

2023年银行副行长离任审计述职报告(实用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

银行副行长离任审计述职报告篇一

1、接、离任的时间。

2、经济责任的范围。

3、其他认为需要说明的情况。

1、经济责任范围各年度管理的企业户数、营业收入总额、利润总额。

2、经济责任范围内各年度管理费收入数和向国家上交各项税收（包括增值、营业、城建、所得各税）的数额。

3、预算内、外资金各年度的收入、支出和结存数。

4、其他需要说明的导致各项经济指标变动或影响各项经济指标完成的情况。

1、任期内决策投资的项目及其效益，或尚待解决的存在问题。

2、经济责任范围内各公司资产净额在任期内的变动情况及其现状。

3、任期内债权债务的增减变化，以及主要的应收、应付款变

动情况。

4、其他需要说明的问题：包括各年度各项经济指标、企业资产等有否弄虚作假。有否在经济活动中为个人或小集团之利而违反国家财经法纪、财务制度，从而导致集体资金沉淀或直接造成经济损失。有否在经济活动中以权谋私，如贪污、受贿、收受回扣，私分、滥分钱物，长期借用（挪用）公款、公物等。有否利用职务之便为子女、亲属经商办企业提供方便等等。

银行副行长离任审计述职报告篇二

我叫，男，x年10月14日生，汉族，中共党员。华中师范大学思想政治教育专业本科毕业，1988年8月参加教育工作。自1993年起，先后担任20xx年10月至20xx年9月任某中学校长。

在任某中学校长的三年里，本人强化师德师风学习，践行“三个代表”重要思想，坚树服务理念，注重学校管理，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，扎扎实实工作，兢兢业业施教，始终以一个共产党员的标准严格要求自己，时时处处以身作则，严于律己，恪尽职守，为办好人民群众满意的学校而不懈努力。尤其在校务、财务管理上做到了公开、公正，处处为学校着想，点点为职工着想，为学校发展鞠躬尽瘁，为集体事业尽心尽意，不走人情，不谋私利，无愧于人，无愧于心。

一、以身作则，明白办事，使学校一班人讲团结、保持了较强的凝聚力和战斗力。

1、财务制度健全可行。制度是一切工作的保障。为了使学校的财务管理工作更加规范化、制度化、科学化，我任职之初，就与财务室的同志们一起对学校原制定的财务管理制度进行修订、补充、完善，使学校的财务制度更具针对性、可行性、

可操作性，通过对财务制度的修订完善，为学校的财务管理工作规范化、细节化、上水平、上台阶提供了强有力的保障。

2、管理职责分工明晰。后勤工作是学校工作中不可或缺的，是常规工作正常开展的根本保障。为使这方面的工作做实做好，我任职后迅速成立了教代会、民主理财小组，我负总责，由副校长主抓，报帐员具体负责，民主理财小组进行监管。在日常的工作中，我将宏观调控权交于教代会、民主理财小组，小额采购、开支经理财小组核准，大额采购、开支由理财小组、教代会双双审核通过，并予以公示，自己决不私作主张；具体事务我放权于总务主任，由他亲自抓，只要是有利于学校发展、有利于改善职工工作、生活环境的，我决不横加干涉。但凡有教职工反映不合理的事情，我立即就组织相关人员进行调查核实，迅速改正。

3、食堂管理彰显特色。学校食堂20xx年根据县教育局相关规定收回学校统管后，管理上我实行了“五签字”的制约签字制度(即：一张开支条据上有2位采购员、仓库保管员、分管副校长、校长)，层层落实，人人有责，不留管理死角，采取多种得力措施使食堂做的饭菜安全、卫生、干净、可口，价实质优，学生称心、家长舒心、群众放心。

4、学校建设工作有声有色。三年来学校的工程建设接踵而至，为了保证每项工程都能省钱、省时、省事的顺利实施，保质保量地如期完成，资金上由通过教代会选定的学校专门的财务人员严把关、细算帐，我绝不染指；质量上除了学校指派的专门负责的后勤工作人员外，我坚持在施工现场，详查细节，不遗疏漏。在今年暑期的校舍维修改造工程建设工作中，工程施工多久，我在工地多久，打桩、夯基、浇铸、砌砖、上板、粉刷等所有建筑环节都在我严密监督下实施，工程进度、工程质量都得到了县教育局领导的赞扬。

