

组织部人才工作述职报告(实用8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

组织部人才工作述职报告篇一

半年来，谯城区委组织部在谯城区委的坚强领导和市委组织部的正确指导下，按照省、市、区委的统一部署和区委组织部20xx年工作要点的总体要求，紧紧围绕乡镇党委和区委换届这个中心，突出创先争优活动和庆祝建党90周年两大重点，集中人力，集中时间，集中物力开展中心工作，突出重点工作，全面完成了各项工作任务。

1、圆满完成乡镇党委集中换届工作。在区委的坚强领导下，严格程序，规范操作，从党代表的产生，多轮干部的推荐考察，全额定向推荐，工作报告的起草，党代会的召开，严肃换届纪律，匡正选举风气等各个环节，进行认真细致深入的督查指导，科学制定了乡镇党委换届工作方案和人事安排建议方案。截止3月29日，全区22个乡镇圆满完成了换届选举工作，171名组织提名的人选全部当选，优化了乡镇党委班子结构，增强了党员干部的党性理念。

2、顺利完成区委换届各项组织工作。按照区委统一安排，科学制定了区委换届期间组织工作的各项明细任务，并对各项工作进行科学合理的分工。圆满完成了市、区两级党代表的推荐、把关、考察，市委考核组两轮推荐考察的接待和配合工作，区党代会期间的组织和选举等各项工作，整个工作任务完成的过程，没有出现失误，为区委圆满成功换届，提供了坚强的组织保证。

3、高标准组织开展庆祝建党90周年系列活动。制定详细的庆祝活动方案，组织全区庆祝建党90周年暨创先争优活动表彰大会，牵头组织七一期间慰问老干部、老党员活动，指导各乡镇党委、街道党工委和其他各类型的党组织开展了形式多样、内容丰富、党员干部群众喜闻乐见的庆祝活动，做到了既轰轰烈烈、气氛浓郁，又丰富多彩、勤俭节约，达到了良好的庆祝宣传和社会舆论效果。

4、认真开展干部教育培训工作。乡镇党委换届后，按照年初制定的干部教育培训计划，先后组织乡镇和区直单位部分干部，举办了一期科级干部和一期中青年干部培训班。根据区委安排，7月3日至7月9日，又成功组织了一期乡镇长和部分区直单位负责人外训班。截止目前，共培训干部100多人次。

5、切实加强从严管理干部工作。结合乡镇党委和区委换届，组织党员干部，特别是党员领导干部，以认真学习宣传中纪委、中组部及省纪委、省委组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知精神为契机，进一步规范干部的思想，规范干部的行为，组织各级党员干部在换届期间，坚决实行了“1+6”严肃换届纪律、保证换届风清气正公开承诺活动，把党员干部的思想高度统一到了中央和省、市、区委的统一部署和重大决策上来，实现了各级党员干部思想和行为的规范和统一。

6、深入开展创先争优活动。紧紧围绕创先争优活动主题，把创先争优活动与乡镇党委和区委换届工作紧密结合起来，广大党员和各级党组织，认真开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的“1+6”公开承诺践诺活动，与开展迎接和纪念建党90周年活动结合起来，对基层党组织和党员中的先进典型进行了大张旗鼓地宣传和表彰，营造了学先进、赶先进、当先进的良好氛围；与全区的中心和重点工作任务结合起来，组织学习区“”规划，科学制定本单位的“”发展规划；与迎接省委的督导和市、区两级的“三级联创”考核工作结合起来，有力地推动了创先争优活动载体建设和日常工作的扎实

开展，活动成效受到了省、市的肯定。

7、认真开展乡镇党委换届和村“两委”换届的调研工作。根据区委安排，组成5个调研组，利用一个星期的时间，对全区23个乡镇(街道)进行了以乡镇党委换届后的运行情况和村“两委”换届工作为内容的调研活动，通过调研，基本掌握了乡镇党委换届后的运行状况和村“两委”换届工作的底数资料，为区委决策提供了详实可靠的第一手资料。

