

最新问题反馈报告格式 现场问题反馈报告格式(优秀5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

问题反馈报告格式篇一

尊敬的公司领导：在座各部门领导和同仁：

你们好！

xx水泥有限公司，在x总经理的经营管理领导下：在x总分管督导下：本人在公司任栈台主管兼三个地磅及管理现场这一复杂而艰巨工作、而下半年主管原材料。没时固定的作息时间、节假日、随叫随到，做到一上班和下班巡场制，有问题第一时间在现场，及时解决问题。赢得驾驶好评，给公司创造了信誉和良的口杯。维护了公司的设备完好。而且面对是驾驶员，客户，外包人员及90后女职工的任性化。又刚融入中国建材xx水泥行行：由于原是私营管理模式是无法跟央企的经营运行管理模式相比的。根据本负责部门是生产和销售部门。供应、不可缺少的一个以服务质量服务性质为窗口和严格把关信誉关职能部门：

为了更好地把公司创造好（以xx水泥为准绳。企业文化为宗指，和皆团队的精神、时时创新、创造出一个有凝聚力、向心力分围的港湾）。

以下是本人向各位领导，同仁做一呈述，望指导，批评和包容。保证在新的一年里力争做的更好：谢谢！

一、先从自己做起，模范带头，认真学习xx水泥各项运行的管理模式、以企业文化来更新自己的思想观念、刻苦钻研摸索和运用，多问多学，以最快速度掌握了基本业务和管理技巧技能。梳理了现场的管理运行和管理制度。

二、根据xx公司精神和公司要求进行现场所有职工指导及业务培训、贯输更新的思想理念。

三、严格要求自己，提高业务水评和自身的管理水评。使现场正常化。以公司为家以企业为自己事业，敬业为宗旨的理念来要求自己。

四、在管理业务上严格把握保质保量关，做到公平公正，以公司利益和客户的信誉及安全运行为重，从而运行的正常，改观了私营的传统理念。

五、自身管理及工作范围：

1、本职能部门是以服务，保质保量并列第一个的窗口：根据他（她）们服务用语，工作态度偏差，和心态不平行，思想顾虑多等因素：按杨总，黄总要求：本人及时逐个交流心态，强化了重点，改进了运行模式，使部门职工有了较大改观。

2、本部门职工利用吃饭空余时间每月月尾进行业务培训一次及点评工作不足点，使在下月工作更有进一步更新。并每月每人的积效奖以工作表现及服务态度，各项运行工作的综合体现来分配，这样推动整体职工积极性，有一个进步的思想和改进向上推动工作表现。

3、对安全和防护操工作，重于第一，做到时时不放松，对于隐患进行维护和加固。

4、协调和配合有关部门细化工作，稳定和有效管理的体系，严防漏洞，维护了公司不受损失，又得到客户的欢迎。

5、加强巡岗，发现问题及时协调解决和指导，把事态化在第一时间消灭。

6、由于加强包装装卸人队管理，督出及稳定工作，使今年圆满完成装卸任务。

8、对设施设备常督出维修人员及时跟进，从而基本达到正常运行。

9、严格把关和监督质量关，配合化验部门取样工作及有关部门的协作工作及时完善和改进有关设备和包装用品。

10、对包装袋质量差，造成输送带遗漏，重量偏少，计数带失灵等问题向总经理汇报后，杨总立即组织有关部门处理了此事，得到了较好控制。从1月到5月底共处理少包多包72次。

11、从1月到5月共处理驾驶员堵磅事件36起。

12、从1月到年底共处理原材料有关质量问题31起。

二、要求有关部配合及完善现场：

包装装卸人员是本辖区村民是以照顾形式进入包装装卸队，装卸质量不规范，罢工不装车，装一半车去吃饭了，数量对又不愿卸(补包)装卸上班时间又不能规定等种种原因使包装队装卸工作带来了不便。尽快调整装车人员操作，使公司形象化。

1。栅架以正在完善适应使用。

2、原材料地磅、以严重损坏，须修复完善。

3、原材料进场还须增设停车场（由于货主车是大夜来）造成道路堵塞，减成地面承受，不必造成事故的发生。

三、xx年的管理工作及趋势要点：

- 1、加强学习业务范围，严格要求自己。对接好中建材系统化和管理要求，进一步完善管理体质化。围绕着公司的各项策略、制度、管理办法、企业文化来管理本部门使部门工作较好地完成各项工作。
- 2、抓好安全生产运行工作，做到细化，分解化。
- 3、严格把关质量关，严防漏洞关。
- 4、堆放和储备好原材料、以防不必要的自行溜失和浪费。维护好硬件设施。
- 5、加强管理部门职工，使他（她）们走在公司职工的前列。

