

就业状况调查分析 大学生就业状况的调查报告(精选7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

就业状况调查分析篇一

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

男女生就业差距在缩小

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

研究生就业优势不突出

【解读】北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

大学生对政策知晓率低

【解读】北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

表达能力欠缺成求职难题

【解读】北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

大学盲目求全无助就业

【调查】在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到到了85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

【解读】北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响到分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

就业状况调查分析篇二

解读：

1、用人单位考虑：从公布的调查报告信息来看，这个报告似乎倾向于有影响力的高校毕业生。如，清华大学、北京交通大学、首都师范大学、吉林大学、哈尔滨工业大学等，报告显示77.3%用人单位还是认为就业者存在期望值过高的现象，我认为一方面跟就业者的名校情结有关，以为自己是皇帝的女儿不愁嫁，实际上是，皇帝女儿虽然好，但用人单位怕娶

不起。因为养媳妇，不仅仅需要考虑钱，更需要考虑新媳妇与婆婆与家人相处共事的环境，即新进人员的个性与固有的企业文化凹凸差的比重。

调查报告资料：在接受调查的20xx届本科毕业生中，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，不想马上就业的占15.02%，而没有找到工作的比例为27.25%。

解读：

1、用人单位考虑：已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，已签约和已有意向但还没有签约的占49.81%，这个数字没有明确说明什么意思。在实际就业成功率上，可能要比这个数字低数成。

2、就业建议：找工作就像谈恋爱，恋爱就是练爱，一见钟情定终生，是幼稚的表现。刚毕业的学生，不妨多创造面试的约会机会，这样至少可以减少怯场、不自信的弱点，提高娴熟得体沟通的技能和技巧。

调查报告资料：截止到5月底，在对用人单位的访谈中，有27.3%（12个）受访者承认招聘时有性别倾向，而有72.7%（32个）的受访者认为自己招聘时没有明确的性别倾向，但会考虑工作的性质和岗位要求来招收不同的性别。

解读：

1、用人单位考虑：用人单位用人不考虑性别，那肯定是不实际的。

2、就业建议：男性就业者多选择基础性、技术性和市场业务工作考虑，熟悉单位环境和市场环境，才是第一重要的，尤其是学管理和法律专业的，尤其要考虑性别的差异。女性就业者，建议一般不要太强调能力，而要在与人接触、言谈举

止等方面下功夫。

调查报告资料：课题组依据16所大学所在的区域，分为东部、中部、西部和东北部四个区间，调查结果显示，东部高校已签约和已有意向但没有签约的学生比例为62.43%，中部、西部和东北部高校则依次分别为47.88%、41.73%和43.39%。

1、用人单位考虑：一般而言，一方面经济活跃地区，新生的就业机会多，另一方面，人力资源市场化程度和效率比中、西和东北部高。

2、就业建议：对有能力或想体验人生更多角度、多层面人生意义和价值的就业者，应当跳开熟人圈和地域圈的限制，去寻找全新的机会。学历只是证明接受过系统教育的标签，趁年轻身体棒，精力好，有冲劲的时候，多积累经历、游历和行业认识资历，是一生的财富。

调查报告资料：此次调查根据法学、管理学、工学、教育学、经济学、理学、历史学、农学、文学、医学和哲学等学科门类，调查结果显示，农学就业率最高，达到78.38%，而法学仅有37.85%；医学最低，仅为31.01%。而且通常被视为冷门专业的哲学和历史学，学生已签约和已有意向但没有签约的比例分别达到40.35%和51.85%。

解读：

2、就业建议：（2）法学专业的毕业生要大胆打破专业限制，选择不同的行业就业；（2）就业者选择农业、农村、农商甚至农民，将是大有作为的事业天地。

调查报告资料：问卷调查结果显示，有41.6%的学生通过家庭和个人社会关系、托熟人是最有效的求职途径。其中来自大城市的学生比例高达51.29%，而来自中小城市和农村的学生则重点依托学校的推荐，相应的比例都在四成以上。

