# 公司安全整改报告 安全隐患整改报告(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 公司安全整改报告篇一

根据一局发展通字□20xx□242号通知□xxxx园项目经理部在xx月xx日上午，全面开展消防、安全自查自纠活动。项目部成员组成的安全自查小组，本着依法管理、严肃认真、客观务实的态度对在建的xxx园项目进行检查。现将检查情况汇报如下：

一、检查基本内容：

（1）施工现场消防设备设施配备情况；

（2）电、气焊设备使用情况；

（3）脚手架及安全防护设施的管理情况；

（4）大型机械设备使用情况；

（5）生活区管理情况，包括取暖设施、食品卫生等；

（6）临时用电管理情况。

二、存在问起：

（1）文明施工；部分施工现场材料堆放混乱，警示标牌少或

挂设位置不当，消防器材未能合理配备。

（2）脚手架：少数施工现场脚手架剪刀撑未到位，连接点偏少，脚手板未按规定满铺到位。

（3）“三宝、四口”防护：施工现场少数工人未戴安全帽，部分现场使用的安全网破损、脱落，人行通道口、楼梯、楼层临边防护部分不到位。

（4）施工用电；现场有个别三级配电箱破损、无锁，用电电线乱托乱挂。

（5）施工机具：少数机具未做到“一机、一闸、一漏、一箱”部分施工机具未设接零。

三、整改措施：

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，督促分包按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

（1）树立安全生产意识，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。要强化措施，落实安全生产责任制，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

（2）遵章守法，建立健全安全生产规章制度。要按照公司及有关部门对安全生产工作的要求，把安全生产规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产宣传教育培训工作，增强职工的安全生产意识和法制观念。

（3）经常检查，认真排查隐患整改请况。我们对安全生产的检查工作做到制度化、规范化、标准化。在检查中提出的安

全隐患问题要监督分包加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

（4）做好安全事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生的安全生产事故要按照“四不放过”的原则处理。

## 公司安全整改报告篇二

鞍千公司安全生产工作报告

吴庆深

同志们：

今天，公司召开安全生产工作会议，主要是回顾安全工作取得的成绩和存在的不足，部署20安全工作任务及措施，发动全体员工鼓足干劲，扎实工作，锐意进取，开创年安全生产新局面。

--20安全工作简要回顾

年是鞍千公司生产经营改造任务较为繁重的一年，受职工素质不高、外部矛盾没有消除、相关方管理缺位、全球金融危机等不利因素的影响，给完成全年生产目标带来很大困难。“6.21”相关方死亡事故的发生，给原本严峻的安全生产形势又蒙上了一层阴影。但我们没有就此消极，而是认真深刻反思，吸取教训，振奋精神，在两级公司的正确领导下，在各级管理干部的大力协助下，通过全面落实企业安全生产责任，深化安全评价，深入开展安全标准化创建工作，积极推进安全管理、检查、考核三到位，强化安全教育培训，夯实基础管理，强化安全检查、隐患排查治理和环境治理等工作，使鞍千的安全管理水平又有整体提升，为完成全年生产任务提供了强有力的保障。

2011年鞍千公司始终把搞好安全生产作为稳定公司生产经营的一项重要工作来抓，认真贯彻落实国家、省市、两级公司安全会议精神，并根据鞍千实际，不断制定切实可行的工作计划，进一步提高抓好安全工作重要性的认识。

一是全面落实安全生产的各项制度体系，强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查曝光制度。每周利用视频进行隐患问题通报，促进问题及时解决。

二是落实干部安全生产责任制，落实《中央企业安全生产九条禁令》精神，组织部室、作业区主要负责人进行安全资质培训27人次，实现全部安全管理干部持证上岗；随工艺、设备和流程的变化及时修订、完善安全生产规章制度22项，岗位安全规程46项，组织岗位职工作业规范学、练、用及普法培训考试1300余人次，做到全员持证上岗。

三是严格贯彻执行国家《安全生产许可证条例》、《非煤矿山建设项目安全设施设计审查》等相关法律法规要求，积极组织安全生产许可证、环境评价、核应用项目评价及建设项目“三同时”申办工作，已顺利通过国家、省审批，成功取得证书。

四是开展定期的安全基础工作评价，及时完善和堵塞管理漏洞，消除管理缺陷，使安全管理的长效机制进一步夯实，加强管理考核，实施管理责任追溯，把安全管理责任与个人绩效挂钩，有效促进各级安全生产责任的落实。

