

最新强化措施落实 强化驻村扶贫措施工作简报(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

强化措施落实篇一

一是切实加强组织领导。在县扶贫开发工作领导小组的统一领导下，成立县驻村扶贫工作室，与县扶贫开发工作领导小组办公室合署办公，负责全县驻村扶贫工作的统筹协调、督查落实、年终考核和日常管理等工作。以片区成立驻村扶贫工作队，明确1名工作队长和1名联络员。以村为单位，成立驻村扶贫工作组，明确1名工作组长。各乡镇成立综合扶贫办公室，明确1名领导班子成员任办公室主任，并配备工作人员2名，负责辖区内的驻村扶贫和精准扶贫协调、联络和服务工作。县直各单位实行驻村扶贫“一把手”负责制，确保人员、资金、项目落实到位。

二是创新驻村扶贫模式。紧紧围绕中央六项扶贫机制创新，创新建立领导“联乡扶村”工作机制，县五大家主要领导、县委常委、县人大副主任、县人民政府副县长、县政协副主席等县级领导分别联系一个乡镇，扶持1个贫困村。创新建立“1+1驻村扶贫新模式”，2015至2020年，省、州、县、乡四级联动组建103个驻村扶贫工作组，实现对全县195个贫困村全覆盖，全程跟踪。采取“一次性布点，一加一帮扶”的方式，每个扶贫工作组确定两个贫困村，前三年建设一个贫困村，帮扶一个贫困村；后三年建设另一个贫困村，巩固已扶持的贫困村。有条件的单位也可在两个贫困村同时铺开。

三是全力整合扶贫资源。以扶贫开发资金为引导，整合扶贫开发、以工代赈、农业综合开发、民族发展、交通、水利、

国土、烟草、住建、环保、教育、卫生等涉农扶贫资源，统筹安排资金和项目，全县每年驻村扶贫投入不少于1亿元，到2020年，六年累计投入不少于10亿元。

四是突出单位包村职责。继续采取“领导挂点、单位包村、干部驻村”方式，贫困村不脱贫，包村单位不脱钩。各单位“一把手”切实履行本单位驻村扶贫工作的第一责任，把贫困村工作与本单位工作同研究、同部署、同安排。包村单位党(委)组会议每季度至少一次专题研究驻村扶贫工作，并确定一名班子成员专抓驻村扶贫工作。包村单位主要负责人每季度至少到村调研一次，分管负责人每月必须到村指导工作一次。

五是狠抓干部驻村扶贫。县直驻村扶贫工作队长和工作组长由县直副科级领导干部担任。每个驻村工作组选派2名以上工作队员，与单位工作脱钩，专抓扶贫工作。工作队员原则上三年不变。切实改进工作作风，工作队员每月必须驻村20天以上，住村10天以上。乡镇党委要进一步强化乡镇干部驻村管理，明确驻村干部的驻村扶贫职责，严格要求。乡镇驻村干部就是驻村扶贫队员，要密切配合省、州、县直单位驻村扶贫工作队员，搞好相关协调和服务工作。

六是强化工作经费保障。为全面完成195个贫困村贫困人口的脱贫任务，全面建成小康社会目标，确保驻村扶贫工作的正常开展，须进一步强化驻村扶贫工作经费保障。建议县财政为县驻村扶贫办公室安排工作经费60万元，为9个片区驻村扶贫工作队安排工作经费18万元(每个片区驻村扶贫工作队2万元)。县直包村单位每年为本单位驻村扶贫工作组安排驻村扶贫工作经费原则上不得少于3万元(资金总量比较小的单位，安排驻村扶贫工作经费不得少于2万元)，并按每人每月600元标准对驻村扶贫工作队员给予驻村补贴。

七是加大管理考核力度。把驻村扶贫工作纳入全县“五个文明”绩效考核重要内容，加大指标权重，根据考核情况，对

县直各单位和乡镇打分排队，对工作开展情况适时通报，对县直和乡镇开展驻村扶贫工作排后五位的单位主要领导进行约谈，对工作不力、扶贫成效差的单位和驻村干部予以通报批评和问责。把干部作风转变与驻村情况摆在更加突出位置，切实强化督查考核。把驻村扶贫与干部任用挂钩，干部提拔原则上要有驻村扶贫工作经历。对工作突出的工作组和工作人员予以表彰奖励，对想干事、能干事、干实事、干好事的优秀驻村干部予以提拔重用。

强化措施落实篇二

各位领导、同志们，大家好！

首先感谢区委督查室的各位领导为我提供了一次向兄弟乡镇学习交流的机会，我想这不仅是对我工作的巨大鼓舞和鞭策，同时也是对我今后更加做好新形势下督查工作的一次新动力。下面，我把自己是如何做好督查工作的几点做法向各位领导汇报如下，概括为抓好“四个坚持”，做到“三个结合”，不妥之处请各位领导批评指正。

一、抓好“四个坚持”

靠依据。

如：在贯彻落实区委五届三次全会中，由于我镇及时调整工作思路，找准发展方向，在第53期通讯上刊登了题为《整合优势资源，加快山区综合开发的战略构想与对策》的督查调研，在成果转化上得到及时应用，并指导实践工作。在督查工作过程中，无论是业务督查，还是贯彻落实会议精神，只要是上级部署的工作任务，做到按时按质按量地完成，工作上从不拖沓。

（二）坚持抓领导批办文件和指示精神等工作的有效督查

直至消帐为止。

（三）坚持创新督查工作，增强工作的主动性

督查工作实际上就是对其工作进行督促和检查，那么创新督查工作同样是对工作的一种促进和提升。几年来，我认为要做好督查工作，不仅仅限于完成上级领导部署的督查工作任务和镇里各项工作的有效落实，还要通过创新督查工作，起到以点带面，推动全局工作的高效运转的一种工作机制，从而提升督查工作水平。比如：在工作中，我注重把具有带动作用强，典型引路明显的好经验和好做法及时整理，并报送到区委。比如：我撰写的《新时期党支部带领村民致富的新思路》一文，重点突出了新时期党支部带领村民致富的新方法；撰写的《河北镇五突出、五到位，努力实现人口与计划生育工作“两个转变”》一文，重点把河北镇连续四年被评为出席北京市红旗单位的主要做法进行归纳、整理。

