

# 2023年母婴店劳动协议(实用9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 母婴店劳动协议篇一

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

邮政编码\_\_\_\_\_

现住址\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_

\_\_\_\_市人力资源和社会保障局编印

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。  
其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合

计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方每月\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

## 八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

### 第九条甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_ □

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章) \_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 母婴店劳动协议篇二

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_

井贯：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

### 一、合同条件：

1、凡自愿在本宾馆工作，年满18岁以上，具有初中以上文化程度，身体健康的公民，经面试合格者。

2、签订本合同前须岗前培训合格，试用期为1个月。

3、凡签订本合同之员工须遵纪守法，无犯罪前科。

## 二、工资待遇及福利：

1、工资标准为既定标准，根据岗位的不同及个人表现享有岗位补贴，工龄补贴及奖金。

2、每月享有带薪休息日。

3、员工签订合同以后宾馆将为其缴纳养老保险金，不愿缴纳养老保险的员工宾馆将资补贴的形式发放给个人。

## 三、合同终止及辞职：

1、合同期满后，员工可续签合同，不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知宾馆，否则视为违约。

2、凡经考核不适应本岗位工作者，宾馆有权终止其合同。离店时，可结清工资。

3、工作期间，屡次违返宾馆规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止合同；工资奖金一并扣除。

4、宾馆员工当保守宾馆的各项商业机密；如有泄漏当追究当事人的法律责任。

本合同一式两份，一经签订即生法律效力。双方签字盖章生效，如有违反，均可依法起诉

甲方代表：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签订合同时间：\_\_\_\_\_

# 母婴店劳动协议篇三

性别：\_\_\_\_\_

法定代表人：文化程度：

出生日期：年月日

或委托代理人：号码：

地址：\_\_\_\_\_

通讯住址：\_\_\_\_\_

甲方地址：邮政编码：

所属街道：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条甲、乙双方同意按以下第种方式来确定本合同期限：

1. 固定期限：自年月日起至年月日止。
2. 无固定期限：自年月日起至法定终止条件出现时止；
3. 以完成一定的工作任务为期限：自/年/月/日起至工作任务完成时即行终止。其中试用期自年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条本合同签署时，乙方在部门担任工作，乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。乙方应根据岗位、职务和职级所确定的责任，按甲方要求，在规定的时间内按质按量完成规定的任务。

第三条根据甲方工作需要和遵循合理原则，及乙方的能力(专业、技能、体力、业绩等)和工作态度，甲方可对乙方的工作岗位、工作地点和职务作必要调整，调整要双方协商一致，书面同意。调整包括将乙方派往甲方分公司(本市及外省市)或甲方的关联企业(甲方参股投资的公司)相应的岗位和职务。

### 三、工作时间和休息休假

#### 第四条工作时间

根据乙方工作岗位确定乙方执行以下第种方式的工时工作。

1. 标准工时：乙方每日工作时间、每周总工作时间不超过国家标准，具体工作时间由甲方统一安排。(不含用膳和工作间歇时间)
2. 综合计算工时工作：乙方的工作时间，甲方依据《劳动法》及本市相关规定并根据经营需要总体安排，在核定的工作计算周期内，员工总的工作时间不超过法定工作时间。(不含用膳和工作间歇时间)
3. 不定时工作：乙方的工作时间，甲方可依据《劳动法》及本市相关规定并根据乙方工作性质和职责，在保证完成甲方工作任务的情况下，由乙方自行安排工作和休息。

在本合同履行期间，甲方因经营需要，并经双方签订变更合同后，调整乙方工作岗位的，乙方的工作岗位发生调整的，相应的工作时间也将发生调整。

## 第五条休息休假。

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天。
2. 乙方依法享有法定的节日假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。
3. 甲方在工作日、休息日或法定节假日安排乙方加班加点的，甲方按《劳动法》有关规定支付加班工资或给予同等时间的补休。

## 四、劳动报酬

第六条按甲方现行的工资制度，乙方工资由基本工资、岗位工资、补贴组成，其中基本工资为，岗位工资为/元，补贴为/元，试用期每月基本工资为，岗位工资为/元，补贴为/元。员工加班和请假的计算基数按照基本工资予以核算。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，与员工协商一致按新的工资标准确定。