5、财务工作管理规范。三年来，学校收费规范，从未乱收、乱摊、乱要学生一分钱，收费文件、收费标准都在专栏里进

行了公示。学校也从未乱订教辅资料，决不向学生推荐学习资料、推销学习用具。20xx年春季，随着教育经费新机制的实施，学校在作好了相关预算的同时，广泛宣传，建起了固定性的新机制专栏，将相关文件和吴局长的信及收费标准等进行了张贴，营造良好的氛围；开学时，学校严格按新机制规定收费，保证了教育经费新机制的顺利实施。

学校坚持收支两条线，在工作中我坚持政务、财务两公开，严格财经制度，落实一支笔制度，勤俭节约，用好学校的每一分钱，只要能将就着用的物品决不遗弃买新，必须开支的尽量少支，可有可无的尽量不支，不十分需要的坚决不支，不乱签条，不乱购物，不违规发补助、福利。每年年终学校都进行财务决算，将一年的收支情况经理财小组核算后向全校教职工公示。

6、“两免一补”规范、公正。三年来，学校的“两免一补”工作坚持了公开、公平、公正的原则，学校严格按照要求按程序操作，详安排，细实施，成立了专门的评审小组，小组成员严格按文件规定筛查，严把受助对象申请关、审核关，确定的对象及时公示，按规定发放，使该工作无遗漏，从无上访案件发生。

7、强化固定资产管理。固定资产是学校开展教学业务及其它活动的重要物质条件。在这一管理上，很多人长期不重视，存在着重钱轻物，重采购轻管理的思想。为加强这方面管理，我在平时的开支报销工作中，对那些该记入固定资产的都提醒、督促经办人及时进行固定资产登记，并不定期到财务室对校产进行核对，通过清查盘点，及时发现和堵塞管理中的漏洞，妥善处理和解决管理中出现的各种问题，确保了固定资产的安全和完整。

二、认真落实党风廉政责任制的要求，提高防腐防变能力，以“一身正气，两袖清风”为标准，做到严格各项纪律，时刻警醒，全力促进廉洁从政氛围形成。

三年来，我始终坚持廉洁奉公勤恳为校、清正廉明奉献为公，印证了一名合格共产党员的誓言。以身正人，以廉昭人，时时严格要求自己，勤政为工，不请吃，不吃请，不谋私利，不收别人钱财，拒绝一切商业贿赂。

“己不正难以正人”。因此，在工作和生活中，我始终以身作则，严于律己律他，严格用廉洁自律的规定约束自己，要求他人。三年来，我从未借、挪、占学校一分钱，开会、出差从未多报销一分钱，从未做过因公谋私的事情，没收受过任何教师、学生家长、学生的礼金和物品。本人也从未向学生推荐过任何一本学习资料、推销过任何一样学习用具或其它用品，更未向学校推销物品或介绍自己的亲友等卖物品给学校。

只要涉及教职工利益、教职工关心的校务行为，都通过校务公开栏、会议等多种形式进行公开，凡重大、重要工作坚持校领导班子集体研究，民主集中，会议决定，增强决策的科学性、准确性，进而避免明显的重大失误。讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵言路、不强制拍板作决定，在充分发挥民主的基础上，对重大问题决定做到有主见不主观、果断不武断。

在学校建设、资金分配使用都坚持原则，严守纪律，不以任何方式向有关方面和个人施加影响，坚持不打一个招呼，不写一张条子，不接受一次宴请；在学校建设等项目的实施上，都经过集体讨论、决定，从不讲特殊，以领导身份自居。我还注重把廉政建设理论学习同政治理论学习有机结合起来，常念“紧箍咒”，早打“预防针”，浇注“防腐剂”，促使自己始终按照“为校、务实、清廉”的标准，严格要求自己，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路与措施的落实上，以实际行动杜绝以权谋私现象的发生。

