会计专业调查报告的总结(优秀5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

会计专业调查报告的总结篇一

春节之后，为了积极响应学校要求的在毕业前需进行工作实习的政策号召，并为我以后的正式上岗作必要的热身准备，我主动联系了我的签约单位巨化集团公司。在与公司人力资源部的相关领导进行了热忱的磋商之后，我被安排到了集团公司下属的电化厂财务科成本室进行会计实习工作。

在与该厂人事科的主管人事调配的领导进行相关的交流之后，我便被其领到了财务科科长处，并与诸位同事见了面。初来乍道，我当然对本单位的财务工作一无所知，所以一切都理所当然地应该从最基本的事情做起。看凭证当然是最基础也是最为实在的行为选择与开展工作的入手点。虽说在以前的实习经历中，我已经看过相当多的凭证了，但对于一个全新的实习工作周期来说，其还是十分必要的，毕竟各个企业之间的会计科目与凭证样式的设置几乎都存在着或多或少的差异。我所要做的就是从这之中看出差异，并总结出其间相通的原理点。

经过我几天的不懈努力，我终于对本岗位的各类凭证有了一个较为全面的认知。由于本集团公司采用了较为先进的德国sap公司开发的erp(企业资源管理计划)r/3系统，其意在应用信息技术实现对整个企业资源的一体化管理，为整个集团公司提供跨地区、跨部门的实时信息整合服务，为企业经营管理层及员工提供一个运行手段和工具的有效管理平台。

erp系统集信息技术与先进的管理思想于一身，以权变理论联

动内部控制，优化业务流程，成为现代企业信息化建设的运行模式，反映了企业对合理调配资源，最大化地创造社会财富的要求，从而成为企业在信息化时代生存与发展的基石。该应用系统实现了很好的集成性和层次丰富的功能，其应用系统一般分为财务系统、供应链管理系统、制造资源管理系统、项目管理系统、人力资源管理系统等几大系列。其中的财务信息系统已经涵盖了企业会计和财务管理的主要职能。财务管理模块也已经完成了从事后财会信息的反映到财务管理信息的处理，再到多层次、异地化财务管理支持的转变。

据单位领导介绍，巨化集团公司是一个拥有总资产达55亿、下设40多个分子公司和控股公司的国有特大型化工企业。除在浙江衢州本地设有一个大型生产基地之外，还在浙江兰溪、温州、宁波、杭州以及北京、深圳、上海、厦门、香港等地设有分子公司与联络处。对于这样一个大型企业来说，要是没有erp系统的协助，想要实现整个集团公司内的运营信息尤其是财务信息的及时、有效整合，势必会面临非常大的挑战性，其不可避免地会暴露出信息传递滞后、管理指令难以及时下达等诸多弊病，呈现出“上不通，下不达”的混乱局面，这也正是以前我们国有大型企业所面对的一个共同症结。

在集团内部各部门之间逐步实现了erp系统上线联网之后，企业的信息传递状况及运营状况已得到显著的改善。不仅在生产经营方面企业的原材料采购、库存控制、生产规划以及销售管理周期得到大幅的缩减;更为重要的是在企业管理方面，尤其是财务管理的效率得到了大幅的提升。由于系统能在月末自动汇总相关的数据并生成相应的报表，从而极大地促进了帐目的结帐进度、解放了财务人员的双手。

最为显著的成果就是集团公司的计财部门可以方便、及时地统驭、汇总下属各单位的各项财务指标数据，而不用再像以往那样需要人为地去上报各项数据。对于各厂的财务科来说，则更真切地体会到了erp的推广应用所带来的便捷性。仅拿处理领料单这一项来说，以往在从仓库取得领料单后，财务部

门都需要自行将其数据一个个地录入财务系统之中，而如今由于仓库部门与财务部门同处于erp的信息共享之下，财务部门就可以直接从系统中提取仓库部门输入的相关原材料变动数据，使得以前那种自成体系、各自奋战的局面得以彻底改善，大大地节约了企业的人力物力。同时，成本控制岗位所下的生产用料定单亦可通过erp物料管理系统及时地送达生产车间，使得生产用料情况得以被及时地控制与掌握。

另外，实施erp企业管理信息化管理方案之后，亦便于公司实施网络营销战略。公司同全球五大洲33个国家和地区200余家大商社建立了贸易关系，极大地拓展了公司的市场范围。

事物总是具有其双刃性□erp财务管理系统亦是如此。虽然erp财务管理系统的功能十分的强大，但是其是建立在复杂的数据输入操作程序的前提之下的。它不像以往我们所使用的其他财务软件那样只是单纯地使用“借”和“贷”，其为了更便于搜集、汇总相关的数据，将“借方项目”和“贷方项目”进行了更为精细的划分。其根据消费者、供应商、资产以及商品等科目使用内容的不同，将凭证借贷方分录代码划分为99类。每一个分录代码都代表不同的凭证内容、借贷方向与使用内容。其次□erp系统凭证的类型也根据所反映的对象不同，将其分为42种类型，而不像以往我们平常所使用的“收、付、转”那样的简单分类。另外□erp财务管理系统人为地将整个会计核算主体划分为若干利润成本中心，用以区分、归结各部门所发生的成本费用。并设置了wbs索引元素，系统可通过它来自动汇总需要汇总的相关成本费用。这些都抬高了初学者的入门门槛，增加了企业的员工培训成本负担。对于这一点我是深有体会!在我实习的这四十多天当中，我一直没有放弃对erp财务系统的`钻研，但也只是学到了一点皮毛而已，而且还只是仅限于成本核算岗位的范围内。要想真正地熟练掌握erp的相关操作，对于这短暂的实习期来说是绝对不可能的，非得在以后的工作中加以时日才可。

作为巨化集团股份公司下属的规模最大的工厂，电化厂受托管理同是作为股份公司子公司的浙江巨塑有限责任公司和浙江巨鑫有限责任公司。因此，本财务科全面负责这两个单位的日常财务管理核算工作，这就在一定程度上加深了我对企业内部业务往来等相关知识的理解。比如某些相关的应交增值税，往往是电化厂为其代为支付，而后电化厂再向他们收取这笔费用。要处理这笔业务,在代交的时候我们按照一般的应交增值税处理程序来执行;在向其收取的时候，就应该通过“借：内部往来;贷：应交增值税销项税额”的会计分录来予以冲减电化厂的应交增值税额。

