

最新卫生系统自查自纠报告(通用5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么报告应该怎么制定才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

卫生系统自查自纠报告篇一

卫监发〔2018〕4号

签发人：

xx 卫生计生监督所

关于2017自查总结的报告

根据□xx卫生和计化生育委员会关于印发2017卫生计生工作目标考核方案的通知□□x卫计发〔2018〕10号）文件精神，我所认真对照《2017委属事业单位目标考核细则》及实际工作目标、工作任务要求，对我所卫生计生监督工作全面开展自查：

一、主要考核指标完成情况

2017年以来我所在上级领导下，通过全所卫生监督员不懈努力，顺利开展了各项业务工作，圆满完成各项卫生计生监督工作指标。

一、建立健全我所各项管理制度，工作安排有计划，工作促进有措施，工作完成有总结；及时完成公文管理、档案管理、财务管理。公文管理做到及时、认真、规范处理各类公文，来文阅办及时，行文准确规范。档案管理，做到资料收集全面、归档整齐、分类合理、存放有序。

二、2017我所共完成卫生计生监督检查

元（简易程序7件，一般程序28件），执法文书书写规范，执法行为合理合规，案件及时录入，执法质量有所提高。

三、我所根据重庆市2017年综合监督专项检查行动实施方案要求，顺利开展了医疗机构依法执业、医疗机构医疗废物、学校卫生（春秋季节传染病、双考）等3项专项监督检查行动，并按要求及时上报了监督检查结果。

四、制定协管服务工作计划，认真开展协管服务工作，及时做好工作总结，建立完善协管工作台帐、统计表等；完善卫生监督协管相关制度并上墙，制定突发公共卫生事件应急预案；及时收集更新学校卫生、公共场所卫生、生活饮用水、医疗卫生单位、村卫生室、药房、非法行医及非法采供血、计划生育等单位资料；按时（每月3日前）收集乡镇卫生院协管信息，汇总协管巡回资料，上报月报表，按时汇总上报协管季度、报表；按时报送饮用水、学校、非法行医、非法采供血、职业病诊治、食品安全信息报告表（村、乡镇卫生院为月报表）；2017我所开展卫生计生法律法规和协管服务工作宣传8次，每个场镇都有固定宣传栏；每季度开展卫生监督巡查，以乡镇为单位管理资料并归档，及时准确将监督检查资料录入国家系统，查处违法行为；认真督促公共场所、集中式供水单位办理卫生许可证和从业人员健康证，并建立卫生档案；认真组织对辖区医务人员、个体诊所、村卫生室乡村医生和公共场所、学校、协管信息员进行相关法律法规、专业技术培训，开展医疗卫生和卫生监督协管服务培训8次。通过这些努力，我所辖区内卫生监督协管工作水平得到进一步提高。

五、建立健全我所内部管理制度，强化内部工作管理，有岗位职责、责任追究制、工作纪律管理制度以及考勤记录等；认真开展投诉举报调查处理，有投诉举报处理记录，并按时向投诉举报人反馈调查处理结果；坚持严格、公正、文

明执法，切实提高服务满意度水平，树立良好卫生计生监督执法形象；全年完成上报各类卫生信息10篇，发表了9篇；做好专项稽查工作，制定专项工作实施方案及总结，顺利完成专项稽查任务。

二、2017年工作亮点

件，处罚金额

元罚款，并责令其限期改正。

（二）卫生计生监督协管培训和宣传力度进一步加大。2017年4月、5月分别在辖区内四个场镇设立咨询台、发放宣传手册的形式对各专业进行了全覆盖的宣传，有效的普及了辖区内人民群众对卫生协管知识的全了解。2017年4月、5月、10月分别在x中心卫生院□x镇卫生院□x镇卫生院□x镇卫生院对卫生协管员和信息员进行了《医疗机构管理条例》、卫生协管报表填写说明的系统培训，促使各协管员和信息员能全面掌握卫生协管各方面的知识。

三、2018工作思路

一、加强学习，提高全所卫生监督员的法律素质、政治素质和专业技术能力。完善内部管理制度，加强着装风纪、劳动纪律、学习制度建设，实现单位管理制度化、规范化和科学化。

二、在今后的工作中，加大巡查检查力度，严厉打击各种违法行为。对打击非法行医的高压态势，强化对固定场所无证行医、超范围执业和违法发布医疗广告的查处力度。

三、认真贯彻执行娱乐场所、美容美发等公共场所卫生监督检查；加强农村饮用水卫生监督监测工作的督查和指导，进一步规范学校卫生及传染病防治管理工作，促进学校卫生规

范化管理。

2018年1月26日

抄送：垫江县卫生和计划生育委员会

卫生系统自查自纠报告篇二

市应急办：

根据《市应急管理办公室关于开展突发事件应对工作总结评估和突发事件发生趋势分析工作的通知》（市应急办函〔 〕21号）要求，现对我市食品、药品和医疗器械突发事件应对工作总结评估如下：