第七条甲方实行下发薪制。每月十日以法定货币形式按规定支付乙方上月工资。（如有更改，提前下发通知）

乙方依法应当缴纳的个人所得税，由甲方在发薪时依法代扣代缴。

## 五、劳动保护和劳动条件

第八条甲方为乙方提供国家规定标准的工作环境和劳动工具，配发必要的安全、适用、有效的劳动保护用品，保证乙方在人身安全及人体健康不受危害的环境条件下从事工作。

第九条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应严格遵

守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作流程。

## 六、保险福利

第十条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十一条乙方因工伤或患职业病、实行计划生育以及女职工孕期、产假、哺乳期等有关费用和相关待遇均按国家和本市有关规定执行。

第十二条乙方因病或非因工负伤期间的医疗期、医疗费用及病休待遇等按国家和本市以及公司有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十三条乙方应当遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和《员工守则》、等,完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密,维护甲方利益。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的处理或处分、经济处罚等,直至解除本合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十四条本合同订立后,在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前,经甲乙双方协商同意,可对本合同内容作部分修改、补充、变更相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(乙方应无条件接受)：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件(根据甲方所作出的试用期评估结果确定)；；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、工作失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 5、被司法机关依法追究刑事责任的；
- 6、法律、法规规定的其他情形。

第十七条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或甲方以支付乙方相当于一个月工资替代其义务的：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、甲方因经营状况不善等经济性原因，确需依法裁减人员的，按照有关规定的程序，经向劳动行政部门报告后，可以依法裁减人员，解除本合同。

第十八条乙方有下列情形之一的，甲方不能解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的'医疗期内的；
- 3、乙方在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满

三年的；

5、义务服兵役期间的；

6、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

7、符合法律法规规定的其他情形。

第十九条乙方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可按解除劳动合同办理离职手续，合同即告终止。未经甲方同意，乙方擅自离职将按旷工处理，由此给甲方造成的经济损失，甲方有权要求乙方及录用乙方的工作单位给予经济赔偿。

乙方在试用期内提出解除本合同，应提前三日以书面形式通知甲方。

第二十条在下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的或缴纳社会保险费的；

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十一条有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满且不再续订或约定的工作任务已完成的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方破产、解散或者被撤销的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十二条解除或终止本合同后，乙方应按照规定，办理工作交接。甲方应当在国家规定的期限内办理终止或解除劳动合同的相关手续。

## 九、竞业限制

第二十三条若乙方经岗位评估，被确定为涉密岗位的，甲乙双方应另行签定《竞业限制协议》、经济补偿及相关的违约责任等，该协议作为劳动合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 十、培训和服务期

第二十四条本合同期内，若由甲方为乙方提供专项培训费用，对乙方进行专业技术培训，甲方可与乙方另行签定《劳动合同补充协议》，具体内容以《劳动合同补充协议》为准，该协议作为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

## 十一、违反劳动合同的责任

第二十五条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；。

第二十六条乙方违反竞业限制条款时，应向甲方支付违约金，具体金额按照双方的协议约定确定。同时甲方保留追究乙方因违约给甲方造成其他损失的权利。

第二十七条乙方在约定的服务期内，因个人原因解除或因严重违纪被甲方解除本合同的，乙方应按协议的约定支付违约

金。

第二十八条乙方违反公司规定的商业秘密和技术秘密的约定，对甲方造成损失的，应当承担法律责任，具体金额以实际造成的损失为准。

第二十九条因不可抗力因素造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

## 十二、劳动争议处理

第三十条双方履行本合同发生争议时，当事人可向公司劳动争议调解委员会申请调解。调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方经营所在区劳动争议仲裁委员会申请仲裁，也可不经过本企业劳动争议调解委员会调解而直接申请仲裁。不服劳动仲裁裁决的一方，可在接到仲裁书之日起十五日内向甲方经营所在地人民法院提出诉讼。

## 十三、其它

第三十一条甲方以上述协议及现行制定、今后制定的规章制度、员工手册等，均作为本合同的附件，与本合同具有同等法律约束力。

第三十二条甲方法定代表人或法定代表人委托代理人变更时，本合同继续有效。

第三十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式三份，甲方持两份，乙双方持一份，三份具有同等法律效力。

