

最新护士年度工作计划与目标(优质8篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

护士年度工作计划与目标篇一

- 1、在总护士长、医务部或门诊部主任的'领导下，负责门诊护理工作，督促检查护理人员和卫生员完成所分工的任务。
- 2、制定工作计划，负责护理人员的分工排班，并检查护理质量，复杂的技术操作应亲自执行或指导护士操作。护好带教工作，不断提高业务技术水平。
- 3、督促护理人员认真执行各项规章制度和技术操作规程，严防差错事故，并检查指导做好卫生宣教工作。
- 4、督促教育护理人员改善服务态度，经常巡视病人病情变化，并通知医生。
- 5、督促卫生员保持门诊的整洁，做好消毒隔离工作。
- 6、组织护士业务学习，指定实习或试用员工的工作，并开展护理科研，及时总结经验。
- 7、负责门诊用物、器械的计划请领和报销工作。

护士年度工作计划与目标篇二

旧的一年已结束，新一年也将迎来。对自己新一年的护士工作也有新一番的打算。我对新年里的工作充满了更多的.期待，我希望自己在护理上可以贡献足够的力量，也希望自己可以

帮助到医院的发展。下面是新年度的工作计划：

新一年，我在自己的工作会更加注重细节。回顾将过去的xx年和往年的工作，我觉得自己工作上的细节注重的不够。就拿为病人处理伤口，我就时常会少拿工具，造成病人伤口不能及时被处理，这些都是作为一个护士的失败之处，都是些小的工作，而我偏偏却做不好，更枉顾说做个优秀护士了。因而对于新年的工作，我各项工作都将把细节做到实处。我在做一项工作，我会提前做好各种准备，把器具消好毒，把需要用到的工具全部进行整理编号，以防忘记和漏掉。对待工作我也会更认真，努力改正自己的马虎的缺点，细心处理护理工作，把病患给照顾好，为病人的康复做好服务。

新一年，我觉得自己需要继续学习，尤其是关于护理知识，各种病理理论、护理实践以及康复工作，在这些方面去进一步加强学习，让自己在护理工作上真正的做好，不给医院和病人造成麻烦。我将参加医院的护理考试，不断的去复习以往学过的知识，并去学习新的护理理论。我也会积极参加外出学习，去别的医院进行实践学习。当然在当前医院，我也会在有时间且不耽误工作的情况下，去别的科室学习，护士这项职业在医院就是一个多功能的职业，只要学的够多，才能更好的去帮助大家。

新一年对自己的工作我会多加反思，努力发现自己在做工作时候的不足，并且去改正，让自己的工作变得顺利起来。新年里每天做完工作，我会回顾一天工作做了什么，去反思自己还有哪做到不好，反省自己身上的不足。我相信经常对自己反思和反省，工作也会越来越变得顺利，我在护士这条路上也可以走得更顺遂些。

面对新一年，我虽然有些紧张，但是却没有害怕，因为我知道必须提起勇气往前走，我才可以得到发展，我也才能进步。对未来我是赋予了期望的，我也将带着无限期望前进。

护士年度工作计划与目标篇三

时光飞逝，时间在慢慢推演，我们的工作又进入新的阶段，为了今后更好的工作发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！什么样的计划才是有效的呢？下面是小编收集整理的护士工作计划3篇，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护士工作计划 篇1

不管从何种程度上讲，护理工作是一份艰辛而烦琐的工作，护理人员都为病人的健康作出了积极的贡献。作为一名更在努力评上护士长的护士人员：

护士工作计划书共五方面内容：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的专业素质

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化"三基"护理知识及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，进行排名次，成绩纳入个人档案，作为个人考评的客观依据，相互竞争，直至达标。

3、做好聘用护士的轮转工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。

不断的更新护理知识。

二、护理安全是护理管理的重点，安全工作长抓不懈

1、护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2、病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3、时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

三、转变护理观念，提高服务质量

1、护理部继续加强医德医风建设，增强工作责任心。培养护理人员树立 " 以病人为中心 " 的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把 " 用心服务，创造感动 " 的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我院的医护比例搭配不合理，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全院护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

四、树立法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。护理部严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。组织护理病历书写竞赛，优胜者给予奖励。

五、护理各项指标完成目标

1、基础护理合格率100%。

2、急救物品完好率达100%。

3、护理文件书写合格率

护士工作计划 篇2

一、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

二、全力协助护士长做好病区的有效管理。

1、积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。

2、制作有意于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。

3、明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

三、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

四、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

五、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。

六、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

七、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。

护士工作计划 篇3

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。在接下来的工作中，我准备将我详细的这样规划：

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5、12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。

考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作中的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。