为切实搞好廉政建设责任制工作，圆满完成县局下达的各项责任目标，我站在讲政治、讲大局的高度。坚持把廉政建设

责任制摆在重要议事日程，定期学习党的理论知识，树起廉洁高效、勤恳务实、创新发展的干部形象，提高干部政治素质。先后完善了政务公开、接待、财务管理等一系列制度，把管理重点放在学校干部权力的运行上。重点完善财政纪律，出台相关制度。除会议、出差等公务活动外，工作期间一律在岗在位，从没“走读”或早出晚归现象。

回顾三年来的工作，困难虽多，但力度大，组织程度高，成绩一年比一年好。也有许多不足，如对外出教师出差标准把握不够严格；各别支出没有严格按预算要求去做；客餐开支也不小等。本人决心在今后的工作中认真对待，竭尽全力地去克服解决。

述职人：

x年xx月xx日

银行副行长离任审计述职报告篇三

报告人：

自年以来，我担任 校长一职。我肩负着学校发展和为人民服务的重任。我认真履行第一责任人的职责，紧紧依靠学校党支部、领导班子的集体智慧和教职工的大力支持，总揽全局，统筹运用人力、物力、财力，将更多的精力放在谋划发展上对事关经济发展全局性、方向性的问题进行适时而果断的决策，进一步理清了发展的思路，明确了目标，稳稳的把握住全校经济发展的方向和走势，努力推动学校各项工作的全面进步，为学校经济持续健康发展发挥了一定作用。现根据上级要求，将本人在 来的经济工作情况总结汇报如下：

一、任期内单位的基本情况

1、本单位人员基本情况：截至 年月，开

支人员人，离退休人员人，外单位借入人。

银行副行长离任审计述职报告篇四

各位领导、同志们：

大家好！

我从20_年8月至20_年1月担任_x区第x小学校长职务，总结8年来校长岗位的任职情况，对自己所做的工作加以梳理、盘点和反思，在梳理中发现不足，在盘点中找出差距，在反思中谋求发展。这既是一种自我激励和加压，也是一种理性的思考，更是接受领导指点，同行相助的极好机会。下面将我8年来所做的工作，向诸位陈述，恭请领导和同行指正。

一、以人为本，科学管理

学校精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化，这就要求每一个人都要把本职工作做到位、尽到职，对工作负责，对岗位负责，人人都管理，处处有管理，事事见管理。制度细化，有据可依；管理精细，工作高效。深刻反思过去的工作，我深深的感到，扎实推行“精细化管理”，是推动学校工作再上新台阶的有效途径。

1、推进精细化管理，制定缜密的规章制度。

我们认真分析学校现状、办学优势，理清办学思路，并准确把握和审视当前教育发展的动向和要求，对学校的发展目标制定了科学、准确、适度超前的三年规划，努力构建“以科学民主为目标的愉悦型学校管理模式”。在总的思路下，结合我校自身发展特点制定并逐步完善了学校各部门人员的岗位职责、学校各项工作规范、教师的激励制度和考核制度。编印了《金川区第一小学精细化管理制度汇编》一书。主要包括章程、部门职责、教学管理、班级管理、学生管理、后

勤管理、安全管理等九大项。责任到岗、到人，变一人操心为大家操心，将管理责任具体化、明确化。

2、推进精细化管理，营造和谐的育人氛围。

为了使精细化管理能够深入落实，我校成立了教育教学精细化管理领导小组，制定出学校精细化目标管理措施，使学校各处室目标任务分工明确。

一是教学常规的精细化管理，这项管理工作由教导处负责，成员由教导主任、教研组长组成。要求教师严格执行教学精细化管理常规，备好每一节课，上好每一堂课，为学生精选每一份练习，组织好每一次测试。学校为每一位教师建立平时业务管理档案，记录每一位教师平时工作实绩，以便学期结束时给教师一个综合评价等次。

二是德育工作的精细化管理。这项工作由政教处负责，成员由政教主任和少先队辅导员组成。研究出台了针对学生的一系列激励学生的措施，如：班内建立激励专栏、给家长发喜报、开展星级文明班队、星级好少年等评选活动，发挥和调动学生和队员的积极性，让其在实践中体验成长的快乐。经常开展向先进模范和英雄人物学习活动，树立学生正确的人生观和价值观。

