

# 最新三年级美术教学总结与反思(大全8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 廉洁风险防控自查总结篇一

按照集团公司的统一部署安排，\*\*对廉洁风险防控工作情况开展了全面自查。结合自身行业的特点，认真查找风险点，完善风险防控措施，规范权力运行的制约和监督机制，要求各风险岗位严格遵守岗位职责，自觉接受职工群众的监察。现将有关工作汇报如下：

### 一、开展自查的目的

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

### 二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

### 三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

\*\*在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，\*\*将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

### \*\*有限公司

根据自治区高校工委、教育厅《关于开展教育系统廉政风险防控工作检查的通知》（桂党高工纪20xx17号）要求，我校已对廉政风险防控工作进行了自查，现将有关情况报告于下：

#### 一、廉政风险防控工作整体情况

我校认真贯彻落实上级工作精神和部署，坚持“治标兼治本、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格按照要求，

结合自身情况认真开展了廉政风险防控工作。通过学习传达上级文件精神，以岗位廉政教育为基础，以重点岗位监控为重点，以制度机制建设为保障，着力构建我校惩治和预防腐败体系，统一了教职工思想，进一步深化了校务公开制度，为深入推进廉政风险防控工作打下了优良的思想基础，推动我校各项工作又好又快发展。

## 二、学校廉政风险防控工作主要做法

### 1. 严格按照廉政风险防控工作五项规定动作开展工作

注重预防原则，重视预防为先，重视廉政教育和制度建设，加强监督，弘扬正气，自上而下形成廉政光荣、腐败可耻的思想观念和廉政氛围。

### 2. 认真编绘权利(主要业务程序)运行流程图

资采购等方面做到凡事有制度，制度抓落实，落实有监管。

### 3. 切实排查廉政风险点

主动探索学校党风廉政建设工作特点和规律，根据不同岗位、不同层面、不同职级的工作实际，不断改进方法，规范工作流程，强化权力在阳光下操作。

### 4. 划分风险等级

突出抓好重点岗位、重点人员和重点环节的管理，规范廉洁从政的制度建设，树立严于律己、廉洁从政的干部队伍形象，努力构建全面覆盖、层层管理、重点防控、责任到人的廉政风险预警防控体系。

### 5. 制定防控措施

在大额资金使用、基建维修、人员招聘、学校招生考试、中

层干部任用等方面做到亮制度、讲落实、重监督，最大限度地减少不廉洁行为。

《2017关于廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 廉洁风险防控自查总结篇二

九月二十六日，集团公司党委发出通知，要求各单位党委就贯彻落实《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的情况进行总结、分析，按照xx党发39号文件精神，公司迅速召开专题会议，精心部署，全面安排，并要求公司各级班子成员要统一思想，提高认识，站在产业发展高度，依据公司经营特点，结合自身学习和岗位工作，写出自查报告，做出个人分析。现就个人相关情况汇报，四项工作的落实情况：

首先，从思想上高度重视。充分认识贯彻落实《规定》的重要性，认为《规定》对于产业的壮大、项目的成长、领导班子的凝聚、团队作用的发挥有着至关重要的作用，是项目各项制度有序运行的前提，是项目各项经营活动顺利开展的保障，是深化企业文化的政治前提。其次，在行动上扎实推进。不仅做到牢记《规定》，还要贯彻到工作的始终，领导班子要制定学习计划，提出实施意见，写出心得体会，在生活会上交流，在职工会上讨论；同时还开展《规定》有关知识问卷答题竞赛，既做到学习上的提高，又要做到在工作中实践。再次，对个人严格要求。把《规定》作为项目全员行为规范的教材、警示的教材，党员领导干部、基层领导不仅要做到廉洁从业，率先垂范，广大职工也要牢固树立廉洁从业的意识，做到警钟长鸣，始终保持清醒的头脑，筑牢拒腐防变的防火墙。

