

2023年离婚协议书净身出户版免费(大全8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同样本篇一

签约须知

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月，青岛市劳动合同样本。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。
2. 有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。
3. 除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

4. 用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。

5. 劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。

6. 劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

7. 劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

甲方（用人单位） 全 称

住 所

联 系 电 话

法 定 代 表 人

（主要负责人）

乙方（劳动者） 姓 名

出 生 年 月

户 籍 所 在 地

居民身份证或其他

有效身份证件号码

现 住 址

联系电话

劳动合同样本篇二

甲方全称：

企业性质：

单位地址：

乙方姓名：

身份证号：

家庭住址：

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

聘用合同

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX（以下简称甲方）因工作需要，聘用同志（以下简称乙方）为XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX（职务）。双方在平等、自愿的原则下，经充分协商，签订本合同，以便共同遵守履行：

一、聘用期限

聘用期限为 年，自 年月日起至 年月日止，其中试用期为 个月。

合同期满，本合同终止。如双方同意继续合作，须另行签订聘用合同。

二、工资待遇

甲方每月向乙方支付底薪元，其中试用期每月底薪 元，根据任职岗位及完成任务情况，还可享受提成或奖金。

乙方在聘用期内因岗位、薪级发生变动，工资标准将按甲方政策规定随之变动。

甲方依据年度目标及对该岗位的要求制定考核方案并根据生产经营情况及时调整，作为对乙方考核和奖惩的依据；甲方视考核结果调整乙方岗位和薪资。

三、工作内容和工作地点

工作内容和地点详见岗位说明书（见附件）。

四、乙方工作条件和职业病保护

1、甲方应当按照国家和省有关规定建立健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当按照国家和省有关规定，定期对乙方进行健康检查。

□

3、乙方为女职工或者未成年工的，甲方应当按照国家和省有关规定对其实行特殊劳动保护。

4、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并及时向上级或相关部门反映。

五、工作时间和休息休假

工作时间和休息办法按照有关规定执行。

六、乙方职责

- 1、必须遵守国家有关法律、法规；
- 2、必须遵守甲方的各项管理规定，执行甲方的相关政策；
- 3、必须履行本岗位工作职责，做好本职业务；
- 4、保守公司秘密。

七、合同变更、解除及终止

（一）经甲、乙双方协商一致，可以书面形式变更聘用合同约定的内容。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除聘用合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除聘用合同；在试用期外转正后，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除聘用合同；但乙方必须做好工作的正常移交，自接到变动交接通知之日起一个月内处理完遗留的业务，并结清与甲方的财务帐目，乙方薪金自离岗之日停止。否则，甲方有权根据责任和造成的后果，追究乙方的法律责任。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除聘用合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
-
- 2、严重违反劳动纪律或者规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的；
- 5、未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- 6、入职时隐瞒传染病史并尚未治愈的；
- 7、规章制度中明确规定给予解聘处理的；
- 8、法律法规中规定的其他情况。

（五）甲方中止合同

- 1、乙方在甲方工作期间，因职务犯罪，自甲方要求乙方停职配合甲方或公安司法机关调查时，甲方可中止本合同，最终乙方职务犯罪不成立且无违反甲方劳动纪律的，补发合同中止期间的基本工资，劳动关系恢复。
- 2、除上条外，乙方如有其他犯罪行为，自乙方被采取强制措施之日起，甲方可中止本合同。
- 3、乙方不辞而别，或非因意外事故下落不明的，甲方可中止本合同，自中止合同之日起十五日内，乙方仍不到公司报到的，甲方可以对乙方作除名处理，乙方并应当赔偿因此给甲方造成的损失。

（六）有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方，可以解除聘用合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使聘用合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更聘用合同内容达成协议的。