第三十五条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

。

第三十六条合同期满时，如果双方没有书面意向终止劳动合同，则自然延续一个合同期；如果符合法律规定的可以签订无固定期限的劳动合同，则自动转成无固定期限的劳动合同。

乙方承诺，签订本合同时，本人已详细阅看，并对本合同内容予以全面理解，同时阅看、理解了公司规章制度，包括但不限于《员工手册》、《职务说明书》等公司相关规定，并保证予以遵守执行。

甲方：(盖章)乙方签字：

法定代表人签字：

签定日期：年月日签定日期：年月日

## 母婴店劳动协议篇四

甲方（用人单位）：法定代表人（主要负责人）：住 所：  
联 系 人：联 系 电 话：

乙方（员工）：性别：身份证号码：户籍地址：通讯地址：  
联系电话：

一、本酒店要求合同期（月/年），凡来我酒店应聘的员工试用期为3天，试用期内无工资、见习期为1月整，工资面议。若见习期内员工自行离开，工资不予支付。见习期后方可录用为本酒店正式员工。新员工一律收取押金，合同期满后全部退还。

二、新进员工必须服从本酒店安排和调动，并要遵守本酒店

的各项规章制度，如有违反和故意闹事者，本酒店视情节轻重处理，严重者送公安部门处理。

三、见习期内是员工和酒店双方的选择阶段，双方自由选择。如能合作，新员工需签定合同书。

四、新员工被录取后需签定合同书，签字生效后一切按合同办事。合同期内如自己需离开饭店，店方只支付和退还工资和押金的一半。如出现重大事件被开除，工资、押金一律全部不退还。节假日内不允许请假，如有请假者按日工资双倍扣除。

五、员工不在工作时间内，若在外面发生任何意外事故后果自负，本企业概不负责。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份为据，双方签字后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 母婴店劳动协议篇五

\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本

劳动合同，共同遵守执行。

(1) 聘用日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_大酒店\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_职位\_\_\_\_\_级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损

失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除： \_\_\_\_

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同： \_\_\_\_

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换工种；

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同： \_\_\_\_

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止： \_\_\_\_

- 1、 劳动合同规定的期限届满时；
- 2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；
- 3、 劳动合同一方主体消亡， 劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜： \_\_\_\_

在合同期满前一个月， 甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向， 并办理有关手续。 甲方未及时办理合同终止、 续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的， 应当承担相应的法律责任。

1、 本合同任何一方违反劳动合同， 应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、 违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法、 《\_\_\_\_省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、 辞职员工如系由甲方出资培训， 在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的， 应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、 乙方未经甲方同意擅自离职， 应退还甲方为乙方进行培训所需的费用， 并补偿甲方的损失。

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件， 是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定， 甲乙双方必须严格遵守， 任何一方不得单方面修改合同内容。 如有未尽事宜， 可以通过友好协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 母婴店劳动协议篇六

甲方：

身份证号码：

住址：

乙方：

身份证号码：

住址：

为搞好甲方酒店的经营管理，甲方聘任乙方为甲方酒店的总经理，负责酒店的日常经营管理。

经甲乙双方充分协商一致，就甲方聘任乙方的有关事宜，达成如下协议：

第一条：酒店

本合同的“酒店”指位于\_\_\_\_\_。

第二条：聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方酒店的总经理。

第三条：聘用期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### 第四条：营业额

在本合同中，“营业额”是指经营酒店及其设备所有的服务获得的全部收入的总和。

第五条：本合同的金额都以人民币计价。

第六条：乙方须于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付20万元，甲方每月给与乙方15%的净利润。该20万元在双方终止合同后由甲方不计息归还给乙方。

#### 第七条：管理权

甲方授权乙方在接受聘任期间，对酒店经营管理有充分的决定权和指挥权，乙方及其授权代表可代表酒店对外签署与日常经营管理业务有关的文件、合同，本合同另有约定的除外。

乙方因管理酒店而产生的一切权利与业务均归属于甲方。

#### 第八条：乙方的工作

1. 主持酒店的生产经营管理工作，并向甲方报告工作；
2. 制定酒店内部管理机构设置方案；
3. 制定酒店的基本管理制度；
4. 制订酒店的具体规章；
5. 制订酒店职工的工资、福利、奖惩制度，决定酒店职工的聘用和解聘；

6. 做好酒店工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
7. 协调酒店的各种外部事务，创造良好的发展环境，并对因此而产生的各种费用作必要的记录与说明。

