

最新政治老师学期工作总结(模板7篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

个人提出解除劳动合同篇一

先生/女士：

您于您与公司签订的劳动合同有效期截止至 年 月 日，请您于 年 月 日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

__有限公司

人力资源部

年 月 日

个人提出解除劳动合同篇二

范文一：

_____□

因_____，公司决定

于____年____月____日解除与你____年____月____日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年____月____日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

____年____月____日

签收：_____

____年____月____日

范文二：

_____□

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于____年____月

____日与_____公司提出协商解除此前_____公司与您订立的劳动合同(合同期限：____年____月____日至____年____月____日)，公司予以同意。

经协商一致后，您的劳动合同于年月日解除。您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至____年____月____日；计____元；2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□_____：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

_____公司_____年____月____日

范文三：

同志：

您于_____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位是_____。现因下列第(大写)项情形，你与我公司_____年____月____日签订的为期_____年(劳动合同期限)的劳动合同书于_____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致；
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 劳动者严重违反单位规章制度的；
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的；
11. 法律、行政法规规定的其它情形。请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)_____年____月____日

个人提出解除劳动合同篇三

致 公司：

本人 （身份证号
码： ）由于个人原因，本人
决定解除与公司签订的劳动合同，特向公司递交本辞职通知。

本人承诺在办结离职交接手续前继续妥善履行义务，办理时将按照公司人力资源管理部门的指引做好交接工作，否则本人愿意承担相关责任。本人同意，在提出本通知后，公司可选择30日内的任意一日与我办理解除劳动合同的相关手续。

本人确认：在职期间，公司已经依法履行了用人单位的相关义务，本人再无任何未结清的权利、款项，与公司无其他争议。

特此通知！

通知方：（签名）

年 月 日

个人提出解除劳动合同篇四

XXXXX公司：

因本人XXXX[]身份证号XXXX[]自X年XX月XX日至今在贵公司工作，担任XXX工作，但是公司至今也未与本人签订劳动合同，更未给本人缴纳社保（五险），公司的行为已严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第38条的规定，提出与公司解除劳动合同，并通知公司于X年XX月XX日正式解除双方劳动关系之日起五个工作日，按照如下要求对本人作出赔偿：

（一）据《劳动合同法》第38、46、47条，支付本人解除劳动合同的经济补偿金xxxx元；（经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资，不仅仅指工资，还包括包括福利待遇、补贴、奖金、津贴、加班费等等。）

（二）补交本人自与公司建立劳动关系时起至今x个月的社会保险。

劳动合同自本通知书送达之日起解除，本人通过协商的渠道协商解决，对于无法协商解决的本人将通过法律手段维护自己的合法权益。

特此通知！

通知人□xxx

20xx年xx月xx日

个人提出解除劳动合同篇五

劳动合同的解除，是指当事人双方提前终止劳动合同的法律效力，解除双方的权利义务关系，劳动合同的终止：凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，职工到达规定的退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。劳动合同的解除终止的相关内容请看下面：

如何正确解除劳动合同？解除劳动合同要注意哪些条件？什么时候才可以终止劳动合同，终止劳动合同要注意哪些条件？在解除劳动合同或者终止劳动合同时如何避免出现劳动纠纷？下面内容会为您详细解读：

解除劳动合同通知书(范本)

_____□

因_____，公司决定于____年__月__日解除与你____年__月__日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于__年__月__日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

年 月 日

签收：

年 月 日

关于解除劳动合同通知的送达问题

解除劳动合同通知的送达，是指用人单位按照法定程序和方式将解除劳动合同通知书送交给被解除劳动合同的劳动者的行为。它的意义在于它是解除劳动合同通知书发生法律效力的前提，是用人单位应当履行的一项重要义务。一般情况下，解除劳动合同通知书送达之日即为劳动合同双方当事人劳动争议发生之日。

用人单位履行送达程序必须严格遵守两项原则：一是实际履行。用人单位必须向劳动者送达解除劳动合同通知书，这一环节绝不可忽略。二是充分履行。用人单位应当本着负责、诚信的原则向劳动者送达解除劳动合同通知，其送达程序及方式足以让一位有正常辨别力、判断力的第三人认为该解除