我们工作目标没有最好，最高，只有不断创新和奋斗才我们宗旨，只有这样我们做的工作才能应市场的需要：公司的需要。是更好地为生产部门起了一个生产出的成品有效服务的窗口，从而赢得了信誉。为配合采购部门起了更好的服务。

最后为我们携手创新，和皆共创美好前景而奋斗！

谢谢大家！

述职人

xx大酒店xx部

xx年 12 月 日

问题反馈报告格式篇二

巡*大队坚持以*满意为工作目标和出发点，从*期盼的事做起，从*不满意的问题改起，着力调整工作思路，创新巡逻防控模式，做大做强巡*队伍，积极做好防范打击街面“两抢”工作，努力营造稳定和谐的社会环境。10月份以来，共抓获违法犯罪嫌疑人52人，其中刑拘10人，行政处罚20人，教育释放22人，巡区“两抢”案件与去年同比下降46%。

一、增强巡逻密度，提高见*率。

认真分析治安形势特点，整合*力资源，优化勤务机制，着力完善巡逻防控机制建设。按照“*力跟着*情走、措施跟着*情定”的原则，最大限度地把*力摆上街面，实行动态布*，科学调配巡逻*力。强化重点区域和部位巡逻频率，做到点线结合，加大城区街面巡逻力度和密度。巡逻工作24小时交叉开展，实行*车、摩托车、步行及秘密守候等多种巡逻方式，提高打击现行犯罪的能力和水平。

二、严格执行规范巡逻，提高管事率。

巡*大队队员在对待群众*救助时，以认真、仔细的态度对待工作。在处理问题时，做到服务*不推诿，协调事务不扯皮，工作高效不拖拉的工作效率，一切以服务*群众为中心，拉近群众之间的距离，让群众感到亲切，从而赢得群众的满意。9-11月份，在巡逻*受理群众*50起，群众求助30起，且均依法妥善处置。

三、完善回访制度，提高群众满意率。

巡*大队用回访形式促进巡防工作，专门安排民-*对案(事)件当事人进行回访。对街面店主、案件处理当事人、求助群众等均进行每案(事)必进行满意度回访，以电话回访、上门走访等形式广纳谏言，进一步促进*民关系。针对回访中群众的

有效投诉，及时查处，对回访出的每个问题都认真对待、认真整改，进一步提高服务水平。根据群众不满意情况的反馈，及时部署调整*力，加强辖区后半夜的巡逻盘查。

四、强化管理，提升队伍素质。

专门制定了学习制度、自查制度、工作例会制度等内部制度，着重加强对各项法律法规、接处**作规程及上级文件精神的学习。*抓纪律作风养成，严格贯彻执行、“五条禁令”等纪律规定，对违令违禁行为一律严肃查处。严格按照要求开展内务管理，统一内务要求，搞好环境卫生，统一着装标准，养成良好生活工作作风。利用备勤时间，开展*事化训练，提高*体技能，同时熟练掌握*装备使用。

问题反馈报告格式篇三

自集团开展整顿工作作风，客服*动员会后，我按照要求，认真学习了相关文件精神，并细心体会，与其同时，也开始认真反思自身。这是我第一次学习有关整顿工作作风方面的精神，经过学习教育和深入思考，我个人对开展整顿思想作风活动有了更深的理解。同时，也对自身存在的问题也有了更进一步的认识。现在对照工作实际，作深入剖析，期望后期达到自我教育、自我提高、自我完善目的。

由于我刚进入集团，在公司领导的指导下，在同志们的协助下，虽然做了一些工作，并按照领导的提醒对自己完成的工作做了修改，但还是不能充分对自己在如今的工作中存在的问题进行自我剖析，所以我将结合自身在之前工作岗位中存在的问题一并反思，主要有以下几个方面：

- 1、对自己表现有些满足。过去在学校表现还算优异，在第一份工作中做出了一些成绩，第二份工作也要求简单，然后就有些自我良好，对自身要求也有所降低，幸运的是在现在的工作岗位上发现了自己还欠缺众多。

2、对待工作过于被动。工作时，有时不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，或者听着领导安排任务。在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。

3、对自身要求放松。在日常工作中，如果没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时上班时有过聊天，同时看到很多做得好的东西，心理想着下来试着做，却没落实。空余时间也很少花时间看书，继续学习，勤于练习。

上述这些问题的存在，主要来自于自身，董事长会上才教导了我们遇到问题首先从自身找原因。因此，借着周末，我对自身存在的主要问题和不足也认真进行了反思，概括起来主要有以下几个方面：