（四）坚持爱岗敬业，当好督查员

督办的同时，注意及时收集信息，将各类信息整理成有价值的调研报告或情况汇报，及时梳理上报，为领导科学决策提供真实可靠的信息。比如：去年，配合主要领导完成的《有感于仇和》、《张思德读后感》等文章，都做为优秀文章刊登在房山督查特刊上。作为一名督查员，不仅要爱岗，干一行爱一行，同时还要用高尚的情操去完成自己的事业。

二、做到“三个结合”

（一）抓目标管理与督促检查相结合

为了确保每年主要工作目标的实现，充分体现督促检查的实效性，镇党委坚持执行立项督促，把目标管理同督促检查紧密结合起来，使督查工作的“触角”跟着目标走，目标定到哪里，任务就分解到哪里，督查工作就深入到那里。比如：

去年我镇制定的为民办10件实事、13件重点工程和30件重点工作，我作为一名督查员，严格按照年初镇党委、政府制定的拆子工程□<http://>逐项按月进行督办，并采取立项、挂帐、消帐等有效督查方式，完成每一项工作的督办工作任务，确保了全镇各项工作有序高质的完成。

（二）抓好综合协调与督查调研相结合

综合协调和督查调研是督促检查工作中一项重要的基本功，在督查工作中，往往一件事涉及到多个部门。因此，为较好地完成督查工作任务，就必须注重抓好协调并依靠各部门人员加强整体配合，形成督查合力，共同抓好落实。比如：去年6月份，区委聂书记到我镇调研，对他窖村以党支部为核心带领村民致富开展的“支部+合作组织+农户”的养殖模式，给予充分肯定，镇党委及时推广经验，形成了以河北镇农产品产销合作社为龙头的合作组织，拓宽农民就业渠道，努力增加农民收入。对新形势下党支部带领村民致富起到了积极作用。

（三）主动督查与奉命行事相结合

在抓督促检查的过程中，我时刻注意处理好“主动与被动”的关系，在坚持原则和充分领会领导意图，贯彻领导指示的前提下，积极发挥主动服务的自觉性，开展好主动督查工作，有效促进了督查工作的有序、有效开展。

问题。如：督办方式、督办效果等方面还有待进一步提高，在今年的工作中，我要虚心学习，开拓创新，增强服务意识，努力把督查工作提高到一个新水平。

谢谢大家！

政务工作督促检查的出发点和落脚点都是为了将上级的工作部署和要求落到实处。近年来，西安市交通运输局党委高度

重视政务督查工作，始终以“抓落实”这一督查工作最终目的为导向，认真坚持“四个强化”，形成了多层次的抓落实工作载体，提高了督查工作实际效果，为推动各级决策部署的落实提供了保障。

一是强化思想认识。通过近年来的工作，市交通运输局已初步建立了一套抓落实的工作机制，健全了抓落实的工作网络，为抓好工作提供了基础保证。在每年年初全市交通运输工作会议后，局党委都及时组织召开会议，强调抓好工作落实的重要性和必要性，进一步统一思想，提高认识，理清思路，增强信心，鼓足干劲，使全系统广大干部职工始终能够以更加饱满的热情、更加扎实的作风和更加有力的措施，全身心投入到工作中，确保年度各项工作任务目标的完成。

二是强化组织领导。近年来，局党委会就党的群众路线教育实践活动、“共筑中国梦”、重点工程建设、运输市场管理、治污减霾和缓堵保畅以及行业精神文明建设等工作进行了专题研究。特别是结合、市政府的一系列重要部署，局党委领导带头深入基层，调查研究，为推动工作开展，谋划未来发展收集第一手资料。局考核办负责全局抓落实工作的检查、评价、反馈、建议，跟踪、反馈各单位在各阶段的目标任务落实情况。局属各单位也都结合各自所承担的重点工作，积极行动，加强对重点工作目标任务的落实情况进行监督和检查，迅速开展工作，全力抓好落实。

三是强化目标管理。多年来，市交通运输局党委都坚持目标分解落实制度，每年初根据全年工作任务，制定下发《西安市交通运输局年度工作目标分解落实责任一览表》，围绕全年全市交通运输工作要点，将全年的工作目标任务细化分解，明确了每一项工作的目标任务和完成时限，落实责任部门和责任人。特别是对、市政府和省交通运输厅确定考核的重点工作，逐项、逐月细化分解，明确每月的投资金额、建设内容和形象进度，按时向市考核办和省交通运输厅报告工作进展情况。切实做到时间明确、标准严格、责任到人，

努力形成一级抓一级，一级促一级，层层有压力，人人有责任的工作格局。各区县交通运输局、局属各单位、各部门也对照市局的《一览表》，结合各自职能和分工，进一步细化、落实各项工作任务，确保责任到人，并形成具体方案，切实抓好落实。

强化措施落实篇三

以下是小编整理的强化驻村扶贫措施工作简报，请阅读，上公文站，发现学习。

根据省委组织部、省扶贫办《关于向贫困村选派驻村工作队的实施意见》，7月28日，省环保厅驻村工作队正式进驻xx市xx区xx镇朱家屯村开展驻村扶贫工作。现开展工作如下：

工作队目前已与阜新市委组织部、阜新市扶贫办、xx市环保局、xx区政府、xx镇政府等相关部门取得联系，并与相关部门领导就帮扶工作开展座谈，初步形成了帮扶工作思路和工作目标。

8月20日，结合党的群众路线教育实践活动，驻村工作队组织全村党员召开朱家屯村民民主生活会。会上，驻村工作队队长、村第一书记王威同志向全体党员介绍驻村工作队整体的工作规划和具体的工作内容，党员结合村实际情况谈了自己的想法和看法，会后驻村工作队结合会上党员们的想法进行认真总结，为今后工作的开展打下坚实的基础。

驻村后，工作队立即开展了帮扶村基本情况调查摸底和贫困户的核实工作，目前已走访了130余户村民，逐户调查核实了生产生活情况，逐户填写了工作队自制的“xx市xx区xx镇朱家屯村村民基本情况调查表”，逐户建立档案。驻村工作队计划在二个月内摸清每家每户具体情况，对具体的问题拿出切实可行的解决方案，对特困户进行有计划的重点帮扶。

8月26日，工作队一行来到位于抚顺市抚顺县上马乡通什村一全国农村环境连片治理示范村调研学习。工作队队员认真学习，与县环保局、村委会相关工作人员深入讨论。调研结束后，驻村工作队根据经验反馈和朱家屯村实际情况，形成朱家屯村环境综合整治方案。已积极争取到阜新市20xx年市本级环保专项资金60万元，用于修建道路边沟、农村垃圾、畜禽粪便治理设施等，项目实施后将极大改善朱家屯村原有生活垃圾乱堆乱放情况，使原有两座畜禽养殖小区畜禽粪便污染情况得到有效治理。

