

# 电气试验班班长述职报告 电气班长述职报告 报告(实用5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 电气试验班班长述职报告篇一

班长乃是全班同学的领头羊，肩负着带动全班同学发展进步的重要责任，必须各方面严格要求自己，起到表率作用。下面是小编收集的班长述职报告，欢迎阅读。班长述职报告1

光阴似箭、日月如梭，转眼之间，五年级第一学期结束了，作为班长，我的工作是协助班主任工作，统筹并协调各班委管理好班级日常事务，和老师、班委共同努力，创建优良的班风学风。回顾这学期，在班主任谢老师的带领下，积极开展班级建设，在常规表现和学习成绩方面都取得了很大的进步。现从两个方面总结如下：

### 一、班级的常规表现进步很大

我们班级是个非常调皮的班级，这在全年段都是出名的。针对这个情况，班主任谢老师制定了班级的班规，通过每周各小组长及个人汇报本周班级七项常规执行情况，宣布评比结果，坚持表扬为主，适当批评。班级调皮的同学有所收敛，班级面貌也进步很大。学校七项常规评比我们从开学时年段倒一到后来的年段第一。虽然没有升班旗，但是我们大家还是很高兴。我们相信，只要在谢老师的带领下，全班同学好好继续努力，我们总有一天可以升上班旗的。

### 二、学习表现方面进步很大

因为我们班级的同学个个都调皮，课堂纪律曾经非常的糟糕，经常被老师批评，有些老师都很怕来我们班上课，因此，我们班的学习成绩有些科目原来是非常不好的。但是在我们班主任谢老师的带领下，随着班级班风的好转，同学们的课堂表现也有很大进步。大家都刻苦努力，互相学习。全班同学都有自己的奋斗目标，大家你追我赶，人人争优争先，在同学们中形成了愉快学习，健康成长，努力进步的良好风气。我们很希望通过努力来证明自己的能力，改变三班落后的现象。在这个目标的感召下，在老师们的鼓励下，班级面貌焕然一新。

期末考试，我们班语、数、英三科在整体上都取得了很大的进步，涌现了一大批“学习进步之星”。这良好的现象与同学们平时的努力是紧密联系在一起的，没有付出是不可能有好的收获的。当然，我们班级的进步更离不开老师辛勤的付出。班主任谢老师，每天早上都早早就到班级，有老师在，同学们早读就更自觉。加上经验丰富的俞老师和黄老师的统筹安排，我们的课堂井然有序，我们的期末复习高效而愉快。我们班的同学是很幸运的，有这么多负责任的优秀好老师带领，只要我们班的同学听从老师的教导，如果在表现方面能够再好些，我们一定可以取得更好的成绩。

这学期结束了，很快就会迎来新的学期，我们又面临新的挑战。同学们继续努力吧，为实现我们更高的目标，为打造我们更加优秀的五年级（3）班。

## 班长述职报告2

时光荏苒，快乐的假期已经结束了，我们又要开始大二的下学期生活了！回想上学期我有幸当选了班长，通过一个学期的熟悉锻炼我已经很熟悉这个职位！吃水不忘挖井人，我感谢当时书记的提拔以及同学们的信任！

自我当选以来，我一直谨记当时竞选时的承诺：少说空话，

多办实事，尽心尽力为同学们服务！所以刚上任时，我每天都都很紧张，怕这件事办得不好那件事办的不周详。刚开始时压力很大，因为我要把每件事都要做的公平公正，让同学们觉得我能胜任。有些事不太明白就像有经验的老班委请教，向书记请教！在他们的帮助、支持下我很快就适应了这个职位，并且在这个职位上越来越熟悉，处理事情也变得轻松从容了很多！

上个学期书记指导下，班委各个同学的相互合作下，以及同学们的配合下先后完成了学年鉴定表，学习学生奖学金的评选。还在国庆期间组织活动以及全运期间组织光看火炬传递，接下来又组织评选了贫困生，国家励志奖学金，国家助学金等。还在书记的倡导下组织了素质拓展活动，大家都受益不浅。后来在体委主要负责下组织了班内篮球比赛，大家热情参与，效果显著。在组织委员的策划下，组织了演讲比赛。还有在学习委员主要负责下组织了四级动员大会。最后成功的组织了期末考试。回想这一个学期的工作充实快乐，自己本着负责、积极、热情的原则去组织策划。

