

# 暑假工押金不退处理 暑假工劳动合同(模板10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 暑假工押金不退处理篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（商务部）担任临时岗位工作。合同期限为，自年月日至年月日。

### 二、乙方工作内容

### 三、甲方的权利与义务

（一）负责乙方的日常人事管理；

（三）其它；

### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇;

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定;

(四) 乙方应达到的要求:

1、年满18周岁，持真实有效身份证及学历证明。

2、身体健康，无色盲色弱、心脏病、乙肝、肺结核等传染性  
疾病及如耳朵聋、夕尘肺等各种职业病。无染发，纹身。

3、无较大的烟瘾，及其他不良嗜好，踏实忠诚。

4、暑假工作期间乙方在甲方企业以外的区域引发的纠纷、冲  
突或意外事故，由乙方自己负责。

5、乙方必须严格按照此协议约定的工作周期完成工作期间的  
工作。若因特殊情况需要提前辞职，必须提前3天向甲方提出  
申请，说明事由，经甲方同意后办理离职手续。否则后果自  
负。

(五) 其他

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前3天  
以书面形式通知:

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格;

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达  
不成协议的;

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就  
变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过三天或合同期内累计迟到15次超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。。

(三) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(四) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

## 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

## 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

签字（盖章）：

乙方：

签字：

年月日

## 暑假工押金不退处理篇二

甲方：苏州xx商务信息有限公司(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生(不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方)

为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互

惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

## 一、甲方责任

(一) 乙方提供的学生(丙方)参加实习的时间从xxxx年月至xxxx年月止。如有必要经双方同意可适当调整。在此期间，乙方将丙方转交给甲方管理并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的安全、工作调配及薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

(二) 甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于1800元/月，月工资1800—2200元(含加班费，津贴等，除去食宿费用后净收入)，并按时如数发放其薪资。若丙方薪资未曾达到甲方承诺的标准，则甲方需支付丙方实得工资与其承诺的最低工资之间的差价。(具体薪资保证待商量)

(三) 甲方保证提供的用工单位信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真，由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

(四) 甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体，工作岗位无危险性。

(五) 丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故，甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

(六) 甲方保证在此次合作期限内，不得在乙方所在城市内(衡阳)与其他人有如此性质的合作。

(七) 甲方保证丙方在其所在企业实习结束之后，能得到该企业颁发的实习证明。

## 二、乙方提供给甲方实习的丙方学生条件及责任

(一)乙方仅为甲方代理招聘，计划提供给甲方的学生(丙方)总人数为人。

乙方在甲方组织丙方赴用工单位实习前有权对实际入职人数进行适当调配，具体人数以丙方学生到厂人数为准。

(二)乙方所提供的丙方须具备以下条件：

- 1、年满18周岁，持真实有效身份证正本。
- 2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。
- 3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

(三)乙方责任

- 1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；
- 2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；
- 3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；
- 4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人；
- 5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；

能安排入厂，至少需解决学生的住宿问题。

7、在丙方实习期间，由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排及安全与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

### 三、费用

依条约组织安排丙方进厂后，由乙方一次性支付给甲方。

(二)甲方在安排丙方进厂的过程中，不得再以任何名义，任何借口收取丙方费用。

(三)乙方支付甲方中介费时间：以丙方与甲方签订用工合同后为准。

### 四、违约责任

1、如果甲方不能如约将乙方所提供的合格暑假实习学生(即丙方)安排进厂，甲方将赔偿乙方所提供暑假实习学生的往返路费及相关费用。

因，责任由丙方全部承担。

3、如果因为甲方原因造成中途中断合作给乙方或丙方造成的影响及损失则应由甲方负责，反之则乙方负责。

### 五、其他事项

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签字生效后截至华硕电脑(苏州)有限公司、可成科技等丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应

得薪资之日自动失效。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

八、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签字(盖章)

代理人签字(章)：

电话：

签定日期□20xx年x月x日

### **暑假工押金不退处理篇三**

5， 乙方在组织学生时对于企业情况必须如实进行宣传，若因为夸大宣传造成的损失及影响由乙方进行负责。

6， 此批短期工来甲方企业车费由务工人员自行承担，乙方组织好后提供一份详尽人员名单给甲方，由甲方提供给企业进行确认，待甲方企业确认好后通知乙方出发，乙方再安排人员出发到甲方企业，如乙方未得到甲方书面通知发人而到达甲方企业而企业不接受，甲方不承担任何责任，如乙方按



