

最新基层工会年度会务计划(大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

基层工会年度会务计划篇一

为认真落实分局、农场工会工作要点精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实十七届四中全会精神，用科学发展观统领工会工作认真做好“组织起来，切实维权”工作方针，坚持“六个继续”完善“五项目程”抓好“一个建设”突出重点服务大局，提高全员素质，共建和谐企业，为完成农场“八大工程”、“十件好事”，实现农场35 22 2 16总体奋斗目标，实现构建和谐新垦区，达到经济发展生活宽裕、营区整洁、企风文明、管理民主的模式，真正使社区增效、居民增收致富的目的，达到更好地实现好、发展好、维护好社区和广大居民的根本利益，特制定第四居民委党支部。

一、认真组织社区干部居民学习党的方针、政策、农场的大政方针，以及法律法规科普知识，贯彻落实好农场职代会精神，创新民主管理形式，增强社区居民主人翁意识，提高依法办事的能力，落实好民主议事制度。

区居民经济效益，又要与社区协调保证居民的正当权益，严格按劳动法规办事，确保社区增效益、居民得富裕，加快新农村建设步伐。

三、抓好劳动安全保护工作，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，教育社区居民提高劳动安全防范意识，切

实保障居民的人身安全，保证全年安全生产无事故，共建和谐农垦。

四、引导居民依靠科技进步，发展好多种经济、自营企业、走示范带动、典型引路模式，贯彻落实好中央“三农政策”和农场质效农业，抓住机遇乘势而上，创新绿色品牌，达到提质增效，实现社会效益双赢。

五、抓好帮贫扶低工作帮助贫困居民找项目，求发展，积极探索共同富裕的道路，利用庭院经济找对适合发展的路子，和成本低见效快的项目，利用地区的资源优势积极拓宽发展经济的富民工程，从小到大，从弱到强，抓好第三产业的经济的发展，致富于民。

六、开展好丰富多彩文体活动，搞好“四个一”活动，即组织一次“三八节”庆祝，搞一次法律知识竞赛，举办一次球赛，召开一次农民专业合作社推进会。

透明度，通过会议图报上墙等方式进行公示，让居民有一个明的，防止产生误解，杜绝一切信访事件的发生，保证稳定，为构建和谐社区贡献力量。

二〇一〇年四月

基层工会年度会务计划篇二

以区教育局的工作要求为指导，深入贯彻落实党的xx大和中国工会xx大精神，继续坚持“围绕中心、服务大局，植根基层、服务教工，鼓励首创、突出亮点，打造品牌、形成精品”的工作思路，深入实施“民主建设、温暖人心、素质提高、文体健身、基础建设”等五项重点工程，全面履行工会四项基本职能，充分发挥工会组织“推动事业发展的推进器、引领教工成长的导航器、维护教工权益的保护器、构建和谐社会的稳压器”作用，逐步满足教职工民主权利表达、校园

公平公正、自身生存发展、普遍人文关怀的合理需求，团结动员广大教职工为“打造昌平教育品牌，创建首都教育发展新兴区”而努力奋斗。

二、重点工作及措施

（一）大力推进民主管理，提高教职工主人翁意识。

1、大力推进学校的民主参与、民主管理和民主监督制度，积极参与学校管理和民主监督，调动和保护教职工参与教育改革发展的主人翁积极性，不断听取教职工对学校发展的意见和建议，反馈给学校，为学校发展提供信息参考。

2、大力推进民主管理和民主监督制度，发挥工会在学校改革发展中的作用。积极推进校务公开工作，进一步完善校务公开制度，办好校务公开栏，重大事件及时向教职工和社会进行公示、公开，扩大教职工对学校重大问题、重要决策的知情权，推进学校民主政治建设。

（二）大力实施温暖人心工程，发挥桥梁纽带作用。

按照“生活上照顾、精神上引导、心理上疏导、感情上慰藉、发展上帮助”的工作要求，普遍加强对全体教职工的人文关怀。

1、关注教职工的生活、工作等情况，及时把握教职工的思想脉搏，了解教职工的思想动态，保持工会同教职工群众的密切联系，努力为教职工排忧解难，把学校的关怀和温暖送到教职工群众之中。有计划地慰问退休和生病有困难的教职工。