首先，始终把民主管理作为项目最根本、最基础、最重要的一项工作，作为一个战略性任务牢抓不懈、常抓不止。其次，

不断完善项目各项民主议事制度，健全工会组织，充实工会人才，广泛听取职工意见，运用集体大智慧的平台，吸收新观念，了解新思想，推动管理，提升经营。再次，采取多种形式，由点到面，由面及点，坚持部门每天一会、项目每周例会的制度，通过建议收集，民主测评，激发每一名员工的工作热情，挖掘每一名员工的工作潜力，尊重智慧，形成合力，群策群力，协调发展，排忧解难，汇集经验，共同进步。

首先，树立一个目标，即：提高认识，统一思想，项目班子领导、部门及基层负责人要认真学习贯彻实行厂务公开的精神，自觉执行政务公开的制度，制定详细可行的实施意见，把政务公开纳入到部门、基层日常管理工作当中，不搞形式主义，用数字说话，用成绩说事。其次，坚持两个原则，即：实事求是，持之以恒。实行政务公开必须结合项目的实际，不仅要做到对职工公开，还要做到对领导班子及部门经理公开，既要做到真实可靠，建立信心，还要形成影响，显现实效。同时，要把进一步做好政务公开作为项目一项重要工作常抓不懈，不断完善和规范。再次，明确四个凡是，即：凡是职工关心、反映强烈热点的问题、涉及职工切身利益的重大事项和容易引发矛盾、滋生腐朽现象的问题必须向职工公开；凡是涉及项目中长期发展规划、投标和生产经营、重大技术改造等决策性问题，需领导班子决议的提交领导班子；凡是涉及生产经营目标、经营措施实施、财务预决算、大额资金使用、重要规章制度制定、重大人事任免等必须由领导班子会议决定；凡是项目所有的工程建设一律采取招标，大宗物资采购一律采取议标，产品销售价格、政策等一律透明，不搞暗箱操作，切切实实以维护国家利益、企业利益、职工利益为根本出发点。

首先，把“将本增效，促进发展”作为最终的目的。其次，我们以是否“按时、按质、按量”完成工作作为基本考核依据，在生产上就种核算了各项指标，并对基层场实行了总体承包，激励盘活场区资源，搞活经营，提升效益。今年生产形势较往年很大的提升，说明这些工作很有成效。同时，我们对职

能部门的考核采取“主观积极性建议、贯彻执行工作力度、工作处理应变能力”相结合的办法，一是明确责任，二是鼓励思考，三是强调执行，今年无论是在管理水平、技术策略转化、财务成本控制，还是制度的创新、队伍的凝聚等方面，都有了突破性的提高。再次，把“有奖有罚、奖惩分明”作为改进、提高的举措。效能监察的最终目的是为了促进工作、形成作风，我们对工作积极性高、富有创新意识、勤于动手，善于动脑，工作业绩突出，成绩效果明显的给予奖励，并作为人才予以储备、提拔，反之，则调整岗位及相关惩罚。

## 廉洁风险防控自查总结篇三

为把廉政风险防范管理工作落到实处，更好地推动全校整体工作水平，按照《中国共产党武威市凉州区纪委关于进一步做好廉政风险防控工作的通知》（凉纪发〔xx〕51号）和《凉州区教育局转发中国共产党武威市凉州区纪委关于进一步做好廉政风险防控工作的通知》文件要求，我校认真开展自查工作，查找自身存在的问题，采取有效措施进行整改，自查工作深入扎实。现将我校廉政风险防控管理工作自查情况汇报如下：

我校高度重视廉政风险防控工作，建立健全了廉政风险防控管理机制，成立了以校长张玉德同志任组长的廉政风险防控工作领导小组，组织机构健全。

我校制定了《廉政风险防控管理工作的实施方案》、建立健全了廉政风险防控责任分解表、网络体系、廉政风险防控管理权力清单登记表以及惩治和预防腐败体系基本框架等一系列的防控体系。

