

# 2023年基层团组织建设工作总结 基层团 组织建设工作汇报材料(汇总5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基层团组织建设工作总结篇一

乡地处217国道旁、西南60公里处；辖区面积2092平方公里，其中耕地面积2.5925万亩，草场面积6.0387万亩；设有11个行政村，其中农业村6个，牧业村5个；全乡共有居民1741户，人口9648人，其中汉族699人，少数民族8949人；国民生产总值达4286.37万元，农牧民人均收入实现3201元；全乡现有党支部19个、党员328人，其中少数民族党员303人，汉族党员23人。

乡党委先进性教育活动契机，按照“三个代表”要求，认真贯彻党要管党、从严治党的方针，深入开展农村基层组织建设“三级联创”活动，紧紧围绕党的中心任务，切实加强和改进基层组织建设，建立健全各项规章制度，深入落实“两务”公开、民主管理制度，不断提高乡村党组织领导工作能力和水平，充分发挥党员在农村发展中的先锋模范作用，不断加强乡村阵地建设，进一步提高了我乡农村基层组织建设整体水平。

### 一、以班子建设为重点，夯实农村基层组织建设的基础

乡党委在抓农村基层组织建设工作中，坚持用邓小平理论、十六大精神、“三个代表”重要思想来武装广大党员干部的头脑，不断增强理论素质和驾驭市场经济的能力。

1、加强学习，提高班子成员的执政水平。乡党委认真组织各级党员干部及党员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党章和党在新时期路线方针政策等内容，要求各党员干部把学习与工作结合起来，做到学习工作两不误，两促进，进一步提高了班子成员的政策、理论和整体决策水平。

2、完善奖惩责任制，确保党建工作落到实处。按照“三级联创”目标，乡党委不断健全责任机制，坚持以制度规范工作，以制度抓事管人。建立了基层组织建设工作责任制，明确党委书记第一责任人的责任，各党支部中支部书记是第一责任人，实行“三级联创”工作季度考评制度，通过检查、反馈、限期整改，有力地促进了基层组织建设工作开展。一是全面实行班子成员联系点制度，加强对创建工作的领导。班子成员每人负责1--2个村、单位的创建工作，将“三级联创”任务目标落实到每个单位、每位领导，从而有效增强了领导干部的责任心；二是加强督促检查，落实党政领导分工责任制。在领导干部中推行工作办结汇报制、工作每月小结点评制和每半年一次的干部述职制，对工作突出的干部进行表扬，对工作存在问题的干部要求限期整改，通过以上措施，有效调动了干部的工作积极性；三是建立“三级联创”绩效工资制。实行风险低压金制度，正科级每年三千元，副科级每年两千元，年终根据工作完成情况进行奖惩；在村干部中全面实行绩效工资制。通过多措并举，切实增强了领导干部的责任感和紧迫感，形成了齐心协力抓党建的格局。

3、实行领导干部联系群众制，密切干群关系。一是乡领导干部特别是党员领导干部积极开展扶贫帮困活动，每名领导干部包一个村，并联系一个贫困户，帮助他们脱贫致富；在先进性教育期间，每位党员积极参与到帮扶活动中。如卫生院干部为2名重病的患者捐款，使其及时转院治疗，其他党员为帮扶对象捐钱捐物，打草运草，解决了许多具体困难，以实际行动践行了“三个代表”；二是深入开展“民主日”活动。为使党委政府与群众之间架起了解沟通的桥梁，及时解决关系群众切身利益的难点、热点问题，为群众排忧解难，乡党

委政府决定在各村定期开展以“听民声、悉民情、解民忧”为主题的民主活动日，目前已在在一个村开展了“民主日”活动，受到了群众的欢迎。

4、切实加强以村党支部为核心的班子建设和村级组织建设。乡党委结合实际给各村指定了包村领导，联系点领导，并与各村党支部签订了《基层党组织建设责任书》，通过主管领导抓联系点领导，联系点领导抓村领导，村领导抓具体操作的工作格局，实现层层负责，层层抓落实，进一步促进了各项工作的科学化，制度化，村党组织创造力、凝聚力和战斗力有明显增强。

5、抓好村务民主、公开管理。乡党委依照村务公开暂行办法，对村务公开作了明确规定。一是各村认真组织村民按照《村民组织法》的有关规定，选举产生村民代表，村民理财小组。财务支出必须由理财小组审议签章，村干部签字，乡主管农经领导审核，确保村财务管理规范运行；二是由乡农经站对各村财务进行清理，制做了统一规范的村务、财务公开栏，详细公开村务、财务往来明细，增强了村务、财务的透明度，进一步规范村财乡管制度；三是是实行村会计委派制度，全乡11个村的会计全部由乡农经站统一委派，加强了集体资产的经营管理，推行集体资产经营公开竞标，对外发包制度，确保全乡集体经济可持续发展。

6、抓好“三级联创”示范点，以点带面搞好基层组织建设。今年，我乡共确定申报1个“五个好”村党支部（阿克齐村党支部）、1个“四好”站所（卫生院）、1个“五好”学校（乡寄宿中学），在准备工作中，乡党委紧紧把握主题，突出重点，注重实效，把践行“三个代表”重要思想和开展保持党员先进性教育活动贯穿始终，上下联动，共建联创，同时将群众满意的站所、“五好”学校纳入创建范围，紧紧围绕“三级联创”这个载体，不断加强和改进基层组织建设。

二、提高政治素质，切实加强党的建设和领导，造就一支好

## 的党员干部队伍

乡党委认真按照“三级联创”的目标要求，努力转变全乡党员干部的工作作风，牢固树立乡村干部勤政为民的良好形象。不断增强各级班子的整体功能，提高基层组织建设整体水平。

1、抓好队伍建设。按照干部“四化”标准，注重做好党员干部的培养选拔工作，把党性强、作风正、有文化、能力强、群众拥护、有奉献精神的优秀年轻党员干部选拔到领导班子上来。建立健全了村级及后备干部档案，促进村级班子的规范化建设。今年以来，整合党支部4个，调整了5名党支部书记，改善了党支部班子的年龄结构、知识结构、办事能力。

2、加强党员干部培训教育。认真开展各村党员干部、入党积极分子进行的政治理论、业务知识培训。今年以来，组织村“两委”班子成员参加市委培训1期，一余人次；乡级培训一次，一余人次，认真开展党员电化教育一余场，一余人次，参与率达一%以上。注重抓好农村党员干部及科技示范户在农业、牧业和实用技术等方面的培训工作，使他们在农村各项工作中更好的发挥先锋模范作用。培训期间参加的农牧民达一人次，其中党员一人。

3、积极慎重地做好党员发展工作。在党员发展工作中，按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的原则，经常性开设积极分子培训班，对入党积极分子进行培养、教育。同时按照规定先公示后研究，做到成熟一个，发展一个，今年共发展党员一名，预备党员一名，积极分子一名，开办积极分子培训班一次。