2、做好教师节、迎新年等节日庆祝的筹划、组织工作。鼓舞干劲，增强凝聚力，全面推进和谐校园建设，全面推进和谐教职工之家建设。

3、做好老教协工作。组织宋文梅、孙艳琴、冯国平、叶林景四名退休教师参与学校和上级老教协组织的活动。

4. 丰富信息收集手段，拓宽信息反馈渠道，完善沟通交流机制，真诚倾听教工呼声、真实反映教工愿望、真情关心教工疾苦，协助党政千方百计地改善教职工的工作、学习、生活条件，细致耐心地做好教职工政治思想、心理疏导和感情慰藉工作，积极妥善地处理各类劳动人事争议，从根本上维护与保证教职工各项合法权利和切身利益。

（三）深入实施素质提高工程，提升教职工队伍建设。

1、大力开展师德教育，提高教职工爱岗敬业意识。以《中小学教师职业道德规范》为准则，以全面提升教职工的“政治素质、道德水平、育人能力和教学质量”为重点，按照区教育局20xx开展师德教育活动的有关要求，深入开展师德建设系列活动，形成“争做师德楷模、争当教育先锋、争创一流业绩”的良好氛围，努力营造学习氛围，促进读书活动的开展，提高教职工的思想道德素质和专业素质，建设学习型学校。引导教职工在教育教学中建功立业。促进教师文明执教，坚持师德一票否决制度。

2、配合业务部门，促进教职工岗位成才。继续开展创先争优活动，促进青年教师队伍建设。继续依托教育教学部门学期初开展青年拜师活动，确定师徒结对，参与开展教育学科教研及教育教学技能比赛活动，开展青年教师岗位练兵活动，提高教职工的工作能力和水平。

（四）强化文体健身工程，营造快乐幸福环境。

1、继续开展丰富多彩的文体活动，丰富教职工的精神文化生活。以活动增强学校的向心力和凝聚力，增进人际和谐。从学校实际出发，以级部为单位，力争月月开展不同形式的小型比赛活动。12月份组织教职工参加上级举办的区教育系统

教职工羽毛球比赛。

2. 深入实施“阳光长城”教师健康关爱行动计划，大力宣传“科学健身，幸福生活”理念，响应区教育工会的号召，积极组织本校教职工参加免费“三高”筛查、健康讲座、名医义诊、优秀教师就医等服务，不断完善教职工健康干预机制。

3. 积极参加市区级工会组织的各项文体活动，认真做好组队、训练、参赛等各项工作，以优异的成绩展示昌平第二实验小学教工风采。

（五）基础建设工程

努力提高工会自身建设的科学化水平，始终保持工会组织的凝聚力、战斗力和影响力。

1. 继续落实“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，积极推进教育系统公办新建单位和已审批民办单位的建会和会员发展工作，并按照“以德为首、德才并重”的原则，配齐配强工会班子。

2. 以“建家就是建设学校、建家就是经营学校、建家就是发展学校”理念为指导，全面提升教职工之家的品质和教职工的在校幸福指数。

3. 规范工会财务工作，开展工会经费使用情况检查。

4. 加强女工工作和信息宣传工作，全面推进工作创新。

各月工作安排：

八月份：

1、委员、工会组长会议。制订下半年工作计划。

九月份：

- 1、组织教职工庆教师节活动；
- 2、新学期教师拜师活动，与教育教学部门共同召开拜师会；
- 3、代表片工会参加展女教师风采服装展示活动；

十月份：

- 1、迎接上级检查指导基层学校三项制度执行情况和建家工作；
- 2、安排退休教师活动；（重阳节活动）

十一月份：

- 1、迎接建家升级验收；
- 2、生活困难教职工调查及审核；

十二月份：

- 1、“两节”送温暖慰问活动；
- 2、组织教职工参加区教育工会组织的羽毛球赛；

一月份：

- 1、新年联欢活动。

基层工会年度会务计划篇三

某某年厂工会女工委在公司工会、公司女工委和厂党委的正确指导和亲切关怀下，按照油田公司工会女工委某某年的工作要求，以我厂生产经营为中心，以推动女员工岗位成才、

立功为重点，以维护女员工权益和提高女员工素质为主线，深入开展女工工作。

一、以生产经营为中心，深入开展劳动竞赛活动，切实促进女工为全厂的生产经营做贡献

某某年紧紧围绕全厂生产经营中心工作，结合油田公司工会女工委开展的三创三评劳动竞赛活动，在我厂女工中深入开展比学习，创业绩争一流劳动竞赛活动。组织女员工立足岗位，刻苦学习，挖潜创效，在岗位中不断创造新业绩，为我厂增储上产、降本增效中心任务做出积极贡献。