通过一个学期的锻炼，自己的办事能力提高了，自己的说话能力提高了，自己的素质提高了。在自己的负责下办理的各项工 作也有条不紊的进行，并且在很多方面都名列前茅。但也能看得出还有些方面做得不够完善，所以本学期要总结上学期的经验，从各个方面在提高一下，把班级工作再带上一个高峰。

最后我要感谢这一个学期以来书记对我的点拨，各班委在工作上的竭力配合，以及全班同学的积极响应。我想在新的学期我们再接再厉，互相鼓励互相扶持互相配合，力争我们电子0801获得全校优胜班级。“雁一样的班级，鹰一的个人。”这就是我们电子0801的写照！

### 班长述职报告3

在匆匆过去的半年，感触颇多。很感谢老师和同学们的支持，

让我有信心和动力做好班长，感谢那些曾经给过我帮助和鼓励以及对我提出批评的同学，我会以百倍的努力去做好自己的职责，不辜负大家对我的期望。

回顾这个学期，我们在一起生活学习，每个人都做出了一点值得骄傲的成绩，大家之间的感情也不断加深，互相团结，班级也蒸蒸日上。

班级工作方面：

班级气氛和谐融洽，班委会议以及班级会议发言比较积极，对班级的工作提出可行的意见和建议。同学之间互相帮助，互相促进。班干部分工明确，都能够合格的完成自己的职责，班务工作有所提高。班委工作逐渐步入正轨，同时班委会成员之间增添了不少默契。

学习方面：

同学们出勤率较高，能做到不迟到、不早退，有事请假。课堂积极性较高，能够保质保量地完成作业。同学们学会利用学校各种设施以及方便的互联网资源，涉猎更多的知识，丰富了自己的知识库。越来越多的同学为学习所投入的时间与精力大于以前，为了自己的目标去努力，尤其临近考试时最为突出。由于学分制度的实行与深入，同学们都能在学习和纪律上严格要求自己，班级管理有了很大的改善。年终考试，我们班同学基本都能过关，且成绩优秀，获得老师的好评。

活动方面：

半年的时间自己班里组织过跳绳活动，很感谢组织委员、宣传委员、文体委员的协助，跳绳活动办得算是很成功吧，发现班里的同学多才多艺，总是有一阵高过一阵的喝彩。我们在学校的歌舞青春虽然成绩不太理想，但是大家都付出了努力。大家为了争得班级荣誉都积极进取，为成绩出谋划策，

表现出了良好的精神风貌。在学校其它社团组织的活动，我们班同学也表现出很高的积极性，为自己的大学生活增加了绚丽的色彩。我们班的部分同学还参加了对爱心社团的义捐和市红十字会的义务献血。不少同学在班级活动和组织策划方面做了不少努力。

思想方面：

大多数同学积极向上、进取，努力学习。大多数同学为自己订立了一个目标，并通过不懈地努力去实现。大多数同学思想团结、集体荣誉感强，乐于帮助班级里的每一个人。班里同学向党组织靠近，不少同学写了入党申请书。

班里的不足：

有的同学在学习态度上暴露了不足，偶尔上课迟到或旷课，对于某些课程态度不积极，课下自主学习意识不强，成绩不理想。一部分同学对网络投入了过多精力，导致学习不太认真。个别班委会成员总体表现不太好，纪律和积极性不高，望得到进一步的改善。班级里或多或少出现小集体，在某些程度上影响了班级的凝聚力和团结。有些同学对班级活动出现抵触情绪，不愿参加。

个人感想：

大家来自五湖四海，组成我们现在的班集体，大家经过半年的接触和了解，逐渐成为朋友和知己。我们的班级还有很大的可塑性，我相信，只要通过我们的努力，我们会更加团结，更加热爱我们的集体。

做了半年的班长，我学到很多东西，学会了理解，学会了沟通，学会了提高。很感谢大家的支持和帮助，很感谢大家赋予我的这份光荣。我会一如既往的为了大家的班集体而努力，不会辜负大家和老师的期望，再次感谢大家！

## 电气试验班班长述职报告篇二

尊敬的党支部中队：

我叫陶涛，湖南省长沙市人。1999年12月入伍，现任三班班长。时光飞驰，转眼2003年上半年的工作以接近尾声，回顾这几个月的各项工作，有成功的喜悦，也有失败的教训。喜的是，我们班自始至终都能围绕中队党支部的部署来开展各项工作，努力学习，刻苦训练，积极向上，做到全班同志共同进步，共同发展。带领所属人员较好的完成了上级交给的各项任务。取得了较好的成绩。但在开展工作的同时，也碰到了许多迷惘和不解，碰到许多的问题和困难，下面我就针对上半年的工作情况向首长和同志们做一汇报，以便下步更好的开展工作。