贷：应交税金-应交增值税-销项税额

主营业务收入

而巨塑公司则应做如下会计分录：

借：生产成本

应交税金-应交增值税-进项税额

贷：应付账款—电化厂

从以上我们可以看出，虽说是同一笔业务，但其间的性质却有着本质的不同，不同的会计核算主体所做的帐目处理都不尽相同，这在一般的情况下是难以遇到的。一般我们只是做其中的一方所做的帐务处理，像这样要同时做购销双方的帐务，那只能在内部交易的情况下才能遇见。这一切都更好地促进了我思考问题的全面性。

在这四十多天的实习生活当中，通过自己的所见、所闻、所学，我的收获还是相当大的。这次会计工作实习是我第一次真正近距离地亲身体验到大企业的财务管理流程，并亲身置身于整个月份的财务核算工作之中，其内容之丰富是我以前

从未体验过的。在这期间，我不仅亲自动手参与了日常业务的凭证录入工作，还在月末亲眼目睹了整个结帐与报表制作过程。这不仅更进一步地清晰了我对整个会计核算周期相关流转程序的认识，而且使得我以前所学到的理论知识能够较好地联系于实际，令我能把所学之理论应用于实践当中，又在实践当中更为深入地理解相关的理论知识。

由于以前我所进行实习的公司都是些规模偏小的企业，所以其会计岗位的设置就相对简单，会计职权的分离不够科学，往往难以发挥相互监督、相互控制的作用。而在这次实习当中，我就深刻体会到了会计职权分离的必要性与严肃性。在整个巨化电化厂财务科中就分别设置了成本、销售、材料、出纳等几大类岗位，而在每类岗位中又有数人再进行更进一步的细分，从而形成了一张能有效相互牵制、相互监督的内部控制网。在这张大网之中，每个人都有自己的权限，人们只能在自己的职权范围内办事，绝对不能够越权行事，因为每个人都时刻处在其他人的监督之下，同时每个人本身又是监督他人的主体。最典型的就是在erp中，每个人只能通过自己的用户名登录到自己的权限界面，而不能对其他的业务进行操作。

没有调查就没有发言权!经过这次会计实习工作的实践调查，我虽说不上能有多大的发言权，但至少其极大地增进了我对会计实务工作的深入了解，更进一步地促进了理论与实践的相结合，使得理论得以联系实际，从而最终使我不再像以往那样片面地看待问题，向会计的实务工作又迈进了坚实而重要的一步。更为重要的是，我在这期间熟悉了周边的人文环境、团结了身边的工作同事、融入到此间的工作氛围，所学到的不仅是相关的会计知识，更多的则是待人接物的为人处世之道。这也正是我们在大学的象牙塔中所学习不到的!

会计专业调查报告的总结篇二

会计专业社会调查报告精选(一)

随着招商引资力度进一步加大和民营经济的迅猛发展，中小企业如雨后春笋般不断涌现，****年海安国税新增纳税人1842户，比上年同期增长47%。而在*****年，县政府下达民营企业发展目标要求新发展个体私营企业9250户。不断增加的中小企业一方面增加了税源，另_方面也对基层税收管理带来很大的挑战。最近，在进行纳税评估、一般纳税人复检等工作时事，对中小企业的财务状况进行抽样调查，其结果不尽如意，提高中小企业财务核算水平、加强财务管理已刻不容缓。

中小企业财务状况

(一)调查的内容

我们将企业的财务人员设置、帐册设置、核算状况等作为主要调查内容，具体包括1、财务人员设置情况，包括：

1、岗位设置状况，是否设有总账、出纳、保管.

2、人员素质情况，包括是否有专业证书、是否专职等。

3、账册设置情况，包括设置是否齐全，记载是否及时，账账、账证、账实是否相符。

4、成本核算是否准确、真实。5、抽查主要原材料、产成品、现金是否与账面相一致。

(二)调查的结果

在调查年销售额300万元以下的50户中小企业中，

1、岗位设置不全，或不规范的40户，占调查户数的80%

3、成本核算准确、真实的15户，占调查户数的30%

4、盘存主要原材料、成产品、现金与账面相不一致45户，占调查户数的90%.通过这次调查，发现有90%以上的中小企业纳税人在财务上存在问题。

二、调查结果的分析

调查的结果是令人吃惊的，是什么原因造成这样的结果的?

一是随着经济的迅猛发展，投资主体呈现多元化态势。部分纳税人产生了重生产经营管理，轻财务核算;重营销队伍建设，轻财务人员培训。少数纳税人文化层次和现代经营管理理念欠佳，不能按照《征管法》和税务机关的要求建账，主观随意性太大，收支无发票，收入随意报，记账的业务只是非开票不可的业务，有的记账只是形式主义，为了应付税务机关。

二是财务人员、办税人员素质参差不齐，由于新办企业不断增加财务人员紧缺，老会计有一定水平，但一人代几个单位的帐，时间上不能保证;新会计不是缺理论知识，就是少实践经验;更主要的原因是企业是老板，工资由老板发，不听老板的就被炒鱿鱼，所以会计只能根据老板提供的票据“做账”、“圆账”。

三是税务部门管理不到位。税务部门特别是管理部门由于工作的千头万绪，疏于对纳税人的财务管理，不能按照征管法的要求加强税收征管，部分税务人员工作责任心不强，遇到问题不是很好地对照法律法规的要求加以整改，而是回避矛盾，将纳税人存在的问题私自消化。在系统内部，对税务人员的执法责任追究重于书面与形式，没有得到很好的落实，税务人员思想上产生麻痹，得过且过的观点左右了少数人的执法行为。

四是现行法律法规对纳税人未按规定建账的处罚较轻。对纳税人未按规定建账的处罚，征管法第六十条第二项规定，纳税人未按规定设置账簿、保管账簿或者保管记账凭证和有关资料的，由税务机关责令限期改正，可以处二千元以下的罚款;情节严重的，处二千元以上一万元以下的罚款。如纳税人偷税数额较大，而故意销毁或隐匿账簿凭证的，税务机关最多也只能给予纳税人罚款一万元。