4、认真做好干部考核。对于村干部的考核，按照责任书要求，从“德、能、勤、绩、廉”五个方面进行鉴定，群众评议，组织考核，作为奖惩、提拔使用的依据。对于工作不思进取，长期面貌依旧，作风拖拉甚至搞无原则纠纷，以权谋私的班子坚决予以调整撤换。对于工作中表现较好的，政绩突出者，

年终乡里将给予一定的精神和物质的奖励，并计入个人档案，作为提升干部的依据，对于部分工作不得力的班子主要领导，乡里采取下派调整的办法给予充分的重视和指导，帮助他们改变面貌。

### 三、在实践中创新载体，打造农村基层组织建设的经济基础

乡党委紧紧围绕新时期农村基层组织建设重心，积极开展“三级联创”活动，针对乡村集体经济薄弱、“无钱办事”的突出问题，乡党委立足资源优势，大作文章，大力发展乡村集体经济，增强基层组织“办事”力。

1、积极组织富余劳动力，开劈增收渠道。上半年，面对我乡教育基础设施大规模建设的时机，充分利用丰富的沙子资源，组织农牧民拉运沙石料近4千方，乡集体收入增加4万余元，农牧民增收3万余元。

2、充分利用现有资源，搞活第三产业。一是组织各村村民成立苇业协会，对芦苇采收进行统一管理，此项工作如运作好，即可进一步维护农牧民合法权益，增加农牧民收入，又可使乡村集体增收20余万元；二是利用丰富的罗布麻资源，乡政府与南疆罗布麻开发有限公司签定罗布麻代购协议，通过合理的开发利用，可增加集体收入2万元；三是利用牧业村地域广、水资源丰富的优势，发展特色养殖，为额河等村购置鹅苗600只，签定代养合同，可增加村集体收入6000元。

3、理清资源，莫实集体经济收入基础。今年我乡对属于乡村集体的土地进行清查核实，集体地增加了350亩，并把回收的集体土地采取公开竞标的方式进行发包，增加了集体收入4万余元。

4、加大投入，加强乡村阵地建设。今年乡党委政府把加强阵地建设作为巩固基层政权的主要措施之一，5月，市广播局投入25万元，乡政府投入1.2万元，为我乡四个村，360户农牧

民实施广播电视“村村通”工程，把党的声音传入千家万户；投入5万元对乡党校进行了修缮；投入3.5万元对阿拉哈克村和塔尔朗村办公室进行了修缮；投入1.2万元，为各村配备了电视机、vcd功放、音响等设备，完善了电化教育设施，进一步丰富了农牧民的文化生活。

## 六、下半年的工作思路

1、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，扎实开展学习、教育、宣传、实践，切实通过教育活动达到“党员受教育，群众得实惠”，始终保持共产党员的先进性、模范性。

2、以“抓党建促经济”为主题思想，继续坚持把发展壮大乡村集体经济作为重中之重的工作来抓，切实提高乡村两级“有钱办事”的能力。

3、“三级联创”活动为载体，进一步加强乡村基础设施建设，争创“五个好乡镇党委”、“五个好”村党支部、“四好站所”建设。

总之，阿拉哈克乡党委政府将有计划、有目标、有步骤的做好下半年的各项工作，在市委的正确领导下，全乡广大干部群众共同努力，扎实工作，力促我乡的基层组织建设工作上台阶。

## 基层团组织建设工作心得篇二

我们街道共有20个社区居委会(其中五个为村或经联社加挂社区牌子)，街道党工委下设1个经联社党委、10个党总支(4个村总支、文明城管、教育、政法、财贸、机关)、1个直属支部(亚太小学支部)，共有党支部43个，党小组119个，共有17家非公企业建立了党组织。街道辖区共有党员8396人，其中单位党员7650人，居民党员353人(包括离退休、下岗党员)以及这次接转的党员(实际接收678人，报到只有106人)，流动党

员265人，学生党员234人，党组织关系在街道的党员874名。

## 一、主要成效

新中国成立以来，党和政府一直在倡导建立一种新型的社会主义的人际关系，平等、互助、互信，始终是我们追求的目标。在党的十六届四中全会上，胡同志提出了建立“和谐社会”的主张。毫无疑问，这是适应社会发展、维护国家安定的具有深远意义的战略目标。“和谐社会”虽然是一个综合性指标，但打造良好社区无疑是建立“和谐社会”的基础工程。党的十六届四中全会提出加强党的执政能力建设，就是强调我们在执政时更多的是要讲“协调”与“协商”，科学、有机、柔性的“整合”和群众自觉自愿的认同，形成构建和谐社区的能力。因此，我们坚持把抓好街道、社区的党建工作作为打造和谐社区的龙头工程，借龙头效应全面推进街道、社区的经济和各项事业快速发展，为全面建立“和谐社会”奠定坚实基础，取得了一些成功和全新的经验。通过“三级联创、非公党建、社区党建、发展党员“两票”制、流动党员管理等一系列的创新，使街道基层党的组织建设和党员队伍建设独具凤凰特色，为全市党建积累了成功的经验。全市社区党建现场连续两年在凤凰召开，非公企业党建在市作经验介绍，街道连年分别被省委、市委授予六好、五好党委、先进基层党组织。

1、以“领导班子好”为目标，切实加强街、村(社)基层党组织建设。通过“三级联创”活动的开展，全面推进党的建设，为凤凰的发展奠定了坚实的基础。街道着力加强自身领导班子建设，党工委驾驭经济工作的能力、处理复杂社会矛盾问题的能力得到了进一步增强，街、村(社区)党组织与人民群众的血肉联系得到了加强。菜园头村、街道党工委2004年分别被市委授予“五好村级党组织”和“五好街道党工委”。社区组织建设有了长足发展，2002年，我们根据市委、市政府的要求，对原有8个居委会进行了调整，按地域、人口配置，资源状况、居民认同感等社区组成要素，划分了15个社区，

设置15个居委会，15个社区居委会共有专职人员50名，平均年龄35岁，其中，大学学历一名，大专学历20名，高中文化程度25名，初中文化程度4名，这些人员全部通过民主推荐、资格审查、笔试面试、居民选举等程序，公推公选产生的。在此基础上，我们配齐配强了社区党支部一班人，做到一个社区一支部、一个楼栋一党小组，及时成立社区党建联系会，使社区下岗党员、流动党员有了新的“娘家”。为了保证社区党支部和居委会能够正常工作，街道党工委、办事处在自身财力十分紧张的情况，保证了居委会干部工资“三个一点”中本级财政分担部分的及时到位，并通过做大量的协调工作，帮助五个社区居委会落实了办公用房共计650平方米。按照资源共享、共驻共建的原则，多渠道建设各种便民利民服务设施，免费和低偿向居民提供服务。目前，全街共有社区居民活动之家8个，配备健身器材73套，设置便民利民服务点66处。

