

# 离职几天能拿到解除劳动合同书(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 离职几天能拿到解除劳动合同书篇一

随着时间的推移，合同在生活中的使用越来越广泛，它也是减少和防止发生争议的重要措施。你所见过的合同是什么样的呢？以下是小编为大家整理的自动离职解除劳动合同简易，欢迎阅读与收藏。

甲方：\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续

6、乙方自愿放弃其它所有诉求

自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效

甲方（盖章）\_\_\_\_\_有限公司

乙方（签字或盖章）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 离职几天能拿到解除劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方经友好协商一致，订立如下协议，以资共同遵守。

一、甲乙双方确认，双方之间的劳动关系于 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日予以解除；

二、本协议签订后一周内，甲方向乙方支付补偿费人民币 元。  
(此款项包含因劳动报酬、社会保险、福利、离职所发生的一切经济补偿金、赔偿金及其他所有的权益。)

三、乙方在此确认：乙方已经认可其在充分了解相关法律和自己权利的前提下，甲方已经完全履行了法律法规规定的用人单位义务，包括但不限于足额及时支付劳动报酬、依法缴纳社会保险费、依法支付经济补偿、依法支付所有加班费和奖金、依法支付应休未休年假的补偿以及甲方依法应向乙方支付的其他所有费用。

四、甲乙双方确认本协议签订并履行后，双方不存在任何劳动争议及任何其他权利义务争议，乙方承诺不再就劳动权利义务关系事宜向甲方提出任何主张。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方：

乙方：

## 离职几天能拿到解除劳动合同书篇三

甲方：（企业全称）：

乙方：（个人姓名）：

根据《劳动合同法》等相关法律法规的规定，经甲乙双方当事人共同协商一致，就双方解除劳动(关系)之相关事宜达成以下协议：

1. 双方同意于年月日起解除之前签订的劳动合同(关系)。
2. 乙方已于本协议书签署前完成了同甲方的工作交换。
3. 甲方一次性支付给乙方年月工资元。经济补偿金偿于当月日记入工资帐号内，截止本协议书签署日，双方之间不存在任何纠纷及未了结的债权债务。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

以上内容双方同意确认属实。

甲方(企业公章)：

乙方(签字)：

委托代理人签字：

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

## 离职几天能拿到解除劳动合同书篇四

甲方：

法定代表人：

乙方： 身份证号码：

住址：

甲乙双方于 年 月 日签订了《劳动合同》，现由于乙方个人原因提出离职，根据《劳动合同法》、《劳动法》的相关规定，在自愿平等，协商一致的基础上，双方决定于 年 月 终止双方之间的劳动关系。

具体协议内容如下：

- 1、乙方的工资发至年月以发放。
- 2、乙方必须在离职之前交接完工作，否则甲方有权暂不予以结算工资。
- 3、《劳动合同》的解除并不影响原合同中的保密条款及双方所签订的《保密协议》的效力。
- 4、乙方放弃其他涉及劳动关系的权益。
- 5、甲方无需向乙方支付任何补偿费用赔偿费用。
- 6、本协议经甲方盖章、乙方签字后立即生效，同时解除《劳动合同》。
- 7、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(盖章): 乙方(签字): 日期: 日期:

## 离职几天能拿到解除劳动合同书篇五

兹有本单位职工\_\_, 性别\_\_, 年龄\_\_, 住址\_\_。

劳动合同期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

因\_\_, 根据《劳动法》第\_\_条, 第\_\_款, 第\_\_项规定, 本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

员工签名: \_\_

20\_\_年x月x日