(一)选准载体，明确目标，搭建巾帼创效舞台

为把劳动竞赛真正落到实处，我们推出了三个擂台赛，即：科技创效擂台赛、降本增效擂台赛、技能创效擂台赛，使员工在劳动竞赛活动中有明确的方向和目标，有自己施展的舞台。科技创效擂台以地质、工艺技术人员为主体，紧紧围绕我厂低压、低产、低渗、低采油速度、低采出程度和复杂地质条件的特点，以恢复停产井停产块、改善低效井低速块、挖掘剩余油潜力、提高采收率为主攻方向，深入开展竞赛活动，鼓励技术人员充分发挥技术专长，以开拓创新的锐气，敢于攻坚克难，创造佳绩。厂地质研究所女科技工作者以增储上产为己任，以高度的责任感投入到活动中。她们创新工作理念，在老井挖潜、勘探开发、综合治理等工作领域中大显身手。目前通过各种技术手段，该所女员工共实施挖潜措施井次，有效井次，措施有效率达，累计增油万吨。该所科沁室副主任张雪梅，为科学合理的开发包块，提供准确的地质数据，她带领科室全体人员，从完善电测解释、井斜等基础数据开始，开展了对该块的基础研究工作，仅用一个月时间，就完成了口井的对比分层工作，并绘制油藏剖面图张，油层等厚图张，构造图张，为开发包块提供了科学准确的数据。降本增效擂台以经营管理人员为主体，围绕强化管理降本增效开展竞赛活动。为消化成本缺口，有效使用生产建设

资金，厂机关女工委提出了优化、简化、控制、挖潜的八字方针(优化——优化现有资源、优化资金投向、优化管理方法。简化——简化开采方式、简化管理程序、简化相关资料。控制——全面预算控制、资金集中控制、过程审核控制。挖潜——全系统挖潜、全过程挖潜、全员挖潜)，从源头抓起，细化责任，强化控制，为企业降本增效做贡献。基建办主管廉秀波工作一丝不苟，在工程项目验收工作中严格执行《茨榆坨采油厂项目验收管理办法》，参与个项目的现场验收，发现个项目存在问题处，进行了彻底的整改，节约资金万元。概预算办公室周桂芬严格预算审查，上半年参与审查各类工程项目项，审检资金万元，为企业降本增效做出了积极的贡献。技能创效擂台以操作人员、服务人员为主体，深入开展油井管理、修旧利废、节约挖潜和小改小革等竞赛活动，促进基层员工立足岗位，眼睛向内，深挖潜力，实现降本创效。采油三井区女工委开展了奇谋妙计活动，鼓励女工进行小发明、小革新、小改造、小设计，从细小环节处寻找效益，该区女工王亚莉提出在没有热洗时，将全区个热洗罐的火关掉其中个，这样一个看似简单的小建议每天可节气立方米。全厂女员工积极投入到劳动竞赛中，截止目前，全厂女员工共提合理化建议条，实施条，参与创效余万元。

(二)加强宣传，注重考核，推动竞赛深入开展。

为营造浓厚的活动氛围，推动竞赛活动深入开展，我们通过电视台、厂报、网络等加强了对竞赛活动的宣传。同时，为促进各单位部门之间进行学习交流，我们以厂工会主办，基层工会承办的形式，出版了劳动竞赛专刊《群英谱》，分别刊登各单位、基层班组、女工组织在劳动竞赛中的好做法及在竞赛中涌现出的先进个人和典型。下发到基层班站，并发布到厂工会网页及厂主页，方便广大女工的阅读和学习。同时加强对各基层女工组织开展竞赛活动的考核和检查，将活动开展情况做为绿色管理的重要考核内容。利用每季绿色管理集中考核的机会，从活动方案、活动效果等方面对活动情况进行检查督促，有力的促进了活动的蓬勃开展。