- 1、帮助村里协调xx电厂，争取矿井水回用项目来增加村集体经济收入。
- 2、编制“xx镇朱家屯村环境治理工程”项目方案，申报阜新市20xx年本级环保专项资金。
- 3、接待村民关于“朱家屯村退耕还林林地遮光影响临近耕地作物生长情况”的上访。

目前，省环保厅驻村工作队根据前期实际调查情况，正在着手编制年度工作计划和三年帮扶规划，下一步，工作队将按照工作计划切实有效的帮助朱家屯村摆脱贫困，走上富民强村之路。

一是切实加强组织领导。在县扶贫开发工作领导小组的统一领导下，成立县驻村扶贫工作室，与县扶贫开发工作领导小组办公室合署办公，负责全县驻村扶贫工作的统筹协调、督查落实、年终考核和日常管理等工作。以片区成立驻村扶贫工作队，明确1名工作队长和1名联络员。以村为单位，成立驻村扶贫工作组，明确1名工作组组长。各乡镇成立综合扶贫办公室，明确1名领导班子成员任办公室主任，并配备工作人员2名，负责辖区内的驻村扶贫和精准扶贫协调、联络和服务工作。县直各单位实行驻村扶贫“一把手”负责制，确保人员、资金、项目落实到位。

二是创新驻村扶贫模式。紧紧围绕中央六项扶贫机制创新，创新建立领导“联乡扶村”工作机制，县五大家主要领导、县委常委、县人大副主任、县人民政府副县长、县政协副主席等县级领导分别联系一个乡镇，扶持1个贫困村。创新建立“1+1驻村扶贫新模式”□20xx至20xx年，省、州、县、乡四级联动组建103个驻村扶贫工作组，实现对全县195个贫困村全覆盖，全程跟踪。采取“一次性布点，一加一帮扶”的方式，每个扶贫工作组确定两个贫困村，前三年建设一个贫困村，帮扶一个贫困村；后三年建设另一个贫困村，巩固已扶持的贫困村。有条件的单位也可在两个贫困村同时铺开。

三是全力整合扶贫资源。以扶贫开发资金为引导，整合扶贫开发、以工代赈、农业综合开发、民族发展、交通、水利、国土、烟草、住建、环保、教育、卫生等涉农扶贫资源，统筹安排资金和项目，全县每年驻村扶贫投入不少于1亿元，到20xx年，六年累计投入不少于10亿元。

四是突出单位包村职责。继续采取“领导挂点、单位包村、干部住村”方式，贫困村不脱贫，包村单位不脱钩。各单位“一把手”切实履行本单位驻村扶贫工作的第一责任，把贫困村工作与本单位工作同研究、同部署、同安排。包村单位党(委)组会议每季度至少一次专题研究驻村扶贫工作，并确定一名班子成员专抓驻村扶贫工作。包村单位主要负责人每季度至少到村调研一次，分管负责人每月必须到村指导工作一次。

五是狠抓干部驻村扶贫。县直驻村扶贫工作队长和工作组长由县直副科级领导干部担任。每个驻村工作组选派2名以上工作队员，与单位工作脱钩，专抓扶贫工作。工作队员原则上三年不变。切实改进工作作风，工作队员每月必须驻村20天以上，住村10天以上。乡镇党委要进一步强化乡镇干部驻村管理，明确驻村干部的驻村扶贫职责，严格要求。乡镇驻村干部就是驻村扶贫队员，要密切配合省、州、县直单位驻村扶贫工作队员，搞好相关协调和服务工作。

六是强化工作经费保障。为全面完成195个贫困村贫困人口的脱贫任务，全面建成小康社会目标，确保驻村扶贫工作的正常开展，须进一步强化驻村扶贫工作经费保障。建议县财政为县驻村扶贫办公室安排工作经费60万元，为9个片区驻村扶贫工作队安排工作经费18万元(每个片区驻村扶贫工作队2万元)。县直包村单位每年为本单位驻村扶贫工作组安排驻村扶贫工作经费原则上不得少于3万元(资金总量比较小的单位，安排驻村扶贫工作经费不得少于2万元)，并按每人每月600元标准对驻村扶贫工作队员给予驻村补贴。

七是加大管理考核力度。把驻村扶贫工作纳入全县“五个文明”绩效考核重要内容，加大指标权重，根据考核情况，对县直各单位和乡镇打分排队，对工作开展情况适时通报，对县直和乡镇开展驻村扶贫工作排后五位的单位主要领导进行约谈，对工作不力、扶贫成效差的单位和驻村干部予以通报批评和问责。把干部作风转变与驻村情况摆在更加突出位置，切实强化督查考核。把驻村扶贫与干部任用挂钩，干部提拔原则上要有驻村扶贫工作经历。对工作突出的工作组和工作人员予以表彰奖励，对想干事、能干事、干实事、干好事的优秀驻村干部予以提拔重用。

强化措施落实篇四

国土资源信访工作是国土资源管理部门的面临的重要工作之一。近几年，我县国土资源信访总量虽然有所下降，但赴部到省进市访仍高居不下，如何做好国土资源信访工作，控制信访量，成为我局急待解决的重大问题。为此，今年我局将以“解决问题、化解矛盾、控制信访量、减少越级访”为目标，从完善解决国土资源信访的机制入手，不断加大信访工作力度，通过实行信访联席会议制度、建立预防机制和共同责任机制、部门联动办案机制等一系列措施，遏制信访量攀升的势头，提高信访工作的效率和质量。

一、加强领导，落实信访工作责任

问题，尽量减少集体（群体）上访、越级上访的发生。

二、建立健全制度、强化信访责任追究。

建立健全各种信访制度，严格落实信访工作责任制和责任追究制，认真开展“国土资源信访突出问题专项治理”活动，进一步规范信访事项受理、办理程序，维护好信访工作秩序。一是实行定期排查制度。每月对辖区内可能出现的信访隐患进行认真排查并实行零报告制度。二是实行责任追究制度。对连续两个月辖区内信访量前三名的国土资源所长进行约谈，对连续三个月信访量第一名的国土资源所长实行换岗的责任追究制度。三是信访通报制度。每月通报一次各镇、街道信访情况，分析信访工作形势，研究解决群众信访反映的突出问题。四是信访督办制度。针对每一个信访问题，制作信访问题督办单，确定督办人，确保反映的问题能尽快得到切实解决。五是实行“一票否决”制度。向县主要领导汇报，将国土资源信访工作纳入全县目标考核内容，对连续3个月信访排名后三位的乡镇，实行“一票否决”，取消该单位年终综合评先评优资格，并采取停止用地审批的制裁措施。