年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。

培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

护士年度工作计划与目标篇四

在20__年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入实际具体的工作细节。在管理形式上追求以患者需求为服务导向,在业务上重视知识更新积极吸收多学科知识,在团队建设上强调知法、遵守法律、文明规范服务和为患者创造良好的修养环境,逐步将护理人员培训成为患者健康管理者、教育人员、护理人员和研究人员的的作用。特制订20__年护理工作计划:

一、加强护士在职教育,提高护理人员专业素质

1. 加强相关知识学习,定期组织护士课程,轮流主讲,进行规章制度和专业培训。遇到特殊困难时,可以以医生的授课等形式更新知识和技能。相互促进学习,做好记录。
2. 重点加强护士评价,加强学习意识,护理部计划加强三基护理知识,以__项护理操作和专业技能训练为主,高年资护士轮流出题,提高评价能力,注重实效,不流于形式,作为个人评价的客观依据。
3. 做好低龄护士的传播,帮助,带着工作,结合年轻护士的理论和实践,掌握多学科的知识 and 能力。
4. 伴随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状,有计划的选送部分护士外出学习,提升护理人员素质,优化护理团队。不断更新护理知识。

二、护理安全是护理管理的重点，安全工作不懈

1. 护理人员环节监视：加强新护士和有思想感情的护士的管理，重点白，重点跟进。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故危险，保障患者就诊安全。
2. 患者环节监测：新住院、新转入、急病患者、医疗纠纷潜在危险患者应重点督促检查和监测。
3. 时间环节监测：假日休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。
4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。
5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

三、转变护理观念，提高服务质量

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。
2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从

思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

四、合理利用人力资源，避免人浮于事的局面

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

五、树立法律意识，规范护理文件书写

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

六、加强院感知识培训，严格执行医院感染制度，预防和控制院内感染的发生

加强医院感染的只是培训，学习医院感染管理办法，采取行

之有效的措施，防止院内感染的暴发和流行。严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，采取合理的诊断治疗方法使用抗菌药要有的放矢，开展医院感染的监测工作医院感染监测的目的是通过监测取得第一手资料，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止针刺和其他利器损伤。

护士年度工作计划与目标篇五

在20xx年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入实际具体的工作细节。在管理形式上追求以患者需求为服务导向,在业务上重视知识更新积极吸收多学科知识,在团队建设上强调知法、遵守法律、文明规范服务和为患者创造良好的修养环境,逐步将护理人员培训成为患者健康管理者、教育人员、护理人员和研究人员的的作用。特制订20xx年护理工作计划:

加强相关知识学习,定期组织护士课程,轮流主讲,进行规章制度和专业培训。遇到特殊困难时,可以以医生的授课等形式更新知识和技能。相互促进学习,做好记录。

2、重点加强护士评价,加强学习意识,护理部计划加强三基护理知识,以xx项护理操作和专业技能训练为主,高年资护士轮流出题,提高评价能力,注重实效,不流于形式,作为个人评价的客观依据。

3、做好低龄护士的传播,帮助,带着工作,结合年轻护士的理论和实践,掌握多学科的知识 and 能力。

4、伴随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状,有计划的选送部分护士外出学习,提升护理人员素质,优化护理团队。不断更新护理知识。

1、护理人员环节监视：加强新护士和有思想感情的护士的管理，重点白，重点跟进。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故危险，保障患者就诊安全。

2、患者环节监测：新住院、新转入、急病患者、医疗纠纷潜在危险患者应重点督促检查和监测。

3、时间环节监测：假日休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4、护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5、护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1、培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务,创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全

管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。

4、深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的'一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

加强医院感染的只是培训，学习医院感染管理办法，采取行之有效的措施，防止院内感染的暴发和流行。严格执行消毒隔离制度、无菌技术操作规程，做好消毒与灭菌工作，采取合理的诊断治疗方法使用抗菌药要有的放矢，开展医院感染的监测工作医院感染监测的目的是通过监测取得第一手资料，分析医院感染的原因，发现薄弱环节，为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止针刺和其他利器损伤。

护士年度工作计划与目标篇六

我在过去的一年里能够认真履行好护士的职责，随着时间的

流逝已经迎来了新一年的工作，我明白在接下来一年里有着不少挑战和机遇，因此我得围绕着医院的发展目标展开自身的工作，成为优秀的护理人员是我在这一年的工作目标，现对这一年度的护理工作制定以下计划。

继续做好本职工作并严格要求自己，我明白护理工作的完成本就需要做到脚踏实地，任何好高骛远的想法只会导致工作中容易出现差错，因此我需要在护理工作中严格要求自己并遵从护士长的指示，按照三查七对以及无菌操作等规定做好自身的工作，发现患者的病情出现恶化则需要及时通知值班医生，而且在协助医生的过程中也要认真做好诊疗工作，通过护理工作中的良好表现来帮助患者尽快得到康复，而且我也需要多和患者沟通并帮助对方做好心理辅导，这样的话也能够让患者在住院期间积极配合治疗，对于护理工作的完成来说做好这方面的工作很重要。