（七）聘用合同终止按照《劳动合同法》的规定执行。

八、社会保险和福利待遇

□

1、双方应当按照国家和省以及地方社会保险的有关规定，按时足额缴纳社会保险费用。

2、乙方因工负伤或者患职业病的待遇，按照国家和省有关规定执行；

3、甲方应当按照国家和省以及地方的有关规定，保障乙方享有其他福利待遇。

九、其他

1、如乙方未经解除合同而去竞争单位（用人单位）工作，甲方将依法追究乙方及竞争单位（用人单位）连带的法律责任。如乙方强行辞职，应赔偿甲方下列损失：

甲方招收录用其的费用；

甲方为其支付的培训费用；

对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

2、乙方离职后，不得再以甲方名义办理任何业务，一经发现

甲方将根据情节，诉诸法律追究其法律责任。

十、岗位说明书、员工手册及公司相关规章制度是本合同的组成部分，与本合同条款具有同等法律效力。

十一、本合同履行过程中，未尽事宜，双方协商解决；如协商不成，发生争议，可以申请劳动仲裁或提交人民法院裁决。

十二、本合同一式两份，双方各执一份，双方签字或盖章后，自乙方上岗之日起生效。

甲方□XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

委托代理人：

乙方：

签订日期： 年 月 日

劳动合同样本篇三

小周在苏州市某企业打工已两年多，干活卖力也较讨老板喜欢，但老板却一直没跟他签订劳动合同，小周虽然想签，但也不敢声张，苏州市劳动合同。小周总对自己说：老板每月所给的工资“还可以”，不签就不签吧，不缴养老金也就不缴吧。

没想到的是，今年年初，老板主动来找小周了，一下子就与他签了三年劳动合同，社保待遇也一个不落；并向小周承诺：社保缴费全部由企业“算好了”来支付。虽然今年小周的实际收入没有多少增长，但在所享的劳动保障待遇上，却是“加了好几级工资”。

上周末，国务院颁布了《劳动合同法实施条例》，进一步完善

《劳动合同法》。事实上在苏州，《劳动合同法》实施半年多时间已经改变了很多，小周就是最好的例证。半年来，不仅“进库有效劳动合同”增长36%，而且有效推进了企业的用工规范化，促进了***劳动关系的构建。

记者了解到，自去年底开始全面学习贯彻《劳动合同法》后，我市的劳动合同签订率明显上升，合同期限也明显延长。据苏州市劳动合同书面报告数据库统计，截至今年上半年，苏州“进库有效劳动合同数”为261.7万份，比去年196.32万份增长36.26%。与此同时，一年(含一年)以下劳动合同数为32.34万份，比去年同期68.8万份下降52.99%；一年以上三年(含三年)以下劳动合同数为102.36万份，比去年同期89.1万份增长14.88%；三年以上较长固定期限劳动合同数为110.55万份，比去年同期64.36万份增长71.77%，无固定期限劳动合同数16.45万份，比去年同期10.8万份增长了52.31%，《劳动合同法》的实施，巩固了我市的劳动合同制度，改变了劳动合同短期化现象。

面对劳动合同法的实施，苏州各大企业也都采取了积极应对的策略；许多企业重新修订、完善企业规章制度，并依法履行***程序。对关系职工切身利益的事项决定，不少企业都实行了“共同协商”。张家港的“浦项不锈钢”，去年签订无固定期限劳动合同是93人，今年达到了230人，增长了147%；吴江的“菀坪缝纫机”，实现三个100%——签订劳动合同100%，缴纳社会保险100%，干部员工工资分配标准100%一样。在苏州丝绸进出口公司，始终坚持的一个经营理念是：“除了人才，其他没有竞争力”；员工工资每年都保持增长，现职工年工资已突破5万。此外，他们与“浦项不锈钢”等不少在苏企业一样，都将老员工当成了不可多得的宝贵财富，坚持为企业老员工颁发“金银牌”。如：在企业里服务满5年的中层以上干部可获得一个17.75克重的纯金奖牌，在企业里服务满5年的员工可奖一个125克重的纯银奖牌，老员工成企业制胜的法宝，使这些企业内的劳资关系越来越呈现***景象。

