

# 最新人教版四年级科学教案 人教案四年级音乐教案(模板10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 临时工聘用协议书规范版本篇一

甲方：

乙方：

兴宁市水口镇人民政府因工作需要，经研究拟聘任临时工x名、根据《\_劳动法》，经甲乙双方平等协商，自愿签订本协议书，共同遵守本协议书所列条款。

聘任期暂定为一年：自20xx年3月1日至20xx年2月28日止。聘任期满需续聘时，乙方可以提前一个月书面申请协商连聘。受聘人员如遇特殊情况需要提前解聘，应以书面形式提出申请，经水口镇人民政府同意后方可办理解聘手续。

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资。基本工资每月 元，另每月付给元作为乙方自行缴纳灵活就业人员社会养老保险金。

(三) 乙方不享受正式职工的医保、社保待遇。为乙方缴纳居民或农村医保，凭入保单据报销。

(二) 享受协议书规定的工资待遇；包括正式职工的镇级补助，年终岗位责任奖，节日加菜费。

（三）在签订本协议书后严格遵守甲方的各项规章制度和管理办法。

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议书，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行协议书差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员；经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立协议书的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更协议书达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议书：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、甲方规定的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位。

（三）协议书期内，乙方要求违约解除协议书的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除协议书时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议书：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（五）有下列情况之一，本协议书自行终止：

1. 协议书期限届满；
2. 协议书期内乙方死亡；
3. 法律、法规规定的其它情况。

协议书一经签订具有法律效力。协议书期未届满，又不符合解除协议书

条件单方解除协议书的，要承担违约责任。因解除协议书甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本协议书经双方签字后生效，本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方（签章）

乙 方（签名）

## 临时工聘用协议书规范版本篇二

甲方：

乙方（受聘人）： 身份证号码：

丙方（受聘人的担保人）： 身份证号码：

兹有甲方决定聘用乙方从事相关工作，经甲、乙、丙三方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，共 年 月，其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。

乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：

2、范围及要求：

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的劳动安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

二、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金形式按月支付乙方工资，工资标准为人民币 元/月(或 元/日)。

2、甲方支付乙方的其他待遇：

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

三、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

- 1、乙方在试用期内不符合聘用条件的；
- 2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；
- 3、甲方因工作原因必须撤消岗位，又无法重新安排工作的；
- 4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；
- 5、按照国家及甲方有关规定可以解除劳动合同的。

四、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按《安徽省全民所有制企业临时工管理实施细则》（安徽省xx政府令1991第29号）执行。

五、本合同在履行过程中发生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成的，任何一方可提请政府劳动仲裁机构进行仲裁。

六、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

七、其他甲、乙、丙方商定的事项：

八、本合同经甲、乙、丙三方签（章）后并经人事处备案后生效，合同期限届满即行终止，甲、乙双方双方自然终止劳动关系。

九、本合同1式6份，甲、乙、丙三方，甲方人事处、财务处、劳服各1份。

甲方：

乙方：

丙方：

20xx年xx月xx日

## 临时工聘用协议书规范版本篇三

聘用合同是合同的一种形式，它不仅具有一般合同的特征，而且也具有自己独自的特点，这些特点将该合同与劳动合同及其公务员任用合同等其他合同区别开来，使聘用合同成为一种独立类型的合同。以下是本站小编为大家精心准备的：3篇企业临时用工聘用合同范本。欢迎阅读与参考！

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，\_\_\_\_\_ (甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

### 一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

### 二、生产(工作)任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，

到\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求:

(1) \_\_\_\_\_

(2) \_\_\_\_\_

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定,改善劳动环境,为乙方提供必要的生产(工作)条件,保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

### 四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产,甲方应按日付给乙方待工费;

3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等,按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

### 五、合同的解除

(一)在下列情况下,甲方可以解除合同:

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度,经教育无效的;

3. 乙方被依法追究刑事责任的;

4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

(二)在下列情况下,乙方可以解除合同:

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

## 六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

## 七、双方认为需要规定的其他事项

## 八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：

鉴证人：

年月日

编号： \_\_\_\_\_

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》，结合具体实际，经甲乙双方协商一致，签定本协议。

第一条甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_系(部)教学工作。

第二条乙方的任务：

课程名称

任课班级

上课时数

实验实训时数

上机辅导时数

教学时间

第三条甲方的权利与义务

1. 为乙方提供教学工作需求的条件；

2. 根据工作需要和学院的规章制度及本协议条款对乙方进行管理；
3. 对乙方的教学工作进行考核；
4. 依据考核、考查情况对乙方实施奖励和减免酬金；
5. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。
6. 按照本协议及学院有关规定，给予乙方受聘于甲方从事教学工作应得的报酬及奖励。

#### 第四条乙方的权利与义务

1. 认真如实填写兼职教师信息表；
4. 在甲方工作期间，须遵守国家政策、法律和甲方的规章制度；
5. 在聘期内，不得擅自辞职、离职；
6. 根据本协议及学院有关规定取得甲方支付的报酬及奖励。

#### 第五条甲方支付乙方报酬的形式

1. 乙方所得酬金暂按授课每学时\_\_\_\_\_元、实验实训按每学时\_\_\_\_\_元、上机辅导每学时\_\_\_\_\_元的标准执行。每月按实际授课情况每学时\_\_\_\_\_元预发。
2. 甲方将对乙方在本学期的教学工作进行考核，合格后甲方在学期末支付乙方酬金余额；若不合格，甲方酬情减免乙方酬金余额。

第六条协议生效后，在约定的服务期内，乙方若确有实际困

难，不能履行协议，须提前二周通知甲方。甲乙双方均不得无故擅自终止协议，否则，违约方应支付给对方与本协议课时数相应酬金全额相等的违约金。

第七条本协议中甲方支付乙方的报酬只限于乙方受聘于甲方而应得的课时酬金，不包括医疗、保险等费用。

第八条本协议经甲乙双方签字、盖章后生效。一式三份，甲乙双方各执一份，一份交教务处备案。

第九条未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_系(部)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

## 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

## 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

## 四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_；
2. \_\_\_\_\_□

## 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。
2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超

过6个月(含6个月),经医院证明需要停工医疗的,停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡,其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律:乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规,遵守甲方各项规章制度,服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除:

1. 符合下列情况的,甲方可以解除劳动合同:

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;

(二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;

(三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;

(六)无理取闹、打架斗殴,严重影响生产和工作秩序的;

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的,乙方可以解除劳动合同:

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

街道、镇劳动部门(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

变更合同内容：\_\_\_\_\_。

甲方：\_\_\_\_\_ (签章) 乙方：\_\_\_\_\_ (签章)

签定日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书规范版本篇四

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上、签订本协议、并共同遵守、

### 二、作息时间

1、上午7：50——12：00

2、下午12：30——17：00

3、夜晚17：30——21：00

### 三、工资待遇

### 四、工资结算方式

本协议期满，结清全部工资，本协议终止

### 五、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止

## 六、甲乙双方特别约定事宜

1、乙方须遵守甲方公司规章制度，接受甲方领导，服从甲方的管理和工作安排

2、乙方在甲方公司工作期间须严格遵守甲方的安全操作规范

5、除上班期间外，乙方的一切行为由乙方本人自行承担、

6、未满协议期限的，如乙方有其他事情需离厂的，公司不给予任何补偿、

7、乙方有下列情形者，甲方可以随时通知乙方解除本协议

a□严重违反劳动纪律或甲方规章制度，被依法追究刑事责任的

b□严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损失的、

七、本协议如有未尽事宜、由双方协商解决

八、本协议经甲乙双方签字后生效

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 临时工聘用协议书规范版本篇五

电话号码\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

年龄\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和\_《全民所有制企业临时工管理暂行规定》，\_\_\_\_\_因生产工作需要，招用\_\_\_\_\_为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

### 一、合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

### 二、生产任务

1. 在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_车间从事临时性生产。

2. 甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产条件，

保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

#### 四、工资、保险、福利和政治待遇

2. 由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费；
3. 乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。
4. 乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

#### 五、合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

2. 乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的；
3. 乙方被依法追究刑事责任的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1. 经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的；
2. 甲方不能按合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的；
4. 乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

#### 六、劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

七、双方认为需要规定的其他事项

八、本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

九、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

十、在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

十一、本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保管，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

十二、本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：