2、就业建议：（1）作为大城市人选择人际关系在就业，是适当的；（2）自中小城市和农村的就业者，只要您一毕业，就不是学生了，就是社会人。这个社会从一开始就不是公平的，没有熟人、亲戚和朋友帮忙，就是您所处的社会圈的社会实在，不要去抱怨，更不要去幻想。在此提2点建议：一是不要迷信学校的推荐，因为用人单位并非对您毕业的学校很了解或能在心理上认同；二是勇敢地选择人才市场的洗礼，因为市场就在您的心中，心有多大，人生舞台就有多大。

就业状况调查分析篇三

网约车新政近期广受关注，网约车的问题也不容忽视。昨天，中消协公布了网约车服务体验式调查报告，在所有被调查的网约车平台中，优步(uber)得分最低。调查显示，近七成网约车无法取消订单。中消协表示，消费者不能取消订单或取消订单收费加重了消费者的负担，减轻了平台或驾驶员的责任，属于不公平格式条款。

据了解，截至底，中国移动端出行服务用户乘客数量总计接近4亿人次。以来，网约车订单日成交量已超过1000万单，全国有超过400个城市开通专车服务。目前，中国已成为全世界最大的网约车市场。

为更好地了解国内网约车行业现状，了解消费者意愿，反映消费者呼声，中消协组织消费维权志愿者和专业调查人员于今年8至9月开展了网约车服务体验式调查活动。

据中消协相关负责人介绍，此次体验员由来自17个副省级消协组织及专业调查人员组成，体验员通过网上约车、实际乘坐和手机支付等流程，对当地网约车服务的各个环节进行体验，涉及到滴滴出行(含快的打车，下同)、优步(uber)[]神州专车、易到用车和其他品牌(含嘀嗒拼车、搭搭拼车、天天用车)等主要网约车平台，共完成了1002次体验。

体验结果显示，网约车服务总体表现较好，各平台体验得分差异不大，其中优步(uber)得分为79.1分，得分相对较低。相对于线上约车的体验情况，线下乘坐体验部分存在的问题较为突出。主要问题有登记的车牌号或车型号不一致，司机接打电话和玩微信、言语粗俗、服务态度差，以及网约车平台没有客服电话联系方式等。

此次调查发现，部分网约车平台设置不公平的订单取消条款，消费者取消订单需额外扣费，68.2%的体验员反映无法取消网约车订单。中消协指出，由于消费者方面的主客观原因或者驾驶员、系统的原因，取消订单情况在所难免，平台有关消费者不能取消订单或者因平台或驾驶员自身原因取消订单后额外向消费者收费的规定，加重了消费者的负担，减轻了平台或驾驶员的责任，属于不公平格式条款。

中消协昨天还公布了21起涉及安全隐患、信息误导、时间延误、业务生疏、言语粗俗、规则任性等侵害消费者合法权益的典型问题。

问题

1. 线上预约选乘环节

app应用程序存在一定的不稳定性，优步(uber)平台出现应用程序打开无反应和出现程序闪退的情况；部分平台联系方式不明显、不便捷，如优步没有客服电话联系方式，只有通过邮件等形式进行联系；部分平台下单后不能取消订单或者取消订单需额外收费，无法取消订单占整体体验达68.2%，深圳和哈尔滨都出现“滴滴出行”取消订单要收费的情况。

2. 线下呼叫等待环节

个别订单线上信息与实际车辆信息不一致，对消费者而言存在安全隐患，如果出现安全事故之类的事情将加大处理难度，

如宜昌滴滴出行车辆未挂车牌，宝鸡滴滴出行出现线上线下车型不一致，齐齐哈尔快的打车遇到车牌号不一致，杭州快的打车线上线下实际车辆不一致；部分订单驾驶员到达不及时，近两成体验员反映驾驶员抢单后到驾驶员到达时间超出系统提示时间，如西安快的打车。