五是现行财税法规对财务不健全缺少切实的、有效的、统一的界定方法。有的条文只是把“账证不全”、“不能准确的核算销项税金、进项税金、应纳税金”笼统的称作财务不健全，但具体的什么叫做“账证不全”、什么叫“不能准确的核算销项税金、进项税金、应纳税金”没有完整的、清楚的、统一的，操作性强的量化的标准，计算的规范尺度，“不全”、“不能准确”应达到的程度是什么，让人感到模糊不清，财务状况是否健全难以界定且费时费力，税务管理人员无法把握财务不健全的“度”，客观上造成税务人员疏于对这类问题的管理。

三、加强管理的思考

切实加强中小企业纳税人会计核算与账册管理促进中小企业健康发展已迫在眉睫，经过思考，笔者认为要做好以下几个方面的工作：

一是加强税法宣传。坚持日常宣传与宣传月宣传相结合，进一步提高全体公民的税法意识，使广大公民牢固树立依法纳税、诚信纳税和偷税漏税违法的观念，让纳税人心中有“税”，明白“诚信纳税”与“诚信做人”一样重要，明白“诚信纳税”与“商誉”一样的有价值。在日常工作中，有针对性地进行税法宣传，通过会计例会、业余税校等阵地进行经常性税法宣传，通过纳税评估、涉税事项调查等进行专项辅导，促进涉税专业人员专业知识提高。通过税法宣传教育，使中小企业业主明白从“诚信做帐”开始“依法诚信纳

税”。

二是强化办税人员的培训管理。办税人员是联系税务机关与纳税人的桥梁，是税法宣传声音的传播者，是决定征管质量高低的重要因素。因此，应以办税人员管理为突破口，实现诚信做账意识的增强。

1、建立办税人员档案，成立办税人员协会，明确分片办税负责人，通过自律组织，交流工作体会，提高业务。

2、加大管理力度，坚持办税人员例会制和考核制，定期进行活动，宣传税收政策法规和税收征管工作要求。建立《办税人员考核登记簿》，重点考核财务核算水平、日常工作能力、工作业绩，通过日常征管、纳税评估、涉税调查来综合评价。

三是严把认定关。税务认定中涉及到对账册、凭证管理的有一般纳税人预认定、正式认定、年检和所得税征收方式鉴定等，在各种认定、年检、鉴定中，要严格把关，不能迁就，严格执行有关规定，不符合规定不能让其过关。

四是减少责任区人员“不务正业”的时间。税务部门的绝大部分工作都会落实到基层管理分局，责任区的管理人员更千头万绪，经常要应付各种学习、考试、检查，不断要写小结、写心得、写信息、报报表，不但要管理、评估更要搞创建，每月到责任区巡查的时间一般不超过5个工作日。因此上级部门必须保证基层管理人员到责任区的时间，每月最好不少于12个工作日。

五是加大评税、稽查力度。纳税评估是管理的重要方面，在评估中发现账外经营、做假账一定要移交稽查部门处理;在稽查中发现做假账故意偷税的建议处于二倍以上罚款。

总之，切实加强中小企业纳税人会计核算与账册管理已迫在眉睫，但谁也不能指望一夜之间有个多大的变化，要有一个

循序渐进的过程，要分三步走：

第一步是“全”，就是要求纳税人设置全总账、出纳、保管岗位，设置全相应账册；

第二步是“实”，就是要求纳税人如实、全面记账；

第三是“规范”，就是要求纳税人按照法律、法规的规定进行记账。在做好以上五项工作，经过这三个步骤后，中小企业纳税人财务状况一定会有质的变化。

会计专业社会调查报告参考(二)

实践单位□xxxxxxx

实践时间□xx年8月16日至xx年8月31日共16天

一、摘要：随着各大高校不断扩军、毕业生数量逐年增加，整个就业市场需

求岗位的总体状况相对趋紧已经成为现状，就业形势十分严峻。应届大学生现在面临着进退两难的局面：是回到学校继续深造，还是在社会中继续寻求自己的一席之地。为了更进一步的了解大学生就业形势，也为今后走入职场增加一些砝码，我决定这个暑假在爸爸的介绍下来到xx县中心粮库的财务部跟着会计师傅，学习一些在课堂上根本就学不到的知识，打开视野，增长见识，为以后走向社会打下坚实的基础。

二、正文：一片叶子属于一个季节，年轻的莘莘学子拥有绚丽的青春年华，

从实践中学习，从学习中实践。

1、实践目的：会计是指对具体事物进行计算、记录、收集他

们的有关数据

资料，通过加工处理转换为用户决策有用的财务信息。会计作为一门应用性的学科、一项重要的经济管理工作，是加强经济管理，提高经济效益的重要手段，经济管理离不开会计，经济越发展会计工作就显得越重要。会计工作在提高经济在企业的经营管理中起着重要的作用，其发展动力来自两个方面：一是社会经济环境的变化;二是会计信息使用者信息需求的变化。前者是更根本的动力，它决定了对会计信息的数量和质量的需求。面对日益发展的社会，对会计的能力要求越高，而作为会计专业的我为了以后能为就业增添一些有力的砝码，更快地适应这个岗位的工作要求，为此，在此次实践活动中我对这个环节相对关注，希望能把自己在学校里学到的基本理论知识真正地运用到实践中去，将理论与实践相结合，真真实实地掌握会计的职业知识技能。

要保管现金，支票和收据等等，所以需要非常细心。

也规范了我的日常生活规律。也为以后步入职场做好心理与生理的准备。

应对突发事件，果断采取措施，保证工作顺利进行并且能按时完成任务。

三、结束语：通过此次实践活动，让我温故而知新，起到了预期的效果，掌握了一定的会计技能知识以及实际应用的注意事项，并且也让我明白了赚钱并不是那么容易的，每赚一分钱都要付出辛勤的劳动。会计是一门活学活用的专业，而且随时都因为国家政策的变动而变动。但是最重要的基础是不会变的，希望我们在今后的学习过程中以基础知识为重中之重，有了较好的基础知识，再加以适当的实践训练，就能更好地完善我们的专业，强化会计专业学生的实际操作能力，为社会提供符合需求的高级应用型人才而努力!也为自己以后走向工作岗位打下坚实的基础!