苏州劳动保障部门最新调查统计显示,《劳动合同法》实施后,苏州企业人工成本增长有所上升。今年上半年,我市企业人工成本较上年同期增长了28%。其中,职工工资增长25.1%,企业缴纳的社会保险费数额增加42%,企业支付的解除或终止劳动合同经济补偿金数额增加63%。

也就是说,新的法律规范提高了企业不依法参保的违法责任,使企业不得不改变原来对社会保险参保能少则少、能避则避的做法,依法及时足额申报缴纳社会保险费的企业进一步增加。而在《劳动合同法》新增加的“劳动合同到期终止须支付经济补偿”等规定上,对企业人工成本影响极小;今年前6个月,这部分费用仅占人工成本总数的0.39%。

数据同样显示,经严格考核的苏州市“劳动关系***企业”近年得到快速增长,已从20xx年的49家,发展到目前的313家,两年间就激增了264家。

劳动合同样本篇四

xx市劳动和社会保障局监制根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

1、劳动合同双方当事人基本情况第1条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人注册地址经营地址第2条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间 年 月 日家庭住址 邮政编码在京居住地址邮政编码户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

2、劳动合同期限第3条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

3、工作内容和工作地点第4条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第5条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为第6条 乙方工作应达到 标准。

4、工作时间和休息休假第7条 甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第8条 甲方对乙方实行的休假制度有

5、劳动报酬第9条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定第10条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按 执行。

6、社会保险及其他保险福利待遇第101条 甲乙双方按国家和xx市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第102条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家[]xx市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

使用 说 明

1、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。

2、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商1致后填写在相应的空格内。

签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

3、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第2101条中写明。

4、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

5、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

6、本合同1式两份，甲乙双方各持1份，交乙方的不得由甲方代为保管。

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

劳动合同样本篇五

单位名称： _____ 姓名： _____

法定代表人： _____ 性别： _____

委托代理人： _____ 出生年月： _____

厂址： _____ 家庭住址： _____

所属区：_____

根据□xxx厂《实行全员劳动合同制暂行规定》(以下简称《暂行规定》)和xxx劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____种形式：

(一)固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日。

(二)无固定期限：自_____年___月___日起。其中，试用期自_____年___月___日起至_____年___月_____。

(三)以完成一定工作任务为期限：自_____年___月___日起至_____时止。

二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照□xxx厂《岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《□xxx厂岗位聘用实施办法》和《□xxx厂职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1. 甲方实行该企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和

有关福利待遇。

2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。

2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。

3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《□xxx厂实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。

4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《□xxx厂下岗待聘的暂行规定》执行。

5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。
4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《上海竟成印刷厂实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。
5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。
6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。
7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。
8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《上海竟成印刷厂关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。

2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向虹口区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和劳动者各执一份。

鉴证单位：_____

鉴证日期：_____

劳动合同样本篇六

一、经甲方（用户）乙方（家庭服务员）协商同意，签定服

务合同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方（用户）的权利和义务

1. 有权要求乙方提供为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。

2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿（儿童、老人、病人加餐除外）不得让乙方与异性成年人同居一室。

3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。

4. 负责保护乙方安全。

5. 按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。

6. 服务期半年内负担乙方医药费 30%，半年之后负担乙方医药费 40%。

7. 保证乙方每月休息不少于 3 天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并按天付给报酬。

8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。

9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方（家庭服务员）的权利和义务

1. 自愿为甲方提供为内容的家庭服务工作。
2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。
7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。
8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司（合同签发部门）交纳介绍费壹拾陆元，（甲方拾元、乙方陆元）介绍费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方

持合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自年 月 日起至 年 月 日。

甲方（签字） 登记号

乙方（签字） 登记号

公司（盖章）

劳动合同样本篇七

甲方（用人单位）名称：

法定代表人：

地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限为三年，自20__年3月15日起至20__年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