二、提高认识，实现工作方式转变。

1、主动排查，确保信访问题解决在基层。

情况，及时化解矛盾。对发现的信访苗头，责成各基层国土资源所及时向当地政府报告，共同做好预防处理工作，将问题处理在村、组内，处理在萌芽状态，有效地避免群众上访、信访的发生。

2、情法并用，加大信访调处力度。一是做细工作，及时调处信访。国土资源信访问题的解决过程，实质上就是一点一滴地树立党和政府威信、化解矛盾的过程。国土资源信访问题

关系群众切身利益，要及时对他们反映的实际问题，用最短的时间，通过最佳的途径，把问题解决在基层，消灭在萌芽状态。二是加强巡查，及时制止违法行为。特别是加强对农村宅基地的巡查工作，将信访问题解决在萌芽状态。加强对土地、矿产资源的巡查，及时掌握土地、矿产资源信息至关重要，它既是减少信访量的有效方法，也是解决执法难的有效办法。通过巡查，及时发现问题，及时解决问题，切实减少农村宅基地方面的信访问题。

盾。

4、积极引导信访人走三级终结程序。对部分缠访、闹访、越级上访的老信访户，要启动信访三级终结程序，及时有效地将信访问题终结，减少越级上访。

三、加强联系，认真处理好各种关系。

一是注重处理与乡镇、街道政府的关系。我县国土资源信访案件中很大一部分是反映农村农民建房问题。对于这部分问题首先由乡镇、街道人民政府处理，把土地纠纷问题解决在基层。二是处理好与民事诉讼的关系。凡属于土地违法行为，要立即按规定程序办案，属于民事案件的，则建议其到法院民事庭进行起诉。三是处理好与规划、建设、城管部门的关系。来访者反映建房地基高低、道路布局、房屋采光等问题，引导他们到有管辖权部门咨询解决。四是注重与县信访局的联系，变一家管为大家管。凡发生的较复杂的国土资源信访事项，一方面我局交办给相关责任单位处理；另一方面由信访局按属地管理原则，直接交办给当地乡镇处理；重大信访事项，呈报县主要领导阅示后，由县信访局协调组织各相关责任单位召开信访调度会，共同协商处理。五是注重与县纪检监察局的联系，对国土资源信访涉及镇村干部违纪行为，移送县监察局。六是处理好与行政诉讼、行政复议的关系。及时为群众指明解决其所反映问题的出路，避免群众的越级上访。

信办访，及时解决群众反映的疑难信访问题，为民办实事，维护好群众的合法权益，促进社会和谐稳定，积极推进经济社会又好又快发展。

近几年，我县国土资源信访量仍居高不下，形势十分严峻。为切实转变我县国土资源信访工作的不利局面，经局党组多次研究讨论，决定从完善解决国土资源信访机制入手，通过四项措施，遏制信访量攀升的势头，提高信访工作的效率和质量。

一、加强信访工作目标责任管理 从抓好信访工作领导责任制这个关键入手，高度重视和加强信访工作。局一把手是信访工作第一责任人，分管领导是直接责任人，把信访工作列入对县局领导干部工作政绩考核内容，实行目标管理责任。将信访工作考核情况与信访责任人绩效工资、年终综合考评、干部选用相挂钩。

二、建立信访快速反应机制

1、建立信访快速反应机制。县局信访办在接到信访件后，受理人应当在1个工作日内报请领导批示指定承办单位，承办单位在接到信访件后要在5个工作日内将信访情况调查清楚并提出处理意见和稳控措施。

发现的信访苗头，责成各基层国土资源所及时向当地政府报告，共同做好预防处理工作，将问题处理在村、组内，处理在萌芽状态，有效地避免群众上访、信访的发生。

三、将国土资源信访工作纳入乡镇考评机制

将国土资源信访工作纳入县政府对各县（镇、街道）年度考评中，对不落实责任人，不认真做好国土资源信访工作的乡镇，造成国土资源信访量不下降的，作为县（镇、街道）年终考评的重要内容，同时停止当年度的用地审批。

四、建立信访局、监察局、国土资源局三方联动机制 建立信

访局、监察局、国土资源局信访工作联动机制。一是县国土资源局接到信访件后，要及时与信访局、监察局互通信息；二是三方要积极配合，做好上访人工作，对引起信访的国家工作人员、村干部进行及时处理。三是不定期召开信访信息交流会，明确各单位对信访件处理的职责；四是按照信访属地管理原则，督促相关责任人做好停访息诉工作。在当前，面对形式多样的国土资源信访案件，不能单单依靠国土资源管理部门有限的力量，要借助各乡镇人民政府、各部门的力量，利用多种方式和多种渠道疏通解决国土资源信访问题，只有这样，才能更好的管理好国家的国土资源，为社会经济可持续发展保驾护航，为构建社会主义和谐社会做出我们应有的贡献。

强化措施落实篇五

同志们：

大家辛苦了！自今年三月份以来，我县第四批新农村建设指导员立足实际、扎根农村、深入群众，认真开展工作，在促进农村经济发展、激发基层工作活力、密切党群干群关系等方面作出了自己的贡献，用实际行动赢得了农村干部群众的认可。在今年的全州推进社会主义新农村建设现场会中，各县市参观团的领导对我县新农村建设工作给予了高度评价，这与大家的努力是分不开的。今年是选派新农村建设工作队和指导员的第四年，四年来，在各级各部门以及广大指导员的支持和配合下，我县的新农村建设工作取得了明显成效，但是面对新农村建设进程中不断出现新形势和新要求，我们的任务依然十分艰巨。因此，今天召开这个座谈会，就是请大家认真学习贯彻全省、全州新农村建设指导员工作座谈会精神，交流总结上半年全县新农村建设指导员工作，分析存在的困难和问题，研究今后的工作重点和措施，更好地发挥工作队及指导员的作用，继续推进我县新农村建设及指导员

