

2023年劳动合同书没签字有效吗(汇总10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

劳动合同书没签字有效吗篇一

地址：_____

邮码：_____

电话：_____

法定代表人或委托代理人：_____

职务：_____

乙方：_____

性别：_____

年龄：_____

居民身份证号码：_____

20__年__月__日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、本合同为_____期合同。本合同生效日期20__

年__月__日，其中试用期_____本合同_____终止。

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过45小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过1小时，每月不得超过36小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条、甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条、甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条、执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。执

行不定时工作制的工资_____元。

第十条、甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条、由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条、甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。第十三条、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条、甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十六条、乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条、下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的。

第二十五条、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条、本合同期限届满_____，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条、订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条、下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条、下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条、甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条、支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条、乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条、甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由

于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满5年不再偿付。

第三十九条、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____、劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条、甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条、本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____

乙方（盖章）_____

代表人：_____

代表人：_____

20__年__月__日

20__年__月__日

劳动合同书没签字有效吗篇二

法定代表人：_____

地址：_____

户籍所在地：_____省_____
市_____县(区)_____乡(镇、街道)_____
_____村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和_____省相关法律之规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 劳动期限

本合同期限执行下列____款

1、本合同为固定期限劳动合同，其中试用期为_____月(日)。有效期为自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、本合同为无固定期限劳动合同，自_____年_____月_____日始。

第二条 工作内容及工作地点

1、甲方根据生产工作需要，乙方同意在岗位工作，乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况或乙方工作业绩能力表现(经考核)，可以变更或调整乙方的工作岗位。

2、乙方的工作地点为，甲方有权在本企业总公司或分公司及关联公司之间调整乙方的工作地点。

3、乙方的工作职责是：

1) _____

2) _____

3) _____

第三条劳动报酬

1、甲方按月以货币形式于每月15日以货币形式向乙方支付工资。

2、工资具体支付标准约定如下： _____

3、乙方试用期期间的工资为_____元/月。

第四条社会保险和福利待遇

1、甲方按山东省规定为乙方缴纳工伤及医疗保险。

2、甲方可以为乙方提供住宿条件，但水电费上网费由乙方自行承担。

第五条工作时间和休息休假

1、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 _____工时制度。

1) 标准工时工作制度

2) 综合计算工时工作制度

3) 不定时工作制度

2、甲方根据工作需要，有权对乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

3、乙方按国家及甲方规定享受年休假、婚丧假、法定节日休假。

第六条劳动保护和劳动条件和职业危害防护

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第七条劳动纪律

(一)甲方有权按《员工守则》、各项管理制度及岗位责任制，对乙方进行管理。

(二)保密条款：_____乙方对从事的该项目必须保守甲方的商业秘密，如乙方泄露甲方的商业秘密给甲方造成损失，甲方有权依据相关法律要求乙方赔偿。

保密范围：_____见《员工守则》的保密范围

第八条本合同的解除、变更、终止和续订

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止；需要续订的，提前_____日办理续订手续。

三、双方就本合同解除条件的约定：_____

1、乙方如在合同到期前解除合同，须提前30天书面通知甲方，并在本合同解除前_____日内办理完毕工作交接手续，如乙方未提前通知甲方并办理工作交接手续，甲方有权在乙方工作交接手续办理完毕后再支付乙方当月工资。

2、双方解除或终止本合同时乙方需办理工作交接明细如下(或见交接清单)

1) _____

2) _____

甲方在乙方办结工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

3、甲方有权按《员工守则》解除合同的条款同乙方解除合同。

4、甲方禁止乙方在其他单位兼职，如乙方兼职被甲方发现，甲方有权同乙方解除合同。

第九条双方约定的其他事项

第十条劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应先行协商解决；协商不成的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十一条其他事项

- 1、本合同未尽事宜或与国家相关法律规定相悖的，按国家相关法律规定执行。
- 2、双方应仔细阅读合同条款及签约须知，以明确其权利和义务。
- 3、本合同自甲乙双方签字盖章之日生效，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)： _____

变更劳动合同

经甲乙双方协商同意，对本合同作如下变更： _____

1□ _____

2□ _____

3□ _____

4□ _____

5□ _____

6□ _____

7□ _____

8□ _____ □

甲方(盖章)乙方(签字)： _____

法定代表人或委托代理人：_____ (签字或盖章)

劳动合同书没签字有效吗篇三

甲方： 法定代表人或委托代理人：_____ 注
册地址：_____ 通讯地
址：_____ 经营场
所：_____ 乙方： 姓名_____ 性别_____
居民身份证号码_____ 家庭住
址_____ xx编
码_____ 户口所在地_____ 省(市)_____
区(县)_____ 街道(乡镇) 通讯地
址_____ xx编

码_____ 电话_____ 根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同期限为_____年。 本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

第二条甲方安排乙方从事_____工作。甲方因经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议

第二条、

第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：乙方从甲方获得的与工作有关或因工作产生的任何商业、营销、客户、运营数据或其他性质的资料，无论以何种形式或何种载体，无论在披露时是否以口头、图像或以书面方式表明其具有保密性。