，我市各有关部门严格遵循按照“政府统一领导，各地分级负责，部门指导协调，各方联合行动”的应急工作方针，切实加强部门配合，扎实做好食品、药品和医疗器械突发事件预防等基础工作，全年未发生食品、药品和医疗器械突发事件。

（一）加强应急组织领导。成立了市食品安全事故应急指挥部，统一领导、指挥应急处置工作。总指挥长由市长或分管副市长担任，成员由市食品安全委员会成员组成。指挥部下设办公室，设在我局，办公室主任由我局局长担任。药品安全应急管理也专门成立应急工作领导小组，负责组织和领导应急管理工作。加强部门联动，明确各职能部门的职责，建立健全处置食品、药品和医疗器械突发事件运行机制和救助体系，加大物资、资金保障力度，有效预防、及时控制和处置突发事件，最大限度地消除突发事件危害。

（二）健全应急工作机制。进一步完善食品、药品和医疗器械突发事件应急预案，明确应急处置原则、程序、方法及保

障措施。在应对食品安全突发事件方面，陆续制定出台了《盐城市食品安全委员会工作规则》、《各成员单位工作职责》、《重大食品安全事故快速反应机制》、《盐城市食品安全事故应急预案》、《盐城市食品安全事故应急预案操作手册》等一系列保障制度，力求从制度上落实监管责任，保证各项措施落实到位。在应对药品、医疗器械安全突发事件方面，制定了《问题药品应急处置工作程序》，不断完善预警发现处置机制，及时控制和有效处置在安全性方面存在问题的各类药品和医疗器械；强化与公安、卫生等其他行政部门协作配合机制，建立包括药品监督、卫生防疫、临床治疗等专家组成的预后处置组，研究对使用过问题药品人群的补救方法措施；建立完善突发事件的监测预警、信息报告制度，建立统一的药品安全事故监测、联络体系。

（三）加强日常监督管理。我们切实采取措施在生产、流通、使用等环节强化药品、医疗器械日常监管。一是强化生产环节监管。对14家药品生产企业开展了47次飞行检查和跟踪检查，共发现各类管理缺陷74项次，督促企业落实整改措施。开展医用分子筛制氧设备、高风险医疗器械等监督检查，建立医疗器械监管责任体系，进一步规范医疗器械生产行为。二是强化经营环节监管。开展药品经营企业gsp复认证工作，已有3家药品批发企业和药品零售连锁企业、179家零售药店顺利通过了gsp复认证现场检查。并对认证满两年的18家批发企业、5家零售连锁企业进行gsp跟踪检查。与市文化广电新闻出版局、市公安局联合开展含可待因复方口服制剂专项整治工作，加大特殊药品监管力度。将医疗器械日常监管与专项检查、注册核查、体系考核相结合，努力提高医疗器械监管水平。三是强化使用环节监管。启动国家药品安全示范县创建工作，积极推行城市药品安全“网格化”管理。联合卫生部门对23家二级及二级以上医疗机构执行《江苏省医疗机构药品使用质量管理规范》情况进行检查，提高规范药房、合格药房创建水平。首次举办全市adr报告质量评比活动，加强药品不良反应监测工作，我市参与在线呈报单位数862家，

居全省第一；上报药品不良反应病例报告3884份，居全省第三。四是严格监管基本药物定点配送企业。开展基本药物配送情况专题调研，实行基本药物定点配送企业报备制度，对全市6家定点配送企业进行了专项检查，并完成了省局下达的基本药物抽样检验任务，基本药物质量安全得到有效保证。

（四）深入开展专项整治。在食品安全方面，联合相关部门开展问题乳粉清查、“地沟油”专项治理、学校食堂餐饮安全检查等专项整治，切实规范食品市场秩序。在药品、医疗器械安全方面，以血液制品、生物制品、中药制剂等为重点品种，深入开展药品安全专项整治工作，打击制售假劣药械违法行为；开展非药品冒充药品专项检查，查处食品、保健食品、消毒产品、化妆品等领域的违法行为；开展药品冷链管理专项检查，加强生物制品监管；开展药品生产、制剂配制专项检查，确保不发生源头性药害事件。，全系统共出动执法人员21016次，检查涉药单位7513家，立案查处违法违规案件558起，其中查获的“9?16”特大假冒人血白蛋白案被列入国家药监局公布的十大典型假药案之一。

（五）加强应急队伍建设。分别成立食品和药品专家库，对食品、药品安全突发事件应急工作开展咨询、技术指导并参与应急处置和评估工作。组成由监管人员、专家等组成的应急处置队伍，通过应急演练和岗位练兵等形式，培养和提高应对突发公共事件的回应能力。

（六）加大宣传教育力度。加大食品药品培训宣传力度，全系统新毕业食品安全工程硕士研究生35名，积极开展“315”、“124”宣传咨询活动，配合市电视台举办“315”电视晚会；组织市区300个家庭参观食品安全科普知识全国巡展，广泛宣传食品安全知识；组织基层药监人员自编自演法制小品节目，参加全市“五五”普法专场文艺演出，通过各种形式广泛深入宣传食品药品法律法规和饮食用药安全知识，取得良好的社会效果。