工作取得新的实效。

刚才，各乡镇新农村建设工作队队长就第四批工作队和指导员工作开展情况分别作了发言。大家都讲得很好，下面，结合刚才同志们的发言，我就进一步做好全县新农村建设工作队和指导员工作，讲三点意见。

实到具体的工作之中，推进了各项工作的顺利开展。主要成效体现在

以下五个方面：

738条，其中541条被采纳。

二是宣传方针政策，营造了良好的共建氛围。采取会议传达、发放资料、张贴标语、编写板报等多种手段广泛宣传党和国家的各项支农惠农政策、“三农”工作的法律法规、各级党委政府关于“三农”工作的重要举措，组织村民学习先进的农业科技知识，进一步营造建设新农村、培育新农民的氛围。全县指导员共走访农户11672户，宣传党的方针政策37881人次，召开群众培训会、座谈会、交流会1447次，发放宣传材料7000余份。

三是做好中心工作，构建了和谐的干群关系。在各乡镇党委政府的领导、派出单位的支持和干部群众的配合下，广大指导员紧紧围绕我县的工作重点，积极参与了抗旱救灾、村“两委”换届选举、农村劳动力转移培训、开展创先争优活动、人口普查等中心工作。面对百年一遇的旱灾，全县指导员身先士卒，积极奋战在抗旱一线，充分利用工作优势和自身能力，在争取救灾物资、发展农业生产、加强水利建设、维护社会稳定等方面发挥了积极的作用。全县指导员共争取协调抗旱资金20.1万元，组织群众投工投劳建设水利工程1200余件。集中组织转移培训农村劳动力123人，拓宽了农民群众增收致富的途径。全县新农村建设工作队指导员共参与乡村

中心工作1492人次，办实事541件。

教育，抓好农村精神文明建设，引导农民崇尚科学、反对迷信，形成健康向上、文明和谐的良好风气。全县指导员共参与调解矛盾纠纷476起，成功332起。

五是督导组织建设，夯实了党的基层执政根基。新农村建设指导员在乡镇党委的领导下，严格按照选举方案和工作要求，协助驻村圆满完成了村“两委”换届选举工作，真正把那些政治上靠得住、群众信得过、致富带富能力强的优秀人才选进村“两委”班子，并积极帮助新的村“两委”班子制定和落实各项规章制度，规范议事和决策程序，推进基层民主制度建设。同时，协助驻村深入开展创先争优活动，积极构建党建网格化管理体系，开展“争上党建工作状元榜”主题实践活动，抓好农村党员队伍建设工作，共为农村党员上党课493次，指导党建工作385次，发展党员53名，增强了村级党组织的凝聚力、战斗力。在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，全县的新农村建设指导员工作还存在一些困难和问题，主要是极少数领导干部对指导员的管理、指导、关心不到位；个别指导员工作能力有待提高等等。

《振奋精神落实责任强化措施》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

强化措施落实篇六

当前，一些乡镇存在着对财政债权管理认识不够、机制不全、手段欠缺等问题，债权管理风险日益加大，导致债权保全、保值、增值的目标不能实现，甚至已经形成事实上的损失，亟须引起足够重视。本文针对当前乡镇财政债权管理中存在的问题，结合笔者多年从事乡镇财政监管工作方面的经验，对其成因进行深入探析，并提出解决问题的建议和措施。

一、当前乡镇财政债权管理中存在的主要问题

（一）债权形式五花八门。有的乡镇将本来属于财政拨款性质的资金，却由受款单位出具借条，挂暂付款，形成虚假债权；有的乡镇将预付性质的项目建设资金以个人或单位名义借出后，就不管后来项目有无建成、有无办理竣工结算，将资金长期挂账；有的乡镇对财务交接中出现的资金资产盘亏，不作追究，直接将盘亏的资金资产挂暂付款，形成空头债权。

（二）债权对象难以找寻。由于个人死亡、失联，单位撤并、变更，以及区划调整、单位改制、人员调动等原因，债权债务主体发生了很大变化。特别是有些债权由于当事人变动、当时的记录不完整、记载不明确，已成为“无头官司”，使得个别乡镇现时账簿中登记的部分债权对象难以找寻。比如，在乡镇企业改制的浪潮中，改制工作机构对乡镇企业欠的财政债务，往往考虑不多，部分财政债权在改制中丧失，只留下财政账面上的老户头。

（三）债权价值难以考量。个别乡镇长期未对债权进行清理、结算，一些债权挂账时间少则三、五年，多则十几年或者更长时间，其实际价值已难以衡量。比如，上世纪80年代末90年代初，为促进农村建设、农业发展、农民增收，乡镇财政发放了大量财政支农周转金，由于客观和主观的原因，有部分周转金形成沉淀，长期挂账，时至今日，已有二十余年，其账面价值已不符合现时实际情况。

（四）债权核算时有偏差。个别乡镇会计核算不规范，不能准确反映债权的实际情况。有的债权业务登记对象不准确，将单位职工个人借款或领取的备用金记成单位债权，有的债权业务不设置具体的明细科目，只有“暂付款”总数或写成“以前年度结转”、“某某账往来”、“其他”等明细账户，不能准确地反映债权发生的背景。比如，在乡镇区划调整后，将被拆并乡镇的债权仅以“原某某乡暂付款”总数登记入账，不再设置明细账。

（五）隐性债权“时有忽略”。债权有时不一定体现账面上，却事实存在，往往被忽视。比如，个别乡镇在企业改制中，以原有国有资产参股新企业，合同约定每年收取一定比例或固定金额的管理费、占用费，但部分企业却以各种借口久拖不缴，加上有关单位合同管理不善、催收不力，这些管理费、占用费就形成了新的隐性债权，却很少有人问津。

（六）债权管理混乱粗放。个别乡镇债权管理程序不清、工作不细、责任不明、监督缺失。比如，有的乡镇领导人一个电话就将钱借出去了，事后无人过问，领导也不及时补全借款手续，造成程序错乱、责任不清，留下后患。有的乡镇借出财政资金时，未明确还款期限、借款责任，结果借款人长期不还款，也无人追踪，日复一日、年复一年，时间长了，债权也就成了“滥权”。

二、乡镇财政债权管理存在问题的原因分析

（一）思想认识不到位。个别乡镇领导，包括总预算会计，对债权管理主观认识存在偏差，重视程度不够。个别现任乡镇领导对以前的债权不愿触及和清理，存在着怕得罪人、“新官不理旧账”的思想，特别是对涉及干部职工的欠款清理工作不敢动真碰硬，没有认识到债权管理不善可能会给乡镇带来损失，造成国有资产流失。个别总预算会计法律观念淡薄、责任意识不强、敬业精神不够、思想素质不高，在债权日常管理中，还存在“事不关己、高高挂起”的思想，要么会计核算粗枝大叶，要么只满足于账务的记载，疏于参与债权的具体管理工作。