二、以提高女员工综合素质为重点，深入开展女性素质工程，切实提高女员工创业能力

按照油田公司党委发展、和谐、创新主题教育活动的要求，结合公司工会开展的创建学习型班站，争当技能型员工活动的部署，在女员工中继续开展女性素质工程活动，不断促进女员工综合素质的提高。

(一)积极开展岗位练兵活动，促进女工技术业务素质的提高。

为努力提高女员工的技术业务素质，增强为企业发展创效的能力，某某年利用五小工程小练兵建设的契机，在女员工中广泛开展岗位练兵活动，利用井场练兵台、炉区练兵台、安全知识练兵台、量油测气及流程识别练兵台和管阀识别练兵台等个练兵台，采取日学一题，周练一技，月精一招，年上一级循序渐进的方式，对基层女员工进行全面深入的技术培训。同时为促进女工学技术、学业务的热情，我们联合厂培训中心于月份举行了采油、集输、电工、汽车驾驶四个工种的技术比赛，特别是在采油技术比赛中，巾帼不让须眉，前名的获奖选手中，女工占了名。厂里高度重视此项活动，分别给予技术标兵和技术能手笔记本电脑和数码相机的奖励，创造了我厂成立年来奖励力度的记录，在全厂员工中引起了巨大轰动，极大激发了女员工学技术、学知识、长本领的热情。

(二)积极开展三个一活动，促进女工文化素质的提高。

某某年我们以每年开展一项有意义的活动，每季举办一次有价值的讲座，每月读一本有影响力的好书为载体，促进女工文化素质的提高。我们开展了开心三色球活动，把三色球发到每一名女员工手中，并举办了三色球比赛，此项活动强身健体的同时，还强化了身体的协调功能，受到了女员工的欢迎。开办了女性学堂，每季举办一堂课，目前共举办了两堂课，一是组织女工收看了李践主讲的以时间管理为主题的

《谁快谁就赢》光盘，二是邀请心理学家老师举办了《走近心理学》讲座，第三堂课目前正在准备之中。同时今年先后向女工发放或推荐了《给女人条忠告》、《细节决定成败》、《没有任何借口》等书籍，丰富了女工的精神世界，提高了女工的文化品味。另外还举办了排球赛、五十某大赛、拔河比赛等喜闻乐见的室内外文体活动，吸引广大女员工加入到各项有益身心的活动中来，提高健康素质，倡导健康积极的业余生活。

(三)积极开展绿色文明家庭创建活动，构筑爱岗乐业的加油站。

每个人只有拥有了稳定幸福的家庭，才能够全身心的投入到工作中。在绿色文明家庭创建过程中倡导终身学习、珍爱家人、携手共进的文明家庭理念，努力营造积极进取、温馨和谐的家庭氛围。

为推进绿色文明家庭建设，开展了主题为我爱我家，珍重自己、珍爱家人、珍惜家庭的爱家宣言签名行动，多名员工在签名条幅上，庄重的写下自己的名字，写下了自己的爱家赠言。同时女性学堂的讲座，也向人们传达了增进亲子关系、某关系的方法，促进了员工建设幸福温馨的家庭。近期我们还将聘请沈阳师范学院心理学博士举办一次《经营一个幸福家庭》的讲座，更进一步推进绿色文明家庭的建设。另外，我们还将进行绿色文明家庭的评比，有户家庭被推荐为绿色文明家庭。

同时，厂工会女工委积极协助纪检监察科，开展家庭助廉洁活动，积极营造健康、廉洁的家庭亲情助廉氛围，并将其做为创建绿色文明家庭的重要内容。组织领导干部配偶观看反腐倡廉片、召开家庭助廉座谈会、记《家庭廉政日记》，开展我为配偶送一句廉洁寄语等活动，引导领导干部的家属当好反腐倡廉的宣传员、监督员和守门员。

三、以维护女员工的合法权益为根本，充分发挥女工组织的作用，切实为女员工办好事、做实事。

(一)深入普及相关法律知识，以法某。

今年除一如继往的加强《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习外，加大了油田公司、厂等有关规定的宣传学习，如通过工会网页学习了《辽河油田分公司各种假期制度管理办法》、《辽河油田困难职工帮扶管理办法》等，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉地维护女员工的合法权益。

