

# 最新解放思想谈心谈话记录 解放思想讲话稿(通用8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 解放思想谈心谈话记录篇一

根据沧州“解放思想、改革开放、创新驱动、科学发展”大讨论活动的有关要求，经学校研究决定，今天我们在这里召开全校教职员工“解放思想大讨论”活动动员大会，目的就是要统一思想，明确认识，总结经验，查找不足，正视问题，寻求出路，凝神聚力，共谋发展，切实解决教育发展过程中的深层次问题。通过解放思想大讨论，在我校牢固树立教育一盘棋思想，强化全局、大局意识，正确处理好个人与集体，局部和全局的关系，心往一处想，团结奋进，奋发有为。

### 一、我校为什么开展解放思想大讨论。

(一)开展“解放思想大讨论”活动是解决学校突出问题的需要。

我校在发展过程中积累了很多的宝贵经验，但也暴露出一些突出问题，我校这次活动方案中也讲的很明确，但我想问题还不只这些，例如，政策执行不畅的问题，工作落的不实的问题，相互推诿的问题，自我为中心的问题，个人利益高于集体利益的问题，全局观念薄弱的问题等等，这些问题归根结底都是思想在作怪，如不及时解决，就会由少数人变成多数人，就会由个别现象变成普遍现象，就会极大地影响和制约学校的快速发展，我们开展“解放思想大讨论”活动就是

要使全校教职员工作消极为积极，变被动为主动，使大家从思想的阴影中走出来，使每个人都拥有一颗平常心、上进心，使每个人都用一种阳光的心态对待生活，对等未来发展的教育事业。

(二)开展“解放思想大讨论”活动是学校走出困境跨越发展的需要。

纵观学校百年发展历史，我们曾创造过辉煌的成绩，但是面对教育内部的重大变革，我校现在的许多工作面临着十分严峻的问题，学生生源质量下降，教师职业倦怠等问题。如何实现学校发展的新突破，已是摆在我们沧州一中每个人面前的现实问题，我们应静下心来思考未来的发展，寻求走出困境的思路。历史的经验和名校的发展实践告诉我们事业发展，思想领先，思想决定思路，思路决定出路。解放思想的空间有多大，发展的空间就有多大，我们开展“解放思想大讨论”活动就是要解决思想空间的问题，这个问题得到了有效的解决，发展的问題也就迎刃而解。

二、加强落实，确保我校“解放思想大讨论”活动取得扎实成效。

为了使本次活动能够达到预期目的，取得实效，我特别强调以下五点要求：

(一)认清形势，全员参与。我们要克服那种认为“解放思想大讨论”仅仅是一种务虚活动的不正确认识。应该认识到，思想观念先行是一切事业发展的前提和保证，2015年，是我校发展历史上非常重要的一年，9月28日，我们将迎来一中百年校庆；年底，一中迁建工程将顺利完工，学校面临新的发展机遇，全校教职员工作要充分认识开展这次解放思想大讨论的重要意义，以主人翁的态度积极参加此次活动，在“突破”上下工夫、在“创新”上下力气。

(二)高度重视，精心组织。学校各部门要高度重视，精心组织，认真把握好大讨论的每一个环节，组织好每一个阶段的重点。各部门要精心筹划安排，使大讨论活动做到时间、内容、人员、效果四落实。领导干部也要深入教学一线，认真听取师生的意见，切实把这次大讨论作为一次学习提高、统一思想 and 增强凝聚力的活动。

(三)紧扣主题，注重实效。在讨论学习中要广开思路，畅所欲言，但不要过多进行无意义、无结果的争论，重在提出建设性意见和建议，要有针对性地对相关主题进行理论联系实际的研讨，注重实效，不流于形式，不泛泛而谈。各部门主要负责同志要负起责任，要提高和增强驾驭能力，大讨论形成的共识要及时体现在教学、科研、管理和服务工作中，形成促进学校事业发展的精神力量。