（一）夯实应急工作基础。强化应急管理组织建设，加大应急经费的投入，保证应急物资储备齐全。加强应急管理队伍建设，通过学习培训、应急演练等方式，建设一支“反应迅速、处置有力”的高素质应急管理队伍。

（二）健全应急处置机制。完善应急预案，不断健全预警发现处置机制，为防范和处置药品安全突发事件提供制度保障。

（三）加强药品日常监管。深入开展食品、药品安全专项整治活动，加大监督管理力度，切实保证人民群众饮食用药安全。

（四）加大法制宣传力度。加强宣传教育，进一步提高执法人员应急处置能力，不断增强群众增强综合防控和自我防控意识。

（一）发生趋势。

食品安全方面存在的隐患：一是集体性食物中毒。二是污染源引起的原发性食物中毒。三是企业管理不当造成的食品污染引起暴发性食物中毒。

药品安全方面存在的隐患：一是医药产业结构不合理、产能过剩。二是突发群体性药械危害、严重药械不良反应。三是部分药品生产经营者缺乏社会责任、无序竞争、片面追求经济效益而导致的产品质量问题。四是农村药品安全存在隐患。

（二）对策措施。

食品安全方面：一是加强对学校、建筑工地、企业等单位持久的食品安全监管，加强监督抽验。二是进一步完善我市食品安全事故应急预案，提高食品安全水平。三是建立有效保证食品安全的监督机制，加强企业的自身管理。四是对政府部门、企业和消费者进行广泛、持久的宣传教育。

药品安全方面：一是建立完善起一套合理、高效的药品和医疗器械突发事件应对机制，优化突发事件处置流程。二是加大日常监管力度，规范药品生产经营行为，严格落实药品安全责任。三是加强涉药法律法规学习宣传，提高药品从业人员的法律水平和安全意识。四是加强应急队伍建设，提高应急处置水平。

卫生系统自查自纠报告篇三

关于院内卫生计生系统收费情况的

自查报告

根据冀卫办财务[2013]2号文件精神和正定县卫生局加强卫生计生系统收费管理的要求，结合我院工作实际情况，对医院的医疗服务收费情况进行了自查，包括药品、医用材料价格、批零差率、住院费用、日均住院费用、大额住院费用等的监控，我院严格按照正定县乡镇卫生院收费标准执行，没有发现强制收费、指定服务收费、乱设项目收费、只收费不服务、吃拿卡要报等违规收费行为。具体自查整改情况汇报如下：

（一）严格执行有关文件要求，组织各临床、医技科室医务人员认真学习和掌握《医疗服务价格规范》，所有收费标准按正定县乡镇卫生院标准执行；坚持一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，医疗服务价格采用一划价三核对、不定期检查、院领导抽查的方式进行监督与管理，杜绝乱划价、乱收费现象。

xxx□xxx□xxx□xxx组成。为更好地规范各项收费，院委成员不定期对临床科室、重点环节的收费与划价进行监督、检查。

（三）认真建立健全医疗费用“一日清单”制度，让病人“看明白病，花明白钱”。

（四）规范药品购销和使用工作

1. 我院严格按照正定县卫生局要求进行网上采购药品，极大地限制了药品购销过程的不正当行为，真正做到所采购的药品货真价实，以减少不必要的药价虚高问题。2. 在药品购销过程中，严格执行药品零差率。

3. 执行《抗菌药物临床应用指导原则》，结合我院抗菌药物应用指南和管理办法，坚持落实《临床用药制度》和《抗菌药物合理应用管理办法》，建立健全临床各科医生病历评价制度和处方点评制度等，每月底院务公开领导小组对门诊、住院处方进行检查，坚决禁止大处方和滥用抗菌药物的现象，做到以制度管事、用制度管人，杜绝滥用抗生素增加病人的经济负担。

4. 逐步调整用药结构，建立健全基本药物制度，因病施治，减轻患者的经济负担。

追究相关责任科室及人员的责任给予相应处罚。

医疗收费工作关系到广大群众的切身利益，我们将进一步加强管理，建立长效工作机制，有效规范我院的医疗服务收费和药品价格行为，增强价格收费自律意识，杜绝医疗乱收费现象，切实减轻广大患者就医负担，使医疗收费工作健康、有序、规范运行。

2013年12月15日

卫生系统自查自纠报告篇四

机关作风实施方案

为深入推进全区卫生计生系统机关事业单位“两学一做”常态化制度化，进一步转变机关作风、提升行政效能，在全区

卫生计生系统机关事业单位营造“想干事、能干事、干成事”的干事创业环境，打造经得起群众和实践检验的服务型、效率型政府机关单位，根据《茂名市电白区人民政府加强和改进机关作风工作实施方案》的要求，结合我区卫生计生工作实际，特制定如下工作方案：

一、把握总体要求

以总书记系列重要讲话精神为指导，把改进作风作为落实“两学一做”常态化制度化要求的具体实践，下力气整治政府机关庸、懒、散、乱、拖、虚的不良风气，调动广大干部职工工作积极性，确保市委、市政府和区委、区政府重大决策部署落地生根，以优良作风保障发展实效。