(二)切实帮扶困难女员工，以情暖人。

贫困母亲和单亲母亲是女工中特殊的群体，她们需要更多的关心和帮助。今年进一步完善健全了困难女员工、单亲女员工档案，目前我厂有贫困母亲名，单身母亲名，其中离异名，遗属名。在日常工作中采取随时探访，信息共享，小事基层帮，大事厂里管的帮扶方式，认真做好一对一的帮扶工作，帮助她们解决工作生活中的实际困难。今年为遗属在街道办事处协调安排了工作，并在油田公司金秋助学活动中，为其上大学的女儿申请了助学金，帮助其顺利完成学业。同时在公司女工委的大力帮助下，为贫困母亲申请了家属补助金，使其提前享受了这项待遇。并热情鼓励她自强自立，帮助她摆起了卖水果的摊铺，为其创造便利条件，并积极协调，减免了各项管理费用，使她的生活日益好转。至目前，我们共走访慰问贫困母亲和单亲母亲人次，帮助她们解决实际困难件次，救助款额万元。另外，在母亲节期间，继续开展帮扶贫困母亲，每人每月捐出一元钱活动。虽然这已是第三次捐款，但仍然得到了全厂干部员工的积极响应：我厂共有员工人，有名员工参与了捐款，占员工总数的，捐款金额达元。

(三) 关注女员工特殊利益，以益惠人。

女员工在身体上和生活中有着特殊性，作为女工组织，我们必须关注和保护好女工的这种特殊性。今年以省总女工部开展的女工特殊疾病保险为契机，积极做好女工特殊疾病保险的组织发动工作，全厂名女员工有人参保，参保率达。同时于月份联合厂计生办对全厂女工进行了全面的体检，包括乳腺、甲状腺、宫颈细胞脱落检测等，人次参与了检查。通过检查发现患乳腺增生者占所查人数的，患盆腔炎等妇科病占所查人数的。同时我们积极做好名重症女员工的跟踪治疗，定期到厂医院用药治疗。另外认真做好女员工卫生保健用品的发放工作，做到发放人数一个不落，发放数量一个不少。

四、以加强组织自身建设为依托，夯实女工工作基础，切实提高女工组织的工作水平。

(一) 加强女工干部培训，提高工作能力。

做好女工工作，女工干部的素质显得极其重要。我们加大对女工干部的培训力度，采取以会代培、培训班、座谈会、发放女工工作相关书籍等形式，不断提高女工干部的业务水平和工作能力。同时今年我厂名女工主任参加了公司女工委举办的培训班，大家深感受益非浅，希望以后能有更多的这样的学习培训机会。

(二) 健全女工工作制度，提高工作影响力。

认真宣传落实新修改的《工会女职工委员会条例》，将其下发到每名基层女工主任手中，组织女工主任认真学习，为开展女员工工作提供理论依据。在工作中坚持季汇报制度，定期交流女工工作经验，促进各项工作的深入开展，提高女工工作的影响力。

以上，对我厂女工工作做了简要的总结，在我们的工作中还

存在着许多的不足，与女工姐妹和公司女工委的要求还有很大的差距。期盼各位领导批评指正，我们将在以后的工作中不断改进，使女工工作踏上一个新的台阶。

某某年工作初步打算

总体工作思路是以维护女职工合法权益和提高女职工素质为重点，以开展各项活动为载体，更好地调动广大女职工的积极性和创造性，为企业的持续有效发展做出贡献。具体为：

一、深入实施巾帼创业工程，充分发挥广大女职工在生产中的半边天作用。

开展女职工岗位创新，建功立业活动，支持和鼓励广大女职工在本职岗位上创新、创优、创先，以作为求地位，以能力求生存，以素质求发展，培养造就一批适应新形式的学习型、创新型、复合型的建功立业标兵。

为把活动落到实处，开展岗位创新四个一活动，即在岗位中确立一个目标，提出一个创新、做出一个改进、提出一个建议，量化活动内容，使女职工能够立足岗位，做出更大的成绩。

二、深入实施素质提升工程，为企业发展开发女性人才资源。

以提高职业技能素质为核心内容，以促进岗位成才为主攻目标，以深入开展学习四个一活动即：精读一本业务书，学习一门新知识，掌握一项新技能，达到一个新水平为载体，建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制，切实把女职工素质提升工程育于岗位实践之中，努力提高女职工的科学技术文化、技术技能和业务素质，增强女职工的创新能力、竞争能力和创业能力，使广大女职工具备胜任本岗工作的技能素质。