(四)加强督导，搞好宣传。学校大讨论领导小组及办公室要做好解放思想大讨论的指导、协调、督促和检查工作，做好各阶段情况的汇总和宣传工作。

(五)加强落实，搞好总结。本次讨论要在统一思想认识的基础上实实在在地解决制约学校发展的实际问题。要及时总结和凝练解放思想大讨论中形成的理念、思路、建议和改革措施，要有讨论的原始记录，要形成有价值的总结材料，通过讨论，形成一些对教育教学工作具有指导性的政策文件，用来指导并落实到我们的工作中。

总之，开展这次解放思想大讨论，不仅十分必要，而且至关重要。全校教职员工一定要充分认识这次“思想解放大讨论”活动的重要意义，坚决冲破一切妨碍发展的思想观念，坚决革除一切影响发展的体制弊端，使我们的思想有一个大的解放，作风有一个大的转变，环境有一个大的优化。真正把全校上下的思想和行动统一到科学发展这个第一要务上来，统一到推进我校跨越发展的伟大实践中来，统一到迎难而上、拼搏赶超的精神状态上来。同志们，让我们群策群力，共谋

发展，积极开创教育教学和人才培养工作的新局面，以促进我们沧州一中的科学发展、创新发展、和谐发展，为沧州市的教育事业做出自己的贡献。

谢谢大家！

12月4日，省工商局在红盾大厦召开解放思想大讨论动员会。省工商局党组书记、局长钱晓钟出席会议并做了题为《认真开展解放思想大讨论不断开创工商行政管理工作新局面》的重要讲话，会议由党组副书记、副局长李春浦主持，省局机关全体党员干部及直属单位班子成员参加了会议。

在讲话中，钱晓钟局长就如何开展好解放思想大讨论讲了几点意见。

一要充分认识和深刻理解解放思想大讨论的重要意义，以解放思想大讨论促进工商干部职工思想大解放。钱晓钟说，解放思想，实事求是，是我们党思想路线的本质要求，是深入贯彻十七大精神、落实科学发展观，应对前进道路上各种新情况新问题，更好地依法行政，不断开创工商事业新局面的一大法宝。全体党员干部，一定要站在政治和全局的高度，以对党 and 人民事业高度负责的'精神，积极投身到这一活动中来，通过解放思想大讨论推动思想大解放，使之转化为统一思想、转变观念、推动创新、促进工作的自觉行动，促进工商事业和谐发展，努力为构建和谐河北、夺取全面建设小康社会新胜利做出新的更大的贡献。

二要紧紧围绕科学发展观的主题和这次大讨论的主要任务，把解放思想的成果转化为开创工商行政管理工作新局面的强大动力。钱晓钟说，按照的要求，省局党组制定下发了《全省工商行政管理系统开展解放思想大讨论的实施方案》，对全省工商系统开展解放思想大讨论的重要意义、指导思想、基本原则、目标要求、方法步骤和主要任务等，都进行了阐述，做出了规定和要求，各级要深刻领会、认真遵循、狠抓落实。要把

解放思想大讨论开展好,最为重要的是必须正确把握深入贯彻落实科学发展观这一主题,必须把握正确的指导思想,紧紧围绕深化认识,统一思想,推动工作创新,推动工商事业科学发展,推动和谐-谐社会建设来展开。

钱晓钟强调,开展解放思想大讨论,要重点围绕五个方面的问题展开讨论,一是树立科学发展理念,增强贯彻落实科学发展观的自觉性;二是树立又好又快发展理念,进一步转变经济发展方式;三是树立社会主义市场经济理念,进一步加大经济体制改革力度;四是树立国际大市场理念,进一步提高对外开放的整体水平;五是树立环境就是生产力的理念,进一步优化发展环境。这“五个树立”,既是针对制约发展的实际问题做出的重要部署,也是立足改革发展大局,从全局和战略高度提出的明确要求,对全省工作也是对我们工商行政管理工作提出了新的更高的要求。

他强调,紧紧围绕这“五个树立”,要在以下六个方面下功夫:一是在着力破除影响科学发展的陈旧观念和不符合科学发展要求的旧习惯、旧思想上下功夫;二是在克服阻碍各种生产要素发挥作用的体制机制上下功夫;三是在解决领导干部作风和工作作风存在的突出问题上下功夫;四是在破除与科学发展观要求不符合、不适应的各种思想障碍、工作障碍和体制机制障碍上下功夫;五是在破除无所作为的思想情绪和习惯于照搬照套、创新不足的惰性上下功夫;六是在破除制约工商行政管理工作发展创新的实际问题、突出矛盾和薄弱环节上下功夫。