（二）工作机制不健全。个别乡镇未严格按照相关财经法律法规的规定，建立健全债权管理机制，既没有债权管理的工作程序，又没有明确的岗位职责，更没有考核奖惩制度。合同执行、清理催收、年度清查、坏账核销等日常债权管理制度严重缺失，对债权经办的程序，经办人员的责任，以及相关责任人定期对债权进行清理未作出具体规定，职责不清，

相互扯皮，甚至无人过问。乡镇考核更多的往往是收支和债务，对债权管理的考核很少涉及。制度缺失、权责不清，是造成债权长期挂账的主要原因。

（三）业务交接不全面。通常情况下，乡镇领导及总预算会计对自身任职期间发生的债权来龙去脉是清楚的，但在平时工作中疏于对债权的管理，资料保管不善，会计核算不清，为日后移交工作埋下隐患。在业务交接中，只是进行简单的会计资料交接，对相关债权项目形成的背景未予详细说明。新接手人员仅凭有限的资料，对债权形成的背景难以完全理清，往往也不愿去清理前任留下的账。几任交接下来，接手的人员就很难理清这些债权了，有些债权就成了无头案。这种情况在乡镇区划调整中表现尤为突出。

三、加强和推进乡镇财政债权管理的建议和措施

（一）树立正确理念，重视债权管理。乡镇领导要进一步增强责任意识，认识到债权管理不仅是国有资产安全管理的客观要求，也是乡镇化解财政债务的重要资金来源。在债权管理工作中，要发现矛盾及时调解，出现问题及时解决。总预算会计要进一步树立科学理财、规范理财的意识，积极发扬爱岗敬业、精益求精、团结协作的精神，高度重视债权管理工作。

（二）重新认定债权，全面清理回收。乡镇要成立专门的债权清理小组，严格清理工作纪律，保证清理工作质量。要摸清家底，挤干水分，防止以简单的债权统计代替清理，注重债权清理的全面性和真实性，对以前年度债权要重新认定，清理小组成员要在债权清理材料上签字确认，在此基础上组织专项清收，为今后的管理奠定基础。清理工作要本着实事求是、积极稳妥的方针进行，区别情况，大胆实践，该清收的就清收，该核销的就核销，该补登的'就补登。对清收的债权可按照先收本、后收息，先单位、后个人，先干部、后群众，先新债、后旧债的方法进行，对积极还款的，可给予一

定的激励，对无正当理由拒不还款的，可诉诸法律。

（三）规范会计核算，遵守财务制度。总预算会计要严格遵守和执行相关财经法律法规的规定，积极做好本乡镇的债权管理和会计核算工作。注重会计手续，规范账务记载，科学设置明细科目，详细说明债权背景，原始单据必须齐全，债权合同必须完整，要定期与债务单位进行函证，确保账实相符。对“以借代拨”、“以借抵费”等资金要及时进行清理，调整会计科目，避免长期挂账，形成虚假债权。根据债权清理结果，及时进行账务调整，并附详细的调整分录文字说明。办理业务交接时，交接资料要完整，并将账面债权数额与债权人相应的数额进行函证，确保一致。

（四）完善管理制度，狠抓日常管理。乡镇要建立健全债权管理制度，规范工作流程，明确岗位职责。一是建立出借资金授权审批制度，加强风险评估，规范出借行为；二是建立债权台账管理制度，确保每笔债权原始明细记录的清晰完整；三是建立出借资金催收责任制度，对到期债权，及时提醒债权对象依约付款；四是建立债权年度清查制度，每年年终时，组织专人全面清查各项债权，并与债务人进行核对；五是建立坏账核销管理制度，在清查核实的基础上，对确实不能收回的债权，报经批准及时清理核销、及时调整账务。

（五）加强监督考核，严格责任追究。上级政府及相关部门要强化债权监督考核力度，建立严格的责任追究和奖惩制度。经考核不合格的乡镇，当年对其财政工作实行“一票否决”，并取消各类奖励和评优评先资格，对重大债权损失，应根据实际情况追究相关领导及直接责任人的责任。考核时，要侧重乡镇新增债权、清理历史挂账等方面的考核，乡镇应及时提供年度债权台账和相关会计资料，以及有关债权情况的说明材料，确保考核工作顺利进行。

强化措施落实篇七

近年来，嵊州市开展的系列文体活动中涌现出来的农民工文体队伍和精彩的文艺节目，就是鲜明的例证。农民工的参与，使得不同的地域文化在城乡相互交流、碰撞、共融，通过吸收外来的文化来实现自身本土文化的发展，建立新型的农村和谐文化。随着国家对劳动力市场的规范和职业准入法规的逐步推进，各用工单位对务工人员文化、思想、专业技能等方面的素质要求越来越高。但农民工的整体素质还比较低，缺乏工业、服务业等专业技能，特别是农民工的城市意识、城市观念相对滞后，生活方式、人际关系、风俗习惯等还不能适应城市生活。因此，只有用先进的文化给农民工以思想的启迪、心灵的净化、品格的升华、精神的鼓舞、理想的引导，才能不断提高思想道德素质、科学文化素质及整个社会的文明程度。。

强化措施落实篇八

改善农民工文化生活状态，满足其精神文化需求，维护农民工的精神文化权益，已成为有关部门一项迫在眉睫的重要工作，必须通力合作，形成共识，强化服务，提供保障。

（一）树立文化融合理念。所谓文化融合是指不同文化间在承认、重视彼此间差异的基础上，相互尊重，相互学习，相互协调，将各方自身先进、优秀的文化融入吸收进来，从而形成一种你我合一的、全新的文化。首先，文化的融合应当是观念的融合和思想的融合。作为本地人应当从狭隘的地域观念中解放出来，消除对外来务工人员的`偏见，树立开放包容意识，树立大家都是社会建设者的观念，对农民工一视同仁，尊重不同的习俗和文化，做到彼此和睦相处、友好互爱。第二，从培养农民工的主人心理出发，按照公平化的原则，积极组织农民工参加各类活动，创造各种条件让他们参与工作所在地政治经济生活的方方面面，平等地参与竞争，平等地享受改革开放的成果，逐步消除他们的“流浪感”和“过

