

# 2023年工会财务报告决议(优质8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 工会财务报告决议篇一

各位职工同志们：

大家上午好！

今天我利用车间一届一次大会，向大家报告车间工会在过去的一年里有关工会工作的情况。请大家审议：

一、车间严格按照组织程序于20xx年8月组织全体会员投票选举，民主选举产生车间工会委员会委员，分别是黄坚、尹敏、范红斌，并报上级批准任命我兼任车间工会主席。选举产生段职工代表3人，分别是张益明、黄坚、范红斌。

二、积极参加段组织培训，加强对上级有关文件的学习，提高自身履职能力。转发、学习路局工会有关文件，传达上级工会相关文件，使广大会员逐步适应铁路工会的各项要求。

三、积极参加段开展的劳动竞赛，确保工程质量。落实段党委“四保一促”活动有关要求，参加段组织开展的“冲刺沪宁、献礼世博”、“决战沪杭、献礼国庆”和沪杭高铁施工配合、联调联试等立功竞赛活动，为确保沪宁、沪杭高铁的按期开通奠定了坚实基础。

四、组织我车间符合“廉租”房申请的职工们上报各类表格，并积极与段相关部门沟通，了解具体情况，为职工们相关咨

询问题进行答疑解惑。

四、做好“三不让”承诺工作。按照段“三不让”承诺工作实施细则、考核办法和“送温暖”活动办法，积极为车间所有符合条件的职工申请补助或慰问。一是做好日常补助工作。为困难职工申请临时困难补助，为两位义务献血同志申请慰问补助。二是做好节日送温暖工作。其中申请慰问四名困难职工。“两节”期间对九个班组以及11位节日值班人员分别进行了慰问。三是通过“金秋助学”行动，为两位职工申请了补助。

五、推进三线建设，改善职工生产生活条件。为松江、新桥电缆、嘉善、海宁、龙华、四团等工区申请配置了空调、洗衣机、冰箱、热水器和微波炉等电器，工区既有电器如不能使用再另行申请配置。同时，车间前期向段上报了部分工区生产用房整治的报告，一旦批复，马上实施。

回顾总结过去的工作，我的体会是：只有自觉接受段党委和段工会的领导，全面依靠广大会员的积极参与，工会事业才能不断地发展壮大。只有坚持融入中心、服务大局，在段改革发展中积极开展工作，促进劳动关系和谐、企业和谐，开拓创新，发挥作用，有所作为，工会工作才能充满生机和活力。只有坚持为职工群众服务，认真履行基本职责，依法维护职工合法权益，把提高企业经济效益同维护职工合法权益统一起来，始终保持工会干部良好的精神状态和优良的工作作风，工会组织才能赢得职工的信赖。只有坚持围绕改革、发展、稳定，扎根车间班组，增强基层活力，依靠职工办会，尊重广大会员的意愿，得到职工的支持和参与，不断适应铁路现代化建设的需要，工会作用才能得到充分发挥。

在肯定成绩的同时，我们清醒地认识到，在生产布局调整的新体制下，车间的工会管理工作还有待进一步规范；工会工作机制还有待进一步健全；工会干部能力还有待进一步提高；工会工作还要发挥广大会员的积极性；工会工作方法还

有待于进一步完善。总结去年的工作成绩和不足，面对20xx年的工作，车间工会要做好以下几个方面工作。

20xx年全年工作的总体目标是：（提纲性的介绍）

一、围绕中心工作，推进创先争优活动深入开展

二、凝聚职工智慧，促进安全生产稳定

三、加强民主管理，维护职工合法权益

四、履行维护职能，实现和谐劳动关系

五、建设和谐文化，促进车间健康发展

六、加强自身建设，提高工会工作水平

以上是车间工会过去一年的工作情况，请审议。谢谢大家。

## 工会财务报告决议篇二

县现有职工4572人，基层工会组织118个，其中新建企业工会组织16个，乡镇工会联合会11个，工会会员4386人。县总工会机关现有在职干部职工8人，设办公室、会统股、基层工作股、企业管理股、劳模宣传管理股等四股一室。