一、半年来各项工作的优点和成绩。

### （一）政治教育

1 留死角，达到了双管齐下的目的。把全班每名的才能最大限度的发挥出来。

1、统一全班人员的思想。近半年来，大部分的时间都用在了抗击非典和预防非典工作上。由于这项工作的长期性、严峻性、挑战性、危险性给我们的官兵造成了很大压力。并且把我们的一些日常工作次序打乱了，让许多的士兵发生了厌烦情绪。当然，我班开始也存在着这样的问题，针对这样的情况，我经常组织全班人员统一思想，开了好几次班务会和专题讨论，跟同志们分析了抗击非典和预防非典的重要性。带领同志学xxx总部、总队、师、支队等各级领导大小会议看到抗击非典的严峻形式，让同志思想敏感起来，让同志知道在这项工作不容有丝毫的麻痹思想和侥幸心理。再通过举一些反面事例来说明，在抗击非典方面领导是多么的重视。例如，我大队对许谚同志的处理。在正反事例的教育下，我班同志

充分的认识到这场无硝烟的战役的严峻性，并针对非典展开了讨论。每名同志都利用讨论的机会，表示了抗击非典的决心，我又通过那几次的讨论，动员我们班同志要耐住寂寞，不要有厌烦情绪，要树立战胜非典的决心，笑对每次困难，认真的执好每次勤，站好每班岗，以高姿态的形象和热情，完成领导布置的各项任务。现在回头往前看，的确取得了效果，每名同志都能严格的要求自己，较好的完成了执勤任务。

2 间内，让新兵从不知道如何整理内务卫生，到现在的被子有棱有角。在全中队一直名列前茅。本班两名老兵虞良建、张振华，大家都知道他们当新兵的时候不是很突出，但今年转变很大，带新工作很突出，充分发挥了老兵的作用。

## （二）军事训练

我一直主张我们班的训练向八小时要效率。训练的时候就要用心用脑，休息的时候就抛开一切工作，展开心身痛痛快快的活动娱乐。我还设制了训练进步奖就是在军事训练中，半个月下来对动作进行综合评定，然后由我和副班长出钱购买一些生活用品，奖励给进步最快的同志。以这种方式调动了全班同志积极参与训练的积极性，有利的提高了训练效率，主要表现在以下几个方面：

1、在训练擒敌拳，应急棍，警棍盾牌术时，新兵同志发扬不怕苦不怕累的精神，克服天气的炎热，以最快的速度学会了，并且从头到尾的打下来，把动与动之间的精神动作做了出来，充分体现了动作的精髓。

2、抓紧时间苦练体能。为了增强士兵的素质和防病抗病的免疫能力，中队统一组织官兵练习体能。我在这方面，又针对每人采取了较为细致的训练措施。例如，我们班体能较差的同志开始一个俯卧撑都做不了，要不然就是不标准。针对这种情况我其从少到多，坚持不懈的努力，从开始十个到二十个到五十个到更多。在整体进步后，我又在他们之间开展

新兵与老兵之间互比体能，老兵与老兵之间互比。经过一段时间的刻苦训练，你追我赶，我班全体同志的体能又上了一个台阶。这时，新兵的体力和原来相比有了质的飞跃，但和老兵比还是存在一定的差距。由于我又开展新兵与老兵挑战，即达到了提高锻炼体能的的目的，又密切了内部关系。让新同志感到与老同志之间是平等的。也让老同志利用这次机会对新同志的各项情况更加了解，更有利于带新工作。

### （三）作风纪律

3 作风纪律是军队的灵魂，是部队完成任务的基础，要有一个过硬的部队就要有过硬的作风。记得有一位将军说过，过硬的作风是靠打仗打出来的。那么在和平年代，新时期下，我们要怎样去锻造军队过硬的作风呢？我对是采取以下几种方法的：

1、在管理中，管理工作是部队强大凝聚力和战斗力的具体体现。平时，我在班里狠抓条令意识，严格按照规章制度带领部队，着重抓好条令学习，并且学以致用，将所学的东西落实到日常生活中。抓好一日生活制度的落实。重视正课时间管理，同时克服正课紧，课余松，白天紧，晚上松的现象，培养雷厉风行的作风，抓好请销假制度。时刻掌握人员的去向。做到按点办事，熄灯熄声，确保正规。