三是后勤管理精细化。这项工作主要由总务处负责，做好校园的美化、绿化、亮化的精细化管理，让校园一草一木、一墙一廊都育人。走进金川区一小，你会看到水泥通道平坦宽敞，各项设施规范合理、围墙内绿树环绕，操场内绿草茵茵、花团锦绣。

四是建立科学、完善的监督机制，出台“问责制”。学校精细化管理小组对每个部门、各个负责人的工作目标，采取定期与不定期相结合的检查方式，细致的对精细化管理的目标进行评分，并进行书面通报，表扬先进，激励后进。

对存在问题的部门和个人采用复查的形式，确保问题得到解决。在力求公开公正的前提下将成绩与考核挂钩。

6年来，我们始终坚持以精细化管理维护学校的安定、团结、和谐的大好局面。奏响校园和谐的旋律，为学校、教职工和学生的发展注入活力；始终用精细化管理推动学校稳定持续的发展，以发展增和谐，把学校的各项事业不断推向前进。

二、率先垂范，爱岗敬业

作为学校行政一把手，我坚持学习与提高，积极领会政策精神，学习先进管理业务知识，提高管理水平。及时掌握前沿信息，用现代教育理论指导办学，努力提高驾驭学校全局和依法办学、依法执教的能力，确保办学方向适应社会发展趋势，顺应时代潮流。总之，我始终严格要求自己，以坦诚的待人态度、踏实的工作作风、严谨的治校方略去影响人、凝聚人，为教师作出表率。

三、突出重点，打造特色

针对制约学校科学发展存在的办学特色不够突出，创造力、凝聚力不强，校园文化建设薄弱等突出问题，我们着力实施“三大工程”，持续提升学校教育教学质量。

一是实施“名师塑造”工程，打造一流教师队伍。确立教师培养工作的“导、帮、促”方针，制定完善了《教师培养实施方案》、教师“骨干入库”制度、教师“评先评优”制度以及教学能手、骨干教师、优秀教师评选、管理、使用办法，创设了有利于教师成才的制度环境。

二是实施“养成教育”工程，培养学生良好行为习惯。把礼仪教育作为主要突破口，利用周会、红领巾广播站、黑板报和国旗下讲话等形式进行全校发动宣传，进行集体承诺、宣誓，学习文明礼仪知识。改变评价模式，以卫生、纪律、早

操、路队、礼仪等常规评比为重点，大力开展兴趣小组、智多星争卡创星和星级班队创建活动，培养学生良好行为习惯。

三是实施“书香校园”工程，优化特色育人环境。在教学楼走廊投资建成了总长120米的独具特色的校园文化长廊，以古色古香的笔划镂空雕刻为主色调，以传承中国古典文化为主旨，以传统蒙学、诗词曲赋名篇经典为主要内容，并精心编排《中华经典诗文诵读》校本教材，开辟专门诵读时间，让学生在中华优秀传统文化熏陶中厚德睿智。与毗邻的龙门书城一起投资建设了金昌市首家图书阅览室，做到了图书借阅的电子化、集约化，最大限度地方便师生借阅书籍。

四、廉洁自律，规范守纪

在加强勤政廉洁建设中，我始终坚持了三个观点：

三是坚持党风廉政建设与工作实际的关联性。加强党风廉政建设的根本目的是为了规范“两权”运行。

在整体工作部署上，我始终把党风廉政建设当作全校工作上的一个重要环节、一同部署、一样督办检查，在具体操作上，我力求做到带头守纪，以身作则：以“三律”约束自己。

三是以“校长”自律。一校之长应该是本局干部职工的表率，三个文明建设的领头雁，因此，我在考虑问题、处理事情当中，凡要求群众做到的，自己先做到，不以“校长”自居，但以“校长”自律，讲奉献，珍惜党和人民给予的荣誉和权力，较好的发挥了示范作用，促进了全校党风廉政建设工作不断加强。