县总工会自成立以来，在县委和上级工会的正确领导下，围绕中心，服务大局，充分发挥工人阶级主力军作用，做了大量卓有成效的工作。

一、围绕“全心全意依靠工人阶级”的根本指导方针，强化基层\*\*政治建设，动员广大职工积极投身于改革、建设和发展的伟大实践中职工代表大会制度、\*\*协商签订集体合同制度、厂务公开制度，是基层\*\*政治建设的三项基本制度，

它形成了工会组织多角度维权的格局。这三项制度，都是工会组织多年坚持的维权制度。工会工作的实践证明，这三项制度抓得扎实，就能真正发挥工会的维权职能，就能调动职工参与企业\*\*管理的积极性，也就能使工会工作得到 社会各方面的理解和支持。县总工会在工作中坚持和完善“三项制度”，强化源头参与、源头维护，积极组织职工参与企事业\*\*管理。全县7户国有及控股企业，全部建立了职工代表大会制度和厂务公开制度，35户事业单位建立了职工代表大会制度和校务、所务、院务公开制度。全县7户国有企业、8户私营企业签订了集体合同，签订率分别达到100%和50%。“三项制度”的建立和完善，进一步维护了职工的\*\*参与权、\*\*决策权、知情权、监督权，维护了职工的劳动权利和经济利益，并促进了企业的党风廉政建设。

另外，坚持抓好建设“职工之家”工作。以“建家就是建企业”的思想为指导，为“建家”工作创造了良好的外部环境。目前，全县已有县级“合格职工之家”66个，县级“先进职工之家”29个，州级“先进职工之家”6个，省级“模范职工之家”2个。职工之家的建设，协调了基层党政和工会的关系，改善了基层工会的工作条件，增强了工会的社会基础地位。

## 二、坚持实施送温暖工程，维护困难职工群体，帮扶困难职工，保持职工队伍稳定

对全县的困难企业、困难职工，县总工会和基层工会都建立了档案，完善工作制度，实行动态管理，及时给予帮扶。县总工会通过开展调研，提出建议，困难职工群体的权益维护，得到了党委、政府和全社会的重视。县 财政每年拨出专款用于送温暖工程，县总工会和基层工会积极筹措资金，开展送温暖活动，工会组织成为困难职工的“第一知情人、第一 报告人、第一关心人、第一帮助人”。每年元旦、春节等节日，县领导都和工会干部一起到困难职工家中走访慰问，把党和政府的温暖、工会组织的关心送到职工心中。同时，县总工会在 教育部门和各基层工会的配合下，对考入大专院校的特

困职工子女给予资助，收到很好的效果。

### 三、积极开展群众性技术创新活动，组织职工为经济社会发展建功立业

几年来，县总工会积极组织和帮助企业开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新、群众性安全生产活动，企业党政领导积极配合并给予支持，收到很好的效果。其中，公路养护段开展的铺筑柏油路面竞赛是我县开展群众性经济技术创新活动的一面旗帜。20xx年，县总工会、卫生局组织选拔的医护人员技术技能护理竞赛选手参加州级比赛，成绩名列前茅。这些活动的开展，进一步调动了职工群众的积极性、主动性、创造性，凝聚了广大职工智慧和力量，团结动员广大职工为实现彝县经济社会全面发展作出了贡献。

县总工会组稿编写的《工会工作简报》，宣传了工会工作，为各级党政机关和基层工会提供了及时可靠的信息。《漾濞时讯》和漾濞有线电视台经常有工会工作的新闻，为开展工会工作营造了良好氛围。20xx年，我县有2篇稿件在全州工会工作研讨会上分别获一等奖和二等奖。

### 四、抓好新建企业建会工作，调整劳动关系，维护员工合法权益

对新建企业建会工作的认识程度、工作力度体现着工会领导班子在这项工作上反映出的政治敏锐性。在新建企业建会工作和维权工作中，一是突出一个“实”字。首先，深入一线，调查研究，召开多层次的座谈会，以增强企业业主和员工对工会工作的信任度，保证建会工作的严肃性。其次，主动争取领导，积极开展工作，形成了“党委领导、政府支持、各方配合、工会主抓”的新建企业建会工作格局。二是加强舆论导向，创造有利建会的社会环境。通过宣传贯彻《工会法》，与劳动部门配合进行劳动执法检查，集体合同、劳动合同签订和履约检查，创造一种有利于新建企业建会工作的