第六条按甲方现行的商铺工资管理制度支付乙方工资。甲方发薪每月日期为次月____日。合同期间若甲方对乙方工作进行调整或实行新的工资制度时，乙方的工资待遇则作相应调整。

第七条乙方依法缴纳个人所得税。

第八条发生下列情形之一，本协议提前终止：

- 1、发生甲方或乙方不可抗拒的因数，造成一方或双方不能继续履行合同的；
- 2、双方就解除本协议协商一致的；
- 3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方。

- 1、乙方因严重违反劳动纪律，按甲方员工守则及奖惩办法规定可以辞退的。
- 3、乙方不服从甲方的工作安排。
- 4、甲方宣告破产、不再从事原经营行业。

第十条乙方有以下行为，甲方有权立即通报开除乙方并追究由此造成的损失：

1、虚报帐目，帐目不清，弄虚作假，贪污货款。

2、偷盗财物，散布影响公司及同事形象的谣言。

第十一条乙方同意医疗费用自理，且自愿放弃各项社保福利。医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前一个月通知另一方。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可继续向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十五条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方就此合同内容向

劳动合同书没签字有效吗篇四

甲方（单位名称）：

单位地址：

负责人：

联系电话：

乙方姓名：

岗位：

性别：

文化程度：

出生_____年___月___日：

_____年___月___日

身份证号码：

详细住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《____省公益性岗位管理暂行办法》、《____市公益性岗位管理工作指南》等相关规定，甲乙双方经平等协商，自愿订立本劳动合同。

一、合同期限本合同有效期自_____年___月___日起
至_____年___月___日止，其中试用期为一个月。

二、工作内容甲方根据生产（工作）需要，给乙方安排的生产（工作）岗位是：，生产（工作）任务：。

三、劳动报酬用人单位为公益性岗位人员及时足额支付劳动报酬和缴纳社会保险费。人力资源和社会保障部门、财政部门按季度拨付岗位补贴和社会保险补贴，具体为700元月。

四、劳动纪律

(一) 甲方应当建立健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

(二) 乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方管理。

(三) 乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予处分。

五、合同的终止解除

(一) 本合同期限届满应终止执行。

(二) 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同。

(1) 通过其它途径已实现就业的；

(2) 达到法定退休年龄劳动合同自然终止的；

(3) 无正当理由不能坚持正常工作的；

(4) 非本人完成工作，另找他人顶替的；

(5) 经核查，非法取得公益性岗位资格的；

(6) 有违法行为或严重违反用工单位管理制度的；

(7) 其他法定情形不适宜继续工作的。

六、其他本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，县级以上公共就业服务机构签证留存一份，人力资源社会保障部门备案一份。

甲方负责人：（签字）

乙方：（签字指纹）

甲方：（单位公章）

合同签订时间：_____年____月____日

签证机构：（签章）

签证时间：_____年____月____日

劳动合同书没签字有效吗篇五

甲方（用人单位）名称：

住 所：

性 质：

法定代表（主要负责人）：

电话号码：

乙方（劳动者）姓名：

性 别：

家庭住址：

身份证号：

电话号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为1—3个月）。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事位工作，乙方工作地点为本幼儿园。

第三条：乙方每周工作五天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假的权利。

第五条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为/月。由以下几部分组成：绩效工资：领导力与执行力 元/月，班级管理 元/月，遵守园规/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课）元/月。目标奖：安全奖 元/月，满勤奖 元/月，出勤奖元/月，家长评价奖/月，班级效益、贡献奖元/月。

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双方签字后即行生效。

甲方（盖章）： 乙方：

法定代表人或主要负责人： 签名：

签名：

年 月 日 年 月 日

劳动合同书没签字有效吗篇六

甲方（用人单位）

乙方（劳动者）

甲、乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规规定，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

甲、乙双方约定按有固定期限的劳动合同自x年x月x日起至x年x月x日止。并约定试用期自x年x月x日起至x年x月x日止。

（一）乙方同意根据甲方要求，经过协商，从事营业工作。

甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

甲、乙双方经协商一致，确认工作时间执行以下条款。

（一）a标准工时工作制。

b综合计算工时工作制。

c不定时工作制。

（二）甲方严格遵守法定的. 工作时间，保证乙方的休息与身心健康，甲方确因工作需要安排乙方加班加点的，应按照国家法律、法规规定安排补休或支付加班加点工资。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月23日为发薪日。

（二）甲乙双方协商约定月基本工资

（三）双方约定加班加点工资计发基数按月基本工资为标准结算。

甲、乙双方严格按照国家及地方有关社保方面的规定，参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费。其中，依法应由乙方

缴纳的部分，由乙方承担。

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（一）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方严重违反劳动纪律、规章制度的；
- 4、乙方失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害或给甲方造成5000元以上经济损失的；
- 5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后仍不能胜任工作的；
- 6、乙方泄露甲方的商业机密给甲方造成损害的；
- 7、乙方兼任其他公司工作的；
- 8、乙方提供不真实人事资料的；
- 10、其他根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律，行政法规的规定可解除的。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- （1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由强迫劳动的；