3. 线下乘坐体验环节

部分驾驶员不识路，如深圳易到用车出现司机不认识路而出现绕路的情况，哈尔滨易到用车出现司机不认识路需要乘客指挥的情况；部分驾驶员驾驶技术不熟练，宁波神州专车出现司机驾驶不熟练，需要指挥倒车的情况；驾驶员行车安全意识有待加强，出现未系安全带、开车拨打电话、开车玩手机抢红包、违规并线等影响安全性的举动，优步、滴滴出行、神州专车等均出现类似问题；部分驾驶员的‘服务态度比较差，司机言语颇不耐烦，并夹杂粗俗话语；开具发票需要累计达到额度或需要支付一定的费用，一定程度上限制了消费者的自由选择权，如北京易到用车要求单张发票金额必须超过50元才能开发票，滴滴出行平台需要乘客支付快递费用，且乘客无法自取发票。

建议中消协：从制度层面建立健全法律法规

中消协建议政府及政府相关部门，进一步理顺新兴网约车行业 and 传统出租车行业的关系，广泛听取专家学者、从业人员和广大消费者呼声和意愿，将交通事业规划和治理方案融入城市综合管理发展大局，从制度层面建立健全法律法规，引导网约车行业健康有序发展，为网约车的健康有序发展创造良好政策环境。

针对网约车服务中存在的服务不安全、哄抬价格、店大欺客等行为，中消协呼吁有关部门加强监管执法，督促网约车平台落实好相关管理和服 务责任，履行人员及车辆信息审查义务，为消费者享受安全、便捷、舒心的出行服务提供有力支

持。

中消协同时提醒消费者，要增强自我保护意识，在正规网络平台预订车辆，拒绝乘坐黑车和其他违法违规车辆。还要养成对照平台核实驾驶员和车辆信息的习惯，发现信息不一致时，应当取消订单拒绝上车或通过平台客服寻求合理解释。如出现驾驶员无故拒载、不安全行驶、不合理绕路、加价收费等情况，要在保障自身安全的情况下，留存相关证据证明，依法维护合法权益。

就业状况调查分析篇四

在美国金融危机的影响下给本来就就业困难的我们更添了一层霜。如今就业问题特别是大学生就业受到我国各界的关注。同时也给我们待就业的'高校毕业生一次严峻的考验。为积极应对严峻的就业形式，我们更要清楚的认识其严重性，采取相关的措施来应对它！因此我们开展了一次“毕业生就业调查”活动。调查情况如下：

一：调查方式及范围：

本次活动主要采取查阅资料、网上调查等方式，针对各研究生、大学本科专科毕业生的调查。

二：调查内容：

1：毕业生就业环境：

2：20就业现状：

1. 就业单位性质流向

随着就业问题的日益严峻，现在就业形势开始冲击传统观念，会有越来越多的人迫于就业压力，渐渐地“不重学历重技

术”，“不选本科选专科”。从目前很多高分考生开始选高职来看，说明家长和学生的观念已经开始慢慢改变。在本科院校就业形势越来越严峻的今天，高职院校实行校企合作、工学结合的办学新模式，以市场为导向培养人才，培养模式更加市场化，更符合当前就业形势，为专科层次的就业提供了广阔的前景。但是近期特别是今年以来人们更加不注重学历的，越来越多的高中生选择了学技术，或是直接就业。

2. 热门专业与需求形式：

就业状况调查分析篇五

河南省是一个农业大省，农村人口多，农民比例大，随着我国社会主义市场经济的发展，城镇化、工业化步伐不断加快，我省越来越多的农民工向非农产业和城镇转移，他们以自己的辛勤劳动为我省及务工地的经济和社会的发展做出了突出的贡献。新一代河南农民工得到各地的普遍认可和好评，涌现出了李学生、魏青刚、周国允等一大批先进典型。为了解我省农民工的就业现状，记者采访了省劳动和社会保障厅劳务输出处的有关人士。综合河南省农民工工作联席会议办公室和省劳动和社会保障厅提供的资料和数据，以及劳动和社会保障部公布的农民工生活质量调查，形成了本文。

就业现状：集中在沿海经济发达省份

资料显示：我省总人口9768万，乡村人口6774万，农村劳动力4752万人，需要转移的富余劳动力2800万人。截至底，全省农村富余劳动力转移就业总量达1746万人，比增加189万人。其中省外输出1090万人，省内转移652万人(含县内就地转移357万人)，境外就业(含外派劳务)4万人。