社会舆论。三是对工会联合会建会和开展工会工作中的地位给予足够的重视。

20xx年4月，根据上级有关文件精神，我县实行县总工会主席按同级党政副职配备，由县人大常委会副主任左汉华兼任县总工会主席职务。总工会主席进入人大领导班子序列，客观上为工会工作开展创造了更多有利条件，也使工会工作地位得到了提高。随后，县委召开了党群工作会议，加强了对工会工作的领导，明确一位副书记分管工会工作。同时，县人民政府明确一位副县长联系工会工作，并建立了联席会议制度，使工会有机会了解全县的建设、发展、稳定情况，反映来自基层和职工的心声。各乡镇也明确了由一位乡镇人大主席或党委副书记兼任工会主席，为工会工作的顺利开展提供了强有力的组织保证。

为了进一步加强政府劳动保障行政部门、工会组织和企业组织三方就涉及劳动关系方面的重大问题经常性沟通和协商，促进我县劳动关系的协调和稳定，保证我县改革开放的顺利进行和社会经济的持续发展，县劳动与社会保障局、县总工会、县经贸局三方建立了协调劳动关系联席会议制度。联席会议就企业在改制过程中工会组织保留的问题、各有关部门相互配合做好私营企业中的职工入会问题、继续深入开展厂务公开问题、如何做好集体合同的履约检查监督问题、私营经济组织从业人员劳动合同签订中存在的问题等进行磋商并达成了共识，使三方在贯彻《工会法》、《劳动法》中形成了合力。

我县的工会工作，得到了县委、县人民政府和上级工会组织的关心支持，全县工会干部队伍精神面貌焕然一新。经过努力，我县工会工作目标责任考核连续三年在全州名列前茅，工会工作在全县的经济建设和社会发展中发挥了积极的作用，工会的政治地位得到了提升。尽管我们还面临很多困难和问题，但我们一定忠于职守、带好队伍，努力学习和认真实践“三个代表”重要思想，肩负新使命，创造新业绩，开创

我县工会工作的新局面，为彝县美好未来谱写光辉篇章。

## 工会财务报告决议篇三

最近，我有幸参加了一场关于工会政策的解读报告会。报告会针对当前工会政策的最新动向进行了详细解读，并阐述了决策背后的考量和目标。通过听报告和参与讨论，我对工会政策的重要性有了更深刻的理解，并获得了一些宝贵的心得体会。

### 第二段：工会政策的背景与目标

工会作为维护工人权益的组织，承担着重要的职责和使命。当前，我国正面临着经济发展和社会变革的双重压力，因此，工会政策的完善和执行显得尤为重要。工会政策的目标包括：提高工人福利、保障劳动权益、促进劳资关系和谐等。这是维护社会稳定和工人合法权益的关键一环。

### 第三段：工会政策解读报告的内容与观点

报告针对工会政策的多个方面进行了解读，其中，最引人注目的是关于工人权益保障的问题。报告指出，工人权益保障是现代工会工作的核心内容，需要将普惠型和差异化的政策相结合，满足不同地区和行业的实际需求。此外，报告还提到了工会组织应加强对企业的社会责任监督，推动企业合法合规运营。这些观点都深入浅出地剖析了工会政策的内涵和实践路径。

### 第四段：对工会政策的思考与启示

通过听报告和参与讨论，我对工会政策带来的深远影响有了更深刻的认识。首先，工会政策的完善和执行需要全社会的共同参与和支持。只有形成政府、企业和工会的共建共享机制，才能实现工会政策的有效执行。其次，工会组织应更加

注重工人的合法权益保障。只有推动工人福利的改善，强化劳动权益的保护，才能够真正实现工会的价值和作用。最后，工会政策需要与时俱进，紧跟时代发展的脚步。当前，在新技术、新产业的快速发展下，工会政策要兼顾新老劳动力的权益，确保所有劳动者都能够分享改革和发展的成果。

