

2023年员工解除劳动合同要赔钱吗(大全5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工解除劳动合同要赔钱吗篇一

被申请人：_____有限公司法定代表人：_____
职务：_____，住所地：_____，通讯方
式：_____。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济赔偿金，合计人民币_____元。

2、请求裁决被申请人支付因未签订书面劳动合同的双倍工资差额合计人民币_____元。

3、请求裁决被申请人支付_____年___月___日至_____年___月___日的加班费合计人民币元。

事实与理由：

_____年___月___日申请人应聘到_____有限公司，职位为_____，月基本工资为_____元，入职后被申请人以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为申请人购买职工基本社保。_____年___月___日被申请人以申请人不能胜任工作岗位为由，在未经培训也未经调岗的情况下直接通知申请人被辞退了，并要求次日不用来上班了。

1、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资表准版倍的工资，申请人依法应当获得_____元的双倍工资差额赔偿。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条和第四十八条的规定，被申请人违法解除申请人与被申请人之间的劳动关系，应当支付经济赔偿金_____元。

3、自_____年___月___日至_____年___月___日，申请人一直每周工作6天，每天工作达10小时，被申请人均未支付加班费，实际延长加班时长合计_____小时，休息日加班合计_____天，因此应支付加班费合计_____元。为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申请人的主张。

此致_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年___月___日

员工解除劳动合同要赔钱吗篇二

乙方：_____

性别_____

年龄_____

身份证号_____

甲乙双方在平等、自愿的基础上就双方之间解除劳动关系相

关事宜协商达成如下协议：

- 1、甲乙双方于____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。
- 2、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。
- 3、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方在职期间对应工资。
- 4、甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、生育保险金、工伤保险金、失业保险金)至____年____月____日止。
- 5、由于甲方或乙方(包括甲、乙双方)原因导致甲方在劳动合同关系存续期间未能为乙方支付各种社会保险的，甲方同意按照乙方工作年限向乙方支付补偿款，乙方同意并认可补偿金额及标准。
- 6、本协议签订后双方的权利义务随之终止，甲、乙双方之间就劳动关系相关事宜，不再存在任何纠纷。乙方就劳动关系解除及社会保险相关事宜不得再向甲方主张权利。
- 7、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关离职手续。
- 8、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得做出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
- 9、乙方自愿放弃其它所有诉求。
- 10、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

授权代表：

员工解除劳动合同要赔钱吗篇三

甲方：

经营地址：

乙方（受聘人员）：

性别

身份证号

居住地址：

甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致签订本合同，合同期限内双方应自觉遵守和履行本合同。

第一条 签订条件：

受聘人员满足以下条件可签订本劳动合同：

- 1) 按公司规定已办理入职手续；
- 2) 能胜任本职工作；
- 3) 遵守公司各项规章制度；
- 4) 愿效忠本企业，愿为企业发展和个人发展不懈努力。

第二条 合同期限：

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日

第三条 工作内容：

本合同受聘人员的工作岗位为 ， 工作内容以岗位职责为基本要求。 公司有权根据工作需要及受聘人员的能力、表现， 调整受聘人员的岗位， 受聘人员应服从公司的管理和安排。

乙方应认真履行岗位职责， 按照岗位工作内容及要求， 保质保量完成工作任务， 遵守甲方制定的规章制度。

第四条 劳动报酬：

公司实行月薪制。月薪额以招聘时确定的工资为起点， 根据员工个人能力和贡献大小， 以及公司经营效益进行调整。

本公司实行薪酬不公开制度， 任何受聘人员谈论自己和询问他人薪酬都将被视为违规行为。

公司发薪日期为次月中下旬， 实行先工作后付薪。

本合同受聘人员起始月薪为： 。

第五条 保险和福利待遇：

对于受聘人员（转正后）公司负责办理意外伤害保险， 因此产生的意外伤害由保险公司负责理赔。

公司按照国家规定为员工缴纳保险（养老保险、失业保险、工伤保险、医疗保险、生育保险）， 员工自愿放弃缴纳保险的， 公司给予员工每月保险费用支出， 具体支付标准依据年度[员工手册]的相关条例。

后附保险协议

受聘人员的各种福利待遇依据员工手册执行。受聘人员需认真阅读并完全接受。

第六条 工作条件和劳动保护：

公司应为受聘人员提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证受聘人员在人身安全及身体不受危害的环境条件下从事工作。

第七条 教育培训：

聘用期间，公司将定期对受聘人员进行职业道德、业务技能、专业知识、礼仪、岗位职责、工作流程及各种规章制度的教育和培训。受聘人员应注重个人能力提高，充分利用公司提供的平台。

第八条 劳动纪律：

受聘人员应遵守国家法律、法规及社会公德；

受聘人员应遵守公司规定的岗位职责、工作流程、各项规章制度、员工手册；

受聘人员应严格遵守公司保密制度，自觉维护公司利益；

受聘人员违反劳动纪律和公司的规章制度，公司可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除规定：

经甲、乙双方协商一致时，劳动合同可以解除；

试用期内，公司有权随时解除劳动合同；

违反公司文件通知、员工手册、企业制度、工作流程等手册的条款者，甲方有权终止合同，乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

第十条 其他事项：

1、本合同的附件：

2、双方约定的其他事项：

3、甲乙双方因本合同发生劳动争议，可以协商解决。协调不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

4、本合同未尽事宜，按照公司的有关规定执行。

5、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，两份具有同等法律效力。

甲方（公章）：

乙方签字：

签字日期：年 月 日

签字日期：年 月 日

员工解除劳动合同要赔钱吗篇四

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)。
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。
5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。
6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方(盖章)_____有限公司

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年月日年月日

员工解除劳动合同要赔钱吗篇五

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

乙方因甲方产生_____的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到____年____月____日止；缴纳乙方的社保、公积金到____年____月____日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。

乙方在合同解除后____日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的相关证明。

乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

xx年xx月xx日

乙方:

xx年xx月xx日