他指出,结合工商行政管理工作的实际开展解放思想大讨论,起码有以下几个切入点:一是在树立科学发展理念方面,我们解放思想要体现到:坚持把发展作为第一要务,在工商职责范围内,如何为企业特别是名牌企业提升实力、增强活力、打造竞争力服好务;二是在树立又好又快发展理念方面,我们解放思想要体现到:如何通过政策引导和市场监管,促进经济增长由主要依靠投资拉动向消费投资出口协调拉动转变,由主要依靠第二产业带动向依靠第一、第二、第三产业协同带动转变;

主要依靠增加物质资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新转变;三是在树立社会主义市场经济理念方面,我们解放思想要体现到:如何加快要素市场的发育,发挥市场在资源配置中的基础性作用;如何培育新的国内国际知名企业、知名品牌,巩固和发展公有制经济,促进现代企业制度改革和上市工作;如何加快民营企业发展,培育一批科技型、规模型、成长型民营企业和特色产业群;四是在树立国际化大市场理念方面,我们解放思想要体现到:如何主动参与国际经济合作与竞争,以更加开放的胸怀和姿态做好外资企业的注册登记与监管工作,引进一批新技术、新产品、新专利,充分利用外资,促进结构优化和科技进步。强化沿海意识,为秦皇岛、京唐、黄骅、曹妃甸四大港区和临港工业园区建设提供优质服务;五是在树立环境就是生产力观念方面,我们解放思想要体现到:如何弘扬和-谐工商文化、营造廉洁高效的政务环境,努力建设服务型政府部门;如何营造宽松灵活的政策环境,促进经济又好又快发展;如何发挥执法、监管、维权职能,营造诚实守信、合法经营的经济环境。

三要正确处理四个关系,确保全省工商系统解放思想大讨论取得扎实成效。钱晓钟说,解放思想大讨论,是当前学习贯彻十七大精神的一项具体而重要的任务,省局机关一定要精心谋划,周密部署,认真组织,扎实推进,为全系统带个好头。机关和直属单位各党支部(总支)要把开展解放思想大讨论列入重要日程,制定切实可行的实施计划。各级党组书记作为第一责任人,党支部(总支)书记作为直接责任人,对本单位活动开展情况负全责。机关党委要担负起组织实施的领导作用,及时掌握各级党组织的活动进展情况,指导和推动活动步步深入。现在正是年底,各项工作任务十分繁重,但是对解放思想大讨论这项任务不能放松,要统筹兼顾好各项工作任务,处理好各种关系。一是正确理解解放思想大讨论与学习贯彻十七大精神的关系,相互促进,互为深化;二是正确处理自己找、群众提、相互点、上级帮的关系,把立足点放在充分发挥个人和单位主观能动作用上;三是正确理解解放思想大讨论与本职工作的关系,把着力点放到圆满完成年底任务、精心谋划明年工作上;四是正确

处理解放思想大讨论与创新工作的关系,用大讨论的成果指导好工作创新。

钱晓钟最后说,创新工作是解放思想大讨论的重要目标,发展  
是解放思想大讨论的根本目的,要从创新发展出发,组织大讨  
论;围绕创新发展深化大讨论;要用大讨论的成果,指导创新工  
作。只有这样,才会统一思想,凝聚力量,为推进我省改革开放、  
全面建设小康社会,为工商事业的又好又快发展注入强大动力。

## 解放思想谈心谈话记录篇二

### 第一段：前言（100字）

车间解放思想是我们工厂的一项重要活动，对于我们的工作来说具有非常重要的意义。在这个过程中，我们不仅学到了许多新的知识，更重要的是锻炼了我们的思考能力和分析能力。今天我想分享一些我在这个活动中的心得体会，希望能对大家有所帮助。

### 第二段：解放思想（300字）

车间解放思想，首先要让我们放下过去的观念和习惯。过去，我们可能只会按部就班地完成工作，没有太多创新和改进的意识。但是如今，随着行业的快速变化和需求的不断升级，我们必须要有创新和改进的意识，才能更好地适应时代的要求。在解放思想的过程中，我们需要思考，我们的工作可以做得更好吗？我们可以用更少的成本和更高的效率完成工作吗？只有这样，我们才能更好地迎接市场的挑战。