务必全员参与。作风建设人人都是责任人，人人都是形象代言人。全体干部职工都要动起来，树立作风意识，争做作风标兵，把自己摆进去，从不良习惯、不良行为改起，自觉将个人利益与单位整体利益联系起来，通过个人作风改进，提升整体作风建设水平。

强化问题导向。改进作风必须跟着问题改，揪住问题不放手，问题在哪里，责任和措施就落实到哪里。要通过自己找、群众提、网络问等多种渠道，把职能落实方面存在的作风问题找准查实，重点突破、集中突破、精准发力，确保通过关键性问题的解决，带动广大干部职工整体作风改善。

突出关键单位。把医疗卫生计生重点工作部门和窗口单位作风建设摆在首要位置，抓重点、抓关键、抓要害，用实招抓、下大力气抓，以点带面，让社会和群众在办事过程中感受到新变化，增强群众满意度和获得感。

大力创先争优。努力对标先进地区（单位）、先进典型和先进经验，以重点工作和重点项目为平台，提供干事创业机会，激发干事创业精神，探索建立多种形式激励机制，奖优罚劣、

奖勤罚懒，让有成绩、干成事的单位和个人获肯定、有荣誉，在全区卫生计生系统机关单位营造比、学、赶、超的良好氛围。

二、找准突出问题

改进作风关键在找准问题。全区卫生计生系统要严格对照各自在卫生创强和服务群众方面的职责，查找是否存在以下突出问题：

（一）精神萎靡不振、混天熬日，上班迟到早退，做事拖沓散漫，经常缺岗窜岗，解答群众询问不耐烦不细致、服务不主动不热情，职务不大架子大、能力不大脾气大的问题。

（二）在岗不在状态，把工作单位当“娱乐场”，工作时间内上网购物、打游戏、看电影或做微商、炒股票，吊儿郎当、不务正业、公私不分，上班和不上班一个样的问题。

（三）在工作落实上，习惯于以会议贯彻会议、以文件落实文件，把发文开会当作抓落实，不督促、不检查、不过问、不反馈，搞形式主义的问题。

（四）不重视学习思考，不及时研究学习新政策、新规定、新要求，对上级政策适用的条件把握不足，利用政策争取上级建设项目、资金或其他机遇的努力不够问题。

（五）不按照有关规定推动审批改革，“放管服”改革落实不到位，审批效率低、审批流程多，对群众反映强烈和不合时宜的流程事项不改革、不变通，以及面对审批关键岗位人手不足，没有采取有效措施改进提升的问题。

（六）懒政怠政，执行力不强，习惯于落实常规化工作，对于有难度、花力气、需创新，但对地方发展有利的工作不愿做或慢作为、工作迟迟无进展的问题。

（七）担当精神不足，没有批示不办事、不见纪要不执行，遇到问题习惯于绕着走，或推诿扯皮、或拖着不办、或干脆上交区委区政府，导致工作拖拖拉拉、进展缓慢的问题。

（八）面对一些需要长期推进、久久为功的工作，找不到抓手、没有头绪，或者因推进工作力度不够、措施不实，导致我区本来具有资源优势的行业领域，缺少生机和亮点，形不成特色和优势的问题。

（九）改革滞后，在行政审批、项目服务、工作落实中还存在不少制约工作的体制机制障碍，真正管用、推动发展的政策不多，主动服务、超前服务意识缺乏等问题。

（十）行政权力运行缺乏监督，为医疗器械、药品采购、公共资源交易、基层卫生院（卫生站）项目招投标说情打招呼，领导干部插手工程项目，项目招投标把关不严，低价中标现象时有发生的问题。

（十一）医疗卫生单位医德医风问题突出，医疗服务行为不够规范，过度检查、过度用药、过度治疗的问题时有发生，医务人员贯彻执行“九不准”不到位，计生行风建设滞后，服务型计生氛围不浓厚，人民群众健康医疗需求和优生优育愿望未能得到较好满足。

（十二）对区委去年底对区卫计局和有关医疗卫生单位巡察反馈的存在问题，未能真正建章立制，立行立改，或者整改不彻底，整改问题反弹的风险较高。

各镇医疗卫生计生单位、局各股（室）要对照上述问题认真查摆，既要注重解决普遍性、一般性问题，也要深入研究解决个性化、特殊性问题，为精准施策改进作风破好题。

三、强化工作举措

坚持问题导向，强化对症施治，实事求是摆问题、查原因、找对策、不搞形式、不搞“一阵风”，坚决把机关作风改过来、提上去。

（一）抓学习。

学要有榜样。各医疗卫生计生单位要以对标学习惠州为契机，学习惠州发展的经验内核和本质精髓，学习惠州推动工作的方式方法、体制机制和精神面貌。要学习茂名石化“小指标创优”典型经验，把本单位部门能够定性量化的重点工作分解成若干小目标、小节点、小事项，确定具体要求、完成时限、完成标准，推动机关单位“粗放管理”向精细化管理转变。要学习高州人民医院绩效管理经验，通过建立合理的考评、激励和用人机制，实现多劳多得、有为有位，真正调动人员积极性，让干部职工有希望、有奔头。

