

一季度安全生产工作会议讲话内容(通用6篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

学生会招新策划书篇一

在金秋这个收获的季节，我们迎来了朝气蓬勃的x级学弟学妹们，为了给社团注入新鲜的血液，为了社团更好的发展，在社团协会的统一安排部署下，我们人力资源管理研究会20xx年的招新工作也正式启动。现将招新策划书详述如下：

xx公共管理学院人力资源管理研究会

20xx年x月x日

学院西校区广场。

xx

人xx研究会原本是一个纯粹的学术性社团，经过本届协会理事会讨论决定，我们将协会重新定位为以爱好管理类的学生为主体的从事人力资源管理的理论学习与实践、大学生职业生涯规划、大学生素质的拓展与开发的社团组织。这样就能使协会的学术性与实践性更好地结合；围绕协会主旨举办契合大学生生活的活动为广大会员服务。当然，协会的任务也进行了适应性变化：

1. 帮助会员及时了解国家出台的人事政策及法律法规，熟悉

人力资源管理的宏观环境；

2. 组织会员围绕人力资源开发与管理的有关情况、新问题展开理论学习与实践；

6. 出版会刊、会报等宣传资料，传播人管知识，协助会员进行人力资源与职业方面信息的收集与整理。

为了更好的管理，更好的开展活动，计划招新x—x人。

1、宣传板要提前做好并提前送到西区展示在学弟学妹们面前。宣传板的内容应尽量介绍本会内涵，展示本会丰富多采的活动，讲解入会的意义和作用为主，做到图文并茂，内容充实。

2、做好会员登记表，内容以“会员基本资料（姓名、性别、出生年月、专业、班级、政治面貌、联系方式、特长及爱好等”为主）。

3、招新当天当天安排：招新负责人周日早x□00带找新工作人员及招新材料赶往西区。要求各负责人仪表成熟大方，待人热情。抵达西区后，布置好招新现场：摆好桌凳，放好宣传板，拉上条幅等。

学生会招新策划书篇二

迎新时，我们一定要把握时机，第一时间派发宣传单，向他们介绍我们的协会并从中挖掘对化学有兴趣的新生，由宣传部出一期海报张贴于学院07级宿舍的宣传栏，并以传单的形式将化爱的简介再次发放到每一间新生宿舍。同时，发行化爱的最新期刊和简报。

2、纳新点布置

在所分配的纳新点墙壁上张贴化爱纳新海报，桌前横挂协会

会旗，桌上摆有协会简介、各部门简介、协会期刊及简报、部员报名表、协会简介、各部门简介等。

3、具体流程

(1)有意参加化学爱好者协会部门工作的同学，在纳新点报名，报名时需按要求填写表格(报名表格见后附)。

(2)各部门统计报名人数，整理报名表格，由部门的部长和副部长组织部员面试。面试的具体时间地点由各部门自行规定并通知报名的同学。每个部门计划吸收6名部员。如有特殊情况，各部门亦可自行酌情增减，但人数以不超过8人为宜。

(3)待所有部门确定部员后，由策划部统一整理并张贴名单公布。

学生会招新策划书篇三

随时代的进步，科技高速发展，电子也成为了我们生活中不可缺少的一部分，为了更好的适应这种时代，基础是非常重要的。现在面临着一个良好的机会能够成为有实力和能力的有用人才，那就是学生社团联合会xx协会。协会又一轮的招新开始！在此，对于老会员曾经的付出和努力表示感谢，也对将加入协会的新面孔表示热烈的欢迎，希望大家能同进退，一起创造协会的美好的明天！

