

2023年与单位解除劳动合同(实用9篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

与单位解除劳动合同篇一

__（身份证号00000）：

你自年月日起，未办理任何请假手续，连续旷工至今未来我公司上班，严重违反公司规章制度。根据《劳动合同法》的规定，自年月日起，我公司与你解除劳动合同。因我公司向你邮寄送达通知，均被拒收，现通过登报方式告知。限你在本公告见报之日起日内到公司办理解除劳动合同相关手续并办理工作交接，逾期未办理一切法律责任由你本人承担。

特此公告。

__有限公司

年月日

与单位解除劳动合同篇二

__公司：

因本人__，身份证号__，自__年__月__日至今在贵公司工作，担任__工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于__年__月__日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出

赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金__元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今__个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人：__

20__年__月__日

与单位解除劳动合同篇三

编号：

甲方：

乙方：

经双方协商同意，对年月日(合同期限至止，工作岗位为，订立的合同编号为)签订的劳动合同作达成如下协议：

一、经乙方自愿申请，甲方同意，劳动合同于年月日终止。

二、工资福利结算至年月日止。其中，工资福利已包含甲方应向乙方支付的因劳动关系产生的'全部款项。(这里可增加：甲方于年月日支付因双方协议解除劳动合同的经济补偿金人民币元。)

三、公物(工具)、工作、业务于年月日前，乙方应当配合甲方安排，办清工作交接手续。

四、双方确认：本协议书已协商一致，经双方签字之日起生效并认真履行本协议，劳动合同终止后双方之间关于劳动关系的权利及义务均同时终止，一切关于双方劳动关系的民事法律责任问题再无争议。

甲方： 乙方：

___年___月___日 ___年___月___日

与单位解除劳动合同篇四

依据《劳动民法典》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：_____年___月___日至_____年___月___日）。

解除的理由如下第款：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反公司的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 因《劳动民法典》第二十六条第一款第一项规定的情

形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的。劳动合同于_____年____月____日解除。您需要结算以下薪资和补偿金事项：

2、经济补偿金计元。

风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）

乙方（签名或盖章）：_____年____月____日

与单位解除劳动合同篇五

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写) _____，甲方将于乙方妥善办理所有

工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写) _____ 。

3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定, 向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续;

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续, 离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为, 否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲, 乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效;

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

与单位解除劳动合同篇六

同志:

您于年月起就职于本公司, 目前的工作岗位是. 现因下列第____(大写)项情形, 你与我公司_____年____月____日签订的为期年(劳动合同期限)的劳动合同书于_____年____月____日解除, 劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;

2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；
11. 法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年___月___日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知。

公司名称（盖章）

_____年___月___日

与单位解除劳动合同篇七

甲方：

乙方：

身份证号码:

甲方与乙方于 年 月 日签订了,原合同/协议有效期至____年__月__日, 现因_____原因致使原合同/协议无法继续履行, 现经甲乙双方协商一致, 达成如下协议:

3、甲方应将乙方已缴纳的_____元保证金于本解除劳动合同协议书生效时退还乙方;

5、本协议由甲乙双方签字盖章后生效, 本协议生效之日, 原解除, ___方需要依照原合同/协议的约定于本协议生效时向___方支付_____元违约金。

6、本协议一式2份, 甲乙双方各执一份, 均具有同等法律效力。

甲方:

乙方:

代表:

日期:

与单位解除劳动合同篇八

__□

__集团股份有限公司与你于 年 月 日签订无固定期限劳动合同。你自 年 月 日起未到指派的工作单位上班, 截止至同年 月 日, 连续旷工已超过 天, 你的行为已经严重违反劳动纪律和用人单位及指派工作单位的规章制度。根据《中华人民共和国劳动法》第二十五条第二款、《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条第二款、__人字[20__]15号文《职工违

《违规违纪处理管理办法》及指派工作单位的规章制度，并征求__集团股份有限公司工会的意见后，决定于 年 月 日解除你与__集团股份有限公司于 年 月 日签订的劳动合同。

特此通知。

__集团股份有限公司

年 月 日

与单位解除劳动合同篇九

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于_____年____月____日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币____元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币____元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)

3、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至_____年____月____日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手

续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

甲方(盖章)：_____有限公司

乙方(签字或盖章)：_____

_____年_____月_____日