（二）抓“双创”。

“双创”（创建国家卫生城市、全国文明城市）是今后几年茂名市重要工作。我区医疗卫生单位要全力配合服务推动“双创”重点工作，以“双创”工作的有效推进检验和促进机关作风。

落实“双创”责任。推动“双创”全区一盘棋。各医疗卫生计生单位要在全区工作方案基础上，制定本单位责任落实方案，建立“双创”任务清单制，把任务分解到每月、每季、每年，把责任落实到股室、到人，确保每一项工作有人抓、有人管。

推动“以创促改”。要把推动“双创”作为检验和历练机关作风的主战场。大力开展以“抓‘双创’、展风采”为主题的系列活动，建立全员参与的“双创”工作机制。注重在“双创”中树立先进典型，带动感召后进单位，营造人人“双创”的争先创优工作氛围。

（三）抓“窗口”。

窗口单位是政府形象，代表政府为社会和群众提供软服务，改进机关作风，窗口单位必须先行。

突出政务服务。各医疗卫生计生政务服务窗口要全面发挥12345政务服务热线作用，完善热线问题受理、转送和反馈机制，将之打造成为政府联系群众、展示政府形象的重要窗口。大力推进“一门式一网式”政务服务改革，让信息多跑路、群众少跑腿。各医疗卫生计生单位服务窗口要设立“党员示范岗”，大力开展“我为群众办实事”“满意度评价”等服务评比活动，评选一批“先进工作者”“业务标兵”，建立面向窗口的考评奖励机制。

突出审批改革。围绕“服务”二字谋改革、优流程、提效率。严格推进“放管服”改革，落实权力清单、负面清单和行政审批目录制度，落实好“双随机一公开”监管模式。突出基层基础。基层医疗卫生计生单位是服务群众“最后一公里”的重要领域，要把基层作风治理摆在重中之重。建立对基层作风问题常态化督查巡查机制，把党组巡查、基层治理与区机关作风督查结合起来，综合推进全区医疗卫生计生单位作风建设。要加强对城乡居民医保、计划生育优生优育、奖励激励等惠民政策的检查落实，在惠民政策落实中体现作风建设要求。建立完善关于基层医疗卫生计生单位的投诉建议受理制度。加大明察暗访办度，狠抓正反面典型通报曝光，督促基层作风整改。

（四）抓形象。

严格工作制度。建立健全机关事业单位工作制度，整治拖沓松垮的机关作风。严格上下班制度，严管迟到早退现象，严查上班时间在岗不在状态、无故缺岗离岗窜岗、违规上互联网、打游戏、看电影、购物等，严禁上班时间说笑打闹，谈论或处理与工作无关之事，树立严肃、紧张、积极向上的机

关事业单位形象。

打造规范整洁机关事业单位。把“整治规范”意识融入到机关事业单位作风各方面。要向“双创”标准看齐，让“双创”要求首先在医疗卫生计生单位得到落实。在全区医疗卫生计生单位全面推行统一置牌上岗，全体党员佩戴党徽上岗，接受干部群众监督。设置规范的工作科室（股室）颁布图、服务流程图。规范机关事业单位出入秩序，禁止乱停乱放。注重办公场所清洁卫生，及时清理卫生死角；及时清理各类废弃文件。

（五）抓文化。

打造机关事业单位文化。文化是作风建设之本。要善于打造凝心聚力、鼓舞士气的机关事业单位文化。帮助干部职工解决实际困难，多给予正向激励，促进干部身心健康。鼓励医疗卫生计生单位开展多种形式文化联谊活动，支持举办各类演讲会、比拼会、体育竞技会，提升干部职工认同感和归属感。充分利用办公、就餐、会议等场所建设富有特色的宣传栏、文化墙，推动文化入脑入心、化为行动。扎实推进“仁医文化”示范点建设，充分发挥区人民医院、区妇幼保健院、沙琅中心卫生院“精诚医院”建设的引领作用，培厚“仁医文化”的土壤。

完善规章制度。把制度建设作为改进作风重要一环。建立健全有利于改进作风、提升效能的制度规定。对已有制度要规范完善、执行落实；对缺位制度要加强调研、尽快出台；对不合时宜的制度要尽快评估、调整完善、适应形势。各医疗卫生计生单位要将本部门修订完善的相关规章制度、工作流程、服务指南编印成册，公之于众。

（六）抓监督。

搭建社会监督平台。各医疗卫生计生单位要安排专人关注网

络舆情，对本地主流媒体的投诉建议要及时研判、处置和回应。利用全区政府机关作风建设统一举报监督热线，与12345政务服务热线共线使用。关注“机关作风问题曝光平台”，对在监督检查、明察暗访以及群众投诉举报的机关作风问题，经核实后，予以曝光，接受监督。同时，全区医疗卫生计生单位设立举报箱，接受群众和服务对象投诉建议。