步入科技的舞台，闪耀自己的人生。

1、丰富业余生活，给新生提供一个展现的平台，为社会贡献一份力所能及的微薄之力。

2、给刚步入大学的新生一个锻炼和增强社会经验的机会。

3、招集贤士，有利于社联和协会更好的发展。

全院xx级学员。

xx

xx

招新前：1、宣传工作的安排。

1) 及时迅速，以及到达最好的效果。

2) 宣传方式要新颖、有吸引力（采用协会分彩）。

3) 宣传语的编写要优美、简洁、精练和有吸引力。

2、招新前十分钟内将前一天所有准备好的东西迅速搬现场，并快速布置好场地（挂出协会会旗，摆出作品等）。

招新中：1、所有的招新中电子产品都接上适当电压的储电池。

2、展出协会风采，积极招会员到前台来观看并采集相。

3、向新学员述说电子的魅力，同时要耐心的解答出他们心中的疑惑问题，并解答出。

招新后：1、集体合影。

2、整理场地。

1、各干部工作协调事宜，具体分工明确，责任到人，工作到位。

2、与各协会之间不能发生正面冲突。

3、友好接待新生，不得与新生发生任何冲突。

- 4、保持工作人员的形象，注意礼貌用语，耐心宣传和讲解。
- 5、要保持现场卫生。
- 6、招新资料由负责人认真保管。

学生会招新策划书篇四

学生会是学校与学生之间沟通的桥梁，学生会是学生处老师，主席团，各部长指导下开展各项工作。秉着“一切为了同学，为了同学一切，为了一切同学”的宗旨全心全意为大家服务。大学是个获取知识，锻炼能力的场所，学生会是个学生展现自我的大舞台。在这里您可以得到最好的培训，在这里您可以提高领导能力；在这里您可以学到管理才能；学会交际，团队合作……为了保证校学生会有新鲜的血液的注入，有足够高素质的后备力量，能更有效地开展学生会工作，实现学生会干部的新老交替，培养和壮大学生会干部队伍，保证学生会工作的连续性，充分发挥学生的主体作用，服务学校、服务同学。

(一)招新对象

15级新生

(二)招新要求

- 1、遵守学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度。
- 2、思想品德好，工作积极主动，耐心细心，责任心强，肯吃苦耐劳。
- 3、有一定的自我锻炼，自我管理意识，有组织能力，学习成绩良好。

4、具有团队合作精神，能够积极主动向组织靠拢。

(三) 招新人数

各部门根据自身实际情况自由把握，在招新活动进行前，应将初步计划招收人数上报主席团。

(四) 招新形式

在招新时间内，申请人将个人简历及申请表交到指定地点进行登记报名。初步筛选之后，在指定地点进行面试，合格后经主席团批准方可进入学生会工作。

(五) 招新时间及地点

时间：

地点：

(六) 联系电话

(一) 前期宣传

1、具体流程

(1) 宣传部利用海报的形式告知校学生会招新的信息。

(2) 广播站利用广播的形式宣传招新信息，并且详细介绍各部门的职责。

2、要求

(1) 海报内容新颖，形式多样化。

(2) 宣传海报在多个地点张贴，安排人员在学院宣传栏，海悦

餐厅等多个地点的消息栏张贴海报进行前期宣传。

(3)广播站利用广播室安排相应时间，特别是中午12点到13点，以及下午18点到19点进行一定数量的必要宣传。

3、时间

4、其他可行性措施

如果情况允许，院学生会各部门成员可以走访新生宿舍，对新生所提出的疑问给予解答，同时能够和新生进一步交流，沟通，让新生积极参与到学生会的活动中来，对招新活动进行进一步地宣传。

(二) 报名初阶段

1、具体流程

报名部分

(1)周二，由负责人统一安排各部门人员从指定地点搬运一定数量的桌椅，搬运之前统计好桌椅的数目。

(2)由负责人安排在组织会场，每个部门部长介绍自己部门及招新要求。

(3)周二中午12:00，招新工作正式开始。

(4)工作开始后，各部门人员可以向有意向应聘该部门的同学介绍部门的特色、工作方向、工作职责和工作成绩等，对于应聘者关心的问题给予耐心细致的解答。

(5)应聘者可以在各部门人员填写纳新报名表，根据上交时间和应聘部门，通知应聘者在指定时间与地点进行面试(具体面试安排在下一部分)。

(6)晚上20:00, 由负责人负责, 将桌椅搬回指定地点, 最后统计数目, 检查是否齐全。

以下几点是对报名阶段工作的要求:

(1)各个部门负责看管好分发给各自部门的桌椅, 晚上根据安排, 按时上交, 如有缺损, 及时上报主席团。

(2)各个部门安排好值班人员名单, 保证招新处有值班人员。

(3)体育部做好维持招新现场的秩序和工作人员的饮水等服务工作。

(4)生活部负责招新现场物品的领取和总体调配工作。

(5)广播站做好进一步宣传和现场一些事宜的通知工作。

(6)如果遇到突发事件或者特殊情况, 及时向主席团报告。

学生会招新策划书篇五

本文目录

1. 社团招新策划书模板
2. 社团招新策划书
3. 社团招新活动策划书
4. 舞蹈社团招新策划书

一、活动目的及意义: 展示方舟的风采, 让更多的学生了解就业方舟, 扩大影响力, 同时为吸纳一批有能力的同学, 为方舟未来的工作的发展输送新的人才, 注入新的活力, 增强发展的动力。

二、招新时间: 待定

三、 招新地点： 教学楼

四、 活动的具体流程：

1活动前期之准备阶段： 召开方舟全体大会， 讨论关于招新的有关细节， 完善招新流程(收集建议)， 分配具体任务(包括物资、 人员分配等)， 同时对面试官进行针对性培训。