8、加强非公企业党建工作。按照省、市统一安排，在非公企业开展了以“抓党组织组建，抓党组织书记培训，抓党员发展，抓制度建设，抓活动场所建设，向单独组建党组织的规模以上非公企业送党组织标牌，送支部活动和党员活动记录本，送党旗，送党报党刊，送制度挂图”为主要内容的“五抓五送”活动，有力地促进了全区非公企业党建工作的进一步发展。

9、扎实推进党员干部远程教育工作。加强对远程教育管理员的培训和远教站点的规范管理工作。投入20多万元，开展了对远教站点的集中整治活动和“双争双创”活动，同时对远教工作先进单位进行了表彰，对示范站点进行了授牌，经过近4个月的争创活动和集中整治活动，我区的远教工作逐步走在全市的前列。

10、加强部机关自身建设。按照要求，组织开展了部机关的创先争优活动，结合换届工作，根据中央和省、市要求，组织部机关党员干部开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的公开承诺活动和年度承诺活动。经过认真筹备，启动了部机关岗位大练兵活动。以工作促效能，加强机关效能建设，全体人员紧紧围绕区委的中心工作和部机关的中心任务，科学分工，各司其职，各负其责，协调统一，紧张快干，精益求精，全体干部的素质有了提升，工作积极性有了新的提高。

1、认真学习理论，理清工作目标。组织部机关干部认真学习

区十一次党代会精神和、张宝顺、方春明、胡朝荣等领导同志在庆祝中国共产党成立90周年纪念大会上的讲话精神，进一步认清新形势下组织工作的新任务、新要求，理清组织工作的新思路、着力点和新措施，进一步统一思想，提高认识，树立完成各项组织工作任务的信心和决心，为我区“”规划和区十一次党代会精神的落实，提供坚强的组织保证。

2、精心做好村“两委”换届工作。村“两委”换届工作已经全面展开，以科学发展观为指导，强化党的领导，充分发扬民主，严格依法办事，严把时间节点，严肃工作纪律，精心做好村“两委”换届工作，实现区委会和胡朝荣书记提出的确保全面完成，确保一个不漏的目标，为农村改革发展稳定提供坚强组织保证。

3、切实加强干部工作。在认真深入细致地调查和摸底的基础上，切实掌握区直单位干部的思想状况、个体素质、单位情况，进行全面的分析和掌握，拿出区直单位干部交流配备的科学的安排方案，突出配备好综合部门、涉经部门和重点民生工程承办单位的班子，重点配备好一把手。认真研究制定更加科学和合乎谯城实际的干部考察考核和业绩考核方案和制度，进一步提高干部考察的全面性、准确性和真实性。及早谋划区人大、政府、政协换届工作和乡镇人大、政府换届工作。

4、不断推进干部人事制度改革，继续面向全省开展公开选拔科级领导干部工作。

5、继续加大干部培训教育工作力度。筹备并组织乡镇书记外训班、科级干部培训班和组工干部培训班，争取在9至10月份完成。村“两委”换届后，按照分级负责的原则，及时进行村“两委”成员的培训，新当选的村“两委”成员全部轮训一遍。

6、继续加强从严管理干部工作。认真落实中央和省、市关于

从严管理干部的各项规定制度和措施，把从严管理干部工作融入到严肃村“两委”换届工作纪律、保证换届风清气正工作中去，用省委组织部的“十个严禁”要求，进一步规范干部思想和行动；把从严管理干部纳入到各级干部的培训教育工作之中，科学设路课程，把各项制度规范植根于干部的头脑中；把从严管理干部与区直单位干部调整交流工作紧密结合起来，教育干部正确对待自己的进退留转，不以个人的得失而患得患失，正确看待自己，服从组织安排。