（七）抓考评。

强化政府工作报告决定事项和区卫生计生党组决定、决议事项督查落实。作风建设最终要落实到推动发展上。要抓好《〈政府工作报告〉决定事项、区卫生计生局党组决定决议责任分工》，健全岗位目标责任制，做到年初制定、年中跟踪、年末对账，使每项工作职责分工清晰、任务目标清晰，以责任强化倒逼工作落实。对工作报告决定事项和局党组决定事项，要一项一项持续跟踪督查、汇总情况，按要求向区委、区政府和区卫生计生局党组报告；对落实不力、缓慢的通报批评；对工作被动、影响发展的严肃问责。

强化重点工作落实。强化对全区重大会议精神的落实，制定专项责任落实方案，力避会上说起来重要、会后做起来不重要的问题。对基层医疗卫生服务能力建设工程项目等重点工作任务完成好的，在政策规定范围内争取区政府给予一定支持，鼓励干事创业。

开展作风公开评议。加强民主评议政风行风工作。根据区的部署和要求，从各医疗卫生计生单位中选取2—3个进行评议，采取被评议单位自评、暗访评议、第三方机构评议、群众满意度短信测评的综合评议方式，对评议结果进行综合排名，对排名靠后的单位进行责任追究，责令向区卫生计生局作出书面检讨，并落实整改；情节严重的建议区卫生计生局党组调整使用相关负责人。

（八）抓党建。

强化党组（党支部）建设。各医疗卫生计生单位党组（党支部）书记要带头落实“两学一做”常态化制度化的要求，把学党章党规、学系列讲话作为主要内容，带头参加专题学习教育，把自己摆进去，带头进行作风建设，自我批评、自我剖析，立行立改，以上率下，不断改造自己，提高政治觉悟。

加强支部建设。把党支部建设作为最重要基本建设，充分发挥党支部教育管理党员主体作用。各医疗卫生计生单位党支部要认真履行主体责任，认真落实“三会一课”制度和“两学一做”党支部主题党日活动制度，使广大党员在学习教育中强化责任认同和使命担当。

（九）抓廉洁。

严守纪律规矩。强化规矩意识，严格把党内纪律法规落实到待人接物、权力行使、行政审批的各个过程，做到始终不逾矩、不越位。践行“三严三实”要求，建章立制，用有效的制度管权、管人、管物，全面提升机关管理制度化、法制化水平。弛而不息贯彻落实中央八项规定精神，自觉抵制“四风”问题，强化干部职工讲规矩、守纪律的教育，努力营造讲规矩、守纪律的良好氛围。

坚持廉洁干事。强化廉洁意识，严禁在医疗器械、药品采购、卫生计生行政执法、计生惠民资金发放等工作中打招呼说情拉关系搞变通和弄虚作假谋取不正当不合法权益。全面聚集务实清廉干事，教育引导广大干部职工持廉守正，干干净净做事，清清白白做人。坚持用人所长、用人所能，坚决把有本领、有品行、能干事的干部职工用起来，形成气候、成为惯例，营造风清气正的机关政治生态。

以上工作措施为全区卫生计生系统在改进作风工作中必须推进、确保落实的工作措施。同时，各医疗卫生计生单位要根据自身职责、群众反映问题以及发展任务，自主决定改进作

风的工作措施，并列入本单位工作方案。

四、明确实施步骤

改进机关作风实行常态化落实制度，整体推进阶段自2017年8月开始至2018年1月结束，时间半年。

（一）组织部署阶段（2017年8月至9月）。根据区政府和区卫生计生局统一部署，全区卫生计生系统各单位要及时召开专题会议，组织认真学习本实施方案，结合本单位工作实际，成立组织机构，制定具体方案，明确目标任务。要认真组织开展“改进机关作风”大讨论活动，统一思想认识，强化担当精神，切实增强新常态下改进作风、提高效能和优化服务的责任感和紧迫感。

（二）推进实施阶段（2017年9月至12月）。

1、查摆问题。对照部门职责、岗位职责以及履职情况，认真查摆作风建设方面突出问题，特别要通过召开座谈会、走访群众、发放征求意见表等形式，直接和群众和服务对象交流，广泛征求和虚心听取群众和服务对象对本单位工作作风的意见和建议，努力把问题找准、查实。

2、制定方案。针对自我查摆和群众评议中发现的问题。认真梳理，深刻剖析，提出整改工作方案。方案要突出全员参与，每一科室（股室）、每一名干部职工都要领任务、担责任，突出每一名干部主人翁作用。突出问题导向，明确整改目标和措施，建立整改台账，一项项整改到位。突出领导带头，明确领导班子成员责任，从领导干部一言一行抓起，见人见物，发挥以上率下、正人先正己带动作用。