2、在管理上做到一视同仁，新老兵齐抓共管，不管是谁有问题就抓，敢说敢讲，并抓好渗透，在工作中有布置，有检查，有讲评，及时发现问题，解决问题，堵塞问题。例如，我班一名同志平常讲话大大咧咧，对自己言行举止控制能力差，我就及时的找其谈心，讲清厉害，并达到了预期的目的。

3、注重管理中的安全防事故工作，上下楼梯严禁跑步，在搞卫生时，采取一系列的安全措施，以防发生意外。经过长期不懈的抓住这些小结，迄今为止，我班未发生任何大小事故，确保了全班的安全稳定。



4、组织活动时，始终把队列纪律贯穿与始终。例如开饭，我们一直坚持列队上饭堂，每名同志都能摆直臂，拐直角。在操课来回路上，全班在我的带领下，都能严格要求，做到令行禁止。

#### （四）执勤工作

执勤是我们武警部队的锅底工程，虽然在预防非典，但我们并没有因为非典而影响执勤。因为，我们班的同志对执勤异常的重视。没有勤务就没有我们武警一支队，完成执勤是我们的中心任务。

1、提高认识，做好处突准备。我们班有四名同志上南门哨，一名同志上调度楼哨。铁道部是我国铁路部门的行政首脑机关，又是全国铁路的协同机构，由于改革开发的不断深入，上访人员增多其他违法犯罪的人员也增多了。因此，我给每名同志灌输了，首都无小事，事事连政治的思想，在情况重大，情况恶劣的情况下，我班战士能保持清醒的头脑，与邪恶势力作斗争，宏扬正气。执勤中严格要求，认真履行职责，半年来从没出现过思想松懈的人和事。

3、结合执勤实际有针对性的进行执勤研究，作为南门哨兵地处环境复杂，人员、车辆出入多，结合实际开展研究，充分发挥了战士的主导作用，利用战士层的实际预想，开展讨论，结合以前的教训，分析原因，查摆问题，制定改进措施。通过每一次的执勤研究都能提高战士的执勤素质，消除了执勤中的众多隐患和各种问题的苗头。为保证中心任务的圆满完成打下了扎实的基础。

二、以上是半年工作中所取得的成绩，但同时也有许多的问题暴露出来了。

（一）、自身要求不严，以身作则，模范带头作用不够好。

作为一名骨干，在工作方面不应该马马虎虎，遇事要冲在最前面，干什么都要有标准。然而，中队信任自己把自己放到这个位置上，自己却摆不正位置。要求战士非常严格，自己却要求松。往队列里一站，老说别人，自己却不注意。例如，手形不扣，脖颈不挺，腰杆不直一系列的队列毛病都在我的身上出现了。再有就自己的形象不佳，在领班员期间走路打弯臂，没有拐直角，在上哨时与哨兵聊天。

## （二）平时的学习，有所放松。

懒在身上体现出来了，不爱看书了，也不写读书心得了更糟糕的就是自己所写的字，简直就不堪入。可是我却还是不能抓紧点滴时间去练习，去提高。

## （三）管理工作中，有照顾老兵的想法。

认为他们是第二年的兵了，要干的干工作都会干了，不需要盯得太紧。有一些时候他们做得不对也加以点出，不批评他们，怕会影响老兵在新兵心目中的形象，对老兵一再放松，直到出现了问题才有所警醒。

半年的工作有成功，也有失败丧气。但我始终坚信失败是成功之母。无论什么事情只要坚持不懈的努力，坚持围绕在中队党支部周围开展工作，不管碰到什么困难都会迎刃而解的。在以后的工作中，我将会更加勤奋的学习，不断完善自身素质，刻苦努力的学习业务知识，以带好兵，带精兵作为自己下步工作的目标。心动不如行动，请党支部看我的实际行动吧！

此致

敬礼

述职人：陶涛

# 述 职 报 告

三班长：陶涛7

## 电气试验班班长述职报告篇三

本人于2011年6月18日进入新兴铸管\*\*分公司，现在轧钢实业部电气工段棒材担任班长一职。我作为棒材电气班长，全面贯彻公司制定的管理制度，努力提高管理、提高知识、提高专业能力、提高生产效率、降低成本的工作指导思想，认真落实工作部署中提出的各项管理工作，努力实现最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队的目标。对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次进入新境界，开创新篇章为了更好地做好今后的工作，总结经验、吸取教训，必将有利于自己的前行。