2、以“党员干部队伍好”为目标，切实强化了党员干部的教育管理。通过送出去与请进来相结合，街道副科级干部和站、所、办主任都被送到市党校进行了培训，使党的基层组织战斗力、凝聚力明显增强。坚持把《党章》的规定容入辖区党员、直管党员、流动党员的管理之中，通过创新管理思路。首先是建立起了凤凰辖区8小时之外管理模式，让辖区党员在社区楼栋公示，自觉接受群众监督，社区还将辖区党员的表现情况反馈单位，并给予评优评先的鉴定。再是由于该项制度的建立，使辖区双重身份的党员的模范作用得到了更好的发挥。其次是对流动党员的管理，建立卡、册跟踪管理制度。每个进入外出凤凰街道和社区的流动党员，都要到流动党员管理站登记建卡，领取《流动党员管理证》原后再在单位由单位进行跟踪，经过跟踪，更进一步的促进了流动党员作用的发挥。对于直管党员的管理，主要是让群众来评议每个党员，使直管党员的学习、工作表现自觉接受群众的监督。近一段时间来，我们积极适应国企改革不断深入的形势，认真做好辖区下岗党员和退休党员关系的接转工作，目前已经接收上述退休、下岗党员678多名，报到106名。我们还敢于突



破，进行大胆全新的探索，最先在全市非公企业组建独立党支部、靠挂党支部，派驻党组织党员联络员，实践证明这一创举，使党的组织领域得到延伸扩展，为新时期加强党员的管理，企业增效提供了保证。凤凰的非公有制企业党建，全市非公企业党建工作现场会在我街召开，按照市委组织的安排，我上台作了经验介绍。最近，我们投入大量人力和精力，对全20个村、经联社、社区辖区的79家非公企业和1320户工商户的党员队伍和“一建带三建”的基本情况进行了调查摸底，共登记287名非公企业党员和47名个体工商户党员，通过调查，摸清了底数，保证了我们在规划全街非公企业党建工作时做到心中有数。

3、以“工作机制好”为目标，积极推行各种创新活动。街道党工委坚持用激励机制鼓励创新，每年年终设立创新奖。对创新出成果的单位和个人既给精神上的奖励又给物质奖励。为创新拓展了平台，通过总结挖掘新的思路，形成创新良性循环。又如：发展党员98年在全市推行“公示”制以后，今年又成功地创新了“两票”制，更好地延伸了“公示”制的领域。这也是在总结和探索中得到挖掘和发挥的，主要是通过百子畈曹金林同志入党的问题，得到了启示，曹金林被定为入党积极分子公示后，个别群众连续两年向上级越级举报，经过专班调查又没有什么大的问题，但总由于要调查而又不得将该同志纳新放下。后来我们就考虑到用“两票制”来解决这个问题，即1、所在单位群众满意票达70%以上；2、党员表决票应到党员半数以上。为了严把入口关，保证党员质量，按照十六大新《党章》“发展党员要党外群众多数拥护”这一要求，于是街道党工委就制发了文件，文件抄报市后，七一前很快就被市委组织部在全市推广，后又被市委用市委文件推广。

4、以“工作业绩好”为目标，全面推进各项事业。近年来，街道党工委围绕将凤凰街道建设成为“鄂州有地位，全市第一流；湖北有影响，全省争上游”的楚天明星街道，力争实现在全市率先建成富裕型小康街道的奋斗目标，开拓进取，奋

发争先，经济和社会保持持续、快速、健康发展，各项工作一年一大步，一步一台阶，实现了行行争上游、整体创一流的目标。街道先后荣获全省先进基层党组织、全省“六好”乡镇党委、楚天明星街道、全省抗洪抢险集体一等功、全省乡镇企业管理先进集体、全省城市体育工作先进社区、全市党风廉政建设先进单位等一连串的荣誉称号。连续四年被评为全市责任目标工作先进单位。

5、以“群众反映好”为目标，大力开展各种便民利民活动。通过开展“家政服务、党员示范岗、党员旗帜工程、吴天祥小组、便民服务队”等一系列载体工程，进一步密切了社区的党群关系。做到了上为政府分忧、下为居民解难，把“民思我想、民困我帮、民难我解、民盼我做”落实在行动上。例如：莲花社区的党员旗帜工程：用“爱心启迪、阳光接力、文明传递”三步曲，把社区党的温暖送进千家万户，帮助“弱智、贫困、缺教”家庭分别送去“科技致富”、“脱贫扶助”、“法律、文明、文化知识”等，重塑了新时期党的形象，为社区撑起了一片绿荫。找到了新时期党联系民心新的结合点。莲花山社区的旗帜工程还被省委组织部、《党员生活》杂志社分别给予了充分的肯定，在全市作了经验介绍。在社区党组织和居民之间架起连心的桥梁。党员在群众中的向心力进一步提高，百子畈经联社周启水等10多名共产党员为充分发挥自己的先锋模范作用，创新思路，积极开展双带活动，带领100多名群众到外地种树，养猪致富，为城区无地农民致富闯出了一条新路)。

## 二、存在的问题

近几年，我们在街道基层组织和党员队伍建设虽然取得了一定的成绩，但由于主客观方面条件的限制，与市委提出的要求和人民群众的期望还有一定差距，主要体现在以下几个方面。

(一)街道的组织设置与管理体制与城市发展的要求不大适应。

由于历史原因，长期以来，我们虽然名义是城市街道，但在工作任务、机构设置等方面却脱离不了乡镇的影子。根据《中国共产党中央组织部关于进一步加强和改进街道社区党的建设工作的意见》的要求，“应坚持把服务群众作为街道、社区党组织的重要任务”。但事实上，我们却不得不主要的精力用于发展经济上、保障吃饭上来，街道不得不承担与税收体制不符的工作任务，由于受城市建设总体规划和环保要求的限制，我们在发展工业项目的空间十分有限，而第三产业税收街道又无权收取，街道承担着与自身财政实力明显不相符的社会任务，因此在加大社区投入方面显得力不从心，街道领导班子年龄结构偏于老化，存在活力不足的问题。

(二) 由于思想认识滞后，社区共建意识和党建意识淡薄制约了社区党建工作水平的进一步提高。由于社区组织结构多样性、复杂性，增加了社区党组织的调控难度，阻滞了组织协调机制功效的发挥，党组织活动载体陈旧，社区党组织的活动缺乏吸引力。现在社区活动方式多数是靠走访、会议、联谊等，如何依靠更深层次的利益纽带、依靠共同利益驱动，还缺乏应有的措施。由社区物质基础薄弱，人财物不足，直接制约街道社区党建工作的作用发挥。一些加挂社区居委会牌子的村干部的思想观念与城市化进程不断加快的形势不大适应，经联社组织的定位尚需进一步明确。少数非公企业党组织组织观念比较淡薄，非公企业组织生活不够正常。企业以经济效益为中心，党组织的工作开展有时还受企业经营活动的制约，党员组织关系难以到位，党员管理存在难度。