3、整改落实。根据本方案所提工作举措以及各医疗卫生计生单位工作方案，着力从单位文化、工作纪律、制度建设、社会监督、工作落实等方面，改进机关作风，确保机关作风从

根本上好转，获得广大干部群众的肯定和支持。

4、督导检查。区卫生计生局加强和改进机关作风工作领导小组办公室对全区医疗卫生计生系统机关作风建设情况进行全面检查、重点抽查和督导，对整改情况进行抽查通报，对各单位服务对象进行回访。

（三）工作总结阶段（2018年1月）。

各医疗卫生计生单位对改进机关作风情况进行全面深入总结，认真梳理影响发展环境的作风问题，从整治措施和实际成效上总结和把握加强作风建设、促进发展环境优化的内在规律和有效途径。

各医疗卫生计生单位要提交书面总结报告。报告提交截止时间为2018年1月20日。区卫生计生局将通过检查考评和群众测评，对机关作风建设工作进行全面考核，考核结果作为工作考评重要依据。

五、加强组织领导

为加强全面医疗卫生计生单位机关作风建设的组织领导，务必从思想上重视、组织上保障、行动上给力，确保工作成效。

（一）提高认识。深刻认识作风建设是事业成败的关键，深刻认识全区医疗卫生计生单位作风存在的突出矛盾和问题。各医疗卫生计生单位领导班子和普通干部都要树立主人翁的责任感，都要在推动改进工作作风中有所为、有担当，把改进作风融入到日常工作中去，以作风的转变促进工作效能的提升。

（二）明确责任。成立区卫生计生局改进机关作风工作领导小组及其办公室（领导小组名单附后），统筹推进全区医疗卫生计生单位作风建设工作。领导小组办公室设在区卫生计

生局人事股，负责推进全区卫生计生系统改进机关作风日常工作以及督导检查、政风评议的组织协调工作。同时，各医疗卫生计生单位都要建立领导小组，抓好本单位本部门改进作风工作。改进作风必须坚持“一把手”亲自抓，敢抓敢管、严抓严管，确保作风建设取得扎实成效。

（三）严格督查。由区卫生计生局人事股牵头，从区卫生计生局有关股（室）抽调人员成立督导检查组，按照每月一次频次进行督导检查，突出对基层重点服务单位、服务窗口的督导检查。督查要更多采用“四不两直”（不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接待、直奔基层、直插现场）法。

（四）营造氛围。全区医疗卫生计生单位要搞好动员部署，引导干部职工积极参与。加强网络宣传引导，开设专题版面，实时发布作风建设新气象、新动态、新经验。积极宣传先进典型，充分发挥示范引领作用。加强新闻监督，做好舆论引导。进一步提高作风建设信息报送数量质量，及时发现典型经验和做法，在全区卫生计生系统宣传推广。

附件：电白区卫生计生局加强和改进机关作风工作领导小组

卫生系统自查自纠报告篇五

[] 在保持共产党教育中，我严格按照和，以邓小平理论和“三个代表”重要为指导，认真学习贯彻党的十六大，进一步，实事求是，从大局出发，突出发展第一要务，紧密结合个人实际，紧扣群众提出的意见和建议，切实转变观念、转变工作，改进工作，提高工作效率，从自身的薄弱环节抓起，落实整改，讲求整改实效，从而增强自身的修养，提高平，促进工作全面发展，无论是在理论水平还是工作能力上都有了明显的提高，现将个人整改如下：

（一）注重加强理论学习 以解决思想和工作中存在的实际问

题为着力点，以改进自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加党支部组织的各项政治学习，用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是在学习邓小平理论的科学体系和“三个代表”重要思想上大力气，在学习理论联系实际、指导上下真功夫，学习理论的自觉性有了名下逆光的提高，。充分利用业余进行，在学习的系统性上下功夫，对照“三个代表”重要思想，补足自身欠缺的政治理论知识，提高自身的政治素养，在第三阶段的教育活动中，不但完成党组织布置的各项学习任务，认真学习了胡锦涛同志在“三个代表”重要思想理论研讨会上的，撰写了心得，还将其他的重要文献重新通读一遍，政治理论水平得到了进一步的提高，《》（）。

（二）自觉增强党性修养

在学习中，重视提高个人的思想政治素质，加强党性修养，强化宗旨观念和公仆意识，自觉地以“三个代表”的标准要求自己，带头按照党章规定的党员义务和党员干部的标准，按照袁荣祥书记提出的五个表率要求和卫生系统党员先进性的具体要求，认真履行自己的职责，进一步树立了全心全意为人民服务的思想，认认真真做人，踏踏实实为官。

（三）不断改进工作作风

继续发扬求真务实的作风，深入群众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，了解和掌握了他们的利益要求和，真实把握人民群众的根本利益要求，更好地为人民服务；增强工作透明度，多倾听党组其他成员的意见，及时召开研究解决实际问题；无论是具体分管还是没有分管的科室，对他们的具体工作情况都了关心，定期与科室领导谈心；加强了对兼任所长职务的公共卫生监督所的工作指导，每月两次下所研究具体工作；克服消极思维、模糊所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，进一步增强驾驭全局的能力。