二、大力推进“安全标准化”车间、班组、岗位建设，全面提升安全规范化管理水平

年初公司将“安全标准化”车间、班组、岗位创建工作确定为本年度重点工作之一，有计划的进行推进。制定了“安全标准化”车间、班组、岗位推进计划，成立了“创标”组织机构，并制定了详细的推进措施。在日常推进过程中，认真

对照35个方面139项检查标准逐项落实，修订“六项制度”24项，编制作业指导书36个，制作、安装、更换安全标志千余处。

在此基础上，开展标准化岗位、标准化班组的评比活动，共评选出标准化岗位10个，标准化班组10个；3个作业区参加标准化车间的检查，尾矿作业区和磨磁作业区通过了标准化初评验收，还有2个标准化班组和岗位分别通过预检，完**全标准化车间推进计划目标。

三、突出实效，大力开展教育培训，使教育培训工作能够做到经常化、制度化

针对气候变化、生产重心调整、设备工艺转型、辅助工种作业人员急剧增加等特点，组织各作业区开展经常性的学习培训。每季度一次全员性的安全评价和危险辨识成为常态化管理。建立各类事故应急预案6项，并定期组织演练。

根据实际对部分作业指导书进行细化，重新编制受限空间和非常规作业指导26项，组织班组长参加上级公司组织的专项培训76人次，加强节假日期间三个纪律管理，开展经常性的事故案例讲座，有针对性组织全员讨论，岗位操作规程学、练、用活动，组织1200人全员持证上岗复核考试。基层单位的日常培训进一步规范，教育培训计划执行率达到90%以上，基本达到“四有”要求。

四、加大安全检查力度，突出重点和难点，强化隐患治理工作，从严治厂

充分发挥部门监督、检查、指导、服务、考核职能作用，坚持抓事故从违章抓起的原则，开展了多层次、全方位安全大检查活动，严肃查处“三习四违”行为，跟踪基层单位隐患整改。

一是强化各级干部和部门的安全检查、检点，推进了专业部门检查通报制度。

二是采取规范标准、典型引导的方式指导基层深入开展专项整治活动，先后开展了“采场车辆运行安全专项整治”、“排岩场专项整治”、“用电管理专项整治”、“特种设备专项整治”等专项活动，并结合“两运达标竞赛”、“安全生产活动月”和“百日安全无事故”等活动，有效地消除设备、设施安全隐患和作业现场的不安全因素。

三是加强重大的事故隐患彻底根治，先后对许东沟采区高并段、选厂破碎区域边坡进行了彻底治理；完善新区至哑巴岭井口公路及挡墙的标准建设；易发机械伤害、高处坠落的部位设置了安全平台，加装安全栏杆；吊车、皮带、锅炉等危险性较大的设备安装声光报警器45台，煤气检测仪6套，易发事故部位增设了安全标志牌280块，在三个采区分别安装了监控设施。

四是安全检查和周曝光制度进一步固化。组织开展经常性的隐患排查和整治，全年上报治理项目165项，其中较大以上项目30余项；全年共计检查曝光问题1467项，考核金额60420元；同时坚持周周有分析，剖析安全管理日常工作中存在的问题和原因，并有针对性布置安全管理重点和整治措施。

五、加强和规范相关方安全管理，相关方的监管责任进一步落实。

“6.21”相关方事故发生后，引起全体干部职工的高度重视，针对相关方管理上存在责任落实不到位、检查不到位、考核不到位等问题，在公司范围内开展全员事故大讨论。针对相关方管理还没有形成有效的监管机制，缺乏系统的管理措施；劳务用工管理中缺乏主体责任意识，相关方安全管理的制度体系、责任体系还没有完全建立起来等深层次原因进行深刻反思，专门召开了下半年安全工作会议，重点抓了四方面工