(三) 由于历史上软硬件投入

欠账太多，直接影响了社区工作积极性的发挥。目前社区困难主要体现在以下三个方面。

1、工作体系是“头重脚轻”。总体上讲，社区建设发展现状与现代城市管理的要求、承担职责任务和市民群众的需求存在差距，可以讲是人少、事多、权小、责大，”行政化倾向

明益明显。“小政府、大服务”让被喻为“小巷总理”的居委会干部感到实在是太累了，一些单位、部门和干部对社区居委会不重视，安排的工作可做可也以不做。反过来却把自身职能的一些都交由社区居委会，什么事都要讲“进社区”如计生、综治、教育、服务、卫生、医疗等什么都要进社区，只要求做事，却不给人员经费。“上头千根线、下只一根针”，曾有一名居委会深有感慨地说，居委会会有“五难”最伤脑筋的事是城市低保工作；最困难的是社区的自身建设；负担最重的事是各种形式的检查评比；最呕气的事是居委会干部的待遇没有得到落实。

2、工作条件是“借屋躲雨”。基本的办公、服务用房都没有完全落实，我们凤凰街道15个社区，只有5个社区有办公用房，仅占三分之一，其余的都是租用或者时借用办公场所。社区居委会这种办公条件“借屋躲雨”的现状，主要原因是社区投入不足，历史欠账较较多。城市呈加速发展态势，凤凰作为城市建设的热点地区，寸土寸金的房地产价格决定了仅靠街道、社区的自身力量，很难解决这一困难，市里虽然曾经出台过一些扶持政策，便落实不到位。除了办公场所外，居委会的工作经费也极度缺乏。居委会没有收费项目，社区服务项目多注重社会效益，经济效益较差，一般居委会每年办公经费至少都在3000元以上，仅打字复印费就达1500元，除干部工资外，养老、医疗等社会保障经费和其它福利金全靠自筹或街道补贴。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 基层团组织建设工作心得篇三

从学生会成立以来，各级领导和老师们都时刻关心着我们的成长，正因为我们迈出了前所未有的第一步，正因为我们肩负着开拓创新的重担，我们的将来才任重而道远。万丈高楼平地起，在学生会成立之初，我们就把短期目标放在组织建设上，正因为有了这踏实的目标，我们才能走得更远。

当这个学期结束后，我们学生会的成员纷纷拿起笔杆写工作总结，总结不足、总结经验、总结教训....总之一切都在实践中获得，理论来源与实践又反过来指导实践，现在我代表学生会对本学期的组织建设作工作总结。

### 第一部分组织制度建设

在学生会成立之前，系团总支就开始制订适应学生会发展的初步规章制度。在学生会成立之后，在此基础上，我们就接过了为学生会制订学生会章程的任务，另外学生会各部门也开始制订适宜各部部内的工作制度。

在学生会章程的制订过程中，我们参考了校区学生会的章程和其他高校院系学生会的章程，再结合了我们旅游管理系的特色和我们的实际情况，制订出了《吉林大学珠海学院旅游管理系学生会章程（试行稿）》。为学生会的组织制度建设打下了基础，在制订的过程中我们也遇到过问题，犯过错误。首先，在章程的方向性上，表现为怎样建设学生会？建设怎样的学生会？我们一开始对学生会章程的概念很模糊，对章程的内容更是一知半解，所以在制订过程时曾带有主观

色彩，带着“差不多”主义去工作，这对章程制订工作影响是非常大的；其次，在章程制订过程中并没有广泛地征求各方意见；再次，章程的科学性和合理性还存在在实践中检验的需求；末次，章程的落实与贯彻上不力，从章程中的学生会“星级”评优制度的实施上可见一斑，由于学生会组织建设的不完善，章程自从制订之时起基本上处于空置的地步。

当然，我们也取得了微不足道的成绩，通过学习研究章程，我们学生会主要干部基本了解和学习了学生会的运营模式，达到学习提高的目的，另外，通过章程的制订，使得我们学生会上下都明白了规章制度在日常工作中的重要性，使得大家都不敢轻视，总的来说，学生会章程的制订在一定程度上对学生会走向成熟起到相应的作用。

从学生会组建之后，学生会各部成员也在各部门负责人的带领下着手建立自己部门的规章制度，其中表现较为突出的是秘书处、生活部、外联部等等，其他的部门虽然没有将制度书面化，但是也有各自的特点。其中文艺部的“民主表决制”和女工部的“头脑风暴”都表现出了一个积极向上、有生命力的团队应有的素质。

## 第二部分组织文化建设

就如现代企业一样，我们的学生会也需要团队精神文化来支撑整个组织。在本学期的工作中，我们结合自身认识和系团总支的指导，阶段性地为学生会立下了方向性的精神文化标准。

首先，在学生会建立之初以“踏实工作、表现自己”为主。这个阶段，学生会刚刚组建，大批的零五新生加入到学生会，学生会各级负责人在抓好自身素质建设的同时，也加紧对新进干事的培养。我们经过分析，这时间工作中表现出来的矛盾为：一、学生对学生会工作能力的怀疑，二、领导和老师对学生会的发展给予较高期望，三、学生会成员面对来自各

方面压力而产生的焦虑。与此同时“速成论”和“必败论”也广泛存在。作为学生会的主要负责人，我在学生会副部级以上干部会议上提了解决目前状况的五点的看法，总结出来就是——踏实工作、表现自我。在这个时候，学生会全体成员齐心协力地抓自身建设，这取得一定的成绩。通过这些稳定思想的措施，学生会得以稳步前进。但是，学生会成员中还不可避免地存在着娇骄二气，这是我们必须正视的问题，也是必须解决的问题。

其次，在本学期学生会工作的中期，学生会思想工作以“低调做人、高调做事”为主。在这个阶段，学生会经历过上一阶段的努力工作和摸索，日常工作已经走上了正常轨道，各项工作也开始熟练，组织活动也得心应手，但是离“人人喜欢的学生会”这个目标越来越远，因为在这个时候根据系里面同学的意见，学生会与广大学生的关系僵硬，有些矛盾还比较尖锐。在这个时候，我们学生会上下都很重视，作为主要负责人，我积极与学生会各级成员进行沟通，在争取大家认同的前提下去实现组织目标。但是，结果也是有喜有忧，例如，在特色寝室文化月的活动中，学生会大部分成员表现出良好作风的一面，也有个别成员没有尽到自己应有职责。

末次，在学期即将结束的时候，学生会自上而下实行“审视自己、重在总结”的要求。从君子一日三省吾身做起，在我们取得阶段性成绩的时候，学生会内部应该掀起总结经验教训的热潮。学万卷书不如走万里路，这是教条主义也是经验主义，但是，我们的学生干部在总结工作中并没有全身心地投入，在交给系团总支的工作总结中存在着形式主义，这对下一步的工作造成不可估量的影响，因为积极性来源于热情的带动，热情来源与成绩的鼓舞，没有总结何来成绩？从此以往，我们只会以偏盖全，管中窥豹，越描越黑。