劳动合同通知书已经送达劳动者。同时，鉴于送达属于用人单位应尽的义务以及用人单位在劳动争议案件的仲裁及诉讼中对于劳动合同的解除承担举证责任，因此，用人单位应当注意完整保留履行送达程序的相关证据。

个人提出解除劳动合同篇六

（适用于企业单方解除的情形）

依据《民法典》的相关规定，
公司依法解除此前与您
订立的劳动合同（合同期限： 年
月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

1、 过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《民法典》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

2、 非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

3、 经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；
计 元；

2、此种情形下

（1）公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，
计 元。

（2）公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。

个人提出解除劳动合同篇七

有限责任公司：

因贵公司有下列第一——项之情形，严重侵犯了本人的合法权

益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

（一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

（二）未及时足额支付劳动报酬的。

（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

（四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

（五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

（六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20__年5月日

个人提出解除劳动合同篇八

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 . 现因下列

第____(大写)项情形, 你与我公司 年 月 日签订的为期
年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除, 劳动关系
同时解除。

1. 经当事人协商一致;
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
4. 劳动者严重失职、营私舞弊, 给公司造成重大损害的;
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的, 或者以胁迫、
乘人之危, 使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳
动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
8. 医疗期满后, 劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另
行安排的工作;
9. 劳动者不能胜任工作, 经培训或调整工作岗位, 仍不能胜
任工作;

关于公司解除劳动合同通知书范本关于公司解除劳动合同通
知书范本

11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离
职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

个人提出解除劳动合同篇九

解除劳动合同是《劳动合同法》第37条和第38条法律赋予劳动者的权利，你想解除劳动合同，不需要向用人单位申请，并由用人单位批准。解除劳动合同是你的决定，你只需要依法通知用人单位，并证明你书面通知到了，那么你解除劳动合同的程序就是符合《劳动合同法》规定的，就不会出现由你承担《劳动合同法》第90条规定的赔偿责任。如果用人单位有《劳动合同法》第38条所述的情形之一，你不仅无需提前30天，还可以根据《劳动合同法》第46条规定要求经济补偿。如果用人单位没有侵犯你的合法权益，你提出解除劳动合同是没有经济补偿的。只要没有《劳动合同法》第25条的内容，约定由劳动者承担的违约金都是不合法的。

递交解除劳动合同的决定(或通知)后，批不批无所谓，关键是要有人签收，做为依法提出解除劳动合同的证明，否则不良单位会说你是自动离职，没有交过辞职报告，你就有口难辩了。你提前30天(试用期提前3天，下同)提交解除劳动合同的决定或通知，如果没人签收，你就到邮局寄特快专递，并在“内件品名”栏中填写“解除劳动合同决定(或通知)”，保留好底单做为证据，外加劳动合同就够了，如果用人单位不在工作的最后一天支付你的工资，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，并根据劳动合同法第85条的规定，要求支付工资及相关经济补偿。

解除劳动合同的决定或通知内容最好明确以下内容：

3、请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定与本人结清工资和《劳动合同法》规定的其他相关费用，并向本人出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请、仲裁或诉讼的权利。如公司无需

本人交接，则于某年某月某日(最后一个工作日)某时(下班时间)前完成以上事宜。

注意保留好用人单位. 要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时. 你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间. 详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间. 详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，包括拖欠、克扣工资及加班报酬，均可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者. 可以直接主张，后者需要劳动部门责令后. 仍不支付才能主张。

个人提出解除劳动合同篇十

(适用于企业单方解除的情形)：

依据《劳动合同法》的相关规定，公司依法解除此前与您订立的劳动合同（合同期限：___年___月___日至___年___月___日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

在试用期间被证明不符合录用条件；严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

2、非过失性解除

患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行安排的工作；劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

3、经济性裁员

依照企业破产法规定进行重整的；生产经营发生严重困难的；公司转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

您的劳动合同于___年___月___日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至___年___月___日；计___元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于月工资的经济补偿金，计___元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2□□

以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

___年___月___日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。