三、深入实施爱心帮扶工程，切实维护女员工的合法权益和特殊利益。

做好困难女员工的帮扶，特别关爱贫困母亲和单亲母亲，继续实施五大帮扶行动：寻岗创业帮扶、自主创业帮扶、爱心助学帮扶、困难生活帮扶、重大疾病医疗帮扶，切实帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。

同时，继续加大《妇女权益保障法》、《女职工保护条例》、《婚姻法》、《劳动法》等相关法律、法规的宣传学习，使广大女员工充分了解与自身利益密切相关的各项的规章制度，更好的维护自身的权益，同时进一步加强各级领导干部的法律意识，自觉自动地维护女员工的合法权益。

四、深入实施文明家庭创建工程，努力构建和谐稳定家园。

家庭是企业的细胞，只有员工家庭唱响了和谐之音，员工才能全力以赴地投入到工作中，企业才能实现稳定发展。通过举办讲座、某情歌对唱演唱会、亲子同心游艺活动等系列活动，增进某沟通，加强某感情，营造温馨和谐的家庭氛围。

基层工会年度会务计划篇四

中国教育工会歙县竹铺中心学校委员会

一、指导思想

在校党总支部和上级工会的领导下，以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻党的十七精神，围绕歙县“十二五”发展规划，结合学校实际工作，牢固树立中国特色社会主义工会维权观，服务广大教职员工，坚持以人为本，发扬民主，依法治校，以加强工会组织建设、工会干部队伍建设和推进“三项工程”为重点，努力发挥工会在推动“和谐校园”建设、在学校争创文明校园中发挥积

极作用。

二、主要工作

（一）深入学习市县工会工作精神，推进教职工的思想政治建设 根据学校党总支部对学习贯彻落实科学发展观精神的总体部署，积极配合党组织，组织全体教职工认真学习，以“三个代表”的重要思想武装头脑。按照全国总工会《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，中国特色社会主义工会，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是团结动员广大职工在全面建设小康社会中发挥主力军作用的群众组织，是推动社会主义和谐社会建设的重要团体，是组织职工参与社会主义民主政治建设的重要渠道，是培养高素质职工队伍的大学校；是推动形成公正合理的国际工运新秩序、维护国家根本利益和我国职工权益的积极力量。以全面建设小康社会的奋斗目标鼓舞人心，以“解放思想、实事求是、与时俱进”的思想路线推进改革和创新。

通过座谈会、学习心得交流会等形式，把广大教职工的思想统一到统一到科教兴区的战略上来。

（二）、围绕中心，发挥好工会的桥梁和纽带作用

工会工作是党的工作的重要组成部分，要把工会工作纳入到学校的“大党建”的格局中，构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。要把党总支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事情，作为自己的工作重点，通过组织群众、动员群众、依靠群众、服务群众，体现工会的活力和价值，发挥好工会的桥梁和纽带作用，使工会工作做到教职工的心坎上。加强工会自身的建设，定期召开工会委员和组长会议，研究工会工作，听取教职工的意见和建议，及时向学校党总支部、校长室汇报，求得学校党总支部对工会工作的领导、重视和支持，在学校发展与改革中积极发挥工会组织应有的作用。

（三）、继续坚持和完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度

工会必须自觉接受中国共产党的领导，并努力实现“在维护全国人民总体利益的同时，代表和维护职工的合法权益”增强教职工主人翁的意识，积极参与民主决策、民主管理、民主监督，以法治校，为办好学校人人献计献策。学校校务公开领导小组、监督小组定期召开会议研究校务公开工作，执行校务公开制度和实施细则。

二〇一〇年十二月

基层工会年度会务计划篇五

2011基层工会工作计划

上半年，我镇工会按照市总的部署和镇党委政府中心工作的要求，切实履行工会维护职工合法权益的基本职能，动员广大职工为实现“五年总量翻番，八年全面小康”目标、构建和谐美好新xx贡献力量，2011基层工会工作计划。回顾上半年工作，主要有以下几个方面：

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程中，各企业工会通过举办学习论坛、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的十七届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”，工作计划《2011基层工会工作计划》。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次；5月份各基层工会组织广大职工学习“十二五”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“十一五”规划知识竞赛活动；6月份镇工会与镇妇联、培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的xx同志及xx厂的xx同志被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、

协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。