2013年根据公司生产经营奋斗目标及设备运行指标，在公司的正确领导下，通过全体员工的共同努力，公司的管理工作有了较大的起色，管理水平跃上了一新的台阶。结合轧钢部电气工段实际情况，我们以制度、标准为依据，以技术改造为主线，确保装置长周期稳定运行。有计划、系统性地开展了电气设备管理与维护的各项工工作，并取得了取得了阶段性成果。现就近期的工作情况总结如下。

一、日常管理工作全面推进，设备为生产顺行发挥积极作用

1、加强设备巡检、检修，及时消除设备隐患，预防事故，提高设备利用率，日常维护保证设备的正常运行，确保生产的稳定及设备良好运行。

按照设备的相应维护制度，以设备巡检为核心，在确保重点设备日常巡检的基础上，按照各自负责区域的重点并积极实施，通过巡检发现汇总并分析问题。以确定维修工作内容并积极进行整改，使设备完好率保持较高的水平。严格执行电气设备润滑制度，保证了润滑作用的持续开展，从而减少磨损，延长设备使用寿命。

2、科学检修，提高设备可开动率和完好率

科学检修就是按照设备停机期间合理安排进行检修，通过检修，消除了设备本身存在是隐患，解决了工艺流程的关键问题，使设备的故障率进一步降低，设备运行工况进一步改良，工艺水平进一步提高，设备综合效能得到充分发挥。

3、及时根据工艺要求优化设备程序

1至5号活套起套及落套状态不稳定，及时根据现场工艺要求，起套增加下游机架并列条件保障必备条件，落套串联上游机架活套有钢信号防止误动作，达到起套、落套准确可靠。

优化冷剪机压辊及剪刀启动时间，提高生产效率。

二、坚持做好设备技术改造工作

自设备安装结束，设备运行至今，暴露出了很多设备设计或安装时存在的缺陷或易产生安全隐患的地方，我们根据现场实际情况采取了相应的技术改造，通过诸多的设备改造，提高了生产效率和生产质量，提高了现场设备的操作安全性、可靠性和稳定性，同时使设备更加趋于完善，更加满足现场的生产需求和工艺要求。虽然在设备进行了很多项技改，

但仍有部分设备存在设计缺陷或不能满足生产要求之处，技改工作还是要坚持不懈的进行下去。近期技改有以下项目：

## 1、精整行车托缆小车改造

存在的问题：

托缆小车支架脱焊断裂多处，小车质量存在隐患，小车轨道接头焊接不齐，滑动时有卡死现象。小车电缆安装、紧固、布线、防护施工遗留隐患，导致拖缆线拉断事故主要原因。更换一次小车拖缆需要6名技术熟练的电工，需6小时停机检修时间，换电缆使用了 50mm<sup>2</sup>25mm<sup>2</sup>共计12根，造成大量的人力与物资的浪费。若行车在行驶过程中，托缆小车卡涩导致电缆拉断，耽误了生产调运部行车装车发运，对公司的形象造成了不必要的负面影响，直接影响到公司的声誉。电缆断裂更换时间长达6小时以上，直接制约生产甚至造成轧机生产线停机。对公司造成直接或间接的经济损失是无法估量。

整改后：

小车电缆安装、紧固、布线、防护到位，规范安装施工标准，将电缆更换为内部有钢丝的抗拉扁平电缆，降低电缆断裂事故。改造滑线小车，更换质量较好的型号。定期检查、紧固、保养、润滑小车，及时消除事故隐患。

## 2、行车控制回路及大车行走电控改造

整改前：

精整中间行车控制回路厂家安装时加装的是32a熔断器，无法保障线路接地或短路时及时速断，造成线路故障隐患。

精整中间行车大车行走时由凸轮控制器直接控制主回路，行走电机功率为33kw直接由凸轮控制器触点控制，造成控制器

触点烧毁严重，设备运行故障率较高。自从行车投运以来，已造成凸轮触电烧毁20支以上，损坏控制器摇杆一套，现期已无备件更换，备件如不及时采购到位将导致行车直接性停产。

整改后：

行车控制回路加装16a高分断断路器，保障线路接地或短路时及时速断，排除了线路故障隐患。

行车大车行走加装正反转控制接触器，由凸轮控制器控制100a的接触器通断，再由接触器来控制行车电机主电源，解决了行车因设计缺陷而烧毁凸轮控制器触点，降低了设备故障率，保障设备正常运行。直接影响是降低了凸轮控制器备件损耗，降低了消耗成本。保障了生产调运部行车装车发运及轧机生产线正常生产。