强化对业务知识的学习从而提升自身的护理水平，我明白自己在护理工作中还欠缺不少技巧需要进行学习，即便是平时的基础工作中也会出现犯错的情况，因此要认真反思护理工作中的错误并多向同事学习，在思想上追求先进性并重视自身能力的提升，对于护理工作的完成来说这方面的努力是不容忽视的，而且我也要利用院领导进行培训或者外出学习的机会，多学习对自身发展有益的知识并将其运用到护理工作中去，而且我也要写好每个阶段的工作报告并对自身的表现进行分析。

对药品和医疗器械做好保管并做好交接班工作，前者在保管过程中需要进行严格的登记，一方面要确保药品和医疗器械不会出现遗失或者损坏的状况，另一方面当医务人员进行申领的时候需要做登记，确保每样物品的使用都能够做好相应的记录，这样在后期进行统计的时候能够避免意外状况的发生，而且对于医疗垃圾的处理也要严格落实相应的条例才行。平时要做好值班工作并对各个科室的患者负责，而且在交接班的过程中需要将自己值班过程中的重要事项告知给同事。

制定好计划不过是完成护士工作的第一步罢了，接下来我会认真做好医院各项工作并为所在科室的发展而努力，希望通过工作中的良好表现成长为合格的医院护士。

护士年度工作计划与目标篇七

20xx年已完善icu各项规章制度，包括icu工作制度、岗位职责、护理常规、操作流程、应急预案[]icu专科护理等[]20xx年将继续加强对这些规章制度的学习，通过考试、不定期抽查的方式，督促检查执行情况，每月进行考核一次。

1、优化apn排班，在现有条件下，合理进行人力资源配置。根据下发的《住院患者基础护理服务项目》、《常用临床护理技术服务规范》、《基础护理服务规范》等，继续组织护士进行优质护理相关内容培训，在护理工作中认真落实。

2、不断丰富和拓展对患者的护理服务，在做好规定患者服务的基础上，根据患者需求，提供全程化护理，促进护理工作更加贴近患者，贴近临床。

(1)贴近患者，认真听取患者及家属的意见，每月组织召开公体会及病人满意度调查，与病人及家属沟通、交流，虚心听取病人及家属意见，认真整改及反馈，提高病人满意度。

(2)贴近临床，加强基础护理，保持病室清洁，整齐。

1、加大护理质量监管力度，由护理组长—质控护士—护士长，分级进行检查。充分发挥质控护士，各组长监管作用。提高护理质量，降低护理不良事件发生率。

2、专人检查护理文书书写质量由质控护士负责每天检查护理文书书写质量，每天责任护士检查分管病人的护理文书书写质量，建立文书书写质控本。护士长每天抽查。责令书写不规范的护士及时更改。

3、加强对护理不良事件、护理投诉的原因分析，提出整改措施。

1、加强护士在职教育,科室成员积极参加护理部组织的业务学习,护理培训。科室认真落实业务学习、护理查房及护理病历讨论,组织护士学习新理论、新技术及实用性知识,并进行理论考核。

2、落实护士分层培训计划积极落实护士分层培训计划,对工作2年以下的新护士主要进行护理基础知识、基本技能的培训;对工作2-4年的低年资护士主要进行专科知识、专科技能的培训;对工作5年及以上的护士重点进行综合能力的培养,同时进行护理管理知识、突发事件的应对及处理、危重病和疑难病症护理等方面的培训。由高年资护士”一对一”带教低年资护士,在临床实践中教学。分析总结培训。

3、鼓励护士积极参加院护理部组织的各项活动,如参加护理部组织的操作培训及“5.12”护士节相关活动。

20xx年,我们将就论文书写时的课题选择,文献检索,论文类型等知识进行培训,年底护师及主管护师每人至少书写综述一篇。

护士年度工作计划与目标篇八

我所担任护士长工作已有三年的时间,这三年中深知管理好一个团队所需要的.精力和耐力,通过努力也培养出了一批优秀的护士,看着她们年终的评级我心里深感安慰。护理工作算是医院工作的重中之重了,辞旧迎新,我为自己做出了护士长年度工作计划。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核,强化她们的学习意识,护理部工作计划上半年以强化基础护理知识为主,增加考核次数,直至达标。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士个人工作计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的

完好。

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

（一）、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

（三）、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

（四）、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1—2项。

（五）、计划制作护理园地网，上传我院护理动态，及时传递护理学习资料，发挥局域网的空间优势，丰富护士的学习生活。

以上就是我所罗列的护士长工作计划，相信大家一起努力，在xx年中的工作中一定能取得好的成绩。