### 第三段：打破固有思维模式（300字）

车间解放思想过程中，我们最重要的一步就是打破固有的思维模式。我们在长期的工作中，不可避免地形成了一些固定

的思维模式和方法。「这个问题就是这样解决的！」「这样做就行了！」这些想法总结了我们的经验，但随之而来的是我们会失去创新的灵感。因此，我们要学会打破固有思维模式，不断寻找新的解决方案，以更高的效率和更好的结果完成工作。

#### 第四段：思想开放性（300字）

车间解放思想需要我们的思想开放性。我们需要与他人分享想法和概念。任何人即使在他不是专家的领域也可能提供有价值的见解。开放性的思想能够激发更高的创新和想象力。不断发展自己的思想需要我们要融入新的文化和想法，以增加我们的洞察力和开放性。

#### 第五段：总结（200字）

车间解放思想是一个学习和成长的过程，这个过程让我们不断摆脱旧的思维模式，思考如何更好的完成工作。当然，这个过程也需要我们的勇气和创新精神，我们需要敢于尝试和面对失败。对我们日常工作的影响是显著的，更好的效率和质量也将成为我们的标杆。因此，我们应该坚持解放思想的原则，不断优化我们的工作，提升自我价值。

### 解放思想谈心谈话记录篇三

作为一名记者编辑，我们的使命是传播真实、客观、公正的信息。然而，在现实生活中，我们常常受到各种因素的影响，使得我们的思想受到束缚，无法真正解放。为此，我们需要认识到思想解放的重要性，努力去解放自己的思想，以更好地完成我们的工作。

#### 第二段：认识束缚我们思想的因素

为了解放思想，我们首先要认识到那些束缚我们的因素。首

先，外界的压力和约束使得我们不敢公开表达自己的看法，尤其是在敏感问题上。其次，自我设限也是束缚我们思想的因素之一。我们常常将自己局限在狭隘的思维框架中，无法拓展更广阔的视野。最后，传统观念以及固有思维模式也限制了我们的思考 and 创新能力。只有认识到这些因素，我们才能有意识地去解放思想。

### 第三段：改变思维定势，解放思想

要解放思想，我们首先要改变思维定势。既然传统观念和固有思维模式限制了我们的思考能力，那么我们就需要主动打破这些桎梏。我们可以通过广泛阅读，与不同领域的人交流，开阔我们的视野，拓展我们的思维。同时，我们也要敢于质疑传统观念，勇于突破思维定势，尝试新的想法和创新方式。只有不断改变思维定势，我们才能真正解放自己的思想。

### 第四段：培养独立思考的能力

为了解放思想，我们还需要培养独立思考的能力。在现实生活中，我们往往受到太多的信息影响，导致我们无法独立思考，容易受到他人的引导。要培养独立思考的能力，我们需要学会客观地分析问题，不带偏见地进行判断。同时，我们也需要学习辩证思维，善于发现问题本质，从多角度去思考和分析问题。只有培养了独立思考的能力，我们才能摆脱他人的影响，做出独立、客观、公正的判断。

### 第五段：实践和反思，完善解放思想的过程

解放思想是一个不断完善的过程，只有不断实践和反思，我们才能将其发挥到极致。在实践中，我们要积极参与各类活动，发表自己的观点，积累经验。与此同时，我们也要反思自己的工作，总结经验教训，不断优化自己的工作方法和思想观念。通过实践和反思，我们能够不断提高我们的思维能力和解放思想的水平，更好地完成我们的工作。

结语：

解放思想对于记者编辑来说是至关重要的。通过改变思维定势，培养独立思考的能力，我们能够更加客观、公正地报道新闻，传播真实的信息。然而，解放思想不是一蹴而就的，需要我们不断地努力和实践。只有通过实践和反思，我们才能不断提高我们的思维能力，将解放思想发挥到极致。相信只要我们不断追求进步，努力解放思想，我们一定能够为 society 带来更多的启迪和改变。

