

担任高校组织部部长的条件 高校组织部部长的个人述职报告(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

担任高校组织部部长的条件篇一

按照干部实绩考核要求，现将20*年工作和自身建设、廉洁自律情况报告如下：

一、围绕盟委中心工作，认真履行职责，全力抓好组织工作

组织部门全力做好各个环节的工作。共有104*基层党组织的1386*党员参与了推荐、选举工作。深入开展基层党组织建设“大调研”，巩固先进性教育成果，夯实基层党组织建设的基础。通过组织历时一年的“围绕先进性建设走遍全盟加强基层党组织建设大调研”活动，对全盟*旗、*开发区、3*苏木镇的119*机关、嘎查、社区、企业基层组织进行了走访、调研，全面摸清了基层党建工作的基本情况，推进了基层党组织建设工作创新和制度创新。在此基础上，加大了嘎查村级组织活动场所建设力度，配齐了电视、图书等电教活动器材，印发了四个长效机制文件，制定出台了《盟委落实基层党建工作责任制实施办法》，深入开展了“迎接党的xx大召开、弘扬***精神、创建‘五个好’支部”主题实践活动，基层党组织建设工作出现了新局面。“三级联创”活动上下联动，“双链双推”工作各具特色，嘎查村级党组织成功进行了换届，依托新建的5*活动阵地开展了形式多样的活动；选派了6*党建工作指导员深入非公企业开展工作；街道社区和“两新”组织“双扩双创”活动有声有色；“一心为民，科学发展”培训教育活动激发了机关党组织的活力。通过发放流动党员活动

证和设立咨询服务电话，进一步加强了流动党员管理。

积极推进干部人事制度“大改革”，完善用人机制，加大干部队伍管理力度。结合全盟干部管理工作实际，对干部选任、管理、监督等工作进行了制度创新，先后制定实施了《干部选拔任用初始提名试行办法》等“8+4”文件，以及《干部任免投票表决试行办法》、《干部选拔任用民主推荐办法》、《领导干部任职试用期制度》、《关于旗处级领导干部诫勉谈话和函询的试行办法》、《领导干部交流制度》等新制度、新办法。在盟、旗全面推行“一推双考”选拔领导干部，盟直、旗级后备干部进行公开竞争选拔的基础上，积极试行干部选拔初始提名、民主推荐等办法，扩大干部选拔任用中的民主，完善公开竞争的方式，形成了比较规范的决策机制和正确的选人用人导向。在全区率先采取“公推公选”、“双推双考”的形式选拔了*处级正职干部和*副处级领导干部。进一步加大干部监督力度，创新监督机制，出台了《党政领导干部选拔任用工作责任制》、《干部监督工作责任制》、《干部生活圈、社交圈考察试行办法》、《干部监督联席会议制度》等制度和办法，改进监督办法，将考学、考绩、考廉“三考并举”，加强廉政监督，充分运用干部诫勉谈话、经济责任审计、领导干部个人重大事项报告、领导干部述职述廉等制度，对各级领导干部进行强有力的组织监督。

拓宽渠道实施“大培训”，凝聚合力提高干部综合素质，积极推进人才强盟战略。根据干部特点，分层次、按重点、选专题进行培训，“一把手”培训增强针对性，注重实效性，一般干部分月集中进行培训，推行“弹性学习制”，并严格实行干部脱产进修制度、学习考核制度、学用结合制度、培训档案制度等管理。积极探索新的培训方式，将课堂讲授与现场考察相结合，情景模拟（案例分析）与交流讨论相结合，电化教育与实践体验相结合，改变原有的封闭式培训，做到了“两个延伸”，即由课堂培训向社会实践延伸，由盟内培训向区外、境外延伸，在联聘党校师资、整合干部教育资源的

基础上，邀请知名专家学者开展专题讲座提高教育培训层次，加大异地培训力度，组织领导干部走出去到沿海发达地区感受新事物、接受新理念。

同时，通过多方协调，使一部分干部到中央各部委、自治区和发达省市“上挂”，并抽调后备干部到苏木镇、企业进行挂职锻炼，提高理论素养，积累实践经验。积极争取中央统战部 and 自治区有关部门的支持，三年内将对全盟少数民族处级干部全部进行轮训，今年在上海和苏州举办了旗处级领导干部培训班，目前共培训旗处级干部112*（次）。抽调2*盟直后备干部分批组成工作队，到额、右两旗帮助建设社会主义新农村新牧区；举办两期新农村新牧区农牧民致富带头人培训班，培训10*，选派2*干部到区内外企业和苏木镇挂职锻炼。着眼发展，加大了人才队伍建设力度，研究制定并实施了《***盟“xx”人才发展规划》、《关于高等院校毕业生就业安置试行办法》、《人才开发基金使用管理办法》，完善了人才资金的管理使用，建立全盟高层次专业技术人员档案，组织各类专业技术人员开展了服务基层活动。结合换届广泛开展“大谈心”，充分发挥“干部之家”的作用。为加强对领导干部的日常监督、教育和管理，营造良好的换届环境，安排制定了《围绕“一心为民、科学发展”培训教育开展处级干部谈心谈话活动方案》，带领部内其他领导与全盟三旗、盟直各处局的40*处级领导干部进行面对面的谈心谈话，及时了解、掌握处级领导干部的思想动态，特别是主动面向部门副职进行谈心谈话，消除了干部的思想顾虑，促进了领导干部之间的沟通交流，为顺利进行换届工作创造了良好的条件。严格按照自治区党委换届工作有关要求，圆满完成了旗、苏木镇党委和苏木镇人大换届工作，各旗人大、政府、政协换届工作有序开展。深入进行了旗、苏木镇党委专职副书记及市委常委分工、领导职能、运行方式等方面的探索研究，强化了换届后新领导班子磨合、锻炼和协调的举措，确保了换届后各项工作的平稳过渡和持续发展。积极探索建立具有阿盟特色的领导班子和领导干部综合考核评价激励机制和办法，在目标设置上，紧扣发展，强化了民生指标，突出可持续发