作：

一是吸取事故教训，强化管理部门、区域管理单位的监管责任，重新规范安全管理协议，明确工程施工、服务过程中的权利和义务。

二是开展相关方准入制度的评价，落实区域管理单位的责任。

三是加强非常规作业，受限空间作业管理，实施相关方作业票管理制度，加强沟通协调，把主辅单位的日常管理统一到相同层面，做到安全生产“五同时”。

四是坚持从严管理，对“三习四违”现象，严格按公司文件规定进行处理。

六、职业健康管理工作进一步规范。

为改善职工的作业环境和工作条件，加强了职业健康的`规范化管理，采取强有力的措施加以落实。

一是开展扬尘专项整治，在采场主要部位设立扬尘治理公告牌，明确责任单位和管理措施，专人负责，做好环境监察。

二是加强脱硫和除尘设备管理，对破碎、筛分和跑车等重点部位加强整治。

三是落实危废管理措施，编制了《鞍千公司危险废物管理手册》，以废油脂和油抹布管理为突破口，规范贮存、运输和处置程序。

四是加强环境保护和监测，每年进行环境监测二次，制定了《鞍千公司突发性环境污染事故应急预案》、《鞍千公司环保应急预案》等应急预案四项。

五是积极组织职业健康检查，组织536人参加接尘、接噪健康

体检，参检率达100%。

七、高度重视防暑降温工作，切实搞好防暑降温各项措施的落实

把防暑降温工作作为重点工作来抓，落实防暑降温措施，定期检查岗位防暑措施落实情况。加大了资金投入，保证防暑降温工作的落实。为基层增添46台空调，9台冰箱，72台饮水机，5顶太阳伞，80余个凉垫等防降用品用具，根据职工需要，为现场发送矿泉水近箱，适时增加防暑饮品供给数量。

2011年安全工作在取得成绩的同时，在安全管理和现场治理方面还存在不容忽视的问题。

二是职工综合安全素质有待进一步提高，安全险情偶尔出现；

三是各项规章制度执行不够坚决，考核时紧时松；

四是现场治理的认识需进一步提高，存在集中治理多，坚持固化少，定置定位管理不到位等问题。

五是相关方教育培训管理不到位，没有认真贯彻落实两级公司对相关方管理的要求，对相关方人员未做到同时培训、教育，同时检查与整改，没有很好地把住人员入口关。

六是仍然存在重理论轻实践、重考试轻操作、重主体轻劳务的现象，()导致部分职工、雇佣工危险辨识能力不强，事故防范意识差，综合安全素质低。

七是安全标准化还存在相对化倾向的问题，虽然我们有三个作业区进入标准化车间，两个作业区今年通过预检，纵向对比有很大进步，可横向比较，我们与其它单位和安全标准化管理要求，无论是基础工作，硬件设施，现场管理水平，还是人员素质，还存在很大差距。

八是安全设施不完善，随着采矿作业部位的变化，产生了一些高阶段、陡坡路、深部蓄水坑，边坡维护不及时和没有安全防护设施的问题，部分设备平台、电气线路腐蚀、敷设不标准危及安全生产的问题。都需要引起我们的足够重视，在今后工作中认真加以解决。

同志们，2011年在班子成员和各级管理人员的配合下，在全体职工的共同努力下，鞍千公司实现了安全文明生产，在此我谨代表公司向在座的各位并通过你们向一年来为推进安全文明生产做出积极努力的全体职工表示衷心的感谢。

--2012年安全工作重点

2012年公司生产经营任务仍然十分艰巨，随着全球经济形势的不断恶化，钢铁行业进入寒冬，鞍钢对矿业公司利润贡献率的依赖性将进一步加大，安全生产形势将会更加严峻，生产组织难度将随之增大、员工思想活跃，将使安全生产工作面临新的挑战。

一是采场变化日新月异，随着深部采掘的开拓，各种安全防护措施需要紧紧跟上生产的节奏。

二是排岩场占地问题没有解决，排岩受阻，使生产压力增大，加上生产汽车大批的改型更换投入生产后，生产工艺、生产组织方式势必进行调整。

三是众多的协力单位、外雇佣人员、辅助作业人员增加，相关方准入评价的全面展开，各级管理人员的管理责任、管理难度随之增大。

四是部分设备进入大修期，安全装置、安全设施逐渐老化，设备隐患进一步增多，检查治理和隐患整治的难度也随之加大。

五是生产过程中的不确定因素依然存在。

为此，各部门、作业区要正确认识2012年安全生产形势，提高认识，落实责任，严格管理、克服困难，扎扎实实做好安全生产工作，给生产经营创造一个稳定和谐的环境，全力确保安全生产目标的顺利实现。

--指导思想

认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针，全面贯彻《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》（国发〔2011〕40号）精神和两级公司的有关要求，加强企业安全文化建设，引领安全管理思想和理念的转变，以深化安全生产标准化工作为主线，落实安全生产责任，夯实安全工作基础，落实安全生产防范措施，推进企业安全文化建设，全面提升安全生产管理工作规范化、科学化水平，构建安全生产长效机制，实现安全发展。