四、谢辞：这个暑期，非常感谢xx县中心粮库的财务部给我给次实践的机会，

感谢会计师傅对我的悉心教导帮助，同时也非常感谢爸爸妈妈等亲人对我的支持。

会计专业社会调查报告推荐(三)

根据学校教育要求学校布置，组织了一次社会调查。
于***年**月**日至***年**月**日我们**集团有限公司社会实践。在这期间，笔者对**民营私企的成本管理工作进行调查。**集团有限公司是建瓯市一家比较有代表性的民营私营企业。老总杨仁慧也是一位地地道道的“山里人”。公司主要从事的是贸易，旗下有以钢铁、水泥、管材销售为主的**有限公司、建州贸易有限公司、建州汽车有限公司，及相关产业延伸的其它公司汽车维修有限公司、汽车发展有限公司、汽车出租有限公司等。公司在近几年的发展中比较的突出这得益于宏观经济的发展，也得益公司有效的成本管理。在日异变化的企业经营过程中这样的成本管理也有自身不足之处，存在不少的问题，具体分析如下。

1、成本费用管理过死过严。由于公司是一家准贸易公司，出差比较的多，差旅费及出差管理上采用的是定额管理。按以往的出差地多在建瓯及福建省内，定额的标准制定按的是建瓯及福建省的特点制定的，当公司的业务发展到全国后，原来的定额就不符合也不适应企业经营全国化不同城市的发展需要。比如，公司制定的标准是每日在出差地包住包市内的车费为70元/天，这样的标准在建瓯及福建省是比较的可行的，但在上海及深圳特区就不够用了。在大城市中城市的面积比较大。单市内交通费就不足。就会出现出差人员出了差反而累了个半死，办了事反而自己要贴钱的事。出差人员也就不太愿意出差。

2、成本管理目的过短。特别是在用人成本上，公司本着降低

成本原则。而不是差别原则。在用人上比较的注重自己人、低年龄学校的毕业生、高年龄的老职员，用人成本低。这样的人事策略出现的问题是，短期的工资成本降下来，可是为此出现了的其他问题多了出来。特别一提的是，由于新的职员在企业所得税汇算上出现的工作人员经验不足而被地税局查补的1.5万元的涉税损失。另外由于公司采用了这一人事成本管理目标也使125人的企业职工的高学历有职称的优秀人员从的37人下降到目前的25人。而人事主管了憾叹，如今在建瓯要招到有经验高学历的好职员比较的难。他们一般都到发达地区去打工了。

3、经营者的成本观念落后。由于地理位置的原因，建瓯民营企业发展比其沿海的其它城市晚，基本上都是由本地的小手工作坊发展而来。企业的领导人中基本上没有很多的高素质教育，而且他们成功的物质基础也都是他们用勤劳的双手和漫长的劳动积累起来的，根本没有什么更多的时间和精力学习。很多的思想理念沉旧、保守传统，有很强的家族气息。比如在公司的会计核算中采用的是电算化，在初始化时就采用了移动平均法计算已销售商品成本，这也是由于财政部统一规定的成本结转方法要相对固定。在建州就出现了这样的事，经营主管采用的是传统的分批法计算利润，一批进来一批买出，赚的钱也就是这些。但实际上这样的计算结果每个月和财务报出的不一样，认为会计有错，不会做账要求马上改，可是这样的核算制度已报给税务机关，电算化软件也已初始化了不能改。弄得会计一脸灰灰的。

4、成本费用管理比较的注重局部自身利益。由于受传统家族观念的影响，企业在成本管理中往往只注重眼前成本的管理，而对企业的供应与销售以外的相关的利益主体考虑不多，忽视企业外部的价值链的存在和影响。在汽车销售公司中比较的明显的是：客户在做出购买汽车时比较多的是注重除价格以外的其他服务比如，维修、售后三包，配件更新、保险等一系列的考虑。要认汽车销售后还要建立各种的服务体系。成本与收入就不是很成比。有可能汽车销售就是不赚钱，但

其他体系则赚钱。

从以上的调查结果我们提出了以下建议：

1、让经营管理的经理们多多学习财务法律、法规。了解会计政策与方法、制度的相对固定性。定期和不定期地组织经理的培训讲座。

2、采用多种灵活的费用包干管理。随着**集团有限公司的发展与成就，证实了费用包干管理的好处。就是可以有效控制费用开支。但同时也要采用灵活的地域差别标准。及更好的信息反馈方式，来反映多变的经济发展需要。

3、采用新的用人成本管理策略，让好的有经验的人才留住，以减少由于人员过份变动及人员素质过低而带来的不必要损失，反而会降低成本，也有利于企业长期发展需要。

4、关注产业链以外的成本费用控制。作为贸易公司的建州各子公司的经营上就是这样的发展的。从贸易到运输。从运输到维修、维修到二手机销售，一切从客户需求出发，服务发展到客户的深度。

会计专业社会调查报告热门(四)

轮船背后的火车-大连市旅顺烟开发区大轮渡

在大三即将结束的时候，我们在这一天参观了烟大轮渡。

我一直觉得这实在不是一件好玩的事情，可是后来我发现我错了。由于这种观点的影响我显得很慵懒，导游小姐的话，我听的漫不经心，我感觉不就是船么。有什么大不了的。但后来看到了轮船的运作和规模让我感到它的不简单。

我看到的是一条的船，一条差不多有1百五六十米的白色大船，

这艘船是什么，这艘船是人类文明的结晶，是新中国的骄傲，它巍峨高耸，屹立海天之间。就像巨人一般停在港口之上。在那里往来货车火车车厢不断，工人们把从各地运来的物资不断的往这位巨人的肚子里装，看似简单这其中其实是有学问的。

首先你要考虑的是货运的装载，不能过于拥堵，也不能太过疏散，要用一切的技术手段，将所有的人力物理调动起来。让他最有效率最快捷的运作，比如五十节车厢，你如何把它拆成数段存进船体，从调配装载固定都是需要严格的规章制度和流程。

其次如何把货运，火车，以及乘客三者直接的关系协调好。既不能让这三者之间互相影响，又不能让货运占得空间过大影响了旅客。

最后，这么大的一艘船出港也是学问，如何避免庞大的身躯不能和其它船只港口边缘碰撞，又如何把这艘船驾离茫茫大海。在如何的卸载，一系列的的问题使这艘船不仅仅是一艘船，而是一个整体一个团队的配合。我认为这才是我真正需要学到的东西。