展指标和为民办实事承诺目标。在目标落实上，实行了绩效报告制度目标跟踪问效制度，并扩大了考核工作过程中干部群众的参与面、知情权和民主监督范围，畅通了民意渠道。

严格监督，量化目标职责，圆满完成了迎庆自治区成立60周年各项活动的督查工作。按照盟委大庆活动领导小组的安排，本人担任大庆活动领导小组督查组组长，从6月份开始到8月初，对巴彦浩特镇容镇貌综合整治以及乌巴路沿线、银巴路出口、巴吉路出口、伊克奈尔会场、乌日斯金顶大帐、阿盟宾馆、***经济开发区的新建项目和改造工程进行了指导、督促、检查，通过实地查看、现场办公、文件督办、会议协调等形式，圆满完成了各项任务，迎庆活动有条不紊，得到了盟委、行署的认可和群众的好评。

立足服务，实施人性化管理，着力抓好机关队伍自身建设。在部机关的自身建设方面，强调了要通过提高工干部综合素质来“树组工干部新形象”的理念，采取了一些“人性化”的管理手段。如举办《如何做好一名组工干部》、《构建和谐社会》、《建设社会主义新农村》等专题讲座，改进组工干部的思想和工作作风；明确分工，下放职权，锻炼提高组工干部的处事能力和工作水平；邀请组工干部家属参加联谊活动，开展节假日慰问家属活动等，创建和谐工作环境；加大组工干部学习培训、考察观摩、岗位交流力度，更新干部的思想观念，拓展干部的思路视野；注重发挥部内工会、妇女组织的作用，经常组织各种体育文艺活动，活跃工作气氛，增进干部团结交流，等等。营造了人尽其用、干事舒心、和谐融洽、健康向上的良好氛围和宽松环境。

二、不断加强自身修养，做廉洁自律的表率

作为组织部长，我始终牢固树立“清正律己，公正用人，淡泊名利，甘为人梯”的思想，恪守“正人先正己，做官先做人”的人生信条。首先，不断加强思想政治修养。结合先进性教育活动，认真地剖析了自己在世界观、人生观、价值观

上存在的问题，并从做人、做事、做官方面明确了今后努力的方向，多年来一直以此为准则努力实践。广泛涉猎政治、经济、科技、管理等方面的知识和组工业务知识，不断从理论上充实和提高自己，增强政治敏锐性、政治鉴别力和工作的原则性、前瞻性、创造性。其次，注重基层调查研究。尽可能抽出时间和精力深入到最基层的嘎查村、社区、街道和非公企业组织进行调研，参加基层组织的各种活动，并多次带领各类专业技术人员开展服务基层活动，全面了解基层的建设发展情况。第三，充分发扬民主。积极协助“班长”，注意维护主要领导的权威和班子团结，不争功，不诿过，做到“谋事不谋权”、“到位不越位”。在部内则明确职责分工，集思广益，群策群力，充分调动副职的主观能动性和干部职工的工作积极性。第四，加强廉政修养。严格按照《党章》、《条例》和《准则》要求自己，始终牢记“两个务必”和“八个坚持、八个反对”，从建立健全制度机制、强化日常监控入手，带头正确行使权力，时刻提醒自己强化自律意识，不搞特殊化，自觉接受群众监督。

由于工作节奏较快，个别时候对学习抓得不够紧，有待于在今后的工作中不断加以改进和提高。

担任高校组织部部长的条件篇二

一年来，区委组织部以“三个代表”重要思想和十七届二中三全会精神为指导，以认真落实科学发展观为统揽，以服务更快更好跨越式发展为主题，深入贯彻落实全国和省、市、区组织工作会议精神，突出抓好领导班子和干部队伍建设、基层组织建设、党员队伍教育管理、组织部门自身建设等项重点工作，团结凝聚，求真务实，开拓创新，扎实推进，全面提升组织工作的整体水平，为实现全区经济又好又快发展提供了坚强的组织保证。