### 3、精整行车电源滑块改造

整改前：

滑块支架扁铁选材较薄较软易变形。瓷瓶固定螺丝绝缘套管选材较薄，易破损造成绝缘损坏短路打火。已发生多起事故，事故处理时间较长，为1小时以上，打火严重时甚至造成滑块支架槽钢烧穿，事故影响范围扩大，制约生产甚至造成轧机生产线停机。

整改后：

滑块支架扁铁改造加固。瓷瓶固定螺丝绝缘套管改造为尼龙套管，绝缘得到加强防护。行车行进过程中遇到滑线接头不平整处，滑块支架撞变型也不会损坏尼龙套管，彻底解决了滑块支架打火烧毁事故隐患，保护瓷瓶不宜损坏，保障行车正常的生产运行。

4、精整冷剪操作室远程柜部分24v输入模块端子改为6a/1p的断路器。

整改前：

精整工作区域较大现场条件较恶劣，电气线缆不易防护，plc现场输入传感器及线缆极易损坏，一处线缆破损短路就会造成整个区域停机，造成较大事故。前期有同样事故已造成精整区域停机数小时以上，导致轧机生产线停机。对公司造成直接或间接的经济损失是无法衡量。

整改后：

每一个回路都加一个6a断路器，当一处线缆破损短路只是跳这一路6a断路器，就不会造成整个区域停机，电气维修人员及时处理故障点，避免了故障范围的扩大，杜绝事故发生。设备设计期间遗留事故隐患，现阶段已全部处理完毕。

5、冷床移钢小车，移钢链移位

整改前：

冷床移钢小车，移钢链都在冷剪操作室内操作，现场有专人打手势与操作室内操作人员联系，有时易造成误操作。必须两人已上配合，增加了人员成本。整改后：齐头辊道，步进链，移钢小车的操作按钮全部移到现场，这样既方便操作，又节省里外沟通的时间，提高了工作效率，避免误操作。由两人配合操作减少为一人，降低了人员成本。

6、冷床裙板限位改造

整改前：

冷床裙板限位在冷床本体上固定，随着裙板的上升下降的震

动，易造成限位移位。最终导致乱钢。由于限位支架设计的局限性，接触半径较小，影响裙板的控制精度。

整改后：

自制限位安装支架，和冷床本体没有接触，裙板的震动影响不到限位。从而根本上解决了由于电气传感器造成乱钢。另外增加接触点的旋转半径，使得裙板活动精度提高，保障设备正常运行。

### 7、3 号飞剪润滑站程序优化

就地、机旁、集中主令开关三种状态选择关系繁琐需简化。

设计原理要求在1#油泵为主泵1#泵启动或2#油泵为主泵2#泵启动状态，具备其一条件压力低就可以启动备用泵。实际运行中润滑管网系统压力下降达到压力低报警值时备用泵不能启动。进而造成压力持续下降，最终导致压力过低故障联锁跳车。

在工作状态运行中主泵故障跳闸，压力低备用泵自动启动后压力正常备用泵又自动切除，往复循环启动后立即停止。造成备用泵不能正常工作往复启停，甚至会造成备用泵电机烧毁事故。

机旁与自动状态选择时无法手动停止运行中的泵，只能在就地状态下停止泵。集中状态下程序逻辑错误，旋钮开关打至集中状态，造成运行中主泵停止运行。

运行中主泵电机热继电器过载时和故障断路器跳闸时，这两种状态下备用泵都不能自动启动。

经过棒材电气技术人员的共同努力，集思广益、取长补短全面系统的研究与分析程序逻辑关系，达成共识。修改形成逻



辑优化，最终制定修改方案。为达到百分之百的正确率，试车调试一次性通过，在进行程序下载至plc之前，决定用西门子模拟器进行模拟测试。测试结果验证了程序的合理性及正确性。现优化程序已修改及完善以下几点问题：

就地、机旁、集中主令开关三种状态简化选择关系与联锁逻辑，达到简单可靠，保障油泵运行状态可靠稳定。

在1#油泵为主泵1#泵启动或2#油泵为主泵2#泵启动时，自动状态下运行中润滑管道系统压力下降达到压力低报警值时立即自动启动备用泵。

将1#油泵、2#油泵3p的断路器更换为4p断路器，程序内加联锁点，这样油泵电机主回路状态就可以真实的反映到联锁逻辑程序中，在工作状态运行中主泵故障跳闸，压力低备用泵立即正常启动。