客心态”，培养他们的主人心理。第三，要为农民工展示本土文化提供场地和舞台，比如开展一些“唱老家的歌”、“跳老家的舞”、“讲老家的故事”等活动，把外来文化融入到企业文化、社区文化、村落文化中去，促进农民工尽快融入新的文化氛围。

（二）满足基本文化需求。针对农民工不同的文化层次、消费需求和工作生活特点，按照多样化和差异化的原则，进一步提供“适销对路”的文化服务。一是提供文化服务。组织文艺工作者深入到农民工中，创作反映农民工生活、为农民工所喜闻乐见的节目，鼓励文化经营单位为农民工提供免费或者优惠的文化产品和服务，多生产农民工买得起、看得懂、用得上的文化产品。同时，不断扩大“文化绿卡”的覆盖面，力争使农民工人人有一本“文化绿卡”，为他们免费接受各类教育培训、参与公益性的文化活动创造条件。二是打响文化活动品牌。以“同一个家园”为文化活动主题，以“广场文化”、“电影广场”、“流动舞台”等为抓手，积极开展“给予”式和“参与”式相结合的文体活动，打响、做强文化活动品牌。三是拓展文化活动阵地。在抓好公益性文体设施开放的基础上，加强社区、村、企业搞好社区活动角、职工之家、村级文化中心等文体阵地建设，特别要在农民工相对集中、人数较多的企业、村和工地，建立农民工文化活动和图书角，为农民工就近参与文体活动创造条件。

（三）形成合力共建机制。加强农民工文化建设必须联合文化、财政、劳动、建设、公安等政府部门，调动社区、村、厂的力量，齐抓共建，形成合力。一是构建领导机制。加强农民工文化建设，是一项平安工程、民心工程，建议各级党委、政府要高度重视、切实加强领导，形成党委、政府领导亲自抓、职能部门合力抓、社会各方参与抓的领导机制，把外来人员的精神文化建设纳入重要的议事日程，与统筹城乡精神文明建设和文化发展一起规划、一起部署、一起落实。二是构建工作机制。加强农民工文化生活是一项系统工程、综合工程，需要全社会的密切配合，齐抓共建。要充分发挥

社区、行政村、企业、学校等基层单位组织的积极性，形成全社会都来关心外来人员工作、关注外来人员权益、关怀外来人员生活的浓厚氛围。三是构建长效机制。根据各地的实际，建议先出台一些相关条例或地方性法规，将农民工文化生活纳入政府公共文化管理范围，将农民工文化活动经费纳入各级政府的财政预算，建立农民工文化专项经费或设立“农民工文化发展基金”。同时，应制定相应的优惠政策，鼓励、调动社会力量参与到农民工文化生活建设之中，逐步建立以公共财政补贴为基础，国家投入、社会捐助、企事业参与等多种投入并举的长效机制。

强化措施落实篇九

在云南，农村人口数量众多，做好农村的经济建设可以实现农民收入增加的目的，对稳定社会主义建设具有重要意义。由于改革开放，我省经济也取得了较大的进步，从更深层次的角度分析，在这个过程中，农业起到了极为重要的作用。在我省的各项经济组成中，农业处于最为核心的地位，如果缺少农业的支持，我省的粮食供应就会成为限制我省经济发展的重要因素，所以在促进云南经济快速发展的过程中，农业经济起到了极为重要的作用。为了能够实现云南经济的可持续鏖战，加强农村经济的建设工作，使其规范发展，对提高我省现代化社会主义的建设速度具有重要的现实意义。

一、农村经济管理概述

在农村经济管理的过程中，主要是以农民利益为中心，突出农民的主体地位，其主要工作内容包含五个部分。首先，必须要积极响应国家的各种惠民政策，降低农民的负担，让农民能够在从事农业生产的过程中实现经济利益的保障；其次，必须要积极的完善各项管理体制，尤其是对农村财务的审计工作必须要严格监督，对于出现的问题要严厉处理，从根本上保障农民的利益不被侵害；再次，必须要做好土地承包的管理工作，确保土地能够正常的流转，最大程度的发挥土地

的价值，这对于保障我省粮食供应具有战略意义；然后，必须要强化政策的支持，加强各项政策的宣传，让更多的农民能够了解到国家的相关信息，推进我省新农村的建设工作；最后，必须要强化教育管理工作，提高村干部的思想政治素质，从而转变作风，切实为发展农村经济做出自己的贡献。

二、农村经济管理存在的问题

虽然我省非常重视农村经济的发展，并且将其提到了战略层次，但是由于受到农村环境的影响，很多政策在实施过程中并不顺利，从而导致政策的落实情况不佳，没有切实改变农村经济的发展现状，为此，我们必须找出问题所在，才能够采取有效的针对措施。

（一）对农村经济管理的认识不足

在农村经济管理过程中，由于受到学历、文化等因素的限制，很多工作人员对农村经济管理工作的认识不足，没有意识到加强农村经济管理对我省现代社会主义建设的重要性以及必要性，所以在相关问题方面，都是采取瞒报的策略。对于农民切实存在的问题，很多基层领导为了能够讨好上级领导的欢心，都是采取报喜不报忧的态度，从而导致很多问题并没有真实的反映到相关的上级单位，导致农村经济管理工作没有落到实处。

（二）相关法规建设不够完善

我省在各项管理中，都是遵循相关的法律法规，每一项工作都能够确保有章可循，有法可依。但是关于农村经济管理方面的法律法规却不够完善，导致很多管理漏洞的出现。在农村经济管理中，土地的相关承包工作、农民的监督管理工作、农村财务的审计工作都需要借助相关的法规制度，才能够得到落实。但是在实际管理工作中，很多的法律法规都不完善，导致农村经济管理中，出现土地合同纠纷等类似事件时，都

不能给进行有效的监督管理，与国家倡导的农村经济管理目标不相符。

（三）相关工作的权利和义务对等

权利和义务是我们每个公民都必须履行的责任，对于农村经济管理而言，它对建设现代化农村，确保农民收益方面具有极为重要的作用。但是从更深层次的角度分析，由于农村经济涉及的因素很多，导致工作面非常大。在农村经济管理中，倡导农民负责监督的职权，可是在现实工作中，农村经济管理的地位并不高，在对农民利益进行维护时，常常不受重视，这样大大打击了相关人员的工作积极性。但是一旦出现管理问题，那么上级领导就会实施问责，在这样的情况下，权利和义务完全处于不对等的状态。