正如人的价值观和世界观是其人生路程的航灯，正如企业的企业精神是其生命力的体现，学生会的组织文化建设也是值得我们去重视。学生会的建立是必然的，但是学生会的组织

文化建设却不是必然的，它充满了变数。我们的基础打得好，学生会未来的发展就会无限光明，我们的基础打得不牢固，学生会的发展就会亮起“红灯”。总的来说，学生会的组织文化建设在学生会全体成员的努力下，经过一学期的锻炼还是取的一定的成绩。在旅游管理系零五学年秋季学期总结表彰大会暨迎新年联欢晚会的后期工作中，我们只要求相关部门留下来做收尾工作，但是在现场，我们可以看到学生会其他部门的同学也不顾身心疲劳，主动留下来协助兄弟部门开展工作，这使得整个晚会画上了一个圆满的句号，也给学生会在本学年的组织文化建设画上了一个叹号。

### 第三部分组织工作建设

当学生会正式开展工作前后，我们都深深感到重如泰山的压力，同时我们也倍感欣慰。压力是来源于对工作方向的不确定性和工作的重要性，在工作中避免不了的感到放不开手脚，有劲使不上，欣慰的是我们都获得了调整自我、充实自我、提高自我的机会，大家可以在工作中相互学习、相互帮助，以求从整体上提高学生会全体成员的组织工作水平。

还远远没有达到领导和老师的要求，该总结的东西还很多。首先，表现在计划的制订上，经验的不足是我们头号大敌；然后，在临场的控制上，我们学生干部还年轻，在事情的处理上不够圆滑和老练；最后，表现在实施计划的毅力上，在对困难估计不足的情况下，工作中出现的困难是超出我们的想像的，在这个时候，我们的学生干部表现出了意志力和毅力的不足。

在特色寝室文化月即将开展之际，我们根据实际情况出发，在学生会中以工作组的形式，建立负责人负责制。在与特色寝室文化月的负责人沟通过程中，我们对工作计划进行了全面的分析。从方向性上，我们考虑到活动的组织必须精彩有加，活跃我系学生的校园，同时通过组织活动提高学生会的组织等各方面的能力，这也是活动的定位；在可行性上，我



们以零五新生进入大学后首先要面对的寝室及寝室文化为突破点，另外我们还考虑到作为“新鲜人”的零五新生的个性活跃，我们把活动定位在活跃、生动、有趣的层面，因此在修订特色寝室文化月工作计划时，我们在原有的计划基础上，增加了一个以寝室为主题的综艺型活动，以此来拉动整个活动的活跃度（最后实践证明正因为有了“寝室连环闯活动”，特色寝室文化月才显得与众不同）。另外，我们还考虑到了创新性，在活动的开幕式的选择上，我们举行了校区首次寝室亮灯，这也作为主打活动进行了宣传。在开展活动的前后，我对女工部和生活部的工作会议进行了参与，对两个部门负责的活动就有关问题和两个部门的成员进行了充分的沟通，在大家取得共识的前提下，把工作落实下去，最后的结果表明这是卓有成效的，也是必须的。

在学生会本学期的工作中，我们还进行校区一系列文体赛事的系内选拔赛和比赛的幕后工作。其中有校区第三届英语演讲比赛系内选拔赛、校区十大歌手比赛系内选拔赛、纪念一二.九运动诗歌朗诵比赛系内选拔赛、校区迎新年晚会节目的系内选拔赛、校区第三届篮球联赛、校区乒乓球比赛、纪念一二.九运动长跑、校区足球联赛。在组织工作中，我们的文艺部、学习部和体育部等等各部的同学在没有经验的基础上，在系团总支的指导下，在工作中学习，在实践中探索，总结经验教训。我们对系内选拔的组织工作的开展上尽量做到了公平、公正、公开的原则，在高质高效的基础上，为我系选拔出最优秀的同学，代表我系在校区的比赛中为我系争光。我们也在从中的组织工作中成长，这与系团总支的关心和学生会成员的努力分不开。

本学期的中，我们还组织了旅游管理系第一次学习经验交流会，但是这次活动却没有收到预期的效果。客观原因是一部分，但更重要是在我们自身找原因。一、负责人太过乐观，在组织工作的实施中考虑问题过于单纯，考虑问题没有从实际出发；二、负责人应变能力不足，在情况发生变化的时候，没有努力去作出改变，坐等事变；三、负责人考虑问题过于片

面，在活动组织前期没有认真听取指导老师的意见。这一切都是我们必须总结的教训，也是我们在组织工作中得出来的“血”的教训。

作为我系旅游行业专家系列讲座的承办单位，学生会在密切配合系里面有关方面的工作的同时，也在学习和摸索经验。我们承办了专家系列讲座有，第一讲：酒店行业知识讲座、第二讲：温泉管理知识讲座、第三讲：系主任刘云德教授的谈读书讲座、第四讲：旅行社行业知识讲座、第五讲：广东省旅游局局长郑通扬的广东旅游及旅游文化讲座。在组织讲座的过程中，我们并不是很了解讲座的流程，对一些细节处理上还存在着不成熟的想法，在工作的某些方面上还存在着欠缺，也走过弯路....在这种情况下，系领导和老师热情地伸出双手，给予我们最大的鼓励和帮助，我们学生会的成员也积极总结经验，以求举办一次讲座就进步一点。在本学期专家系列讲座结束的时候，我们学生会也形成了一系列针对讲座组织工作的规章制度，如《旅游管理系讲座流程》、《旅游管理系讲座组织等级》，这些规章制度的制订是我们在实践中的总结，这都有利于学生会以后工作的开展，也有利于学生会的组织工作的建设上，在这个方面我们交上了令人满意的答卷。

概而论之，本学期学生会的组织工作的建设取得的成绩是有目共睹的。这首先表现在本学期后期组织较大型的活动的熟练度上；其次表现在组织活动的质量上，基本上活动的组织水平一次比一次进步，在可行性、可操作性和创新性上都有可圈可点的地方；末次，在学生会中培养了一批有想法、有能力的组织人才，这对学生会的下一步发展非常有利。但是，问题也客观存在，一、作为活动的负责人，往往在实施计划目标时，因挫折而打退堂鼓，没有克服困难的意志力和毅力；二、作为学生会主要组成部分的零五届新生获得的锻炼不多，在活动的组织上，没有充分调动各方面的力量；三、活动的组织水平上与兄弟学生会相比还存在着差距，组织活动方式和方法还有待提高，在提高活动的参与度上还需要下苦功。