一、以提高执政能力为目标，突出抓好各级领导班子建设

20xx年是我部本着结构调优、素质调强、能力调高的思路，狠抓了各级班子建设。通过调整，各级班子的年龄结构明显优化。村两委干部平均年龄为44.3岁，下降了1.7岁；社区两委干部平均年龄为38.5岁，下降了2.6岁；镇党委班子成员平均年龄为38.1岁，下降了0.5岁。文化程度明显提高。村两委干部高中（中专）以上学历的达到29.6%，提高了5.3个百分点；社区两委干部高中（中专）以上学历的达到85.6%，提高了9.3个百分点；镇党委成员大学以上学历的达到100%，提高了33.3个百分点。抓发展的能力明显增强。村两委干部中致富能手占95%，提高了30个百分点；社区两委干部中企业管理层下岗人员占65%，提高了9个百分点；镇党政班子成员中懂经济的干部占66.7%。

二、以提高发展能力为目标，重点抓好各级干部队伍建设

20xx年是我区全面落实大规模培训干部任务，进一步提高干部队伍的整体素质的开局年。区委组织部着眼于为区委中心工作提供人才和效力支持，建设一支适应区委工作要求的谋事、干事、成事、不出事的高素质干部队伍，狠抓了全区的干部培训工作。一是详细定计划。制定了《□x区20xx年干部教育计划》，对政治理论培训、法律法规培训、专业技能培训、英语和计算机培训、理论中心组学习、双休日党校、周末党校、社区党校学习作了重点安排，对基层干部的日常学习提出了明确要求。二是重点抓专题。全年举办各类专题培训班30期，培训各级干部3800人次。三是广泛推“菜单”。本着按需施教，机动灵活，注重实效的原则，全年举办“菜单式”培训班4期，培训各级干部590名。四是突出搞外学。全区各级各部门全年共计组织外出参观学习10余次，参加学习培训干部达100人次。

三、以强化激励约束为目标，切实加强了对各级干部的考核

为科学准确考核评价我区科级领导班子和领导干部的年度工作实绩，进一步调动全区领导干部的工作积极性、主动性和

创造性，我们对干部考核工作进行了改革。一是科学合理制定了考核目标。根据市委、市政府下达的考核目标，区经济工作会议等有关会议精神和20xx年国民经济和社会发展目标要求，结合各单位上报的目标任务情况，经过核实数据、增减项目、修改校对、综合汇总，给各被考核单位逐一制定下发了20xx年考核目标通知。二是组织部署了半年考核工作。督促检查各单位建立了平时动态考核工作台帐，各考核职能部门将被考核单位调度情况真实准确地记入平时考核台帐，并加大日常督查，考核结果报区干考委统一综合汇总，年终综合评定，作出评价。三是探索科学有效的考核机制。明确考核标准和要求，建立了平时考核和年度考核相结合，群众测评和领导点评相结合的领导干部考核方法和政绩评价体系，充分运用考核手段，围绕年度工作目标，坚持在实践中检验干部、凭实绩选用干部，做到显绩考核与潜绩考核相结合，实地考核与相关部门评价相结合，平时考核与定期考核相结合，考核与考察干部相结合。

四、以“三级联创”为载体，农村党建工作取得新突破

1、大力实施强基工程，村级组织活动场所建设实现历史性突破。今年，我区本着“组织领导有力，督查调度及时，帮扶帮建到位，规格标准求高”的思路，对列入省村级组织活动场所建设重点村规划的6个村和一个后进转化重点村进行了重点建设并实现了三大突破。一是建筑面积实现突破。6个村级组织活动场所建设重点村活动场所总建筑面积达1380平方米，平均每村建筑面积230平米。孤石、南茶坊、翠屏庵三个村的活动场所建筑面积均超过了500平米。远远超过了省、市规定的建设面积。二是服务功能实现突破。我区村级组织活动场所建设中除了建设村党支部和村委会以及共青团、妇代会等办公室外，还普遍增设了便民医疗卫生室、计生服务站、电教站、村民活动中心、健身室、图书阅览室、文体活动室、便民超市等便民利民服务的活动场所，使村级活动场所真正成为基层党组织贯彻政策、收集民情、服务群众的重要平台。三是设施配套实现突破。我区在设施配套上，按中央和省、

市规定配齐了日常办公设施，并结合我区实际，根据服务群众的需要，打造了各类特色村，如把马家梁村打造成体育特色村，配置了跑步机、拉力器、按摩椅、单双杠等各类室内室外健身器材；把孤石打造成医疗卫生特色村，[]配置了血压计、血糖仪、心电图测量仪等常用医疗器械，同时设置了集会议、娱乐为一体的多功能室。

2、大力实施堡垒工程，村级组织战斗堡垒作用发挥明显。一是加大“产业链”党支部的组建力度。目前，我区已经组建了外出务工优秀青年党支部、奶牛养殖协会党支部、杏扁种植协会党支部，组建率达到了100%。二是狠抓“一好双强型”村党组织书记队伍建设。不拘一格用人才，先后从复员退伍军人、外出务工经商人员、科技致富能手和非公有制经济组织管理者4个渠道选拔10名进入村两委班子。三是狠抓后进党组织整顿转化工作。对区后进转化重点村石匠窑村实施“后进整治创优”工程，重点抓班子配备、两室建设、路子确定、制度完善、后备培养五大环节，明确了村容建设、经济发展、主导产业、收入增长四项重点，多方筹措资金，完善硬件设施，健全管理制度。目前，石匠窑村无论是硬件设施，还是软件环境均达到了“五个好”支部标准。