## 第五段：个人的收获与建议

通过这次报告会，我对工会政策的认识得到了深化，并且在实践层面也积累了宝贵的经验。作为一名年轻的职工，我深感工会政策的重要性和必要性，也愿意积极参与到工会的工作中去。我建议，在工会政策的制定和实施过程中，政府要更多地听取工人的意见和建议，发挥工会组织的桥梁纽带作用，真正实现工人权益的保障和发展。同时，工会组织也应该加强自身建设，提高组织效能，为广大职工提供更加优质的服务和支

总结一下，这次工会政策解读报告会对我个人而言，是一次知识的盛宴与思想的碰撞。通过听报告和参与讨论，我更加深入地理解了工会政策的重要性和实施意义，并获得了一些对当前工会工作的启示和思考。希望未来，我能够积极应对新的变化和挑战，为工会事业做出自己的贡献。

## 工会财务报告决议篇四

### 第一段：引言和背景介绍（200字左右）

近日，我有幸参加了一次由工会组织举办的政策解读报告会，会上，工会领导详细解读了最新的工会政策，对广大职工的权益保障和福利提升起到了重要推动作用。通过听取报告和参与研讨，我对工会政策有了更深刻的理解，也获得了一些有价值的体验和感悟。

### 第二段：政策解读的重要性（200字左右）

政策解读对于职工了解和运用政策至关重要。在工会政策解读报告会上，我意识到政策解读不仅能让职工了解相关政策内容，还能帮助职工运用政策来维护自身合法权益。工会向职工解读政策不仅是重要的宣传工作，更是对政策背景、原意和实施规定的解释，有助于避免误解和纠纷发生。

### 第三段：政策的实施与职工的实际利益（300字左右）

工会政策解读报告会紧密结合职工的实际需求和利益，对政策的实施进行了深入解读。报告会提到了许多与职工生活密切相关的政策，如工资调整、劳动保护、职业病防护等。通过解读，我了解到工会政策的实施可以进一步保护职工的权益，增加职工的工资福利，提升职工的工作环境和待遇。这对于广大职工来说无疑是一个利好消息。

### 第四段：政策解读带来的启示和帮助（300字左右）

通过参加工会政策解读报告会，我不仅了解到相关政策细则和执行办法，还获得了一些对职业生涯和工作态度的启示和帮助。首先，政策解读带来了对职业发展规划的新思考。政策鼓励职工参与培训和终身学习，这为我以后的职业发展提供了更多的机会和选择。其次，政策解读也加深了我对工会组织的认识 and 了解。工会的职责是关注职工利益，维护职工权益，为职工提供服务和保障。通过工会政策解读报告会，我进一步理解了工会的使命和责任，也更加明白自己作为一名职工的权利和义务。

### 第五段：对个人的影响和未来期望（200字左右）

工会政策解读报告会对我个人有着重要的影响和启示。我意识到要根据政策要求合法维权，充分利用工会渠道，提升自身在工作场所的权益保障意识；同时，我也希望通过报告会获得的知识和感悟能够与身边的同事分享，共同提升对工会政策的认知和理解，进一步改进工作环境和待遇，提高整个

集体的福利水平。

总结：

通过参加工会政策解读报告会，我对工会政策有了更深刻的理解。政策解读的重要性不容忽视，它能帮助职工了解和运用政策，维护自身合法权益。政策解读会紧密结合职工的实际需求和利益，促进政策的更好执行和实施。工会政策解读报告会不仅带来了关于政策的知识与信息，还为我们职工的职业生涯规划和工作态度改善提供了帮助和启示。希望通过自己的努力，能更好地运用政策，维护自己和他人的权益，促进整个工作集体的发展和进步。

## 工会财务报告决议篇五

根据四川省总工会财务部《关于开展工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研的通知》(川工财字[20xx]18号)要求，市总财务部在全市开展了20xx年工会经费收缴“一改三策”工作进展情况调研工作，现将相关情况报告于后。