## 解放思想谈心谈话记录篇四

第一段：引言（100字）

解放思想是指打破旧有观念束缚，勇敢思考问题，寻求新的发展道路。作为记者编辑，解放思想对我们来说是一种更为重要的要求。近年来，随着社会的迅速变革，我们感受到了解放思想的重要性，并从工作中有了深刻的体会。本文将以此为主题，探讨解放思想的意义和对我们工作的体会。

第二段：解放思想的意义（200字）

解放思想的意义不仅体现在个人层面，更是对整个社会的发展有着重要的影响。作为记者编辑，拥有解放思想的优势，可以更加客观、公正地报道新闻，不受个人立场和意识形态的影响，为人民提供更加真实、全面的信息。同时，解放思想也能够帮助我们创新工作方式，开拓思维边界，更好地适应社会变革带来的挑战。在提高新闻报道质量的同时，也能够提升我们自身的专业素养和知识水平。

第三段：解放思想在新闻采访中的体会（300字）

解放思想对记者编辑来说尤为重要。在新闻采访中，我们要

从传统观念中解放出来，摒弃以往的刻板印象和偏见，通过多维度的视角、多方面的资源整合，全面而客观地报道事实。只有解放思想，才能摆脱狭隘的视野，不受传统观念的约束，更好地捕捉到社会的脉搏，挖掘出更多的新闻价值。同时，解放思想也可以帮助我们更好地把握新闻大势，找准热点问题，提供更有深度和影响力的报道。

#### 第四段：解放思想在新闻编辑中的应用（300字）

新闻编辑是新闻报道的重要环节，也需要解放思想的指引。我们要摒弃固有的新闻框架，突破传统的编辑方式，注重多样性和创造性，努力提供符合时代需求的新闻产品。解放思想还可以帮助我们更好地规划新闻报道方向，把控新闻质量，提高编辑水平。同时，解放思想也要求我们不断学习新知识，跟上时代的步伐，才能在新闻编辑中具备竞争力，推陈出新。

#### 第五段：结语（200字）

解放思想是社会进步的驱动力，对于记者编辑而言，更是提升工作质量的重要保障。通过解放思想，我们能够更加客观、全面地报道新闻，提供更有价值和影响力的新闻产品。在新闻采访和编辑中，解放思想更是我们提升专业素养、创新工作方式的法宝。因此，记者编辑要时刻牢记解放思想的重要性，勇于探索，勇于创新，为传递真实的声音和信息而努力。只有不断解放思想，我们才能实现自身的价值，为社会的进步贡献力量。

（总字数：1200字）

## 解放思想谈心谈话记录篇五

人是思想的动物，人的解放最重要的是思想的解放，一旦人的思想解放了，其创造力是无穷的。社会主义下的人民的思想解放了，就能在创造社会主义物质文明和精神文明的领域

中大展才能，中国特色社会主义建设就能更好更快的进行了。实事求是是马克思主义中国化理论成果的精髓。而如果思想不解放，实事求是就会被“本本”、宗派主义、官僚主义所埋没。只有解放思想，才能实事求是。

世界上没有什么禁锢比思想的禁锢更严重的了。饥饿、寒冷对人的摧残在禁锢思想的摧残下就得微不足道了。在中国的春秋战国时代，虽然物质极为匮乏，但是人们的思想却没有受到太多的羁绊，思想文化上出现了百家争鸣、百家齐放的繁荣局面。而在物质相对丰富的清代，由于当朝者的思想禁锢，万马齐喑究可哀。距我们最近的一次思想禁锢是“文化大革命”内乱的十年，“林彪、“四人帮”大搞禁区、禁令，制造迷信，把人们的思想封闭在他们假马克思主义的禁锢圈内，不准越雷池一步。否则，就要追查，就要扣帽子、打棍子。在这种情况下，一些人就只好不去开动脑筋，不去想问题了。”这是很严重的问题。因为那十年的思想禁锢，我们中国上至国家领导人、下至普通百姓鲜有人敢于实事求是、敢于说真话、敢于创新探索，使得我们中国不知道落后了世界多少年。