坚持以宣传教育廉政风险防控管理工作为主线，利用宣传栏、板报等形式宣传廉政风险防控知识，使全体教师处于廉政文化的氛围中，提高廉政观念。

学校领导积极开展廉政建设自查情况，了解教师的思想作风情况以更好地改进工作，严格实行责任追究制度，工作中逐步建立完善以告诫警示组织处理和纪律处分等责任为主的追究体系，有力促进党风廉政和反腐败工作的顺利开展。

我校廉政风险防控管理工作领导小组对全体教师查找廉政风险点的情况进行了全面检查，对不符合规定的，要求重新查找。通过廉政风险防控管理工作，初步积累了一些经验和做法，但也存在不足之处，廉政风险防控管理工作缺乏长期宣传教育计划，党风廉政教育活动开展仍不够深入，我们将在今后的工作中加以改进。通过查找廉政风险点，使干部充分认识到查找廉政风险点的重要意义，树立了高度的工作责任心和使命感，为廉政风险防控管理工作的顺利开展奠定了基础。

## 廉洁风险防控自查总结篇四

(1) 加强思想理论建设。严格按照市区两级纪检组的工作安排，制定党风廉政建设主体责任清单，认真落实“三会一课”制度，学习贯彻中央和地方的有关文件精神，不断强化创新理论，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。

(2) 强化作风建设。认同党的性质、纲领、宗旨，落实党的路线方针、政策，是全局干部职工必备的素质，讲政治，是我们必须坚持的底线。坚持思想上行动上的自觉，牢固树立社会主义核心价值观，坚定不移坚持走中国特色社会主义道路，坚决做到清正廉洁、勤政务实，把为党尽职、为民造福作为根本政治担当，永葆共产党人的政治本色。

(3) 认真履行主体责任。严格执行局内《“三重一大”事项议事规则》，凡涉及“三重一大”事项一律在局党组会上议定。

(1) 制定全年目标计划。认真落实市派驻生态环境局纪检组及区纪委监委部署的党风廉政建设和反腐败工作任务。制定年度领导班子党风廉政建设主体责任清单及班子成员责任清单；落实主要领导与班子成员、班子成员与科室负责人层层签订《年度党风廉政建设责任书》，把责任明确到主管人和具体承办人，使责任主体、责任内容、责任目标清晰明确，做到层层抓落实；组织好本单位领导班子及班子成员述责述廉大会，压实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”责任。

(2) 定期开展提醒谈话。每季度由局主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人进行提醒谈话，及时了解掌握党风廉政建设工作开展情况，共同研讨措施，对发现的苗头性、倾向性问题尽力抓早、抓小。

(1) 建立健全工作机制。重点针对资金使用、项目建设、行政审批、执法检查、科级以上人员职务晋升等重要领域的自查自纠工作，岁末年初、重大节日等节点，定期开展专项督促检查；对服务窗口规范服务情况、干部职工在岗在位情况、工作状态等情况开展不定期抽查。

(2) 完善岗位廉政风险防控建设。制定成华生态环境局《廉政风险点及防控措施表》，局领导班子成员及各科室认真清理自身和本科室职权，梳理廉政风险点，将行政执法、行政审批等权力事项纳入监管内容，真正达到预警在先、监督防范实时的目的。

(1) 广泛开展专项整治工作。结合“反四风”“三严三实”“两学一做”和“不忘初心牢记使命”学习教育主题活动，广泛开展侵害群众利益不正之风和腐败问题专项整治、领导干部赌博敛财专项整治、扶贫领域违纪违规问题专项整治、违规收送礼金问题专项整治等整治工作，并取得实效。

(2) 开展专项治理“腐败”工作。征求、收集服务对象和人民群众的意见及诉求，发动干部职工针对“不作为、慢作为、

乱作为”积极开展专项排查整治，取得了阶段性成效。

（3）持续开展正风肃纪活动。实时关注本单位的违反中央“八项规定”和“四风”问题新动向新表现，不定期开展自查自纠工作。收集服务对象和办事群众意见建议，严查群众身边的“四风”问题。

