

最新新员工入职多久签合同和交社保(精选6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

新员工入职多久签合同和交社保篇一

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

因乙方现正在为甲方提供服务和履行职务，已经(或将要)知悉甲方的商业秘密。为了明确乙方的保密义务，有效保护甲方的商业秘密，防止该商业秘密被公开披露或以任何形式泄漏，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及国务院有关部委的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、公平和诚实信用的原则签订本保密协议。

本协议所指的保密信息是指技术信息、专有技术、经营信息和甲方公司列为绝密、机密级的各项文件。乙方对此保密信息承担保密义务。

上述保密信息可以以数据、文字、图片及记载上述内容的资料、光盘、软件、图书等有型媒介体现，也可通过口头等视听形式传递。

1、乙方对其因身份、职务、职业或技术关系而知悉的公司商业秘密应严格保守，保证不被披露或使用，包括意外或过失。

即使这些信息甚至可能是全部地由乙方本人因工作而构思或取得的。

2、在服务关系存续期间，乙方未经授权，不得以竞争为目的、或出于私利、或为第三人谋利、或为故意加害于公司，擅自披露、使用商业秘密、制造再现商业秘密的器材、取走与商业秘密有关的物件；不得直接或间接地向公司内部、外部的无关人员泄露；不得向不承担保密义务的任何第三人披露甲方的商业秘密；不得允许或协助不承担保密义务的任何第三人使用甲方的商业秘密；不得复制或公开包含公司商业秘密的文件或文件副本；对因工作所保管、接触的有关本公司或公司客户的文件应妥善对待，未经许可不得超出工作范围使用。

3、服务关系结束后，公司乙方应将与工作有关的技术资料、试验设备、试验材料、客户名单等交还公司。

4、乙方因各种原因离开公司，自离开公司之日起一年内不得自营或为公司的竞争者提供服务，不得从事与其在公司生产、研究、开发、经营、销售有关的相关工作(包括受雇他人或自行从事)，并对其所获取的商业秘密严加保守，不得以任何理由或借口予以泄露。

1、乙方违反协议中的保密义务，应承担违约责任，并支付至少相当于其工作报酬或一年工资的违约金。

2、乙方如将商业秘密泄露给第三人或使用商业秘密使公司遭受损失的，乙方应对公司进行赔偿，其赔偿数额不少于由于其违反义务所给甲方带来的损失。

3、因乙方恶意泄露商业秘密给公司造成严重后果的，公司将通过法律手段追究其侵权责任，直至追究其刑事责任。

4、若双方发生争议，可由双方共同协商解决。协商不成的，交由人民法院诉讼解决。

5、本协议一式x份，甲乙双方各执x份。

甲方：

联系电话：

日期： 年 月 日

乙方：

联系电话：

日期： 年 月 日

新员工入职多久签合同和交社保篇二

欢迎您加入京柏医疗设备有限公司, 在您入职之前请确认以下事宜：

一． 您已与原单位解除劳动合同和关系；

二． 在您以全职身份加入本公司之后，不得做兼职工作或在
外自营生意；

三． 不得劝说、拉拢本公司员工离职，在内部散布对公司不利
谣言；

四． 遵守公司“保密制度”：

1、不得将公司文件、培训资料或其它物品交给非公司以外的
其他人；

2、未经许可，不得阅读、复制和摘抄公司文件；

- 3、不得向公司以外其他任何单位、任何人提供公司客户资料；
- 4、具有属于公司秘密内容的会议和其它活动，不得向外传递和散播；
- 6、不得将公司经营战略、经营方向、经营规划、经营项目及经营决策向竞争对手传播；

（本人自愿履行以上所有公司相关条款，本合同书适用于试用期员工。）

京柏人事行政部： 入职合同签署人： 签署日期： 签署日期：

新员工入职多久签合同和交社保篇三

乙方： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。

合同期从___年___月___日至___年___月___日止。

试用期从___年___月___日至___年___月___日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。

合同期从___年___月___日至___年___月___日止。

试用期从___年___月___日至___年___月___日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。

合同期从____年____月____日至____年____月____日止。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每月任务)

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，

(1)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

1、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

2、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

3、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

4、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务___年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务___年递减支付的培训费或引进费总额

的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除，但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负，但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方盖章：