回顾任职以来的履职经历，我感到既充实，又欣慰，我和全体同志们一起并肩战斗，不仅增进了了解，沟通了思想，建立了友谊，获得了许多良师益友，也获得了许多的启示，工作能力也得到一定提高。

概括起来有两点启示：

二是靠工作统一思想。我深切感到，我在工作上做出的一些决策，从学校管理和日常工作，存在一些正常的工作分歧，方方面面也有一些不同意见，但我及班子成员并没有把精力耗在无谓的争议上，而是在工作实践中逐步加深认识，增强了解，最终达到共识，把各方面的积极性、创造性凝聚到一起，有力推动了各项工作健康稳步发展。

20_年8月

银行副行长离任审计述职报告篇五

尊敬的审计监察组各位领导、各位员工代表：

xx分公司成立至今已整整三年。回想担任分公司经理三年的工作历练和岁月征程，我思绪万千，感触颇深。这里承载着我们的一个团队的责任、奋斗、成长、战绩，更承载着每一个石油人的信念、追求、情感、荣誉！三年来，在公司党委、公司领导的正确指引下，我们齐心协力，团结奋斗，挑战困难，一切从零开始艰辛创业，实现了各个阶段的各项目标。

三年来，我们深入研究，优化部署，攻坚克难，实现了运输历史上天然气运输零的突破；三年来，我们建章立制，规范管理，科学组织，打造了运输历史上天然气运输铁的队伍；三年来，我们虚心学习，精心测算，精细管理，收获了运输历史上天然气运输第一桶金；三年来，我们科学教育，警钟长鸣，高度防范，保证了运输历史上天然气运输安全局面；三年来，我们诚信服务，坚持双赢，团结一心，营造了运输历史上天然气运输良好环境。

特别是三年来，我们和广大干部员工手拉手，肩并肩，一起经历了奋斗的艰辛，享受了成功的喜悦，在与天斗、与地斗，与各种困难斗争的过程中建立了非常深厚的情意，以及共同

的使命感、责任感、成就感、欣慰感。我们不能忘记朝夕与共、荣辱与共、患难与共的深厚情感，我们不能忘记齐心克难、齐心攻关、齐心团结的铁石默契，我们不能忘记开拓好、建设好、管理好天然气运输的铮铮誓言，我们不能忘记热爱团队、忠诚团队、奉献团队的无悔选择！在此，特向公司党委、公司领导以及公司各科室领导对我多年来工作的支持、帮助和指导表示衷心的感谢！向全体干部员工的辛勤劳动、无私奉献表示深深的敬意！

现将我三年来的工作述职如下，请审计监察组各位领导、各位员工代表审议！

1、全面完成任务。分公司成立三年以来，每年我们都经受住了严峻的考验。我们的市场主要是面向社会。虽说lng是环保绿色产品，但由于人们认知上的差异，起初，在市场的拓展上遇到了强大的阻力，靠着契而不舍的钉子精神，我们依托湖北新捷，终于创出了一片新天地。去年，受国际油价持续低迷的影响，油价与lng的价格相当，我们又受到了前所未有的挑战，就是在这种市场极寒的前提下，分公司依然全面完成了公司下达的经济责任制，切实实现了“三个确保”。确保了员工的既得利益，确保了队伍的和谐稳定，确保了企业的持续发展。

2、首次闯进油田。去年，得知清河热采锅炉要将渣油改为lng时，我们欣喜万分。我紧紧抓住这一信息，一方面冒着凛冽的寒风到实地进行考察，了解用户的需求；另一方面虚心请教相关专家并连夜赶制标书，力求做到精益求精。功夫不负有心人，在多家单位参与竞标中我们脱颖而出，一举中标。此标运作良好，不仅成为了分公司赢利的支柱，而且还为我们成功地闯进油田市场开创了良好的开端。