--工作目标

实现重大设备事故、环境污染事故、重大火灾、轻伤以上事故为零；安全生产综合指标创公司历史最好水平。

一、提高认识，总结经验、落实措施，切实做到安全管理检查、考核工作“三到位”。

各单位p作业区p专业部门要对本单位、本部门2011年的安全生产工作进行一次全面评价，召开专题会议，认真总结安全生产工作特点，找准存在的问题，分析面临的形势，认真研究解决问题的对策，结合本单位实际，以落实安全生产责任制为内容对2012年的安全生产做出针对性部署。

各级领导要切实落实各自的安全责任，牢固树立安全第一的

思想，本着对党、对企业、对职工、对自己高度负责的精神，切实抓好本职范围内的安全工作，确保安全工作“三到位”

一是安全管理到位，各级领导要认真学习《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》、国家安监总局《关于进一步加强企业安全生产规范化建设严格落实企业安全生产主体责任的指导意见》、国资委《中央企业安全生产禁令》等企业安全生产工作所遵循的纲领性文件，结合安全生产管理标准化工作，认真落实自己在企业安全生产中的主管责任，抓好隐患整改落实、重大事故的防范工作。

二是安全检查到位。公司领导、各专业部门、作业区区长、班组长、岗位工人都要按照安全生产责任制和有关规章制度的要求，对重大危险源、易发重大多人事故的设备、场所进行经常性的检查，及时发现危险因素和事故隐患，落实事故防范措施，防范各类重大事故发生。

落实各部门安全责任。继续推进职能部门安全检查通报制度，各专业部门要按专业特点，建立日常安全检查和隐患整改台帐，做好本专业范围内的安全管理工作。

落实作业区管理人员安全责任。要采取各种措施，充分发挥作业区管理人员的作用。建立和完善《作业区安全责任考核细则》等安全管理“六项制度”，定期对工区领导、班组长等管理人员安全责任履行情况及安全工作效果进行评议，促进安全责任到位。

落实区域安全管理责任。要加强对外来施工单位和施工人员的管理，教育相关人员遵守有关规章制度，按要求施工，同时，加强监督检查和指导，确保施工安全。

二、加大安全检查力度，强化隐患治理，全面落实事故防范措施，推进安全综合治理机制。

建立安全生产事故隐患排查治理长效机制，加强事故隐患排查治理，防止和减少事故的发生，保障员工生命财产安全是安全管理的有效手段。

一是增强安全检查范围和隐患整改力度。把安全专项检查同季节性事故防范相结合，通过安全检查，视频曝光促进隐患整改工作的落实。提高职工主动参与安全管理自觉性，发动全体职工深入开展隐患排查活动，认真整改存在的隐患和问题，创造本质安全作业环境。

二是各专业部门要各负其责，各司其职，做好本专业范围内安全管理工作。本着谁检查，谁负责的原则，把整改措施落实到人。凡是公司下达的隐患整改指令书要求限期整改的，不整改或整改不及时的要按公司有关规定追究相关人员的责任，并加重一个档次处罚，对单位按安全挂牌考核办法进行考核。对生产、检修施工中因安全管理不到位，检查不认真，考核不落实、随意拆卸安全装置、不及时恢复致使隐患问题长期存在的，要追究相关部门及责任人的责任，把问题和隐患解决在专业管理之中。

三是坚持抓事故要从抓违章抓起的原则，严肃查处“三习四违”行为。要重点突出作业过程中的安全生产行为控制，从作业人员作业前的安全交底，安全措施的制定审查，作业人员的安排和作业中安全负责人安全措施的落实、作业程序、作业指导书的执行等方面入手，严格执行标准化作业，遏制违章违纪。同时加大对职工违章作业的查处力度，严格管理，对“三习四违”行为严格按照公司《清洁文明工厂挂牌考核办法》中职工违章行为和隐患问题中安全考核细则进行处罚。对发生事故的，严格按照“四不放过”的原则处理，对有关责任者进行严肃考核，杜绝违章作业行为的发生。

四是克服管理标准相对化错误思想，提高隐患排查治理能力，对照标准查找差距，把tnpm与安全标准化建设相结合，用tnpm的管理方法，抓设备、设施和现场的治理，进一步提

升定置定位、可视化管理标准。

五是建立规范的检查考核机制，明确分工和职责，实施安全检查、隐患排查常态化，使专项检查与日常检查相结合，增强管理的计划性、规范性，通过各级的责任落实，使隐患和问题能够及时有效治理，避免出现推诿扯皮现象发生。

六是完善安全指令书制度，规范隐患整改机制，注重解决实际问题，避免出现以罚带管，或只罚不管现象。做到曝光考核和奖励相结合，奖罚并举，充分调动干部、职工的工作积极性。