乙方签名：

新员工入职多久签合同和交社保篇四

甲方(使用部门)名称：

乙方（受聘人员）姓名： 性别： 民族：

出生年月： 身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同。

一、使用岗位及期限。

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为 。即自年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件。

甲乙双方都必须严格执行甲方有关工作时间。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬。

乙方每月工资为 元。其奖金及工作期间病事假工资的扣发。按照本公司员工手册以及相关文件的规定执行。

五、工作纪律。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定各项具体的内部管理制度。乙方应服从甲方的管理。

劳动合同书编号：根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

主要负责人或委托代理人 联系电话：

第二条 乙方 性别 居民身份证号码 户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同工资和福利待遇

1、聘用期内，甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的基本工资，于每月的28日支付课时费，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期/月，转正工资 元/月+课时费+绩效奖金+餐补+社保。一般情况下试用期为三个月，工作表现优秀可申请提前转正，试用期间工薪待遇实行保底从高政策。

(1) 一对一课时费：小学课时费元/课时、

初中课时费 元/课时费，高中课时费 元/课时。

(2) 班型课课时费：小学课时费元/课时、

初中课时费 元/课时费，高中课时费 元/课时。。 本合同于

年 月 日生效，本合同于 年 月 日终止。其中试用期三个月。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 的工作，工作地点为北京市。经双方协商一致，甲方可根据工作需要 对乙方的工作岗位、工作地点作变更，乙方同意其工资待遇 也随之变动。如果乙方被甲方聘任相应职务的，甲方可依据 工作需要或乙方工作表现调整乙方的职务，并应当以书面形 式通知乙方。

1 / 7

所约定的工作岗位，甲方可以据此调整乙方的工作岗位。

四、工作时间和休息休假 第六条 乙方在实际工作中执行如 下制度：

（一） 标准工时制度，即每天工作8小时，每周工作时间为48小时；

（二） 非标准工时制度的，具体上班时间根据不同岗位做不 同安排。

第七条 乙方享有法定节假日、年假等假期的休息权，甲方按 国家规定和甲方的规章制度合 理安排乙方工作和休息时间， 维护乙方的休息权利。

五、劳动报酬 第八条 乙方基本工资为/月，乙方在试用期间的 基本工资为元/月。甲方每 月15日以货币形式支付乙方上 一整月工资，如遇节假日或休息日，则推后到最近的工作日 支付。如甲方依法制定的工资分配办法发生变化或乙方工作 岗位或担任职务发生变动，按新 的工资标准重新确定。上述

工资为税前工资。 第九条 乙方工作期间任职不同岗位、职务享受不同的奖金、津贴、补贴等。甲方根据法律、法规、规章制度、乙方工作岗位、职务及乙方工作业绩、工作能力、工作表现向乙方支付基本工资以外的奖金、津贴、补贴等。

第十条 在合同履行过程中，甲方将为乙方提供晋级提薪的机会，乙方若怠职、渎职，甲方将降其薪资或职务。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和北京市有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，乙方同意甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十二条 甲乙双方解除劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险关系转移手续。 第十三条 乙方请假参照《公司员工请假管理办法》。

第十四条 乙方因个人私事请事假期间，甲方不计发事假期间工资。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫

生制度；为乙方提供符合国家-安-全-卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的

劳动工具。

第十六条 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度，自觉预防

事故和职业病的发生。

第十七条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、教学培训和职业道德、劳

动安全卫生等规章制度的教育。

规章制度，在乙方入职后对乙方具有法定约束力，乙方必须严格遵守。

第十九条 乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和工作规范，服从管理，按时完成任务；

积极参加用工单位组织的培训，提高自身素质。

第二十条 乙方同意甲方对其履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反甲

方的规章制度，甲方可给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至依

法解除劳动合同，同时甲方保留依法起诉的权利。 爱

九、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第二十一条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》

和国家及北京市有关规定执行。

第二十二条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相

应变更。

第二十三条 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容，变更劳动合同，应当采用

书面形式。

第二十四条 依《劳动合同法》第三十六条的规定：甲方与乙方协商一致可以解除劳动合同。

第二十五条 依《劳动合同法》第三十九条的规定，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除

劳动合同：

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、 严重违反用人单位的规章制度的，被依法追究刑事责任的；
- 3、 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- 4、 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；
- 5、 以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或者