甲乙双方依法参加工伤保险，由甲方缴纳工伤保险费。其他福利待遇暂定。

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和__市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和__市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳动合同样本篇八

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲方(单位)因生产(工作)需要，按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，招用(以下称乙方)为劳动合同制职工。双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

本合同自__年__月__日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第__种形式：

1. 合同有效期限为_年，至_年_月_日止。

2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：_。

3. 合同期限至_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门)：_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公休假日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、

保养的；

5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资_元/月；试用期满乙方起点工资定为_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

劳动合同样本篇九

甲方：

用人单位名称

乙方：

姓名

编号：

甲方基本情况

乙方基本情况

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，甲乙双方在遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则的基础上签订本劳动合同。

第一条 劳动合同期限

- 1、固定期限：自年月日起至年月日止，其中：试用期为个月。
- 2、无固定期限：自年月日起施行。
- 3、以完成一定工作任务为合同期限。

第二条 工作内容和工作地点

甲方招用乙方在（地点）（岗位）

工作，工作内容为：

第三条 工作时间和休息休假

- (一) 甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：
- 1、标准工时制, 每日工作不超过8小时, 每周工作不超过40小时。
 - 2、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行不定时工作制。
 - 3、经劳动保障行政部门批准, 乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要延长工作时间的, 按《中华人民共和国劳动法》第四十一条办理。

(三) 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息休假权利。

第四条劳动报酬

1、甲方遵循按劳分配原则, 实行同工同酬。根据乙方现任职务

和工作岗位, 约定工资为元/月, 试用期工资为元/月。

实行计件工资制的, 月工资按计件单价结算, 具体办法为:

2、甲方必须每月至少1次以货币形式支付乙方工资, 每月日为发薪日。

3、甲方安排乙方延长工作时间的, 应按《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定支付其工资报酬。

4、乙方在依法参加社会活动期间, 或享受年休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期检查、产假、哺乳期内哺乳时间、计划生育手术假、男方护理假等期间, 甲方应视同乙方提供正常劳动并支付工资。

第五条社会保险

甲乙双方按照国家 and 地方有关规定, 参加社会保险(养老、

失业、医疗、工伤、生育)。其中乙方应承担缴费部份,由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方应严格按照《中华人民共和国劳动法》第五十二条、第五十三条、第五十四条、第五十五条、第五十六条、第五十九条、第六十条、第六十一条、第六十三条、第六十四条、第六十五条规定执行。

第七条 劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采取书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。第八条 劳动合同的解除、终止

四十三条、第四十四条、第四十五条、第五十条规定执行。

第九条 双方认为需要约定的事项:

第十条 劳动争议处理

因订立、履行、变更、解除和终止本合同发生的劳动争议,当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼,也可以协商解决。

第十一条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。甲方未将劳动合同文本交付乙方,给乙方造成损害的,甲方应承担赔偿责任。

甲方(盖章): 乙方(签名):

法定代表人(委托代理人)签章:

合同签订日期：年月日

劳动合同仲裁样本

企业劳动合同样本

全员劳动合同的样本

公司劳动合同的样本

公司劳动合同样本

计件劳动合同样本

用人劳动合同样本

装修劳动合同样本

厨师劳动合同样本

2017劳动合同样本

劳动合同样本篇十

甲方(用人单位)：

名称 经济类型

法定代表人(单位负责人) 电话

地址

乙方(劳动者)：

姓名 性别 年龄 文化程度

身份证号码 就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及相关法律法规的规定，平等自愿、协商一致，签订本次短期劳动合同。

一、合同期限

1、自年月日起至年月日止或工作(工程)结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务(工种)。在正常情况下乙方必须完成生产(工作)任务，具体生产(工作)任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产(工作)任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：法定代表人(签章)：

(单位负责人)

年月日

乙方(签章):

年月日

鉴证机关(章): 鉴证人(签章):

年月日