

最新餐饮日报表记账明细表格 餐饮工作计划(优秀6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

餐饮日报表记账明细表格篇一

休闲部是整个会所营业面积，顾客停留时间最长，投诉高发区域。为了方便部门管理，激发员工热情，增强客户归属感，树立部门发展的方向，特作以下计划，请领导给予帮忙和指点。

一、卫生

众所周知，所有服务业中卫生是决定客流量多少的重要条件之

一、清洁干净整齐有品位的环境会让我们的顾客有更好的消费体验。所以，为了给顾客和自我创造更好的消费和工作环境，我们必须有一个切实可行的办法，并且绝不徇私，公正严谨的去执行。那就是《休闲部卫生标准》，我们会分区域及岗位细化的写出每一块卫生区域的标准，每班交接，每周清扫，每一天检查，随时监督。

二、服务

服务的概念是相对的，好与不好最终由受众群体来衡量，那么，我们该怎样确定如何对待我们尊贵的客户呢？其实有一句话说得好“刚开始时应对面，最重要是心贴心”，我们相信机械式的，千篇一律的服务已经没有了竞争力，应用企业的

文化做出自我特色的服务手段才是我们的出路，本年度在服务培训中我们要落实《服务流程》，《服务标准》，《细节服务》，《顾客分类需求》。以循序渐进的办法坚持培训，理论实操相结合，从员工中选出适宜的管理员接班人。逐渐强大团队，为下一年的旺季打好基础，让顾客满意打造公司良好的口碑。

三、安全

我们是休闲娱乐行业，顾客进店时冲着我们供给的服务来的。如果连最基本的安全都有问题，那么，后果绝对是不容乐观的。人身安全，财物安全，食品安全，保密安全，环境安全等都是日常管理中不能忽视的存在，如何保障及发现安全问题尤为重要。一切潜在的安全问题都是我们需要去探查和解决，我们会结合店内实际情景，完善预案，制作成册，逐一排查。并根据风险的高低同休闲部所有人员一同学习落实。也期望公司在这项给予大力支持。

四、人员

员工是企业的根本，所以对员工的培养，帮忙就显得尤为重要。在本年度，我们将以公司制度为前提，奖罚分明，一视同仁。以人情化管理为辅，关注员工在工作和生活中遇到的难题，并给与最贴心的鼓励和帮忙，让员工觉得受重视，有价值。满意的员工带来满意的顾客，满意的顾客带来满意的企业，满意的企业成就优秀的员工。让我们一齐关爱员工，关爱顾客，关心和关爱所有帮忙我们成长的人。

五、销售

酒香也怕巷子深，我们不能坐等顾客上门，所以，整合部门资源，主动销售时很有必要的，这也是我们工作中主动服务的资料，好的东西要让大家来分享，我们会把公司除净桑外的服务项目添加到服务流程里，在二次服务时捆绑二次销售。

其次，申请销售人员对我们进行销售技能和话术的培训。

餐饮工作计划模板

餐饮日报表记账明细表格篇二

合伙人（乙方）：_____

鉴于几方同意共同投资经营“_____”餐饮品牌，为明确各方的权利义务，几方本着公平、平等、互利的原则订立合伙协议如下：

第一条 餐饮的经营宗旨：_____

第三条 合伙期限。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，共_____年。

第四条 出资金额、方式、期限

合伙人_____以现金方式出资，计人民币_____元。

合伙人_____以现金方式出资，计人民币_____元。

本合伙出资共计人民币_____元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割或收回。

第五条 盈余分配与债务承担

合伙各方共同经营、共同劳动，共担风险，共负盈亏。

1、盈余分配：以出资额为依据，按出资比例分配。

2、债务承担：经营过程中的债务先以合伙财产偿还，合伙财产不足清偿时，合伙人共同承担。任何一方对外偿还后，另外几方应当按投资比例在10日内向对方清偿自己应负担的部

分。

第六条 入伙、退出、出资的转让

（一）入伙

1. 新合伙人入伙，必须经合伙人双方同意；
2. 承认并签署本合伙协议；
3. 除入伙协议另有约定外，入伙的新合伙人与原合伙人享有同等权利，承担同等责任。入伙的新合伙人对入伙前合伙企业的债务承担连带责任。