照甲方要求出发人员到甲方所在地后甲方如甲方无法安排而造成损失由甲方负责。

七，因地震，火灾等自然灾害，战争，罢工及国家法律法规的限制或其它不可抗拒因素的影响致使本协议无法执行时，可由双方协商，协商不成，任何一方可以向乙方所在地人名法院提起诉讼。

八，甲乙双方必须严格按照合同中约定事项各自遵守相关应遵守事项，全面履行规定之权利与义务，任何一方不可擅自变更协议；如有违约，双方应友好协商，协商不成时任何一方可向乙方驻地所在地的人民法院提起诉讼。

九，本协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

十，本协议自双方签字盖章之日起正式生效，正本一式两份，双方各执一份，具有同等法律效益。本协议未尽事宜，双方另行协商解决，如有补充协议，与本协议具有同等效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

寒假工代理合同范文篇三

甲方： （以下简称甲方）

乙方： （以下简称乙方）

丙方：

由乙方代理甲方招聘的寒假学生（不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方）为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供寒假勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方赴甲方联系的用人企业工作。甲、乙双

方在平等自愿的基础上，经协商一致签订本合同：

## 一、合同期限

自签字之日起生效，截止乙方、丙方工作结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

## 二、工作单位

## 三、劳动环境

## 四、劳动报酬与福利待遇

1、丙方所得劳动报酬以具体所发薪水为准

2、推迟不超过三个工作日)。

3、向国家税务部门缴纳。

4、上月工资)。

## 五、甲方权利与责任

1、生活住宿等方面的情况。

2、的丙方，甲方应及时重新妥善安置。如若安排不了。甲方赔偿丙方往返车费、来时收取丙方的体检费，误工费100元/天，及在误工期间的食宿费用。

3、甲方负责安排驻厂管理人员作为丙方和用工单位的联络人员，为丙方提供跟踪服务，帮助丙方解决工作和生活中的困难。

4、甲方保证不私扣丙方工资，若甲方违约，则甲方偿还丙方私扣的工资并赔偿丙方精神损失费500元。

## 六、乙方义务与权利

- 1、乙方负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作。
- 2、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排。
- 3、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性(丙方应有二代身份证且有磁性)。
- 4、乙方应督促丙方服从工作企业的日常管理，参加甲方或工作企业安排的相关业务培训。
- 5、乙方有义务向丙方及时传达甲方及服务单位的合理安排。
- 6、乙方应协调帮助甲方确保丙方应服从甲方的其它各项合理安排。
- 7、乙方招收人员若安置甲方以外的第三方本协议自动终止，后果乙方自负。

## 七、丙方义务与权利

- 1、丙方应提供个人真实情况，否则后果自负。车费自理。车辆交通等出现的问题由丙方按国家规定与运输公司及车主协商解决，在此赘述一下，甲乙双方有义务帮助协调。
- 2、丙方应听取甲方实习中合理安排，遵章守纪，不扰乱秩序。
- 3、丙方应自觉遵守国家法律制定的各项规章制度/安全生产/操作规范等。，若违反国家法律法规，违反工作企业制定的各项规章制度如丙方提供的有效证件是借用他人或假证件，有此造成的后果，丙方自己负责。

4、丙方因故(在甲方跟踪服务期间)不能在原单位实习而需要离开时，在离开原单位前需提前一星期与甲方或其代表取得联络，由甲方妥善安排。若需提前解除合同，必须提前以书面形式向工作企业和甲方申请辞;否则视丙方违约，后果自负。

## 八、其他事项

甲方安置丙方学生的企业：以丙方学生入职企业(此企业应为宣传时的企业，且丙方有权利上车前知道具体工作企业)为准。

均具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 日期：

## 暑假工押金不退处理篇四

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生（不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方）

为满足甲方联系的企业用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

### 一、甲方责任

（一）乙方提供的学生（丙方）参加实习的时间从\_\_\_\_年\_\_月至\_\_\_\_年\_\_月止。如有必要经双方同意可适当调整。在此期间，乙方将丙方转交给甲方管理并全权负责将其组织安排

至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的安全、工作调配及薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

