

# 马拉松志愿者的心得体会(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 用工合同电子版篇一

甲方(单位)：

单位地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月： 民族：

身份证号码： 家庭地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 本合同期限为：以完成工作任务为期限，自20xx年2月27日起，至灵山骄丰化工陆屋新厂项目工作完成时止。

第二条 甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求，完成规定的数量、质量指标。

第三条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规定、工作规范，并对乙方进行安

全卫生教育，提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品，杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条 甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 甲方安排乙方执行 标准工时（标准工时、综合计时、不定时）工作制。

第六条 甲方必须以法定货币的形式和不得低于全市最低工资标准并结合本单位的工作制度按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月次月 20 日前。具体标准和办法为：实行计件工资制，每月工资不低于 1200 元，工资总额中已包含了与工资有关的一切费用。甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定，并按规定支付加班工资。对完成一定工作任务的劳动者，工作时间不足一个月的，用人单位应当在完成工作任务后3日内支付工资；对工时间超过一个月的，应按月支付工资。甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领，并登记造册，以便备查。

第七条 甲乙双方应依照国家和地方的有关规定办理社会保险。

第八条 本合同期限届满或出现双方约定终止的情况应即行终止。

第九条 甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情况外。双方解除劳动合同须提前30日通知对方。

第十条 在合同期内，有下列情况的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发【1994】481 号）以及国家和地

方规定执行。

- 1、甲方以暴力、威胁非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- 2、甲方无故克扣、拖欠工资；

第十一条 乙方在有下列情形之一，甲方可以解除合同，经济上不再另行补偿；

- 1、符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的；
- 3、有赌博、吸毒、打架斗殴、偷窃、聚众闹事等严重违法违纪行为的；

双方因履行本合同发生争执，可向本单位劳动争议调解，或者自争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁决不服，可以向人民法院起诉。

第十二条 本合同未尽事宜由双方协商约定，有国家规定的，按国家规定执行。

第十三条 甲方对乙方实行计件工资制，乙方按完成计件量取酬，甲方不保证乙方日工资水平；计件工资已包括了甲乙双方应缴纳的社会保险费用，社会保险如由甲方缴纳，甲方有权从乙方计件工资中扣除。

第十四条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方或委托办理人(盖章)： 乙方(劳动者)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日 (附身份证复印件)

## 用工合同电子版篇二

性别：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_  
县(区)\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和《天津市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_款

一、有固定期限。

本合同期限为\_\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

二、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_\_月(日)。

第二条工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_岗位工作，乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

## 第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

## 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

## 第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第十条其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和天津市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用工合同电子版篇三

甲方\_\_\_\_\_

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理

制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

甲方由于经营任务不足使乙方待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元，双方约定的工资不得低于\_\_\_\_市最低工资标准。

第七条乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条甲方应按\_\_\_\_市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。



第十条乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十一条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人

民法院起诉。

第十六条本合同未尽事宜或与国家，\_\_\_\_市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期：年月日

酒吧招工合同范本

甲方：\_\_\_\_\_（以下称甲方）

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（以下称乙方）

地址：\_\_\_\_\_

签订以下协议，以共同遵守。

一、房型和房价：（单位：人民币/天）

房间类型（间） 门市价 协议底价 协议建议价 返回佣金 备注

加床\_\_\_\_\_元/间 以上房价是否包含早餐\_\_\_\_\_

二、乙方通过合法途径为甲方组织客源，甲方负责提供各类客房及来客的登记等服务。

执行。

四、取消预定：乙方如取消预定客房，应提前传真或电话形式通知甲方。

五、变更预定：当乙方客人要求延住或者增加客房时，必须由乙方向甲方以传真的形式重新预定。

10%税金再返还给乙方。

调整，需及时以传真方式通知乙方。

八、本合同有效期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

九、本合同未尽事宜，双方协商解决。

十、本合同一式两份，双方各执一份，合同自双方签字盖章之日起生效，并相互遵守。

甲方（盖章）

公司名称：

公司地址：

开户行：

公司帐号：

电话：

传真：

邮编：

乙方（盖章）

公司名称：

公司地址：

开户行：

公司帐号：

电话：

传真：

邮编：

## 用工合同电子版篇四

在当今不断发展的世界，合同的用途越来越广泛，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信大家又在为写合同犯愁了吧，下面是小编为大家整理的代理招工合同，欢迎大家分享。甲方：（以下简称甲方）乙方：（以下简称乙方）

一、协议准则根据《中华人民共和国劳动法》《民法典》等有关规定，就乙方委托甲方以乙方的名义和用工需求办理招工事宜，双方经协商达成如下协议：

二、甲方的责任与义务：

1、甲方根据乙方的要求为乙方代理招聘岗位a[]共名、薪酬标

准：； 岗位b□共名、薪酬标准：

2、甲方为乙方提供有效真实的求职人员的信息；

4、甲方告知员工要遵守公司的有关规定、乙方公司有权利合理惩罚违纪员工；

三、乙方的责任与义务：

(1) 在试用期间被证明不符合用工基本条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 严重失职、渎职，给乙方造成经济损失或极坏影响的；

(4) 利用工作之便、营私舞弊、贪污受贿情节严重的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

四、费用支付付款方式

1、乙方为甲方支付劳务费用：元人，合计共元；

五、协议期限协议期限为从：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

六、协议解除

1、协议期限到期自动解除；

2、发生争议双方协商解除；

3、法院裁决。

七、免责条款只要不是甲方自身原因导致，所发生的责任与

甲方无关。

## 八、协议附件

- 1、员工名；
- 2、家庭住址以及年龄；
- 3、交接单；
- 4、如有其它事宜，可签本协议附件，协议附件同样具有法律效力；
- 5、乙方委托甲方的事务内容以《招工表》、《委托书》为准；
- 6、如果由于乙方的原因，导致协议内容不能正常进行乙方承担一切费用和责任，反之由甲方承担。

## 九、其他事项：

- 1、员工工作的地点：
- 2、员工的工作岗位：
- 3、员工的待遇：
- 4、员工工资的发放时间：
- 5、员工的上班时间：
- 6、单位主要负责人的联系方式：

## 十、补充事项

- 2、甲方有义务安排为乙方所招人员进行体检，费用全部由乙

方承担（另行协商）；

5、其他约定：。十

## 用工合同电子版篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

#### 第一条甲方

法定代表人或委托代理人

注册地址

经营地址

#### 第二条乙方性别

户籍类型

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间 日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省区街道

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于        日生效，其中试用期至        日止。

本合同于        日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第五条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

## 五、劳动报酬

第九条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。



乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的件如下

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

签订日期：