（四）推动全面工作开展

进一步建立和健全和完善了局机关的学习理论制度，最大限度调动广大党员的积极性主动性，践行“三个代表”重要思想，推动卫生事业改革与发展；确立以人为本的管理理念，发挥团队协作精神，从精简行政审批、强化监督、推行政务公开、绩效、转变机关作风入手，提高依法行政水平，实现薄弱环节有突破，常规工作有创新，各项指标有落实；不断加强反腐败六个机制建设，提高系统领导干部的廉政廉医水平，同时继续探索行风建设治本清源的措施和与时俱进的工作；围绕卫生工作重点，协调卫生各方力量，进行第三轮，进一步摸清了基层卫生工作状况。

（五）加强奉献方面

在日常工作中，始终坚持严以律己，以诚待人，遵纪守法，遵守各项规章制度；坚持集中制原则，自觉地置于党的集体领导下；严格按照党的有关要求约束自己，经常做到、自省、自警、自励，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞钱权交易，奉公，勤政为民，做一名真正的人民公仆；想方设法提高办事效率，以良好的精神风貌接待来办事的群众，耐心解答他们的问题；在电视上代表市直卫生系统对整改工作作出讲话，树立了卫生系统干部的良好形象。

在坚持共产党员先进性教诲活动中，我严格按照学习盘算和整改打算，以邓小平理论践和“三个代表”重要思想为领导，当真学习贯彻党的十六大精神，进一步解放思惟，捕风捉影，从大局出发，突出发展第一要务，周密结合工作实际，紧扣人民提出的看法和倡导，切实改变观点、转变工作作风，改进工作，提高工作效率，从本身的脆弱环节抓起，落实整改办法，讲求整改实效，从而增强自身的党性涵养，提高业务治理水平，促进工作全面发展，无论是在理论程度仍是工作才能上都有了明显的提高，现将整改情形报告如下：

（一）器重加强理论学习以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，以改良自己的工作作风和工作方式为落脚点，积极参加党支部组织的各项政治学习，坚持用马克思主义、毛泽东思想和邓小平理论武装自己头脑，特别是在学习邓小平理论的科学系统和“三个代表”重要思想上花大力气，在学习理论联系实际、领导实际高下真功夫，学习理论的自觉性有了名下逆光的提高。充分利用业余时间进行自学，在学习的’系统性高低工夫，对照“三个代表”重要思想，补足自身欠缺的政管理论常识，提高自身的政治素养，在第三阶段的教导运动中，岂但实现党组织部署的各项学习任务，认真学习了胡锦涛同志在“三个代表”重要思想理论研究会上的讲话，撰写了心得懂得，还将其余的重要文献从新通读一遍，政管理论水平得到了进一步的提高。

（二）自发增强党性修养

在学习中，重视提高的思想政治素质，加强党性素养，强化宗旨观点和公仆意识，自觉地以”三个代表”的尺度要求自己，带头按照党章规定的党员义务和党员领导干部的标准，按照袁荣祥书记提出的五个模范要求和卫生系统党员进步性的详细恳求，认真实施自己的职责，进一步树立了全心全意为公民服务的思想，认认真真做人，兢兢业业为官。

（三）不断改进工作风格

继续施展求真求实的作风，深刻民众，深入基层，倾听基层干部职工的呼声，理解跟把持了他们的好处要乞降愿望，切实控制人民干部的基础利益要求，更好地为人民服务；增强工作透明度，多倾听党组其余成员的见解，及时召开会议研讨解决实际问题；无论是详细分管还是不分管的科室，对他们的具体工作情况都给予了关心，定期与科室领导谈心；加强了对兼任所长职务的公共卫生监视所的工作指导，每月两次下所研究探讨详细工作；克服消极思维、含糊意识所造成的各种束缚，废止急躁感情，迎难而上，踊跃工作，进一步

加强驾驭全局的才干。

（四）推进全面工作发展

进一步树破跟健全和完善了局机关的学习实际制度，最大限度调动广大党员的踊跃性主动性，践行“三个代表”重要思想，推动卫生事业改革与发展；确破以人为本的管理理念，发挥团队配合精神，从精简行政审批、强化监督、推行政务公开、履行绩效考核、转变机关作风入手，提高依法行政水平，实现薄弱环节有冲破，通例工作有翻新，各项指标有落实；始终增强反腐败六个机制建设，提高系统领导干部的廉政廉医水平，同时连续探索行风建设治本清源的措施和与时俱进的工作方法；围绕城市卫生工作重点，协调卫生各方力量，进行第三轮专题调研，进一步摸清了基层卫生工作状况。

（五）加强自律奉献方面

在日常工作中，始终坚持严以律己，以诚待人，遵纪守法，按照各项规章制度；保持民主集中制准则，自发地置于党的群体引导下；严厉依照党的有关纪律请求约束本人，经常做到自查、自省、自警、自励，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞钱权交易，廉洁奉公，勤政为民，做一名真正的国民公仆；千方百计进步办事效力，以良好的精力风貌接待来办事的大众，耐心解答他们的问题；在电视上代表市直卫生体系对整改工作作出表态讲话，建立了卫生系统干部的良好形象。