（二）甲方保证丙方在实习期间综合薪资不低于1800元/月，月工资1800—2200元（含加班费，津贴等，除去食宿费用后净收入），并按时如数发放其薪资。若丙方薪资未曾达到甲方承诺的标准，则甲方需支付丙方实得工资与其承诺的最低工资之间的差价。（具体薪资保证待商量）

（三）甲方保证提供的用工单位信息详细、准确，各项信息包括企业简介、工作岗位、工作时间、薪资福利等以甲方提供的招聘简章为准。若因信息失真，由此造成乙方的经济损失由甲方负责赔偿。

（四）甲方保证用工单位提供的工作、住宿环境无粉尘、无有毒有害气体，工作岗位无危险性。

（五）丙方在实习期间发生因工误伤、劳资纠纷或非工伤人身意外伤害事故，甲方负责按照国家法律法规协助丙方妥善处理相关问题。

（六）甲方保证在此次合作期限内，不得在乙方所在城市内（衡阳）与其他人有如此性质的合作。

（七）甲方保证丙方在其所在企业实习结束之后，能得到该企业颁发的实习证明。

## 二、乙方提供给甲方实习的丙方学生条件及责任

（一）乙方仅为甲方代理招聘，计划提供给甲方的学生（丙方）总人数为人。

乙方在甲方组织丙方赴用工单位实习前有权对实际入职人数进行适当调配，具体人数以丙方学生到厂人数为准。

（二）乙方所提供的丙方须具备以下条件：

- 1、年满18周岁，持真实有效身份证正本。
- 2、身体健康，体检合格，无色盲色弱，无乙肝、肺结核等任何传染性疾病以及心脏病、癫痫等其他足以影响甲方企业生产和其他员工健康的疾病。
- 3、必须服从甲方企业的安排和管理，遵循厂规厂纪和作息时间。

（三）乙方责任

- 1、负责按照甲方提供的企业招聘条件做好招聘宣传、组织工作；
- 2、负责根据甲方提供用工信息，优先组织学生满足甲方的需求；
- 3、乙方承诺输送丙方学生到所在企业的时间如有变化，必须提前通知甲方作出合理安排；
- 4、在合作期间，乙方应保守甲方企业的商业机密，不得将商业信息透露给他人；
- 5、乙方应确保所提供的丙方学生证件的真实性和有效性；
- 6、乙方协助甲方派专人专车护送丙方学生到达用工单位，并尽量在当天安排好丙方学生的住宿。若当天未能安排入厂，至少需解决学生的住宿问题。
- 7、在丙方实习期间，由甲方管理丙方并全权负责将其组织安排至甲方先前承诺的用工单位进行实习，包括丙方的住宿、工作安排及安全与薪资等一切相关事项，所有问题均与乙方无关。