放思想必须坚持以马克思主义为指导，而不是背离马克思主义的胡思乱想；同时必须敢于面对新情况新问题，把实践当做最高权威，把实践按当做检验真理的唯一标准，不做习惯势力和主观偏见的奴隶。解放思想是继承和批判的结合加上科学的探索，继承旧的好的地方，批判旧的糟粕，探索新的东西，不断总结，形成新的更深刻的正确认识。

思想解放了，胆子大了，步子也大了，就不会像小脚女人那样，扭扭捏捏，创造的热情上去了，创造的成果就显而易见了。思想解放了，坚持了优良的传统，我们的底气就足了，前人的智慧是无数实践的结晶，我们的继承和坚持对我们的实践的指导力是极其巨大的。思想解放了，我们就可以摒弃旧的糟粕，这就免去要走许多弯路错路。思想解放了，我们有了新的更深刻的正确认识，我们面对新情况的时候信心就

更足了。

一切从实际出发，具体问题具体分析是实事求是的基本要求，我们的思想解放之后，一切都很容易做得到了。思想解放了，脑筋就开动了，问题就容易想得清楚想得明白，我们不仅看得清事物的表象，也能探究得到事物的本质。思想解放了，我们就不再担心犯“错误”，就敢于越过“雷区”，才思就如泉涌，新的想法就不断出现了。思想解放了，我们面对自己错误的勇气就更足了，也敢于指出别人的不足，相互批评和自我批评的气氛就上来了，更容易找到实质的问题，从而得到有价值的经验。

他科学方面的限制当然是有的，但是思想的不解放也是一个很重要的原因。思想解放了，我相信我们人的大脑潜能还能开发很多。我们就能看清实际情况，一切从实际出发，实事求是。只有解放思想，才能实事求是。

只要我们坚持解放思想，实事求是，与时俱进，那么，中国特色社会主义道路就会越走越宽广。

## 解放思想谈心谈话记录篇六

第一段：介绍车间解放思想的背景和意义（200字）

随着社会的不断发展，企业面临着日益激烈的市场竞争。为了适应市场的需求，各大企业必须努力提高生产和管理效率，进而提高企业的竞争力。车间解放思想作为工业管理的一种先进理念，旨在解放车间里管理人员和员工的思想，激发他们的创造力和热情，优化生产和管理流程，提高企业生产效益和员工工作满意度。这种思想对于企业来说，意义重大。

第二段：车间解放思想的实践探索（300字）

车间解放思想的实践主要包括三个方面：首先是实行现场管

理，即要求管理者跳出办公室，走到车间现场，深入接触员工和生产现场，更好地了解生产过程和 workflows，及时发现生产过程中出现的问题，及时解决；其次是强化员工的参与感，即聆听员工意见并尊重其意见，采纳价值独特的建议。这既有助于提高员工的获得感，也有助于提高企业的绩效；最后是营造多元化的管理氛围，包括多样化的培训机会和课程、自主式的工作制度和财务透明化等。这种解放思想的实践，有助于使员工在高效的生产环境中创造更多的价值。

### 第三段：车间解放思想的实际成效（300字）

车间解放思想的实践，取得了很大的实际成效。实践证明，这种解放思想有利于增强员工的自主创新能力，提高企业的绩效。在生产成本、产品质量和工作效率等方面，都取得了一定的成绩。在许多企业中，应用车间解放思想的车间，已经成为了优秀车间，得到了员工的认可和市场的青睐。总体来看，车间解放思想不仅能够优化企业的工作流程，还能够激发员工的工作积极性和参与感，让员工真正产生对企业的自豪感和爱心。

### 第四段：车间解放思想下的员工管理（200字）

车间解放思想下的员工管理主要体现在两个方面：一是营造融洽和谐的工作氛围。员工之间沟通良好，相互协作，不断促进团队合作和培养员工自主发展的能力。二是注重员工的技能培训和提高员工的知识水平，使员工具备更强的适应市场的技能和知识储备，从而为企业提供更长的竞争优势。

### 第五段：结语（200字）

在如今日新月异的市场竞争中，企业要保持竞争力必须不断提高自身管理的水平和优化生产流程，这其中包括车间解放思想。这一理念的深入实践，可以直接从员工中发掘潜力，提升企业的绩效。车间解放思想是企业中的一个新概念，