在外省务工的农民工，集中分布在北京、上海、天津、广东(深圳、广州、东莞)、江苏、浙江、新疆等经济发达的省市及长三角、珠三角、京津塘等经济发达地区。在国外务工

的农民工，主要分布在东南亚、日本、韩国、中东、非洲等地区。主要从事建筑、运输、矿业、制造、电子、纺织、服装、烹饪、保安、采棉、机械、维修、船员等行业。

农民工外出务工的组织形式主要为政府劳动部门、有关单位集体组织或自发外出务工，其中有组织的农民工输出所占比例较小。18个省辖市农民工外出务工人数不平衡、情况不相同。周口、南阳、信阳、驻马店、商丘、开封、濮阳等农业区外出务工人数占全省外出务工人数的近70%。而郑州、洛阳、平顶山、安阳、鹤壁、新乡、焦作、许昌、漯河、三门峡、济源等工业基础较好的地区外出务工人数占全省外出务工人数的30%。

目前我省农民工外出就业已经形成了一定的品牌，在叫响全国的“林州建筑”、“长垣厨师”、“鄢陵花工”三大劳务品牌的基础上，又培育了“遂平家政”、“汝阳电子”“xx县涉外”、“平舆防水”、“唐河保安”等一大批势头强劲的新品牌。近年来，我省劳务输出规模不断扩大，组织化程度不断提高，劳务收入逐年增加。全省已有1746万农村劳动力外出务工，有组织的劳务输出已由的20%提高到36%，成为全国第一劳务输出大省。20全年劳务收入955亿元，比20增加225亿元，人均年劳务收入5727元。

我省相关部门在用人单位和农民工中深入开展普法宣传教育、社会公德教育和精神文明创建活动，在外出务工人员中组织开展“为当地作贡献、为河南添光彩”的“双为”活动，提高农民工的社会地位。新一代河南农民工得到各地的普遍认可和好评，涌现出了李学生、魏青刚、周国允等一大批先进典型。

主要特点：就业领域涉及生活诸多方面

农民工就业多数不稳定，流动性大。农民工以非正规就业为主，多数是临时工、季节工、承包工、劳务工、时工、派遣

工等，很多与用人单位不签劳动合同，只是口头协议，劳动关系呈现动态化。据调查，有18.7%的农民工在一个单位工作时间不足一年，38.5%的工作时间在1至2年左右，工作时间超过5年以上的较少。

农民工的从业领域涉及城市生活的诸多方面。调查结果表明，农民工从业主要集中在煤炭、冶金、化工、机械、纺织等条件艰苦、污染较重的行业和城市基本建设、第三产业等收入较低的岗位上。据调查，我省农民工在建筑业务工的占到27.74%，矿产采掘业的占10.39%，纺织业占20.55%，餐饮商贸占23.11%。

农民工多以血缘、地缘和业缘关系聚集。据调查，农民工有组织输出的只占36%，其他则投亲靠友、自找门路或者通过务工地劳务市场介绍务工。在城市陌生的社会环境中，他们为了生存与发展的需要，逐步形成了以血缘、地缘、及业缘为纽带的聚集现象。农民工中男多女少，以中青年为主。从性别上看，男性农民工从事的职业主要有技术工人、生产工人、建筑工人和专业技术人员；女性农民工从事的职业，依次为各类服务员、生产工人、一般职员及办事员。我省农民工中男性占62.93%，女性占37.08%。但在一些具体的行业差别大，如从事建筑业的农民工中，99%为男性。女性多数在纺织及餐馆等服务业中居多。农民工年龄在18~45岁之间的，占整个务工人数的76.89%。他们年轻力壮，身体素质较好，文化水平较高，容易掌握劳动技能，又有吃苦耐劳精神，在职业竞争中具有较强的优势。

农民工的文化素质低于城市同龄劳动力。我省农民工以初中文化程度的最多，占60.78%；其次是小学和高中文化程度者分别占18.16%和18.73%，大专以上文化程度和文盲、半文盲这两极的人员比例都很低。从流出地来说，这部分群体文化素质并不算低，而且是农民工中具有较高文化素质和思想意识较新，适应环境能力较强的群体。但与城市同龄劳动力相比，其素质仍然较低，对高层次就业岗位的选择余地非常小，绝