(3) 乙方提前三十日以书面形式提出辞职，移交正常工作并经甲方同意的。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的。

(四) 有下列情形之一的，甲方不得终止或解除合同：

(1) 职工因工负伤或患职业病在规定的医疗期间的；

(2) 法律、法规规定的其他情形。

(五) 甲、乙任何一方提出解除合同，应提前三十天以书面形式通知对方。

(一) 由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，明确双方权利义务。

(二) 未约定的按劳动合同法的相关规定执行。

甲、乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲、乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方后的三日内书面告之甲方。否则，由此造成的法律后果由乙方承担。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有

规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得代签和涂改。

(四) 甲、乙双方另行签订的《补充协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

(五) 本合同附件包括：《梅尔卡兰奴门店员工行为管理规定》

甲方盖章：

乙方签名：

日期：

日期：

劳动合同书没签字有效吗篇七

住址_____。劳动合同期限为_____年
_____月_____日至_____年_____月
_____日。

因_____，根据《劳动法》第
_____条第_____款第_____项规定，本单位解除
与该职工的`劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿
共计_____元人民币，工资发至_____年_____月份，
特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)_____年_____月_____日

第一条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；

(五) 因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的；(六) 被依法追究刑事责任的。

第四条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第六条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：(一)劳动合同期限届满的；

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四)用人单位被依法宣告破产的；

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

劳动合同书没签字有效吗篇八

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

乙方 性别 联系电话

户籍类型_____城镇、农村_____

身份证号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码 户口所在地 省_____市_____
区_____县_____ 街道_____ 乡镇_____ 社区_____ 村
组_____根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、
订立本劳动合同_____以下简称合同_____, 共同遵守。

第一条 本合同期限经双方协商一致, 自 年 月 日起至 年
月 日止。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要, 担任 岗位_____工
种_____工作, 具体工作内容和要求是: 。

第四条 甲方安排乙方执行 _____标准工时工作制度、

综合计算工时工作制度、不定时工作制度_____工时制度。
甲方根据其生产经营特点和乙方的岗位, 确定对乙方实行 工
资制。乙方聘用期月标准为 元。

第五条 甲方每月 日前以法定货币足额支付乙方工资。不得
克扣和无故拖欠乙方工资。乙方工资调整, 奖金、津贴、补
贴以及特殊情况下的工资支付等, 均按照国家政策和单位的
有关规定执行。

第五条 乙方在探亲、事假、病假、婚丧假依法参加社会活动
期间, 甲方应支付工资。乙方享受国家和单位规定的各项福
利待遇。本合同中未尽的权益, 乙方在合同期内因工或非因
工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和重庆市的
有关规定执行。

第十条 甲乙双方按国家和重庆市的规定参加社会保险。其中,
乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和重庆市的有关规定执行。

第十四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及重庆市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十七条 甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十八条 甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律和重庆市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十一条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第二十四条 本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

法定代表人_____主要负责人_____或委托代理人

_____签字或盖章_____

年 月 日

劳动合同书没签字有效吗篇九

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证或其他有效身份证件号码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第_____种形式。

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成止。

其中订立第（一）、（二）项合同的，双方约定的试用期：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____

日止。

第二条甲方根据生产工作需要，安排乙方从事_____岗位（工种）工作。工作地点为_____。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

第五条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第六条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第七条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第八条甲方严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在生产（工作）中，必须严格遵守安全操作规程。对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，乙方有权拒绝执行，不视为违反劳动合同。

第九条甲方按国家、省、市有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第十条甲方安排乙方执行第_____种工作制。

(一) 标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作_____小时。

(二) 综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

(三) 不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第十一条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过_____小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过_____小时，每月不超过_____小时。

第十三条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。按本劳动合同约定乙方的工作岗位（工种），甲方支付乙方的工资标准为_____元/月（周）。绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。乙方在试用期期间的工资标准为_____元/月（周）。

第十四条甲方于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十五条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

（一）工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的_____ %的工资报酬；

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的_____ %的工资报酬。

第十六条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第十七条甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十八条在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省、市规定执行。

第十九条女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省、市规定执行。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十一条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：_____。

第二十二条劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策

规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十四条甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条第三十七条第三十八条第三十九条第四十条第四十一条第四十二条第四十三条第四十四条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十六条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十七条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十八条甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第二十九条双方约定的其他事项_____。

第三十条因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条本劳动合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关

规定相悖的，按国家、省、市有关规定执行。

第三十二条本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：_____（盖章）乙
方：_____（签字）

劳动合同书没签字有效吗篇十

聘任书

甲 方：

乙 方： 手机号码： 办公电话：

二、工作内容：严格按清溪镇食品安全协管员工作职责完成各项工作任务。

三、聘任书的变更、解除、终止：乙方如无法履行本职责，甲方有权解除本聘任书。因特殊情况致使无法履行，经双方协商同意可以变更本聘任书相关内容，也可以解除本聘任书。

四、聘任解除方式：甲乙双方解除聘任应提前 15 天以书面的形式通知对方。本聘任书一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲 方（签字、盖章）： 乙 方（签字）：