（二）退伙

合伙的经营期限内，有下列情形之一时，合伙人可以退伙：

- 1、合伙协议约定的退伙事由出现；
- 2、经其他合伙人同意退伙；
- 3、发生合伙人难以继续参加合伙企业的事由。

合伙人擅自退伙给另一方合伙造成损失的，应当赔偿损失。合伙人退伙后，几方合伙人与该退伙人按退伙时的合伙企业的财产状况进行结算。

（三） 出资的转让

允许合伙人转让其在合伙中的全部或部分财产份额给其它合伙人。未经过全体合伙人同意，不得将合伙股份转让给合伙人以外的其他人。其他合伙人均不同意接收转让股份的，按退伙方式结算。

第七条 合伙负责人及合伙事务执行。

几方合伙人共同选举_____为合伙负责人。以_____为营业执照上的负责人。

几方合伙人选举_____负责合伙门店的财务。

几方合伙人选举_____负责合伙门店的运营。

几方合伙人共同商议觉得合伙门店的重大事项，议事规则另行制定并几方签署。

第八条 合伙人的权利和义务。

（一）合伙人的权利

1. 合伙事务的经营权、决定权和监督权，合伙的经营活动由合伙人共同决定；
2. 合伙人享有合伙利益的分配权；
3. 合伙人分配合伙利益应以出资额比例进行，合伙经营积累的财产归合伙人共有；
4. 合伙人有退伙的权利。

（二）合伙人的义务

1. 按照合伙协议的约定维护合伙财产的统一；
2. 分担合伙的经营损失的债务；
3. 为合伙债务承担连带责任。

第九条 禁止行为

（一）未经全体合伙人同意，禁止任何合伙人私自以合伙名义进行业务活动；如其业务获得利益归合伙，造成的损失按实际损失进行赔偿。

（二）禁止合伙人参与经营与本合伙竞争的业务；

（三）除合伙协议另有约定或另一方合伙人同意外，合伙人不得同本合伙进行交易。

（四）合伙人不得从事损害本合伙企业利益的活动。

第十条 合伙营业的继续

（一）在一方退伙的情况下，另几方合伙人有权继续以原企业名称继续经营原业务。

（二）在合伙人因其它客观情况无法继续经营的情况下，依该合伙人的书面授权或法定选择，既可以结算其财产，其他合伙人继续经营；也可经另几方合伙人同意，接纳其指定的直系亲属、配偶为新的合伙人继续经营。

第十一条 合伙的终止和清算

（一）合伙因下列情形解散

1. 合伙期限届满；
2. 双方合伙人同意终止合伙关系；
3. 合伙事务完成或不能完成；
4. 被依法撤销；
5. 出现法律、行政法规规定的合伙企业解散的其他原因。

（二）合伙的清算

1. 合伙解散后应当进行清算，并通知债权人。
2. 清算人由双方合伙人担任。
3. 清偿后如有剩余，则按本协议约定的投资比例进行分配。
4. 清算时合伙有亏损，合伙财产不足清偿的部分，各合伙人应承担无限连带清偿责任，合伙人由于承担连带责任，所清偿数额超过其应当承担的数额时，有权向其他合伙人追偿。