组织部人才工作述职报告篇二

本学期的评优工作主要是根据团省委和团市委20xx—20xx年评选优秀集体和个人的通知开展。三月份进行了湛江市优秀共青团员的申报名单和资料收集，最终确认了政治xx82班的吴泳梅为我院的湛江市优秀共青团员的推荐人选，吴泳梅师姐也最终获得了湛江市优秀共青团员的称号。四月份我部门主要针对20xx—20xx学年度获得学校优秀团干和优秀团员称号的名单进行确认并填写证书。以上两项内容均在规定的时间内完成。

组织部人才工作述职报告篇三

1、做好人事相关保障工作。严格按照国家和省、市的统一部署，做好机关事业单位工资制度改革的各项准备工作，积极稳妥地做好组织实施，为园区名干部职工办理了工资改革、地方津贴调整、职岗津贴调整手续。积极推进部分干部职工提前退休手续的办理。办理了住房补贴报批，为园区节约资金万元。做好农业、建筑、科普等系列职称的申报的宣传、审批工作。理顺了在职干部和退休人员的人事代理、工资和退休费调整等问题。加大养老保险等收缴工作的力度，确保广大干部职工干有所得、退有所养，免除后顾之忧，全身心地投入园区的建设。

2、建立党员干部联系帮扶群众机制。为进一步改进机关作风，加强与基层党员干部的联系，加大对弱势群体帮扶的力度，推进和谐园区建设，组织实施了“321”亲民工程，7月将组织集中走访帮扶对象，进一步落实帮扶措施。完善了领导干部和部门联系基层场村、企业、社区制度。按照市委组织部《关于以加强领导干部作风建设为主题开好县处级党和国家机关党员领导干部专题民主生活会的通知》，召开了县处级领导干部民主生活，向园区广大党员干部群众征集意见和建议五大类共56条。为深入贯彻落实中央纪委七次全会、省纪委二次全会和市纪委二次全会精神，加强领导干部作风建设，组织了县处级领导干部集中下访活动，通过下访活动共收集基层单位意见建议19条，并对反映问题的处理实行跟踪，达到交民心、知民情、解民忧的目的，化解了基层、群众和进区企业最关心、最直接、最迫切需要解决的问题。

3、做好招商引资工作。上半年，我部门共收集到有效信息7条，并对收集到的信息进行定期跟踪。发挥自身优势，切实履行联系各方、沟通协调的职能，积极做好化解矛盾、理顺情绪的工作，对挂钩联系场村经常走访，对客商在投资兴业过程中遇到的困难，及时会同有关部门单位协调解决，努力营造亲商、扶商、富商的良好氛围。

组织部人才工作述职报告篇四

优秀作文推荐[]xx学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以“精品团日大赛”、“团务交流会”等工作为本学期的工作核心，以“推优、评优”、“团关系转接”、“团组织生活”、“团员统计”、“团费收缴”等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度、活动方案，在联系同学、服

务同学的过程中取到了很大作用。

组织部人才工作述职报告篇五

围绕长宁人才新高地建设，以重点项目为抓手，整体推进才工作，为我区经济与社会发展培育和凝聚一批优秀才。

推荐、评选优秀青年。进一步依托党团组织的传统优势，通过评选表彰优秀青年，发掘、凝聚青年，将一批优秀青年纳入各级党团组织的培养视野。上半年，12名青年经推荐被评为上海市新长征突击手。开展“xx□xx年度长宁区新长征突击手标兵、新长征突击手（队）”评选活动，树立和表彰优秀青年典型，经评审，10名优秀青年被评为区新长征突击手标兵，90名青年被评为区新长征突击手，46支青年队伍被评为区新长征突击队。“五四”期间，在《长宁时报》上开设专版介绍“新长征突击手标兵”的先进事迹，展示了长宁青年踏实勤奋、默默奉献、不断要求上进的良好形象，在全区团员青年中起到了较好的示范作用。