3、大力实施素质工程，农村干部整体素质进一步提升。我区从建设高素质的农村党员干部队伍的实际需要出发，积极探索新形势下农村党员干部培训工作的新路子，致力培育自富能力强、带领群众致富能力强的“双强”型农村党员干部。一是办班培训。先后在3月、5月和12月份举办了农村“两委”干部培训班、村书记、主任工作研讨班和村党组织书记学习贯彻十七大精神专题讲座，累计培训420余人次。同时，积极选派优秀的村书记参加市委组织部集中组织的外学，先后选派了xxxxx等6名优秀的村党支部书记到北京、秦皇岛、齐齐哈尔等地重点学习了生态农业龙形经济和各地新农村建设经验。二是学历教育。我区针对新当选的村两委干部学历较低的情况，积极组织他们参加市里的素质工程大专班和职高班的学习，15名支部书记已达到大专以上学历。三是远程

教育。南天门、南茶坊等经济条件较好的'村，我们实行了互联网入村，让干部在网上接受现代远程教育。

4、大力实施先锋工程，农村党员先锋模范作用发挥突出。我区以评比表彰为抓手，将农村服务岗位分成四大类，设21个岗，由党员认岗示范。涌现出了南天门张万治等一批优秀岗位先锋。其中，南天门村党员xxx搞建筑、五墩村党员xxx种果树、稍道沟村xxx养奶牛、四岔村党员xxx种杏扁、石匠窑村党员郝在升养奶牛、东湾子村党员胡守刚种蔬菜等一批党员“双带”典型□xxx等35名农村党员在“双带”活动中成为楷模，带领一大批村民走上致富道路。南天门村支部书记xxx先进事迹今年在张家口市电视台开辟的“新农村建设带头人”专栏中进行了专题报道。

五、以“五型社区”为载体，社区党建工作取得新提升

1、实施网络工程，社区组织网络建设进一步拓展。积极开展楼院建支部、楼道单元建党小组工作，形成社区党组织——楼院党支部——居民党小组三级基层党组织网络，全区共成立社区党总支33个、楼院支部136个、楼院党小组157个，形成了纵向到边、横向到底基层组织网络。同时注重基层电教点建设。共投入20万元，建成街道电教站7个，社区电教点38个，区委组织科购置了多媒体，为基层电教站、点配备了彩电□vcd□形成区、街道、社区三级电教组织网络，使社区建点率达到了100%。

2、实施核心工程，社区党组织的领导地位更加突出。按照“扩大影响力、增强感召力、提高创新力”的思路，对社区干部队伍进行了大规模的调整，下大力优化了社区领导班子和干部队伍结构。目前，全区共有社区工作者302名。社区党组织健全完善，全区38个社区书记年龄均在45岁以下、文化程度均在大专以上，是一支年富力强，谋事、干事、成事，乐于服务居民、深得居民信赖的队伍。

3、实施凝聚力工程，社区党组织的吸引力进一步增强。今年以来，我区认真落实省委组织部《关于加强社区工作者队伍建设的意见》，一是开展“大学生进社区”活动。为切实解决社区工作者队伍能力和素质偏低，服务群众能力不强的问题，本着学校和社区联建的思路，我们今年首先在辖区内院校较多的明德北街道党工委进行了“大学生进社区”试点。通过大学生自愿报名、学校党组织推荐和街道招聘的方式，该街先后共聘请河北北方学院、教育学院300多名大学生自愿者进入社区工作者队伍，为社区工作注入了生机和活力。二是加强社区工作者教育培训力度。一年来，我区举办社区党组织书记和居委会主任专题培训班4期，围绕社区创建、基层党建、十七大精神报告等一系列主题对社区两委干部进行了轮训，极大程度上提高了基层党员干部的素质和技能。三是深化在职党员参加社区活动“五项制度”。20xx年，我区广泛开展“党员责任区”、“知荣辱、树新风”、“设岗创星”、“党员承诺”等主题实践活动，充分发挥在职党员在社区建设中的骨干作用。38个社区都成立了“在职党员志愿者协会”，根据党员的职业特点和个人特长发展会员，定期开展便民为民活动，为建设文明和谐新型社区做出了积极贡献。

4、实施共建工程，社区党建齐抓共建格局基本形成。我区充分调动驻区单位参与、支持社区建设的积极性，驻区单位党组织增强共建社区的责任意识，积极参加协调议事机构的工作，为社区工作提供人力、物力支持。一是合理调整组织设置。面对社区党员数量大幅增多，社区工作覆盖面日益扩大的实际需要，我们在社区建立工会、共青团、民兵连、调解委等组织，同时，在街道党工委建立“社区党建工作联席会”，在社区建立由驻本辖区单位党组织参加的“社区党建议事会”，从而形成了以党组织为核心，以配套组织为骨干的社区组织机构。二是多渠道改善办公条件。通过驻区单位党组织的帮建援建、包扶部门的帮建共建和街道社区新建改建以及开发商助建等多种方式，全区以金鼎多功能社区为样本，深入推进多功能服务型精品社区建设，目前由开发商提供1000平方米以上办公场所的华新园、营城子、南城壕等社区