大多数只能从事那些技术含量低，脏、累、重、苦、险和城市人很少问津的工作。

长期滞留者增多，但真正融入城市社会者较少。据调查，近年来，随着经济的发展和城镇化的加快，一部分工作稳定的农民工逐步在城市扎下根来，“举家迁徙”的现象也在不断增多。但由于他们工作环境差，劳动强度大，社会地位较低，他们要想真正融入城市社会还有一定的困难。

权益保护：合法权益受侵害现象依然存在

近年来，各级党委、政府和社会各界为维护农民工的合法权益做了大量深入细致的工作，进行了不懈的努力。但是由于农民工在城市劳动力市场中的弱势地位和其他方面的一些原因，在不少地方和单位，侵害农民工合法权益的问题和现象依然存在，有的还相当严重。

就业歧视依然存在。当前，限制农民工进城务工制度性障碍正在逐步取消，但对农民工进城务工管理部门较多，需要证件多，相应的收费也多。据了解，外出务工必须办的证件主要有：外出前由当地有关部门开具身份证明、务工证、婚育证；到就业地后需办理暂住证、就业证、计生证、健康证等证明、证件，人为地提高了农民进城就业的门坎和劳动成本。同工不同酬、同工不同福利、同工不同权利的现象依然广泛存在。劳动合同签订率低。据调查，企业没有与农民工签订书面合同的达71.79%，对有些农民工而言，有活干、有钱挣就行了，签不签合同关系不大。就是签订了合同的农民工，还有12.1%的人不太清楚合同内容，无法依法维护自己的合法权益。即使企业与农民工签订了劳动合同，许多合同文本不规范，存在着很多无效条款和霸王条款；有的用试用期作幌子，到试用期快结束时，马上辞退，重新招录；有些单位履行合同走形式甚至不履行的现象仍然存在。拖欠和克扣工资现象依然严重。尽管在各级党委、政府的高度重视下，这个矛盾已经得到很大程度的缓解，但问题依然严重。据问卷调查，

有23%的农民工被不同程度地拖欠过工资。超时劳动的现象普遍存在，劳动报酬偏低。一些雇主随意延长农民工的劳动时间，增大劳动强度。问卷调查显示，有60%以上的农民工每天工作在8~10小时以上，甚至更长，有81%的人每周休息不足两天。有一半的农民工拿不到加班补贴，57%的农民工得不到工伤补偿，近八成的农民工不能带薪休假，90%以上的农民工没有享受住房补贴和住房公积金，还有八成的女职工无法享受带薪休产假制度。有3.96%的农民工月劳动报酬不足300元，24.22%的人月工资报酬在300元至500元之间，46.31%的人在500~800元之间，800~1000元的占17.56%。有些企业生活条件差，劳动保护和安全生产隐患突出。劳动强度大，劳动保护条件差，工伤事故比例高，职业危害比较严重，是农民工较多反映的问题。据了解，在安全生产事故中，农民工因工致残、死亡的人数占大多数；职业病人数较多。不少用人单位尤其是非公企业，忽视对农民工的安全生产教育，有的用人单位未按规定发放必要的劳动保护用品，造成安全生产事故。参加社会保险率低。74.81%的农民工未参加任何保险，其中，有73.37%、73.77%、84.65%和67.46%的农民工没有参加基本养老保险、医疗保险、失业保险和工伤保险。产生上述问题的主要原因是：一是劳动力市场供过与求，用人单位处于强势地位，农民工只好接受许多不平等的条件，为以后权益受侵害留下了空隙；二是农民工文化水平不高，在证明劳动关系的问题上取证难；三是部分用人单位为节省生产成本或经营困难，在为农民工提供工作场所、环境条件、安全卫生保障等方面大打折扣；四是部分用人单位提供虚假材料骗取经营资格，或存在违法经营情况，使农民工各项权益无法保障；五是相关部门对劳动力市场及用人单位的生产经营情况缺乏有效的监督管理机制。