这一切都是我们下一阶段务必重点解决的问题之一。

#### 第四部分下阶段的目标

在接下来的学期中，我们学生会的目标是提高自己的核心竞争力，以求在未来激烈的院系学生会的竞争中找到自己的立足之地。作为院系一级的学生会，我们没有校区学生会航母级的资源优势，不过我们也有我们的优势。有大批优秀的人才作为后备。所以我们在借助外部有益力量的同时也要抓好自身的建设，以“内塑团队、外树形象”为目标。

一、加强学生会成员的“专业”知识和技能。学生会是有别于社团组织的单位，因为我们是学生的代言人而存在的，正因如此，我们必须加强自身能力的学习，学生会是由干部与干事组成，我们是在“干”事情中得到锻炼和提高的，如果靠着耍嘴皮子、拉关系而获得学生会职务，那么干部也应该改做“嘴”部或“拉”部。最具体的表现是在第一线的成员与同学们的接触上，我们要让最广大的同学们对我们感到信任，进而产生依靠感。在现今的校园中，社团的成员都知道一个社团的成败不在与所组织的活动大型与否，而在于面对学生群体开展工作时的态度是否端正。我们学生会必须加强自己为了学生一切，为了一切学生，一切为了学生的历史使命感，在各个方面提高自己，这样才能使学生会向前，向前！

失败，其实失败也是很好的老师，我们的每一次跌倒都是我们成功的起点。创新是一个民族的灵魂，也是一个民族永葆青春的关键，作为学生会的成员，我们不能固步自封，我们要保持青年人特有的激情，在组织工作上让更多的新元素添加进来。

三、加强学生会成员的管理和学生会的运营能力。火车跑得快全靠车头带。作为高年级的学长和学姐，我们有幸担任学生会的要职，因此我们必须珍惜这个机会，在工作上起到先锋带头作用，给予零五新生干事最热情、最真挚的帮助，大

家相互学习、相互帮助和相互提高，把我们学生会的凝聚力提到新的高度。在学生会的运营方面，我们要积极听取系团总支的意见和建议，努力学习方方面面有利经验，采取“拿来主义”与“实用主义”相结合的办法，使我们的学生会发展得更完善。

四、加强学生会创品牌和运用品牌的能力。作为学生会的成员，我们有理由保持我们的历史感和使命感，在领导和老师的关切下，我们要抓住机遇，在学生会建立之初，在各个方面为以后打好基础，建立我们学生的品牌，从精英队伍到品牌活动，这都需要广大的学生会成员去努力。

五、加强学生会独特的文化和价值观建设。正如前面所说，我们的学生会是学生的代言人，学生会和学生是水和鱼，水和船的关系，只有取得最广泛的支持，我们的工作才能开展得顺顺利利，有声有色。所以，我们在工作中务必要注意方式和方法，不能居高自敖，脱离学生是学生会最大的失误。因此，在学生会的文化建设上，我们大家必须踏实工作，在表现自我的时候，注意以“低调做人、高调做事”来规范自己的行为，更重要的是在工作中总结经验，在学习中提高，培养自己各方面的能力。

最后，在过去的三个月中，我们所获得的教训是值得我们深思的，但是每一次的跌倒都是我们获得将来成功的起点。在未来的工作中，我们学生会全体成员会一如既往，加强学习，注意总结，为旅游管理系学生会更上一层楼而努力！

旅游管理系学生会

## 基层团组织建设工作心得篇四

（一）抓机制强管理，夯实社区党建工作基础

一是健全党建工作机制。着力推进基层民主，健全社区成员代表会议制度，对社区内的重大事务实行民主决策；积极探索社区党建机制，努力构建以镇（街道）党（工）委为核心，社区党支部为基础，社区全体党员为主体，驻地单位参与的社区党建新格局。二是健全各项工作规章制度。为使改制后的社区居委会工作逐步走向制度化、规范化，各镇（街）和区民政局联合制定了《社区居民会议制度》、《社区居委会工作制度》、《社区居委会干部守则》等一系列规章制度。通过建章立制，划分了职能，明确了权利和义务，加强了社区居委会的自身建设，保障了各项工作任务落实。

是切实抓好农村社区建设工作。撤村建居工作是整个“城中村”改造的基础和关键，为推进“城中村”改造工作的整体推进和顺利实施，区委按照《关于城中村改造“村改居”工作的组织意见》，切实加强对撤村建居的组织领导，严格申办程序，不断探索成功经验，确保了“城中村”改造工作顺利实施。

### （三）推进“三有一化”建设，增强社区党建活力

区委把党建区域化与社区网格化有机结合起来，着重解决社区管理体制不顺、办公场所狭小、办公经费不足、人员待遇偏低等现实问题，不断提高社区党建“三有一化”水平，统筹推进社区网格化实施计划，收到较好的效果。

和规范性；加强社区与辖区单位共驻共建，围绕党建经验共享、基础设施共用、志愿服务共有、思想教育共抓、党员队伍共管、文明社区共创实行帮扶共建。

### （四）推行社区网格化管理，促进社区服务全覆盖

建立健全条块联动、横向到边、纵向到底的社区服务型党组织网络和网格服务团队网络。按照“网格+党组织”的模式完善网格党小组设置。注重发挥基层党组织和网格服务团队联

系群众紧密、掌握信息准确、提供服务迅速等优势，着力构建民情沟通之网、为民服务之网、宣传教育之网、平安建设之网。着力为广大群众提供全覆盖、全方位、全过程的动态管理服务。各社区依据人口数量、居住集散程度、驻社区单位分布等情况，划分了社区网格，在网格上建立了党小组。有针对性地组建、配备网格服务团队。由社区党员干部担任网格格长，广泛吸纳社区干部职工、居民代表、驻社企业员工共同参与，实现了服务团队社会化。

#### （五）积极开展社区星级创建，提升社区建设水平

作用，组建居民自愿者队伍，积极投身社区建设；充分利用地域资源，实行共驻共建，动员驻区单位积极参加星级社区建设，形成共建合力。

#### （六）注重抓好社区文化，加强精神文明建设

《社区基层组织建设工作汇报》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 基层团组织建设工作总结心得篇五

下面是一篇由网小编整理的关于基层组织建设的工作汇报范文，希望能对读者朋友有所帮助。

我们街道共有20个社区居委会(其中五个为村或经联社加挂社区牌子)，街道党工委下设1个经联社党委、10个党总支(4个村总支、文明城管、教育、政法、财贸、机关)、1个直属支部(亚太小学支部)，共有党支部43个，党小组119个，共有17家非公企业建立了党组织。街道辖区共有党员8396人，其中单位党员7650人，居民党员353人(包括离退休、下岗党员)以及这次接转的党员(实际接收678人，报到只有106人)，流动党