正在建设中。其中，华新园社区已经投入使用，建筑面积800平方米，总投资230万元。三是下大力规范基础工作。区委组织部统一制作了社区党建上墙内容，对社区的上墙制度进行了规范；对各社区的党建资料进行了统一要求、统一规范，使社区达到了党建资料齐全、两室上墙内容齐全、党建工作制度齐全、党建活动各种记录齐全的“四个齐全”要求。

5、实施群众满意工程，社区党组织的群众威信进一步增强。一是“五型”社区创建工作成效明显。围绕和谐社区建设，我们在去年成功建设金鼎社区的基础上，深入开展了服务保障型、绿色生态型、科技文教型、群众自治型、安全温馨型“五型”社区创建工作，其中金鼎社区、南新村社区、西沟社区等均达到“五型”社区示范型。二是社区邻里活动形式多样。今年我区举办了以“相识、相知、相助，诚信、文明、和谐”为主题的x区首届社区邻里节启动仪式，评选出十大“自强老人”、十大“贤孝媳妇”、十大“幸福家庭”、十大“亲情院落”、十大“和谐家园”；在7个办事处设分会场，组织辖区居民开展“厨艺大比拼”、“金婚夫妇送字仪式”、“趣味运动会”、“邻里茶座”、“扭秧歌”、“包饺子”、“结对扶贫助困”等活动，活动内容丰富多彩、形式多样，进一步营造了家庭幸福、邻里和睦、社区和谐的良好氛围。三是社区便民服务体系更加完善。我区坚持开展“爱心助学”、驻社区单位帮扶特困居民家庭、节日慰问、社区党员一帮一等活动；全面掌握社区居民的生活情况，扩大低保覆盖面，切实做到应保尽保；整合城市卫生资源，加强社区医疗网点建设，通过建立社区医疗档案、开展节假日义诊、开办健康知识讲座等形式，为居民提供周到、便捷的卫生健康服务；进一步鼓励和扶持便民超市、托老托幼、法律咨询、家政服务等各种服务网点的发展，推广“爱心超市”、“十分钟服务圈”、“民情倾听室”等成功做法，形成服务形式多样、管理水平较高的社区便民服务体系。

六、以“十条标准”为目标，企业党建工作取得新进展

1、抓组建。按照“非公有制经济发展到哪里，党组织就建到哪里”的指导思想，从各企业的实际出发，采取不同措施使全区19家规模以上非公有制企业中全部建立了党组织，并先后在13家具备单独建立党组织的企业及时建立了党组织。目前，全区具备建立党组织的民营企业党组织组建率达到了100%。

2、抓规范。为确保规模以上非公企业党建工作任务落到实处，区委严格按照市委组织部非公有制企业“十条标准”狠抓了非公企业党建工作的规范化建设。为切实加强规模以上非公有制企业党建工作，我区还建立并实行了“领导包企、定期访企”制度，所有规模以上非公企业都有区级领导分包，分包领导定期、不定期深入企业现场办公，解决实际问题。

3、抓活动。在非公有制企业中开展党的活动时，我们坚持“为企业所需要，为业主所认同，为职工所拥护，为党员所欢迎”的原则，采取适合非公企业特点的新型、分散、务实的活动方式，把党建工作与企业发展融为一体。斯必克冷却技术（张家口）有限公司党总支在广大党员和职工中开展了“我为公司发展献计献策金点子有奖征集”活动，先后有涉及公司内部管理、市场拓展、产品质量监管等30多条“金点子”被公司决策层采用，对公司良好发展起到了重要作用。

4、抓典型。根据企业的不同特点，开展了形式多样的评比活动。如：在国有企业中评选“三个先锋”，即推进改革的先锋、攻坚克难的先锋、科技创新的先锋，先后选出15名推进改革先锋，10名攻坚克难先锋，10名科技创新先锋。在非公有制经济组织中突出开展争当三个模范活动，即：岗位贡献的模范、业务帮带的模范、凝聚职工的模范。因而涌现出了一批又一批先进基层党组织和优秀共产党员，共有150名党员成为企业技术骨干，300名企业技术骨干成为入党积极分子。

七、以“四型机关”为载体，机关党建工作取得新成效

1、抓理论学习。坚持“分层次、有重点、重实效”的原则，积极采取报告会、座谈会、研讨会和外出学习考察等灵活多样的学习形式和方法，全年组织机关干部理论学习1200余人次。同时，坚持抓好机关学习日制度落实，每周五为机关干部理论学习日，由机关党工委负责检查督导。既提高了机关干部学理论学习的自觉性，也切实提高了机关干部的理论水平。

2、抓结对服务。结合“两提一优”，扎实开展“双结对、双服务”活动。全区制作了□x区“双结对、双服务”联系卡》和□x区“双结对、双服务”连心卡》，在基层建立了“双结对、双服务”结对帮扶台帐和“双结对、双服务”活动日志。机关在职全体干部全部与基层群众结成了帮扶对子，并开展了“送温暖、献爱心”活动，树立了机关干部“服务基层、服务群众”的良好形象，营造了“事成为重”的良好政务环境。

