活动,损害公共利益的.甲方可以终止合同,收回房屋.

甲乙双方议定每月租金_____元,计人民币(大写)_____,付款方式为,共计收款。

第四条甲方收乙方押金____元,乙方退房时,结清水,电,气费,交还钥匙后,由甲方退还乙方押金____元.

第五条违约责任

乙方须提前30天书面通知甲方是否续租,若租期未满擅自终止本合约,或未提前通知甲方是否续租的,押金不退。

装修、家电等均完好交于乙方,墙面地面保持清洁干净,人为造成清洗不掉等污渍及家电损坏的,乙方须照价赔偿。

第六条本合同未尽事宜,甲乙双方可共同协商.

本合同一式二份,甲乙双方各执一份.从签字之日起生效,到期自动作废.

甲方(签字盖章):乙方(签字盖章):

身份证号码:身份证号码:

联系电话:联系电话:

年月日年月日

长期合同合集九篇

长期房屋的租赁合同

中长期借款合同

长期合作合同签篇六

甲方(供方):

乙方(需方):

签订时间:

签订地点:

根据《中华人民共和国合同法》之规定,甲乙双方在充分协商的基础上签订本协议。

第一条产品名称规格抗压重量数量

第二条交款方式及期限

o需方自提

o甲方代运至_,乙方负责卸货并承担运费。

o甲方送货至_,乙方负责卸货并承担运费。

乙方下单提货需提前七天通知甲方，以便甲方有合理准备时间。

第三条产品价格及计算方式

o按个数计算数量：个单价元/个，总计元，大写：

o按平方米算数量：平方米单价元/平方米，总计元，大写：

第四条结算方式及期限

乙方在接受货物日后，向甲方支付货款，乙方如违约逾期支付货款，甲方有权要求乙方支付未支付货款本金及同期银行利息外，每日加收所欠货款金额万分之五的滞纳金。

市场价格超过5%，甲方及时通知乙方，双方协商调整价格。

第五条产品质量异议

1、乙方验收货物时，如发现甲方所提供货物品种、型号、规格、花色、质量等严重不符合协议规定不能实际利用时，有权拒绝接收该批货物。

2、乙方接收货物后发现甲方交付货物确有质量问题，乙方须在接收货物后15日内向甲方提出书面异议，并且妥善保管该批货物。异议书应当写明该批货物数量、协议编号、运单号、车号、接收日期等。如未按照协议约定方式和期限提出异议，则视交付货物质量符合协议规定。

3、协议签订后，解除协议需经双方同意，任意一方单方解除协议或无法定事由和协议规定事由无端不履行协议或致使协议不能实际履行，需赔偿遵守协议一方为履行协议所做准备之损失，并向协议守约方支付未履行或不能履行协议货物金额30%违约金。

第六条因不可抗力造成无法履行协议或者不能完全履行协议者，及时通知对方后免责。

第七条协议有未尽事宜或发生纠纷，双方应当协商解决；协商不成，应向甲方所在地人民法院诉讼。

第八条本协议年月日起生效，有效期至年月日。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

委托代理人： 委托代理人；

开户行账号： 开库行账号：

电话： 电话：

传真： 传真：

通信地址： 通讯地址：

日期：

长期合作合同签篇七

眼下，应届大学毕业生在求职的时候发现很多企业在招聘的时候“提供”的合同一签就是五年、六年甚至更长时间。这与不少毕业求职者工作两三年之后考研、出国或者跳槽的职业规划初衷是相悖的；但迫于...

眼下，应届大学毕业生在求职的时候发现很多企业在招聘的时候“提供”的合同一签就是五年、六年甚至更长时间。这与不少毕业求职者工作两三年之后考研、出国或者跳槽的职业规划初衷是相悖的；但迫于种种压力，又非常想将眼前的

工作签下来。“签还是不签？”不少毕业生为此非常困惑。

专家认为，企业为求职者开出中长期合同的原因主要有三：从前计划体制的惯性影响、单位用人成本的核算和户口指标的盲目追求。

在从前我国的计划经济体制下，大学生毕业后的头几年都是要到国有企业去工作的。劳动法专家左祥琦说，现在虽然人才流动已经非常自由，但仍有一些国营单位抱着旧的用人观来招聘大学毕业生，很多时候开出的合同仍是像从前一样的中长期合同。

单位用人成本的核算也是导致企业“开出”中长期合同的一个重要原因。北京外企太和企业管理顾问有限公司高级顾问侯继连说，很多毕业生在刚刚踏上职场的时候并没有足够的经验，业绩也是空白，人才是否能够胜任新职位对企业来讲也是未知数。对于软件开发等纯技术的职位来说可能毕业生适应的还比较快，而对于财务等管理类的岗位来说就需要较长时间进行学习、熟悉和适应，有时这个过程要持续一到两年时间。如果毕业生和企业之间签订的合同只有三到四年，企业培养人才的机会成本就无法收回，这就迫使企业给人才“开出”5年以上的中长期合同。

毕业生对户籍问题过于看重也是中长期合同的一个成因。左祥琦表示，很多外地生源的学生在毕业后都倾向于进入能够提供“留京指标”的企业工作，他们中相当一部分只是想把企业当作一个留京的跳板，如果合同期较短，企业很难在期满后留住人才，只得以中长期合同来约束人才为自己“效力”。

中长期合同实际上是一柄“双刃剑”，在约束毕业生的同时也同样会给企业带来一定程度上的用人风险。试想企业招聘来的人才如只是为留京指标或尽快就业而来，对其工作并无兴趣，即便是企业以中长期合同约定将其留住也无法人尽其

材；反过来说，人才在被动签订中长期合同时也会牺牲自己本来的发展计划，在一个自己并无兴趣的岗位上虚度年华，如想单方提前解约还需要承担违约责任。所以，职业顾问认为，避免被动签订中长期合同带来的“中长期尴尬”，根本之计在于提早进行职业规划。智联招聘的职业顾问郝建告诉大学生，职业生涯规划在大学入学时就应开始了。所学专业未来的发展和去向、需要掌握的知识和能力、自己是否喜欢未来的职业等等都是应该从那时开始考虑，而决不是简单根据教学安排和教材开始自己的大学学习和生活。只有确定了阶段性或长期的职业目标才能制定行动计划和内容，四年的大学生活和有关实习计划都要围绕自己的目标计划和实施，有目的地安排假期实习或校外证书学习都可以从大一进校开始就为未来就业做准备。

面临比较大的就业压力，大学生也不应为了尽快找到工作或解决户口问题草率签下合同。侯继连说，毕业生在求职之前应该充分分析自己的兴趣、性格特点以及求职的优势和劣势，选择适合自己的行业和职业，避免盲目求职。

业生签订中长期合同并非违法行为。他指出，通常中长期合同最容易在违约责任条款上出现纠纷。有关部门将户口指标等调拨给科研院所、企事业单位时并不收任何费用，所以一些用人单位在合同上规定如毕业生违约单方面解除合同需以现金形式赔偿企业解决其户口问题的费用，这样的条款是不合法的。此外，根据《劳动法》规定，劳动者单方提前解除合同的违约金每年不得高于其一年工资的总和，用人单位规定的违约金数额超过这个标准的部分是无效的。有些企业只在合同中规定了劳动者单方的违约责任而并未规定用人单位方面违约的责任，相关条款属于“显失公平”的条款，劳动者可以就此向当地劳动仲裁部门申请变更或撤销。

场地长期租赁合同

长期劳动合同范本