员265人，学生党员234人，党组织关系在街道的党员874名。

新中国成立以来，党和政府一直在倡导建立一种新型的社会主义的人际关系，平等、互助、互信，始终是我们追求的目标。在党的xx届四中全会上，胡同志提出了建立“和谐社会”的主张。毫无疑问，这是适应社会发展、维护国家安定的具有深远意义的战略目标。“和谐社会”虽然是一个综合性指标，但打造良好社区无疑是建立“和谐社会”的基础工程。党的xx届四中全会提出加强党的执政能力建设，就是强调我们在执政时更多的是要讲“协调”与“协商”，科学、有机、柔性的“整合”和群众自觉自愿的认同，形成构建和谐社会的能力。因此，我们坚持把抓好街道、社区的党建工作作为打造和谐社区的龙头工程，借龙头效应全面推进街道、社区的经济和各项事业快速发展，为全面建立“和谐社会”奠定坚实基础，取得了一些成功和全新的经验。通过“三级联创、非公党建、社区党建、发展党员“两票”制、流动党员管理等一系列的创新，使街道基层党的组织建设和党员队伍建设独具凤凰特色，为全市党建积累了成功的经验。全市社区党建现场连续两年在凤凰召开，非公企业党建在市作经验介绍，街道连年分别被省委、市委授予六好、五好党委、先进基层党组织。

1、以“领导班子好”为目标，切实加强街、村(社)基层党组织建设。通过“三级联创”活动的开展，全面推进党的建设，为凤凰的发展奠定了坚实的基础。街道着力加强自身领导班子建设，党工委驾驭经济工作的能力、处理复杂社会矛盾问题的能力得到了进一步增强，街、村(社区)党组织与人民群众的血肉联系得到了加强。菜园头村、街道党工委20xx年分别被市委授予“五好村级党组织”和“五好街道党工委”。社区组织建设有了长足发展[]20xx年，我们根据市委、市政府的要求，对原有8个居委会进行了调整，按地域、人口配置，资源状况、居民认同感等社区组成要素，划分了15个社区，设置15个居委会，15个社区居委会共有专职人员50名，平均

年龄35岁，其中，大学学历一名，大专学历20名，高中文化程度25名，初中文化程度4名，这些人员全部通过民主推荐、资格审查、笔试面试、居民选举等程序，公推公选产生的。在此基础上，我们配齐配强了社区党支部一班人，做到一个社区一支部、一个楼栋一党小组，及时成立社区党建联系会，使社区下岗党员、流动党员有了新的“娘家”。为了保证社区党支部和居委会能够正常工作，街道党工委、办事处在自身财力十分紧张的情况，保证了居委会干部工资“三个一点”中本级财政分担部分的及时到位，并通过做大量的协调工作，帮助五个社区居委会落实了办公用房共计650平方米。按照资源共享、共驻共建的原则，多渠道建设各种便民利民服务设施，免费和低偿向居民提供服务。目前，全街共有社区居民活动之家8个，配备健身器材73套，设置便民利民服务点66处。

2、以“党员干部队伍好”为目标，切实强化了党员干部的教育管理。通过送出去与请进来相结合，街道副科级以上干部和站、所、办主任都被送到市党校进行了培训，使党的基层组织战斗力、凝聚力明显增强。坚持把《党章》的规定容入辖区党员、直管党员、流动党员的管理之中，通过创新管理思路。首先是建立起了凤凰辖区8小时之外管理模式，让辖区党员在社区楼栋公示，自觉接受群众监督，社区还将辖区党员的表现情况反馈单位，并给予评优评先的鉴定。再是由于该项制度的建立，使辖区双重身份的党员的模范作用得到了更好的发挥。其次是对流动党员的管理，建立卡、册跟踪管理制度。每个进入外出凤凰街道和社区的流动党员，都要到流动党员管理站登记建卡，领取《流动党员管理证》原后再在单位由单位进行跟踪，经过跟踪，更进一步的促进了流动党员作用的发挥。对于直管党员的管理，主要是让群众来评议每个党员，使直管党员的学习、工作表现自觉接受群众的监督。近一段时间来，我们积极适应国企改革不断深入的形势，认真做好辖区下岗党员和退休党员关系的接转工作，目前已经接收上述退休、下岗党员678多名，报到106名。我们还敢于突破，进行大胆全新的探索，最先在全市非公企业组建独立党



支部、靠挂党支部，派驻党组织党员联络员，实践证明这一创举，使党的组织领域得到延伸扩展，为新时期加强党员的管理，企业增效提供了保证。凤凰的非公有制企业党建，全市非公企业党建工作现场会在我街召开，按照市委组织的安排，我上台作了经验介绍。最近，我们投入大量人力和精力，对全20个村、经联社、社区辖区的79家非公企业和1320户工商户的党员队伍和“一建带三建”的基本情况进行了调查摸底，共登记287名非公企业党员和47名个体工商户党员，通过调查，摸清了底数，保证了我们在规划全街非公企业党建工作时做到心中有数。

3、以“工作机制好”为目标，积极推行各种创新活动。街道党工委坚持用激励机制鼓励创新，每年年终设立创新奖。对创新出成果的单位和个人既给精神上的奖励又给物质奖励。为创新拓展了平台，通过总结挖掘新的思路，形成创新良性循环。又如：发展党员98年在全市推行“公示”制以后，今年又成功地创新了“两票”制，更好地延伸了“公示”制的领域。这也是在总结和探索中得到挖掘和发挥的，主要是通过百子畈曹金林同志入党的问题，得到了启示，曹金林被定为入党积极分子公示后，个别群众连续两年向上级越级举报，经过专班调查又没有什么大的问题，但总由于要调查而又不得将该同志纳新放下。后来我们就考虑到用“两票制”来解决这个问题，即1、所在单位群众满意票达70%以上；2、党员表决票应到党员半数以上。为了严把入口关，保证党员质量，按照xx大新《党章》“发展党员要党外群众多数拥护”这一要求，于是街道党工委就制发了文件，文件抄报市后，七一前很快就被市委组织部在全市推广，后又被市委用市委文件推广。

4、以“工作业绩好”为目标，全面推进各项事业。近年来，街道党工委围绕将凤凰街道建设成为“鄂州有地位，全市第一流；湖北有影响，全省争上游”的楚天明星街道，力争实现在全市率先建成富裕型小康街道的奋斗目标，开拓进取，奋发争先，经济和社会保持持续、快速、健康发展，各项工作

一年一大步，一步一台阶，实现了行行争上游、整体创一流的目标。街道先后荣获全省先进基层党组织、全省“六好”乡镇党委、楚天明星街道、全省抗洪抢险集体一等功、全省乡镇企业管理先进集体、全省城市体育工作先进社区、全市党风廉政建设先进单位等一连串的荣誉称号。连续四年被评为全市责任目标工作先进单位。