3、 通过博客、 微博等网络形式大力宣传；

5、 协调安排到学生寝室楼内派发方舟的简介传单进行宣传；

五、 正式的招新工作阶段：

第一阶段

1. 全体动员大会。 入学的第一星期召开一次新成员干部的全体有关招新的动员大会。 安排好第一阶段的工作。

2. 空闲表的制作。 越早做好空闲表越好， 而且空闲表是接下来安排工作的基础， 这是第一阶段的首要任务。 力求第一星期完成。(秘书处)

3. 机构服设计(开学两周内完成)

4. 实践成果展示。 两个星期时间， 一个星期是资料的收集和创意的构思， 另一个星期是美工的完成。 秘书长要对此跟进和监督。(技术和校文部完成)

5. 传单设计。(技术)双面， 一面是方舟宗旨和部门介绍， 一面是报名表。

6. 招新海报。 第二周内完成， 具体招新时间先不填写。(宣传部)

其它参照会议记录

第二阶段

1. 确定可摆摊和初试时间。密切留意校方动态，根据团委的政策调整
2. 申请摊位和展板位置。如果时间紧，可顺便把申请面试课室。秘书处
3. 打印传单。

第三阶段

1. 安排扫楼人员。选好时机，不能太早，不能太晚，酌情考虑
2. 安排摆摊人员。注意午餐时间的交接工作，放学期间人手要多些。
3. 申请初试，复试课室。一般申请5楼课室，509为候试室，把509左右两边的给申请了(师姐的建议)

第四阶段

1. 摆摊。每一位摆摊的成员都应熟透招新的基本信息，而且要心中有一套说服别人加入方舟的腹案。
2. 收表。收表的时候要登记好序号，并告知新生。
3. 发传单。不能只是等待新生来咨询，要主动发给新生，但不能发得太多，酌情考虑

第五阶段

1. 安排面试官。每个部门至少要两人。事前准备好面试的形式和内容。

2. 现场工作：1) 签到 大概设置3个签到点作新生签到、内部签到和现场报名和领报名表用，约需要2人。(注意资料的整理和分类)正式面试时，签到人员顺便宣读面试名单，如果可以，安排同事来控制气氛，为新生提供咨询和面试指导。

2) 引导人员要约3人，引导新生到正确的课室，控制好纪律。

第六阶段

复试 各部门自行提前策划。

六、招新总结工作阶段〈9月25日—9月28日〉；在此阶段中，我们将通过总结此次活动与招生策划相对比，找出成功与失败之处，作为协会发展中的经验总结。增强协会的工作统筹能力和协会的总体工作能力。

七、招新人员分工：

社团招新是新一届领导集体上任的第一项重要工作，因此受到了领导层的高度重视，也对协会内部成员进行了一系列的分工指导，争取在此次招新工作中取得较好的成绩。(一)、宣传工作1、宣传单的制作由办公室刘杨建和郭书勇负责。2、展板和pop海报的制作由宣传部苟云龙、外联部赵福以及组织部余洋三人负责，由宣传部做主导。3、局样品的材料准备由督导部马明建和阳娟负责。4、另外会棋会徽的准备，后期的资料汇总及校核成稿以及活动统筹由两社长何强和万成负责。(二)、招新现场招新现场由各部门人员轮流值班，对前来观看或报名的新生予以接待和讲解协会的相关情况，并争取吸引到我协会。(三)、对外联系 此次活动的对外赞助和广播媒体的联系由两位社长完成。注：此次招新工作由宣传部主导。

社团招新策划书模板(2篇) | 返回目录

活动时间□xx年3月6日

活动地点：材化楼前

招新对象：全校各专业对翻译感兴趣并有一些英语功底的同学。

活动主题：提高专业素养，培养综合能力。

活动目的：提高我校英语学习者的英语实践能力，吸收更多更广爱好英语翻译并想提升自己综合能力及本专业英文知识的同学，为各专业学生及老师提供最新翻译好的外文资料，营造良好的学术氛围。