第十二条 违约责任

（一）合伙人未按本协议出资的，应当赔偿由此给其他合伙人造成的损失。

（二）合伙人未经其他合伙人同意而转让其财产份额的，可按退伙处理，转让人应赔偿其他合伙人因此而造成的损失。

（三）合伙人私自以其在合伙企业中的财产份额出质的，其行为无效，或者作为退伙处理；由此给其他合伙人造成损失的，承担赔偿责任。

（四）合伙人严重违反本协议、或因重大过失或违反法律而导致合伙门店解散的，应当对其他合伙人承担赔偿责任。

第十三条 合同争议解决方式

凡因本协议或与本协议有关的一切争议，合伙人之间共同协商，如协商不成，可向长沙市天心区人民法院起诉。

第十四条 其他

（一）经协商一致，合伙人可以修改本协议或对未尽事宜进

行补充；补充、修改内容与本协议相冲突的，以补充、修改后的内容为准。

（二）本协议确定合伙经营门店，与公司《管理咨询协议》，委托该公司提供的管理咨询服务，人力资源派遣，财务管理，获得该公司的商标许可，并支付相关费用。

（三）本协议确定合伙经营门店，对外为个体工商户承担民事责任，对内则依据本协议确定各合伙人的责任、权利、义务。

（四）本合同一式_____份，合伙人各执_____份。

（五）本合同经双方合伙人签名后生效。

合伙人（乙方）：_____

签署时间：_____年_____月_____日

餐饮日报表记账明细表格篇三

- 1、和厨房配合做好美食节、珑宫风味餐厅的推广工作，通过美食节维系老客户，发展新客户。树立良好的口碑(中餐厅计划推出四季养生菜)。
- 2、利用技能大赛培养点菜员，发展和挖掘员工的销售能力，提高餐厅的.收益，对有工作能力的员工重点培养。
- 3、制定顾客奖励计划，对老客户消费给予奖励。鼓励老客户的回头消费，增加更多的有效客户。
- 4、鼓励全员销售，给酒店带来生意的员工根据消费比例提奖。
- 5、多增加政府的活动或有影响性的活动，借此类活动对外宣

传酒店，提高知名度。

6、菜品成本率的控制，由厨师长制订归类出高利润低成本的菜品并为全体员工培训，是餐厅的收入利益最大化。

宴会厅

1、加强对于宴会帮工服务和管理工作，提高宴会的服务质量。

2、稳定现有人员，招募新人，加强培训、检查，督导力度，使其尽快达到酒店和部门的要求。

3、积极配合销售人员的工作。

西餐厅

1、下半年西餐厅主要推出各种冷餐会、自助餐、茶歇等以增加营业收入，在七__月份可推出沙滩婚礼西式自助、公司聚会等。十月份沙滩餐厅结束营业之后在西餐厅推出海鲜火锅。在服务营销上，节假日餐厅进行布置，可以烘托气氛，也可提升品位，使顾客产生好感。收集顾客的反馈意见，及时将我们的产品做出调整，按照促销计划，提前一个月做方案并作出总结。

2、为了更好的完成经营工作，加强对员工的培训，做到理论结合实际，加大实操培训次数，提高培训质量，确保服务质量稳步提升。管理人员的执行力度，做到有布置，有检查，有反馈！

日韩餐厅

(一)经营

(二)管理

(三) 人员

(四) 培训

结合部门特点，进行厅面与厨房的互动培训，从菜品的制作到整个服务流程的全面实践培训，检验员工的技能与应变能力，已达到培训的目的。

酒水部

1. 根据经营情况分析，酒吧消费主体还是住店的一线二线顾客，对品牌产品的认知度比较高，部门下半年将在产品上适当进行调整，结合现在热卖的合根达斯冰淇淋进行产品研发。

5. 适时推出几款有特色的节假日活动方案6. 继续加强部门节能降耗的意识。

餐饮日报表记账明细表格篇四

甲 方：

乙 方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

甲、乙两方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条 工作内容和规章制度

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，入职后交 元的押金(离职时见押金单退还)

第三条 工作时间和休息休假

(一)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为 元/月。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四)合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，两方协商一致

的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成

的损失，应由乙方全额承担。

(2) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3) 两方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5) 两方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条 本合同一式 份，自两方签字盖章之日起生效；两方至少各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

餐饮日报表记账明细表格篇五

自20__年八月份以来，席卷全球的经济危机沉重的打击了我国经济，钢铁、建筑、建材、餐饮服务等等不同程度的受到了损失。作为三类城市的邢台，也深深的感受到了经济危机的寒冷。深深的影响了我们牛城50万父老乡亲。我们邢台整个餐饮娱乐业都经历了前所未有的寒冬季节。在过去的20__年，

我们又经历了前所未有的甲型流感，学校封校，社会团体、政府机关禁止聚会等等一系列条例的出台，也在一定意义上影响了我们邢台市餐娱行业的发展，当然我们波斯猫公司也不例外。面对这场经济危机的诸多不利因素，我们波斯猫人没有被困难压倒，而是迎难而上。查问题找短板想办法出主意，锐意进取大胆改革！