5、以“群众反映好”为目标，大力开展各种便民利民活动。通过开展“家政服务、党员示范岗、党员旗帜工程、吴天祥小组、便民服务队”等一系列载体工程，进一步密切了社区的党群关系。做到了上为政府分忧、下为居民解难，把“民思我想、民困我帮、民难我解、民盼我做”落实在行动上。例如：莲花社区的党员旗帜工程：用“爱心启迪、阳光接力、文明传递”三步曲，把社区党的温暖送进千家万户，帮助“弱智、贫困、缺教”家庭分别送去“科技致富”、“脱贫扶助”、“法律、文明、文化知识”等，重塑了新时期党的形象，为社区撑起了一片绿荫。找到了新时期党联系民心新的结合点。莲花山社区的旗帜工程还被省委组织部、《党员生活》杂志社分别给予了充分的肯定，在全市作了经验介绍。在社区党组织和居民之间架起连心的桥梁。党员在群众中的向心力进一步提高，百子畈经联社周启水等10多名共产党员为充分发挥自己的先锋模范作用，创新思路，积极开展双带活动，带领100多名群众到外地种树，养猪致富，为城区无地农民致富闯出了一条新路)。

近几年，我们在街道基层组织和党员队伍建设虽然取得了一定的成绩，但由于主客观方面条件的限制，与市委提出的要求和人民群众的期望还有一定差距，主要体现在以下几个方面。

□

由于历史原因，长期以来，我们虽然名义是城市街道，但在工作任务、机构设置等方面却脱离不了乡镇的影子。根据

《中国共产党中央组织部关于进一步加强和改进街道社区党的建设工作的意见》的要求，“应坚持把服务群众作为街道、社区党组织的重要任务”。但事实上，我们却不得不主要的精力用于发展经济上、保障吃饭上来，街道不得不承担与税收体制不符的工作任务，由于受城市建设总体规划和环保要求的限制，我们在发展工业项目的空间十分有限，而第三产业税收街道又无权收取，街道承担着与自身财政实力明显不相符的社会任务，因此在加大社区投入方面显得力不从心，街道领导班子年龄结构偏于老化，存在活力不足的问题。

。由于社区组织结构多样性、复杂性，增加了社区党组织的调控难度，阻滞了组织协调机制功效的发挥，党组织活动载体陈旧，社区党组织的活动缺乏吸引力。现在社区活动方式多数是靠走访、会议、联谊等，如何依靠更深层次的利益纽带、依靠共同利益驱动，还缺乏应有的措施。由社区物质基础薄弱，人财物不足，直接制约街道社区党建工作的作用发挥。一些加挂社区居委会牌子的村干部的思想观念与城市化进程不断加快的形势不大适应，经联社组织的定位尚需进一步明确。少数非公企业党组织组织观念比较淡薄，非公企业组织生活不够正常。企业以经济效益为中心，党组织的工作开展有时还受企业经营活动的制约，党员组织关系难以到位，党员管理存在难度。

欠账太多，直接影响了社区工作积极性的发挥。目前社区困难主要体现在以下三个方面。

1、工作体系是“头重脚轻”。总体上讲，社区建设发展现状与现代城市管理的要求、承担职责任务和市民群众的需求存在差距，可以讲是人少、事多、权小、责大，”行政化倾向日益明显。“小政府、大服务”让被喻为“小巷总理”的居委会干部感到实在是太累了，一些单位、部门和干部对社区居委会不重视，安排的工作可做可也也可以不做。反过来却把自身职能的一些都交由社区居委会，什么事都要讲“进社区”如计生、综治、教育、服务、卫生、医疗等什么都要进社区，

只要求做事，却不给人员经费。“上头千根线、下只一根针”，曾有一名居委会深有感慨地说，居委会会有“五难”最伤脑筋的事是城市低保工作；最困难的是社区的自身建设；负担最重的事是各种形式的检查评比；最呕气的事是居委会干部的待遇没有得到落实。

2、工作条件是“借屋躲雨”。基本的办公、服务用房都没有完全落实，我们凤凰街道15个社区，只有5个社区有办公用房，仅占三分之一，其余的都是租用或者时借用办公场所。社区居委会这种办公条件“借屋躲雨”的现状，主要原因是社区投入不足，历史欠账较较多。城市呈加速发展态势，凤凰作为城市建设的热点地区，寸土寸金的房地价格决定了仅靠街道、社区的自身力量，很难解决这一困难，市里虽然曾经出台过一些扶持政策，便落实不到位。除了办公场所外，居委会的工作经费也极度缺乏。居委会没有收费项目，社区服务项目多注重社会效益，经济效益较差，一般居委会每年办公经费至少都在3000元以上，仅打字复印费就达1500元，除干部工资外，养老、医疗等社会保障经费和其它福利金全靠自筹或街道补贴。

2、工作人员是“身份不明”。照道理来讲，社区居委会是基层居民的自治组织，既未明确是机关事业单位，又不属于企业，决定了工作人员有特殊性，他们的养老统筹、退休审批等等待遇难落实，我们一些已经退休的居委会干部，当初养老保险是按事业单位标准缴纳，退休后却工作标准发放，诸多后顾之忧的悬而未决直接影响了居委会干部的积极性。

(一)、要确保街道社区党建工作的有效运转，着力在加强领导、提供保障上下功夫。市委、市政府应把社区党建和社区工作纳入全市党建和城市建设的总体规划，强化市直各职能部门参与街道、社区建设的意识。在即将开始的机构改革中，要充分考虑到城市街道办事处的特殊之处，以及人员经费来源与农村乡镇的不同之处，在机构和人员编制要予以增强，确保不断充实、加强街道和社区管理层面的力量，逐

步建立“一级政府、三级管理”的运行机制和全面实行“条块结合，以块为主”的工作机制，进一步明确市直有关单位、街道和社区三方的工作职能。要强化属地管理职能，对社区成员单位实行双重管理，实行任免会签制度。要进一步理顺财政税收体制，坚持科学的发展观，一切从街道实际出发，制定出合理的产业、税收政策，引导街道优化产业结构，鼓励社区居委会大力发展便民利的社区服务业，进一步增强街道的经济实力，增强社区居委会的造血功能。

(二)切实加强了对社区建设的软硬件投放力度，逐步解决历史欠账，为进一步搞好社区工作夯实基础。

按照条抓块管，费随事转原则，切实落实社区建设资金和社区办公服务用房，做到财权大于事权，财权先于事权，确保社区建设不流于形式。应切实解决居委会办公和服务用房问题，对尚未解决居委会办公用房或办公用房未达30平方米以上的，要采取措施尽快协调解决。要清理和规范居民服务项目，增强社区的服务功能，将社区服务业纳入行业指导范围，对社区居委会兴办的服务业，要在场地、资金、营业执照等方面提供方便、制订优惠政策。

(三)要创新管理方法，积极探索街道、社区党建的新思路、新方法，尤其是要进一步加强对非公企业的党员管理工作，对应建立党组织的企业应按要求和程序协助督促建立相关组织，对有党员的企业，应按属地管理原则，归属到辖区社区或村管理，建立相应的非公企业党员联系卡。

以上就是关于基层组织建设工作汇报范文的全部内容了，更多精彩公文范文，尽在！