我市自20xx年开始实行托税务代收、财政统一划拨和收取建会筹备金三项政策，一举改变了工会“全年收经费，收经费”的局面，推动了经费收缴工作从体制、机制、制度到方式、方法的变化，促进了工会经费收缴长效机制的构建，形成了工会经费收缴的新格局。

一是各级工会组织经费收入持续稳定增长。实行托税务代收，增强企事业单位拨缴工会经费的法律意识。据统计，自实行“一改三策”后，我市市县两级工会的经费年增长率超过15%。极大地增强了工会的经费收入，工会的实力持续稳定的增长，为职工维权、困难职工扶以及整个工运事业的发展提供了坚强的物质保证。

二是扩了工会经费收缴面。在实行“一改三策”前，由于收

取工会经费方式方法单一，市县工会仅能收取国有中型企业经费，对于中小企业、民营企业拒缴、欠缴经费缺乏必要的手段和措施，工会经费收缴面不足10%，实行“一改三策”后，借助税务部门点多面广、征管制度完备、征管措施得力、信息网络健全的优势，工会经费收缴面幅提高。

1、税务代征经费收缴足额率偏低。通过调研发现我市工会经费收缴足额率普遍偏低。市本级工会经费收缴足额率为70.61%，广安区经费收缴足额率16.96%，岳池县经费收缴足额率16.25%，武胜县经费收缴足额率19.1%，邻水县经费收缴足额率12.18%，华蓥市经费收缴足额率24.8%，应收尽收工会经费做得不够好。

2、财政统一划拨经费足额率低。市本级48.97%、广安区29.80%、岳池县18.52%、武胜县27.96%、邻水县25.06%、华蓥市33.%。

1、由于我市企业少，绝大多数舒模以下的小微企业，税务代收点多面广，地域分散，收缴金额小，收缴面广，致使收缴足额率低。

2、企业依法缴纳工会经费的意识淡薄，特别是一些帆企业、中省驻市单位和工会组织不在当地产业工会，依法缴纳工会经费的意识淡薄，经费收缴难度。

3、由于我市属经济欠发达地区，财力十分紧张，要靠财政转移支付才能维持正常运转，因而财政统一划拨经费足额率低。

1、加大对《工会法》及《四川省〈工会法〉实施办法》的宣传力度，以增强企事业单位依法缴纳工会经费的自觉性，同时建议人要加强企事业单位《工会法》实施情况的监督检查。

2、建议将财政代扣工会经费足额率纳入年度党政府绩效考核。

3、建议各级地税部门将税务代征工作纳入专项考核。

## 工会财务报告决议篇六

为更好地落实党的全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，进一步调动广大职工在改革、发展、稳定中的积极作用，努力构建和谐企业，促进县局深化改革和加快发展的步伐，根据地电公司党委《关于对工会工作情况进行检查的通知》（陕地电党发[20xx]11号）和《中共陕西省地方电力（集团）公司委员会关于进一步加强工会工作的意见》（陕地电党发[20xx]7号）等文件精神，通过对照有关政策规定，广泛听取职工对工会工作的意见等形式，我们对近几年来县局工会在围绕企业中心工作，促进企业民主管理，科学决策，协调劳动关系、维护职工合法权益等方面工作的开展情况，特别是实施主辅分离、辅业改制以来工会工作的开展情况进行了深入自查。现就自查情况汇报如下：

长期以来，我局党政组织把工会工作纳入党建目标责任制进行管理，将工会的主题教育融入党政主体工作，作为企业党政工作的重要内容，与党政其它工作一同落实，依靠和借助党政的力量推进工会工作，促进工会提出了局务公开的“三个结合”（与实践xxx结合起来，与推进改革结合起来，与加强党的建设结合起来）和“三种形式”（职工代表大会是局务公开的基本形式、局务公开栏是局务公开的必要形式，局情发布会是局务公开的如常形式）。通过职工代表大会，职工大会，设立固定局务公开栏等形式，按照公开的范围和内容向职工和社会予以公开，广泛接受职工群众的监督，起到了良好的参政作用。同时，工会成员和职工代表定期参加企业的生产经营会议，听取意见，提出看法建议，促使企业党政领导积极支持工会开展的参班议政活动，推动和完善各种维权机制和工作制度，包括职代会和局务公开制度，平等协商和集体合同制度，劳动争议调解制度，进一步推动了工会