技能培训：半数农民工参加了技能培训职业技能培训是提高农民工岗位工作能力的重要途径，是增强农民工就业竞争力的重要手段。调查的农民工中，尽管有一半的被调查的农民工参加过职业技能的培训，但大多也只是临时的、短期的岗前培训。近三成的农民工拥有专业技术证书。在调查的29425名农民工中，有9196名农民工拥有专业技术证书。在9196名拥有专业技术证书的农民工中，拥有

初级证书的占59.43%，拥有中级证书的占34.45%，拥有高级证书的’占6.12%。一半以上的农民工参加过简单的劳动技能培训。在调查的农民工中，有50.20%的农民工参加过职业技能培训，其中，男女农民工各有51.41%和47.99%参加过培训。从文化程度上看，文化程度越高的农民工群体参加职业技能培训的人员越多，其中，大专及以上学历程度的农民工中有74.02%的人都参加过职业技能的培训，而不识字或识字很少的农民工中只有18.65%的人员参加过职业技能培训。农民工提高职业技能的主要方式是参加短期职业培训，快速上岗。调查了解到，农民工提高职业技能的主要方式有：参加短期(半年内)职业培训、自学专业知识、个人拜师学艺、接受长期(半年以上)职业教育等，分别占39.4%、24.1%、16.4%和9.7%。

就业状况调查分析篇六

1、平台营运仍在回避政府监管，截至目前，各平台均未向深圳公安和交通部门提供车辆运营的gps轨迹和相关系统数据等重要信息，未按承诺及法律规定接入政府部门监管。深圳市交委表示，要求平台报送的信息包括网约车数量、车牌号、注册人数、身份证号、驾照号等，相对简单。而滴滴只提供一小部分数据，是在刻意回避。

2、司机招录把关不严，据公安部门统计，4月至205月，已接到2685起涉及网约车的警情，且警情逐月上升。而在3月29日约谈之后，今年4月又接到涉及网约车的警情439起，类别主要为纠纷、打架斗殴、求助，也存在抢劫、强奸等严重刑事暴力案件。

3、网约车事故多，59%在交通事故中负主责，据公安交警部门对204月至年5月的交通事故等数据分析统计，网约车事故率高于私家车，59%的网约车在交通事故中负主责，发生43宗死亡事故。

4、平台仍向异地牌照网约车派单，在多次约谈中，各平台均承诺将积极清理平台内异地牌照网约车，但执法部门查处数据显示很多平台中仍存在大量异地牌照网约车照常接单。

5、监管存漏洞服务问题频现，近期网约车先后多次曝出人车不匹配、司机辱骂、殴打乘客、甚至车内不雅举动等事件，网约车服务及平台监管亟待改进。

如何更好地挑选安全网约车

1、坚决不坐无监管的车辆。对于无监管车辆，司机身份复杂，素质参差不齐，驾驶水平也难以保证，一旦出现安全问题，一时间难以及时查处解决，因此乘坐网约车出行一定认准具有《网络预约出租汽车经营许可证》的合法网约车平台。

2、选择有全职司机的平台。司机是出行安全的重要一环。目前市面上，不少网约车司机是兼职，服务的态度和专业性难以保证，乘客与司机一旦有纠纷，安全将难以保证。

对于专车司机，从招募专属司机开始，就设置了一系列严格考核标准，其中3年以上驾龄要求、无犯罪记录、无驾驶事故、形态仪表良好、强服务意识、此外还有一系列司机关怀计划，从经济、情绪，心理上给与关怀，以保证专车司机的服务热情。

3、选择安全措施更全面的网约车平台。在目前合规网约车服务中，人脸识别、一键报警的安全措施已经成为标配，但对于出行安全保障，千万别嫌多。

目前，在交通部最高级的车载安全系统中，不仅实现了人车统一、车内摄像、录音这些基础功能，同时也把司机服务纳入了人工智能监测范围。一旦监测到司机在车辆运行中有抽烟，打电话，注意力不集中等不良驾驶行为，车载安全系统会及时提醒司机和反馈给总控中心；一旦司机出现打哈欠，注