三、加强安全教育培训力度，切实提升全员的安全素质。

在原有教育培训机制的基础上，继续加大投入，不断提升教育培训管理水平，使全体干部职工的安全素质和综合能力有显着提高。

一是抓好辅助作业人员的培训，重点抓好入口关、上岗关，通过帮带和实训等方式，使辅助作业人员的危险辨识能力、事故预防控制能力和规范操作能力达到岗位作业要求。

二是抓好季节性事故防范培训，开展有针对性的教育培训，重点抓好电工、指吊工、司机、司炉工等特殊工种人员和新入厂、转换岗和混岗人员的培训，做到特殊工种人员必须持证上岗。

三是坚持安全评价和危险辨识长抓不懈，各基层单位要针对安全生产的实际，根据现场的环境、作业条件、生产工艺和气候的变化，及时组织开展相关的危险因素辨识。在此基础上，根据问题的危害程度，组织安全评价，及时修订和完善作业指导书。

四是定期组织安全管理干部学习规章制度和法律法规，不断

提升安全生产责任落实。

五是继续开展岗位作业规范“学、练、用”，提高岗位规范化操作水平。

六是坚持教育培训服务于安全生产的原则，使教育培训的内容、范围适应于生产实际，规范安全档案管理，定期组织检查，确保教育培训制度的严肃性和有效性，不断提高教育培训的效果。

四、继续深入开展安全标准化工作，全面提升企业安全生产管理水平和绩效。

2012年，在公司范围内，继续全面深入开展安全标准化创建工作。进一步健全和完善安全管理制度及体系，依法统一规范安全管理工作。明确、量化、分解安全工作目标，层层签订安全生产责任状或承诺书，落实各级、各岗位安全管理责任。强化激励和约束机制，对危险源实施分级管理和设置安全标识，落实和完善“5s”管理。以安全标准化建设为主线，不断加强岗位、班组、作业区和企业的全面规范化管理，从而促进安全管理水平向更高目标迈进。

一是以管理标准化、操作规范化和现场标准化为重点，加强安全标准化岗位建设，通过整治现场作业环境，提高岗位操作水平，优化人、机、物、环的合理配置，提高本质安全水平。

二是加强安全标准化班组建设，着力抓班组长的安全生产责任落实，通过安全教育培训标准化、管理制度化、作业标准化、作业流程目视化、危险辨识控制与整改常态化的“七化”建设，不断把应急管理落实到基层，将标准化建设列入班组管理内容，不断改进完善班组安全管理工作。

三是以规范安全管理六项制度为核心，全力推进安全标准化

车间建设，重点抓好安全规章制度建立及执行、危险辨识与危险源评价、安全教育培训、生产工艺安全管理、设备设施安全管理、作业现场安全管理和应急管理等重点工作，确保两个作业区进入标准化车间行列。

四是推进安全标准化企业建设，通过建立安全生产责任制，制**全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。同时将各级管理人员履行安全生产职责和安全生产绩效情况作为岗位人员考评的重要内容，使安全管理工作全面、真正实现法制化、规范化。

五、落实区域安全责任，推进和规范相关方监管和评价机制，实施一体化管理。

相关方的安全生产和安全管理关系到鞍千公司安全稳定和鞍千公司的长远发展，也是我们所面临的重要安全风险，因此，2012年要加大力度推进和规范相关方的管理。

一是强化部门的安全管理责任。层层把关，杜绝无资质的施工单位承包工程，把好进入区域的入口关；严格工程施工作业前管理，要与相关方签订安全协议，执行作业票制度，共同进行危险辨识，制定完善的作业指导书；加强施工过程中监管，认真执行管理要求和规章制度，严在事故前。

二是坚持谁主管谁负责的原则。严格落实责任和考核，加强对管辖区域范围内各单位安全基础工作的检查，凡是因作业区安全监管不到位而引发事故的，要追究其区域安全管理责任。

四是认真落实《鞍千矿业有限责任公司区域一体化管理制度》，加强区域管理，规范管理程序，落实管理措施，消除

安全化管理相对化观念，按照处处有标准，事事有规范原则，从严管理，规范管理。

五是相关方单位要与区域负责单位一道进行安全标准化企业和车间的建设，以开展安全生产标准达标创建作为切实落实企业安全生产主体责任的有效抓手，督促企业健全完善安全管理机构和规章制度，强化企业法定代表人、实际控制人安全生产第一责任人的责任，进一步健全和完善各项安全管理制度，实现安全管理标准化。