### 三、费用

（一）丙方需缴纳给甲方的中介费用由乙方代为收取，标准为男生每人一一元，女生每人一一元。至甲方依条约组织安排丙方进厂后，由乙方一次性支付给甲方。

（二）甲方在安排丙方进厂的过程中，不得再以任何名义，任何借口收取丙方费用。

（三）乙方支付甲方中介费时间：以丙方与甲方签订用工合同后为准。

### 四、违约责任

1、如果甲方不能如约将乙方所提供的合格暑假实习学生（即丙方）安排进厂，甲方将赔偿乙方所提供暑假实习学生的往返路费及相关费用。

因，责任由丙方全部承担。

3、如果因为甲方原因造成中途中断合作给乙方或丙方造成的影响及损失则应由甲方负责，反之则乙方负责。

### 五、其他事项

1、甲方安置丙方学生的备选企业：实际安置的企业以丙方学生入职实习企业为准。

2、此协议有效期限自签字生效后截至华硕电脑（苏州）有限公司、可成科技等丙方学生实习结束顺利返校并如数领取其应得薪资之日自动失效。

六、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。

七、本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

八、如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签字（盖章）

代理人签字（章）：

电话：

签定日期：

—

年\_月\_日

## 暑假工押金不退处理篇五

身份证号码： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

负责人电话： \_\_\_\_\_

乙方经多方联络、考察、洽谈，确定位于厦门市湖里区宸鸿科技（厦门）有限公司作为暑期工工作地点。乙方已向甲方说明工作地点、工作内容、工作时间、工作期间、工作待遇、



工作要求等，甲方经了解、询问，系自愿参加本次务工。本着平等、公平、互利的原则，经双方协商，现确定双方的权利义务如下：

- 1、甲方按约履行完相关手续后有权要求乙方为其安排暑期工作。
- 2、甲方有权按照劳动获取基本工资、加班报酬及其他在厂期间享有的其他福利。（为900（基薪）+100（满勤奖金）+100元（夜班津贴）+100元（无尘津贴））+150元（绩效奖金）（总金额=2200—2400元/月）。工资按月结算。
- 3、甲方应年满18岁（要求有身份证，并以身份证的年龄为准），有完全民事行为能力（即没有智力障碍、精神疾病等，能清醒地认识自己的行为并对自己的行为负责），且已购买人身保险。进厂后会另购保险。
- 4、甲方应为身体健康的工作者。如有不宜参加劳动的先天性或易急性发作的心脑类疾病病史或征兆则不宜参加本次务工。如有隐瞒情况，造成不利后果责任自负。
- 5、甲方应遵守法律法规及工厂里的规章制度、生产技术要求、操作规程等，如有违反，应承担相应的责任。甲方若在非上班时间私自外出、打架斗殴、犯罪等责任自负。
- 6、甲方应负担自己的车费、公司规定需办理的体检等及按月给乙方收入20%的联络管理费用。（此费用主要用于新手低效和做废产品的成本，乙方为获取该信息的信息费，联络通讯费、交通费、食宿费，多名驻厂管理员工资以及由于）。
- 7、工作期间为20xx年7月4日至20xx年8月底。甲方服务时间内，不得擅自离职，如有特殊事情，须提前半个月申请，经甲方同意后方可离厂。

在此约定期间未满擅自离厂或辞工，按违约计算，赔偿乙方500元[rmb]违约金。（如果是由于不可抗力等特别原因等则除外）

- 1、乙方应按照规定为甲方提供工作岗位及保证各项待遇及时发放。
- 2、乙方确保甲方的工作环境安全、工作内容适当、工作保障到位。
- 3、乙方有权获取一定的联络管理费用。
- 4、乙方有权随时解除与违反本协议的甲方的合同。
- 5、乙方可以追究甲方因违约给乙方造成的损失的责任。
- 6、乙方应保证甲方知情自己的每月工资待遇情况，并不得在已说明的扣款项外乱扣款项。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 暑假工押金不退处理篇六

甲方（用工方）：（以下简称甲方） 乙方（学生）：  
（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《中华人民共和国合同法》的相关规定聘用乙方在七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲方：（签字） 乙方：（签字） 地址： 乙方监护人：  
（签字） 联系方式： 联系方式：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日 篇二：暑期工入职合同

暑期工劳动合同书

用人单位(甲方)： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

职工(乙方)： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## 暑假工押金不退处理篇七

地址及邮政编码： \_\_\_\_\_

职工(乙方)： \_\_\_\_\_ 身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，确立劳动关系，明确双方的权力、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

1. 本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限为\_天，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息\_\_\_\_\_小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过小时，每月累计不得超过小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

#### 四、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

(二) 甲方应在合同期满时如期发放货币工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

#### 五、保险福利待遇

(七) 乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

#### 六、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

#### 七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。且相关事宜应先告知乙方。

## 八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(四)本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1. 乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
2. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
3. 乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
4. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在工作期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据上款第1项至第4项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

九、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当

依法向调解机构申请调解，向人民法院起诉。

十、本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_

## 暑假工押金不退处理篇八

暑期工的定义是年满16周岁的学生在暑假的时间去参加一些有偿工作。那么签订暑假工代理合同需要注意什么呢?以下是本站小编整理的暑假工代理合同，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方代表： 联系方式：

乙方为甲方代招聘暑假实习生。经协商同意甲、乙双方共同签订本协议，由双方共同执行。

一、 协议期限：

工作期限自20xx年 月 日至20xx年 月 日止，组织人数为：人 以实际通过企业面试以及体检合格人数为准。

二、 双方工作责任和义务：

(1) 甲方安排乙方社团组织的学生在甲方指定的企业从事 岗位，主要从事该岗位职责范围内的工作。

(2) 乙方负责组织学生统一报名登记，签订相关协议，约定工作期限。

(3)乙方必须了解学生的遗传病史或重大疾病史，并必须告知甲方;如学生未告知出现重大事情将由学生全权负责。

(4)乙方组织学生的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方指定企业的有关规定执行。

(5)乙方的学生必须按时完成工作任务，执行企业安全规程，遵守劳动纪律和职业道德。

(6)因甲方指定企业生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方学生应积极配合服从甲方的工作和调动。