注意力不集中，甚至过于情绪化的行为，系统将及时传递给总控中心，由总控中心安排专车司机休息、调整或给与相应关怀。

成为网约车驾驶员需要满足什么条件

(一)具有本市号牌，使用性质登记为“预约出租客运”。

(二)7座及以下乘用车，车辆已使用年限不超过4年。在这里输入你的内容，注意不要用退格键把所有文字删除，请保留一个或者用鼠标选取后直接输入，防止格式错乱。

(三)燃油、燃气车辆轴距不小于2650毫米，且计税价格不低于10万元，车辆计税价格在15万元以上的不受限。新能源车辆轴距不小于2600毫米。

(四)安装具有行驶记录功能的车辆卫星定位装置、应急报警装置。

(五)车辆技术性能符合环保和运营安全相关标准要求。需要提醒的是，网约车行驶里程达到60万公里会强制报废。

就业状况调查分析篇七

随着我国工业化、城镇化进程的加快，越来越多的农村劳动力转移到城市，成为我国产业工人的一支重要力量。农村劳动力外出务工，不仅拓宽了农民就业渠道，为二、三产业发展提供了大量的劳动力资源，并且已逐步成为农民增收的重要来源。本文以-农民工监测调查数据为依据，对海南农民工就业、收入与生活状况及存在的问题进行深入分析，以期宏观政策制定提供参考依据。

一、农民工基本特征

(一) 农民工规模逐年增加。

据海南农民工监测调查资料推算，20海南农民工总量为112.3万人，比增加13.3万人，年均增加6.7万人。其中，外出农民工68.1万人，年均增加5.5万人；本地农民工44.2万人，年均增加1.2万人。

(二) 农民工从业比例稳步提高。

年农民工人数占农村从业劳动力比例28.9%，比20提高1.9个百分点；其中外出农民工占农村从业劳动力比例14.7%，比2013年提高1.5个百分点；本地农民工占农村从业劳动力比例14.2%，比2013年提高0.4个百分点。

(三) 青壮年农民工比例逐年增加，女性农民工比例有所提高。

2013年至2015年间，30-50岁年龄段的农民工所占比重分别为42.9%、45.6%和46.6%，比重逐年增加；29岁以下的农民工比例由2013年的46.6%下降到2015年的43.4%，下降3.2个百分点；51岁及以上的农民工比例由2013年的10.5%下降到2015年的10%，下降0.5个百分点。2015年女性农民工比例为39.5%，比2013年增加1.6个百分点。

(四) 农民工以初中文化程度为主，专业技术型人才逐年增加。

海南农民工受教育程度以初中为主，每年的比重在60%左右上下波动，2013年至2015年间，初中文化程度的农民工比例逐年提高，分别为63.8%、65.7%和67.0%；大专及以上学历文化程度的农民工所占比例分别为7.1%、8.9%和9.9%。2015年专业技术型人才所占比重为9.5%，分别比上两年提高2.4和4.2个百分点。

(五) 接受培训的农民工增加，职业技能水平有所提高。

农民工接受过职业技能培训的比重在提高，尤其是接受非农职业技能培训的较多。主要是由于近年来海南省政府开展了一系列帮扶农民工的政策措施，如“春风行动”等，加大了对农民工的培训和转移力度，加上农民工自身也意识到增强职业技能的重要性，主动接受职业技能的农民工越来越多。2015年农民工接受过农业技术培训的占5.7%，比上年提高1.8个百分点；接受过非农职业技能培训的占14.7%，比上年提高3.9个百分点。

二、农民工就业和收入状况

(一) 农民工就业特点。

1. 农民工就业主要集中在省内，本地化趋势愈发明显。受特殊地理位置和传统观念的影响，海南农民工就业主要以省内为主，所占比重达90%左右。其中，乡内从业的占48.9%、乡外县内从业的占15.6%、县外省内从业的占27.1%，近几年受本地工资水平不断上升的影响，越来越多的农民工就近就地转移，省外务工人数逐年下降。资料显示：2015年省外务工的农民工仅占8.4%，比2013年下降0.2个百分点，有回流趋势。