六是强化主体责任，落实劳务用工和相关的管理，按《**钢铁集团公司相关方安全生产准入及监管规定》（钢政办发【2011】45号），加强对相关方的安全生产管理情况审查，严把准入关，建立和完善有关相关方安全管理制度，完善相关方事故管理办法，理顺与相关方的关系，明确相关方的安全管理责任。

六、全力以赴抓好安全环保重点工作，全面提升鞍千公司整体环保管理水平

一是抓好内外环境的治理。要加大检查考核，落实责任，加强管护、采取各种维护措施巩固和保持现有治理成果。抓好防尘工作，以管促治，发挥现有除尘设施作用。加强湿式作业，强化采场路面洒水，做好个体防护，减少粉尘危害，把污染因子控制在合格范围内，保护职工身心健康。

二是加强职业健康管理。根据国家《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等法规要求，要从健全职业健康管理规章制度，建立完善职业健康档案，落实新、改、扩建设项目职业卫生“三同”时管理，加强现场岗位职业危害因素的监测和防控措施，实施接触职业危害作业人员岗前、岗中和离岗职业健康体检，开展职工的职业健康培训等方面，进一步加大力度，注重和加强职业健康管理，强化监督，改善现场作业环境，保障从业人员的职业健康。

三是抓好重大危险源管理。要依据新的国家标准gb18218-重新对重大危险源进行辨识评价，登记建档，为重大危险源的管理奠定基础；针对锅炉、危险品储罐等重大危险源，完善监控、检测技术手段和管理措施。危险品储罐要实现压力、含氧量、泄露等指标的自动检测和控制；锅炉要严格实行本体及压力表、水位计、安全阀等专业强制定检，通过完善有针对性的技术措施，保证重大危险源运行的稳定受控。

四是继续推进危废管理。建立标准贮存场地，规范领用、管理和处理程序。

五是加大环保工作力度。实现清洁生产，巩固和发展现有的复垦绿化成果，努力打造绿色生态矿山。

同志们，2011年已经过去，2012年向我们走来，但安全生产的任务依然艰巨，让我们振奋精神，以更务实的工作、更有力的措施、更有效的手段不断强化安全管理，落实事故防范措施，确保2012年生产经营目标的实现。

## 公司安全整改报告篇三

***县地方海事处：

犍为县地方海事处检查组在春运安全检查、巡查中发现我镇河西水域存在突出的安全隐患，镇船管站工作人员针对河西水域存在的情况，对该水域的自用船只进行了清理整顿，并制定了整改措施，现将清理整顿的情况汇报如下：

一、加强领导，组建班子

针对河西水域存在严重的安全隐患问题，镇党委、政府高度重视，成立了由镇长，安委会主任**任组长，分管领导,安委会副主任***，安监办***、***，船管站***，派出所***为成员的领导小组，全面负责河西水域的隐患整治工作。

二、全面整顿，绝不漏查

河西水域现有自用船只55艘，全部统一检验发证，2月7日停靠在河西渡口的2只大船是河西2组林玉坤和车坤的，是检验发了证的，只是船上的字已掉。船管站工作人员于20xx年2月7日、8日、9日守候3天，未发现有自用船舶非法载客现象。

三、认真清查，以点带面

安全教育，使他深刻认识到了安全的重要性，保证以后不超载，不冒雾航行，不人货混装。同时，船管站派出专人邹林成对其进行监控。

四、加强现场监管，杜绝安全隐患

**水域面宽，船只多，针对这种情况，镇政府决定派驻治安联防队员***负责河西，**负责大坪，**负责前丰，***负责石马，对岷江水域**段的自用船、渡船、货船进行全天监控，凡发现有违章船只及时向镇政府汇报，防止人货混装，船舶超载和冒雾航行，杜绝安全隐患，保障群众的生命财产安全。

***乡镇船舶管理站

20xx年2月12日

## 公司安全整改报告篇四

(一)指导思想。

以科学发展观为统领，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立以人为本、安全发展的理念，以落实企业安全生产主体责任为主线，以强化安全生产“双基”(基层、基础)为重点，通过开展企业安全生产标准化建设，全面提升企业安全生产水平。

(二)工作目标。

1、企业安全生产水平明显提升。通过开展交通运输企业安全生产标准化建设，使企业的安全主体责任进一步落实，员工素质稳步提高，科技装备水平和管理能力明显提升，突出问题有效解决，企业安全生产形势持续稳定好转。