#### 第九条：乙方禁止性行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 不得将酒店资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
3. 未经甲方授权，不得以酒店的名义对外签署财产担保合同及财产担保文件；
4. 不得从事其他违反法律规定的行为。

#### 第十条：乙方的报酬

乙方的报酬分为工资报酬和利润分红两部分：

##### 1. 工资报酬

乙方工资报酬由岗位工资、通讯费、经营奖励三部分组成，计算方法为：工资报酬=岗位工资+通讯费+经营奖励。

岗位工资、通讯费、经营奖励具体如下：

岗位工资每月10000元；通讯费每月1000元；如果当月的营业额大于100万元，则以当月的净利润的5%作为经营奖励给乙方，该经营奖励当月考核兑现。

##### 2. 利润分红

甲方承诺在乙方管理酒店期间，第六条提及的15%的净利润按

月发放，并保证依第六条所述乙方第一年的利润分红不少于20万元。

第十一条：在本合同有效期内，酒店的全部产权属甲方所有，乙方不得以任何方式出售或抵押酒店的财产。

第十二条：日常经营支出由乙方或者乙方指定的人签字。单笔费用超过3万元的，须征得甲方的批准。3万元以上的固定资产添置或重大合同需经甲方批准方可添置或签署。

第十三条：甲方有权了解和知晓乙方所实施的管理工作，并提出意见和建议，使经营和资产本身得到良性发展。

第十四条：在合同有效期内，任何一方如不履行本合同规定的条款，视为违约。另一方有权根据违约程度要求违约方赔偿经济损失。但乙方已尽一个善良管理人应尽的义务仍不能达到本合同相关条款对乙方的要求的，不视为违约。

第十五条：若甲方无正当理由终止合同，应一次性支付元给乙方作为对乙方的赔偿。

第十六条：本合同如有未尽事宜，经双方同意后，可以用书面形式进行补充或修改。合同的补充或修改文件与本合同具有同等法律效力。

第十七条：本合同自甲乙双方签字盖章之日起立即生效，共二份，双方各执一份，具同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

(签章) (签章)

# 母婴店劳动协议篇七

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

## 第一条 合同期限

甲乙双方选择第\_\_\_\_\_种合同期限

### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

### 2、有固定期限劳动合同

(1)期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期,试用期为\_\_\_\_\_个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2)劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

(3)本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

## 第二条工作内容

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

2、乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

## 第三条工作时间

一、甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间\_\_\_\_小时，平均每周工作时间\_\_\_\_小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

二、甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

## 第四条劳动保护、劳动条件

一、甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

二、甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

## 第五条劳动报酬

一、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，

甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

二、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

三、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

四、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

## 第六条 社会保险和福利

甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日\_\_\_\_\_元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

## 第七条 劳动纪律和规章制度

乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 第九条违反本合同的责任

甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

## 第十条其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

## 第十一条因履行本合同发生纠纷的解决办法

双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以在收到仲裁裁决书之日起15日内向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十二条合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份,其中甲方执\_\_\_\_\_份,乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后,甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式,作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

联系方式: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 母婴店劳动协议篇八

兹有（以下简称甲方），与（以下简称乙方）根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### 第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

### 第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为 大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

### 第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

#### 第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

#### 第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

#### 第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

1、 劳动合同规定的期限届满时；

2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、 劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担

相应的法律责任。

## 第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法、《省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

## 第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

甲方：

乙方：

年 月 日

# 母婴店劳动协议篇九

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

## 一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定劳动合同期限：

1. 有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2. 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作时间

(1) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(2) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(3) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

### 三、劳动报酬和社会保险

(1) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_日前支付工资。

(2) 试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元/月。

(3) 甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(4) 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

### 四、劳动保护和劳动条件

(1) 甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(2) 甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(3) 甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(4) 用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

### 五、劳动纪律

(1) 甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(2) 乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各

项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(3) 甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

(4) 乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄漏。

(5) 乙方违反劳动纪律，甲方可根据本单位依法制定的规章制度，给予相应的处理。

## 六、劳动合同的解除和终止

(1) 甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(2) 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(3) 解除、终止劳动合同时，甲方应当出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

## 七、经济补偿与赔偿

(1) 甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(2) 甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

## 八、劳动争议处理

甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

(1) 甲、乙双方约定的其他内容如下：\_\_\_\_\_。

(2) 本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日