三、强化农村经济管理的措施

农村经济对于促进我省的经济建设，尽快实现社会主义现代化建设具有不可替代的作用。为了能够实现农村经济的快速发展，提高农民的收入水平，加强农村经济管理工作是非常重要的途径和措施，为此，我们必须针对存在的问题，采取科学的措施，切实提高农村经济管理的工作效率。

（一）加强思想建设工作，提高工作认识水平

在现在形势下，想要彻底的改变农村经济管理现状，加强基层干部的思想建设工作，提高他们对工作的认识水平具有极为重要的作用。因为基层干部是与人民大众直接接触的干部，可以更为深入的体会民情、民生，所以针对农民的需求问题进行工作汇报时，必须要做到知无不言、言无不尽，让上级领导通过基层干部，能够真实地收集到有用的信息，从而通过层层汇报的方式，让政府能够针对农民的需求，制定相应的惠民政策，促进农村经济管理水平的提高。

（二）完善法规建设工作，实现依法管理目标

农村经济管理中，法规建设工作极为重要，是解决农民矛盾冲突的重要工具，尤其是我国是一个以法为主的国家，所以针对农村经济管理工作中存在的问题，我省需要完善现有的法律法规。比如农村财务的审计工作、农村土地承包工作、农民的监督工作等，都必须要在法律法规中有所体现，才能够确保在实施相关行为时，符合法律法规的需求，实现依法管理的建设目标。

（三）加强管理工作职能，确保各项工作实施

由于农村经济管理涉及的内容非常烦琐，工作任务非常的繁重，而在实施相关管理工作时，因为缺少职能支持，所以影响工作效率的提高，不利于提高农村经济管理水平，保障农民利益不受侵害。为了能够解决这个问题，必须要针对农村经济管理工作，实施职能划分，并且采取绩效考核的方式，提高工作效率，确保农村经济管理的各项工作都能够顺利实施。

四、总结

自古以来，云南就是一个传统的农业大省，但是由于改革开放以后，云南的城市化建设成为政府工作的重点，导致农村经济的发展受到了影响。近些年，国家再次将农村建设工作纳入战略计划，对实现社会主义现代化建设具有战略性影响。为此，我们必须针对农村经济，采取科学的经济管理模式，提高管理效率，切实改变农民的收入问题，为保障国家的稳定发展，尽快实现社会主义现代化建设具有重要作用。

参考文献：

[1]陈雷. 完善农村经济管理工作保障农村经济健康发展[j].吉林农业, 2015.

[2]时圣柱. 分析我国农村经济管理的发展现状[j].农村实用科技信息, 2015.

[3]张庆. 新形势下农村经济管理的突出问题及应对措施探究[j].农村经济与科技, 2016.

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

强化措施落实篇十

摘要：随着工业技术的不断发展进步，纺织技术也获得了可观的进步，在纺织工程发展中，降低生产成本是发展工程技术的中占比相对较高的推动因素，在这种趋势下，纺织工程的所有工程技术都在向着综合性发展。本文对近年来我国防治技术的进步发展做出分析，并对相关发展方向提出了一些建议，以期对推进我国纺织行业整体健康快速的发展提供帮助。

关键词：纺织工程；工程技术；发展趋势

纺织工程是伴随着人类文明的出现产生的工程学科，从它诞生起就和人们的日常生活产生了不可分割的关系。随着近代

现代工业技术的不断发展，我国纺织行业的生产技术也在不断的突破，不断地发展进步。

1发展纺织工程技术的必要性

首先从纺织的发展历史来看，纺织行业与其技术一直在人类社会发展中占据着主流的地位，纺织技术从农耕文明开始，直到现代工业的发展时期，在不同时期都受到了所在时期工业技术的推动，纺织技术的发展反过来又推动者生产力的变革进步，在不同的时期纺织行业都需要适合所在时期经济发展的生产技术，而在现代，工业技术快速发展，但是纺织工却仍然相对处于一个较为落后的情况，无法真正有效的推动纺织行业的进一步发展，所以现阶段急需在纺织行业进行技术创新，推动纺织行业新技术的出现，以适应现代社会的发展需要。现代工业化发展正在向着细化分工的方向发展，纺织行业也是如此，纺织行业每个生产阶段都逐渐细化，相对变得更加专业。亚麻的种植，纺纱，粗布的织造，以及印染，不同阶段都出现了相互分离的趋势。这些产业共同组成了一条完整的纺织产业链，为了应对这种发展趋势，纺织产业的相关企业需要调整自己的发展方向，适应产业发展现状，为了提高企业自身在市场中的竞争力，直接要求着企业提升自身在某一产业块的生产技术。

2纺织工程技术综合发展趋势中的问题

第一是在引进外来的先进技术上面面临的问题，相关企业或组织必须要明确自身对于引进技术所持有的原则，依赖技术的引进，或是对先进产品技术进行仿造绝对不是发展我国纺织工程技术的根本途径，是否能够正确把握技术引进的范围和力度，并借此推动自身工程技术创新发展，是企业面临的首要问题，这影响着我国纺织业的发展命脉。我国国内纺织业现阶段所面对的形势是在全行业的经济转型的前提下，劳动力和劳动环境对行业发展的影响。因为人口老龄化的问题，并且纺织产业属于劳动力密集型产业，我国中西部的大规模

开发使得中西部的劳动力输出缩减等一系列原因直接导致了纺织企业缺少足够的劳动力。于此同时，传统的纺织产业往往会造成严重的污染现象，在我国倡导节能减排的经济环境下，对纺织产业提出了新的更高的要求。第三是纺织业自身所固有的一些问题，主要包括以下几个方面：先进生产技术的创新能力不足，在高端生产设备和生产技术上仍然与国际上的先进生产水平有着不小的差距；缺少足够出名足够多的自主品牌，缺少建立知名品牌的意识，难以通过品牌效应来提高纺织产品的产品附加值；由于生产成本的问题，在节能减排的经济新形势下，一些中小企业缺乏足够的资金来完成旧有设备的更新换代，一些先进技术无法或者很难实现广泛的普及；不同企业之间生产产品同质化的现象严重，由于纺织行业的'生产分工步伐缓慢，广泛存在着多个企业生产同一类型，或相似类型的现象，这导致了资源浪费，产品堆积等问题，难以有效的根据不同区域对纺织业生产进行优化调整。