推进企业全面达标。通过开展安全生产标准化建设工作，实现企业安全管理标准化、作业现场标准化和操作过程标准化。力争道路旅客运输企业（顺通公司）在xxx年10月底前达标，汽车客运站、城市公交企业（运发公交）、汽车维修企业（老河口市顺通运业有限责任公司汽车修理厂）在底前达标。

二、组织领导及目标

公司成立安全生产标准化创建工作领导小组，组长田维国、副组长李久超、李崇先，成员有各专线分公司、客运站、修理厂及相关科室负责人组成。领导小组办公室设在安全科，朱丽虹任办公室主任，具体协调两家公司各类创建达标工作。

企业安全生产标准化达标分一级、二级、三级，其中一级最高，三级最低。标准化达标级别将会和企业资质及客运站级别挂钩。各相关单位、相关责任人一定要高度重视安全生产标准化达标工作，认真学习考评细则，对照考评细则按照最高标准完成各项工作，确保顺通公司、客运站不低于二级，运发公交、修理厂不低于三级达标。

三、主要工作及部署

(一)制订工作方案

安全科负责制定整体实施方案，并分阶段、分步骤、分单位安排相关工作，各单位要结合实际情况，制定工作计划和安排，确保标准化建设有计划、有步骤顺利开展。

(二)建立相关制度和标准

四、时间安排

1、xxx年6至7月为达标准备阶段。各单位要根据公司的统一部署，对本单位的工作进行一次自查，对不足之处做好整改，重点做好各种记录、台账的规范，各种资料的搜集、整理和完善等工作，要按照要求把整改后的内容作为持续性的工作。

2、xxx年8月为客运企业达标自查自评阶段。公司将组织专班，对照《企业安全生产标准化达标考评细则》逐项进行检查、评分，对未达到规定分数的项目限期进行整改，整改后仍不合格的，追究责任人责任。

3、xxx年9月为客运企业达标考评的申请阶段。公司在自评的基础上，形成自评报告，提出考评申请。

4、xxx年9至10月为客运企业迎接考评阶段。各单位要以高度的'责任感做好各自的工作，以最高标准的要求，接受考评，确保顺利通过考评。

5、客运站、公交公司、修理厂的达标自评、考评时间20另行安排。

（四）工作要求

1、提高认识。各单位管理人员要从根本上认识到，企业安全生产标准化达标工作关系的到企业的生存和发展，关系到企业的等级、信誉和业务拓展，必须要站在这一高度自觉接受达标责任。

2、要狠抓落实。标准化达标基础工作多，新项目新内容多，各单位责任人要在抓落实上下功夫、落在一个“实”字，要切实把新要求转变成常态工作抓实抓好。

3、严格工作纪律。达标工作所涉及到的各单位管理人员必须按照要求完成下达的各项任务，对达标活动因本人工作不落实而受到影响的，将严格追究责任，按照考核结果，加倍进行处理。

## 公司安全整改报告篇五

xx有限责任公司的安全标准化工作，认真贯彻落实青海省安全生产监督管理局，青安监二[20xx]115号，青安监[20xx]32号文件精神，积极、稳妥、有序的认真开展达标工作，通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，保证人、机、物、环处于良好的生产状态，并持续改进管理绩效，不断加强企业安全生产规范化建设。安全生产标准化是企业开展安全生产工作的基本要求和衡量尺度。开展安全生产标准化建设是国家强制性要求，也是企业进一步健全安全长效机制、加强和创新安全管理，落实企业主体责任，提高企业安全管理水平，强化安全监管、提高执法效能，规范安全生产行为，有效防范事故的迫切需要，与相关的职业健康安全管理体系是相辅相成的；安全生产标准化是企业深化各岗位标准化管理和持续改进相关的职业健康安全管理体系的重要方法和手段。

事实证明，安全生产标准化工作，对每个企业的’发展，是非常必要的。因此，要使企业兴旺发达，必须把安全生产标准化工作做好、做细、做实、做的富有成就。作为冶金企业的豫源公司，开展此项工作以来，无论在安全建设、安全文化、安全教育、安全效益等方面，都取得了一定成绩，实现了安全生产无事故，取得了很好的经济效益和社会效益。

一、我们的工作思路和总体目标

（一）工作思路

牢固树立科学发展、安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针；以《国务院安委会关于深入开展企业安全生产标准化建设的指导意见》文件为指导，深入贯彻落实《企业安全生产标准化基本规范》《职业健康安全管理体系要求》的标准；以现行安全生产管理体系，建立健全安全生产标准化体系为依据；通过开展岗位（工种）达标、工序达标、专业达标和企业达标，建立和保持安全生产标准化运行机制：按照“先重点、后一般”和“先试点，后推广”的原则，稳步推进，全面实现安全生产规范化管理。