变更劳动合同的。乙方被发现在应聘过程中向甲方提供的材料（包括但不限于离

职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明、不良记录等）与事实

不符的，视为乙方欺诈；

第二十六条 依《劳动合同法》第四十条的规定，有下列情形之一的，甲方提前三十日以书 面形式通知乙方或者额外支付

劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从

事由甲方另行安排的工作的；

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲

方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据客观经济情况发生重大

变化，致使劳动合同无法履行的，经提前三十日者全体职工说明情况，听取职工的意见，并

向劳动保障行政部门报告后，可以裁减人员方式解除本合同。

第二十八条 依《劳动合同法》第四十四条的规定，有下列情形之一的，甲乙双方劳动合

同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

限的到期届满之日止。

十、离职手续

定人员；

第三十二条 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，并办理社会保险转移手续；

第三十三条 有下列情形之一的，致使甲方不能及时为乙方办理相关手续，由此而产生的一切法律责任由乙方承担：

(一) 乙方未按甲方规定办结离职手续；

(二) 乙方未按时领取或签收离职通知和离职证明的；

十一、当事人约定的其他内容

第三十四条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1、 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给

乙方造成损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任；

2、 乙方违反法律法规解除劳动合同，或者违反员工保密协议或者竞业限制，或者乙方

3、 本合同解除或终止时，乙方应当按照甲方的规章制度，办理工作交接手续。乙方没有 办理完离职手续擅自离职或恶意

离职，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿经济损失及额外支付相当五个月标准工资的赔偿金，并且甲方依法保留起诉的权利。

4、甲、乙双方以完成一定的工作任务为合同期限的，如项目未结束乙方辞职，应赔偿对甲方和甲方客户造成的直接和间接的经济损失。

十二、保密承诺

第三十五条 乙方明确承诺，乙方在劳动合同期内以及解除或终止劳动合同后绝不泄露本保密承诺第二条“机密范围”所界定的甲方商业秘密。

第三十六条 机密范围

1、甲方的教学信息：教学方案、教学文档、教学指标、教学数据、教学产品设计、教学

策划、专利教学、操作手册、试验记录、试验结果、计算机软件、数据库、涉及商业秘密的业务函电等。

2、甲方的经营信息：客户名单、招生计划、经营方针、投资决策意向、产品服务定价、市场分析、广告策略、采购资料、进货渠道、产销策略、招投标中的标底及标书内容、实施进度及其结果等。

3、甲方的管理信息：财务资料、人事资料、公司领导人私人情况、工资薪酬资料、物资材料等。公司依照法律规定或者有关协议的约定，对外承担保密义务的事项。第三十七条 守密准则：

密的地方存放机密文件；（9）不在普通电话、明码电报或普通邮局中传递机密信息；（10）不携带机密材料游览、参观、

探亲、访问和出入公共场所。

第三十八条 保密须知：

- 1、应对自己工作内所涉及机密的内容有明确的认识，对复制涉及机密内容的资料软件报表、文件、单据等，应严格按照先批准登记后办理的保密原则，对不明确其内容性质的文稿、软件复制更应主动上报主管，得到明确批复登记后方可办理。
- 2、未经主管批准，不得擅自带外人进入教学现场参观。
- 3、来访人员应得到甲方相应主管经批准方可进入教学现场参观并由指定人员陪同。
- 4、经批准在教学现场进行摄影、录像、录音的采访人员应由指定主管协同，并在指定范围内进行。
- 5、外来参观人员（含：采访记者、来学校例行检查工作的公务人员）在参观采访过程中所提问题，一律由指定人员解答。
- 6、外来参观采访人员需要甲方有关资料时，应由甲方指定部门统一提供和登记，任何人不得随意供给。
- 7、在业务交往中，与经办人员接触过程中，也应当遵照守密准则；遇涉及甲方机密范围的事务，应事先请示上级主管，经批准登记后再交涉。
- 8、机密文件不得带回家中或其它不利于保密之场所，确需携带机密文件外出的，须经领导批准、登记。外出时，应严加保管，谨防丢失。
- 9、乙方若为涉外人员，则必须严格遵守国家《涉外人员守则》和《涉外人员保密制度》。