也只有正视问题，深挖问题，分析问题，解决问题。波斯猫公司才能持续发展，科学发展，提升自身的内在素质。

我们波斯猫公司在邢台人民心中有着很好的口碑和品牌，有过辉煌过去。但是随着近几年牛城娱乐餐饮公司的增加，由于硬件设施上略显滞后的原因，去年的业绩有所下滑不是很理想。针对这个原因，我们波斯猫公司在20__年对公司投入重资对公司硬件进行了设施更新和环境改造，这次调整对公司的再铸辉煌夯实了基础。

同时，随着公司的经营规模的扩大和战略的调整，公司加强了团队文化建设等软件方面的建设，思想工作是一切工作的生命线，只有不断的加强员工的思想道德价值观等方面的学习，不断加强员工素质的提升和员工个人成长的引导，才能使企业之树常青。为此，波斯猫公司和知行教育训练机构进行了合作，把专业的培训机构引进到我们的团队中来，使之成为我们团队的一个组成部分，有效地提高了我们波斯猫公司这方面的空白和不足。培训是给员工最好的福利，我们总结以往培训机构的利弊，采用了知行教育训练机构的理念。知行教育机构是一家植根到企业，采取跟踪式、重复式、循环式、体验式的教育培训模式，依着本地化，低成本，实战能力强的优势，提高员工的整体素质。经过近一年的愉快合作，波斯猫的企业文化建设已经取得显著成绩，员工素质建设也有了很好的改观。

在20__年，知行教育对波斯猫的中层和一线员工做了系统化的专业培训的工作，具体如下：

第一，在和中层的沟通培训中，我们讲了以下内容：在现今的外部环境下，我们波斯猫准备好了吗？依据我们的地位、优劣势等正确认识我们波斯猫；我们的波斯猫是长远发展的企业，那么如何建立我们的愿景和使命呢？一个长青的企业如何建立一个完整的流程和标准的制度体系呢？作为中层我们的角色如何定位呢？一个合格的中层我们又如何思考学习？如何进行创新和处理好细节呢？如何把握好自己的心态？如何实现自己做为中层领导的职责呢？中层管理人员的十大管理技能是什么呢？在日常的工作生活中我们中层领导如何处理好人际关系，如何采取有效地沟通，如何有效地管理时间？如何提升我们中层领导的执行力呢？等内容的讲座与沟通。

第二，和一线员工的沟通。知行教育机构对员工进行了重复的循环的体验式的沟通交流。使员工懂得了感恩，明白了忠诚，做到了奉献，全心全意为团队服务；让员工在快乐中建立目标，在工作中拥有良好心态，在效率中掌握时间管理，在实战中拥有良好沟通！

一个人的习惯是不会在一次课或者一天的培训中改变的，而是需要在一段时间内，通过持续的重复的坚持，通过沟通学习和积极的参与，才能渐渐改变。我们要像军人从齐步走一样，按部就班的做，通过围绕心态，目标，愿景，使命，价值观等课程讲解与学习，逐步让我们员工成为一个具备道德意识；责任意识；感恩意识；忠诚意识，双赢意识；团队意识等的合格的员工，而且，我们还针对波斯猫的需求特别开发了——市场营销、礼仪、企业管理、传统文化等大量的优质课程，从而更好的为我们波斯猫的员工提高素质做好准备。

一个公司或团队，只有长期的加强思想工作，才能在商业竞争中保持核心竞争力，使企业立于不败之地。而思想工作是看不见摸不着的，不是立竿见影的，而是一个长期的一个过程。而人是企业的核心，只有以人为本，真正的关心员工的成长，才能令企业持续发展，得人心者得天下。为此，在到来的20__年，知行教育机构针对波斯猫的特点，重新设计了

课程内容，旨在让员工更好更快的服务公司。在过去的一年我们合作的过程当中可能还存在着这样和那样的不足，有待于完善，我们本着以诚相待，相互交流沟通的态度，不断完善我们的体系和内容，更好的为我们波斯猫公司服务。

我们坚信：波斯猫一定能够百尺竿头更进一步，再铸辉煌!!!