（二）总体目标

构建起一个系统规范、有机统一、具有自我改进机制的安全生产标准化体系，持续、全面的实现岗位达标、工序达标、专业达标和企业达标。

1、岗位达标。企业开展岗位达标创建，以基层主要作业岗位达标为核心，不断提高职工安全意识和操作技能，实现岗位作业标准化、作业现场标准化，使员工做到“不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害”。通过岗位达标逐步依次实现工序达标、专业达标和企业达标。

2、工序达标。根据各岗位工艺特点，确定岗位作业标准，并依据标准实现工序标准。通过工序达标逐步专业达标、企业达标。

3、专业达标。根据岗位特点，确定各个专业岗位并梳理完善现场管理标准、过程控制标准，依据标准实现各专业安全生产的标准化管理。通过专业达标逐步实现企业达标。

4、企业达标。建立健全安全标准化体系，进一步落实安全生产主体责任，开展岗位达标、工序达标和专业达标，加强安全管理和员工健康管理，提升管理水平，促进企业建立健全自我约束、自我完善的安全生产长效机制，实现企业的安全

生产标准化。

二、安全生产标准化建设的主要框架与内容

（一）安全生产标准化建设内容的总体框架

以《企业安全生产标准化基本规范》规定的核心要素、《职业健康安全管理体系要求》有关要求和企业的安全生产管理实践为基础，确定了核心要求，即安全生产方针与目标；安全生产组织机构和责任体系；法律法规与规章制度；安全生产投入；安全教育培训；安全文化建设；重大危险源辨识、风险评价与控制；设施设备、防护用品与物资材料安全管理；相关方安全管理；安全技术管理；现场实施作业安全；职业健康；应急救援；安全检查和隐患排查治理；事故报告、调查和处理；安全绩效评定、考核奖罚和持续改进。

（二）安全生产标准化体系的主要内容

1、公司安全生产标准化体系的主要内容如下：

（1）安全生产方针与目标。明确公司的安全生产方针和评审要求。描述总体、年度安全目标的制定、分解、修订和考核要求，建立安全生产总目标。

（2）安全生产组织机构和责任体系。明确安全生产管理组织体系，设置安全生产管理机构，配备管理人员；包括在领导层中指定一名管理者代表，具体负责安全管理体系的建立、保持和改进工作。制定各级单位和部门、岗位的安全生产责任制（职责）

（3）法律法规与规章制度。对适用法律法规和标准规范的获取、传达并转化为企业内部制度加以贯彻执行；跟踪法律法规的修订、更新情况。明确要建立的安全生产制度（基本上涵盖了13项核心要素的主要方面）和安全操作规程

□gb/t28001运行控制和应急预案），以及定期评审、修订的要求，明确有关安全的文件、记录、资料的控制要求。

（4）安全生产投入。安全费用的提取、专款专用、安全费用台账等的管理要求，安全方案和措施的保障。

（5）安全教育培训。确定对安全生产有影响的各岗位人员所需的任职条件（岗位能力标准□□gb/t28001□□采取措施确保员工的岗位操作能力，确定各级安全教育培训主管部门，分级组织安全生产管理人员、操作人员、其他人员的安全教育培训，对培训效果进行评价和改进。

（6）安全文化建设。实施以人为本的安全文化建设、评价和改进管理。

（7）危险源辨识、风险评价与控制。有关可能造成人身伤害（和健康损害）的重大危险源的辨识与风险评估、登记备案、制定控制措施等管理要求。

（8）设备设施、防护用品与物资材料安全管理。生产设施设备的本质安全、安全防护设施的建设、安装、验收、运行/使用、维修保养、拆除、报废和变更等环节的管理要求。物质材料废弃等全过程的安全管理要求。

（9）相关方安全管理。与分包方、供方及其他相关方有关的安全管理制度、沟通和协商管理。

（10）安全技术管理。安全技术措施和专项方案的编制、审核、交底、过程监控、验收、检查、改进、变更控制等内容。

（11）现场施工作业安全。着重规定现场安全交底（危险源和风险告知）、文明施工、施工作业过程、施工作业行为、安全防护、安全警示标志、变更等方面的安全管理要求。对于施工作业过程安全管理，重点的危险性较大作业活动的作

业许可证，专人现场跟班监管、隐患监测分析等的要求。

（12）职业健康。作业环境与条件的提供与维护、防护用品配备、职业危害因素检测、应急救援、职业危害的公告。