（4）持续开展警示教育。在重大节假日向全体干部职工发送廉洁信息，重申中央“八项规定”精神，弘扬清风正气；及时学习传达中央、省、市纪委关于违法违纪行为相关通报，督促领导干部学习《党的十九大以来查处违纪违法党员干部案件警示录》及《无禁区全覆盖零容忍》、阅读《忏悔实录》、观看反腐教育警示片等反面教材。积极参加成华区纪委监委组织的“清廉成华，评政问廉”电视监督问责活动，使干部从中受教育，强化遵纪守法的自觉性。

（一）机构改革以来，成华生态环境局接受市派驻纪检组及区派驻纪检组的双重领导和监督，日常工作量大，单位岗位责任风险点多，纪检监察工作由办公室人员兼职，工作难以胜任。建议各区（市）县增设纪检监察室，指定一名副局长分管此项工作，日常工作由专职人员负责。

（二）部分干部廉洁自律意识不强，不能完全把党风廉政建设和自身实际工作结合起来，没有解决实际工作中存在的廉政问题。建议由市局统一安排各区（市）县，分期分批组织人员加强党风廉政建设方面的学习教育，努力提高生态环境系统工作人员的遵纪守法的自觉性。

（三）负责纪检监察工作人员专业素质不强，理论知识不够扎实。建议由市局组织各区（市）县，主办纪检监察工作培训，切实加强纪检监察人员的专业素质和工作技能。

## 廉洁风险防控自查总结篇五

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

### 一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

### 二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实

“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

### （一）强化学习，不断增强拒腐防变的能力

进一步提高了纠正不正之风的重要性的认识，转变思想观念和工作作风，不断改造主观世界，树立正确的人生观、价值观、权位观和地位观；三是提高整体领导班子的政治素质和工作能力，增强班子内部工作的原则性、系统性、预见性和创造性，使我们的领导干部真正成为有知识、懂业务、胜任本职工作的行家里手。通过学习，树立了正确的人生观、价值观、利益观，保持了健康向上的人生追求和廉洁敬业的工作作风，增强了全心全意为职工服务，诚心诚意为职工谋利益，兢兢业业为职工办实事的公仆意识，坚定了马列主义和毛泽东思想信念，提高了班子拒腐防变的能力。

### （二）勤政务实，各司其职，做好本职工作

廉洁自律不仅要管好自己，还要各司其职，领导班子共同管理好劳动服务公司廉政风险防控工作，更重要的是切实转变工作作风，着力把涉及公司的大事、难事和职工群众关心的热点、难点问题处理好、解决好，从而带动劳动服务公司持续健康的发展。

一年来，我们领导班子成员严格执行廉洁自律的各项规定，大力抓好分管单位的党风廉政建设。工作中，我们按照“三个代表”重要思想的要求，从群众中来到群众中去，兢兢业业，尽职尽责，经常深入基层，深入群众，开展调查研究，掌握生产第一线情况，进行现场办公，着力解决职工中的大事、难事和职工关心的焦点和难点问题，但也存在一些差距和不足，在今后的工作中，我们将作最大的努力，认真加以解决。

### （三）强化领导责任，提升防控效能

一是强化领导责任。把贯彻落实公司纪监部“关于开展廉洁风险防控自查工作”的部署，作为深入风险防控管理的重要任务。通过责任分解，责任分工，责任考核，强化领导人员确定履行“一岗双责”。二是提升防控效能，认真落实各项防控管理制度，突出防控重点，细化责任目标，加强日常检查和年度考核，根据业务发展变化及时修订防控措施，把廉洁风险管理融入金融管理全过程，提升防控效能。三是及时总结经验，完善制度，对近年来防控管理的好经验、好做法及时总结推广，对行之有效的防控措施固化下来，形成长效机制；按照公司实际情况修订考评办法，并做好党风廉政制和精神文明建设检查考核的主要内容，促成防控工作的有效落实。

《廉洁风险防控自查报告》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。