群众化、民主化、法制化建设。并严格遵守相关制度，认真贯彻《职代会制度实施细则》，坚持每年两次职工代表大会制度、局长报告工作制度，提案征集解答制度，行政招待审议制度，职工教育计划审计制度，按期将企业经营成果、资金使用、奖金、福利等费用开支，基建工程等重大项目以及领导干部廉洁自律、党政工作和作风建设等方面，向职工大会进行汇报，广泛听取职工反映和意见，促进了干群关系更加密切。

县局工会始终把抓好职工保障工作作为履行工会维权职能的重点，强调切实为职工办实事办好事。一是做到依法保障职工工作生活方面的切身利益，协助县局落实好“三条保障线”、“两个确保”的具体工作，监督企业按照国家关于社会保障的有关政策法规和集团公司的有关规定，按时足额交纳养老、失业、医疗、工作等社会保险费，抓好关系职工切身利益的“三金”和职工住房问题的解决。二是对职工劳动就业、工资分配、社会保障、劳动安全卫生和涉及女职工特殊权益等方面存在的问题及时向县局领导班子提出意见和建议。三是建立健全了劳动争议调解机构并完善调解制度，积极做好劳动争议的预防和调处工作，切实把问题解决在基层、解决在萌芽状态；四是完善了对困难职工的分级联系和管理制度，认真解决困难职工的具体困难，坚持做好每年元旦、春节的“送温暖”活动和“交友帮扶”以及“奉献爱心”资助困难职工子女上学、慰问离退休职工等项帮扶活动。同时还深入到生产一线，职工中，倾听职工呼声，了解职工生活，配合行政解决实际问题。五是坚持每年召开离退休职工座谈会，听取他们对县局工作的意见和发展建议，并帮助他们解决生活中的实际困难，坚持到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题。

为了履行好工会职能，服务大局，充分调动职工的积极性，发挥工会思想政治工作宣传教育的导向功能，团结鼓劲的激励功能以及稳定人心的保证功能，弘扬时代主旋律，凝聚职工力量，工会针对县局党政工作重点，分阶段、按特点确定

多个主题活动，围绕工作大局创意主题，创新载体。充分重视载体的选择和实际效果，运用学习宣传、讨论研究、演讲比赛、文化熏陶、体育比赛、文艺演出、知识竞赛等载体和形式，开展形式多样的各类教育活动，以有效地鼓舞了士气，振奋了职工精神，增强了凝聚力和战斗力。同时大力宣传劳动模范和先进人物事迹，配合县局党组织和行政做好职工正面教育和引导，组织开展健康文明、丰富多彩的文化体育活动。注重提高职工业务素质，实施职工经济技术创新工程，围绕县局的各项经济技术指标，广泛开展多种形式的劳动竞赛活动，实施职工培训。

一是结合保持共产党员先进性教育，在全局开展了“共产党员模范示范岗”活动，要求每位党员将此项活动作为一项长期性任务贯穿于全局各项工作，在工作和学习的实践中接受职工监督，认真践行“三个代表”重要思想，严格履行《党章》规定的共产党员八项义务和八项权利，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，团结和带动全局职工为构建和谐企业、推进电力事业发展而努力。

## 工会财务报告决议篇七

20xx年度，我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，全面提高教代会质量，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，加强学校的物质礼貌建设和精神礼貌建设，为创立礼貌学校作出了应有的贡献。现将20xx年工会工作总结如下：

学校的首要工作是教育教学，培养新时期的人才是初级中学的主要职责。要提高学校教育的教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

教职工是学校的主人，是学校物质礼貌和精神礼貌的创造者和建设者。学校的工会长期以来，一向关心职工的生活，坚

持教代会的制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

## 1. 实施民主管理。

学校让教师以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。在较大的采购方面、基建的招标等都有工会代表参加。并且在教学楼挂上了校长信箱，公布学校领导电话号码，供广大师生向校方提出提议和意见。参与学校的重大的政策出台。我们在六月和七月两次召开教代会预备会，讨论绩效工资奖励条例，为最终经过各项条例作准备。