1、对自我学习要求不够高。学习的范围较窄，也不够深入，从而使得学习的效果不明显。以为某方面专一做事就没问题，现在发现职场里需要的更多是综合型人才，一方面精，其余方面也不差才可以把工作做得更好，而之前就专业跟自己爱好以外的东西接触甚至学习都太少，这是没有要求自身去学习导致的。。

2、工作意识不够高。对待工作有些被动就是因为工作意识不够高，而且在某些方面还存在依赖性，有些唯唯诺诺，若不知道领导的要求，便不敢自己先做事，唯恐自己做不好，担心事先做的都是无用功。

3、学习意识不够强。空余时间，虽然会做些图，写些东西，看看书，但大多都是自己爱好内的事，对于与工作有关的专业性的书籍，看得太少。主要原因在于自己学习意识不够强，自我开始松懈，对自己的要求也跟着降低。

对于自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中加以改进，不断进行自我批评，严格要求自己，尽心尽力干好

每一项工作，不断学习，提高自身综合素质。具体做到以下几点：

1、加强学习，提高自身素质。拥有好的工作作风及良好的工作态度是终身的事，而工作能力只有不断提升才不会被社会所淘汰，自我素质不断提升才会被社会所认可。因此，现在乃至将来，这都是一个不断学习的过程，要真正做到活到老学到老，而不是满足现状。

2、增强创新意识，大胆敢于挑战。工作性质所决定，这个工作岗位需要创新，需要与众不同之上的肯定。面对新的挑战，要大胆工作，勤于思考，多想点子。不唯唯诺诺，不害怕挨批评，不害怕被否定。只有不断进取，才能把工作做得更好，从而提高到一个新的水*。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。经常反思，保持良好的工作作风。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感。刚加入咱们团队，要虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向领导及周围的同志请教。严格要求自己，不松懈，不违纪，与公司同进步。

问题反馈报告格式篇四

20 年 月 日□xx-x卫生监督所来我校进行餐具抽样检测，分别检测了一楼食堂两只熟食盆，二楼食堂三个盛菜勺，三楼*食堂两只方盆，检测结果为一楼食堂两只熟食盆合格，二楼食堂三个盛菜勺和三楼*食堂两只方盆不合格， 月 日□xxx卫生监督所来校通报检测结果并要求我校食堂进行整改。

对于餐具抽样检测不合格的情况我校进行了自查和整改。

(一) 自查情况如下：

1、一楼食堂：消毒工作开展良好，自查合格。

2、二楼食堂：消毒工作认真开展，各类餐具严格按要求消毒。

3、三楼食堂：消毒工作开展正常，经与工作人员排查不合格原因发现，三楼食堂内的熟食方盆是闲置不用的，盛熟食均用大圆盆，采样时，食堂工作人员未及时与监督所工作人员说明情况，导致检测方盆不合格。

(二) 整改情况如下：

学校领导和相关工作人员针对此次卫生监督所的整改通知，认真学习，并召开食堂工作会议，排查问题所在，总结经验教训，布置整改方案，严格责任到人，把好食品操作各个关口（食品采购关、食品存贮关、食品操作关、餐具消毒关、食品安全关等），确保食品安全卫生。针对此次事件，各食堂针对消毒关整改如下：

1、一楼食堂：

(2) 做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(3) 餐具及时消毒，消毒后妥善保管；

(4) 熟食操作时严格遵守操作规范，

2、二楼食堂：

(2) 做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物；

(3) 餐具及时消毒，消毒后妥善保管；

(4) 熟食操作时严格遵守操作规范。

3、三楼食堂：

(1) 及时将闲置熟食盆移入仓库，确保熟食间无杂物；

- (3) 做到熟食间和消毒间的储存柜干净、卫生、无杂物;
- (4) 餐具及时消毒, 消毒后妥善保存;
- (5) 熟食操作时严格遵守操作规范。

问题反馈报告格式篇五

通过近期的工作, 深切感受到工作作风有了明显转变、工作效率显著提高、组织纪律明显加强, 为民解困的服务意识有了明显增强, 全面完成了查找问题阶段的各项工作任务, 为下阶段工作奠定了坚实的基础, 整改报告范文。

根据集团公司党委精神, 西电党组对近期基层组织建设活动所存在的问题进行梳理, 提出整改自查报告如下:

一、采取多种形式广泛征求各方意见

为找准并切实解决基层党建工作中存在的突出问题, 我们通过以下方式查找问题、征集意见: 首先自觉查摆问题。紧紧“按照省第十次党代会和省委十届二次全会对基层党的建设作出的部署, 巩固和发展先进*教育活动成果, 进一步抓好*四个长效机制文件和省委“1+9”文件精神贯彻落实以及集团公司党的基层组织先进*建设工程实施办法的落实, 紧紧围绕加强党的基层组织先进*建设的主要任务和目标要求。