3、成功建立橇站。建立热采锅炉橇站，对客户对我们都是一个全新挑战。设备到达时，我发现设备与我方设计图纸有差异，退货已来不及，在征得公司领导及客户单位同意后，我

们决定在现场进行改装。近半个月的时间里，我朝五晚九的忙碌在改装现场献计献策，与设备改装的工程技术人员一道，经过反复地协商、改进、试用，终于将其改装成了易于掌控、易于操作、功能强大、抗干扰能力强的专用热采锅炉橇站。客户一次验收合格、设备按时顺利投产、厂家由衷深表谢意、员工终于欢欣鼓舞，真可谓皆大欢喜。

4、赢得客户信赖。6月的一天，骄阳似火，气温炎热，在荆门宏图卸液站点，本来只需3—4小时就能卸完一车，可我们的车辆卸了十几个小时还没卸完。因是首次给这个站点配货，该站站长非常生气，扬言要退车并终止合同。得知情况后，刚刚做完切片缝合手术躺在病床上的我，一骨碌地爬起来，在医生和家人的强烈反对声中，带上药连夜赶往现场，忍着疼痛，在现场仔细排查。汗水一滴滴从我的脸上往下淌，我全然不顾，经过五个多小时艰难排查，终于找到了罪魁祸首，原来是站上的一个分配阀堵塞了，并且这个分配阀还刚刚校验过。该站站长露出了由衷的歉意，不由自主地树起了大拇指。此事在客户中产生了强烈地反响，他们都为油田干部的敬业精神和业务能力所折服。

5、关心员工冷暖。分公司组建后，为了更好地开展工作，我基本上与员工同吃、同住、同出车，跑遍了内蒙、山东、山西、陕西、河南、河北、湖北等省的所有站点。去年4月，当与清河项目部合并时，我又一头扎进清河与员工朝夕相处。在解决分公司人员吃饭、住宿问题同时，还得考虑单位及员工个人的承受能力，我动用了一切能动用的关系，用最低的价格租下了二套三室一厅带厨、卫的民房。平时在兄弟单位食堂就餐，偏僻的现场作业时，我将饭菜及时送到每人手中，节假日休息时，我还亲自下厨改善大伙的生活。生活虽然清苦，但我们这个大家庭始终充满了欢声笑语，因为我与大家同在。

6、争取员工利益。虽然分公司仅仅运作了三年，但各项工作离公司领导、各种收入离员工企望还存在一定的差距。对此，

我一方面积极对外拓展业务，让员工多干活、多创收；另一方面积极向上反映分公司的实际状况，争取上级的支持、部门的理解，尽量减少与兄弟单位收入的差距；同时，针对分公司的实际，主动为困难员工积极申报补助，确保员工的既得利益和生活水平，从而极大地调动了全体干部员工生产的积极性、主动性、创造性。

7、调查市场前景□lng项目属于环保、绿化产业，产、供、销有着非常广阔的前景。在平时的工作中，我非常注重收集、整理这方面的信息，从不放过任何机会，主动与客户沟通、主动向客户推荐、主动与客户搭建桥梁。具不完全统计，随着国际国内对环境改善要求日益高涨，尤其是在“十三五”规划中，山东省将并入北京、天津、河北、内蒙等环境污染较重地区进行整治，这对分公司来讲无疑是个绝佳的机遇，我们一定要紧紧抓住这个千载难逢的机遇，大展宏图。湖北省的lng由当初的7个发展到目前的126个，未来3年计划建成456个站点。相信不久的将来，这个产业和分公司都将焕发出更加蓬勃的生机！

(一)抓班子建设，发挥整体功能。始终坚持抓思想、抓作风、抓素质建设不动摇；始终做到统一思想认识、统一组织管理，统一目标任务；始终做到“工作上分、目标上合；职务上分、行动上合；分工上分、思想上合”，时时刻刻讲政治，事事处处讲原则，从而使领导班子始终保持了奋发向上、团结协作的氛围，成为了带领广大员工的坚强集体。

(二)抓建章整制，促进管理升级。建立健全了生产管理运行管理各项制度，坚持“日沟通、月例会、季分析、年总结”的日常管理体制；建立干部、骨干人员的考评体系，动态管理，能者上，庸者下，从而形成了良好干事的氛围；严把“队伍准入、招投标、合同签订、修理费支出、招待费用、运费结算”六道关口，筑牢防腐大堤；坚持一把手负责，层层签订责任书，严格检查考核，逐级落实责任，确保了安全生产、经营管理、综合治理等各方面重点工作有效落实，全员执行力全面提升。

