

# 2023年无劳动合同无社保被起诉(汇总10篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 无劳动合同无社保被起诉篇一

社保局是社会保险的机构，对于社保局劳动合同你了解多少呢？以下是本站小编整理的社保局劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所： 户籍所在地：

居民身份证号码□ xx市人力资源和社会保障局印制

### 五、 劳动报酬

1、 甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定本合同为下列第 项：

1、 固定期限。本合同自年月日至年月日止。(其中试用期自

年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

## 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和

规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。  
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

## 六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、 双方约定的其他事项：在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方： 乙方： 年月日：

甲 方：

乙 方：

合同签订期： 年 月 日

乙方联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则签订本合同,并共同遵守。

## 一、甲方基本情况

### 第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

经济类型： 联系人及联系电话：

注册地址：

经营地址：

通讯地址：

## 二、乙方基本情况

### 第二条 乙方 性别 年龄

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在新疆居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

## 三、劳动合同期限

第三条 甲乙双方约定按以下 种方式确定“劳动合同期限”：

a□有固定期限的劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。  
其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限的劳动合同：自 年 月 日起，其中试用期自  
年 月 日起至 年 月 日止。

c□以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自 年 月 日起生  
效，至完成本项工作任务之日止。

## 无劳动合同无社保被起诉篇二

多年来，社保局劳动在促进行政管理方面发挥了越来越重要的作用，对于社保局劳动合同书你了解多少呢？以下是本站小编为大家整理的社保局劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所： 户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

### 一、 合同期限

## 五、 劳动报酬

- 1、甲方于每月，以货币形式支付乙方工资
- 2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定

本合同为下列第 项：

- 1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。(其中试用期自年月日至年月日止，期限为 个月)。
- 2、年月日起生效。
- 3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

- 1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。
- 2、综合工时制，按(周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。
- 3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲

方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

#### 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。  
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

## 六、 社会保险和福利待遇

- 1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。
- 2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。
- 3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同,给对方造成损失的,应承担相应的赔偿责任。

## 九、 双方约定的其他事项:

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外,其他情况下,不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议,依照国家规定处理。本合同未尽事宜,按国家规定执行。

十一、 本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方 地址 法定代表人(主要负责人):

乙方 性别 身份证号码 现住址 联系电话

为建立劳动关系,明确双方权利义务,依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。试用期包括在劳动合同期内。

### 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要,安排乙方在 工作岗位,工作地点为 。经双方协商同意,甲方可以调换乙方的工种或岗位。

### 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的,甲方每月 日前以货币形式支付(上或当)月工资。甲方实行的工资形式的为:(1)计时工资,支付的劳动报酬为 元/月,其中试用期的劳动报酬为 元/月;(2)计件工资,计件单价为 元/件。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

### 第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为。(1)标准工时工作制。(2)综合计算工时工作制。(3)不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定,合理安排乙方的工作和休息时间。

## 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

## 第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 无劳动合同无社保被起诉篇三

## 如何办理劳动合同

记者跑腿：记者从南昌市人力资源和社会保障局有关工作人员处了解到，企业在与职工解除劳动关系时，要出具相关解除劳动合同关系的证明。如果杨先生与原先工作的企业单位之间解除了劳动合同关系，那么，杨先生可以到原来工作的企业单位开具个人劳动合同关系备案表。如果原来工作的企业单位已经开过，那杨先生可以到原挂靠单位开具。两个单位在为杨先生开具个人劳动合同关系备案表时，均不应收取任何费用。（记者李甫华）如果你真要与员工签订劳动合同，那就要签订劳动局统一印刷的格式性的文本，去当地劳动站拿回来填上员工姓名与相关个人资料即可。

如果你只是象征性的签订劳动合同，那就根据你单位的实际情况自己打印一份劳动用工合同，但这种情况下你所签订的条件不能太严格，否则会与劳动部门的格式性文本相矛盾，不过你自己起草的合同对你自己很有利，但难以得到劳动部门的认可。

第一种情况员工厂家劳动部门要各保存一份的，这是劳动部门规定的。

不过话又说回来，不管谁办的企业，都想赚钱，只要有钱赚什么都好说，老板们都是这么想的。我认为，只要企业赚钱了，该给的加班费就给，表现突出的员工与管理人员，该加工资的就加一点，该提升职务的就提升吧，因为不管怎样员工得到的究竟只是一小部分，老板赚的还是大部分，所以，该怎么办就怎么办吧。

祝你的企业越做越大，钱越赚越多。

## 无劳动合同无社保被起诉篇四

答：劳动合同备案是劳动保障行政部门依法进行劳动合同管理，促进社会就业有序发展的一项免费服务措施。

用人单位包括哪些？

答：用人单位包括：区内各类企业、个体工商户、民办非企业组织、国家机关、事业单位和社会团体。

## 无劳动合同无社保被起诉篇五

甲方(用人单位)：

住 所： 性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所： 户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

五、 劳动报酬

1、 甲方于每月，以货币形式支付乙方工资

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自年月日至年月日止。（其中试用期自年月日至年月日止，期限为 个月）。

2、年月日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按（周、月、季、年）为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经人力资源和社会保障行政部门批准。

## 四、 劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。  
的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

## 六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可

从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

## 八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

## 九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无劳动合同无社保被起诉篇六

甲 方：\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本聘用协议(以下简称协议),共同遵守。

第一条 因甲方工作需要,聘用同志在甲方江南电脑工作,具体内容见\_\_\_\_\_岗位职责。

第二条 聘用时间:自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月11日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条 聘用期间待遇