十三、劳动争议处理及其它

第三十九条 因本劳动合同在履行过程中发生争议，双方可通过协商解决或依法申请仲裁。第四十条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。具有同等法律效力，自乙双方签字，甲方盖章后生效。

说明：备注栏可作为续订劳动合同的期限或更改劳动合同条款之用，并由乙方签字甲方盖章以资证明。

新员工入职多久签合同和交社保篇五

单位(甲方):

单位地址: --

员工(乙方):

户口所在地:

现居住所在地:

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

1. 合同类型与期限

甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。合同期限：年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

2. 工作内容和工作地点

甲方安排乙方从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度

对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为□-----a座1610室，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

3. 工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。若乙方达到甲方规定的带薪休假条款即可享有工作时间带薪休假制度。

乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬或安排补休，具体按照国家规定和甲方依法制定的相关规章制度执行。

4. 劳动报酬与社会保险

甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为： 元/月(绩效、社保另计)，其中试用期为三个月，试用期工资为元/月。若试用期优秀者试情况可以提前转正。

甲方支付乙方的劳动报酬为税前收入，个人所得税由乙方承担，甲方负责代扣代缴。

乙方在合同期内，由于休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依

法制定的规章制度执行。乙方若单月请假累计超过两周工作日视为自动离职。

甲、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

甲方按照企业薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方根据国家的法律、法规，建立、健全工作规范，制定操作规程和劳动安全卫生、职业危害防护制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的条件，并不断改善。

甲方负责对乙方进行职业道德、劳动纪律、业务技能、劳动安全卫生、职业危害防护等方面基本知识教育和培训。

乙方必须按照甲方规定取得相应的上岗资格证书，严格遵守安全操作规程，并有权拒绝违章指挥。

5. 劳动纪律

乙方应自觉遵守国家及当地政府的法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定及本企业依法制定的规章制度给予乙方奖励或惩处。

在本合同履行过程中，甲方可以依法根据国家和甲方管理的需要制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度依法进行修改。

乙方入职即签订劳动合同，转正后甲方需为乙方办理社保(五险)；若乙方入职一个月内离职，甲方可根据乙方工作表现酌

情扣减当月工。

6. 保密及竞业限制责任

乙方承诺严格遵守甲方依法制定的有关保守企业秘密的各项规章制度;严格保守甲方各类经营、交易、管理、技术等秘密;在合同期内及终止或解除合同后,未经甲方同意,均不得以任何方式披露、使用或者允许他人使用甲方商业技术秘密,亦不得自营或为他人经营以及协助他人经营与甲方同类行业及产品的各项业务。竞业限制的期限为解除合同或者合同终止后两年,自解除或者终止合同之日起。

乙方所在岗位涉及甲方商业秘密的,需签订涉密人员保守公司商业秘密协议书,并作为本合同附件。

7. 双方约定的事项

乙方同意在合同期内,在其他单位从事、参与、兼职工作的,应事先书面告知甲方,并遵守甲方规章制度关于在其他单位从事、参与、兼职工作的有关规定。

劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

乙方参加甲方出资的专业技能培训,应与甲方签订培训协议,并作为本合同附件。乙方应遵守有关服务期的规定,如乙方违反服务期约定的,应当按照约定向甲方支付违约金。

甲、乙双方在解除或终止劳动合同时,乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续;按照法律规定,如甲方应向乙方支付经济补偿金的,甲方在乙方办清工作交接手续后依法支付。

乙方如要解除劳动合同而未提前30天通知甲方的,或者自动

离职的，以乙方日工资为标准，以合同到期日计算，每提前1天应支付甲方1天的工资作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

8. 其他事项

甲、乙双方经协商签订的有关协议书，可以约定为本合同的附件，并与本合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，均按照国家有关规定执行，国家没有规定的，通过甲、乙双方协商解决。不愿协商或协商不成的，当事人可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，本合同的附件作为本合同不可分割的一部分，同样具有法律效力。合同附件包括但不限于：保密协议；竞业限制协议、技术培训协议、服务志愿书等。

本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

新员工入职多久签合同和交社保篇六

甲方：

乙方：

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：录用

第二条：工作安全、卫生条件

一、甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条：劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。____注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：____加上绩效____加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将

不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条：甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条：劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条：违反劳动合同的责任。合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条：普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条：劳动纪律。甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度)，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为____年，于____年____月____日到期。____本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年____月____日