2. 农民工就业以第三产业为主，但比重逐年下降，第二产业比重逐年增加。2015年从事第三产业的比重为74.6%，与2013年相比，减少了1.4个百分点；从事第二产业的比重为25%，与2013年相比，增加了1.9个百分点。其中，制造业和建筑业比重分别为8.2%和16.2%，比2013年分别增加0.2和2个百分点。

4. 外出农民工主要流向地级以上城市，在县市地区及乡镇务工的外出农民工比重增加。2015年，外出农民工于地级以上城市务工的占66.6%，其中：直辖市务工的占3.3%，比重增加0.6个百分点；省会城市务工的占39%，比重下降5.8个百分点；地级市务工的占24.3%，比重增加0.4个百分点。近几年县域经济加快发展、小城镇加快建设步伐，为外出农民工提供了越来越多的就业岗位，在县市地区及建制镇务工的外出农

民工所占比重逐年增加，由2013年的24.7%增加至2015年的28.3%，提高了3.6个百分点。

(二) 农民工收入状况。

1. 农民工收入水平逐年提高，为农民增收做出积极贡献。

近年来，海南经济保持平稳发展，省政府连续多次提高最低工资标准，农民工收入水平增长较快。农民工监测资料显示：外出农民工人均月收入从2013年的2032元提高至2015年的2434元，三年间增加402元，年均增长9.4%；本地农民工人均月收入从2013年的2118元提高至2015年的2477元，三年间增加359元，年均增长8.5%。分职业看，2015年平均月收入最高的是办事人员和有关人员，月均3226元；其次是专业技术人员，月均3104元；居第三位的是生产、运输设备操作人员及有关人员，月均2609元。农民工收入水平的不断提高，为农民增收做出积极贡献，据监测资料显示：2015年外出农民工除去必要的生活消费支出，人均寄带回金额为5220元，占务工收入的比重为20.8%，比2013年提高了2.5个百分点。

2. 中高收入农民工比例增加，低收入农民工比例减少。

外出农民工中，月收入元以下的农民工比例由2013年的46.9%，降至2015年的28.3%，下降18.6个百分点；月收入2000-3000元的农民工比例由2013年的42.8%，增至2015年的44%，增长1.2个百分点；月收入3000-5000元的农民工比例由2013年的9.4%，增至2015年的24.8%，增长15.4个百分点。本地非农务工农民工中，月收入2000元以下的农民工比例由2013年的53.1%，降至2015年的34.9%，下降18.2个百分点；月收入2000-3000元的农民工比例由2013年的29.2%，增至2015年的38.5%，增长9.3个百分点；月收入3000元以上的农民工由2013年的17.7%，增至2015年的26.6%，增长8.9个百分点。

三、农民工生活和福利保障情况

(一) 外出农民工生活状况。

1. 收入增加，生活水平进一步提高。随着外出农民工收入的增加，农民工在外生活消费支出也随之增加。2015年全省外出农民工人均年生活消费支出12675元，比2013年增加1618元，增长14.6%，年均增长7.1%，生活条件进一步改善。从单位或雇主向农民工提供的伙食和住宿情况看，2015年，每天提供三顿饭的占39%，提供两顿饭的占17.5%，提供一顿饭的占8.1%，不提供但补贴部分伙食的占2.8%，不提供也没有补贴的占32.6%；提供住宿的占49.7%，不提供住宿但有补贴的占12.1%，不提供住宿也没有补贴的占38.1%。

2. 外出农民工居住条件得到改善，以单位宿舍或租房为主。外出农民工多数居住在单位宿舍、与人合租住房或独立租房为主，所占比重分别为40.2%、26%和12.7%，随着就近就业人数的增加，回家居住的人数比例逐年提高，由2013年的2.5%上升到5.1%，增长2.6个百分点。

(二) 外出农民工权益保障情况。

随着各级政府和部门加大对农民工权益保障的关注和扶持力度，加上农民工自身维权意识的不断增强，海南省农民工的权益保障情况有所好转。2015年农民工工资发放情况较好，拖欠现象减少，全年仅有0.2%的农民工被拖欠工资，比2013年下降0.9个百分点。农民工参加工伤保险和养老保险的比重分别由2013年的15.9%和12.6%，提高到2015年的18.7%和13%。