一、基本工资:每月\_\_\_\_\_元。

二、根据掌握计算机熟练程度加薪。

第四条 甲方安排乙方工作时间为周一至周五早上9点至下午6点,(上班时间根据季节调整,到时另行通知)。每周休息日为2天,如有重要任务,需周六、周日加班,甲方会通知乙方,甲方会另行安排休息日。

第五条 安全责任:乙方在上下班的途中如出现安全事故与甲方无关,乙方自行负责。

如乙方在上班过程中请假外出办理私事,出现安全事故与甲方无关,乙方自行负责。

在上班过程中甲主要求乙方外出办事,出现安全事故,甲方

将承担责任。

第六条 乙方请事假须经甲方同意。

第七条 工资发放时间：每月月底甲方支付乙方工资，但第一个月的工资将做保证金，待\_\_\_\_\_年底合同到期时一次性补发给乙方。

第八条 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第九条 甲乙双方约定的其他事项：

第十条 本协议一式叁份，签字后生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 无劳动合同无社保被起诉篇七

甲方 地址 法定代表人(主要负责人)：

乙方 性别 身份证号码 现住址 联系电话

为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年

月 日起至 年 月 日止。试用期包括在劳动合同期内。

## 第二条 工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

## 第三条 劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 日前以货币形式支付（上或当）月工资。甲方实行的工资形式的为：（1）计时工资，支付的劳动报酬为 元/月，其中试用期的劳动报酬为 元/月；（2）计件工资，计件单价为 元/件。甲方支付乙方的劳动报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

## 第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工时制为。（1）标准工时工作制。（2）综合计算工时工作制。（3）不定时工作制。

甲方应按照国家 and 地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

## 第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

## 第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定

的，支付乙方经济补偿。

## 第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 无劳动合同无社保被起诉篇八

员工姓名： 身份证号码：

单位名称：金华市讯捷通信服务有限公司

本人进入金华市讯捷通信服务有限公司(以下简称“公司”)后，成为该公司正式员工，现就本人有关社保购买事宜做出如下承诺和要求(申请和承诺)：

一、本人作为公司正式员工，了解国家法律及法规，但由于不愿意缴纳社保(养老保险)中员工个人缴纳部分的款项，接受公司保险补贴，因此，自愿要求公司不要为本人在就职期间购买该社会保险中的养老保险。

二、本人承诺因公司按照本承诺书要求未为本人购买社会保险的，因此而导致本人未享受到社保待遇的后果和责任完全由本人承担，给自己和公司造成的所有损失和法律责任一律与公司无关，一切后果自负。

三、本人签订本承诺书完全出于自身真实意愿，自签订之日起，即时生效。 申请人(签字)：

公司审批人： 公司盖章：

日期：年月日

(本协议一式两份，双方各执一份，自签订之日起，即时生效，具有法律意义。如单方违约，自愿承担一切法律后果。

## 无劳动合同无社保被起诉篇九

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

签订日期：年月日

一、本合同文本供用人单位与建立劳动关系的劳动者签订劳动合同时使用。

二、用人单位应当与招用的劳动者自用工之日起一个月内依法订立书面劳动合同，并就劳动合同的内容协商一致。

三、用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

四、依法签订的劳动合同具有法律效力，双方应按照劳动合同的约定全面履行各自的义务。

五、劳动合同应使用蓝、黑钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。确需涂改的，双方应在涂改处签字或盖章确认。

六、签订劳动合同，用人单位应加盖公章，法定代表人（主要负责人）或委托代理人签字或盖章；劳动者应本人签字，不得由他人代签。劳动合同由双方各执一份，交劳动者的不得由用人单位代为保管。

甲方（用人单位）：

统一社会信用代码：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：

注册地：

经营地：

## 无劳动合同无社保被起诉篇十

答：用人单位招用人员新签劳动合同的，在办理录用备案手续后，应到劳动合同管理部门办理劳动合同登记备案手续；用人单位与劳动者续订、变更、中止、解除或终止劳动合同的，可直接到劳动合同管理部门办理劳动合同登记及退工登记备案手续。

登记备案的劳动合同是否需要鉴证？

答：登记备案的'劳动合同应当进行鉴证，鉴证机构应当对劳动合同的真实性与合法性进行审查。劳动合同鉴证机构与管

理部门发现劳动合同违反法律、法规和政策规定的，应当要求并指导用人单位修改或重新订立劳动合同。

劳动合同备案有时间限制吗？

答：用人单位应当在劳动者的第一个工作日之前与其订立劳动合同，并应在30日内办理劳动合同登记备案手续。用人单位与劳动者续订、变更、中止、解除或终止劳动合同的，应在7日内办理劳动合同备案手续。用人单位名称、法定代表人、经济类型、组织机构代码等事项发生变更后，应在30日内办理变更登记手续。用人单位注销后，应在7日内办理劳动用工登记注销备案手续。用人单位有特殊原因不能及时办理劳动合同登记备案手续的，最迟应当于办理社会保险手续前办理。

初次登记有哪些注意事项？

答：初次办理劳动合同登记备案手续的，劳动合同管理部门查验用人单位录用备案手续及人员名单无误后，按规定为其办理劳动合同登记备案手续，同时在劳动合同登记备案花名册上盖劳动合同登记备案专用章，注明备案日期。