该思想的引入和实践将有助于优化企业的发展和提高员工工作效率和积极性。相信在这种管理下的企业，会拥有更高的凝聚力，也能够的市场竞争中拥有更大的优势。

## 解放思想谈心谈话记录篇七

解放思想，加快发展必须使思想和实践相符合，使主观和客观相符合，就是实事求是。在形势变化发展中，畏难的思想，落后的观念，消极的态度，都是我们前进中的绊脚石。思想是行动的先导，思想解放的程度决定着经济发展的速度。要主动适应形势的变化，不断发现新情况，研究新对策，解决新问题。在加快发展中，一定要树立“拒绝变化就是拒绝进步”“不重视对存在问题的解决就是不重视发展”的观念，冷静分析，科学谋划，积极应对，开拓进取。

解放思想加快发展必须弘扬“开放大气敢创新，团结拼搏勇创业”的精神。对前任没有做过的事、别人没有做过的事，只要有利于“林木大县、工业强县，生态性文化旅游城市”建设的事，都要有那么一股狠劲，一股韧劲，一股拼劲，集中精力，集中民智大胆去做，用创新精神去做，不能因循守旧，不可墨守陈规，要创新工作思路，创新工作方法，创新工作措施。今后一个时期，要进一步牢牢把握中央继续加强和改善宏观调控时机，寻求机遇，振奋精神，注重苦练内功，调整经济结构，转变增长方式，提高经济运行质量。总之，抓发展的眼界要更宽一点，抓发展的抓手要更多一点，抓发展的力度要更大一点，抓发展的措施要更实一点。

解放思想加快发展必须加强干部队伍建设。“正确路线确定之后，干部就是决定因素”。一个地区事业兴旺、社会和谐的程度，同那个地区的干部思想观念、精神面貌、工作作风、道德水准密不可分。发展是党执政兴国的第一要务。今后在干部队伍建设上通过不断努力要让“全力支持肯干善干的干部，积极保护干中犯错的干部，严肃批评混日子的干部，严厉抨击做坏事的干部”成为一种社会风气。要让“想做大事，

敢做大事，能做大事”成为我们开展工作的方法和推动工作的风格。要让“英雄者有用武之地，功臣者有好的归宿”成为人们的共识。

## 解放思想谈心谈话记录篇八

车间是企业生产的核心，是从实际操作、生产的关键环节之一。车间管理与效率对企业的发展至关重要。传统的车间管理中常常存在着横向的壁垒、工作流程单一、人员思维僵化等问题，这些都极大地限制了车间的生产力和创新能力。因此，今天我们要说的是车间解放思想的心得体会。

### 二、什么是车间解放思想

车间解放思想，就是在企业的生产过程中，解放思想，打破陈旧的生产管理模式，实现生产线的优化和创新。它的核心是注重人才、解放思想、注重创新、注重团队合作，以达到企业的创新和生产效率的提高。

### 三、车间解放思想的具体方法及效益

1. 车间技能培训：定期组织车间技能培训，参加培训的员工还可以通过相互交流，学习到相互的经验，培养创新思维。
2. 激励员工：对员工的员工在车间中付出努力和对提出有益的建议进行高度肯定，激发员工的主人翁意识。
3. 提供创新机会：实现流程创新、产品创新和技术创新，开展改进活动，提供学习交流平台和加强产学研结合。

车间解放思想的实施，可以提高员工的工作积极性，降低劳动成本，减小设备维护成本和提高产品质量。

### 四、推行车间解放思想面临的困难

1. 个人福利观念难以摆脱：在车间解放思想的实行过程中，员工个人利益观念仍不能摆脱，难以实施和推广。

2. 기존의管理方式存在问题：以往的传统管理方式已经成为企业发展的瓶颈，然而要推广车间解放思想，必须得到高层领导的理解和支持，加强学习和沟通。

## 五、结语

在如今外部环境不断变化的情况下，企业的生产以及管理技术也必须不停地提高和创新，才能应对不断变化的市场需求和竞争压力。车间解放思想是一个非常有利于保持企业生命活力的方法，在实际推广过程中，我们需要秉持坚定的信心和不断的努力推进，相信将来的车间生产一定会取得令人瞩目的成果。