组织部人才工作述职报告篇六

本学期的评优工作主要是根据团省委和团市委20-21年评选优秀集体和个人的通知开展。三月份进行了“xx市优秀共青团员”的申报名单和资料收集，最终确认了政治xx班的xxx为我院的“xx市优秀共青团员”的推荐人选□xx师姐也最终获得了“xx市优秀共青团员”的称号。四月份我部门主要针对20-21学年度获得学校优秀团干和优秀团员称号的名单进行确认并填写证书。以上两项内容均在规定的时间内完成。

组织部人才工作述职报告篇七

丰收的秋季，度过丰收的季节，迎来岁末的总结□20xx年下学期的工作中，院团委组织部贯彻并执行了院团委本学期的主

导思想和总体计划，一学期以来，院团委组织部从成熟又走向了更加的稳定和巩固。各项活动使组织部在工作中得到更多的发展，在学习中得到更多锻炼。

以下是院团委组织部下学期的工作回顾与总结：

组织部人才工作述职报告篇八

公务员是国家行使管理职能的具体执行者，组织部监督制度是建立高效、廉洁政府和选拔高素质组织部队伍的重要保证。今天本站小编给大家整理了组织部半年工作总结，希望对大家有所帮助。

今年上半年，我部在市组部和县委的正确领导下，按照年初总体工作思路和任务目标，努力把组织工作往深里做，往实里做，各项工作都取得了新进展。

1、发挥职能作用，为全县先教活动顺利开展提供坚强保证。县委组织部作为全县先进性教育活动主要的组织者、实施者，始终把此项活动作为加强党的执政能力建设和“抓班子、带队伍、夯基础、攒后劲”的重要举措，充分发挥职能作用，抽调18名同志作为县委先教办的骨干力量，组成综合、指导、秘书三个小组，实行集中办公，全程参与第一批先进性教育活动。活动期间，先教办同志以高度的政治责任感和饱满的热情高效工作，组织开展了“军地共教”、“一面红旗十个典型”、专题培训等大型活动10余次，编辑整理《优秀共产党员先进事迹汇编(一)、(二)》等上万字的学习资料4套，起草综合文字材料70余份，编发《工作简报》80期，组织承办大规模会议20余次，建立实行了先教办周例会、督导组日汇报、督导联查等各项制度，确保了各项工作的高效运转。

2、加大工作力度，不折不扣地完成各项目标任务。一是学习动员突出“提”字，提升思想认识。大力度抓启动环节和骨

干培训，春节上班第二天，组织党员领导干部赴66131部队开展了“军地共教”活动，营造了浓厚的活动氛围；在确保各参教单位学习内容、时间、人员“三落实”的基础上，通过编辑学习资料、刻录电教光盘、集中辅导等形式，丰富了学习内容，增强了学习效果。二是分析评议突出“准”字，找准抓住存在问题。通过多种形式广泛征求意见，组织了优秀共产党员先进事迹报告会，深入开展了批评和自我批评，广大党员敞开思想，真诚相对，端正了思想态度，认真找准了存在问题；通过对党员客观评议，帮助找问题，定方向，增强了党员的责任感和压力感。三是整改提高突出“实”字，务求取得实在效果。始终坚持边学边改、边议边改，谋划启动了11件事关群众切身利益的“民心工程”，解决了一批群众最关心、最盼望的难题；深入开展了机关作风纪律整顿和项目建设突破年活动，机关效能建设、党风廉政建设、文明生态村建设等活动均取得了明显成效，以工业为首的各项经济工作都取得了新的突破。

3、务求实效，确保先进性教育活动成为群众满意工程。通过不懈努力，第一批先进性教育活动取得了扎实效果：一是党员综合素质有了明显提高。广大党员普遍经受了一次深刻的“三个代表”重要思想和艰苦奋斗精神的再教育，党员思想认识、政策水平、政治素质全面提升。二是党员的群众观念、宗旨意识有了明显增强。广大党员受到了一次生动的群众路线的再教育，转变了工作作风，增进了与人民群众的感情。三是基层党组织的吸引力、凝聚力、感召力得到提升。活动期间，各单位党组织共出台各种便民、助民措施257项，解决群众关心的热点难点问题1000余个，树立了党组织和党员的良好形象。四是全县改革稳定发展的局面得到进一步巩固。先教活动始终围绕中心，服务大局，着力解决了一批影响全县改革发展稳定的突出问题，以先教活动的成果巩固了全县改革发展的大好局面，县域经济呈现了良好的发展态势。