烟大轮渡具体介绍：

经过了解，该船由铁道部，山东省，大连市和中铁二局共同出资组建的中铁渤海路轮渡公司负责严打铁路轮渡工程的建设与运营。按照建设精品工程的目标，经过三年的艰苦奋斗整个工程与xx年11月建成，与xx年4月以全优的质量通过了国家验收。该项目的建设充分展示了我国的经济实力、科技水平，展示了中国铁路建设者的智慧和精神，展示了中国铁路管理者的睿智和能力。整个项目的硬件工程建设克服了重重困难，经受住了考验，经受住了挑战，创造了铁路轮渡工程建设的奇迹，创造了铁路轮渡工程建设的世界级水平。

具体数字如下：

烟大轮渡造价4亿元，总长161米，可载15米长重型车辆120辆，火车车厢50节，载客1160人，抗9级风，满载排水量16000吨，渡船设上、下两层纵通车辆甲板，下层为火车甲板，上层为汽车甲板。火车车辆舱为封闭式，汽车车辆舱为遮蔽式。火车上下船采用尾进尾出方式，上甲板滚装汽车在尾部右舷采用侧进侧出方式。旅客通过全封闭人行栈桥在船中部上下船。这样的大船不是轻易就能造成的，所以我说这就是一个国家一个民族的骄傲。我为它而感到由衷的自豪。

xx年，7月8日报告

今天我们听取了范鑫女士对大学生的报告。范鑫女士，现担任某公司主管财税业务的副总裁助理。她主讲的是：大学职业规划以及职业规划发展要求。从其中我体会到，当代竞争的激烈和专业话的强度，胜过往昔数倍。在信息时代任何技术都可能在明天落后。大学生的就业就是要我们不断的学习和发展，这里不仅仅包括我们在学校学习的知识。也包括我们听来的看来得，这就是所谓的从各个方面汲取的营养。我感觉到展现在我们面前的是一个竞争激烈的世界。当代大学生人才济济，跨州连郡者不可胜数，企业如果需要一名优秀职员，已有千百人参与，这样我们就是多人竞争一个岗位，多人去走独木桥。我们应该懂得一个道理。那就是：只有在我们强的情况下我们才能做胜任我们竞聘的岗位，只有提高了自己才不致于被别人争去。我们需要的就是要求有一个充分地理由让对方选择我们，所以当务之急就是学好我们的专业课程。作为一个大连人我要让这些人竞争者明白什么是理想和抱负，我们的生活中最重/--深有体会的课程并不多，宝田老师的报告对我来说不仅仅精彩，他更代表了我所看到的：中国的经济教学的颠峰。他以幽默风趣的教学方式，带来了一种前所未有的体验。他的倡导思想就是学以致用，也就是所谓的实践和所学相结合。宝天老师就是很实际的，他就是从实践出发的老师。我很清楚记得他的一个例子，有一个人

去应聘，招聘者问他，在中国货币升值的情况下，货款是延期好还是现付好。我们答案众说纷纭，而宝田老师告诉我们答案并不唯一，这就是我的体会，一个真正从实际出发的人想到的，那就是不唯一。我记得有位哲学家曾经说过，办法总比问题多。

瓦房店轴承集团会计调查报告

瓦房店冶金轴承集团有限公司地处辽东半岛、大连北部的瓦房店市。这里有沈大高速公路和长大铁路及大连海港、空港，交通十分方便。这里有绵长的海岸风光，风景秀丽、气候宜人，是中国著名的苹果之乡，更是中国轴承的发祥地。现状：

目前，瓦轴集团公司正全力贯彻落实装备制造业振兴规划，以发展一批具有国际竞争力的高端轴承产品为突破口，积极建设国家的研发中心，加快步伐进行技术改造，加快自主创新和结构调整，按照国家政策的发展方向，积极进行资本运作和加快国内外轴承市场的整合与重组，选择投资者进行股权多元化改造。到xx年，营业收入达到150亿元□zwz产品成为世界八大轴承品牌，瓦轴集团进入世界轴承企业前七位。

内设部门内设办公室、人力资源部、规划发展部、技术中心、财务稽查部、经济运行部等。分支机构下属瓦房店轴承股份有限公司、瓦房店轴承集团精密传动轴承有限公司、瓦房店轴承集团精密转盘轴承有限公司、瓦房店轴承集团特钢有限责任公司、瓦房店通达轴承制造有限公司、瓦房店轴承锻压有限责任公司、大连瓦轴集团轴承装备制造有限公司团、瓦房店轴承动力有限责任公司、瓦轴集团非标准轴承制造有限责任公司、瓦房店轴承钢球制造有限责任公司、瓦房店轴承医院有限责任公司、瓦房店轴承教育培训中心、大连技凯瓦轴工业有限公司、大连光洋瓦轴汽车轴承有限公司、瓦房店鸿承机械有限公司等。

一、公司本年度主要经济指标情况(单位：人民币元)

的项目及涉及金额：债务重组损失：-5,802,484.78元;其他非经常性收益(损失)：2,172,766.17。

二、截止报告期公司三年的主要会计资料和财务指标：

单位：人民币元

三、报告期内股东权益变动情况及变化原因

单位：人民币元

项目股本资本公积金盈余公积

本期增加-5,318,225.352,767,482.17

本期减少-

变动原因债务重组收益等本期计提

法定公益金未分配利润股东权益

本期增加

期末数本期计提本期利润结转变动原因

有上述的资料可以看出，瓦轴的前景和效益是非常稳定和有活力的。因此以企业发展为主题，瓦轴在中国轴承工业的优势逐步扩大瓦轴坚信“科学技术是第一生产力”的判断，把技术改造和技术创新工作作为企业发展的核心任务加以推动，并不断地用信息技术和高新技术对企业进行再造，快速实现了企业核心竞争力的提升。这些更是瓦轴上市股东参股的重要凭证，从股市来看瓦轴的票并不理想。他需要能加强市场的开放，和现金科学的技术和制度的引进上来，为全面的瓦轴再创辉煌而努力。

但是瓦轴也是有它的弊端和不足，为适应国内外顾客对产品高层次的要求，根据公司的“十五”规化和二零一零年远景规化，公司已着手进行轴承生产线的技术改造和采用高新工艺技术对产品实施提高精度等级和寿命的技术改造。届时，公司将更进一步地满足顾客的期望，为顾客提供充足的产品，为用户的发展做出瓦冶轴新的贡献。