餐饮日报表记账明细表格篇六

光阴似箭，日月如梭转眼间20__即将接近尾声，马上伴着圣诞节的喜庆和元旦的气息，20__年的钟声即将敲响。首先，我预祝大家新年快乐、工作顺利!回首20__年，在各位领导的关怀指导下，在广大同事的支持下，作为一名厨师长兼厨师，我始终坚持以身作则，高标准、严要求、团结和带领食堂员工，坚持以大局为重，服从组织安排，干一行爱一行，以自己的实际行动抓好食堂管理，保证工作正常动转，为领导和员工提供精美、可口的菜肴和优质的服务，我们还开垦出来好几亩地，种植蔬菜，饲养牛，羊，鸡，鸭等。加饭菜的花色品种，做到主副食合理搭配，降低损耗，节约成本。温暖服务的理念，全心全意为地雅，紫金服务.在20__年里，食堂共接待外部用餐121次，共计1077人次，并受到领导及客人的一致好评。

一、工作方面：

我现担任食堂主管兼食堂烹调工作。我在各位领导的指导下集思广益、制定较合理的工作计划。首先在节约支出的情况下，吃饱吃好不浪费，并在技术上不断提升自己的烹饪技术。在实践中我不断探索，让领导和员工都能吃上香甜可口的饭菜。

二、管理方面：

首先，对厨房从业人员定期培训和指导，杜绝在操作过程中

的重大失误，比如烧伤，烫伤等。结合员工实际情况加强素质教育，对操作人员进行有针对性的厨艺培训，并经常激励他们把工作看作是自己的事业。经过努力，员工整体素质得以提升；注重仪表、遵守厨房规章制度、劳动纪律、不缺勤、不旷工、不迟到、不早退；现在，我们已经形成了一个和谐、优质、高效、创新的团队。

三、质量方面：

菜肴质量是食堂得以新鲜、实惠的核心。作为厨师长，我严把质量关，保证食材，新鲜、不腐烂、不变质。还要确保员工的用餐卫生、可口严防食物中毒，拒绝霉变，过期食品。其次，增加饭菜的花色品种，做到主、副食合理搭配。

四、卫生方面：

希望领导及同事们进行不定期检查；并提出宝贵意见，加以改正。其次，规定食品原料必须分类存放，分别处理，厨房用具也必须存放在固定位置；另外，库房、保鲜柜、冷冻箱等原料存放地也进行定期的温度和湿度测量。我们利用一切可以利用的力量，确保食品卫生安全，防止食物腐烂，造成不必要的浪费。

五、成本方面：

在确保不超支、不浪费、而且菜肴质量的情况下，降低损耗、节约成本、始终是我们追求的一个重要目标之一。作为厨师长，在平时的工作中也总结出一些降低成本的新方法。如：随时掌握库存状况、坚决执行“先进先出”原则，把存货时间较长的原料尽快投入使用；研制无成本菜品，以降低成本。

综上所述，在本年度，通过团队的共同努力，我们在厨房管理方面取得了显著成效；在菜品创新、菜肴质量、成本控制、员工素质提升等方面都取得相当高的成绩。当然，我们还存

在不足。请领导和同事监督指正，我也深感我肩负工作的挑战性与创新性。

经过一年多的努力，在原有的工作基础上，严格要求自己 and 帮厨人员，在以后的工作中找出不足，保留好的传统。今后，我一定会带领我们的团队不断努力，接受挑战、勇于创新，烹饪更精美好吃的菜肴。

辞旧迎新之际，我们将在20__年的基础上，继续加强管理、质量卫生监控和成本控制，同时要改进自己的工作思路，考察新的菜品，加快菜肴的创新。总之，今后的工作中，不断地鞭策自己并充实能量，提升自身素质、营养知识和烹饪水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同成长。我相信，我们的团队一定能走向一个成功喜悦收获的20__。

我深信在张总、杨总的领导下，在全体员工的不努力下，根据企业文化、企业精神、企业宗旨、企业目标为依据，一步一个脚印踏踏实实前进，紫金必须一定会发展的会越来越好。

最后祝：地雅所有公司兴旺发达，蒸蒸日上。

餐饮工作总结模板