3、抓作风教育。我区在解决机关作风和形象问题上狠下功夫，从2月至5月，集中3个月时间开展了“机关干部作风集中教育活动”，先后发动机关党组织和广大党员干部参加了“机关干部下基层、抓开局、促发展”和“在职党员为社区办实事”等活动，共为基层办实事、办好事600余件，解难事100余件，有效地促进了机关作风的转变，树立了干事创业为民的形象。

4、抓效能建设。在机关干部中推行了办结制、首问责任制，实行了办公程序公开化，并扎实开展了“做人民满意公仆、树机关干部形象”、“温党章、强意识、保先进”专题集中学习等教育活动，增强机关党员干部率先意识、大局意识、竞争意识，切实提高机关效能。

八、以“六好干部评比”为载体，切实加强部门自身建设

按照中央和省、市委组织部的要求，深入开展“坚持公道正派，加强能力建设，永葆共产党员先进性”主题实践活动。

一是实行了岗位职责任务目标公示制。每月初各科室制定当月主要工作目标，由办公室统一汇总成每月工作重点及责任分工，干部人手一份。二是建立季评“”组工干部制度。每季根据干部工作汇报，德、能、勤、绩、廉、传六方面组织测评，测评分的封星，星最多的为“六好”组工干部。三是加强组工信息、调研、宣传工作。实行了全员写信息制度，开展了组工信息、宣传擂台赛，充分调动了部机关干部写作的积极性。全年共编写信息74期。省级刊物、媒体发表8期，市级刊物、媒体刊发30期，区级刊物、媒体刊发56期。四是圆满完成了第四卷和第五卷组织史征编工作和区优秀人才选拔、干部统计、小街巷绿化等日常工作。

总之□20xx年我部在区委的正确领导下，取得了一定成绩，但与区委要求还有一定差距□20xx年我部将紧紧围绕区委八届四次全会提出的奋斗目标，坚持科学发展观，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新，以出色的工作业绩、良好的工作状态、扎实的工作作风，创造性地做好各项组织工作，为推进全区又好又快科学发展，构建和谐x提供坚强组织保证。

担任高校组织部部长的条件篇三

日子如同白驹过隙，回首间，自己已站在学期之末。回忆这学期的工作，不知觉得略感失落，时间过的太快了，但是在院领导及学生会指导老师、学生会主席的带领下，我系开展了一系列的活动，坚持以为同学服务为工作准则，为加强同学与学校、同学与学生会的联系和了解而努力!从中我学了很多东西.。

在这个学期中，可以说我和我的副部是如履薄冰的走过来，我们组织部是一个刚刚成立的部门，没有前辈们的指导，没有什么工作经验的传教，什么都是一片空白，而我们就要在这一片空白中慢慢摸索的不断前进。成功、失败，这就好比一对孪生兄妹，与生俱来，浑然天成，他们地位等同。胜不

骄，败不馁，也许人在最痛苦的时候，成长的更快，在生活和工作中做个有心人一切都将会好起来的。

在这一年里，我学到了很多，从青涩到成熟，从迷茫到坚定，我们都付出了很多。我们取得了不少成就，但在任职部长的短短一年时间里，我们也还有许多未解决的问题，这就需要还在学生会工作的人来继续做下去了，为把我们的工作做的更好而努力奋斗！

对于一年的工作我做了如下的几点意见：

第一，我们要加强对自己干部身份的认识。

也许很多人和我们当初进学生会时的想法是一样的，认为我们和普通的学生不一样。对，我承认我们确实和普通的学生不一样，但不一样并不是我们自己感觉良好的高人一等的领导者的感觉，反而我们却是一名服务者，我们对学生的影响，不能光光体现在形式上的，更重要的是我们要在思想上做一名合格的带头人。在很多会议上，老师都会强调，我们学生会的干部，首先是学生，这就是强调我们有些学生干部的重心有了偏离，我们不能用更加专业的手法去解决问题，不能做出更高水平的工作，所以，我们需要更多的学习，加强自己的工作胜任能力，不光在形式上带领同学们活动，更要让学生会的理念得到同学们的认可，这样才能让同学们认同我们“与优秀的人在一起”的口号。所以学生会内部建设的关键，是学生干部队伍的建设，我们干部自己要在平常的学习中多积累，提高自身的素质。

第二，学生会内部各个部门合作的问题。

我们部今年非常好的配合了文艺部举办的迎新晚会，新闻部的主持人大赛等，在平时工作中加强了各部门之间的合作，是学生会的工作有条不紊的进行中。

第三，部长与干事的沟通和学生会内部文化建设。

孟子曾说：“闻伯夷之风者，顽夫廉，懦夫有立志；闻柳下惠之风者，薄夫敦，鄙夫宽。”就是说，听到伯夷的风格的人，贪婪之徒也会清廉起来，懦弱之辈也会有坚强不屈的意志；听到柳下惠的情操的人，刻薄者就会厚道，胸襟狭小者就会宽大。可见，古人对“风格”所染，教化必“善”的问题也早有察觉，并做出了科学的总结。部长应该注意到自己的影响力，你的一言一行，都会影响到你干事的团结性和战斗力。