会计专业社会调查报告最新(五)

随着基层法律服务所的脱钩改制，司法行政机关由微观管理转为宏观管理后，基层法律服务所自律管理显得尤为重要。那么，如何切实做好基层法律服务所自律管理工作，已成为摆在各级司法行政机关的新课题，迫切需要加以认真思考。

一、基层法律服务所工作现状及原因去年基层法律服务所完成脱钩改制，经过近一年的运作，已成为“自愿组合、自我管理、共同出资、共担风险”的合伙制社会法律服务机构，构成了基层法律服务新的管理体制，注入了自愿组合新的用人机制，制定了基层法律服务新的管理制度，增强了基层法律服务从业人员竞争意识和进取意识，法律服务质量得到明显提高。但是，基层法律服务所改制后，许多新情况和新问题日益显现，有的所对自律管理不够重视，存在“重业务、轻管理、重分配、轻积累”的问题;有的所主任缺乏管理经验，法律服务从业人员整体意识弱化，难以形成整体合力;有的所自律管理意识不强，内部管理不规范等现象，就其产生的原因是多方面的，笔者认为主要有以下几个方面原因：

1、基层法律服务从业人员的思想波动较大。去年基层法律服务所改制不久，司法部在全国司法厅(局)长座谈会上，对基层法律服务又作了重新定位，加之去年未组织基层法律服务工作者执业资格考试，使部分基层法律服务人员对基层法律服务前景感到担心和失望，有的认为基层法律服务是特定时期产物，随着律师队伍的壮大要逐步萎缩消亡;有的认为基于目前国情和律师业发展壮大，基层法律服务在农村保留发展，

创造条件后逐步向律师并轨;有的认为基层法律服务是作为律师制度的有益补充，也是基层法治的重要辅助力量，应规范长期稳定发展。这些想法使部分基层法律服务从业人员思想上产生波动情绪，影响了基层法律服务事业的健康发展。

2、基层法律服务从业人员素质参差不齐。从我县基层法律服务从业人员年龄结构来看，35岁以下的占基层法律服务从业人员总数的15%，36-45岁的占基层法律服务从业人员总数的70%，46岁以上的占基层法律服务从业人员总数的15%;从我县基层法律服务从业人员知识结构来看，法律大、中专毕业后从事基层法律服务占总数15%，高中或其他大、中专毕业后通过函授或自学法律大专从事基层法律服务的占总数85%，无论从年龄结构上，还是从知识结构上既影响了基层法律服务所的自律管理工作，也很难适应社会对基层法律服务的需求。

3、基层法律服务所的管理机制还不够完善。基层法律服务所改制后，司法行政机关主要对基层法律服务实行指导和监督，将行政权利型的管理模式转变为服务型的管理模式，行业管理由基层法律服务工作者协会承担。但事实上基层法律服务所改制近一年时间，司法行政机关对基层法律服务的指导、监督与基层法律服务工作者协会的行业管理关系至今不顺，职能不清，各自的工作机制还没健全，在基层法律服务所转轨时期，势必忽视对基层法律服务所自律管理工作。

二、对基层法律服务所自律管理工作的思考及对策。

化，加之司法部对基层法律服务工作作了重新定位，明确基层法律服务的重点在基层、在社区，这就要求各级司法行政机关和基层法律服务所的管理者充分认识自律管理工作的紧迫性和重要性，进一步解放思想，牢固树立基层法律服务的新理念，及早研究市场，了解市场对法律服务的新需求;切实把握市场，掌握基层法律服务市场的主动权，开拓基层法律服务新领域，促进基层法律服务事业的健康发展。

2、建立健全基层法律服务所自律管理的工作机制。这一机制的建立，是加强基层法律服务所自律管理的前提条件，也是十分重要的环节。一是完善基层法律服务行业管理机制。在市级司法行政机关设立基层法律服务工作者协会的基础上，各区县下设基层法律工作者分会，以弥补区县局行业管理上的空白，由分会负责区县基层法律服务工作的日常管理，全面掌握基层法律服务从业人员的执业状况和思想动态，协调解决基层法律服务所遇到的困难和问题，促进基层法律服务事业的健康发展。二是完善基层法律服务所内部管理的各项制度。它至少要有健全的规章制度、明确的内部分工、团结的从业人员、顺畅的业务发展、保证的办案质量、规范的财务管理、齐全的档案卷宗、合理的收入分配、良好的纳税行为、自觉的自我约束等内容，涵盖基层法律服务工作者执业活动的每个层面、环节，是基层法律服务管理的基础。三是完善目标考核机制。目前，绝大多数基层法律服务所开展工作缺乏计划性，管理工作随意性大。因此，应倡导在基层法律服务所建立目标考核机制。年初要制定发展目标，围绕发展目标，给合伙人下达各自的工作要求，同时注重目标实施过程的管理，年底考核奖惩。这样既可做到工作有目标、有压力、有动力，又可促使合伙人除忙于自身业务外，也关心所里工作，对所里工作承担一部分责任。

会计专业调查报告的总结篇三

（一）前言：

作为一名大一新生，对缤纷多彩的大学生活充满了好奇。在大学的第一个寒假里，我希望能与以往有所不同。这是一种磨练，对于学生来讲，实践的机会真的是很难得。理论加实践才是最科学的学习方法。

（二）基本情况：

我所在的实习单位从编制记账凭证到记账、结账，编制会计

报表都是通过财务软件完成。在实习期间，主管主要是了解财务软件的使用和会计处理的流程。我认真学习了单位的会计流程，真正从课本中走到了现实中，细致地了解了单位会计工作的全部过程，掌握了财务软件的操作。期间我努力将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化，尽量做到理论与实践相结合。