(三)抓方案优化，提高整体效益。狠抓了随车跟进调查，切实做到方案“三个最优”。价格最优。在市场竞争白热化的今天，价格必须最优。没有最优的价格，企业不可能中标；没有最优的价格，企业不可能持续发展；路线最优。我们的卸液站点遍布全国七八个省份，作为管理者，每个站点、每条线路都必须了然于胸。该走一般公路的决不上高速公路，该上高速公路的也决不图省钱，总的原则是“多快好省”；人员最优。对分公司每名司机的身体素质、技术素质，车辆状况掌握得清清楚楚，真正做到了人尽其才，物尽其用。

(四)抓激励培训，提升全员素质。在薪酬分配上，确保奖金分配向生产一线倾斜、向关键岗位、艰苦岗位、边远站点倾斜；在年度奖金分配中，全面推行“以产量保效益，以业绩挣薪酬”的分配思路；在分公司层面，积极引导基层班组进行月度自检；在班组层面，实施了以分片承包集中运作的班组管理模式；在员工层面，全面实施以季度为周期的优秀班组、优秀班组长以及岗位操作明星、服务质量明星、单车效益明星评选活动。坚持军事化管理和经常化培训，创新“自己学、教着学、现场示范学、送出培训学、单位组织学”培训模式，极大地提高了员工队伍的整体素质。

(五)抓安全环保，确保文明生产。分公司从事的是危货运输，任何疏忽都可能带来灾难性的后果，为此，安全生产一直是分公司重中之重的工作。我们始终牢记“安全第一，预防为主，综合治理，总体推进”安全生产方针，牢固树立“以人为本”的思想，以落实安全环保责任为关键，以防范重特大安全环保事故为根本，落实各项安全环保措施，紧紧围绕年初确定的各项任务目标，注重员工、注重管理、注重细节，实现了重大人身伤亡事故、重大设备事故、重大火灾事故、重大环境污染事故和重大交通事故“五为零”的目标。

(六)抓资金管控，确保经济安全。强化“三重一大”决策制度，切实加强对权力的民主监督与制约，实现决策的科学化、民主化、制度化，促进依法行政和廉政建设。切实加强对财务

管理。按照“统一管理，分级负责”的原则，优化财务审核程序、提升财务服务质量、实现低成本管理的要求，加强资金管理。按照“开支有依据、审批按程序、花销有制度”的原则，做到“不该花的钱一分钱不花，不该销的钱一分钱不销，降低和杜绝了资金的使用风险，保证了资金安全。

(七)抓和谐稳定，营造良好环境。坚持“以人为本”的理念，扎实搞好“三清十必访”工作。利用每日沟通交流的机会，及时掌握员工的思想动态并采取相应的得力措施，对于需要解决的具体问题，能当场解决的就当场解决，对于不能当场解决的，切实做好相应的解释工作，日后拿到班子会上讨论解决。有好的经验相互学习，对不足之处共同借鉴。针对员工所出现的隐患、苗头及时采取措施，将其干净彻底地消灭在萌芽状态，防止蔓延。着力改善员工的生产、生活条件，不断丰富员工业余文化生活，力所能及为员工办好事、办实事，提高了队伍的凝聚力、战斗力，营造了积极向上、和谐共进的良好氛围。

各位领导、各位代表：在分公司担任经理期间，我为公司生存发展做出了一些富有成效的工作，也取得了一些成绩，但与公司领导的要求相比，与员工同志们的期望值相比，我清醒的认识到还存在一定的差距和不足。在今后的工作中，我将不断学习，充实自己，进一步提高自己的工作水平，在新的工作岗位上，以更高的标准严格要求自己，扎扎实实地将工作干得更好，做一名组织放心、员工信任的党员干部，更好地完成组织交给的任务，为把公司打造成中石化一流的现代xx企业做出自己应有的贡献！

述职人：

20xx年xx月xx日