学生会组织部

担任高校组织部部长的条件篇四

在学生会工作了一年半了，收获很大。大一的时候，我是学习部的一名干事，我觉得在学习部学会了很多东西，那是我永远受用的经历。那么，我就简单说说在学习部所干的工作。

主要是帮助部长分发文件，对校里、各系下达的活动做到及时通知，及时宣传，让每名同学都积极参加，还有同学们的四级、国二等重要考试，进行宣传、报名人员的汇总；与此同时，还会举办各类与学习有关的知识竞赛、演讲比赛、征文大赛等等??最主要的一项工作就是检查晚自。我觉得，我做的每一件事情都是对我个人的锻炼。现在，我身为组织部部长，我会把我过去的经验都教给我的干事，希望他们可以做得更好！

在任职部长一职期间，我将组织部的工作职责、工作范围教给我的干事，让他们不会盲目的工作，让他们知道自己身负的职责。

在这期间，我认真地完成了系团委交代的每项任务。

十二月份，组织部承办了以“一二·九”为主题的团日活动，

整个团伙开展得很顺利，大家都积极参与，增进了同学们之间的感情，同时也一展大家的风采。

期末，我还做了团员档案的整理工作，对每一名团员的团籍进行重新整理。工作虽然枯燥乏味，但是也锻炼了自己的细心能力，值了。

临近放假，我还做了本学期本部门的工作总结。以及本门的内部会议。我会努力做一个称职的部长，让本部门的工作更上一个台阶。

以上就是我的述职报告。请老师及主席团审查。

担任高校组织部部长的条件篇五

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家上午好！

我是组织部部长雷刚，很荣幸能在这儿为大家陈述我的述职报告。一学期以来在各位领导老师的关心帮助下，在各位同仁的支持下，经过我们不断地努力，圆满的完成了领导交给的'各项工作任务，取得了思想上的进步，工作水平上的提高。我认真回顾了这一学期的工作情况，现将本学期的工作情况报告如下：

一、协助上级，完成迎新

组织部在9月1日、2日两天内协助团委及主席团顺利完成了20xx年届新生的迎新工作，所有成员按照主席团统一部署，在准确的时间准确的地点完成了事先安排的新生接待工作，保证了整体迎新工作的顺利开展。

二、统筹整体，组织纳新

迎新工作结束以后，组织部协助主席团顺利完成了政法学院团委、学生会20xx年届成员纳新。我们本着公平公正的原则对申请书进行了整理筛选，随后采取自我介绍以及提问问题的方式对报名人员进行了面试等环节，最后我们部共吸收了7名新干事，顺利完成了纳新工作。

三、常规工作逐步开展

1、新生入学教育暨团员轮训

20xx年9月8日至15日，按照学校要求，结合我院实际情况，我部以爱国、爱校教育、如何适应大学生活、团学活动介绍等为主题先后邀请学院党委副书记何喜刚老师等学院领导和优秀学生干部以报告会的形式进行了五场次的20xx级新生入学教育暨团员轮训活动。并于9月15日进行了结业考试，我们共编制试题两套，印制试题230余份，通过我们的精心组织和学员们的努力学习，本次结业考试过关率高达93.5%，其中12人因故缺考，2人不及格，经补考后全部合格。xx级的新生们以优异的成绩为本次活动划上了一个圆满的句号。

2、新生团员组织关系转接及团籍复审工作

我部在开学初就接收了20xx级学生团员的团员关系和档案，并对其团员证进行了年度注册。

9月16日至9月20日，我们严格依照《西北师范大学新生团员团籍复审规定》对20xx级新生团员的团籍进行了复审。我们认真审查了新生团员的入团申请书、入团志愿书、团员证等。对于档案不齐、不符合入团程序和规定的新生团员进行了全面细致的核查，并按相关规定及时为其办理了有关手续。并且按照《团章》的规定，对于未按时转来团员关系或团员档案的团员，要求其在本学期内完成转接。

12月24日至28日我部进行了20xx年年终团员团籍复审工作，

对全院各年龄段团员、女团员、少数民族团员、预备党员以及团员的入党情况等进行了统计，得出了详实的数据，登记造册并报送校团委备案。

3、团干培训

20xx年团学干部骨干培训共分学校集训和学院培训两个阶段。

(1)、学院分散培训阶段。9月21日至28日，我部组织了政法学院第二十二期团学干部培训班，对xx届学生会新干事和本学期履新的各班班团干部进行了为期五节课的培训。我们分别邀请原政法学院学生会主席杨晓鹏同学等优秀学生干部，以“培育团队合作精神树立团学干部形象”为主题的专题讲座，并将团队建设和素质拓展训练的相关内容贯穿始终。以期使能够提升新任学生干部的思想境界和爱国热情、熟悉业务知识、提高办事效率，同时期使我们的学生干部队伍更加的团结、互助、有爱、进取。