## 8、精整行车滑线整改项

前阶段棒材成品跨滑线存在以下问题，导致成品跨行车故障频发，协调施工单位进行整改，确保棒材成品跨行车正常运行。

问题一：滑线支架上下落差较大，滑块在滑线上运行时，滑块上下波动，接触面积较小，造成导电电阻增大，进一步导致运行时打火严重。

滑线支架上下落差较大，滑块在滑线上运行时，造成滑块末端翘起碰撞上部瓷瓶螺丝致使打火螺丝烧损。

问题二：滑线左右安装偏差较大，行车运行时造成滑块与滑线之间距离远近不一，距离近时滑块支架碰触在滑线上打火磨损并造成滑块翘起。距离远时滑块与滑线接触面积减小，造成导电电阻增大，进一步导致运行时打火。严重时会造成

滑块无法搭触在滑线上脱落致使行车缺相。

问题三：

滑线安装期间接头未处理，接头处错位有突出棱角，滑行经过滑线接头处碰撞造成打火严重，严重时造成滑块支架撞变形，以至于行车电源接地跳闸。

问题四：

滑线绝缘瓷瓶破损严重，损坏数量较多，造成滑线运行安全隐患。

问题五：

滑线槽钢中间连接铜片多处固定螺丝松动，连接片翘起脱落。造成行车滑线电机滑线末端运行时压降增大，电磁吸力减弱，存在严重的设备安全隐患。其次翘起的连接片距离承轨梁非常近，易造成行车电源接地故障，同样存在严重的设备安全隐患。

故障隐患整改：

三相滑线高度及水\*\*需调整，与滑块接触面积与垂直度偏差调整，连接接头调整及打磨处理。

及时更换损坏瓷瓶，固定修复滑线槽钢连接铜片。

以上情况已联系相关部门及单位已限时整改，确保今后行车滑线正常使用，行车平稳运行，保障棒材生产发货正常进行。

## 9、精整输入辊道技改

输入辊道共分六段，每段由一台g120系列变频器拖动28台以

上电机。配电系统由一台变频同时给28台电机供电，每台电机都有独立电源分断器。断路器设计选型为10a而每台电机额定电流为4.9a,断路器选型电流容量偏大。当其中一台电机绝缘降低或接地时，变频器电子回路保护瞬时响应报警跳闸，而短路器响应时间较长，没有起到切除故障电机的功能。最终造成一台电机故障引起一段28台电机不能工作，导致事故停机。

制约辊道电机正常运行主要原因包括：

- 1、电机备件不能及时购置造成损坏电机得不到及时更换。
- 2、电机维修质量无法跟踪与控制，送修后频繁故障造成辊道电机跳闸。
- 3、由于电机断路器选型容量较大，起不到保护电机回路的作用。进而造成无风扇，振动大的电机为防止跳闸事故发生，避免事故的扩大化，预先将运行状态不良电机停用。最终导致辊道电机停用数量增多。

技改措施：

已拆除现有10a断路器, 更换为施耐德idpna vigi□6-10a□的剩余电流动作保护断路器a9r52425□下端加装为4-6.3a的施耐德gv2-me10c电机保护断路器。两种开关组合使用实现电机绝缘降低、漏电、过载、短路、接地、电机三相不平衡多重保护。达到当电机发生故障时瞬时断开故障电机，保障其余的电机运行状态平稳。

## 10、裙板电磁阀继电器改造

整改前：

裙板电磁阀由28个继电器控制上、中、下位，每个电磁阀线

圈为24v□35w□额定电流为 1.5a□裙板频繁动作，直流电磁阀通过继电器控制，造成继电器拉弧严重，极易造成继电器损坏。如果一个电磁阀不动作将造成整个裙板工作不到位，故障隐患机率极高。

精整工作区域较大现场条件较恶劣，电气线缆不易防护□plc现场输出至电磁阀线缆极易损坏，一处线缆破损短路就会造成整个区域停机，造成较大事故。前期有同样事故已造成精整区域停机数小时以上，导致轧机生产线停机。对公司造成直接或间接的经济损失是无法衡量。

## 电气试验班班长述职报告篇四

源莲山 课

件 w w w.5y

k 7

班长述职报告

09心理本一班班长 林建新

时间太瘦，指缝太宽，不知不觉的，又已入夏，夏日的禅鸣催促着快点放假。是啊！一个学年又要结束了，也是写述职报告的时候了。

我看很多人写述职报告会花很大的篇幅在讲述自己做了哪些事情，组织了哪些活动，而体会性的东西只是三言两语，我个人不喜欢这样。因为，一、我觉得组织了什么活动，那都是老生常谈，其他班长能做的我基本上都做了，没做的我也做了一些。二，如果只是回忆做了哪些事情而不加思考、不做总结，那回忆的意义不大，只能说明你记忆力真好。所以，对于我做了什么事情，在此我不做赘述，只是谈谈自己在这