几天下来，我对公司的各方面业务渐渐熟悉了，和同事间也有了了解和沟通。总经理开始交给我新的工作，去外勤作报税申请等。虽然每天在路上的时间比在室内的时间长了很多，每天顶着烈日和桑那天穿梭于各各国地税所，可是我依然工作得很开心，毕竟我得到了么多经验：出现问题时如何与税务局的工作人员沟通，如何独立完成第一次接触的工作。当然了，这些经验除了我自己亲身经历的外，更多的是公司了前辈给予我的指导，有了他们的帮助我才能更顺利更有信心的完成各种工作。其中给我印象最深的那次是我在代开增值税发票时，为了7分钱，一上午跑了三趟国税所。那一次是为一个小规模增值税纳税人代开增值税专用发票。由于没有具体学过，我拿着文件袋一个人在大厅里问来问去，税务局的工作人员态度很差把我推来推去的，最后也没问出答案。也许我的问题提得太小儿科了。没办法，我只能硬着头皮打电话回去问。终于，又算又写又改把它们填好了。把填好的表格交上去，当看到工作人员阴转晴的表情和盖在上面的红章时，我的一颗心落地了。

真正的麻烦出现在第二天，我去税务所取开好的增值税发票，交了手续费，领导发票看也没看得放进袋子就回去了。到公司把发票交给主管，主管接过发票当即说，打错了。我一听就傻了，主管怎么一下就能看出数不对呢，我却一点也没注意到，这个数还是我还算了的呢。主管说，原来销售的金额是20790元，它打的是20789.93元，差了7分钱，拿回去让他从开，不然我们无法做帐。可怎么会差这7分钱呢，难道是税务局打错了？我怀着好奇又郁闷的心情回税所，可使税务人员重新录入后竟然说计算计打出来的就是这个数，所以没法

改。我当即火了，哪有这个道理呀，计算机也是人设计出来的程序，我回去怎么交待！可抱怨有什么用呢，我只能在回去求助同事，当时我的心情只有沮丧这两个字。回到公司，同事吴姐帮我看了一下说可能是由于计算的过程不一样产生的数字误差，只要把单价多保留几位小数就可以了，增值税专用发票可以保留6位小数。这个我还是第一次听说。用吴姐的方法，我把数对上了，于是再一次返回税务所，终于把增值税专用发片准确无误地开出来了。对于我的失误，总经理并没有批评我，只是对我讲，做事一定要细心，对于工作还要讲方法，要学会处理别人处理不了的事情。这件事给了我很深的启示，我在工作日记中写道，今后的工作不只细心还要用心，不要为了完成工作而工作，要站在一个更高的角度去看待工作，提前想到会出现的问题。后来的工作一直很顺利，无论是银行，税务局还是外汇局，我逐渐掌握了办事的技巧，待人处事成熟多了，看上去不再像一个新人。

（三）实践感悟

利用假期参加这次有意义的社会实践活动，接触社会，了解社会，从社会实践中检验自我。这次的社会实践收获不少。

1.在社会上要善于与别人沟通。如何与别人沟通好，这门技术是需要长期的练习。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，事半功倍。别人给你的意见，你要听取、耐心、虚心地接受。

2.在工作上还要有自信。自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力做出肯定。社会经验缺乏，学历不足等种种原因会使自己缺乏自信。其实有谁一生下来句什么都会的，只要有自信，就能克服心理障碍，那一切就变得容易解决了。

会计专业调查报告的总结篇四

实习是每一个大学生必须拥有的一段经历，实习让我们在实

践中了解社会，在实践中巩固知识，实习又是对每一位大学生专业的一种检验，它让我们学到了很多在课本上学不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，也是我们以后走向工作岗位的第一步。因此，作为一名会计专业的学生，为了顺应社会对会计人员的要求，加强社会竞争力，培养自身的素质，培养较强的会计工作的操作能力，我来到天津一家电子厂企业，为自己创造了一次宝贵的实习机会，以检验自己这一年半在学校学到的专业知识，也为自己踏入社会工作岗位做好准备。

我的实习单位是xx有限公司。公司计划总占地十三万五千平米，厂房和行政办公区域占地八千一百平方米，高级管理人员及研发人员400人，是一家集科研开发、制造、国内外贸易、代理加工各类数码电子产品于一体的大型外资企业，该公司主要从事大容量光磁盘驱动器及部件、数字放声设备、播放设备、便携式微型计算机等电脑、通讯及数码电子消费品的生产，更专注于高科技术的开发，是一家实力雄厚的大企业。我所在的会计部门有四名会计，一名出纳，以及一名主管。这次带我实习的就是一名资深的会计长辈刘静刘姐，刘姐已经有十多年的会计工作经验，对于各方面都十分精通。

进入岗位后，刘姐亲自带着我熟悉自己的岗位，耐心的向我讲解，她告诉我我的主要工作就是根据原始凭证或原始凭证汇总表填制记账凭证，根据收付记账凭证登记现金日记账，根据记账凭证登记明细分类账，根据记账凭证汇总、编制科目汇总表，根据科目汇总表登记总账，以及能运用电算化进行简单的操作，帮助她做一些简单的分工。

通过这次的实习，我对自己的专业有了更详尽而深刻的了解，这也算是对我一年多来所学知识的巩固与应用。从这次实习中，我体会到了实际的工作与书本上的知识是有一定距离的，我还需要再进一步的学习。虽然我在单位中只是参加了比较简单的工作，但这正是现在的我所需要的，这些工作不仅让我对课本中的只是有了更深刻形象的理解，也让我找到了我

在学习和工作中的许多不足。

而通过在工作中与前辈们的交流，也让我有了许多对会计工作人员的感悟，这些经验不仅会对我以后在会计工作中有所帮助，而且我相信对我以后的人生道路也会有更加深刻的启发！

首先，作为一名会计人员，工作中一定要有良好的专业素质，职业操守以及敬业态度。从知识上来讲，会计工作是一门专业性很强的工作，从业人员需要不断地学习才能跟上企业发展的步伐，要不断的充实自己，掌握最新的会计准则和税法知识以及相关的经济动态；从道德上讲，会计人员一定要把握好自己的办事尺度，会计是一份非常敏感的职业，要做到安分守己，并且要坚持做到不受他人的诱惑和利用威胁，努力做好自己的本分工作。

其次，会计工作人员要有严谨的工作态度，会计工作是一门很精准的工作，要求相关工作人员要准确的核对每一项指标，牢记每一条税法，正确使用每一个公式，不仅如此，会计工作人员还要做到细心认真再认真，对每一项记录都要反复核对，对每一个数字都要反复检查，以确保每一笔凭证都没有任何差错，还要工作人员要加强自己对数字的敏感度，及时发现问题解决问题弥补漏洞。在实习期间，我也曾整体面对枯燥无味的账目和数字而心生厌倦，以至于登帐时出了很多错误，幸好弥补的及时，才没有酿成大错，这也让我明白，做会计一点儿也粗心不得，必须用心去做，投入到其中，认真细心的反复检查，还需要恒心和毅力，这样才会成功的做好一件事情，而当你成功的完成一笔账之后，你会觉得那些努力都没有白费。