二、突出重点，健全机制，干部教育培训工作取得新进展

1、突出重点，配合上级部门抓好领导干部和年轻干部的培训、调训工作。按照上级组织部门要求，依托省、市、县委党校的办学力量，2、3月份，分别安排一名党委书记和五名乡镇(城区)党委书记、乡镇长，参加了省委党校乡镇党委书记培训班和市委党校xx年春季培训班，有重点的培训了乡镇的领导骨干。

2、以提高“五种能力”和保持共产党员先进性教育活动为重点，大规模培训干部。组织举办了全县科级干部、优秀年轻干部加强执政能力建设培训班，聘请知名专家教授，辅导了关于加强党的执政能力、构建和谐社会主义及社会主义市场经济等方面内容，配合先教活动，对全县第一批参教单位全体党员及股级以上干部进行了执政能力建设专题讲座，提高了党员干部的政治理论水平。

3、强化实践锻炼，加大外训力度。6月份，采取“走出去”学习的方式，组织12名政治素质强、有发展潜力的优秀年轻干部、县级后备干部赴浙江海宁考察学习，使参训干部增长了见识，开拓了眼界，感受了差距，增强了加快清苑发展的紧迫感，提高了驾驭经济工作的能力。

4、健全干部学习培训激励机制，加强对干部学习的监督和管理。按照市组部有关要求，对没有达到学历要求的县、科级干部下发了关于督促参加学历教育的通知，督促99名科级以上干部参加了本科学历教育。同时，建立完善了xx年度干部培训电子档案，增强了干部学习的压力感和责任感。

三、严格管理，转变作风，领导班子和干部队伍建设得到全面加强

加强对领导班子的跟踪管理。完成了xx年度领导班子和科级领导干部的考核定档，共评出“实绩突出”领导班子89个，“优秀”领导干部321名。对“实绩突出”的领导班子和“优秀”领导干部进行了通报表彰，对存在问题的领导班

子和被定为“基本称职”、“不称职”的6名干部，由部领导进行了诫勉谈话，对16名干部委托单位主要领导进行了谈话，解决了部分领导班子和干部存在的问题，增强了班子的凝聚力、战斗力。

半年来，我部在县委的正确领导下，在省、市组织部门的具体指导下，以党的十六精神为指针，认真贯彻落实省、市组工会议精神，按照县委的要求，紧紧围绕全县经济工作发展战略，抓特色，求实效，研究新情况，探索新路子，取得了新进展，为全县的经济和社会发展提供了组织保证。

一、干部管理工作

(一)、进一步加强了各级领导班子建设和干部队伍建设。坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，大力选拔群众公认、政绩突出的优秀干部进领导班子；结合乡镇换届，认真抓好部分单位领导班子的充实调整工作。今年以来，提请县委共调整干部人，其中提拔人，交流人，明确级别人，免职人。同时，完成了各乡镇科技副乡镇长的选拔任用工作。

(二)、进一步加强了对干部选拔任用工作的管理和监督。加大对《干部任用条例》的学习和宣传力度，扎实做好上级关于《条例》贯彻落实情况的迎检工作，顺利通过了市委组织部对我县贯彻执行《条例》的检查。按照省、市要求，全面完成了对干部学历(学位)的检查清理工作。按时上报了市管干部学历(学位)清理的相关材料；顺利完成了全县名科级领导班子成员职后学历的清理。专程到省内==多所大专院校查阅学籍档案，经省教育厅和省委党校认定的有人，其余属省外高校毕业的，目前正在进行函调之中。一般干部的学历(学位)清理工作已基本结束，只待送省审验。继续做好群众来信来访的受理、查核工作，提高*件办理质量和办结率。今年以来，共办理来信来访件次；其中对×××、×××等件*件进行了专题调查核实，并形成了书面处理意见。同时，还