(7)乙方必须提前告知学生具体的工作时间，若工作时间未达到其协议约定时间，工资可能不予发放。若因为工作时间未达到约定时间导致工资不发放，其后果由学生自行承担。

### 三、 劳动报酬：

甲方按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方组织的学生所从事的工作岗位，依法确定乙方组织的学生的劳动报酬为 70元(人民币)/天(以实际工作日为准)，宿舍水电等杂费按用人单位规定执行。

工作时间约 10.5 小时，中途休息就餐约 1.5 小时。

甲方将按照乙方提供的学生人数(以实际通过企业面试以及体检合格人数为准)，支付管理费为： (人民币)，此费用将按月结算;如有学生工作未满月，管理费用将按照学生实际工作时间比例计算支付。注：工作时间未满一个月的学生工资将不予发放。

### 四、 劳动纪律：

1、乙方学生应严格遵守国家各项法律规定，遵守企业的工作



规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护企业财务，保守企业机密，维护企业利益，服从企业的领导、管理和教育。

2、乙方学生违反劳动纪律，企业可对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律处分或解雇。

五、协议的终止、变更、续签和解签：

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并提前7天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、乙方学生若提前解除协议，均应提前7天通知甲方，经甲方同意之后方可解除。

六、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定给予赔偿。

七、协议如有未尽事宜，凡属国家有关规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定，甲、乙双方协商修订、补充。

八、本协议签字即生效。协议一式贰份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

20xx 年 月 20xx 年 月

甲方：

乙方：

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生(不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方)

为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于寒假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

费用支付：

(一)乙方向丙方收取工作预约金按50元/人，丙方工作期满一个月后，甲方如数退还给丙方(具体时间为开学后一周左右)，如若中途退出工作或者未曾参加工作将不会返还。乙方每周定期向甲方提供招聘的数据和工作预定金，具体详细资料。

(二)甲方支付乙方代理经费标准：招聘人数50人以下以每人50元做佣金，超过50人的，以每超过二十人为基数，增加每人十元的佣金。

(三)超过100人的，按80元每人提供佣金，超过150人以上的按100元提供佣金。超过此基数的，在此基数上实行多的人10元每人奖励。

(四)甲方提供佣金以丙方在公司工作一个月为期限，在一个月內脱离公司的，甲方将不视为此人在乙方所提供的名额內。

(五)甲方将在20xx年八月30号将甲方所得实际佣金交付乙方，不得拖欠。如有特殊情况，应双方提前通知协商，甲方不得以其他缘由拖欠甲方佣金。

(六)乙方在招聘丙方的一切费用由乙方支付，甲方仅提供宣

传材料和措施。乙方不得私自向丙方收取额外佣金，若造成甲方经济损失，甲方将由支付乙方的佣金里扣除乙方所私自收取金额的50%~80%，并扣除乙方额外的奖金。甲方承诺也不额外收取丙方其他费用。

(七)如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方： 乙方：

签字(章)： 代理人签字(盖章)：

电话： 电话：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

甲方： 韩叶永

乙方：

丙方：由乙方代理甲方招聘的暑假实习学生(不参与此协议书的签定，仅作协议内容之用，以下简称丙方)

为满足甲方联系的企业的用工需求，同时也为丙方提供实习和勤工俭学机会，经乙方申请，由甲方组织丙方于暑假期间赴甲方联系的用人企业实习。甲、乙双方本着自愿平等和互惠互利的原则，就组织丙方暑假实习的相关事宜，经友好沟通与协商，达成如下协议：

费用支付：

(一)乙方向丙方收取工作预约金按150元/人(含车费)，如若中途退出或者未曾参加工作将不会返还。乙方每周定期向甲

方提供招聘的数据和工作预定金，具体详细资料详谈。

(二)乙方在招聘丙方的一切费用由乙方支付，甲方仅提供宣传材料和措施。乙方不得私自向丙方收取额外佣金，若造成甲方经济损失，甲方将由支付乙方的佣金里扣除乙方所私自收取金额的50%~80%，并扣除乙方额外的奖金。甲方承诺也不额外收取丙方其他服务类费用。