(2)、学校集中培训阶段。10月20日至27日，我部组织院学生会副部长以上干部和xx级、xx级各班班长、团支书参加了西北师范大学团校第二十二期团学干部骨干培训班，此次培训为期一周，分别邀请学校党委书记刘基等老师做了《见证辉煌盛典，勇担历史责任》等系列专题报告。

4、“庆祝建国xx周年”升国旗仪式

为庆祝建国xx周年，增进广大青年团员的爱国情感，增强青年团员对祖国的民族自豪感和归属感；我部先后于10月1日和11月16日组织xx级新生参加了升国旗仪式。

5、团费收缴工作

根据大四学生即将离校实习等我院的实际情况，我部一次性将全院20xx—20xx学年度的团费进行了收缴，11月中旬团费

收缴工作顺利完成。

6、团组织生活和网络团支部的建设

按照校团委要求并结合我院的实际情况，从9月中旬开始到12月中旬结束，xx级、xx级各团支部先后以“祖国在我心中”、“青春的价值”等为主题共组织团组织生活48场次，组织部进行督导共36场次，并且对每场活动都做了一定的记录，对其好的方面和存在的问题及时与团支书进行沟通，以期使我院的团组织生活质量和效果得到提高。

20xx级各团支部成立之初，组织部就要求各支部建立博客、qq群等宣传与沟通的载体，并且要有专人进行管理和更新，到目前为止，各支部都已经拥有了自己的博客和qq群。

7、政法学院20xx年团支部风采展演大赛

我部承办了政法学院20xx年团支部风采展演大赛，此次团支部风采展演大赛于11月5日开幕，在学院团委老师的殷切关怀与指导下，经过院团委、学生分会各部室、各团支部和全院广大团员青年的共同努力，历时一个多月，于12月8日圆满结束。全院共有13个团支部600余人参加了此次活动。

我们确立了“热情构造青春舞台，活力打造支部风采”的活动主题，把建国xx周年与本次大赛相结合，弘扬先进文化并不失时机地进行爱国、爱校、爱院教育和基础道德文明教育，注重增强广大团员青年的科技意识和创新能力，提高广大团员青年的综合素质，促进学生的全面发展。

经大赛评委团客观公正的评审，并报学院团委批准，产生了20xx级法学1班、20xx级2班等先进集体，并产生了李金贞等15名“先进个人”。

在院级决赛的基础上，我们选送了院级决赛的总成绩排名前

两位的团支部参加了校级终审展演的评选，分别为20xx级法学1班□20xx级2班，最后，我院20xx级2班通过学校初赛顺利晋级决赛并荣获“十佳风采支部奖”的荣誉。经各支部的广泛宣传，人在准备，同学们的热情参与，本次大赛取得了圆满的成功。在此我代表组织部对各位老师、各团支部以及学生会各部室对本次活动的支持表示衷心的感谢。

8、组织20xx级新生参加《大学生手册》考试

按照校学生工作处和学院团委的要求，12月15日晚7点30分，在学院模拟法庭和教学楼10e201□202□203进行了政法学院20xx级新生《大学生手册》考试；本次考试为开卷考试，试题由学校和学院共同命题，其中学院试题由我部命制。监考人员由科技部部长张晓静等学生会一些部长担任，严老师和学生工作处的陈老师还进行了巡考，考场纪律严明，井然有序，最后□20xx级学生以100%的合格率通过了本次考试，其中优秀率达45.8%。

四、存在的问题及整改措施

一学期来，尽管我在做好自己的本职工作上付出了努力，但仍存在诸多不足：

1、干事队伍建设力度不够，在开展各项工作的时候，许多问题就涌现出来了，少许的干事的胆量不够大，有些萎萎缩缩，发现问题不能积极自行解决，自身能力还没有得到充分的锻炼。

2、工作开拓创新不够。一学期来，工作开展不少，经验也得到了不少，还是缺乏一种开拓创新的精神，有些时候，力气花了，但成效不是特别大。所以开拓创新对于纪律部的工作是十分重要的。

3、某些干事纪律性欠缺，畏惧困难，缺乏开拓精神，在学期

末有些干事工作上出现散漫现象。

4、对待活动中的突发事件，部门成员不够冷静分析，容易急躁。对待某些活动的积极性较被动，对策划活动较陌生，缺乏实践练习。

针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

(1)加强理论学习，进一步提高自身素质；加强干部干事队伍建设，进一步提高队伍建设的质量。

(2)在工作上创新。转变工作思路，集中精力，解决好纪律工作中老师同学反映强烈的突出问题。

(3)狠抓部门作风建设，塑造组织部的良好形象。

栉风沐雨，我们组织部走过了平凡而又坚定的第一卷，伴随着领导老师和同学们的关怀指导。我们耕耘着每一滴汗水，收获着一次次喜悦；囿于学识，我们工作难免有菲薄之处，遗株之憾！我们渴望着你们的关怀和指导，并真诚地希望各位老师和同学对我们的工作提出宝贵意见。

在此与大家共同分享一句话，作为我述职的结束语：认真做事只能把事情做对，用心做事才能把事情做好！

伴着即将敲响的20xx年的钟声，给大家送上我最真挚的祝福，祝大家虎年身体健康、工作顺利、万事如意！