个位置上的两点感受。

## 做好例行的事

作为班长，有很多例行的工作要做（如：代表班级参加各种各样的会议、处理各种各样的表格、做好上传下达工作、组织班级活动等）。例行的工作很繁琐，似乎永远做不完。初当班长时对这些例行的事务比较陌生，觉得应付不过来。但是，一段时间下来，就比较顺手了，因为这些常规的工作都是有章可循的。只不过会做了，不代表会做好，一定要讲究“用心”二字。繁琐的程序性事务简约而不简单，不用心，那注定是错漏百出的。有句话说得好，简单的事情，能成千上百遍的做且不出错，那就是不简单。

## 多做例外的事

什么叫做例外的事？我的定义是：意料之外，情理之中的事。在解释的通俗一些就是班长守则上没规定你做的，但你又做的理所当然的事情（例如：每天给班上的同学发天气预报、上课时给老师带瓶水、打扫讲台、下课时帮老师收下电脑）。例行的事是别人要你做，而例外的事是你要做，例外的事更多体现的是对集体的关怀，也是是否真心实意为班级想事、做事的重要依据。毫不讳言地说，例外的事做的越多，越能让人感到温暖，越能得到群众的认可，越能问心无愧。

例行的事是规定好的、你按规定办就可以，而例外的事其实就是“没事找事”，需要自己去寻找、去发现。如何去发现呢？要做到两条：

一、要留心观察，观察是一种有目的、有计划、比较持久的知觉活动，这是找事做的前提。

二、要思考，我认为人和动物最大区别不是人很有爱，而是人懂得思考，可悲的是很多人都不好好利用自己能思考的功

能。思考的过程，其实就是为你做例外的事找方案、找对策的过程。

总之，例行的事做好，你能当班长，例外的事做多，你能当好班长。

文章来

源莲山 课

件 w w w.5y

k 7

## 电气试验班班长述职报告篇五

维尼熊班（小班）2016.1班长述职报告

沈媛

### 一、个人工作

#### 1. 自我管理：

个人品德良好，工作态度认真，个人出勤良好，无迟到早退记录，遵守幼儿园各项工作制度及岗位职责。2. 个人能力及工作成果：

本人承担英文教学工作，并获得家长好评。参加课题组的研究，打造班级科学区，进行老师在班级科学区活动中的支持性策略研究。为全园新老师提供班级观摩课活动。担任幼儿园英语培训工作，以多种形式提高教师的英语口语水平。

### 二、班级管理工作

## 1. 班级成员的协调与沟通:

经常通过班务会解决班级问题，通过现场演示指导班级成员工作（例：户外活动器械的摆放），将各项工作合理分配给班级成员（例：家长开放日的工作），以各种方式促进班级成员的责任心，积极指导新教师快速上岗

## 2. 班级出勤率:

本班属于小班年龄段的幼儿，虽然幼儿比较小，但是出勤率处于中上水平，平均出勤率基本稳在82%左右。

## 3. 教育教学:

积极创设班级环境，环境中融入教学元素，如主题墙的创设，让幼儿积极参与。每日坚持天气播报，加强幼儿常规训练及早操训练，坚持分组教学，以游戏融入教学中。积极提高幼儿的英语口语水平及阅读水平，积极参加幼儿园教研活动（科学组，结构组），并通过学习观摩，将心得体会进行整理，改进自己的教学方式，坚持开展每天下午的艺术活动（儿歌，故事，手工，绘画，舞蹈），通过多种形式锻炼幼儿各方面的技能。

## 三、家长工作

积极召开约谈式家长会，积极解决每位家长的问题，取得较好的成效，积极进行每周教学展示，让家长了解幼儿的学习情况，积极与家长沟通幼儿学习及生活情况，若幼儿有意外事情发生，先告知行政人员，再将幼儿当天发生的事情于放学前告知家长，达到让家长放心的目的，定时对家长进行电话访问，了解幼儿近期情况，积极开展各种家长开放日及亲子活动，做好细节工作，获得家长好评。

## 四、保育工作:

## 五、安全工作

积极参加幼儿园组织的安全，消防等演习活动，并能向幼儿

及家长进行宣传活功

随时在班级开展安全教育，如上下楼梯走右边等安全知识。

2016.1