对××等名同志在担任乡镇长期间履行经济责任制情况开展了全面的审计。

(三)、进一步加大了干部培训力度。根据省、市的具体部署，认真将干部教育培训工作规划落到实处。在培训对象上，突出党政领导干部、年轻后备干部和各类紧缺人才三个重点；在培训内容上，突出抓好马克思主义基本理论和党性党风党纪教育的重点，同时加大新知识和领导能力培训的比重；在培训方式上，突出党校的主阵地作用。今年以来，共完成市级调训任务=人次，其中县干班人，中青班人，县直科干班人，乡镇干部班人。与县委宣传部合办“十六”大精神培训期，共人。

(四)、完成了干部方面的其他工作。完成了副县级领导干部和妇女、非党副县级后备干部推荐呈报工作；完成了市五届人大代表候选人的上报工作和全县乡镇人代会、党代会的指导工作；完成了县残联、工商联的换届选举和市委党校本科班、中青班学员及有关干部的考核工作。召开了干部档案工作会议，进一步理顺了档案管理关系，全面开展了我县干部档案的整理工作。为了使档案工作达标升级，投入资金=万余元，购置设备，维修库房。认真做好老干部工作，走访慰问老干部==余人次，离退休干部“三个机制”进一步得到落实。同时，还完成了名市管理干部公务员年度考核材料的上报工作，并对全县个科局级领导班子成员公务员年度考核等次的审定工作。根据省、市文件精神，结合××实际，协调相关部门拟定了《中共××县委、××县人民政府关于为加快发展民营经济提供人才服务的实施办法》和《××县事业单位人事制度改革方案》。

二、基层组织建设工作

(一)、农村党建向纵深发展。制定了基层组织建设目标考评细则，对年以上未发展党员的村进行了通报，在××镇召开了农村基层组织建设现场会议，开展了村级组织规范化建设。

每个乡镇办了==个示范点。开展了农村税费改革后村级组织建设情况的调查，起草了《村干部管理暂行条例》初稿。安排了换届后新上任的党支部书记的集中培训工作，举办了一期培训班，共计==人，采取讲座、电化教育、实地参观等形式的培训，提高了村支部书记的综合素质。开展了村支部换届选举工作“回头看”，调查处置*件=件。对选派干部到村任职情况进行了调查摸底，进行了建档管理。同时，先后对高乐山镇等=个乡镇开展了半年工作督查。

(二)、社区党建逐步规范。开展了一次社区党建方面的专项调查，先后召开了三次社区建设协调会，组织了三个社区负责人以及×××镇、民政局等有关领导到宜昌考察学习社区建设工作。代县委起草下发了《关于加强和改进社区党建工作的意见》。指导破、停产等企业的党建工作；组织指导了城东社区××党支部召开党员大会，使一个瘫痪了年的支部焕发了生机；指导××镇三个社区开展了“党员找组织”的活动，指导城中社区开展了党员教育培训工作，宣讲新《党章》。

(三)、非公有制经济党建开始起步。在深入调查的基础上，代县委起草下发了《关于非公有制经济组织党建工作规则》，下发了《关于非公有制经济组织党建指导员选派管理办法》等文件，促进了新经济组织党建工作的发展。目前，全县共选派党建指导员名，非公有制企业新成立党支部个，新成立个体私营经济党支部个。指导县思博纸业有限公司、县华夏食品有限公司、县麻袋厂等非公有制企业的入党积极分子的培训。

(四)、机关党建工作水平得到提高。配合县直机关工委就机关党建工作进行了检查，抽查了个单位党费收缴情况，指导了个机关党组织的换届工作。“七一”期间，宣讲新《党章》共计==余次，培训了入党积极分子，发展了一批新党员。同时，配合县直机关工委在机关中开展了党的知识竞赛活动。