最后，作为一名会计工作人员，要具备良好的人际交往能力，会计部门是整个企业管理的核心部门，对下要收集会计信息，对上要汇报会计信息，对内要相互配合整理会计信息，协调好相互间的工作关系，对外要与公众社会和各政府部门搞好

关系，要懂得为人处事，同时也要了解相关的礼仪知识，增强与人沟通、与人合作的能力。

因此，在这次实习中，我不仅学到了在学校学不到的专业实践技能，也明白了很多与人交往的道理，而且现今人际关系是很多大学生踏出社会的一大难题，当然，这也离不开在实践中前辈们传授的宝贵经验，它们对我的帮助也非常的大。这次实习，不仅仅是让我对会计的基础知识掌握的更加熟练，而且将课本上学到的理论知识与实际相结合来，对会计的整个工作流程有了更详细的认识和掌握，也认识到了自己在理论和实践操作中的不足；更重要的是让我学到了宝贵的社会经验，懂得了简单的处理人际关系，总之，这次会计实习让我受益匪浅。

会计专业调查报告的总结篇五

题 目

大连瓦房店轴承集团经济调查报告 专 业 会计 班 级

08-4 学生姓名

丛其禹 指导教师

李捷 职 称

教授

xx年7月15日

轮船背后的火车-大连市旅顺烟开发区大轮渡

在大三即将结束的时候，我们在这一天参观了烟大轮渡。

我一直觉得这实在不是一件好玩的事情，可是后来我发现我错了。由于这种观点的影响我显得很慵懒，导游小姐的话，我听的漫不经心，我感觉不就是船么。有什么大不了的。但后来看到了轮船的运作和规模让我感到它的不简单。

我看到的是一条的船，一条差不多有1百五六十米的白色大船，这艘船是什么，这艘船是人类文明的结晶，是新中国的骄傲，它巍峨高耸，屹立海天之间。就像巨人一般停在港口之上。在那里往来货车火车车厢不断，工人们把从各地运来的物资不断的往这位巨人的肚子里装，看似简单这其中其实是有学问的。

首先你要考虑的是货运的装载，不能过于拥堵，也不能太过疏散，要用一切的技术手段，将所有的人力物理调动起来。让他最有效率最快捷的运作，比如五十节车厢，你如何把它拆成数段存进船体，从调配装载固定都是需要严格的规章制度和流程。

其次如何把货运，火车，以及乘客三者直接的关系协调好。既不能让这三者之间互相影响，又不能让货运占得空间过大影响了旅客。

最后，这么大的一艘船出港也是学问，如何避免庞大的身躯不能和其它船只港口边缘碰撞，又如何把这艘船驾离茫茫大海。在如何的卸载，一系列的的问题使这艘船不仅仅是一艘船，而是一个整体一个团队的配合。我认为这才是我真正需要学到的东西。

烟大轮渡具体介绍：

经过了解，该船由铁道部，山东省，大连市和中铁二局共同出资组建的中铁渤海路轮渡公司负责严打铁路轮渡工程的建设与运营。按照建设精品工程的目标，经过三年的艰苦奋斗整个工程与xx年11月建成，与xx年4月以全优的质量通过了国

家验收。该项目的建设充分展示了我国的经济实力、科技水平，展示了中国铁路建设者的智慧和精神，展示了中国铁路管理者的睿智和能力。整个项目的硬件工程建设克服了重重困难，经受住了考验，经受住了挑战，创造了铁路轮渡工程建设的奇迹，创造了铁路轮渡工程建设的世界级水平。

具体数字如下：

烟大轮渡造价4亿元，总长161米，可载15米长重型车辆120辆，火车车厢50节，载客1160人，抗9级风，满载排水量16000吨，渡船设上、下两层纵通车辆甲板，下层为火车甲板，上层为汽车甲板。火车车辆舱为封闭式，汽车车辆舱为遮蔽式。火车上下船采用尾进尾出方式，上甲板滚装汽车在尾部右舷采用侧进侧出方式。旅客通过全封闭人行栈桥在船中部上下船。这样的大船不是轻易就能造成的，所以我说这就是一个国家一个民族的骄傲。我为它而感到由衷的自豪。

xx年，7月8日报告

今天我们听取了范鑫女士对大学生的报告。范鑫女士，现担任某公司主管财税业务的副总裁助理。她主讲的是：大学职业规划以及职业规划发展要求。从其中我体会到，当代竞争的激烈和专业话的强度，胜过往昔数倍。在信息时代任何技术都可能在明天落后。大学生的就业就是要我们不断的学习和发展，这里不仅仅包括我们在学校学习的知识。也包括我们听来的看来得，这就是所谓的从各个方面汲取的营养。我感觉到展现在我们面前的是一个竞争激烈的世界。当代大学生人才济济，跨州连郡者不可胜数，企业如果需要一名优秀职员，已有千百人参与，这样我们就是多人竞争一个岗位，多人去走独木桥。我们应该懂得一个道理。那就是：只有在我们强的情况下我们才能做胜任我们竞聘的岗位，只有提高了自己才不致于被别人争去。我们需要的就是要求有一个充分地理由让对方选择我们，所以当务之急就是学好我们的专业课程。作为一个大连人我要让这些人竞争者明白什么是理

想和抱负，我们的生活中最重 /-- 深有体会的课程并不多，宝田老师的报告对我来说不仅仅精彩，他更代表了我所看到的：中国的经济教学的颠峰。他以幽默风趣的教学方式，带来了一种前所未有的体验。他的倡导思想就是学以致用，也就是所谓的实践和所学相结合。宝天老师就是很实际的，他就是从实践出发的老师。我很清楚记得他的一个例子，有一个人去应聘，招聘者问他，在中国货币升值的情况下，货款是延期好还是现付好。我们答案众说纷纭，而宝田老师告诉我们答案并不唯一，这就是我的体会，一个真正从实际出发的人想到的，那就是不唯一。我记得有位哲学家曾经说过，办法总比问题多。