## 2. 坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极配合进行学校校务公开工作。向全校教职工全面公开学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等整个工作情景，设立学校校长意见箱，学校“校务公开”公开栏有两处，一在会计室；一在办公大楼大厅里。不定期、随时公开这些资料。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的进取性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

要发挥教师的主观能动性，不仅仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮忙教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校开展了一帮一活动，由老教师带年轻教师结成对，帮忙他们在业务方面的成长。使年轻教师，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。在12月份富乐镇组织的“献

爱心”活动中，我们组织教职工共捐款2880元。我们还开展了一些常规活动，如：和学校一齐在春节慰问离、退休教师；三八妇女节召开女教师代表座谈会；段家毅教师的母亲和段娇教师的母亲去世，我们和学校一齐去吊唁。我们在20xx年10月罗平县教育局组织的文艺汇演中，组织参赛节目2个，获三等奖。针对我校教师爱打篮球的特点，我们组织了一场和富乐二中教师的篮球友谊赛。

总之□20xx年，我校工会在县教育工会和学校的领导下，创造条件为教工服务，为了学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工温馨的家。

## 工会财务报告决议篇八

随着中国经济的发展和劳动力市场的进一步完善，工会在保护劳动者权益和维护劳动关系稳定方面扮演着重要的角色。近日，我参加了一场工会政策解读报告会，对新出台的工会政策进行了深入的学习和讨论。通过这次报告会的学习，我深感工会政策对于维护劳动者权益和促进劳动关系的健康发展具有重要意义。在这篇文章中，我将分享我的心得体会，以期能够对大家有所启示。

首先，工会政策的目标是保护劳动者权益，提高劳动者的福利待遇。在我国，劳动者的权益保障一直是一个热点问题。工会作为劳动者的代表，承担着维护劳动者权益的重任。新出台的工会政策提出了一系列的措施，例如加强工资保障、优化福利政策、完善劳动保险制度等。通过这些政策的出台，能够更好地保护劳动者的合法权益，提高劳动者的生活水平，增强其幸福感和归属感。

其次，工会政策的出台还有助于促进劳动关系的稳定与和谐发展。劳动关系的稳定与和谐对于企业的持续发展和社会的和谐稳定至关重要。新政策明确了工会与企业的关系，提出了加强双方沟通合作、建立和谐劳动关系的具体措施。例如，

在识别和解决劳动纠纷方面，工会将发挥更大的作用，促使双方能够通过协商解决问题，避免劳资关系紧张甚至产生激烈的对抗。这不仅有助于保持企业的正常运营，还有利于提升员工的工作积极性和团队协作能力。

此外，工会政策的出台也有助于推动企业的可持续发展。工会与企业之间的良好合作与沟通是企业可持续发展的重要保障。新政策强调了工会的服务职能，提出了加强对职工培训、提供职业生涯指导、推动技能提升等具体措施。这样一方面能够帮助企业培养和留住高素质的人才，提升企业的竞争力和品牌价值；另一方面能够促使企业在发展过程中更加注重人本管理，关注员工的职业发展和个人成长，从而提升员工的满意度和忠诚度。

最后，工会政策的解读还提醒我们，作为劳动者应当充分认识到自己的权益，积极参与工会活动，主动维护自己的合法权益。工会作为劳动者的代表，可以提供各种形式的服务和帮助，但我们不能完全依赖工会来解决问题。我们应该积极主动地了解工会政策和权益保障措施，主动参与工会活动，通过合法渠道维护自己的权益。只有做到主动参与、自我保护，我们才能更好地实现良好的劳资关系、获得合理的权益待遇。

总之，工会政策解读报告会是我深入了解工会政策、拓宽视野、提高思想认识的有益机会。通过学习，我深刻认识到工会政策对于维护劳动者的权益和促进劳动关系的稳定与和谐发展具有重要作用。作为一名劳动者，我们应该充分发挥工会的作用，维护自己的权益，同时也要主动参与工会的活动，共同促进劳动关系的发展和企业的可持续发展。