(三)甲方保证丙方能获得工作并保证其在有效离职情况下的工资不会受到损失，受到损失的金额有甲方承担。

(四)丙方在没有通过有效离职或者擅自脱岗弃业，其本人的经济损失由本人负责，甲方不负责任。若其无法正常离职，将由甲方解决。

(五)丙方在公司就业时将会由公司积压 10% 薪资，在丙方通过有效途径辞职之后将会在下月工资中回放，若丙方违反第四小点时，此积压薪水不再发放，将作为补偿公司损失，回归公司。

(六)如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具有同等法律效力。本协议一式两份，经乙方代表与甲方签定后生效，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方： 韩叶永 乙方：

签字(章)： 代理人签字(盖章)：

电话： 电话：

签定日期： 年 月 日 签定日期： 年 月 日

## 暑假工押金不退处理篇九

甲方（用工方）：（以下简称甲方） 乙方（学生）：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》，甲乙双方在平等自愿、协商一致基础上，签订本合同，并共同遵守执行。本协议一式两份，双方各执一份。

一、甲方因实际工作需要，按照《中华人民共和国合同法》的相关规定聘用乙方在

七、本合同如有未尽事宜，可由双方协商处理。

八、本合同经双方签字后生效。

甲方：（签字） 乙方：（签字） 地址： 乙方监护人：（签字）  
联系方式： 联系方式：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

## 暑假工押金不退处理篇十

联系方式： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

为积极响应教育部倡导的大学生勤工俭学实践活动，提高大学生综合素质，为大学生提供更加安全、可靠、高效的暑期实习服务，经双方协商，特签订以下协议：

一、实习时间：从20xx年\_\_月\_\_日开始至\_\_月\_\_日终止。

### 三、甲方职责：

- 1、甲方为乙方联系、考察用人单位，监督用人单位在接受乙方实习（暑期工）后，保证乙方合法权益，实习工作地点在天津市西青区微电子工业园各大电子厂。
- 2、甲方负责将乙方按用人单位的要求输送到正规合法的企业工作。
- 3、甲方负责乙方到达用人单位所在地后把乙方安置到企业（证件不全、年龄不到16岁及身体不健康的学生除外）
- 4、甲方负责乙方在用人单位实习（暑期工）的跟踪服务。
- 5、乙方严重违反厂家规定或违法被用人单位开除的，甲方不再服务，且所有损失乙方自行承担。
- 6、甲方不得扣押乙方学生证件、身份证件及有效证件。

### 四、乙方职责：

- 1、乙方在工作期间必须遵守厂方规章制度，认真踏实工作，服从厂方分配和管理，按厂方要求工作时间进行工作，乙方在工作期间，因工作过失，造成厂方经济损失，要依照厂方规定进行经济赔偿。
- 2、乙方不得无故请假，不得私自上街玩耍。因乙方自身原因，不请假，不经厂方管理人员同意私自外出，厂方有权力进行批评教育，情节严重者予以扣工资或开除。如在工厂以外出任何事故，责任自负。
- 3、乙方如遇特殊情况需要离厂或请假、调休，应提前向厂方的管理人员申请，在厂方管理人员同意后，办理好相关手续方可。

- 4、乙方必须服从甲方监督管理。
- 5、乙方承担往返车费、体检费。
- 6、乙方学工作满四十天方可离职。

#### 五、乙方工资福利待遇：

- (1) 每天工资为80元，用人单位每月15号左右发上个月的工资，工作满七天后才有工资发放。
- (2) 正常工作餐由厂方提供，每日两餐，早餐自备。
- (3) 乙方在用人单位工作期满后可获得实习证明。

#### 六、免责：

- 1、乙方在工作期间由于自身原因导致受伤的，甲方不负责任。
- 2、乙方由于自身原因离职，导致工资等待遇不放的，甲方不负责任。
- 3、乙方严重违反厂规和国家法律法规，甲方不负责任。

七、本协议有效期\_\_\_\_月，自双方签字之日起生效。

甲方签字：

乙方签字：

日期：