活动内容：1、以多种途径进行宣传，保证完成31人的招新计划。

2、本学期末即开始调查每个专业的优秀外语人才。

3、张贴海报，让大家了解翻译协会。

4、现场报名，热情为前来看展览的师生讲解服务。

5、向同学们发放调查报告，了解同学们需要但翻译缺陷的领域，并收录提出的意见和建议。

活动意义：1、为喜爱英语翻译的同学提供一个良好的平台。

2、让同学们更好的了解翻译这项工作。

3、推动了英语学习的普及和更深层次的发展。

4、营造和提供良好的外语学术环境。

新学期刚开学（新生9月12号报到），新的一岁里我们电子商务协会理应注入新的血液，本次招新主要是面对大一新生，力求更多新生加入电子商务协会，关键在于大力宣传。

扩大协会的力量，注入新的血液，增添新的光彩，将协会在全校做大，扩大影响力，成为学生一个展示自我的平台。

- 1) 商协上一届全体成员。
- 2) 课桌，椅子若干。
- 3) 太阳伞（或者折叠帐篷）数量根据招新点的多少而定
- 4) 招新横幅。宣传大海报. 宣传板

1) 校园宣传：

在中校区网球场拉上横幅，内容为“电子商务协会欢迎新同学”，一来突出热情，二来可以突出电子商务协会，从而给新生留一个好印象。

海报内容由宣传部制作（注明联系方式，宗旨目的，活动图片等这我不多说了，宣传部应该做得比我想的更好！）

2) 学生民意调查：

可以制作一个如下的表格，在新生刚来学校时调查，调查人在调查时可以适当地给新生解释一下。

电子商务协会欢迎新生民意调查1、 你知道什么是电子商务专业吗？

a 有 b 没有

2、 你知道电子商务协会吗？

a知道 b不知道

2、 你知道电子商务协会的一些日常活动吗？

a知道 b不知道

3、 你知道如何加入电子商务协会吗？

a知道 b不知道

（由于个人思维有限，我们需要团队合作，才能更好！）

如有疑问请拨打

电话：

由外联部会全体成员分配到xx级新生各个寝室进行调查宣传，最好在招新前一周内完成。在招新地点也放一些作为临时调查用。

3) 电子商务协会爱心咨询处：

由于大一新生对学校不熟悉，新生报道有一定的困难，可以在新生报道的那两天，设一个专点为新生解答。中校区一个，地点临时决定（凉快人多的地方）提供帮助的同时，宣传电子商务协会。

4) 招新人员安排：

由于招新在9月十九号吧！大二会员多数有课，人员安排由课表定，先安排每个点需要负责的岗位。

a□每天需把桌椅拿来和送回去，最好安排寝室离的远的同学。

b□对新生问题解答。

c□收会费。收费本子，妥善保管好。

d□收管会员花名册。

在招新的期间，各人员相互督查，对表现好的成员表扬，对表现不好的人员在例会上公开批评，确保招新活动顺利进行。

条幅宣传海报：60元

打印：40元

总计：100元

在招新过程中，人员不会定死，没课的会成员应积极到招新会场，全心全意工作一周，为电子商务协会的明天注入新的血液。

在招新活动前，各部门拿调查表在新生中进行民意调查，扩大知名度。

负责人：会长

参与者：全体执行委员会成员

把有关桌椅帐篷等用品准时归还学校并做好登记

（开会之前由宣传部做好通知，开会期间宣传部布置好场地，要有会旗，宣传大型海报。）

社团招新策划书模板(4篇) | 返回目录

1、 方向：面向全校并针对各院系有志参与舞蹈学习与表演的女生

2、 要求：身高160cm以上，五官端正，身材匀称，肢体协调度高。有舞蹈功底者优先。课程不紧，能够保证按时参加艺术团组织的培训课。

活泼开朗、有责任心、有团队合作精神。

20xx年xx月xx日到xx月xx日

1、 张贴海报

在一期综合楼和食堂出口处、二期大学生活动中心和食堂处张贴大海报

在各女生公寓下张贴宣传单页

2、 学院上联系筛选

根据课表及学院组成情况，与各院系文娱部负责人沟通后到文娱部内部挑选适合的人。

3、 通过校园广播站宣传

大致以宣传单页为准，联系校园广播站为我们宣传。

4、 深入寝室宣传

各办公室干事根据所处区域分工深入各寝室进行宣传，争取招到适合条件的同学。

5、 私人推荐

由艺术团成员的交往圈子中推荐出确实符合招新条件的人选，

并争取直接纳入我团

1、 从下周一(即27日)开始正式进入招新阶段，在此前应做好通讯录收集和海报、宣

传单页制作等准备工作。

2、 制作及张贴海报：4人

3、 学院上联系筛选：分三批，分工负责联系相应的学院文娱部负责人，在洽谈好时间

后分别由梅朵、王灵义及邹倩分别陪同前往招新。

4、 深入寝室宣传

办公室干事分别佩戴工作证利用空暇时间下达各寝室宣传并发掘可能适合招新条件的人。

5、 本周五(24日)或周日(26日)召开准备会议，将各项工作分工具体安排到人，需要用钱的地方把钱发放到相关负责人手中。准备会议之后立即落实以上第一条。

1、 工作过程中须有责任心，不怕苦不怕累，认真确保每一环节均落实进行到位，保证招新工作进行顺利。

2、 秉持宁缺勿滥的原则，切不可降低招新条件

3、 在宣传招新过程中，注意言行举止，尊重他人。

为喜爱舞蹈的同学提供学习机会。