结合实际, 采取个人自查与单位查相结合的方法: 一是个人自查, 党员干部联系自己的工作实际和岗位职责, 认真分析自身存在的问题及其原因, 写出自查小结。领导干部带头自查, 当好表率。单位自查: 通过召开*生活会的方式, 开展批评和自我批评, 认真查摆在党风、政风、行风、工作作风和生活作风等方面存在的问题。对照党建活动要求, 认真做好组织党员认真学习和党的*和省第十次次党代会、省委十届二次全会关于党建工作的新论述、新部署、新要求, 并结合深入学

习贯彻*四个长效机制文件和省委“1+9”文件，学习领会。查看党员作风是否得到转变，各项制度、工作程序是否完善。办事效率，看工作效率高不高。紧密结合开放型经济工作的特点，重点查找*群众关心的热点、难点问题。其次通过问卷调查、设立征求意见箱、公布征求意见电话、等形式，畅通意见征集渠道，广泛听取各方意见。西电公司党组对党的基层组织建设年综合调研调查问卷、西电公司党组对党的基层组织建设年综合调研访谈情况进行整理汇报。

二、认真对照检查找准问题及自查情况。

根据征求到的意见、对照检查材料以及党员干部自查自找的情况来看，归纳起来涉及思想作风、学风、工作作风、廉洁自律等四个方面。

1、思想作风方面:部分同志安于现状，开拓精神不足。开拓进取、创新意识不强，对工作中的问题缺乏深层次的分析和思考，有的思想不解放，习惯于按老办法、老思路、老经验处理问题；有的主动服务意识不够，思维方式单一，办事效率不高；有的纪律意识不强，执行制度不够好。目前通过党支部谈心活动，部分党员的情况已有了明显的好转，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自*、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，全体党员们都能做好本职工作。

2、学风方面:理论与业务学习集中学习次数较少，学习方法不多，学习交流少，学习内容不够丰富。自查中发现问题后党支部结合公司实际需要成立了西电公司党员活动室，“党员活动室”作为党员学习教育活动的阵地，成为党员增强党组织凝聚力和战斗力，加强党员教育建设，提高党员素质的重要活动场所。党员活动室作为基层党组织开展党的建设的重要物质载体，是加强基层党组织建设的重要措施和途径。建立党员活动室，增强了党员的归属感，广大党员定期集中到

党员活动室来，参与学习，相互交流，定期召开*生活会，进行思想汇报，听取群众意见。有了党员活动室，使党组织有了一个固定的“家”，保*党组织生活正常化和经常*，有利于对党员平时进行管理和教育，还成了党员学习、沟通、交流情感的好场所。

3、工作作风方面:对基层企业工作指导得少，没有利用更多的时间下基层倾听群众意见，解决实际困难，对具体工作中出现的问题了解不深、不透，有时显得工作比较被动，这就说明我们的工作不细，力度不到位；对基层工作指导、督促、检查的方式和内容有待进一步改进；机关工作规范化、制度化和程序化机制还不完善。自查情况:近期增强了对基层工作的指导，公司平均下基层次数约第月3—5次。加大下基层的力度，听取了基层的汇报，并与基层领导共同解决问题。

4、廉洁自律方面:党员干部始终能够坚持党的各项廉政规定，工作生活中严格要求，克己奉公，率先垂范，从不做违规违纪之事。但廉政建设是一项长期而艰巨的工作，党组在抓干部廉政教育方面运做的不细不深，公司党组局限于会中讲，会后抓，确保不出事。在以后的工作中，需要进一步加强和提高班子对廉政建设和反腐纠风工作重要*的认识，真正把廉政建设融入严格内部管理中去。

三、认真制定整改方案

在广泛征求意见，深入查摆问题的基础上，重点围绕思想作风、学风、工作作风、廉洁自律四个方面存在的问题，制定整改措施，确保基层党的建设年活动工作落到实处。

1、进一步完善学习制度。加强对*理论和业务知识的学习，不断提高党员干部的整体素质和工作水平。坚持和完善相关学习制度，改进学习方法，不断更新学习内容，对工作中的问题进行深层次的分析和思考，进一步制定和完善个人的学习记录，建立工作笔记、学习记录。联系实际，学以致用，

结合业务工作，加强调查研究，努力把学习的成果转化为工作成果。

2、抓党风、党纪、廉政建设，努力提高党员队伍拒腐防变的能力。结合本单位实际，广泛开展了党风、党纪、廉政教育，从思想根源上提高防治*的抵御能力；加强对机关党员领导干部、普通党员的党内监督，对党内违规违纪行为进行严肃查处，经过党员谈心与问卷调查公司党员队伍中无违规、违纪情况出现。